

§ 329

Inkludering av arbetsmarknadsnämnden i Uppsala kommuns omsorgspris KSN-2019-02944

Beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott föreslår kommunstyrelsen besluta

1. **att** arbetsmarknadsnämnden inkluderas i den grupp nämnder som omfattas av Uppsala kommuns omsorgspris.

Yrkanden

Rickar Malmström (MP) och Stefan Hanna (-) yrkar bifall till föreliggande förslag.

Beslutsgång

Ordförande ställer föreliggande förslag mot avslag och finner att arbetsutskottet bifaller detsamma.

Sammanfattning

Omsorgs-, social- och äldrenämnden delar årligen ut ett omsorgspris till medarbetare inom respektive nämnds verksamhetsområde. Omsorgspriset inrättades genom en riktlinje som kommunstyrelsen beslutade om den 16 maj 2018, § 80. Arbetsmarknadsnämnden har nu föreslagit att nämnden också ska dela ut omsorgspriset inom sitt verksamhetsområde.

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse daterad 25 oktober 2019
- Protokollsutdrag från arbetsmarknadsnämnden den 27 september 2019 § 87
- Riktlinje för omsorgspriset enligt beslut i kommunstyrelsen 16 maj 2018, § 80

Kommunledningskontoret
Tjänsteskrivelse till kommunstyrelsen

Datum:
2019-10-25

Diarienummer:
KSN-2019-02944

Handläggare:
Anton Berg

Inkludering av arbetsmarknadsnämnden i Uppsala kommuns omsorgspris

Förslag till beslut

Kommunstyrelsen beslutar

1. **att** arbetsmarknadsnämnden inkluderas i den grupp nämnder som omfattas av Uppsala kommuns omsorgspris.

Ärendet

Omsorgs-, social- och äldrenämnden delar årligen ut ett omsorgspris till medarbetare inom respektive nämnds verksamhetsområde. Omsorgspriset inrättades genom en riktlinje som kommunstyrelsen beslutade om den 16 maj 2018, § 80. Arbetsmarknadsnämnden har nu föreslagit att nämnden också ska dela ut omsorgspriset inom sitt verksamhetsområde.

Beredning

Ärendet har beretts av kommunledningskontoret i samråd med arbetsmarknadsförvaltningen. Dialog har förts med förvaltningarna i de nämnder som redan omfattas av priset. Barn-, jämställdhets- och näringslivsperspektiven har beaktats i beredningen.

Arbetsmarknadsnämnden behandlade ärendet vid sammanträde 27 september 2019 § 87. Protokollsutdrag återges i **bilaga** till ärendet.

Föredragning

Uppsala kommun delar ut ett antal priser som syftar till att förbättra kvaliteten och effektiviteten på kommunens tjänster. Priser i Uppsala kommun regleras av riktlinje för premiering och priser som kommunfullmäktige beslutade om i december 2016, § 241. Enligt denna ansvarar kommunstyrelsen för inrättandet av priser. I linje med riktlinjen

inrättades omsorgspriset för att stärka yrkes stoltheten hos kommunens medarbetare, öka attraktiviteten hos kommunens brukarnära yrken samt bidra till att främja möjligheterna för kommunens medborgare att kunna leva ett gott liv präglat av delaktighet och inflytande.

Enligt den modell för Uppsala kommuns omsorgspris som kommunstyrelsen antog 2018 ansvarar omsorgs-, social- och äldrenämnden för att dela ut ett pris inom sina respektive verksamhetsområden varje år. Detta innebär i praktiken att kommunen delar ut tre omsorgspriser per år fördelat mellan de tre nämnderna. Riktlinjen som reglerar omsorgspriset beslutades av kommunstyrelsen efter ett förslag som togs fram gemensamt av de tre nämnderna.

Priset består i 10 000 kronor, per nämnd och pristagare, som tilldelas en medarbetare eller en grupp medarbetare som uppfyllt ett eller flera av prisets kriterier.

Omsorgsprisets kriterier har tagits fram mot bakgrund av prisets övergripande syfte, aktuell lagstiftning för området och andra relevanta styrdokument. De kriterier som ingår i nuvarande modell är:

- Medarbetaren ska verka för jämställdhet
- Medarbetaren ska bidra till en god livskvalitet
- Medarbetaren ska verka för delaktighet
- Medarbetaren ska bidra till innovationer och nytänkande.

