

## Fusk och avtalsbrott hos privata äldreboenden

Sveriges Television har den 14 juni uppmärksammat allvarliga brister i hur det privata vinstdrivande företaget Attendo, vilket driver flera äldreboenden i Uppsala kommun, följer det avtal som finns mellan kommunen och företaget. SVT rapporterar även om allvarliga arbetsmiljöbrister.

I SVT:s rapportering framkommer bland annat att Attendo bryter mot arbetstidslagets förbud mot icke nödvändigt nattarbete. Arbetsuppgifter som skulle ha kunnat utföras dagtid, utförs i stället på natten med det mest sannolika syftet att pressa ut så mycket produktion som möjligt ur arbetskraften och minska bemanningsbehoven. Detta ska ha pågått i flera år. SVT rapporterar också om att det saknas personal på Attendos boenden, trots att detta bryter mot de avtal som finns med kommunen. Dokumentation om skift fylls inte i korrekt och det saknas behörig personal. Personal i inslaget vittnar om hur det ofta blir fel på medicinering och att många är sjukskrivna.

Inget av ovanstående har äldrenämnden fått ta del av tidigare. I den senaste årsrapporten med avtalsuppföljning som behandlas av nämnden anges istället "Bemanningen på de verksamheter som följts upp under året bedöms i stort uppfylla de krav som nämnden ställer på verksamheterna." Rapporten innehåller ingen information alls om bemanningsbrister hos Attendo. Istället pekas Attendo i rapporten ut som ett föredöme jämfört med exempelvis Vardaga. Detta blir för läsaren minst sagt förbryllande med tanke på SVT:s rapportering.

Med anledning av ovanstående vill jag ställa följande frågor till äldrenämndens ordförande:

- När fick äldreförvaltningen kännedom om de brister som framkommer i SVT:s rapportering?
- När fick du som ordförande i äldrenämnden kännedom om de brister som framkommer i SVT:s rapportering?
- Varför har äldrenämnden inte fått information om de brister som framkommer?
- Finns det brister utöver det som framkommit i årsrapport för avtalsuppföljning och i SVT:s rapportering?
- Ser du behov av att förändra avtalsuppföljningen med anledning av att brister framkommer i mediernas granskning som inte framkommit i kommunens egen avtalsuppföljning?
- Kommer någon form av extra genomlysning att genomföras med anledning av den information som nu framkommit, utöver den ordinära avtalsuppföljningen?
- ~~- Hur har de framkomna bristerna påverkat Attendos och kommunens arbete med att förebygga och agera vid uppkomst av smittspridning av Covid-19?~~
- Vilka sanktioner kommer drabba Attendo med anledning av de rapporterade bristerna?
- Vilka risker ser du förknippat med den äldreomsorgsmodell mittensstyret hittills föredragit, det vill säga en modell där privata vinstdrivande aktiebolag används för att utföra skattefinansierad äldreomsorg?

Tobias Smedberg (v)



Datum:  
2020-09-08Kommunstyrelsen  
Caroline Hoffstedt

## Svar på interpellation från Tobias Smedberg (V) om fusk och avtalsbrott hos privata äldreboenden

Tobias Smedberg (V) ställer ett antal frågor om fusk och avtalsbrott hos privata utförare.

*- När fick äldreförvaltningen kännedom om de brister som framkommer i SVT:s rapportering?*

Äldreförvaltningen fick kännedom om att det till äldreförvaltningen inskickade täthetsschemat på Attendos boende på Råbyvägen inte överensstämde med den faktiska grundbemanningen vid en uppföljning på boendet den 17 februari i år. Attendo uppgav att täthetsschemat de bifogat ansökan om att bedriva äldreboendet inom ramen för Lagen om valfrihet (LOV) innehöll felaktigheter. Attendo inkom kort efter att felaktigheten uppdagats med ett nytt täthetsschema som beskriver den faktiska grundbemanningen. Äldreförvaltningen har granskat det nya täthetsschemat och bedömer att det följer gällande avtal. Bemanningen på Attendos boenden är i paritet med hur avdelningar på andra äldreboenden är bemannade. Vid uppföljningen konstaterade äldreförvaltningen att boendet var bemannat utifrån brukarnas vårdbehov, vilket är det krav som ställs i gällande förfrågningsunderlag. De övriga brister som rapporterats om i media framkom inte vid ovan nämnda uppföljning. Poängteras kan att inga synpunkter på för låg bemanning har inkommit till förvaltningen från boende eller anhöriga.

