

Handläggare
Nilsson Christoffer

Datum
2011-02-01

Diarienummer
KSN-2010-0655

Kommunstyrelsen

Samverkanslösning mellan Uppsala Stadsmission och Uppsala kommun angående Hantverksslussen 2011

Förslag till beslut

Kommunstyrelsen föreslås besluta

att bevilja Stadsmissionen 1 340 000 kronor i samverkansmedel för 2011, samt

att besvara ansökan i enlighet med **bilaga 1**

Ärendet

Uppsala Stadsmission ansöker i skrivelse, **bilaga 2**, inkommen den 2 december 2010 om 1 340 000 kronor för en samverkanslösning med nämnden för vuxna med funktionshinder samt individ och familjeomsorgen. Ansökan ska betraktas som en fortsättning på tidigare samverkanslösning som löpt under 2009 och 2010.

Samverkanslösningen Hantverksslussen riktar sig till vuxna människor som befinner sig långt från arbetsmarknaden på grund av sociala svårigheter, missbruk eller psykisk ohälsa. Samverkanslösningen syftar till att deltagarna genom meningsfull sysselsättning i strukturerad form ska må bättre, få ökad självkänsla, stabilitet och struktur i sina liv och därmed bli mer delaktiga samhällsmedborgare. Totalt erbjuder samverkanslösningen 12 heltidsplatser där deltagarna kan arbeta med olika typer av snickeri. Under året beräknas 15-20 personer delta i hantverksslussen.

Genom överenskommelse mellan deltagaren, stadsmissionen och socialtjänsten ges kontinuerligt stöd till deltagaren och därmed kan återfall i missbruk undvikas. Individens deltagande i hantverksslussen sker i samråd med socialtjänsten och arbetet i samverkanslösningen följs genom en styrgrupp där representanter finns från Uppsala kommun.

Föredragning

Tanken med samverkansmedlen är att stödja arbetet med två inriktningsmål i IVE 2008-2011; att nämnderna i aktiv samverkan inom och utom kommunen bryter människors utanförskap och att öka föreningslivets medverkan i integrationsarbetet. Det ligger därför ett ansvar på samverkande nämnder och deras verksamhet att efter en genomförd samverkanslösning dra slutsatser och erfarenheter för ett fortsatt arbete enligt fastställda inriktningsmål.

Den aktuella samverkanslösningen har tidigare genomförts under en tvåårsperiod med gott resultat men projektperioden kan betraktas ha varit för kort för att såväl nämnd som Stadsmission ska ha haft förutsättningar att på ett bra sätt integrera samverkansformen i den ordinarie verksamheten. Nämndens kontor, kontoret för hälsa, vård och omsorg (HVK) bedömer att verksamheten är bra, att samverkanslösningen som utmynnar i en daglig sysselsättning för målgruppen tar lång tid att utveckla. Vidare menar HVK att det för 2011 är svårt att hitta en finansiering för att köpa platser eller på annat sätt stödja utvecklingen av verksamheten. HVK bedömer att budgetläget för 2012 i detta avseende inte förbättras.

Att kommunstyrelsen behandlar en direkt fortsättning på en avslutad samverkanslösning riskerar göra samverkanslösningen till en löpande verksamhet med ett åtagande om återkommande finansiering.

Sammantaget framstår här beskriven samverkanslösning som bra men att det i dagsläget är för tidigt för parterna att avgöra huruvida samverkanslösningen kommer att rendera i en fortsättning. Projektet bör därför kunna få en fortsättning inom ramen för samverkanslösning dock endast för 2011.

Kommunstyrelsen har i ett tidigare ärende med samma principiella problematik, gällande Schysst framtid och Uppsala Basket, beslutat bevilja en fortsatt finansiering för 2011. Med utgångspunkt i tidigare ärende föreslås kommunstyrelsen därför bevilja föreliggande ansökan om samverkansmedel.

Ekonomiska konsekvenser

Kommunstyrelsen förfogar över medel för bidrag i enlighet med antagna riktlinjer för samverkanslösningar. För 2011 förfogar kommunstyrelsen över 4,6 miljoner kronor. Hittills har kommunstyrelsen beviljat samverkanslösningar om 1 142 000 kronor för 2011.