Alla medarbetare som arbetar med vård, omsorg eller socialtjänst inom Uppsala kommun eller hos en privat utförare på kommunens uppdrag kan nomineras till priset och alla kommuninvånare har möjlighet att lämna in nomineringar.

Varje nämnd har en jury som fattar beslut om pristagare inom sitt respektive verksamhetsområde. Juryn består av representanter för nämnden och fackliga representanter. Beslut om vem som ska ta emot priset fattas under våren och priset ska delas ut i samband med kommunfullmäktiges junisammanträde eller samtidigt som Uppsala kommuns jämställdhetspris.

Arbetsmarknadsnämnden har nu föreslagit att nämnden ska inkluderas i den grupp nämnder som delar ut omsorgspriset. I likhet med de nämnder som redan omfattas av priset, ansvarar arbetsmarknadsnämnden för en del av kommunens socialtjänst och har brukarnära verksamhet. Genom att inkludera arbetsmarknadsnämnden i omsorgspriset skulle även medarbetare inom nämndens brukarnära verksamheter ha möjlighet att premieras, vilket bedöms ligga i linje med omsorgsprisets övergripande syfte.

Att inkludera arbetsmarknadsnämnden i priset bedöms bidra till att främja kommunens jämställdhetsarbete inom ekonomiskt bistånd och arbetsmarknadsområdet då ett av kriterierna för priset är att verka för jämställdhet. Vidare syftar priset till att förbättra den kommunala servicens kvalitet, vilket bedöms kunna bidra till positiva effekter såväl ur jämställdhetsperspektiv som för de barn som kommer i kontakt med verksamheterna i fråga. Prisets förväntade positiva effekter vad gäller yrkes stolthet och attraktivitet för brukarnära yrken bedöms även kunna stärka näringslivet i kommunen på motsvarande sätt som inom kommunens verksamhet. Detta eftersom även medarbetare hos externa leverantörer kan nomineras och ta emot omsorgspriset.

De nämnder som ursprungligen tog fram det förslag till riktlinje för omsorgspriset som kommunstyrelsen sedermera beslutade, genomför en planerad uppföljning av

riktlinjen under hösten 2019. Arbetsmarknadsförvaltningen deltar i uppföljningsarbetet inför att de kan komma att omfattas av riktlinjen. Uppföljningen kan leda till förslag till revideringar av riktlinjen som föreläggs kommunstyrelsen i ett senare skede.

Ekonomiska konsekvenser

Kostnaden för att dela ut ett omsorgspris inom arbetsmarknadsnämnden belastar nämnden inom befintlig ekonomisk ram.

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse daterad 25 oktober 2019
- Protokollsutdrag från arbetsmarknadsnämnden den 27 september 2019 § 87
- Riktlinje för omsorgspriset enligt beslut i kommunstyrelsen 16 maj 2018, § 80

Kommunledningskontoret

Joachim Danielsson
Stadsdirektör

Ingela Hagström
Utvecklingsdirektör

§ 87

Möjlighet till Omsorgspris 2019
AMN-2019-0076**Beslut**

Arbetsmarknadsnämnden beslutar föreslå kommunstyrelsen att föreslå kommunfullmäktige

att arbetsmarknadsnämnden ska inkluderas i den grupp nämnder som omfattas av omsorgspriset.

Sammanfattning

Den 12 december 2016 fattade kommunfullmäktige beslut om att fastställa riktlinjer för premiering och utdelning av priser i Uppsala kommun (KSN-2016-2192). Kommunfullmäktige beslutade samtidigt att inrätta ett omsorgspris och att uppdra till omsorgsnämnden att tillsammans med socialnämnden och äldrenämnden utarbeta förslag till modell för omsorgspris i enlighet med riktlinjerna.

Alla medarbetare inom omsorgs-, social- och äldrenämnden kan nomineras till priset och alla kommuninvånare har möjlighet att lämna in nomineringar. Prisutdelning sker en gång årligen och prissumman är 10 000 kr per nämnd och pristagare.