*- När fick du som ordförande i äldrenämnden kännedom om de brister som framkommer i SVT:s rapportering?*

Bristerna som framkommer i SVT:s rapportering har inte påvisats vid genomförda uppföljningar av verksamheten. Felaktigheten i inskickade täthetsscheman hanteras av förvaltningen inom ramen för verkställighet. Äldreförvaltningen har vid uppföljningar av Attendos boenden bedömt att man följer avtal vad gäller personalbemanning.

*- Varför har äldrenämnden inte fått information om de brister som framkommer?*

Bristerna som framkommer i SVT:s rapportering har inte påvisats vid genomförda uppföljningar av verksamheten. Felaktigheten i inskickade täthetsscheman hanteras av förvaltningen inom ramen för verkställighet. Äldreförvaltningen har vid

uppföljningar av Attendos boenden bedömt att man följer avtal vad gäller personalbemanning.

*- Finns det brister utöver det som framkommit i årsrapport för avtalsuppföljning och i SVT:s rapportering?*

Vid uppföljningen som inleddes den 17 februari framkom ett antal brister som Attendo i skrift uppger ha åtgärdats. En avtalsuppföljning avslutas när äldreförvaltningen vid en oanmäld uppföljning konstaterar att påvisade brister har åtgärdats i enlighet med vad utföraren i text beskrivit. Pga rådande besöksförbud på våra boenden är det inte praktiskt genomförbart just nu att genomföra en uppföljning på plats på boendet.

*- Ser du behov av att förändra avtalsuppföljningen med anledning av att brister framkommer i mediernas granskning som inte framkommit i kommunens egen avtalsuppföljning?*

Fokus är att den enskilde får en god och patientsäker äldreomsorg, oavsett om den bedrivs av ett privat företag eller av kommunens egen regi. Uppföljningen av att så ska vara så effektiv och träffsäker som möjligt. Uppföljningen av äldrenämndens verksamheter har stärkts och förbättrats under de senaste åren och sanktioner mot utförare som inte följer avtal har vidtagits i större utsträckning än tidigare. Men självklart behöver vi alltid arbeta med att förbättra och utveckla vår uppföljning. I det här fallet konstaterar jag att felaktigheterna i täthetsstatistiken fångades upp genom förvaltningens uppföljning liksom att felet åtgärdats, vilket visar på en fungerande uppföljning.

*- Kommer någon form av extra genomlysning att genomföras med anledning av den information som nu framkommit, utöver den ordinära avtalsuppföljningen?*

Den uppföljning som inleddes i februari i år är pågående. Uppföljningen kommer inte avslutas innan påvisade brister konstaterats åtgärdade. Vad det gäller frågan om felaktiga täthetsstatistiken är den hanterad av förvaltningen.

*- Vilka sanktioner kommer drabba Attendo med anledning av de rapporterade bristerna?*

Äldreförvaltningen har en pågående uppföljning på Råbyvägens äldreboende. Utifrån genomförd uppföljning på plats vid boendet i februari i år och den återkoppling förvaltningen fått av utföraren på av förvaltningen påvisade brister finns för närvarande inget skäl att sanktionera verksamheten.

*- Vilka risker ser du förknippat med den äldreomsorgsmodell mittensstyret hittills föredragit, det vill säga en modell där privata vinstdrivande aktiebolag används för att utföra skattefinansierad äldreomsorg?*

En majoritet av äldrenämndens verksamheter utförs i egen regi. Det finns risker i all verksamhet oavsett om den utförs i egen regi eller privat regi. För att förebygga risker och dra lärdomar av felaktigheter och brister behöver vi fortsätta jobba med kontinuerlig uppföljning av alla verksamheter, det gäller även kommunalt utförd äldreomsorg.

Caroline Hoffstedt (S)

Kommunalråd

## **Sparkrav på äldrenämnden och Coronaberedskap**

Detta verksamhetsår har äldrenämnden ett sparbeting (även kallat effektivisering) på 39 miljoner kronor.

Med anledning av ovanstående vill jag fråga äldrenämndens ordförande:

- Hur har flera års sparkrav / effektiviseringskrav på äldrenämndens verksamhet påverkat äldreomsorgens beredskap att hantera Coronapandemin?

