

Arbetsmarknadsförvaltningen
Tjänsteskrivelse

Datum: 2024-11-07 Diarienummer:
AMN-2024-00507

Handläggare:
Walaa Tammela

Förlängning IOP med NybyVision 2025 - 2026

Förslag till beslut

Arbetsmarknadsnämnden beslutar

1. **att** förlänga överenskommelse om idéburet offentligt partnerskap med NybyVision under perioden 2025-01-01 – 2026-12-31,
2. **att** finansiera överenskommelsen med ett årligt belopp om 5 743 000 kronor för 2025 och 2026 samt
3. **att** utse NN och NN till kontaktpolitiker till IOP med NybyVision under innevarande mandatperiod.

Ärendet

Arbetsmarknadsnämnden har ett idéburet offentligt partnerskap (IOP) med NybyVision om kompetenshöjande insatser för utrikesfödda personer som syftar till att främja deras egenmakt, integration och inträde på arbetsmarknaden. Överenskommelsen om IOP gäller för perioden 2021-01-01 till och med 2024-12-31.

I detta ärende beslutas om överenskommelsen ska förlängas med ytterligare två år, 2025-01-01 till 2026-12-31. I **bilaga 1** framgår överenskommelsens förutsättningar och revideringar som har gjorts inför förlängning av partnerskapet gällande verksamhetsåren 2025 till 2026.

Beredning

Ärendet har beretts av arbetsmarknadsförvaltningen och NybyVision.

En förlängning av nämndens IOP med NybyVision bedöms vara positiv ur ett jämställdhetsperspektiv. Partnerskapet främjar inkludering i samhället och bidrar till att både män som kvinnor som står långt från arbetsmarknaden får förbättrade möjligheter att komma i arbete eller studier. Detta kan även medföra positiva effekter

ur ett barnperspektiv utifrån föräldrarollen och hela familjens integration i samhället. Ärendet bedöms inte ha några direkta konsekvenser sett ur ett näringslivsperspektiv.

Föredragning

Arbetsmarknadsnämnden har ett IOP med NybyVision för kompetenshöjande insatser för utrikesfödda personer som syftar till att främja deras egenmakt, integration och inträde på arbetsmarknaden. Överenskommelsen om IOP gäller för perioden 2021-01-01 till och med 2024-12-31.

I detta ärende beslutas om överenskommelsen ska förlängas med ytterligare två år, 2025-01-01 till 2026-12-31. I **bilaga 1** framgår överenskommelsens förutsättningar gällande verksamhetsåren 2025 till 2026.

För partnerskapet finns en överenskommelse som reglerar mål, syfte och värdegrund för arbetet med målgrupperna. Partnerskapet bygger på att NybyVision och Uppsala kommun är likvärdiga parter med ömsesidig respekt för varandras utgångspunkter och särart. Arbetsmarknadsnämnden och NybyVision har en långvarig relation som kännetecknas av förtroende och tillit. NybyVision har bedrivit integrationsverksamhet i Uppsala i över 30 år och verkar dagligen för att skapa möjligheter för människor som har svårt att komma in i samhället, så att de kan delta aktivt i arbetslivet och samhället.

Båda parterna bär ansvar för sin del av insatserna så som de beskrivs i överenskommelsen. Uppsala kommun bär ansvar för att skapa förutsättningar för god samverkan. För NybyVision innebär partnerskapet en långsiktighet som främjar kvalitet och utveckling av verksamheten med målgruppens behov i fokus.

Uppföljning och utvärdering

Våren 2024 genomförde arbetsmarknadsförvaltningen en kvalitativ utvärdering av NybyVisions insatser för målgruppen genom att intervjua arbetsmarknadssekreterare som anvisat deltagare till MEIA och svenska på jobbet, [8.-inriktningsbeslut-infor-forlangning-av-iop-nybyvision.pdf](#).

Uppföljning av parternas åtaganden sker på avstämningsmöten i styrgrupp halvårsvis, där även det ekonomiska stödet följs upp. En gemensam utvärdering genomförs för att stärka framtida insatser.

Ekonomiska konsekvenser

Arbetsmarknadsnämnden finansierar IOP ekonomiskt samt ansvarar för eventuell utbildning för NybyVisions medarbetare. En gemensam utvärdering av överenskommelsens insatser, effekter och mervärden ska genomföras innan 31 mars 2026. NybyVision bidrar med egen ekonomisk delfinansiering genom eget kapital, ideellt arbete med volontärer, samt genom sin kunskap, kompetens och sitt nätverk. Det årliga ekonomiska stödet från Uppsala kommun är 5 743 000 kronor och rekvideras av NybyVision en gång per år. Detta stöd har minskat med 600 000 kronor jämfört med åren 2021 – 2024.

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse daterad 7 november 2024
- Bilaga 1. Överenskommelse om idéburet offentligt partnerskap mellan Uppsala kommun och NybyVision
- Bilaga 2. Beskrivning av NybyVision och partnerskapets mervärden

- Bilaga 3. Budget för år 2025
- Bilaga 4. Överenskommelse om partnerskap för perioden 2021 – 2024
- Bilaga 5. Citat från deltagare

Arbetsmarknadsförvaltningen

Lena Winterbom
Förvaltningsdirektör

Arbetsmarknadsnämnden
Överenskommelse

Datum:
2024-11-07

Diarienummer:
AMN-2024-00507

Handläggare:
Henrik Hamnquist Larsson

Version/DokumentID:

Överenskommelse om idéburet offentligt partnerskap med NybyVision

Parter

Offentlig sektor

Uppsala kommun, organisationsnummer 212000 – 3005 genom
arbetsmarknadsnämnden

Idéburen sektor

NybyVision, organisationsnummer 802416 – 3704

Bakgrund

Arbetsmarknadsnämnden har ett Idéburet offentligt partnerskap (vidare IOP eller partnerskap) med NybyVision om kompetenshöjande insatser för utrikesfödda personer som syftar till att främja deras egenmakt, integration och inträde på arbetsmarknaden. Överenskommelsen om IOP var giltig för perioden 2021-01-01 till och med 2024-12-31. I mars 2024 uppdrog nämnden till förvaltningen att i gemensam beredning med NybyVision ta fram underlag för en förlängning av gällande överenskommelse för perioden 2025-01-01 till och med 2026-12-31.

Arbetsmarknadsnämnden och NybyVision ingick ett första IOP 2015–2017 och därefter ett förnyat IOP 2018–2020. I den tredje nu gällande överenskommelsen skiljer sig behovsbeskrivningen, syftet, målen och målgruppen en aning jämfört med tidigare överenskommelser. Skillnaderna grundas på ett tydligare arbetsmarknadsfokus i nämndens samverkan med civilsamhället och en vilja att främja i synnerhet utrikesfödda kvinnors etablering på arbetsmarknaden.

Partnerskapets syfte och mål

Syftet med partnerskapet mellan NybyVision och arbetsmarknadsnämnden är att individen ska uppnå en ökad egenmakt och ges goda förutsättningar för att kunna närma sig ett inträde på arbetsmarknaden och förbättra möjligheterna till egen försörjning. Partnerskapet ska främja integration och bygga på samverkan mellan parterna.

Mål för utveckling av insatser

Under perioden för partnerskapet ska parterna utveckla insatser som ökar förutsättningarna för målgruppen att:

- nå en egen försörjning genom arbete, studier eller entreprenörskap
- integreras i samhället,
- stärka sin hälsa för att möjliggöra ökad självständighet och ett hållbart arbetsliv,
- undanröja hinder som försvårar inträdet på arbetsmarknaden så som att kvinnor och män ska ha samma möjligheter och villkor i fråga om utbildning och betalt arbete och att eftersträva en jämn fördelning av det obetalda hem- och omsorgsarbetet,
- åtnjuta samma rättigheter och utvecklas oberoende av kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder.

Insatserna kan vid behov utvecklas för att svara mot målgruppens uttryckta behov. Insatserna kommer då att arbetas fram genom metoden tjänstedesign som utgår från förståelse för målgruppens behov och upplevelser samtidigt som medarbetares och samarbetspartners perspektiv på utmaningar lyfts fram. Typ av insatser liksom insatsernas omfattning och innehåll kan över tid komma att förändras utifrån de behov parterna ser hos målgruppen.

Mål för individerna

Insatser inom ramen för detta partnerskap ska öka individens:

- möjlighet att nå en egen hållbar försörjning genom arbete, studier eller entreprenörskap
- känsla av sammanhang och upplevelse av egenmakt; att själv kunna förstå, hantera och påverka sitt liv och sin framtid,
- möjlighet att förstå och delta i samhällslivet,
- möjlighet att främja en god hälsa för ökad självständighet och ett hållbart arbetsliv,
- medvetenhet om kvinnors och mäns lika rättigheter och skyldigheter samt öka möjlighet att påverka sitt liv gällande jämställdhet,
- kunskap om och delaktighet i demokratin och öka medvetenheten om grunden för den svenska demokratin samt demokratins former.

Mål för samverkan

Inom ramen för partnerskapet ska

- NybyVision och arbetsmarknadsförvaltningens berörda avdelningar och enheter samverka aktivt kring individen, för individens bästa,
- NybyVision och arbetsmarknadsförvaltningen ska öka kunskapen om målgruppens behov för att påskynda och främja tillträde till arbetsmarknaden
- parterna i första hand använda metoden tjänstedesign i det fall det finns behov av att utveckla respektive parts arbete med målgruppen.

Värdegrund för partnerskapet

Arbetsmarknadsnämndens och NybyVisions långvariga relation kännetecknas av tillit, lyhördhet, förtroende och förståelse. Dialogen inom partnerskapet ska präglas av ett öppet, flexibelt och prestigelöst förhållningssätt. Dialogen mellan parterna ska syfta till att utveckla relationen och till ett gemensamt lärande. Vidare syftar dialogen till att förbättra arbetet hos respektive part så att metoder och insatser kan utvecklas och att dessa, samt andra relevanta erfarenheter kring målgruppen, kan spridas vidare.

Partnerskapet vilar på en varsam och respektfull hantering av de offentliga medel som möjliggör verksamheten. Respektive part baserar partnerskapet på egna styrdokument som relaterar till verksamheten. Den gemensamma värdegrund som varje samverkande part förväntas dela och bära utgår från dessa källor:

- FN:s deklaration om de mänskliga rättigheterna
- Regeringens jämställdhetspolitiska mål
- Agenda 2030

Partnerskapets uppdrag och målgrupp

- Kvinnor och män som läser svenska för invandrare (sfi) som med kompletterande insatser kan öka förutsättningarna för att påskynda och främja inträdet på arbetsmarknaden.
- Andra utrikes födda kvinnor och män som är i behov av de insatser som erbjuds och inte har, väntar på eller har i mindre omfattning tillgång till integrationsfrämjande och kompetenshöjande insatser från kommunen eller Arbetsförmedlingen.

Inom partnerskapets första år fokuserades utveckling av samverkan och insatser främst på kvinnor som läser sfi och var i behov av kompletterande insatser för att närma sig arbetsmarknaden. Under partnerskapets senare period har män bjudits in till insatsen och målgruppen har breddats så att även andra personer blivit aktuella för insatser hos NybyVision.

I och med arbetsförmedlingens reformering finns det idag grupper som är inskrivna i program på Arbetsförmedlingen och därmed inte är aktuella för kommunala arbetsmarknadsinsatser. Arbetsförmedlingens insats Steg till arbete är en ny upphandlad tjänst som består av arbetsförberedande och matchande insatser inom arbetslivsinriktad rehabilitering. Steg till arbete riktar sig till personer som på grund av funktionsnedsättning eller ohälsa har behov av arbetslivsinriktad rehabilitering på sin väg mot arbete eller studier. Tjänsten levereras av fristående aktörer sedan hösten 2023. Målgruppen består av individer med liknande behov som de nämnden ofta anvisat till NybyVision. Sedan 2023 kan insatser hos NybyVision även erbjudas personer som är i program på Arbetsförmedlingen, så länge de erbjuds som en frivillig insats. Insatsen bedrivs då i studiecirkelform för att säkerställa frivilligheten.

Målgruppen kan under perioden för partnerskapet komma att breddas och omfatta fler målgrupper utifrån parternas behov. Arbetsmarknadsnämnden ansvarar för att hänvisa målgruppen till NybyVisions verksamhet och parterna ansvarar gemensamt för att följa upp individernas process. NybyVision ansvarar för att informera om att insatsen finns för andra grupper som kan vara aktuella för frivilligt deltagande i NybyVisions insatser.

Insatser inom IOP

Inom ramen för överenskommelsen om partnerskap erbjuder NybyVision olika insatser som samspelar och stärker varandra. Verksamheten som helhet vill likt tidigare bidra till att uppnå den övergripande målsättningen för individen, att skapa goda förutsättningar för målgruppen att etablera sig på arbetsmarknaden. Tjänstedesign är den metod som har inspirerat processen och all verksamhet har utvecklats i ett nära samskapande med både målgrupp och Uppsala kommun.

Huvudfokus för överenskommelsen är de arbetslivsförberedande insatserna MEIA och SPJ.

MEIA står för Mötesplats för Egenmakt, Integration och Arbetsliv. Här arbetar NybyVision med insatser utifrån målgruppens behov - där egenmakt, ökad delaktighet i samhället och satsning på att stödja utomeuropeiskt födda kvinnor att hitta sin väg ut i egen försörjning har identifierats som tydliga fokusområden.

SPJ står för Svenska på jobbet. Det är en kurs för att träna sin svenska för att förbereda sig inför arbetslivet i Sverige. Kursen berör följande yrkesområden: Att arbeta i vård och omsorg, Att arbeta i kök, Att arbeta i barnomsorg, Att arbeta inom lokalvård samt Arbetsmarknadskunskap. Utöver de mer teoretiska kurserna i yrkessvenska ges även Skapande svenska - praktisk instruktionsträning samt idrott och hälsa.

Både MEIA och SPJ har prövats genom pilotgrupper och utvecklats successivt för att numera vara etablerade delar av NybyVisions verksamhet. Genom styrgrupp och arbetsgrupp sker ett pågående arbete med behovsbeskrivning hos individer i målgruppen.

