

SAMMANTRÄDESPROTOKOLL

Sammanträdesdatum

Plats och tid **KS-salen, Stadshuset, kl. 14:00-14:47**
Måndagen den 5 december 2022

... Beslutande

Bertil Brunn (S) Uppsala	ordförande
Heikki Tiitinen (KD) Enköping	vice ordförande
Kjell Hansson (S) Enköping	ledamot
Lotta Carlberg (C) Tierp	ledamot
Mårten Blix (M) Uppsala	ledamot
Mats Hallor (L) Uppsala	ledamot
Gunilla Hamrin (S) Heby	ledamot
Birgitta Ljungberg Jansson (C) Knivsta	ledamot
Agneta Bergström (S) Älvkarleby	tjg.ersättare
Solweig Lundkvist (S) Håbo	tjg.ersättare

Övriga deltagande

Soroor Moetazed (MP) Enköping	ersättare
Maha Mikari (S) Uppsala	ersättare
Jan-Erik Wikström (L) Uppsala	ersättare
Oscar Svensson (KD) Uppsala	ersättare
Bernt Ove Stenmark (KD) Heby	ersättare
Anna Koskela Lundén (L) Knivsta	ersättare

Susanna Sandström	chef
Tobias Folkesson	sekreterare

Utses att justera
 Justeringens plats och tid **Uppsala 2022-12-09 kl. 15:00**

Underskrifter	Sekreterare	 Tobias Folkesson	Paragraf nr 202-231
	Ordförande	 Bertil Brunn	
	Justerande	 Heikki Tiitinen	

ANSLAG/BEVIS

Organ **Överförmyndarnämnden**
 Sammanträdesdatum **2022-12-05**
 Datum för anslags uppsättande **2022-12-09** Datum för anslags nedtagande **2023-01-02**
 Förvaringsplats för protokollet **Överförmyndarförvaltningen**

Underskrift 
Tobias Folkesson



§ 223

Verksamhetsstatistik oktober 2022

...
Överförmyndarnämnden beslutar
att lägga statistiken till handlingarna

...
Föredragande
Susanna Sandström

Sammanfattning

Susanna Sandström informerar om aktuell verksamhetsstatistik. Förvaltningen är färdig med granskningen av årsräkningar, vilket är helt enligt plan. Förvaltningen har rekryterat 44 ställföreträdare vilket är under det uppsatta målet på 80. Nya rekryteringsstrategier har därför tagits fram inför nästa verksamhetsår.



§ 224

Ekonomisk månadsrapport per oktober 2022

...
Överförmyndarnämnden beslutar
att lägga rapporten till handlingarna

...
Föredragande
Susanna Sandström

Sammanfattning

Överförmyndarens resultat per oktober månad är ett litet överskott om 3,8 tkr, vilket är i enlighet med budget. Nämnden har ett överskott om 0,2 mnkr (200,4 tkr) vilket är i linje med budget. Överförmyndarverksamheten, som omfattar större del av kansliet och övriga ställföreträdare (ej gode män för ensamkommande), har ett överskott om 0,2 mnkr (200,8 tkr), vilket är en positiv avvikelse mot budget. Detta beror på något lägre verksamhetskostnader än budgeterat (främst IT och KKK-kostnader). Flyktingmottagande, d.v.s. gode män för ensamkommande samt en mindre del av kansliet, har ett underskott om 0,4 mnkr (397,5 tkr), vilket är en negativ avvikelse mot budget. Avvikelsen beror på högre kostnader för arvoden på grund av antalet ensamkommande från Ukraina.

§ 225

Verksamhetsstatistik november 2022

...
Överförmyndarnämnden beslutar
att lägga statistiken till handlingarna

...
Föredragande
Susanna Sandström

Sammanfattning

Susanna Sandström informerar om aktuell verksamhetsstatistik. Förvaltningen är färdig med granskningen av årsräkningar, vilket är helt enligt plan. Förvaltningen har rekryterat 47 ställföreträdare vilket är under det uppsatta målet på 80. Nya rekryteringsstrategier har därför tagits fram inför nästa verksamhetsår. Antal godmanskap för ensamkommande barn har ökat markant jämfört med föregående år till följd av kriget i Ukraina.



§ 226

Internkontrollplan

...
Överförmyndarnämnden beslutar
att anta internkontrollplan för 2023

...
Föredragande
Susanna Sandström

Bakgrund

Intern kontroll handlar om att säkerställa att verksamhetens uppdrag utförs i enlighet med beslutade rutiner och handläggningstider. Överförmyndarnämnden ska genom sin interna kontroll säkerställa att verksamheten sköts på ett ändamålsenligt och från en ekonomisk synpunkt tillfredsställande sätt. Det är överförmyndarnämndens ansvar att den interna kontrollen är tillräcklig.

Motivering

För att säkerställa att alla viktiga delar av den interna kontrollen genomförs har en interkontrollplan för 2023 tagits fram. Överförmyndarnämnden är ansvarig för det interna kontrollarbetet och ska därför anta internkontrollplan.