Tobias Smedberg (v)



Datum:  
2020-09-07Caroline Hoffstedt  
Ordförande i äldrenämnden

## Svar på interpellation av Tobias Smedberg (V) om sparkrav på äldrenämnden och Coronaberedskap

Vänsterpartiets kommunalråd Tobias Smedberg ställer en hypotetisk fråga som inte är helt enkel att svara på. Den externa utvärdering som kommunstyrelsen och äldrenämnden tillsatt kommer förhoppningsvis ge mer information och underlag kring hanteringen av coronapandemin, vad brister kan bero på och hur vi framåt kan förbättra beredskapen.

Med det sagt är det viktigt att äldreomsorgen får tillräckligt med resurser för att kunna ge äldre en god och ändamålsenlig vård och omsorg. Sen Socialdemokraterna tillträdde 2014 har vi, även tillsammans med Vänsterpartiet i styret mellan 2014-2018, prioriterat mer resurser till välfärden framför stora skattesänkningar som de borgerliga partierna föreslagit både på nationell och lokal nivå. Vi har alltid kompenserat äldrenämnden för prisuppräkning och löneutvecklingen. Under våren gjorde vi en särskild satsning för 13 miljoner på tryggare anställningsvillkor för timvikarier. Samtidigt har vi också behövt effektivisera verksamheten för att skapa en långsiktigt hållbar ekonomisk utveckling så att vi kan erbjuda en bra äldreomsorg även i framtiden. Vi behöver både satsa mer men också jobba effektivt med de resurser vi har.

Det är inte heller så enkelt och svart-vitt att man kan dra en direkt korrelation mellan resurser och hanteringen av coronaviruset. Mycket handlade också om kunskap och kännedom om hygienrutiner kring ett helt nytt virus. Brist på information och kunskap om rutiner löses inte bara med mer pengar, utan handlar i mångt och mycket om informationsspridning, styrning och ett gott chefskap. Under coronapandemin har vi vidtagit många åtgärder för att förbättra informationsspridningen och följsamheten kring hygienrutiner i samverkan med Vårdhygien i Region Uppsala. Men mer kommer såklart behöva göras framöver.

**Caroline Hoffstedt (S)**  
**Ordförande i äldrenämnden**





## Interpellation av Jonas Petersson (C) om Uppsala kommuns arbete med näringslivsutveckling

Kommunfullmäktige antog i januari 2017 ett nytt näringslivsprogram. I samband med detta aktiverades även kommunstyrelsens *Handlingsplan för näringslivsutveckling 2017-2018*. Programmet och handlingsplanen ska vara vägledande för Uppsala kommuns arbete med näringslivsutveckling och har som övergripande målsättning att främja etableringen av 70 000 nya arbetstillfällen i Uppsala till 2050.

Vi lever i en snabbföränderlig värld. Trots att det bara är knappt fyra år sedan näringslivsprogrammet antogs har förutsättningarna för kommunens näringslivsarbete förändrats i grunden. För att nämna några exempel så finns idag ett avtal med staten och Region Uppsala om att anlägga fyra spår mellan Uppsala och Stockholm, detta fanns inte när program och handlingsplan antogs i januari 2017. Idag drabbas delar av Uppsalas näringsliv av en omfattande gängbrottlighet, detta var inte fallet i januari 2017. Idag har Uppsala en ny fotbollsstadion, ett dam- och ett herrfotbollslag i högsta serien, en lokal världsrekordhållare i friidrott samt en ny isarena under uppbyggnad vilket stärkt Uppsala som idrotts- och besöksdestination, inget av detta fanns i januari 2017.

Jag förutsätter att tanken med att anta en tvåårig handlingsplan för att konkretisera de mål och syften som anges i näringslivsprogrammet var att med jämna och förhållandevis täta mellanrum anta nya handlingsplaner som är uppdaterade utifrån rådande omständigheter. Någon ny handlingsplan har emellertid inte antagits sedan 2017. Näringslivsenheten uppger att de fortfarande arbetar efter den plan som ursprungligen inte var tänkt att användas längre än till sista december 2018. Detta trots att behovet av en uppdaterad handlingsplan för näringslivsutveckling pekades ut i kommunens uppföljning av program och planer både 2018 och 2019.