Kommunledningskontoret

Kenneth Holmstedt
Stadsdirektör

Handläggare
Nilsson Christoffer

Datum
2011-01-24

Diarienummer
KSN-2010-0655

Uppsala Stadsmission

Samverkanslösning mellan Uppsala Stadsmission och Uppsala kommun angående Hantverksslussen 2011

Kommunstyrelsen har idag behandlat er ansökan om samverkanslösningen Hantverksslussen. Kommunstyrelsens utgångspunkt är att inte finansiera återkommande samverkanslösningar. Medlen för samverkanslösningarna ska användas för att stimulera samverkan som efter en projektperiod kan leda till en fungerande samverkan mellan Uppsala kommuns olika verksamheter och externa organisationer och som finansieras inom ramen för ordinarie verksamhet.

I behandlingen av er ansökan har kommunstyrelsen bedömt att samverkanslösningen verkar vara lyckosam men att den tidsmässigt varit för kort för att övergå till en samverkan med kommunens verksamhet. Av denna anledning har kommunstyrelsen valt att bevilja samverkansmedel för 2011, motsvarande maximalt 1 340 000 kronor. Kommunstyrelsen förutsätter att Stadsmission och samverkande kommunala verksamheter under 2011 hittar en fungerande samverkan för därpå följande år.

Medlen kommer att utbetalas i tre omgångar. En utbetalning om 700 000 kronor kommer att ske efter det att föreningen inkommit med en verksamhetsplan för samverkanslösningen för hela 2011.

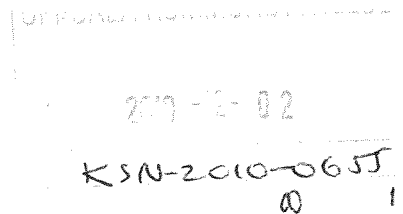
En utbetalning om 500 000 kronor kommer att ske under augusti månad efter det att föreningen inkommit med en redovisning av aktiviteter och ekonomiskt utfall för vårterminens aktiviteter.

Efter att slutrapport innehållande redovisning av samverkanslösningen, ekonomiskt utfall och utvärdering inkommit och godkänts utbetalas resterande upparbetade kostnader, maximalt 140 000 kronor.

Kommunstyrelsen

Gunnar Hedberg
ordförande

Astrid Anker
sekreterare



Ansökan om Samverkansmedel hos Uppsala kommun

Samarbetsprojekt Hantverksslussen år 2011

Projekt som drivs av Uppsala Stadsmission i nära samarbete med Uppsala kommun.

Denna ansökan avser del 2 av det pågående projektet. Ansökan avser perioden 1 januari – 31 december 2011.

Uppsala Stadsmission ansökte i början av år 2009 om samverkansmedel för projektet Hantverksslussen för en projekt- och etableringsperiod av tre år. I juni 2009 beslutade kommunstyrelsen om samverkansmedel för perioden fram t. om. 2010-12-31. Eftersom projektet är mitt i etableringsfasen söker vi om ytterligare samverkansmedel för år 2011.

Syftet är att fortsätta bygga upp Hantverksslussen så att en över tid fortsatt samverkan, mellan Uppsala kommun och Uppsala Stadsmission, kan ske beträffande arbetsrelaterad rehabilitering för människor med missbruksproblematik och annan psykisk ohälsa. Huvudinriktningen har varit snickeri och ett par deltagare i köksuppgifter.

Bakgrund

Projektet kom i praktiken igång med förberedelsearbete i augusti 2009. Totalt har tre personer arbetat i projektet på heltid och som tim- och deltidanställda. 17 deltagare har hittills varit inskrivna i verksamheten. Av dessa är 15 män och 2 kvinnor. För att delta krävs myndighetsbeslut. För närvarande finns 9 deltagare i verksamheten. 8 personer har avslutat sitt deltagande, varav 4 återfall i missbruk, 1 alltför psykiskt sjuk, 1 flyttade från Uppsala till annan kommun och 3 personer kom bara någon enstaka gång. Av de nu aktuella deltagarna har 6 varit med under en längre period. Tiden för varje persons planerade närvaro har ökat och en majoritet deltar varje dag och under längre tid under dagen. Denna utveckling ser vi som en framgångsfaktor för projektet.