Utifrån behov och möjlighet erbjuds ett antal **fristående kurser** som tex MEIA konversation, MEIA sömnad, MEIA konversation och hantverk samt Kvinnocaféet Violen. Till dessa kurser kan man komma utan att vara anvisad till verksamheten. Personal från NybyVision ger stöd åt individen och kan där det är möjligt koppla på vidare insatser. Det kan tex handla om att ta kontakt med socialtjänsthandläggare eller arbetsmarknadssekreterare för att initiera ett samtal om individens situation och möjlighet till stegförflyttning. För vissa kan det handla om att dessa kurser på så sätt blir en väg in i ordinarie MEIA eller SPJ. Ofta ber deltagarna om hjälp att navigera rätt i vården. För många av dessa individer, liksom i vår målgrupp i stort, är ohälsan det största hindret att kunna nå egenförsörjning.

Tidsram

Överenskommelsen gällde ursprungligen för perioden 2021-01-01 -- 2024-12-31. Ett inriktningsbeslut om en förlängd överenskommelse om IOP i ytterligare två år fattades av arbetsmarknadsnämnden i mars 2024 (AMN-2024-00060). NybyVisions styrelse har ställt sig bakom beslutet om förlängning.

Överenskommelsens giltighet är förlängd med perioden 2025-01-01 till och med 2026-12-31.

Om någon part vill säga upp överenskommelsen i förtid gäller nio månaders uppsägningstid. Formen för en eventuell förlängning eller ett nytt partnerskap ska överenskommas senast 31 mars 2026.

Finansiering, tillgång till andra resurser och frivilligt arbete

Överenskommelsen baseras på en ramfinansiering av de insatser som är beskrivna i denna överenskommelse. Utöver finansiering från arbetsmarknadsnämnden, Uppsala kommun, söker NybyVision extern finansiering för att kunna stärka, utveckla och utöka insatserna utifrån identifierade behov. För verksamhetsåret 2025 söker föreningen projektmedel från bl.a. Länsstyrelsen i Uppsala län, utbildningsnämnden samt fondmedel från olika stiftelser. Verksamheten bedrivs även till viss del i samverkan med Studieförbundet Bilda samt med Uppsala pastorat. Arbetsförmedlingen beviljar anställningsstöd för ett antal personer i personalgruppen. NybyVision tillskjuter resurser i form av ideella insatser och egeninsats som bland annat består av medlemsavgift från huvudmännen.

Ideella insatser

Omkring 30 personer bidrar årligen med ideella insatser i NybyVisions verksamhet, både som volontärer och som förtroendevalda. Dessa ideella insatser berikar verksamheten, inte minst genom den möjlighet till personliga kontakter det ger deltagarna i NybyVisions verksamhet. Det skapas relationer och samtal som ger både deltagare och volontärer nya perspektiv på sig själva, Sverige som land och sitt eget liv i Sverige.

Lokalkostnad

Från och med 2024 har NybyVision övertagit hyreskontraktet för lokalerna på Sturegatan 9. Lokalkostnaderna för 2024 uppgick till 1 171 808 kr inklusive fastighetsskatt. I och med förlängningen av överenskommelsen åtar sig nämnden att stå för kostnaderna för NybyVisions lokaler på Sturegatan 9 i Uppsala för 2025 och 2026, exklusive hyra för den del av lokalerna som används av NybyVisions öppna förskoleverksamhet "Jollen". Hyran är kopplad till en indexklausul för att få en korrekt justering mot konsumentprisindex (KPI). Basmånad är oktober vilket innebär att först i november 2024 är det möjligt att veta vad ny hyra per den 1 januari 2025 blir.

Finansiering

Arbetsmarknadsnämnden finansierade partnerskapets verksamhet med 5 114 000 kronor exklusive hyra under perioden 2021–2024. Hyran uppgick 2021 till 1 229 274 kr. Det sammanlagda stödet från nämnden 2021 var därmed 6 343 274 kr. För år 2025 och 2026 uppgår det årliga stödet till totalt 5 743 000 kronor. Stödet är uppdelat på stöd till partnerskapets verksamhet, 4 724 000 kronor, samt stöd till hyreskostnad, 1 019 000 kronor, för lokal avseende den verksamhet som omfattas av partnerskapet.

Förlängningen av IOP innebär en minskning av arbetsmarknadsnämndens ekonomiska stöd med cirka 600 000 kronor jämfört med år 2021. Stödet till verksamheten har minskats med 390 000 kronor och stödet till lokalkostnader har minskats med 210 274 kronor.

Rutiner för utbetalning och redovisning

Det ekonomiska stödet rekvireras av NybyVision en gång per år.

Utvecklingen av partnerskapet 2021-2024

Under överenskommelsens två första år pågick ett projekt finansierat av Asyl- och migrationsfonden där kommunen och arbetsförmedlingen samarbetade för att korta individens väg till egenförsörjning. *Projekt heltidsplan 2020-10-01 -- 2022-12-31* möjliggjorde för kommunens arbetsmarknadssekreterare att anvisa personer i etableringen till NybyVision. Under denna tid var kurserna fulltecknade. Majoriteten av deltagarna läste SFI på halvtid och kompletterade med MEIA för att nå heltidplanering och därmed påskynda både språkutveckling och integration.

I takt med att deltagare avslutades på SFI (ofta p.g.a. låg progression eller att ramtiden för SFI tog slut) identifierade NybyVision ett behov av en mer renodlad språkkurs för att komplettera MEIA. I dialog med kommunen, både i styrgrupp och arbetsgrupp, beslutades att MEIA skulle byggas på med en språkinsats, MEIAplus. Det medförde att även deltagare utan SFI kunde få en heltidsplanering. MEIAplus fokuserade på yrkessvenska för bristyrken där utbildnings- och jobbcenter (UJC) bedömde att möjligheten till arbetstillfällen var god, till exempel vård och omsorg, kök, barnomsorg och lokalvård.

När *projekt heltidsplan* tog slut blev det plötsligt svårare att fylla grupperna. Arbetsförmedlingens reformering har också försvårat för arbetsmarknadssekreterarna att hitta deltagare att anvisa till NybyVision då Arbetsförmedlingen äger planeringen för de som deltar i program. För deltagare i etableringen eller jobb- och utvecklingsgarantin som står långt ifrån arbetsmarknaden har en planering ofta inneburit långa perioder av passiv väntan på en insats.

Under en tid var det stor osäkerhet huruvida kommunen skulle kunna fylla platserna på MEIA och MEIAplus. För att utforska möjligheten till frivilligt deltagande i kompetenshöjande kurser i studiecirkelform beslutade styrgruppen om en pilotgrupp. Vid det här laget hade MEIAplus hunnit byta namn till Svenska på jobbet och stå på egna ben.

Pilotgruppen i Svenska på jobbet med frivilligt deltagande föll så väl ut att det sedan terminsstarten i augusti 2023 finns möjlighet till frivilligt deltagande i både MEIA och Svenska på jobbet. Anvisade deltagare från UJC har förtur till platserna i MEIA och Svenska på jobbet. Om det finns lediga platser kan dessa användas för frivilligt deltagande. Idag kan både arbetsmarknadssekreterare och socialtjänsthandläggare föreslå NybyVision som en frivillig planering. Individer ur målgruppen kan även på egen hand kontakta NybyVision och erbjudas en vakant plats.

Denna förändring har fullkomligt förändrat NybyVisions möjlighet att bedriva verksamhet enligt överenskommelsens tanke. Under våren 2024 har kurserna haft god täckning och det har varit ett jämnt flöde in och ut. När en deltagare avslutar för att gå vidare på sin väg mot egenförsörjning kan en ny individ ta dess plats. Dialogen mellan parterna i arbetsgrupp såväl som i styrgrupp har varit helt avgörande för att komma vidare i processen när yttre förutsättningar förändrade spelplanen.

Kursplanerna för insatserna på NybyVision revideras kontinuerligt. Fokus för MEIA är fortsatt egenmakt, språk och hälsa samt samhälle och arbete. Sedan starten har Svenska på jobbet utvecklats med nya ämnen som arbetsmarknadskunskap, arbete och hälsa samt skapande svenska för att träna instruktioner. Ömsesidig integration löper som en röd tråd genom hela NybyVisions verksamhet.

Idag läser endast ett fåtal deltagare MEIA och Svenska på jobbet parallellt. Vanligare är att deltagare i MEIA som förbättrat sin svenska och sin känsla av sammanhang efter

avslutad kurs kan fortsätta till Svenska på jobbet. Svenska på jobbet har också utökat undervisningstiden så de båda insatserna har samma omfattning.

Utvärdering av partnerskapet 2021-2024

Under våren 2024 gjordes en utvärdering av insatserna hos NybyVision (AMN-2024-00060). Utvärderingen baserades på intervjuer med sex arbetsmarknadssekreterare med erfarenhet av att anvisa deltagare till insatser hos NybyVision. I orienterande syfte hölls även en intervju med NybyVisions verksamhetschef och skriftlig dokumentation inhämtades om verksamheten och insatserna.

Utvärderingen visade att NybyVisions insatser är viktiga och gör stor skillnad för deltagarna. Den målgrupp insatserna vänder sig till är språksvag, lider ofta av stor ohälsa och saknar nätverk in i det svenska samhället. Deras väg till arbete är sällan vare sig rak eller snabb. De intervjuade gav en samstämmig bild av att NybyVision utgör en trygg miljö där dessa individer kan slappna av och utvecklas på en rad sätt. Insatserna bidrar bland annat till att stärka deltagarnas svensk-kunskaper, självförtroende och kunskaper om samhället, arbetsmarknaden och sina egna rättigheter. Utan NybyVisions insatser skulle många av individerna sannolikt bli kvar hemma i isolering. Det är svårt att hitta andra insatser som fungerar för målgruppen och NybyVisions insatser fyller därmed ett viktigt insatsslapp för några av de individer som har störst behov av stöd för att närma sig arbetsmarknaden.

NybyVisions respektive Uppsala kommuns åtaganden

NybyVisions åtaganden inom partnerskapet

Inom ramen för överenskommelsen om partnerskap åtar sig NybyVision att:

- Arbeta för att öka individernas möjligheter till självständighet och självförsörjning.
- I samverkan med kommunen planera och följa upp insatser för varje enskild individ som hänvisas via Utbildnings- och jobbcenter.
- Kontinuerligt utveckla verksamheten utifrån rådande förutsättningar och fortbilda personal utifrån aktuella behov.
- Samverka med andra organisationer vars verksamhet och arbete tangerar NybyVisions verksamhet samt vara aktivt i olika nätverk.
- Verka för partnerskapets uppsatta mål gällande utveckling av insatser och innovationer,
- Verka för partnerskapets uppsatta mål gällande individen.
- Verka för partnerskapets uppsatta mål gällande samverkan.
- Varje år bjuda in tjänstepersoner på arbetsmarknadsförvaltningen och representanter från NybyVisions styrelse till dialog om verksamheten.
- Bjuda in politiker i arbetsmarknadsnämnden till studiebesök för dialog om verksamheten under perioden för överenskommelsen.
- Genomföra en gemensam utvärdering av partnerskapet.

Uppsala kommuns åtaganden kopplade till denna överenskommelse

- Visa respekt för varandras roller och för det civila samhällets självständighet och oberoende.
- Informera och öka kunskapen om NybyVision i den kommunala organisationen:
- Verka för att informera om NybyVision och detta partnerskap på uppsala.se
- Informera om och öka kunskapen om NybyVision inom nämndens berörda verksamhetsområden.
- Förenkla NybyVisions ingång till och kontakt med kommunen.
- Bidra med erfarenheter och kompetenser till NybyVision.
- Erbjuder NybyVision platser vid kommunens utbildningstillfällen inom verksamhetsområdet och inom tjänstedesign.
- Använda NybyVisions kompetens och kunskaper för att utveckla kommunens verksamheter inom området.
- Bjuda in NybyVision till ett nämndsammanträde per år för att nämnden ska kunna ta del av information om partnerskapets insatser.
- Främja och säkerställa att NybyVision och arbetsmarknadsnämndens verksamheter som ligger inom ansvarsområdet har en bra dialog och samarbete.
- Verka för partnerskapets uppsatta mål gällande utveckling av insatser och innovationer
- Verka för partnerskapets uppsatta mål gällande individen.
- Verka för partnerskapets uppsatta mål gällande samverkan.
- Genomföra en gemensam utvärdering av partnerskapet.

Utbildning och kunskapsöverföring

För att möjliggöra ett gemensamt erfarenhets- och kunskapsutbyte och få information kring partnerskapets insatser och framtida utvecklingsområden kommer parterna att bjuda in till utvecklingsseminarium en gång under förlängningsperioden. Till seminariet bjuds tjänstepersoner och representanter från arbetsmarknadsnämnden samt verksamhetschef, nyckelpersoner och representanter från NybyVisions styrelse. Uppsala kommun är ansvarig för att arrangera seminariet.

Samverkansformer

Parterna bär enskilt ansvar för sin del av insatserna. Arbetsmarknadsnämnden bär ansvar för sin del i partnerskapet samt för att skapa förutsättningar för god samverkan inom förvaltningen och med relevanta verksamheter inom kommunen.

Styrgrupp

Genomförandet av åtagandena i denna överenskommelse sker genom arbete i en särskilt tillsatt styrgrupp för partnerskapet. Denna grupp består av representanter från parternas respektive verksamheter. Representanterna ansvarar för att informera om partnerskapet inom respektive organisation. Styrgruppen träffas för uppföljning en gång per termin och därutöver vid behov.

Styrgruppen ansvarar för:

- Att den gemensamma målsättningen och intentionen i den ingångna överenskommelsen följs.
- Gemensam uppföljning av parternas åtaganden.
- Gemensam utvärdering av partnerskapets insatser, effekter och mervärden.
- Styrgruppen för dialog om eventuella förändringar i överenskommelsen. Vid beslut om förändringar av insatser eftersträvas att beslut fattas i konsensus. Om enighet vid beslut inte nås är det NybyVision som har avgörandet.
- Ansvaret för kallelse och dokumentation av styrgruppens arbete delas lika mellan parterna. Parterna ansvarar för detta under olika perioder av överenskommelsens giltighetstid.

Kontaktpolitiker

Arbetsmarknadsnämnden utser kontaktpolitiker som styrgruppen sedan regelbundet bjuder in till samtal om de samhällsutmaningar som överenskommelsen bygger på.

Arbetsgrupp

Särskilda arbetsgrupper, med representanter från NybyVision och arbetsmarknadsförvaltningen, tillsätts vid behov för genomförande av gemensamma insatser/aktiviteter i partnerskapet. Arbetsgrupperna svarar mot styrgruppen.

Former för uppföljning och utvärdering

Uppföljning av parternas åtaganden sker på avstämningsmöten i styrgruppen halvårsvis i maj respektive november och dokumenteras med minnesanteckningar. Vid avstämningsmötet i november görs också en uppföljning av det ekonomiska stödet som nämnden finansierar partnerskapet med.