Av näringslivsprogrammet framgår att det "revideras vid behov". Någon revidering har ännu aldrig gjorts. I handlingsplanen står att "kommunstyrelsen följer upp handlingsplanen årligen per augusti", någon augustiuppföljning av handlingsplanen har emellertid inte stått på kommunstyrelsens dagordning vare sig 2017, 2018, 2019 eller hittills under 2020.

Den samlade bild som framträder av kommunens arbete med näringsliv och företagande är att det inte är politiskt prioriterat utan förpassats ned till tjänstepersonsnivå. Jag har stort förtroende för tjänstepersonerna på näringslivsenheten, men ska vi lyckas med att lyfta kommunens företagsklimat och etablera 70 000 nya arbetstillfällen till 2050 tror jag det krävs att alla delar av kommunorganisationen hjälps åt och att det finns ett politiskt engagemang och ledarskap.

*Mot bakgrund av ovanstående frågor jag kommunstyrelsens ordförande Erik Pelling (S):*

- Är näringslivs- och företagandefrågorna prioriterade av dig som kommunstyrelsens ordförande?
- Varför har ingen ny handlingsplan för näringslivsutvecklingen antagits sedan 2017?
- När räknar du med att kommunstyrelsen kan få ett förslag på reviderad handlingsplan för näringslivsutveckling för antagande?



Uppsala, den 7 augusti 2020

- Varför har kommunstyrelsen inte fått ta del av någon uppföljning av näringslivsarbetet sedan du tillträdde som kommunstyrelsens ordförande?

---

Jonas Petersson (C)



## Svar på interpellation om näringslivsutveckling

Jonas Petersson (C) har ställt ett antal frågor om kommunens arbete med näringslivsutvecklingen i Uppsala kommun.

Jag har under min tid som KSO prioriterat näringslivs- och företagandefrågorna. Ett exempel är att jag tillsammans med kommunstyrelsens 1:e vice ordförande Mohamad Hassan haft löpande månadsavstämningar med näringslivsdirektör. Fokus vid dessa avstämningar har varit att följa och stämma av kommunens näringslivsarbete med fokus på förflyttning och framförallt handling i praktiken för att få effekt på vårt näringslivsarbete. Vi har fått detaljerade redogörelser av det löpande arbetet med fokus på långsiktigt systematiskt arbete för förbättringar för näringslivet och företagande.

Under 2019 påbörjade kommunledningskontorets näringslivsavdelning arbetet med att ta fram en ny handlingsplan för näringslivsutveckling. Planen var att handlingsplanen skulle tas upp till kommunstyrelsen för beslut under första halvåret 2020. På grund av pandemin fick vi ställa däremot ställa om våra resurser under 2020 och istället för att landa arbetet med den nya handlingsplanen har resurserna använts till olika stödåtgärder för näringslivet under den pågående pandemin. Något jag anser var en klok prioritering. Nu har vi utrymme att göra de sista justeringarna av handlingsplanen och nya planen kommer tas upp till KS för beslut inom kort, då också den tidigare handlingsplanen följs upp i sin helhet.

Flera åtgärder i handlingsplan för näringslivsutveckling återrapporteras och följs upp två gånger per år via Uppsala kommun ordinarie rapportering. Indikatorer och nyckeltal kopplade till åtgärderna i handlingsplanen följs kontinuerligt upp av kommunledningskontoret, och så även i den årliga augustiuppföljningen av program och handlingsplaner. Delar har redovisats dels direkt till kommunstyrelsens arbetsutskott och dels i årsredovisningen.

Men allt kan bli bättre och jag kan dock hålla med om att det finns förbättringspotential inom detta område i redovisning på helhet. Därför kommer jag se

till att kommunstyrelsen får en särskild uppföljning i augusti varje år i helhet av handlingsplanen för näringslivsutveckling såsom beskrivs i handlingsplanen.

Avslutningsvis konstaterar jag att Uppsala kommun klättrat i Svensk näringslivs ranking av företagsklimatet i svenska kommuner under de senaste två åren, och även det totala nöjd kund index värdet (NKI) har förbättrats. Vi är även i takt med målet om 2000 arbetstillfällen per år, vilket har redovisats för kommunstyrelsens arbetsutskott. Detta visar att vi är på rätt väg med Uppsala kommuns näringslivsarbete. Vi är dock långt ifrån nöjda utan kommer fortsätta arbeta hårt för att förbättra förutsättningarna för företagande och näringslivsklimatet i Uppsala. Det är ett arbete som även fortsatt kräver stort engagemang bland Uppsalas förtroendevalda, tjänstepersoner, förvaltningar och bolag.