Då arbetsmarknadsnämnden har brukarnära verksamhet och ansvarar för en del av kommunens socialtjänst, föreslår arbetsmarknadsnämnden att nämnden ska upptas som den fjärde nämnden att omfattas av omsorgspriset, detta för medarbetare inom Socialtjänst – ekonomiskt bistånd och verksamheterna inom arbetsmarknadsområdet.

Beslutsunderlag

Förvaltningens tjänsteskrivelse den 13 september 2019.

Sammanträdesprotokoll

Plats och tid: Utbildnings- och jobbcenter, Sylveniusgatan 8 B, klockan 13.30 – 16.30

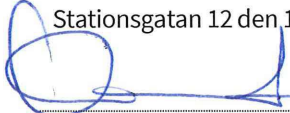


Beslutande: Mohamad Hassan (L), ordförande
Klas-Herman Lundgren (S), 1:e vice
ordförande
Robin Kronvall (M), 2:e vice ordförande
Josefin Andersson (M)
Pavlos Cavelier Bizas (S)
Roger Thelander (SD)
Beatriz Hedvåg (S)
Charles Pylad (MP)
Torbjörn Björlund (V) fr o m § 89
Kjell Engström (S)
Eva Moberg (KD)
Martin Viredius (S)
Åsa Samuelsson (KD)
Therese Rhann (V) t o m § 88

Ersättare: Anita Ericsson (L)
Therese Rhann (V)
fr o m § 89

Övriga deltagare: Direktör Lena Winterbom, Stabschef Tuomo Niemelä, ekonomichef Peter S:t Cyr, avdelningschef Ulrika Grönqvist, avdelningschef Ida Bylund Lindman, avdelningschef Henrik Jansson, enhetschef Peder Jakobsson, strateg Eva Hellstrand, Sofia Lundberg, SACO

Utses att justera: Robin Kronvall (M) **Paragrafer:** 86 - 103

Justeringens plats och tid: Stationsgatan 12 den 1 oktober 2019

Underskrifter: 
Mohamad Hassan (L), ordförande 
Robin Kronvall (M), justerare

Lotta von Wowern, sekreterare

ANSLAG/BEVIS Protokoll är justerat. Justeringen har meddelats genom anslag på kommunens anslagstavla.