En gemensam utvärdering av överenskommelsens insatser, effekter och mervärden ska genomföras innan 31 mars 2026. Styrgruppen beslutar närmare om hur utvärdering ska genomföras. Utvärderingen ska göras så att det är möjligt att lära från dess resultat för att ytterligare stärka arbetet med målgruppen.

Implementering av resultat och erfarenheter

Respektive part ansvarar för att utifrån resultaten av den gemensamma utvärderingen dra lärdom av vilka insatser och vilken samverkansform som bäst bidrar till måluppfyllelsen.

Ändrade förutsättningar

Om betydande avvikelser från överenskommelsen sker ska parterna innan förändringarna genomförs föra en dialog i styrgruppen för godkännande av eventuella ändringar. Om någon av parterna inte uppfyller villkoren för överenskommelse eller brister i sina åtaganden, eller om det råder väsentligt förändrade omständigheter så ska parterna föra en dialog om huruvida överenskommelsen kan fortsätta.

Part kan bryta överenskommelsen om någon motpart inte fullföljer sina åtaganden och rättelse inte sker omedelbart.

Om NybyVision inte fullgör sina skyldigheter enligt skattelagstiftning, försätts i konkurs, träder i likvidation, inställer sina betalningar eller inleder ackordsförhandlingar har Uppsala kommun rätt att omedelbart säga upp partnerskapet. Överenskommelsen upphör utan uppsägningstid om NybyVision upplöses. Vid planer på att upplösa föreningen ska kommunen informeras i god tid, senast sex månader innan ett sådant beslut fattas.

Motsättningar ska i första hand lösas genom dialog. Det är styrgruppen som ansvarar för att dialog och omförhandling sker om part begär det eller om det annars är påkallat.

Ändringar och tillägg

Ändringar och tillägg till denna överenskommelse ska för att vara giltiga vara skriftliga och undertecknade av parterna. Under överenskommelsens giltighetsperiod är respektive part berättigad att göra sådana ändringar som direkt påverkas av ändrade lagar och förordningar. Även en sådan förändring ska ske i dialog mellan parterna och vara skriftlig.

Vid beslut om förändringar av insatser eftersträvas att beslut fattas i konsensus. Om enighet vid beslut inte nås är det NybyVision som har avgörandet.

Bilagor

Bilaga 2. Beskrivning av Nybyvision och partnerskapets mervärden

Bilaga 3. Budget för år 2025

Bilaga 4. Överenskommelse om partnerskap för perioden 2021-2024

Bilaga 5. Citat från deltagare

Underskrifter

Bilaga 2. Beskrivning av Nybyvision och partnerskapets mervärden

Beskrivning av organisationen NybyVision

NybyVision - ömsesidig integration genom meningsskapande sammanhang och personliga möten

NybyVision har arbetat med integration och arbetsliv i Uppsala sedan 1991. Verksamheten har under alla år varit inriktad på att främja möten och gemenskap mellan människor från olika delar av världen, med olika erfarenheter och med olika kulturella och religiösa bakgrunder. Syftet med verksamheten har alltid varit att bidra till att människor som har svårt att etablera sig i Sverige får bättre möjlighet till ett aktivt deltagande i arbetslivet och i det svenska samhället.

NybyVision är en ideell organisation med två församlingar som huvudmän: Österledskyrkan i Gamla Uppsala och Uppsala missionsförsamling, båda tillhörande Ekumeniakyrkan. Verksamheten leds av en styrelse med ett arbetsutskott. Högsta beslutande organ är årsstämman, där ombud från huvudmannaförsamlingarna har rösträtt.

Verksamheten bedrivs av anställd personal, förtroendevalda och volontärer. Sedan 2014 bedrivs verksamheten i lokaler omfattande 625 kvm i korsningen Odensgatan/Sturegatan i Luthagen, besöksadress Odensgatan 8. 2024 har NybyVision 15 personer anställda, motsvarande ca 11 heltidstjänster. Av dessa bekostas 7,5 tjänster av det finansiella stödet för IOP.

NybyVisions **huvudmålgrupp** är utrikes födda personer med uppehållstillstånd eller svenskt medborgarskap i behov av kompletterande arbetslivsförberedande insatser.

Övriga målgrupper för NybyVisions verksamhet är asylsökande och nyanlända familjer med barn i förskoleåldern, asylsökande vuxna samt utrikes födda personer med uppehållstillstånd eller svenskt medborgarskap, individer som är i behov av socialt sammanhang, språkutveckling och/eller kompetenshöjande insatser.

NybyVisions verksamhet är en sammanhängande helhet, där deltagare med uppehållstillstånd, asylsökande deltagare och familjer möts på raster, i klassrum, på utflykter och vid kulturaktiviteter. Dessa möten berikar både verksamheten och individen.

Verksamheten för asylsökande vuxna och barn finansieras med andra medel.

Mervärden

NybyVisions arbete kan beskrivas som

- Arbetslivsförberedande
- Språkstärkande
- Jagstärkande
- Hälsofrämjande

- Familjestödjande
- Integrationsfrämjande

NybyVisions insatser skapar ett mervärde för kommunens invånare utöver de verksamheter som arbetsmarknadsnämnden ansvarar för. Partnerskapets fokus på områden som kompletterar nämndens ordinarie verksamhet bidrar till ett rikare utbud för kommuninvånarna. NybyVision har som ideell organisation med sina nätverk även goda förutsättningar att nå ut till människor som inte nås eller omfattas av kommunens egna insatser.

NybyVision ser till hela människan i livets olika faser och styrs inte av det offentliga ansvarsfördelning gällande var en människa befinner sig gällande exempelvis asyl- och etableringsprocess. Samhället har stora behov av verksamheter som kan fånga upp människan när det offentliga inte hinner med eller där mellanrum mellan våra system och strukturer uppstår. I verksamheten skapas förutsättningar för möten mellan människor från olika kulturer och bakgrunder med strävan efter att vidga perspektiv och öka förståelse och respekt för varandras likheter och olikheter. Sådana möten bidrar ur ett samhällsperspektiv till ett samhällsklimat som i större utsträckning präglas av respekt och medmänsklighet. Partnerskapets fokus på att förbättra individers möjligheter att bli delaktiga i arbets- och samhällsliv bidrar också till att minska utanförskap och ger förutsättningar för ökad inkludering i samhället.

Huvudmannaförsamlingarna och de volontärer som årligen bidrar med ideella insatser i verksamheten, utgör en viktig plattform för att sprida kunskap, skapa förståelse och engagemang för integrationsfrågan i allmänhet, och för målgrupperna i synnerhet. Det bidrar till bättre förutsättningar att förstå människors olika förutsättningar och livssituationer i samhället, något som är avgörande för ett medmänskligt samhälle. Det leder till givande möten och band mellan personer som är etablerade i samhället och deltagare från NybyVision. Genom åren har individer fått kontakter som lett till praktik och arbete via NybyVisions nätverk.

Genom NybyVisions långvariga arbete och engagemang har organisationen etablerat ett brett nätverk och samarbete med andra organisationer. Detta nätverk ger goda möjligheter till utveckling både av verksamheten och nya innovativa idéer inom de områden som parterna verkar. Inom ramen för partnerskapet kommer erfarenheter och kontakter tas tillvara för att utveckla arbetet med och insatser för målgruppen.

För individen skapas mervärden genom den idealitet och människosyn som bär NybyVision, där varje människa är efterfrågad och viktig. Som ideell organisation har NybyVision möjlighet att möta målgrupperna på ett annat sätt än utifrån ett myndighetsperspektiv. Det kan ge förutsättningar att skapa andra relationer, förtroenden och hitta andra ingångar till individen – något som ofta blir ett viktigt verktyg i arbetet med den enskilda deltagaren.

Ytterligare mervärden för individen vilka blir belysta genom den utvärdering av IOP som presenterades i mars 2024 (AMN-2024-00060). Texten nedan bygger till del på den gjorda utvärderingen och innehåller flera citat från intervjuer med arbetsmarknadssekreterare.

NybyVision fyller insatsglapp: Flera av de arbetsmarknadssekreterare som intervjuats i utvärderingen lyfter fram att NybyVision fyller insatsglapp. Man ser att alternativet för en del av dessa individer sannolikt hade varit att bli utan insats och hamna hemma i isolering eller att man hade erbjudits en insats i form av arbetsträning eller praktik som man med stor sannolikhet inte hade kunnat tillgodogöra sig.

De individer som anvisas till NybyVision är de utrikesfödda kvinnor och ett antal män som står allra längst från arbetsmarknaden. Det är en målgrupp för vilka "det finns mycket som försvårar en rakt uppåtående planering".

På en fråga om vad som skulle hända med individerna om de inte kunde ta del av insatser hos NybyVision svarar en arbetsmarknadssekreterare:

"Många skulle nog bara vara på försörjningsstöd och inte komma ut i egenförsörjning. [De skulle kanske få] sjukersättning och sjukpension. Man skulle inte se till de förmågor de har, utan de skulle ses som sjukare."

En trygg plats som skapar plats för växt och utveckling: Många uttrycker att NybyVision upplevs som en trygg plats. Man beskriver hur den trygga platsen och klimatet gör att man vågar ta nya steg i sin utveckling. Progressionen syns i hur deltagare utvecklas språkligt samt hur man närmar sig både sig själv och samhället.

Verksamheten hos NybyVision beskrivs som en plats där nivån på insatserna anpassas till den enskilde för att de ska kunna ta dem till sig och utvecklas. NybyVision har lång erfarenhet av att jobba med målgruppen, förstår individernas behov och justerar insatserna efter hand. En säger så här:

"Alla gör progression, men det behöver inte bara vara språkligt, åtminstone för dem som har PTSD som kan försvåra minnet. Att få ett tryggt sammanhang, människor som bryr sig om en, träffa personer som har samma erfarenheter. De mår bättre, får bättre självkänsla. Känner sig modigare. Det är ett fantastiskt första steg, inför en arbetsträning eller så. De får se att de kan saker, kan prata svenska, ta bussen någonstans."

Språkutvecklingen främjas: Insatserna på NybyVision har en tydligt språkstärkande effekt, direkt genom Svenska på jobbet kurser och indirekt genom insatsen MEIA, där individens språkutveckling finns med som en positiv bieffekt.

Idag studerar betydligt färre deltagare på SFI parallellt med studier på NybyVision. Behovet av språkstärkande åtgärder har därmed åter blivit ett allt viktigare syfte med verksamheten. En av nycklarna till att individerna utvecklas språkligt hos NybyVision tycks var den trygga miljön – att individerna våga öppna upp.

En intervjuad berättar om en ung kvinna som enligt henne "lätt skulle klara sfi" men som behöver den stärkande miljön och de nya vänner hon skaffat hos NybyVision.

De intervjuade ger många exempel på hur insatserna hos NybyVision bidrar till individernas språkutveckling. Ett tecken på det är deltagare som tidigare varit i behov av tolk efter en tid i insats hos NybyVision klarar sig utan tolk.

Frivillighet och motivation: Vissa deltagare kommer utan anvisning till NybyVision och deltar helt frivilligt i verksamheten, utan krav från myndighet. Det bygger på egen motivation och stärker individens egenmakt att själv styra sin tillvaro. Det skapar en annan typ av process hos individen och påverkar även gruppens motivation i en positiv riktning.

Stärkande familjestöd: Genom berättelser från deltagare och familjemedlemmar kan man se att NybyVisions verksamhet kan ha en positiv inverkan på hela familjen. NybyVision möter ofta individer med relativt begränsat handlingsutrymme. I många fall personer som annars skulle riskera olika grad av isolering i hemmet pga fysisk och/eller psykisk ohälsa, bristande kunskaper i svenska och andra svårigheter att hitta nycklar in i samhällslivet. Verksamheten bidrar till att föräldrar upprättar dagliga rutiner, att de utvecklas och tar plats i samhället samt hittar andra vägar till stöd och hjälp för vardagsfrågor kring liv och hälsa. Att delta på NybyVision gör att både språket

och självkänsla stärks. En effekt kan vara att man för första gången väljer att klara ett samtal utan tolk. Barnen påverkas starkt av förälders mående och en positiv utveckling gynnar hela familjen.

Stärkande för både fysisk och psykisk hälsa: En deltagare som är på NybyVision följs av mentor och arbetsmarknadssekreterare. När man varit på NybyVision under en tid blir deltagares styrkor, begränsningar och eventuella behov av stöd allt tydligare. Uppföljningssamtal leder emellanåt till [SIP-möten](#) (Samordnad Individuell Plan) med vården där hinder identifieras och där individen, tillsammans med det professionella nätverket, gör en planering framåt.

Insatserna hos NybyVision beskrivs också göra skillnad för deltagarnas självförtroende. *”Jag såg direkt hur hennes självförtroende ökar genom att vara där och träffa andra kvinnor som kanske är i samma situation som hon är”* beskriver en intervjuad.

NybyVision

Budget för 2025

NybyVisions budget för hela verksamheten år 2025 är större än den redovisning som följer nedan. Vi söker bl.a. medel från Länsstyrelsen, Utbildningsnämnden i Uppsala kommun, Region Uppsala, Prins Gustafs stiftelse och Gillbergska stiftelsen. Vi har en del medel från Studieförbundet Bilda och medlemsavgifter från våra huvudmän Uppsala Missionskyrka och Österledskyrkan. NybyVision har även ett samverkansavtal med Svenska kyrkans flyktingbyrå samt medel från Arbetsförmedlingen för några personer i personalgruppen. Hyran har sänkts med drygt 152 000 kr för den del av lokalen som används av Jollen.