Erik Pelling (S)

Kommunstyrelsens ordförande

## Interpellation om cykelvägen vid Ulva kvarn

### Bakgrund:

I flera fall har Försvarmakten lagt in sitt veto mot kommunala byggplaner. Bland annat mot vindkraftsparker samt mot höjden på planerade andra höga byggen. De har även stoppat färdigbyggande av cykelvägen från Bälinge till norra delen av Uppsala stad vid Ulva Kvarn och längs Fyrisån. Motivet från ansvariga inom Försvaret har hela tiden varit av riskerna för olyckor. Uppsala kommun, och svenska staten genom Trafikverket, har lagt ner mycket pengar på att bygga delar av den av många efterlängtade fullständiga cykelvägen längs Fyrisån. En sträcka som knyter ihop Bälinge och Uppsala stad. Kostnaderna är kopplade till utredningar samt bygge av delar av den planerade cykelvägssträckan. Under Alliansens ledning fram till 2014 anklagade främst Socialdemokraterna, genom kommunalrådet Erik Pelling, Alliansen för att stoppa färdigställandet av cykelvägen. Dåvarande ordföranden för Gatu- och Samhällsmiljönämnden, Stefan Hanna, redogjorde gång efter gång om sakfrågan och att Försvaret av säkerhetsskäl inte accepterade färdigställandet av cykelvägen. Spaltmeter av insändare och debattartiklar har skrivits i frågan. Sjukt nog fler insändare och debattartiklar än kopplat till den planerade gigantiska investering i kapacitetsstark kollektivtrafik i Södra Uppsala stad. Väldigt många av debattinläggen om cykelvägen var undertecknade av nuvarande kommunfullmäktiges ordförande, Erik Pelling. Nu har Socialdemokraterna styrt Uppsala i fem år. Socialdemokraterna, under ledning av Erik Pelling, hävdade hela tiden att det skulle vara enkelt att färdigställa cykelvägen om man bara ville.

### Jag frågar kommunstyrelsens ordförande, Erik Pelling:

- Varför är inte cykelvägen färdigbyggd?
- Vad har gjorts för att försöka färdigställa cykelvägen sedan 2015?
- När tror du att cykelvägen kan bli komplett?
- Har Försvaret godkänt att cykelvägen byggs längs Fyrisån i direkt anslutning till Försvarets militära område?

Stefan Hanna

Kommunalråd

## Svar på interpellation om cykelväg till Ulva kvarn

Stefan Hanna (-) ställer ett antal frågor om den planerade cykelvägen till Ulva kvarn.

*- Vad har gjorts för att försöka färdigställa cykelvägen sedan 2015?*

Gång- och cykelvägen är mycket viktig i Uppsalas cykelinfrastruktur. Den del av cykelvägen som är färdigställd längs med ån har använts mycket flitigt. Att göra cykelvägen komplett hela vägen ut till Ulva kvarn är fortsatt mycket prioriterad. Gatu- och samhällsmiljönämnden (GSN) beställde detaljplanen under 2018. Plan- och byggnadsnämnden (PBN) beslutade om ett planbesked 2018. Planen har tyvärr haft ett lågt tempo p g a brist på resurser. Detaljplanearbetet har nu återupptagits med fullt tempo.

*- När tror du att cykelvägen kan bli komplett?*

En preliminär tidplan är att detaljplanen är klar och vinner laga kraft under 2022, parallellt med att överenskommelse om mark sker. När tillträdet till marken är löst kan cykelvägen anläggas, vilket skulle kunna ske under 2023. Planprocess och markförhandlingar kan leda till fördröjningar som är svårförutsägbara, p g a medborgardialoger och markförhandlingar. Projektet finns med i investeringsbudget.

*- Har Försvaret godkänt att cykelvägen byggs längs Fyrisån i direkt anslutning till Försvarets militära område?*

Flera olika sträckningar har utretts. Den nu föreslagna sträckan har påverkats av dialoger med försvar och markägare. Ett resultat av dessa dialoger har lett till att GC-vägen delvis förläggs en bit bort från Fyrisån. Att anlägga enligt det här förslaget skulle innebära att GC-vägen går ca 2,3 km längs med Fyrisån. (Se bifogad bild.) Fortsatta samtal med markägarna kommer att ske i plan- och avtalsprocessen.