Samverkan med Uppsala kommun

I samband med projektets start hade vi flera dialoger med tjänstemän inom VFN och även med mottagningsenheten och alkohol- och narkotikaenheten. Från deras sida beslutades att vi enbart kunde ta emot deltagare genom en av de öppna verksamheter. Detta beslut kom att ändras till att projektet kunde ta emot deltagare efter beslut av handläggande socialsekreterare oavsett om dennes uppdrag var t ex inom alkohol-, narkotika-, försörjningsstöd. Den aktiva starten försenades därigenom. Projektansvarig har deltagit i flera kontors arbetsplatsmöten för handläggarna. Svårigheter har varit att komma i kontakt med rätt nivå inom kommunen. Det har tagit tid. Det tog också tid att få loss de tomma lokalerna som hyrs av landstinget.

Fokus under projektets första år har därefter varit att bygga upp kontakter direkt med socialsekreterare och motsvarande handläggare. En förutsättning var och är att de har tillräcklig information så att de kan rekommendera sina klienter att komma till verksamheten. Vi har aldrig nekat ett studiebesök från socialsekreterare och ev intresserad deltagare.

Däremot har vi i samband med tre-partssamtal bedömt att verksamheten inte har varit lämplig. För att delta i Hantverksslussen är beslut av handläggare nödvändigt.

Efter årsskiftet har enhetschef för öppenvården Madeleine Eriksson varit kommunens representant i projektets styrgrupp. Hon har stått i direkt kontakt med myndighetschefen på IFO Vuxen Åsa Carlsson. Styrgruppen har träffats 9 gånger under perioden.

Projektet har rapporterats till kommunstyrelsen enligt beslutet.

Tillsammans med varje deltagare i projektet har regelbundna möten hållits med respektive socialsekreterare var fjärde till sjätte vecka.

Under första projektfasen har fokus varit på att upprätta en funktionell relation med kommunens tjänstemän, rusta lokal, anställa medarbetare, utveckla arbetsmetod till att upprätta ett samarbete med socialsekreterare kring varje deltagare.

Vi söker nu medel för del 2 i projektet med syfte att ytterligare fördjupa och få erfarenheter av metoden parallellt med att i samverkan med kommunen ytterligare förankra projektets resultat inom berörda nämnder framför allt med VFN och affärsområdet för vård och omsorg, för konkretisering om fortsättning och ekonomisk ersättning för placerad deltagare.

Erfarenheter från projektet

Några exempel: En man som efter 8 års arbetslöshet och sjukskrivning pga svår psykisk sjukdom var aktuell i utredning för att bli sjukpensionär. Nu känner han att han istället är beredd att kunna börja arbeta, upplevd oro har släppt och han är på väg mot arbete. En annan person som deltagit under 7 månader och som i början undvek ögonkontakt och enbart svarade på tilltal. Han har nu börjat sjunga när han arbetar och skrattar när andra skämtar med honom. När han är sjuk har han kontakt och berättar varför. En kvinna sa i början alltid att allt var bra. Men nu har hon kunnat berätta att hon inte mår bra och samtidigt har hennes känsla för humor kommit fram. Hon har blivit en mer levande person. En av deltagarna kan ev. inom kort komma vidare och kunna bli anställningsbar.

Rehabilitering betyder en återförening med sig själv och sitt sammanhang. En trygg miljö med sunda relationer hjälper till med detta. Vilket i sin tur ger betydligt ökade förutsättningar att komma närmare möjligheten till ett arbete.

Med varje deltagare sker ett mycket aktivt socialt stöd genom uppmuntran, gränssättning, samtal, aktivt lyssnande, lyhördhet så att varje deltagare aktivt kan uttrycka sig. Detta sker även genom kort gemensam samling på morgonen och genom att dela sociala moment som måltidsgemenskap.

Produkterna ska vara av mycket god kvalitet vilket stärker självkänslan. Arbetet byggs upp i grunden utifrån deltagarens kunskap och förmåga. Detta gör att all produktion sker i första hand för deltagarens skull men i nästa steg ska deltagaren se att sitt arbete går att sälja.

Miljön är inbjudande till att jobba med sig själv. För några deltagare tar det lång tid innan man är redo att gå vidare. Tiden måste därför anpassas helt individuellt.

Erfarenhet hittills är att det krävs av handledarna att arbeta mycket nära deltagarna genom att vara mycket uppmärksamma och aktiva för att kunna skapa förändring, ge uppmuntran, sätta gränser mm.