Delges: Kommunledningskontoren i samtliga samverkande kommuner



§ 227

Kompetensförsörjningsplan**Överförmyndarnämnden beslutar****att anta kompetensförsörjningsplanen för 2023****Föredragande**

Susanna Sandström

Bakgrund

Våren 2021 fattade kommunstyrelsen beslut om en riktlinje för nämndernas och bolagsstyrelsernas verksamhetsplanering och uppföljning samt interna kontroll. En riktlinje som även innefattar arbetet med kompetensförsörjning som en naturlig del av verksamhetsplaneringen. Med anledning av detta togs detta med i Överförmyndarnämndens verksamhetsplan för 2022. Där beskrevs att nämnden under 2022 skulle arbeta fram och besluta om en kompetensförsörjningsplan för kommande år. Detta i syfte att säkra rätt bemanning samt främja medarbetarnas kompetensutveckling.

Arbetet ställer krav på långsiktig planering och ett aktivt arbete med att attrahera, rekrytera, engagera och utveckla medarbetare. Ersättningsplanering (planering på individnivå) är en del av detta arbete.

Motivering

För att säkerställa att det finns en strategi och kartläggning av förvaltningens kompetens har en kompetensförsörjningsplan för 2023 tagits fram. Kompetensförsörjningsplanering handlar om att på ett systematiskt och strukturerat sätt arbeta med att identifiera verksamhetens utgångspunkter och behov av kompetens. Tillgång till medarbetare med rätt kunskap och kompetens är en grundförutsättning för att Överförmyndarförvaltningen ska kunna nå sina långsiktiga mål samt möta medborgarnas krav och behov, nu och i framtiden.



§ 228**Återkoppling sörja för person**

...
**Överförmyndarnämnden beslutar
att lägga rapporten till handlingarna**

...
Föredragande
Susanna Sandström

Bakgrund

Överförmyndarförvaltningen har genomfört en utökad kontroll kring sörja för person avseende 188 slumpvis utvalda ärenden. Rapporten beskriver tillvägagångssätt samt utfall.

Motivering

Överförmyndarförvaltningen har valt att gå vidare med en fördjupad kontroll av förordnandet sörja för person. Detta är en direkt följd av de direktiv överförmyndarförvaltningen tidigare erhållit från överförmyndarnämnden gällande att utveckla tillsynen kring förordnandet sörja för person.



§ 229

Uppföljning internkontrollplan av totalrevisioner**Överförmyndarnämnden beslutar**

att godkänna uppföljningen av interkontrollplan avseende totalrevision

Föredragande

Susanna Sandström

Bakgrund

Enligt internkontrollplanen 2022 skall samtliga årsräkningar som granskats med anmärkning föregående år granskas med totalrevision året efter. Totalrevision innebär enligt av överförmyndarnämnden beslutad granskningsinstruktion att merparten av posterna i årsräkningen verifieras.

Överförmyndarförvaltningen har under 2022 gjort totalrevisioner på alla som under 2021 fick anmärkning på sina årsräkningar som avsåg redovisningsåret 2020. Det var totalt 95 stycken årsräkningar som granskades med anmärkning under granskningsåret 2021. De ställföreträdare som fick anmärkning på sina årsräkningar avseende år 2020 och som fanns kvar vid ingången av 2022 har följts upp med en totalrevision. Av dessa ställföreträdare granskades samtliga utan anmärkning förutom tre stycken och i två av dem är det byte av ställföreträdare på gång och i ett ärende fattade nämnden beslut om att ställföreträdaren skulle få kvarstå trots två anmärkningar två år i rad.

Motivering

Totalrevision har genomförts av alla årsräkningar som granskades med anmärkning för redovisningsåret 2020 vid granskningsarbetet under år 2021.

§ 230**Information från chef****Föredragande**

Susanna Sandström

Sammanfattning

Susanna Sandström uppger att nästa verksamhetsplan ska beslutas under nästa sammanträde med den nya sammansättningen av nämndledamöter. Med anledning av det undrar hon om det finns någonting som borde tas med. Solweig Lundkvist pekar på att behovet av kompetensutveckling för ledamöterna är viktigt att ha i åtanke. Ett förslag på tema inom ramen för kompetensutvecklingen är funktionshinderfrågor.

Susanna Sandström informerar även om att nästa sammanträde preliminärt äger rum den 30 januari 2023 och att det då kommer att fattas beslut om nästa års sammanträdestider. Tobias Folkesson ska skicka ut förslaget på sammanträdestider till ledamöterna efter årsskiftet.



§ 231

Övriga frågor väckta av nämndens ledamöter

...

Bertil Brunn tackar nämnden för ett mycket gott samarbete under den gångna mandatperioden. Heikki Tiitinen instämmer och tackar Bertil för hans tid som ordförande. Heikki önskar även nämnden en god jul och ett gott nytt år.

...

Sammanträdet avslutas.