	<u>2021</u>	<u>2025</u>
<u>Intäkter IOP</u>		
<i>Bidrag</i>	6 343 274	5 743 000
Uppsala Kommun AMN/Partnerskap Verksamhet	5 114 000	4 724 000
Uppsala Kommun AMN/Partnerskap Lokal	1 229 274	1 019 000
<i>Anställningsstöd</i>	578 134	261 726
Arbetsförmedlingens stöd till personal inom IOP	578 134	261 726
<i>Egeninsats</i>		100 000
Egeninsats		100 000
<u>Summa intäkter</u>	<u>6 921 408</u>	<u>6 104 726</u>
<u>Kostnader IOP</u>		
<i>Personalkostnader</i>	4 787 134	4 510 785
<i>inom IOP</i>		
Ledningsarbete, samordning av verksamhet, personal och volontärer (90%)		660 057
Pedagogiskt arbete, undervisning inkl. hälso- och kulturaktiviteter (375%)		2 135 999
Motiverande samtal med MI-utbildad mentor och kurator, individuell kartläggning för steg mot arbetslivet (140%)		909 730
Reception, administration, ekonomi (105%)		625 589
Kök, vaktmästeri (30%)		179 410
<i>Lokal</i>	1 449 274	1 208 941
Hyra	1 229 274	1 018 941
Kostnader för el, försäkring, larm, städning och ev. reparationer	220 000	190 000
<i>Administration</i>	270 000	215 000
IT, telefoni, kontorsmaterial, inventarier mm		
<i>Verksamhet IOP</i>	415 000	170 000
Kurskostnader, material, förtäring		70 000
Studiebesök och utflykter		30 000
Kultur- och hälsoinsatser		40 000
Externa tjänster/utförare		30 000
<u>Summa kostnader IOP</u>	<u>6 921 408</u>	<u>6 104 726</u>
<u>RESULTAT</u>	<u>0</u>	<u>0</u>

Till detta kommer ideella insatser till ett värde av ca 460 000 kr.

Ideellt arbete i verksamheten värderas generellt till 220 kr per timme, samma värdering som görs i projektredovisning till Jordbruksverket för projektstöd inom lokalt ledd utveckling (Leader).

Arbetsmarknadsnämnden
Tjänsteskrivelse till Arbetsmarknadsnämnden

Datum:
2020-11-26

Diarienummer:
AMN-2020-00414

Handläggare:
Karin Reuter Dahl, Henrik Jansson

Överenskommelse om idéburet offentligt partnerskap mellan NybyVision och arbetsmarknadsnämnden

Förslag till beslut

Arbetsmarknadsnämnden föreslås besluta

1. **att** godkänna överenskommelsen om Idéburet offentligt partnerskap (IOP) med NybyVision för perioden 2021-01-01 till och med 2024-12-31, **enligt bilaga 1**, samt
2. **att** finansiera överenskommelsen om partnerskap med 5 114 000 kr för år 2021.

Sammanfattning

Nämnden beslutade 2017 (AMN-2017-0037) att ingå ett Idéburet offentligt partnerskap (fortsättningsvis IOP) med NybyVision under perioden 2018-2020. I mars 2020 uppdrog nämnden till förvaltningen att utarbeta en ny överenskommelse om IOP med NybyVision från 2021 (AMN-2020-00053). Förslaget till ny överenskommelse har arbetats fram av en styrgrupp bestående av representanter från båda parter. Bilagt förslag för överenskommelse för perioden 2021-2024 är framtaget i gemensam beredning och process.

I bilagt förslag finns en behovsbeskrivning, beskrivning av värdegrund, målsättning, syfte samt de mervärden som partnerskapet bidrar till. Behovsbeskrivningen, syftet, målen och målgruppen ser annorlunda ut idag i förhållande till när tidigare partnerskap ingicks. Detta med anledning av nämndens tydligare arbetsmarknadsinriktning i samverkan med civilsamhälle och vilja att ytterligare främja utlandsfödda kvinnors etablering på arbetsmarknaden och öka möjligheterna till egen försörjning. Överenskommelsen beskriver också NybyVisions verksamhet.

Respektive parts åtaganden finns tydliggjorda samt hur arbetet med partnerskapet ska organiseras och följas upp.

Arbetsmarknadsnämnden föreslås finansiera verksamheten med 5 114 000 kr för 2021.

Ärendet

Nämnden beslutade 2017 (AMN-2017-0037) att ingå ett Idéburet offentligt partnerskap (fortsättningsvis IOP) med NybyVision under perioden 2018-2020. Även för perioden 2015-2017 har NybyVision och nämnden haft en överenskommelse om IOP. I mars 2020 uppdrog nämnden till förvaltningen att utarbeta en ny överenskommelse om IOP med NybyVision från 2021 (AMN-2020-00053).

Beredning

För uppdraget har det funnits en styrgrupp med representanter från arbetsmarknadsförvaltningen och NybyVision. Bilagt förslag till överenskommelse, bilaga 1 är framtaget i gemensam beredning och process. NybyVisions styrelse kommer att ta upp överenskommelsen om idéburet offentligt partnerskap för beslut den 15 december 2020.

Bakgrund

Utgångspunkten för samarbetet är Lokal överenskommelse mellan Uppsalas föreningsliv och Uppsala kommun 2018 – 2023. Syftet med den lokala överenskommelsen är att synliggöra och stärka ideella organisationers självständighet och oberoende samt att utveckla möjligheter för ideella organisationer att vara viktiga aktörer inom välfärdsutvecklingen samt ge dessa en tydlig roll i kommunens samhällsplanering och demokratiska process. Ett IOP ger möjligheter för båda parter att uppfylla detta syfte och mål.

För ideella organisationer erbjuder IOP en långsiktighet som främjar utveckling och kunskapsutbyte. För Uppsala kommun är partnerskap en möjlighet att medverka till sociala innovationer och alternativa sätt att lösa samhällsproblem. En samverkan i ett IOP kan därigenom stimulera och utveckla metoder för att möta samhällsbehov som kommunen annars inte ensamt skulle möta.

Partnerskapet avses pågå under en längre tid och utvecklas med gemensam uppföljning, utvärdering och i gemensamma beslut. Arbetsmarknadsnämnden finansierar med ekonomiskt stöd, lokal och eventuell utbildning. NybyVision svarar för ekonomisk delfinansiering, frivilligt arbete med volontärer, kompetenser och nätverk.

Förslag till överenskommelse

I bilagt förslag finns en behovsbeskrivning, beskrivning av värdegrund, målsättning, syfte samt de mervärden som partnerskapet bidrar till. Behovsbeskrivningen, syftet, målen och målgruppen ser annorlunda ut idag i förhållande till när tidigare partnerskap ingicks. Detta med anledning av nämndens tydligare arbetsmarknadsinriktning i samverkan med civilsamhälle och vilja att ytterligare främja utlandsfödda kvinnors etablering på arbetsmarknaden och öka möjligheterna till egen försörjning. Syftet med överenskommelsen är att individen ska uppnå en ökad egenmakt och ges goda förutsättningar för att kunna närma sig arbetsmarknaden och förbättra möjligheterna till egen försörjning. Målgruppen är kvinnor som läser sfi som

med kompletterande insatser kan öka förutsättningarna för att påskynda och främja inträdet på arbetsmarknaden. Målgruppen kan under perioden breddas och omfatta fler målgrupper utifrån parternas behov. I överenskommelsen är fokus för målen för individerna, insatserna och samverkan att öka förutsättningarna för individer att komma i arbete. Insatserna kommer att utvecklas under partnerskapets gång och kommer att utarbetas genom tjänstedesign som är en metod att fånga upp målgruppens behov samtidigt som parternas erfarenheter tas tillvara. Typ av insatser, dess omfattning och innehåll kan utifrån de behov parterna ser komma att förändras över tid utifrån de behov målgruppen har.

Överenskommelsen beskriver också NybyVisions organisation och verksamhet. Respektive parts åtaganden finns tydliggjorda samt hur arbetet med partnerskapet ska organiseras och följas upp.

Ekonomiska konsekvenser

Nämndens ekonomiska stöd uppgår till 5 114 000 kr för 2021. Stödets nivå kommer för de kommande åren att ligga fast på samma nivå. Utöver stödet upplåter nämnden lokaler. Hyreskostnaden för dessa lokaler är 1 229 274 kr för 2021. Arbetsmarknadsnämndens stöd och hyreskostnad finns finansierat inom nämndens budget för arbetsmarknad.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse daterad 2020-11-26

Bilaga 1 Förslag till Överenskommelse om idéburet offentligt partnerskap (IOP) mellan NybyVision och Uppsala kommun med bilagor

Arbetsmarknadsförvaltningen

Lena Winterbom
Direktör

Överenskommelse om idéburet offentligt partnerskap mellan NybyVision och Uppsala kommun

Kompetenshöjande insatser för utrikes födda personer för att främja egenmakt, integration och inträde på arbetsmarknaden

Beskrivning av den överenskommelse som slutits mellan Nyby Vision och arbetsmarknadsnämnden, Uppsala kommun. Överenskommelsen gäller perioden 2021-01-01 – 2024-12-31

Innehåll

Parter.....	3
Överenskommelsens förutsättningar.....	3
Behovsbeskrivning.....	4
Värdegrund.....	5
FN:s deklaration om de mänskliga rättigheterna.....	6
Regeringens jämställdhetspolitiska mål.....	6
Agenda 2030.....	6
Överenskommelsens form	6
Målgrupp	7
Syfte och mål	7
Mål för utveckling av insatser	7
Mål för individerna	7
Mål för samverkan	8
Mervärden.....	8
Beskrivning av organisationen NybyVision	9
NybyVision arbetar	9
Känsla av sammanhang	11
Ideella insatser	12
Nätverk och samverkan.....	12
NybyVisions åtaganden inom partnerskapet	12
Uppsala kommuns åtaganden kopplade till denna överenskommelse	13
Organisation och samverkan.....	13
Styrgrupp.....	13
Arbetsgrupp.....	14
Utvecklingsseminarium	14
Uppföljning och utvärdering	14
Finansiering och betalningsvillkor	14
Ändrade förutsättningar.....	14
Ändringar och tillägg	15
Period	15
Bilagor.....	15
Bilaga 1 - Budget 2021.....	15
Bilaga 2 - Nyttjanderättsavtal lokal	15
Underskrifter	16

Överenskommelse om idéburet offentligt partnerskap

- mellan Uppsala kommun och NybyVision

Parter

Offentlig sektor

Uppsala kommun, organisationsnummer 212000 – 3005 genom arbetsmarknadsnämnden

Idéburen sektor

NybyVision, organisationsnummer 802416 - 3704

Överenskommelsens förutsättningar

Utgångspunkten för detta partnerskap är den lokala överenskommelsen mellan Uppsalas föreningsliv och Uppsala kommun 2018 -2023, KSN-2018-1229, om samverkan mellan Uppsala kommun och civilsamhället. Syftet med den lokala överenskommelsen är att stärka ideella organisationers självständighet och oberoende och att utveckla möjligheter för den ideella organisationen att vara en viktig aktör inom välfärdsutveckling samt att ge den ideella organisationen en tydlig roll i kommunens samhällsplanering och demokratiska process. Ett idéburet offentligt partnerskap (fortsättningsvis IOP) ger ökade möjligheter för båda parter att uppfylla den lokala överenskommelsens syfte och mål.

Den lokala överenskommelsen mellan Uppsalas föreningsliv och Uppsala kommun innehåller ett antal principer för samverkan. Dessa principer knyter väl an till den nationella politiken för det civila samhället och fungerar som utgångspunkt för partnerskapet med NybyVision.

Principerna i överenskommelsen är:

- Principen om dialog
- Principen om samhällsutveckling
- Principen om självständighet
- Principen om kvalitet
- Principen om mångfald och integration
- Principen om icke-diskriminering, tillgänglighet och delaktighet

Inom det civila samhället identifieras behov och initiativ tas för att skapa en positiv samhällsutveckling. I det civila samhället skapas utrymme för det engagemang och samarbete som är grunden i en fungerande demokrati. Utgångspunkten för samspelet och samverkan med civila samhället är att stöd och stimulans ska utgå från den ideella organisationens självständighet. För ideella organisationer är IOP ett samarbete som främjar utveckling, kontinuitet och kunskapsutbyte.

Partnerskapet bygger på att NybyVision och Uppsala kommun är likvärdiga partner med ömsesidig respekt för varandras utgångspunkter och särart. Arbetsmarknadsnämnden och NybyVision har en långvarig relation som kännetecknas av förtroende och tillit.

NybyVision har bedrivit integrationsverksamhet i Uppsala under snart 30 år och verkar i det dagliga arbetet för att människor som har svårt att komma in i samhället får bättre möjlighet till ett aktivt deltagande i arbetslivet och samhället.

Det här partnerskapet ger förutsättningar för att arbeta med långsiktiga processer utifrån människors olika behov och förutsättningar och är en möjlighet att utveckla samarbetet mellan arbetsmarknadsnämnden i Uppsala kommun och NybyVision. För NybyVision innebär partnerskapet

en långsiktighet som främjar samverkan, kvalitet och utveckling med målgruppens behov i fokus. Tanken är att erbjuda kompetenshöjande insatser för att främja egenmakt, integration och inträde på arbetsmarknaden som ger en positiv utveckling för berörda individer och för samhället i stort.

Partnerskapet avses pågå under en längre tid och utvecklas med gemensam uppföljning, utvärdering och i gemensamma beslut. Arbetsmarknadsnämnden finansierar med ekonomiskt stöd, svarar för utvärdering och eventuell utbildning. NybyVision svarar för ekonomisk delfinansiering genom eget kapital, ideellt arbete med volontärer, kunskaper, kompetenser och nätverk.

Behovsbeskrivning

Nedan beskrivs de av partnerskapet berörda behovsområden. De behov som beskrivs i den här överenskommelsen är kopplade till de åtaganden och aktiviteter som NybyVision och arbetsmarknadsnämnden genomför inom ramen för partnerskapet.

Arbetsmarknaden i Uppsala har länge varit stark med låg arbetslöshet. Trots detta finns det stora utmaningar för grupper som står långt ifrån arbetsmarknaden och som har svårt att få ett arbete. Denna grupp utgör majoriteten av de arbetslösa i Uppsala kommun. Till dessa grupper hör exempelvis personer med endast förgymnasial utbildning och personer som är födda utanför Europa. Dessa grupper tenderar att fortsätta växa samtidigt som det finns en brist på arbetskraft inom vissa branscher. Konsekvenserna av Covid-19 förväntas ge en ökad arbetslöshet och enligt arbetsförmedlingens prognos förväntas arbetslösheten i Uppsala öka till ca 9 % under 2021 och även långtidsarbetslösheten förväntas öka. Under 2020 har arbetslösheten bland utrikes födda ökat kraftigt i Uppsala jämfört med andra kommuner. Med en ökad arbetslöshet generellt och för redan utsatta grupper är det ännu viktigare att kunna erbjuda ett bra stöd till målgrupper som redan innan Coronakrisen hade svårt att få ett arbete och egen försörjning.