Regelbunden sysselsättning kan öka motivationen att förändra ett destruktivt liv. Känslan av att komma in i ett sammanhang där det finns enkla regler att följa, att någon frågar efter en, att få en uppgift att utföra och att få vara med i en gemenskap kan långsiktigt leda till att personen kan få arbetsförmågan bedömd och börja arbetsträna. Ökad självkänsla och självförtroende är viktiga indikatorer för att må bättre och på sikt komma i en bättre social situation.

Förutom den personliga vinsten är det också lönande för samhället att få personer tillbaka till arbetslivet. Projektet kan bidra till att deltagare framöver kan söka och få en anställning. För en enda person kan samhället spara miljontals kronor per år om han eller hon kommer igång i arbetspraktik och så småningom lönearbete, istället för att leva på försörjningsstöd, perioder på behandlingshem eller på kriminalvårdsanstalt. Om projektet lyckas stödja en enda person hela vägen fram till ett arbete har en besparing skett som långt överskrider projektkostnaden.

Projektdel 2 – år 2011

Uppsala kommun önskar bygga upp hållbara samverkansformer med idéburna organisationer. Uppsala Stadsmission vill vara en samarbetspart i detta och bland annat genom Hantverksslussen kan vi fortsätta bygga erfarenheter och trygga relationer. Eftersom det också behövs flera olika alternativ för människor som behöver sysselsättning och struktur i vardagen är Hantverksslussen en sådan verksamhet.

Ytterligare ett år med stöd av samverkansmedel behövs för att förstärka samarbetet och kunna erbjuda en stadigvarande och långsiktig verksamhet där aktuell nämnd/kontor inom kommunen kan mot ersättning besluta om enskild persons deltagande.

Projektet syftar till att erbjuda arbetsinriktad rehabilitering för personer som inte kunnat arbeta under lång tid på grund av missbruk av alkohol eller droger, eller på grund av psykisk ohälsa.

Hantverksslussen erbjuder struktur, social träning, meningsfullt arbete – efter förmåga, sammanhang och gemenskap, för att öka motivationen så att deltagaren på sikt mår bättre, kan få arbetspraktik och söka arbete. Detta blir möjligt genom personligt stöd, regelbundenhet och tydliga överenskommelser.

Under året kommer fortsatt planering att ske att ta fram en affärsplan så att Hantverksslussen kan byggas upp som ett socialt företag, som i framtiden kan erbjuda såväl platser för arbetsrehabilitering som försäljning av produkter, i en omfattning som kan leda till anpassade anställningar för målgruppen.

Projektperiod

1 januari – 31 december 2011

Målgrupp

Målgrupp är människor som befinner sig långt ifrån arbetsmarknaden på grund av sociala svårigheter, ohälsa som alkohol- och drogmissbruk och annat missbruk samt psykisk ohälsa. De står inte till arbetsmarknadens förfogande och är i dagsläget inte aktuella hos Arbetsförmedlingen. Vi vänder oss till både kvinnor och män, med olika nationaliteter och som är vuxna. Erfarenhet av arbete kan ligga långt tillbaka i tiden, andra har ingen arbetslivserfarenhet. Målgruppen har oftast en nära kontakt med olika handläggare inom socialtjänsten för utredning, beslut om olika behandlingsinsatser eller andra stödinsatser.

Övergripande syfte

Ytterligare förbättra samarbetet med Nämnden för vuxna med funktionshinder och dess myndighet Individ och Familjeomsorg, Affärsområdet Socialpsykiatri och Beroende, Nämnden för Arbetsmarknad och Utbildning så att kunskaper och goda erfarenheter finns om Hantverksslussens uppdrag så att ett fortsatt kontinuerligt samarbete kan genomföras.

Utveckla konceptet med personligt socialt stöd integrerat i strukturerat arbete i snickeri.

Projektet syftar till att deltagarna genom meningsfull sysselsättning i strukturerad form ska må bättre, få ökad självkänsla, stabilitet och struktur i sina liv och därmed bli mer delaktiga samhällsmedborgare. På sikt kan någon eller några deltagare komma vidare till arbetsträning och så småningom få en möjlighet att återkomma till arbetslivet.

Genom en överenskommelse mellan deltagaren, stadsmissionen och socialtjänsten ges kontinuerligt stöd till deltagaren och därmed kan återfall i missbruk undvikas. Sysselsättningen kan också i sig ge kunskap som kan omsättas i avlönat arbete.