Organ: Arbetsmarknadsnämnden **Sista dag att överklaga** 2019-10-23

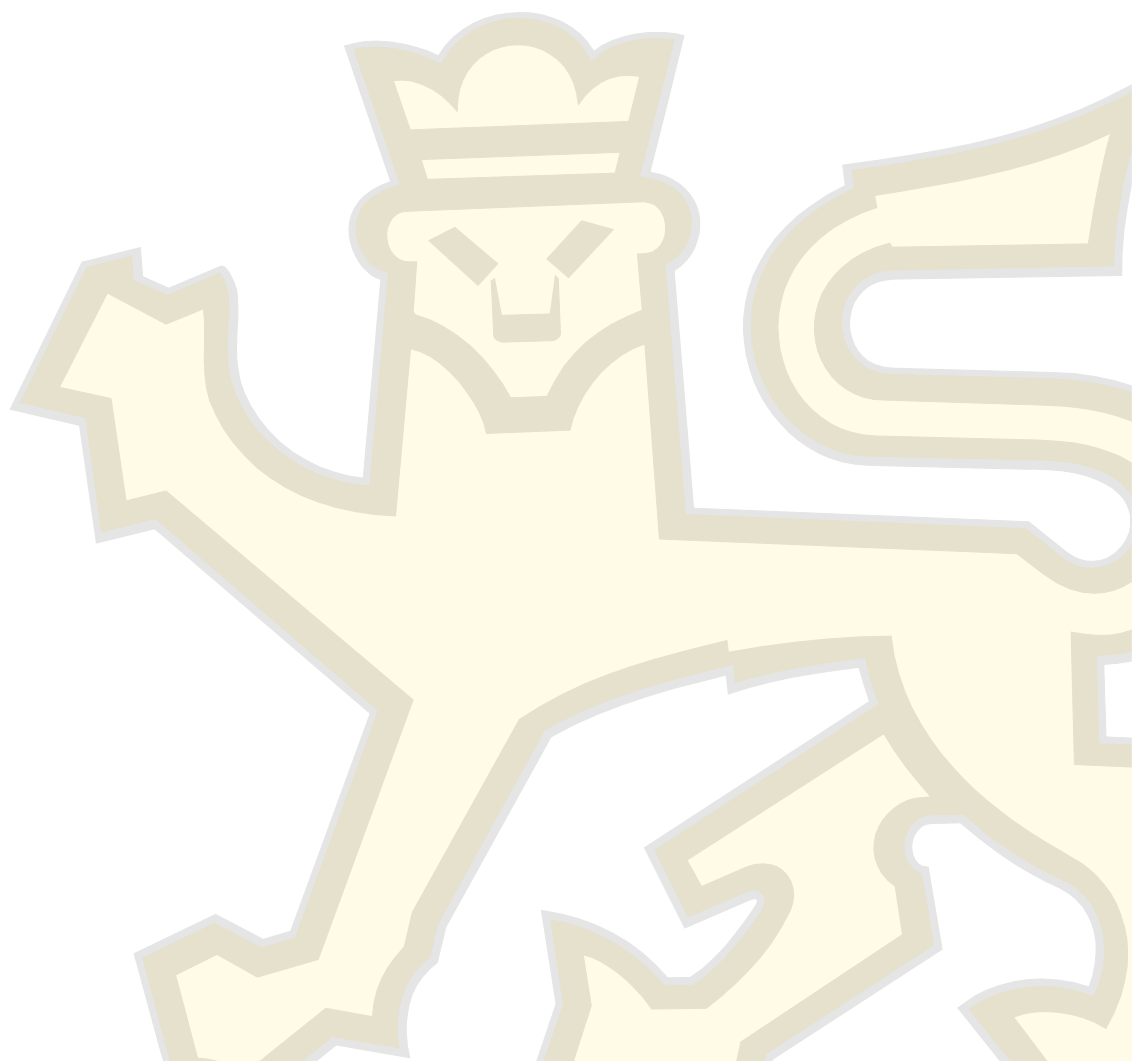
Datum: 2019-09-27 **Anslaget tas ner:** 2019-10-24

Protokollet finns tillgängligt på www.uppsala.se och arbetsmarknadsförvaltningen, Stationsgatan 12

Riktlinje

för Uppsala kommuns omsorgspris

Ett normerande dokument som kommunstyrelsen fattade beslut om 16 maj 2018



Dokumentnamn	Fastställt av	Gäller från	Sida
Riktlinje för Uppsala kommuns omsorgspris	Kommunstyrelsen	2018-05-16	1 (3)
Diarienummer	Berörd verksamhet	Dokumentansvarig	Reviderad
KSN-2017-4098	Omsorgsnämnden, Socialnämnden, Äldrenämnden		

Inledning

För att trygga en god omsorg och för att kunna bemöta de behov av insatser som medborgarna har och kommer behöva i framtiden, står Uppsala kommun och dess uppdragsgivare inför omfattande behov av att behålla och rekrytera utbildad och kompetent personal.

Attraktiviteten inom omsorgsyrken behöver öka och välfärdsfrågor prioriteras. Inom välfärden finns många olika yrken att utöva och karriärvägar att välja. Det ställs olika krav på utbildning och kompetens beroende på var man arbetar och inom vilket verksamhetsområde. Medarbetare ska kontinuerligt vara del av den utveckling som sker inom välfärden och möta upp förändrade behov hos de målgrupper de arbetar för.¹

För att få fler att söka till utbildningar och sedan till arbete inom vård och omsorg är det viktigt att visa medborgarna hur utvecklande och givande arbeten som finns inom välfärden. Ett sätt att visa upp de olika möjligheter och intressanta arbeten som finns, är att lyfta fram framgångsrika exempel på högkvalitativt arbete inom välfärden. Att dela ut omsorgspris till medarbetare kan vara ett sätt att lyfta fram goda förebilder och yrkesgrupper.²

”I Uppsala ska invånare leva ett oberoende liv och få stöd, vård och omsorg utifrån sina behov”.³ En förutsättning för detta är att den enskildes egna önskemål och behov uppmärksammas, där resurser och inneboende potential tas tillvara. Uppsala kommun har på flera sätt poängterat vikten av jämställdhet, delaktighet och god livskvalité för de som har behov av kommunens insatser, omsorgspriset är en del av kommunens arbete för att stärka dessa områden.⁴

Syfte

Syftet med omsorgspriset är:

1. *Att stärka yrkesstoltheten hos medarbetare och öka attraktiviteten inom kommunens brukarnära yrken.*

Genom att uppmärksamma goda exempel och förebilder är ambitionen att yrkesstoltheten och yrkesattraktiviteten ska främjas av själva utdelandet av priset och uppmärksamheten det skapar.