Nationella studier och utredningar visar hur stereotypa föreställningar om kön och funktionalitet påverkar individens möjligheter till etablering negativt. Ojämsliddhet i mottagandet av nyanlända leder till att kvinnor systematiskt får ta del av ett senare och sämre stöd i etableringen. De visar också att kvinnor generellt åläggs ett lägre aktiveringskrav än män, och bemötandet färgas av antaganden om utrikes födda kvinnor som grupp, vilket leder till att nyanlända kvinnor får ta del av färre och mindre relevanta insatser än nyanlända män (SOU 2012:69). En långvarig bortavaro från arbetsmarknaden leder också till att det blir svårare för dessa personer att få arbete då arbetsgivare kan tolka en längre tids frånvaro från arbetsmarknaden som en signal om låg produktivitet (Eriksson med flera 2007). På längre sikt leder långvarig tid utanför arbetsmarknaden till en låg pension och till utebliven kvalificering till inkomstrelaterade social-försäkringsförmåner, vilket ökar risken för ekonomisk utsatthet över tid. På kortare sikt ger frånvaron av arbete hela hushållet en lägre sammanlagd inkomst och socioekonomisk status överförs i hög grad till nästa generation, vilket ger konsekvenser för barnen i de berörda hushållen (Dribe och Helgertz 2016).

Att tidigt lära sig svenska och ta steget in på arbetsmarknaden är vägen till en snabbare och bättre integration i det svenska samhället. Det finns skillnader mellan kvinnor och mäns tid för etablering på arbetsmarknaden där det i genomsnitt tar ett år längre för kvinnor än för män (SOU 2010:04). Skillnader finns gällande avslut från etableringsprogrammet där 50 % av männen är i arbete eller studier efter 90 dagar efter avslutat program jämfört med 38 % av kvinnorna (Arbetsförmedlingens statistik okt 2019). Även inom etableringsprogrammet finns skillnader mellan könen avseende vilka aktiviteter de inskrivna tar del av utöver svenska för invandrare (sfi). Bland kvinnorna har 52 % sfi som enda aktivitet jämfört med männen där motsvarande andel är 44 % (Urvalsundersökning Arbetsförmedlingen 2020). Den elevenkät som arbetsmarknadsförvaltningen genomför årligen

bekräftar bilden att män i större utsträckning har andra aktiviteter som komplement till sfi i jämförelse med kvinnor.

Dessa skillnader överensstämmer med de mönster som parterna ser i andra sammanhang och identifierat som utmaningar. Att kvinnor i högre utsträckning studerar sfi utan att kombinera det med arbete eller någon annan aktivitet förstärker tendensen att kvinnor "halkar efter", vilket bör påverka etableringstiden. Nyanlända kvinnor har generellt sett oftast huvudansvaret för det obetalda arbetet i hemmet och har därmed sämre möjligheter att delta i utbildning och aktiviteter som kan leda till arbete och egen försörjning. Det påverkar också kvinnornas möjlighet att komma ut på arbetsmarknaden.

En stor del av de kvinnor och män som studerar sfi har undervisning endast 15 timmar i veckan och saknar ytterligare insatser som skulle kunna bidra till förbättrade utbildningsresultat, effektivare språkutbildning och en kortare väg till arbetslivet. Dessutom kan det innebära att eleverna anpassar sitt vardagsliv utifrån tiden de är aktiva med studier, vilket inte ger en förberedelse för arbetslivet som för de flesta innebär mer arbetstid.

Det finns utmaningar i att skapa goda förutsättningar för integration. Samhället behöver skapa möjligheter för att öka delaktigheten i samhället och arbetslivet och skapa förutsättningar för människor att mötas, dela erfarenheter och bygga nätverk och relationer. Hamnar människor utanför samhällslivet, utanför arbetslivet och saknar nätverk och kontakter med majoritetssamhället riskerar det att skapa spänningar i samhället där olika grupper ställs mot varandra. Det motverkar det gemensamma samhällsbygget och känslan av att vi alla invånare tillsammans utför och bidrar till vårt gemensamma samhälle och livsutrymme. Det riskerar i sin tur att påverka nästa generation, genom att föräldrarnas situation påverkar barnens föreställningar om sina egna möjligheter.

Ideella organisationer har en förmåga att nå personer som det offentliga inte når i samma utsträckning och är också betydligt snabbare på att ställa om sin verksamhet efter rådande omständigheter. NybyVision och arbetsmarknadsnämnden möts i viljan att alla individer ska kunna delta i och bidra till samhället och arbetslivet. Det finns behov av insatser som stärker språkutvecklingen, ökar kunskapen om det omliggande samhället och för att hitta vägar till arbete och utbildning. För att möjliggöra ett snabbare inträde på arbetsmarknaden och ett hållbart arbetsliv finns behov att arbeta stärkande med föräldraskap och jämställdhet. Båda parter arbetar aktivt med individer som behöver stöd och insatser för att komma in på arbetsmarknaden och ser behov av samarbete och djupare samverkan för att nya innovativa idéer ska kunna växa fram. Tillsammans kan parterna identifiera utmaningar och möjligheter och utveckla väl anpassade insatser för individen, för att förbättra möjligheterna till ett aktivt deltagande i samhället och arbetslivet.

Värdegrund

Arbetsmarknadsnämndens och NybyVisions långvariga relation kännetecknas av tillit, lyhördhet, förtroende och förståelse. Dialogen inom partnerskapet ska präglas av ett öppet, flexibelt och prestigelöst förhållningssätt. Dialogen mellan parterna ska syfta till att utveckla relationen och till ett gemensamt lärande. Vidare syftar dialogen till att förbättra respektive parts arbete så att metoder och insatser kan utvecklas och att dessa, samt andra relevanta erfarenheter kring målgruppen, kan spridas vidare.

Överenskommelsen vilar på en varsam och respektfull hantering av de offentliga medel som möjliggör verksamheten. Respektive part baserar partnerskapet på egna styrdokument som relaterar till verksamheten. Den gemensamma värdegrund som varje samverkande part förväntas dela och bära utgår från dessa källor:

FN:s deklaration om de mänskliga rättigheterna

Här fastslås människors lika värde och rättigheter. Deklarationen består av artiklar som uttrycker de grundläggande och för alla människor gällande fri- och rättigheter. De olika artiklarna i deklarationen behandlar sådant som varje människa har rätt till, exempelvis frihet, utbildning och arbete men också sådant man har rätt att vara fri från, exempelvis diskriminering.

Regeringens jämställdhetspolitiska mål

Jämställdhet fokuserar på skillnader och likheter mellan könen, det vill säga mellan kvinnor och män och/eller pojkar och flickor. De satta jämställdhetspolitiska målen är: **En jämn fördelning** av makt och inflytande. Kvinnor och män ska ha samma rätt och samma möjligheter att vara aktiva samhällsmedborgare och att forma villkoren för beslutsfattandet. **Ekonomisk jämställdhet.** Kvinnor och män ska ha samma möjligheter och villkor i fråga om utbildning och betalt arbete som ger ekonomisk självständighet livet ut. **En jämn fördelning av det obetalda hem- och omsorgsarbetet.** Kvinnor och män ska ta samma ansvar för hemarbetet och ha möjlighet att ge och få omsorg på lika villkor. **Mäns våld mot kvinnor ska upphöra.** Kvinnor och män, flickor och pojkar, ska ha samma rätt och möjlighet till kroppslig identitet. Partnerskapet mellan Uppsala kommun och NybyVision utgår från statens satta jämställdhetspolitiska mål och konkretiseras och möjliggörs för NybyVisions målgrupp främst med fokus på det andra målet; Ekonomisk jämställdhet.

Agenda 2030

Agenda 2030 är en agenda för en förändring mot ett hållbart samhälle. Sverige ska vara ledande i genomförandet av agendan. Detta partnerskap kan relateras till flera mål i Agenda 2030. Däribland mål 1 att avskaffa fattigdom i alla dess former. Fattigdom omfattar fler dimensioner än den ekonomiska så som brist på frihet, makt och inflytande. Partnerskapet har också bäring på mål 3 om god hälsa och välbefinnande och mål 5 om att uppnå jämställdhet och alla kvinnors och flickors egenmakt.

Överenskommelsens form

De överenskomna verksamheterna ska utgå från dels politiska beslut dels organisationens beslut som:

- Överenskommelse om samverkan mellan Uppsala föreningsliv och Uppsala kommun, LÖK
- Kommunfullmäktiges budget, mål och inriktningsdokument, samt styrdokument enligt bilaga
- NybyVision beslut om verksamhetsplanering och inriktning samt budget.

Denna överenskommelse reglerar mål, syfte, värdegrund för arbetet med målgrupperna. Till överenskommelsen knyts specifika insatser formulerade i överenskommelsen. Insatserna kan vid behov och över tid förändras utan att det Idéburna Offentliga Partnerskapet behöver omförhandlas, under förutsättning att överenskommelsens mål, syfte, värdegrund för arbetet med målgruppen inte förändras.

Överenskommelsen beskriver insatser, dess innehåll, upplägg, tidsperiod samt ekonomiska förutsättningar. I dokumentet beskrivs också de olika insatser NybyVision ansvarar för och vilka mervärdesinsatser som är möjliga att utveckla inom ramen för partnerskapet.

Båda parterna bär ansvar för sin del av insatserna så som de beskrivs i denna överenskommelse. Uppsala kommun bär ansvaret för att skapa förutsättningar för god samverkan.

Målgrupp

- Kvinnor som läser svenska för invandrare (sfi) som med kompletterande insatser kan öka förutsättningarna för att påskynda och främja inträdet på arbetsmarknaden.
- Andra utrikes födda kvinnor och män som är i behov av de insatser som erbjuds och inte har tillgång till integrationsfrämjande och kompetenshöjande insatser från kommunen eller Arbetsförmedlingen.

Inom partnerskapet kommer utveckling av samverkan och insatser främst att fokuseras kring den förstnämnda gruppen. Målgruppen kan under perioden för partnerskapet komma att breddas och omfatta fler målgrupper utifrån parternas behov. Arbetsmarknadsnämnden ansvarar för att hänvisa målgruppen till NybyVisions verksamhet och parterna ansvarar gemensamt för att följa upp individernas process.

Syfte och mål

Syftet med partnerskapet mellan NybyVision och arbetsmarknadsnämnden är att individen ska uppnå en ökad egenmakt och ges goda förutsättningar för att kunna närma sig ett inträde på arbetsmarknaden och förbättra möjligheterna till egen försörjning. Partnerskapet ska främja integration och samverkan mellan parterna.

Mål för utveckling av insatser

Under perioden för partnerskapet ska parterna utveckla insatser som ökar förutsättningarna för målgruppen att:

- nå en egen försörjning genom arbete, studier eller entreprenörskap
- integreras i samhället,
- stärka sin hälsa för att möjliggöra ökad självständighet och ett hållbart arbetsliv,
- undanröja hinder som försvårar inträdet på arbetsmarknaden så som att kvinnor och män ska ha samma möjligheter och villkor i fråga om utbildning och betalt arbete och att eftersträva en jämn fördelning av det obetalda hem- och omsorgsarbetet,
- åtnjuta samma rättigheter och utvecklas oberoende av kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder.

Insatserna ska utvecklas för att svara mot målgruppens uttryckta behov. Insatserna kommer att arbetas fram genom metoden tjänstedesign som utgår från förståelse för målgruppens behov och upplevelser samtidigt som medarbetares och samarbetspartners perspektiv på utmaningar lyfts fram. Typ av insatser liksom insatsernas omfattning och innehåll kan över tid komma att förändras utifrån de behov parterna ser hos målgruppen.

Mål för individerna

Mål för individerna som omfattas av insatserna

Insatser inom ramen för detta partnerskap ska öka individens:

- möjlighet att nå en egen hållbar försörjning genom arbete, studier eller entreprenörskap
- känsla av sammanhang och upplevelse av egenmakt; att själv kunna förstå, hantera och påverka sitt liv och sin framtid,
- möjlighet att förstå och delta i samhällslivet,
- möjlighet att främja en god hälsa för ökad självständighet och ett hållbart arbetsliv,

- medvetenhet om kvinnors och mäns lika rättigheter och skyldigheter samt öka möjlighet att påverka sitt liv gällande jämställdhet,
- kunskap om och delaktighet i demokratin och öka medvetenheten om grunden för den svenska demokratin samt demokratins former.

Mål för samverkan

Inom ramen för partnerskapet ska

- NybyVision och arbetsmarknadsförvaltningens berörda avdelningar och enheter samverka aktivt kring individen, för individens bästa,
- NybyVision och arbetsmarknadsförvaltningen ska öka kunskapen om målgruppens behov för att påskynda och främja tillträde till arbetsmarknaden
- Använda metoden tjänstedesign för att utveckla respektive parts arbete med målgruppen

Mervärden

NybyVisions insatser skapar ett mervärde för kommunens invånare utöver de verksamheter som arbetsmarknadsnämnden ansvarar för. Partnerskapets fokus på områden som kompletterar nämndens ordinarie verksamhet bidrar till ett rikare utbud för kommuninvånarna. NybyVision har som ideell organisation med sina nätverk även goda förutsättningar att nå ut till människor som inte nås eller omfattas av kommunens egna insatser.

NybyVision ser till hela människan i livets olika faser och styrs inte av det offentliga ansvarsfördelning gällande var en människa befinner sig gällande exempelvis asyl- och etableringsprocess. Samhället har stora behov av verksamheter som kan fånga upp människan när det offentliga inte hinner med eller där mellanrum mellan våra system och strukturer uppstår. I verksamheten skapas förutsättningar för möten mellan människor från olika kulturer och bakgrunder med strävan efter att vidga perspektiv och öka förståelse och respekt för varandras likheter och olikheter. Sådana möten bidrar ur ett samhällsperspektiv till ett samhällsklimat som i större utsträckning präglas av respekt och medmänsklighet. Partnerskapets fokus på att förbättra individers möjligheter att bli delaktiga i arbets- och samhällsliv bidrar också till att minska utanförskap och ger förutsättningar för ökad inkludering i samhället.

Huvudmannaförsamlingarna och de volontärer som årligen bidrar med ideella insatser i verksamheten, utgör en viktig plattform för att sprida kunskap, skapa förståelse och engagemang för integrationsfrågan i allmänhet, och för målgrupperna i synnerhet. Det bidrar till bättre förutsättningar att förstå människors olika förutsättningar och livssituationer i samhället, något som är avgörande för ett medmänskligt samhälle. Det leder till givande möten och band mellan personer som är etablerade i samhället och deltagare från NybyVision. Genom åren har individer fått kontakter som lett till praktik och arbete via NybyVisions nätverk.