Utarbeta en affärsplan så att ett socialt företag med ett långsiktigt arbete som kommande år erbjuder arbetsrehabiliterande platser samt en produktionsdel som kan möjliggöra anställning för några ur målgruppen. Kontakter etableras med Försäkringskassa och Arbetsförmedling.

Projektmål

En strukturerad och etablerad verksamhet som efter årets slut är en permanent verksamhet som är en resurs för kommunens öppenvård och arbetsinriktad rehabilitering.

12 heltidsplatser erbjuds i snickeri. Ca 15 – 20 deltagare under perioden.

För varje deltagare görs en överenskommelse mellan deltagaren, socialsekreterare eller motsvarande handläggare samt projektledaren som konkretiserar tider, uppgifter, rapportering, regler mm.

Uppföljning av deltagarens placering hos Hantverksslussen görs vid möten mellan alla tre parter efter behov i ett intervall mellan 3-6 veckor.

Varje deltagare ges möjlighet till personlig social träning.

Varje deltagare får regelbundet genomgång av säkerhetsrutiner och andra förhållningsregler.

Varje deltagare ges möjlighet att utifrån sina förutsättningar få kunskap om och arbeta inom hantverk: träslag, reparation av möbler, ytbehandlingar och nytillverkning.

Gemensamma måltider genomförs för hela gruppen.

Av deltagarna antas några gå vidare till andra arbetsmarknadsåtgärder, medan andra blir kvar i sysselsättning. Några kommer att gå vidare till arbetsträning.

Erfarenheterna av arbetssätt och förhållningssätt enligt Antonowskis KASAM – begrepp utvecklas och dokumenteras.

Affärsplan skrivs med planering att utveckla Hantverksslussen till ett socialt företag som också kan erbjuda anpassad anställning i en produktionsdel.

En eller två personer kan anställas i snickeriet med arbetsmarknadsbidrag.

Samverkan

Projektet drivs i samarbete med IFO Vuxen och myndighetschef Åsa Carlsson. I styrgruppen finns Madeleine Eriksson som ansvarar för öppenvårdsbehandling, enheten för Vård och Bildning. Förankring av projektet sker även hos Nämnden för Utbildning och Arbetsmarknad.

Rapportering sker till kommunledningskontoret, Uppsala kommunstyrelse.

Planering för enskilda personers deltagande i projektet som en del i öppen vårdbehandlingen på hemmaplan blir viktig i den s k trepartsplanering mellan deltagaren, socialsekreterare och ansvarig hos Uppsala Stadsmission. Under projektets första år har denna planering blivit en mycket viktig del i projektet.

Plan för samverkan

Styrgrupp utses med representant från socialtjänsten inom Uppsala kommun och chef för Uppsala Stadsmission samt projektledaren för Hantverksslussen.

Styrgruppen träffas med 4-6 veckors mellanrum.

Information och utvärdering lämnas till berörda nämnder och tjänstemän med syfte att besluta kan fattas om deltagande hos resp socialsekreterare.

Uppgiften för styrgruppen är att följa förändringar i projektet, vara bollplank, dörröppnare till olika instanser inom kommunen, följa ekonomi mm.

Genomförande

Under projektets andra år erbjuds 12 heltidsplatser inom Hantverksslussen med inriktning på snickeri. Totalt räknar vi med att under året kunna ta emot ca 15 – 20 personer.

Idén är att arbeta med arbetsinriktad rehabilitering på hemmaplan. Genom en fast struktur ges deltagarna möjlighet till ökad självkänsla, träning i dagsrytmen och inte minst öka kunnandet inom snickeri och hantverk.

Trepartsmöten äger regelbundet rum, var 3-6 vecka efter behov, mellan deltagare, handläggare och projektledare.

Dagsrytm

Personalmöte 15 minuter.

Morgonmöte där deltagare och medarbetare möts över en kopp kaffe och en runda görs där man svarar på följande: Hur mår jag? Vad ska jag göra idag?

Därefter arbete fram till kl 11.30 för gemensam lunch.

Arbetet fortsätter för deltagare med längre dagar med arbetspass. Avbrott för kaffe och avstämningsrunda.

Särskilt under eftermiddagen pågår enskilda samtal, utvärderingsdialoger, trepartssamtal mm.