¹ Mål och budget, inriktningsmål 9 ”Uppsala kommuns medarbetare ska ha bra arbetsvillkor och kan med hög kompetens möta Uppsala.”

² Mål och budget, inriktningsmål 9

³ Mål och budget, inriktningsmål 7

⁴ Mål och budget, inriktningsmål 1 ”Uppsala ska ha en jämställd och hållbar ekonomi” samt inriktningsmål 4 ”Uppsala ska vara jämlikt, med goda levnadsvillkor för invånarna.”

2. Att kommunens medborgare i högre grad ska ha möjlighet att kunna leva ett gott liv som är präglad av delaktighet och inflytande.

Genom att medarbetaren ser potentialen hos den enskilde och dennes egna resurser främjas förutsättningarna för att leva ett gott liv präglad av delaktighet och inflytande.

Prisförutsättningar och nomineringsprocess

Tre nämnder omfattas av omsorgspriset: omsorgsnämnden, socialnämnden och äldrenämnden. Priset kan gå till enskild medarbetare eller en grupp av medarbetare.

Varje nämnd utser en jury bestående av presidium och berörda fackliga representanter. En tjänsteperson går igenom nomineringarna och sammanställer de nomineringar som kan vara aktuella för pris. Juryn väljer utifrån sammanställningen fem kandidater. Tjänstepersonen kontakter de nominerades chef/arbetsledare och säkerställer att underlaget överensstämmer med nomineringskriterierna. Tjänstepersonen tar även del av och undersöker verksamhetens kvalitetsresultat. Juryn tar emot sammanställningen och utser en pristagare.

Priset består av ett diplom och en prissumma på 10 000 kr som beskattas av pristagaren. För att bli utsedd ska ett eller flera kriterier uppfyllas. Medarbetaren/medarbetarna ska ha relevant kompetens inom det aktuella prisutdelningsområdet.

Alla invånare i Uppsala kommun kan nominera till priset. Nomineringsperiod är januari-mars.

Beslut om pristagare fattas innan kommunfullmäktiges sammanträde i juni. De tre priserna, à 10 000 kr, delas ut vid kommunfullmäktiges sammanträde i juni. Utdelning av priset kan längre fram komma att samordnas med andra kommunala utmärkelser och prisutdelningar.

Kriterier

Verka för jämställdhet

Medarbetaren har aktivt arbetat för att motverka fördomar och stereotyper om kön och exkluderande normer genom att säkerställa att alla oavsett kön har lika möjligheter att själva forma sina liv. Medarbetaren har genom ett jämställt och normkritiskt bemötande sett och tagit tillvara den inneboende potentialen hos den enskilde.

Bidra till en god livskvalité

Medarbetaren har bidragit till utvecklingen av det hälsofrämjande arbetet vilket inneburit skillnad för den enskildes hälsa och livskvalitet. I utvecklingen av det hälsofrämjande arbetet har medarbetaren tagit tillvara och frigjort den enskildes egna resurser.

Verka för delaktighet

Medarbetaren har genom sitt bemötande och personliga engagemang särskilt uppmärksammat och synliggjort den enskildes önskemål och behov. Medarbetaren har verkat för att den enskilde ska ha full delaktighet och inflytande över sitt liv.

Bidra till innovationer och nytänkande

Medarbetaren har med utgångspunkt i medborgarnas behov och genom nytänkande bidragit till innovativa lösningar inom verksamhetsområdet. Innovationen har inneburit ökad livskvalitet för enskilda medborgare.

Uppföljning

Modellen samt rutiner följs upp i samverkan mellan nämnderna samt revideras vid behov.

Relaterade dokument

- Riktlinje för premiering och prisutdelning i Uppsala kommun