Genom NybyVisions långvariga arbete och engagemang har organisationen etablerat ett brett nätverk och samarbete med andra organisationer. Detta nätverk ger goda möjligheter till utveckling både av verksamheten och nya innovativa idéer inom de områden som parterna verkar. Inom ramen för partnerskapet kommer erfarenheter och kontakter tas tillvara för att utveckla arbetet med och insatser för målgruppen.

För individen skapas mervärden genom den idealitet och människosyn som bär NybyVision, där varje människa är efterfrågad och viktig. Som ideell organisation har NybyVision möjlighet att möta målgrupperna på ett annat sätt än utifrån ett myndighetsperspektiv. Det kan ge förutsättningar att

skapa andra relationer, förtroenden och hitta andra ingångar till individen – något som ofta blir ett viktigt verktyg i arbetet med den enskilda deltagaren.

Beskrivning av organisationen NybyVision

NybyVision - ömsesidig integration genom meningsskapande sammanhang och personliga möten

NybyVision har i snart 30 års tid arbetat med integrationsverksamhet i Uppsala för att främja möten och gemenskap mellan människor från olika delar av världen, med olika erfarenheter och med olika kulturella och religiösa bakgrunder. Syftet med verksamheten har alltid varit att bidra till att människor som har svårt att etablera sig i Sverige får bättre möjlighet till ett aktivt deltagande i arbetslivet och i det svenska samhället.

NybyVision är en ideell organisation med två församlingar som huvudmän: Österledskyrkan i Gamla Uppsala och Uppsala missionsförsamling, båda tillhörande Ekumeniakyrkan. Verksamheten leds av en styrelse med ett arbetsutskott. Högsta beslutande organ är årsstämman, där ombud från huvudmannaförsamlingarna har rösträtt.

Verksamheten bedrivs av anställd personal, förtroendevalda och volontärer. 2020 är 18 personer, motsvarande ca 14 heltidstjänster, anställda av NybyVision och ett 30-tal personer bidrar med ideella insatser som volontärer, genom förtroendeuppdrag eller andra insatser. Sedan 2014 bedrivs verksamheten i lokaler omfattande 625 kvm i korsningen Odensgatan/Sturegatan i Luthagen, besöksadress Odensgatan 8.

NybyVisions **huvudmålgrupp** är utrikes födda kvinnor med uppehållstillstånd eller svenskt medborgarskap i behov av kompletterande arbetslivsförberedande insatser.

Övriga målgrupper för NybyVisions verksamhet är asylsökande och nyanlända familjer med barn i förskoleåldern, asylsökande vuxna samt utrikes födda personer med uppehållstillstånd eller svenskt medborgarskap, individer som är i behov av socialt sammanhang, språkutveckling och/eller kompetenshöjande insatser.

NybyVisions verksamhet är en sammanhängande helhet, där deltagare med uppehållstillstånd, asylsökande deltagare och familjer möts på raster, i klassrum, på utflykter och vid kulturaktiviteter. Dessa möten berikar både verksamheten och individen.

Huvudfokus för överenskommelsen är de arbetslivsförberedande insatserna inom MEIA-verksamheten. **MEIA står för Mötesplats för Egenmakt, Integration och Arbetsliv.** Här arbetar NybyVision med insatser utifrån målgruppens behov - där egenmakt, ökad delaktighet i samhället och satsning på att stödja utomeuropeiskt födda kvinnor att hitta sin väg ut i egen försörjning har identifierats som tydliga fokusområden.

Inom ramen för överenskommelsen om partnerskap åtar sig NybyVision att erbjuda en rad insatser som samspelar och stärker varandra. Verksamheten som helhet ska bidra till att uppnå den övergripande målsättningen för individen, att skapa goda förutsättningar för målgruppen att etablera sig på arbetsmarknaden.

NybyVision arbetar

Arbetslivsförberedande: med syfte att ge deltagarna verktyg att hitta vägar att nå egen försörjning. Deltagarna ska ges kunskap om och insyn i svensk arbetsmarknad och arbetsrätt. Även outtalade regler och förväntningarna som finns på en arbetsplats ska belysas för att skapa en ökad trygghet hos deltagaren.

Det arbetslivsförberedande arbetet sker både individuellt och i grupp. Deltagarnas behov får vägleda arbetet där teoretisk kunskap, praktiska moment och studiebesök varvas med gemensam reflektion och individuella motiverande samtal.

Ett moment är att arbeta med hur man gör förändringar i sitt eget liv, skapa egna målbilder för att utveckla motivation och färdighet att sätta upp individuella mål för sitt fortsatta liv.

I de arbetslivsförberedande delarna läggs ett stort fokus på att öka förståelsen för kopplingen mellan jämställdhet och egen försörjning. Här finns det utrymme att belysa samt undanröja eventuella hinder som försvårar inträdet på arbetsmarknaden. Kvinnor och män ska ha samma möjligheter och villkor i fråga om utbildning och betalt arbete. Dessutom finns det många gånger behov av samtal och diskussioner för att varje individ ska bli medveten om hur deras vardag ser ut samt eventuella behov av förändring. På så sätt kan en process komma igång med siktet på att få till stånd en balanserad fördelning av det obetalda hem- och omsorgsarbetet.

Nedanstående arbetssätt är många gånger en förutsättning för de arbetslivsförberedande insatserna.

Språkstärkande: då det svenska språket är en ovärderlig nyckel för att möjliggöra integration och inträde på arbetsmarknaden. Hela NybyVisions verksamhet har en språkstärkande funktion och ger många möjligheter till att träna svenska. Ett viktigt syfte är att få deltagarna att känna sig säkrare i sin förmåga att kommunicera, att förstå och att våga uttrycka sig på sitt nya språk. Utgångspunkten är att all undervisning, samtal och andra aktiviteter sker på svenska. I personalgruppen finns språkresurser som kan ge språkstöd på många av deltagares hemspråk. Vid särskilda behov används tolk.

Jagstärkande: med syfte att varje individ ska öka sin känsla av egenmakt. Individen ska ges kunskaper och erfarenheter som bidrar till den motivation som krävs för att hitta vägar mot egen försörjning. Att se sig själv som en egen självständig individ öppnar för möjligheten att ta kontroll över sin livssituation och sina livsval.

Arbetet sker individuellt och i grupp, genom utbildning kring jämställdhet, stärkt hälsa, möjlighet att delta i skapande aktiviteter, ökad digital kunskap och motiverande samtal. Deltagarna ska ges de verktyg som behövs för att känna sig tillräckligt trygga att fatta medvetna beslut som rör ens eget liv samt för att kunna vara aktiva och delaktiga i det som rör ens barn och familj. I de fall en individ lever i en hederskontext är kunskap och möjlighet till reflektion en nödvändighet för att stärka sin självständighet och kunna påverka sin livssituation. Vid behov kan NybyVision erbjuda stödjande samtal och vägleda vidare till det professionella stöd som finns tillgängligt i Uppsala inom kommun, region och frivilligorganisationer.

Hälsofrämjande: för att stärka individens fysiska och psykiska hälsa i syfte att ge förutsättningar för ökad självständighet och ett hållbart arbetsliv. Deltagarna ska förstå vikten av att ta hand om sig själv och sin kropp samt bli medvetna om att det finns ett tydligt samband mellan den egna upplevda hälsan och förutsättningarna att kunna nå sitt uppsatta mål.

NybyVision har som avsikt att ge varje person teoretisk kunskap om och praktisk erfarenhet av träning, stresshantering och en hälsosam kosthållning. Att lära sig mer om hur den egna kroppen fungerar, vikten av sömn, kvinnohälsa och reproduktiv hälsa skapar förutsättningar för ett hälsosammare liv. Inom verksamheten ges möjlighet att öva på att se sig själv som en aktiv individ med egna behov och drivkrafter, att träna på att säga nej till det som påverkar den egna hälsan negativt - och att motivera varför.

Gemenskap och hälsa hänger tätt ihop och därför är även relationsbyggande en viktig del av NybyVisions verksamhet.

Familjestödjande: med syfte att ge deltagarna stöd och uppmuntran i att äga sin föräldraroll. NybyVision vill bidra med kunskap kring barns rättigheter och insikt i vad det innebär för både barn och föräldrar. NybyVision vill ge praktisk kunskap om att vara förälder i vardagslivet och vad som kännetecknar ett jämställt föräldraskap. Att stödja sina barn att utvecklas till fria och självständiga individer och samtal kring hur man uppfostrar barn i ett land där barna inte är ett alternativ, är andra centrala teman.

NybyVision har ett salutogent förhållningssätt och arbetar för att familjer ska kunna bredda sina nätverk och etablera kontakt med Uppsalas rika föreningsliv. Det är viktiga friskfaktorer att ha en meningsfull fritid och att veta vem man kan vända sig till i olika frågor som rör familjens vardagsliv.

Vid behov kan NybyVision erbjuda stödjande samtal och vägleda vidare till det professionella stöd som finns tillgängligt för föräldrar i Uppsala inom kommun, region och frivilligorganisationer.

Integrationsfrämjande: genom att låta arbetet med integration få resurser och utrymme från dag ett. Så snart som möjligt efter sin ankomst till Sverige ska människor få möjlighet att introduceras i samhället, lära sig språket, hitta livsutrymme och sammanhang. På så sätt underlättas individens möjlighet att orientera sig och utvecklas utifrån sina individuella förutsättningar.

Samtal och utbildning om grundläggande demokratiska värderingar, individens rättigheter och skyldigheter i samhället, jämställdhet och mänskliga rättigheter har stort utrymme i verksamheten. Deltagarna ges även en inblick i svensk historia som sätter dagens samhällsform i en begriplig kontext. NybyVision vill på så sätt bidra till en ökad förståelse för hur samma rättigheter gäller oavsett kön, utbildnings- och inkomstnivå, social status, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, bostadsort, sexuell läggning, könsöverskridande identitet och uttryck, ålder och funktionsnedsättning. När det blir begripligt hur det svenska samhället fungerar blir den enskildes liv i Sverige mer hanterbart och förutsättningarna för egenmakt ökar.

NybyVisions vision är en tydlig önskan att *vara med och skapa ett samhälle där alla invånare får plats - ett samhälle där människors erfarenheter och förmågor tas tillvara och där vi kan mötas med våra olikheter - ett samhälle präglad av ömsesidig integration*. Begreppet ömsesidig integration vill betona standpunkten att integration sällan är enkelriktad utan snarare flerdimensionell, att vi lär av varandra och utvecklas tillsammans. Konkret kan det innebära att NybyVision bjuder in till kulturaktiviteter, utflykter och studiebesök med syfte att ge ökad förståelse för olika kulturer och traditioner, utvidgat nätverk, samt nya perspektiv i samtal och samspel med andra. När människor blir sedda och lyssnade till, får uppleva att ens erfarenheter är efterfrågade och intressanta, får det ofta effekten att man vågar öppna sig för nya relationer och nya synsätt.

Känsla av sammanhang

De människor som kommer till NybyVision har många gånger varit i Sverige i en begränsad del av sitt liv. Det är ett nytt land, nytt språk och nya förutsättningar. Grundläggande för alla insatser inom NybyVision är strävan efter att främja integration, att stärka alla människors möjligheter att lära känna och vara delaktiga i samhället och att vara en del av sammanhang som upplevs meningsfulla. Det är centralt att verksamheten är öppen för människor som lever under olika omständigheter och kommer till verksamheten via olika vägar, men som alla har behov av sammanhang, integrationsfrämjande, arbetslivsförberedande och andra kompetenshöjande insatser.

Genom dessa förberedande, stärkande, främjande och stödjande arbetssätt vill NybyVision därför bidra till att ge en tydlig känsla av sammanhang, *KASAM*, där begriplighet, hanterbarhet och meningsfullhet är viktiga beståndsdelar för varje individs väg framåt till ökade livschanser och ett självständigt liv.

Ideella insatser

Omkring 30 personer bidrar årligen med ideella insatser i NybyVisions verksamhet, både som volontärer och som förtroendevalda. Dessa ideella insatser berikar verksamheten, inte minst genom den möjlighet till personliga kontakter det ger deltagarna i NybyVisions verksamhet. Det skapas relationer och samtal som ger både deltagare och volontärer nya perspektiv på sig själva, Sverige som land och sitt eget liv i Sverige.

Nätverk och samverkan

NybyVision har ett stort kontaktnät och samverkar med flera olika aktörer i olika sammanhang och varierande grad. Utöver huvudmännen, arbetsmarknadsnämnden och tjänstemän på arbetsmarknadsförvaltningens olika avdelningar samverkar NybyVision med följande:

Svenska kyrkan med Diakonins hus och flyktingbyrån, Uppsala kristna råd med Diakonicentrum, RIS – Rasbo i samverkan, Röda korsets Internationella Träffpunkt, Röda korsets behandlingscenter i Uppsala, Samarbetsorganisationen för invandrarföreningar i Uppsala, RFSU, Teater Aros, Nyanlänt företagande, Ingenjörer utan gränser, Uppsala stadsbibliotek, TRIS, Uppsala simskoleförening, Uppsala konstnärsklubb, studieförbundet Bilda, Arbetsförmedlingen, familjeenheterna i Uppsala, Migrationsverket, Länsstyrelsen i Uppsala län, utbildningsförvaltningen och utbildningsnämnden i Uppsala kommun, Cosmos asyl- och integrationshälsan, Region Uppsala samt Uppsalas breda föreningsliv genom samverkan i arbetet med den lokala överenskommelsen mellan Uppsalas föreningsliv och Uppsala kommun.

Etablerade kontaktnät och goda relationer med organisationer vars verksamhet tangerar NybyVision är viktigt både för att sprida information och kunskap om NybyVisions verksamhet och målgrupper samt lära sig mer och få nya perspektiv genom att ta del av andras erfarenheter. Nätverket är även en förutsättning för att kunna agera gemensamt i frågor gentemot myndigheter eller i opinionsbildande syfte.

NybyVisions åtaganden inom partnerskapet

Inom ramen för överenskommelsen om partnerskap åtar sig NybyVision att:

- Arbeta för att öka individernas möjligheter till självständighet och självförsörjning.
- I samverkan med kommunen planera och följa upp insatser för varje enskild individ som hänvisas via Utbildnings- och jobbcenter.
- Kontinuerligt utveckla verksamheten utifrån rådande förutsättningar och fortbilda personal utifrån aktuella behov.
- Samverka med andra organisationer vars verksamhet och arbete tangerar NybyVisions verksamhet samt vara aktivt i olika nätverk.
- Verka för partnerskapets uppsatta mål gällande utveckling av insatser och innovationer,
- Verka för partnerskapets uppsatta mål gällande individen.
- Verka för partnerskapets uppsatta mål gällande samverkan.
- Varje år bjuda in arbetsmarknadsförvaltningen till ett styrelsemöte för dialog om överenskommelsen och den gemensamma samhällsutmaningen.