Viktigt med tidsutrymme för detta så att händelser eller måendet snabbt kan tas upp.

Varje deltagare måste vara nykter och drogfri då han eller hon är i verksamheten. Därför finns alkomätare och intyg om drogfrihet för de som har överenskommelse om detta.

Utgångspunkten är att verksamheten ska vara frivillig och rolig att vara med i, d.v.s. att vi ska göra allt vi kan för att motivera människor som är intresserade av att bygga upp arbetsrutiner. Kravnivån blir inledningsvis främst inriktad mot att deltagaren är nykter i sin sysselsättning, visar respekt mot andra, inte tar till hot eller våld och visar en vilja att vara med så mycket orken tillåter. Efter en tid kan vi efter en utvärdering lägga till självvalda mål i en ny överenskommelse där personen i fråga får mer eget ansvar i arbetet med syfte att kunna söka arbetsträning och senare lönebidrag.

Vi vill arbeta individuellt med hänsyn till varje deltagares kunskapsnivå och erfarenhet. Inom snickeriet blir ett viktigt inslag reparation och restaurering av möbler.

För dem som har kommit igång med snickrandet och som etablerat arbetsrutiner kan det bli aktuellt med begränsade beställningsarbeten till kunder (enskilda personer, företag, organisationer och myndigheter). Med handledning och utan ekonomisk press eller tidspress kan man tillverka produkter med hög kvalitet. Genom att ta in några kunder i projektet skapas en social plattform, för att de som arbetar på verkstaden skall få träning i professionellt bemötande, ansvarstagande och förmågan att hantera konstruktiv kritik.

Dokumentation av arbetssätt och erfarenheter av det direkt personligt stödjande arbetet kommer ske på ett övergripande sätt. Även dokumentation av säkerhets- och arbetsmiljöarbetet sker.

Under året kommer vi att ägna tid åt att deltagandet i det större ESF - projektet Vägar tillbaka. Detta i syfte att skapa långsiktighet i arbetet inom Hantverksslussen och på så sätt tillvarata erfarenheterna.

Lokal

Lokalen har adress Dragarbrunnsgatan 70 entré T. Dessa lokaler tillhör Diakonistiftelsen Samariterhemmet men hyrs av Landstinget och nu har Diakonistiftelsen återtagit lokalerna på totalt ca 300 kvadratmeter.

Lokalerna är nu fullt utrustade och iordninggjorda samt anpassade för verksamheten. Säkerhetsutrustning samt säkerhets- och handhavandeinformation finns uppsatta.

Teoretisk grund

I en tillvaro fylld av svårigheter och påfrestningar måste människor lära sig att hantera sin tillvaro. Denna förmåga är beroende av att man förmår skapa en känsla av livssammanhang (Aaron Antonovskys KASAM-teori). När människor blir medvetna om sina egna förmågor, positiva egenskaper och talanger påverkas självbilden och attityden både till dem själva och till andra människor. Ju starkare känslan av sammanhang är desto bättre förmåga har en person att hantera sin livssituation.

Viktiga lärdomar kan också sökas hos A.S Neill's Summerhill School, en skola i Suffolk, England, grundad 1921. På Summerhill har man nått framgångar genom att undvika tvång samtidigt som man erbjuder mycket stöd. Också på Ekeby verkstad i Uppsala har man gjort samma erfarenheter.

Projektägare kontaktuppgifter

Diakonistiftelsen Samariterhemmet med verksamheten Uppsala Stadsmission.

Samaritergränd 2

753 19 Uppsala

018-56 40 00 vx

Organisationsnummer: 817600-0803

Pg: 8766-8

Kontaktperson och projektansvarig: Margaretha S Paras

margaretha.s.paras@diakonistiftelsen.se

Tel 018-56 40 15

Styrgrupp för projektet blir representanter för Diakonistiftelsen Samariterhemmet och Uppsala kommun. Projektet rapporterar till de samverkande nämnderna och kommunstyrelsen två gånger per år.

Personal och ekonomi

Projektledare och verksamhetsledare som har 100% projektanställning. Dirk Kehr är akademiskt utbildad i USA. Han har arbetat inom vård och omsorg. Därtill har han en utbildning som möbelsnickare.