- Bjuda in politiker i arbetsmarknadsnämnden till studiebesök för dialog om verksamheten under perioden för överenskommelsen.

Uppsala kommuns åtaganden kopplade till denna överenskommelse

- Visa respekt för varandras roller och för det civila samhällets självständighet och oberoende.
- Informera och öka kunskapen om NybyVision i den kommunala organisationen:
 - Verka för att informera om NybyVision och detta partnerskap på uppsala.se
 - Informera om och öka kunskapen om NybyVision inom nämndens berörda verksamhetsområden.
- Förenkla NybyVisions ingång till och kontakt med kommunen.
- Bidra med erfarenheter och kompetenser till NybyVision.
- Erbjuder NybyVision platser vid kommunens utbildningstillfällen inom verksamhetsområdet och inom tjänstedesign.
- Använda NybyVisions kompetens och kunskaper för att utveckla kommunens verksamheter inom området.
- Bjuda in NybyVision till ett nämndsammanträde per år för att nämnden ska kunna ta del av information om partnerskapets insatser.
- Främja och säkerställa att NybyVision och arbetsmarknadsnämndens verksamheter som ligger inom ansvarsområdet har en bra dialog och samarbete.
- Verka för partnerskapets uppsatta mål gällande utveckling av insatser och innovationer
- Verka för partnerskapets uppsatta mål gällande individen.
- Verka för partnerskapets uppsatta mål gällande samverkan.
- Genomföra en gemensam utvärdering av partnerskapet.

Organisation och samverkan

Parterna bär enskilt ansvar för sin del av insatserna. Arbetsmarknadsnämnden bär ansvar för sin del i partnerskapet samt för att skapa förutsättningar för god samverkan inom förvaltningen och med relevanta verksamheter inom kommunen.

Styrgrupp

Genomförandet av åtagandena i denna överenskommelse sker genom arbete i en särskilt tillsatt styrgrupp för partnerskapet. Denna grupp består av representanter från parternas respektive verksamheter. Representanterna ansvarar för att informera om partnerskapet inom respektive organisation. Styrgruppen träffas för uppföljning en gång per termin och därutöver vid behov.

Styrgruppen ansvarar för:

- Att den gemensamma målsättningen och intentionen i den ingångna överenskommelsen följs.
- Gemensam uppföljning av parternas åtaganden.
- Gemensam utvärdering av partnerskapets insatser, effekter och mervärden.
- Styrgruppen för dialog om eventuella förändringar i överenskommelsen. Vid beslut om förändringar av insatser eftersträvas att beslut fattas i konsensus. Om enighet vid beslut inte nås är det NybyVision som har avgörandet.
- Ansvaret för kallelse och dokumentation av styrgruppens arbete delas lika mellan parterna. Parterna ansvarar för detta under olika perioder av överenskommelsens giltighetstid.

Arbetsgrupp

Särskilda arbetsgrupper, med representanter från NybyVision och arbetsmarknadsförvaltningen, tillsätts vid behov för genomförande av gemensamma insatser/aktiviteter i partnerskapet. Arbetsgrupperna svarar mot styrgruppen.

Utvecklingsseminarium

För att möjliggöra ett gemensamt erfarenhets- och kunskapsutbyte och få information kring partnerskapets insatser och framtida utvecklingsområden kommer parterna att bjuda in till utvecklingsseminarium två gånger under perioden. Till seminariet bjuds tjänstepersoner och representanter från arbetsmarknadsnämnden samt verksamhetschef, nyckelpersoner och representanter från NybyVisions styrelse. Uppsala kommun är ansvarig för att arrangera seminarierna.

Uppföljning och utvärdering

Uppföljning av parternas åtaganden sker på avstämningsmöten i styrgruppen halvårsvis i maj respektive november och dokumenteras med minnesanteckningar. Vid avstämningsmötet i november görs också en uppföljning av det ekonomiska stödet som nämnden finansierar partnerskapet med.

En gemensam utvärdering görs av överenskommelsens insatser, effekter och mervärden. Styrgruppen beslutar om när och vilken utvärdering som ska genomföras. Utvärderingen ska göras så att det är möjligt att lära från utvärderingens resultat för att ytterligare stärka arbetet med målgruppen.

Finansiering och betalningsvillkor

Överenskommelsen baseras på en ramfinansiering av de insatser som är beskrivna i denna överenskommelse. Utöver finansiering från arbetsmarknadsnämnden, Uppsala kommun, söker NybyVision extern finansiering för att kunna stärka, utveckla och utöka insatserna utifrån identifierade behov. För verksamhetsåret 2021 söker föreningen projektmedel från bl.a. Länsstyrelsen i Uppsala län, Socialstyrelsen samt fondmedel från olika stiftelser. Verksamheten bedrivs även till viss del i samverkan med Studieförbundet Bilda samt med Uppsala pastorat. Arbetsförmedlingen beviljar anställningsstöd för ett antal personer i personalgruppen. NybyVision tillskjuter resurser i form av ideella insatser och egeninsats som består av medlemsavgift från huvudmännen samt intäkter från verksamheten.

Det årliga ekonomiska stödet från Uppsala kommun fastställs till 5 114 000 kr. Utöver det ekonomiska stödet upplåter arbetsmarknadsnämnden lokaler på Sturegatan 9, vilket regleras i ett särskilt nyttjanderättsavtal, bilaga 2.

Det ekonomiska stödet rekvireras av NybyVision en gång per år.

Ändrade förutsättningar

Om betydande avvikelser från överenskommelsen sker ska parterna innan förändringarna genomförs föra en dialog i styrgruppen för godkännande av eventuella ändringar. Om någon av parterna inte uppfyller villkoren för överenskommelse eller brister i sina åtaganden, eller om det råder väsentligt förändrade omständigheter så ska parterna föra en dialog om huruvida överenskommelsen kan fortsätta.

Part kan bryta överenskommelsen om någon motpart inte fullföljer sina åtaganden och rättelse inte sker omedelbart.

Om NybyVision inte fullgör sina skyldigheter enligt skattelagstiftning, försätts i konkurs, träder i likvidation, inställer sina betalningar eller inleder ackordsförhandlingar har Uppsala kommun rätt att omedelbart säga upp partnerskapet. Överenskommelsen upphör utan uppsägningstid om NybyVision upplöses. Vid planer på att upplösa föreningen ska kommunen informeras i god tid, senast sex månader innan ett sådant beslut fattas.

Motsättningar ska i första hand lösas genom dialog. Det är styrgruppen som ansvarar för att dialog och omförhandling sker om part begär det eller om det annars är påkallat

Ändringar och tillägg

Ändringar och tillägg till denna överenskommelse ska för att vara giltiga vara skriftliga och undertecknade av parterna. Under överenskommelsens giltighetsperiod är respektive part berättigad att göra sådana ändringar som direkt påverkas av ändrade lagar och förordningar. Även en sådan förändring ska ske i dialog mellan parterna och vara skriftlig.

Vid beslut om förändringar av insatser eftersträvas att beslut fattas i konsensus. Om enighet vid beslut inte nås är det NybyVision som har avgörandet.

Period

Överenskommelsen gäller från 2021-01-01 – 2024-12-31. Om någon part vill säga upp överenskommelsen i förtid gäller nio månaders uppsägningstid.

Formen för eventuell förlängning/nytt partnerskap ska överenskommas senast 1 april 2024.

Bilagor

Bilaga 1 - Budget 2021

Bilaga 2 - Nyttjanderättsavtal lokal

Underskrifter

Denna överenskommelse är upprättad i två likalydande exemplar där parterna tagit var sitt original.

Uppsala den

Arbetsmarknadsnämnden Uppsala kommun

Mohamad Hassan

Ordförande

Klas-Herman Lundgren

1:e vice ordförande

Robin Kronvall

2:e vice ordförande

NybyVision

Björn-Erik Erlandsson

Ordförande

Hanna Inghammar

Verksamhetschef

Preliminär budget för 2021

NybyVisions preliminära budget för hela verksamheten år 2021 är på 9 057 356 kr där medel från Länsstyrelsen, Socialstyrelsen, Utbildningsnämnden i Uppsala kommun, Studieförbundet Bilda, medlemsavgifter från huvudmännen samt fondmedel finns inräknat. NybyVision har även ett samverkansavtal med Svenska kyrkans flyktingbyrå samt medel från Arbetsförmedlingen för ett antal personer i personalgruppen. Följande redovisning rör **endast insatser inom IOP**

Intäkter

Bidrag		5 114 000
Uppsala Kommun AMN/Partnerskap	5 114 000	
Övriga intäkter		10 000
ränta, ersättning för sjuklönekostnader, ateljén mm	10 000	
<u>Summa intäkter</u>		<u>5 124 000</u>

Kostnader

Personalkostnader	4 209 000	4 209 000
Ledningsarbete, samordning(200%)	1 278 626	
Pedagoger, kurator(480%)	2 435 947	
Reception, vaktmästeri, kök(175%)	494 427	
Lokal	220 000	220 000
Städavtal	140 000	
Elkostnader	30 000	
Försäkring och larm	25 000	
Reparationer	25 000	
Administration	270 000	270 000
IT, telefoni, kontorsmaterial, inventarier mm		
Verksamhet IOP		425 000
Kurskostnader	170 000	
Studiebesök och utflykter	60 000	
Hälsoinsatser	90 000	
Externa tjänster/utförare	85 000	
Kulturaktiviteter	20 000	
<u>Summa kostnader IOP</u>		<u>5 124 000</u>

RESULTAT

0

I lönekostnader är anställningsstöd för aktuell tjänstegrad borträknat så det är den faktiska kostnaden.

Till detta kommer ideella insatser till ett värde av ca 500 000 kr.

Ideellt arbete i verksamheten värderas generellt till 220 kr per timme, samma värdering som görs i projektredovisning till Jordbruksverket för projektstöd inom lokalt ledd utveckling (Leader).

Alla medel i den preliminära budgeten är ännu inte beviljade. Om detta leder till framtida underskott hanteras det av NybyVisions styrelse.

2020-11-23 / MR & HI

Nyttjanderättsavtal för lokal

Bakgrund

I beslut den 12 december 2013 (dnr UAN-2013-0483) beviljade Utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden, Uppsala kommun, NybyVision ersättning för bl.a. hyreskostnader avseende de lokaler som NybyVision disponerar för sin verksamhet. Sedan den 17 december 2013 hyr kommunen lokaler på Sturegatan 9, Uppsala, av Uppsala Akademiförvaltning i syfte att upplåta dem till NybyVision. Eftersom kommunen i beslutet åtagit sig att stå för hyreskostnaderna upplåter kommunen lokalerna till NybyVision med nyttjanderätt utan vederlag.

Parter

Mellan Uppsala kommun, nedan kallad kommunen, 212000-3005, och NybyVision, 802416-3704, nedan kallad föreningen, träffas följande nyttjanderättsavtal.

Lokalobjekt

Uppsala Luthagen 68:9

Adress: Sturegatan 9; bottenvåning

Fastighetsägare är Uppsala Akademiförvaltning

Upplåtelsens syfte

Kontor/Pedagogik

Lokalens skick

Lokalen upplåtes i befintligt skick och därmed utan särskild för verksamheten avsedd inredning. Lokalen har sedan föreningen tillträtt och innan detta avtal undertecknas genomgått ombyggnationer i enlighet med ritning, bil 1.

Lokalens storlek

Kontor/ b v, 625 kvm,

Upplåtelsestid och uppsägning

Upplåtelsestiden gäller ett år från den 1 januari 2014. Avtalet ska sägas upp senast tre (3) månader före avtaltidens utgång, i annat fall förlängs avtalet ett år i taget. Uppsägningen ska vara skriftlig.

Ansvarsfördelning inredning, utrustning och lokal

Kommunens skyldigheter:

Att svara för värme, vatten, va och ventilation

Föreningens skyldigheter:

Att ha ett eget elabonnemang.

Andrahandsupplåtelse

Föreningen får inte överlåta eller på annat sätt överföra och inte heller i sin tur upplåta rättigheter enligt detta avtal till annan.

Upphörande av nyttjanderättsavtal

Kommunen är berättigad att omedelbart säga upp avtalet om föreningen i väsentlig omfattning åsidosätter avtalsvillkoren.

Besiktningar

Under avtalstiden kan besiktning genomföras om någon av parterna så påfordrar.

Vid avtalets upphörande ska föreningen överlämna lokalen i gott skick, inredning och utrustning väl rengjord, samt ersätta skador, brister i förekommande fall. Noterade skador och brister ska åtgärdas inom 14 dagar från besiktningstillfället.

Ansvar

Föreningen ska i alla sammanhang svara för skada som härrör från dess verksamhet. Det gäller även efter avtalets upphörande.

Avfall

I den omfattning kommunen är skyldig att dels tillhandahålla utrymme för lagring av avfall, dels ordna borttransport av avfall är föreningen skyldig att placera avfall i avsett kärl på avsedd plats liksom att utan kompensation medverka till den ytterligare källsortering som kommunen kan komma att besluta. Den borttransport av avfallsfraktioner som finns är brännbart avfall och komposterbart avfall.

Det åligger föreningen att själv svara och bekosta uppsamling, sortering, lagring och transport av övriga avfallsfraktioner.

Regler och myndighetskrav

Verksamheten ska bedrivas på ett sådant sätt att den uppfyller vid varje tidpunkt gällande miljölagstiftning och övriga föreskrifter för miljön. Föreningen ansvarar för att tillträde till sådana utrymmen som kommunen eller någon som företräder kommunen, fastighetsägaren eller som personal från energibolag, va-bolag, telekombolag eller motsvarande måste ha tillgång till för skötsel och drift av fastigheten, inte hindras genom förhållanden i föreningens verksamhet.

Om föreningen utan erforderligt bygglov, annat lov eller tillstånd vidtar ändringar i lokalen och kommunen till följd av detta enligt reglerna i plan- och bygglagen, SFS 2010:900, (PBL) tvingas utge byggsanktionsavgift eller vite, ska föreningen till kommunen betala ersättning med motsvarande belopp.

AEE

Föreningen ska på eget ansvar och egen bekostnad svara för de åtgärder som myndighet, domstol eller försäkringsbolag m.m. med stöd av nu gällande eller framtida lagstiftning eller avtal fr .o.m. tillträdesdagen kan komma att kräva för lokalens nyttjande för avsedd användning. Föreningen ska samråda med kommunen innan åtgärder vidtas.

Underhåll

Föreningen ska utföra och bekosta erforderligt underhåll dels av ytskikt på golv, väggar och tak.

Om föreningen åsidosätter sin underhållsskyldighet enligt ovan och inte inom skälig tid vidtar rättelse efter skriftlig uppmaning har kommunen rätt att fullgöra skyldigheten på föreningens bekostnad.

Skötsel, drift och ändringsarbeten

Föreningen får inte utan kommunens skriftliga godkännande, i lokalen eller annars inom fastigheten, utföra inrednings- och/eller installations- eller ändringsarbeten som direkt berör bärande byggnadsdelar eller för fastighetens funktion viktiga anläggningar eller installationer såsom el, va och ventilation.

Installationer såsom sprinklerhuvuden och anordningar för ventilation får inte av föreningen byggas in i inredning så att effekten av sådana anordningar försämras. Föreningen ska vid utförande av inredningsarbeten se till att funktionen hos radiatorer och andra uppvärmningsanordningar i allt väsentligt behålls.

Föreningen bekostar erforderlig dragning av ledningar för telefoni och datakommunikation från den anslutningspunkt operatören anger till de ställen i lokalen som föreningen i samråd med kommunen väljer.

Föreningen har efter samråd med kommunen rätt att sätta upp för verksamheten sedvanlig skylt, under förutsättning att kommunen inte har befogad anledning att vägra samtycke och att föreningen har inhämtat erforderliga tillstånd av berörda myndigheter. Övriga anordningar såsom markiser och antenner får inte sättas upp utan kommunens tillstånd. Vid avflyttning ska föreningen återställa husfasaden i godtagbart skick.

Vid mera omfattande fastighetsunderhåll såsom fasadrenovering ska föreningen på egen bekostnad och utan ersättning nedmontera och åter uppmontera skyltar och andra anordningar som föreningen satt upp på byggnaden.

Försäkring

Föreningen är skyldig att teckna och vidmakthålla försäkring för den verksamhet som bedrivs i lokalen. Såväl kommunens som föreningens försäkring ska omfatta skada orsakad av tredje man.

Föreningen ska utrusta lokalerna med sådana lås- och stöldskyddsanordningar som krävs för föreningens försäkring.

Oförutsedda kostnader

Skulle efter avtalstecknande oförutsedda kostnadsökningar uppkomma för fastigheten på grund av

a) införande eller höjning av särskild för fastigheten utgående skatt, avgift eller pålaga som riksdag, regering, kommun eller myndighet

ACE

kan komma att besluta om, eller

b) generella ombyggnadsåtgärder eller liknande på fastigheten som Inte enbart avser lokalen och som kommunen är skyldig att utföra till följd av beslut av riksdag, regering, kommun eller myndighet

ska föreningen med verkan från inträdd kostnadsökning betala ersättning till kommunen för den på lokalen belöpande andelen av den total årliga kostnadsökningen för fastigheten.

Lokalens andel ska anses vara 22 procent.

Med skatt enligt a) ovan avses inte moms och fastighetsskatt i den mån ersättning för denna betalas i enlighet med överenskommelse. Med oförutsedda kostnader menas sådana kostnader som vid avtalets ingående Inte beslutats av de under a) och b) angivna instanserna.

Avtalets upphörande

Senast vid avtalets upphörande ska föreningen, om inte annan överenskommelse har träffats, ha bortfört sin egendom och återställt lokalen i godtagbart skick.

Parterna är eniga om att senast sista dagen av avtalsförhållandet ska parterna gemensamt genomföra besiktning av lokalen. Om till följd av föreningens åtgärder- vidtagna med eller utan hyresvärdens medgivande- lokalen vid avflyttning innehåller material, som inte särskilt överenskommit att kommunen svarar för, ska föreningen avlägsna materialet eller ersätta kommunen dennes kostnader för kvittblivning såsom förekommande avfallsskatt, transport och avgift för deponering eller motsvarande.

Force Majeure

Kommunen fritar sig från skyldighet att fullgöra sin del av kontraktet och från skyldighet att betala skadestånd om kommunens åtaganden inte alls eller endast till onormalt hög kostnad kan fullgöras på grund av krig eller upplopp, på grund av sådan arbetsinställelse, blockad, eldsvåda, explosion eller ingrepp av offentlig myndighet som kommunen inte råder över och inte heller kunnat förutse.

Brandskydd

Föreningen godkänner att lokalen tillhör samma brandcell som ovanvåningen. Dörren vid intertrappan låses men den verksamhet som hyr lokalen på övervåningen tillåts använda den vid nöd utrymning.

Enligt lagen om skydd mot olyckor, SFS 2003:778, ska ansvaret beträffande brandskyddet regleras mellan föreningen och kommunen.

Föreningen ansvarar under hyrestiden för att lokalens interna brandskydd fungerar. Ur brandskyddssynpunkt får maximalt 149 st personer samtidigt vistas per plan. I bifogad handling, bilaga 2, redovisas riktlinjerna för ansvarsuppdelningen mellan hyresvärd (HV) och hyresgäst (HG) avseende det systematiska brandskyddsarbetet, i den av föreningen förhyrda lokalen. I detta sammanhang ansvarar kommunen som HV och föreningen som HG.

Övrigt

Montering av lås och larm ombesörjs och bekostas av föreningen.

Föreningen äger rätt att bruka uteplatsen direkt utanför ingången från Odensgatan och har även rätt att nyttja befintliga cykelställ på denna sida. Uteplatsen på gården nyttjas tillsammans med övriga hyresgäster.

ACE

Det åligger föreningen att

- iakttaga god ordning inom lokalen och tillse att nyttjanderätten utövas på ett sådant sätt att kommunen eller övriga hyresgästers intressen inte kränkes eller inskränkes.
- inte parkera bilar, cyklar eller andra fordon på annan än härför avsedd plats
- samt att följa de föreskrifter angående nyttjande av mark, som meddelas av kommunen eller myndigheter.

Underskrifter

Detta avtal är upprättat i två exemplar av vilka parterna var sitt.

Uppsala 2014 -11-10

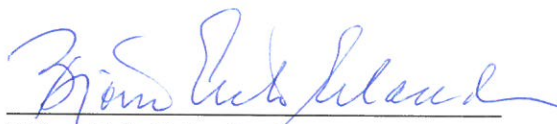
För utbildnings- och
arbetsmarknadsnämnden



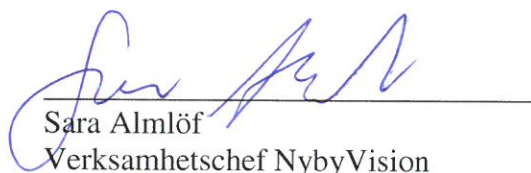
Lena Winterbom
Uppdragschef
Kontoret för barn, ungdom och arbetsmarknad

Uppsala 2014 -11-10

För NybyVision

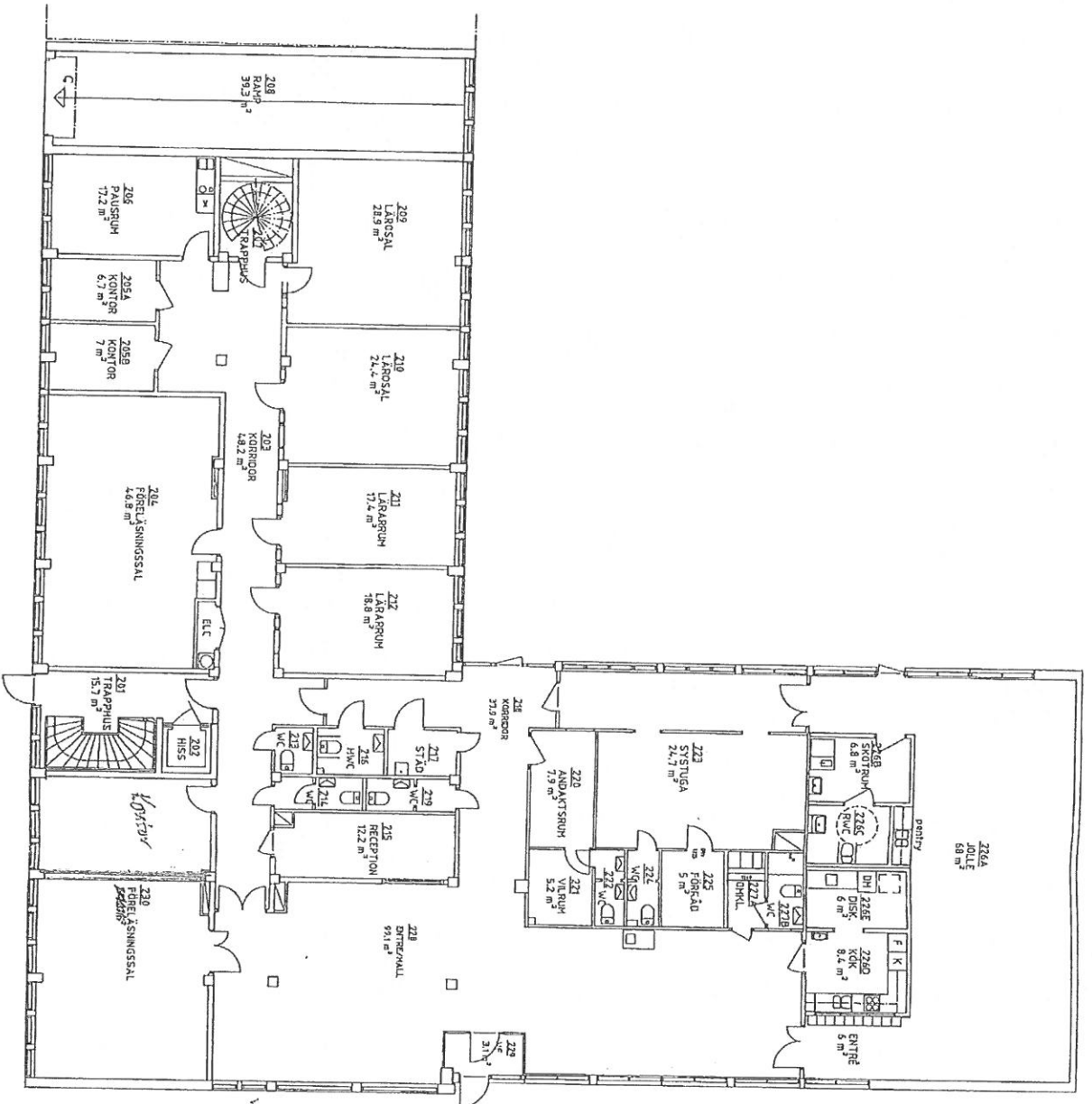


Björn-Erik Erlandson
Ordförande NybyVision



Sara Almlöf
Verksamhetschef NybyVision

Bil 1



PLAN 06
PLAN 05
PLAN 04
PLAN 03
PLAN 02
PLAN 01



REV	ANT	ÄNT
1	1	1
2	1	1
3	1	1
4	1	1
5	1	1
6	1	1
7	1	1
8	1	1
9	1	1
10	1	1

Del/Installation	Tillsyn	Reparation	Utbyte
Nödutarmaturer	HG	HG	HV
Utrymningsskyltar	HG	HG	HG 1
Brandsläckare	HG	HG	HG 1
Utrymningsvägar fria	HG		
Utrymningsbehör	HG	HG	HV
Utrymningsplaner	HG		HG 2
Nödbelysning i hiss	HV	HV	HV
Brandtätningar-genomföringar	HV		
Brandspjäll	HV	HV	HV
Utrymningslarm	HG	HV	HV 3
Brandövning	HG		

HG = Hyresgäst

HV = Hyresvärd

1 Avser även komplettering

2 Avser även uppdatering

3 HV tecknar serviceavtal

Citat från deltagare i MEIA/SPJ. NybyVisions arbetar:

⊕ arbetslivsförberedande

"Jag har varit så nervös för att gå på anställningsintervju. Nu känner jag mig tryggare och tror att jag vågar"

"Det är bra atmosfär här. Fridfullt. Jag har känt mig så trasig. Men nu kan jag lära mig igen - och fokusera på framtiden"

"För mig har NybyVision fungerat som en nyckel. Jag trodde inte att jag skulle kunna jobba, men nu har jag fått ett jobb som passar mig."

⊕ språkstärkande

"Nu vet jag skillnaden på *lön och lån*. Jag har aldrig vågat fråga."

"Det är så bra att vara i en liten grupp. Här vågar jag prata svenska och fråga när jag inte förstår."

"Jag vill lära mig läsa bättre så jag kan klara ett jobb"

"Förut behövde jag hjälp från min familj när jag skulle ringa vård eller myndighet. Nu kan jag ringa själv."

⊕ jagstärkande

"När jag började här kände jag mig så här (- *personen krymper ihop*), men nu känner jag mig så här! (- *personen sträcker på sig och för ut armarna*)"

"Nu kan jag aktivitetsrapportera själv. När jag kommer hem ska jag ringa min kompis som hjälper mig och säga att jag kan själv!"

"Innan jag började här visste jag inte var jag kunde få information om svenska nyheter. Nu tittar jag varje dag på nyheterna och mina barn undrar hur jag kan veta så mycket"

"Det är så bra att vi får lära oss om sex och kroppen. Det är haram i mitt hemland."

⊕ hälsofrämjande

"I helgen visade jag mina barn att jag kunde cykla – de sa *Bravo mamma!*"

"Nu förstår jag vad jag behöver göra när jag har ångest. Äta, sova och ta hand om mig."

"När jag var barn var det bara pojkar som fick springa omkring och leka, så det är första gången jag testar bollsporter"

"När vi har haft gympa sover jag mycket bättre"

⊕ familjestödjande

"Våra barn är lugnare nu. Att vara på NybyVision gör att stressen går ner. Vi går upp på morgonen, har rutiner och barnen får leka och utvecklas."

"Nu när jag lärt mig om barnkonventionen vill jag inte låta mitt barn tolka hos min doktor. Jag visste inte."

"Förut var alltid jag hemma när våra barn var sjuka. Men nu har jag sagt till min man att han också måste vara hemma, så nu delar vi på det"

⊕ integrationsfrämjande

"Jag visste inte att Sverige och mitt hemland är så lika. Mitt hemland är som Sverige var i början av 1900-talet."

"Tack att jag får vara här, här känner jag mig trygg och får riktiga vänner."

"Jag visste inte att kvinnor och män är lika mycket värda."