Snickare och handledare 100%. En handledare erbjuds fortsätta projektet med 100%. Förutom adekvat utbildning som snickare har hon arbetat inom vården, har haft eget företag som snickare samt arbetar som lärare vid möbelskola. Utrymme finns att rekrytera ytterligare en snickare som ev. har arbetsmarknadsstöd.

Ytterligare anställning kan ske av snickare som kan vara behjälplig i en uppbyggnad av produktion och som kan fungera som assistent.

Budget för år 2011

Personal (årlig kostnad, tkr)

Verksamhetsledare 100 %	477
Snickare/handledare 100 %	413
Summa	890

Övriga kostnader (årlig kostnad, tkr)

Lokalhyra	200
Materialkostnader	110
Arbetskläder m.m.	50
Administrativa kostnader samt säkerhets utrustning (inkl. försäkring, telefon, datorer och kopiering)	90
Summa	450

Summa totalt år 2011 1 340 tkr

Dokumentation och utvärdering

Utvärdering av projektet sker med syfte att få fram vilken betydelse projektet har för den enskilda deltagaren. Aktuella frågor rör om någon förändring har skett socialt, i sysselsättningsuppgiften och i fråga om hälsan. Personen skattar sitt mående. Utvärderingen inkluderar även intervjuer av medarbetare, samt involverade parter inom kommunen. Utvärdering genomförs i samarbete med universitet som studentuppsats.

Kontinuerlig dokumentation och utvärdering av varje deltagares progression genomförs också av ansvarig handledare en gång i månaden.

Hemställan

Mot bakgrund av vad vi här har anfört ansöker vi om anslag för andra verksamhetsåret år 2011 med 1 340 tkr kronor.

Uppsala den 23 november 2010

Margaretha S Paras
Diakon/Socialchef Uppsala Stadsmission
Diakonistiftelsen Samariterhemmet

Appendix 1.

Från arbetsinriktad rehabilitering till arbete – en strategi i tre steg

För att hjälpa människor som behöver en långsiktig plan för att nå fram till arbetsmarknaden har Uppsala Stadsmission utformat en strategi som bygger på tre steg, där samverkan med myndigheter är en avgörande del. Ansökan till kommunstyrelsen avser steg 1 och förberedelse för steg 3.

Steg 1 (vilket denna ansökan omfattar). Erbjudar arbetsrelaterad rehabilitering som utgår från den enskilda personens önskan och förmåga. En tydlig överenskommelse skrivs angående uppgifter, veckoplanering, under hur lång tid mm. Överenskommelsen kan också utformas i samverkan med socialtjänst och annan myndighet (flerpartssamverkan). I första steget erbjuds träning att komma till en plats regelbundet där personen i fråga kan vara med i deltagargruppen inom Hantverksslussen. Där handlar det om att träna arbetsmoment som omfattar snickeri, köksarbete och även vissa vaktmästeri och parkarbeten. Kravet på personen är att den på arbetsplatsen är nykter, drogfri och följer de regler som finns i verksamheterna. Personen får särskilt stöd att hålla överenskomna tider. Detta första steg ska erbjuda personen möjligheten att komma tillbaka till uppgiften även efter ett eventuellt återfall i missbruk eller annat som avbrutit sysselsättningen.

Steg 2 omfattar arbetsträning i andra verksamheter inom Uppsala Stadsmission som Gränden, Ebbas second hand och Mikaelsskyrkan/Mikaelsgården. Genom överenskommelse med Nämnden för utbildning och arbetsmarknad ansvarar Uppsala Stadsmission i dagsläget för 15 arbetsträningsplatser i våra verksamheter. De som kommer till dessa platser är också aktuella efter beslut inom socialtjänsten. Syftet är att träna förmågan till arbete och förberedas för arbetsmarknaden eller vidare utbildning.

Steg 3 Beroende på förmågor hos de personer som är hos oss önskar vi starta en verksamhet som kan omfatta lagning av möbler och annat hantverk och som kan utföras på uppdrag av såväl organisationer som privatpersoner. Detta kan ske i någon form av socialt företag, socialt kooperativ eller en ekonomisk förening med erbjudande om anställning för ca 8 personer till en början. Om processen i steg 1 med utvecklingen av ett snickeri utfaller väl kan förberedelser av en affärsplan påbörjas under år 2011. Möjligheter finns här att söka medel genom EU-bidrag och projektet Vägen tillbaka.