Erik Pelling (S)

Kommunstyrelsens ordförande

# Allmän profil



2020-09-10

## Interpellation av Rigmor Stenmark (C) om framtidens förutsättningar på äldreboenden när coronapandemin är över

Äldrenämnden har noga följt coronapandemin och hur den slagit mot våra äldreboenden i Uppsala kommun. Vi har lärt oss att det är oerhört viktigt att det finns resurser som kan säkerställa att våra äldre som har sitt boende på äldreboenden, men även de som har hemtjänst, får den vård som behövs.

Vi har också dessvärre sett att det funnits brister. Det saknas till exempel sjuksköterskor. Det har också brustit i hygienåtgärder. Inte alltid har det varit möjligt att säkerställa att bristerna rättas till. Finns det inte kompetent personal att tillgå så är det svårt att åtgärda problemen. Den personal som arbetar med äldreomsorg är beundransvärd och vi måste se till så att även vikarier som kommer in i vård och omsorg får den kunskap som de måste ha för att arbeta med äldre.

Inför framtiden och med de erfarenheter som vi har med oss så anser jag att det måste satsas extra resurser på äldreomsorgen i framtiden.

Jag vill därför fråga äldrenämndens ordförande Caroline Hoffstedt (S):

- Kommer kärnverksamheten vård och omsorg att prioriteras inför kommande år och i så fall på vilket sätt?

---

Rigmor Stenmark (C)

Datum:  
2020-09-07Caroline Hoffstedt  
Ordförande i äldrenämnden

## Svar på interpellation av Rigmor Stenmark (C) om framtidens förutsättningar på äldreboenden när coronapandemin är över

Jag håller med Rigmor Stenmark (C) om att coronapandemin belyst att det finns brister inom äldreomsorgen som behöver åtgärdas framåt. Det handlar både om personalvillkor och arbetet med följsamhet till hygienrutiner. Under coronapandemin har vi bland annat gjort en särskild satsning på att erbjuda timvikarier tryggare anställningsformer, stärkt det administrativa stödet till chefer för att frigöra mer tid till att säkra verksamhetens följsamhet till vårdhygienriktlinjer och korrekt användning av skyddsutrustning och stärkt samverkan med regionen kring hygienrutiner. Under hösten kommer jag att föra en dialog med äldreomsorgens personal och Kommunal om hur vi kan förbättra personalens villkor och arbetsmiljö.

Vad gäller den specifika frågan om resurser nästa år så är mitt svar: ja, kärnverksamheten vård och omsorg behöver och kommer prioriteras framöver. Mittenstyret kommer presentera sitt budgetförslag i slutet av september där den exakta resursfördelningen till äldrenämnden kommer framgå. Det vi hittills presenterat i budgetöverenskommelsen med Vänsterpartiet är en satsning på fem miljoner för yrkessvenska inom äldreomsorgen. Regeringens satsning på ett äldreomsorgslyft kommer även innebära att fler anställda inom äldreomsorgen ska kunna utbildas till vårdbiträde eller undersköterska på betald arbetstid. Den S-ledda regeringen och samarbetspartierna gav nyligen besked om att fyra miljarder ska riktas särskilt till äldreomsorgen under nästa år. Detta innebär för Uppsala kommuns del 73 miljoner kr mer till äldreomsorgen nästa år.

Även om jag i nuläget inte kan ge ett exakt besked om resurstilldelningen nästa år i kan jag dock ge ett generellt besked: som socialdemokrat kommer jag alltid verka för att äldreomsorgen ska få mer resurser framför skattesänkningar som de borgerliga partierna inklusive Centerpartiet föreslår.

**Caroline Hoffstedt (S)**  
**Ordförande i äldrenämnden**

## Interpellation av Olle Romlin (C) om trygghetssituationen på Gränbyskolan

Under hösten 2019 var det mycket oroligt kring flera högstadieskolor i Uppsala kommun, bland andra Nannaskolan i centrala Uppsala. Polis fick tillkallas vid ett flertal tillfällen bland annat med anledning av att stölder förekommit, narkotika hittats och beslagtagits samt att obehöriga personer tagit sig in på skolan och vägrat lämna. Under senare halvan av hösten agerade skolledningen, förvaltningen och Skolfastigheter resolut tillsammans med polis och socialtjänst. Det beslutades snabbt om att sätta upp bommar runt skolgården för att hindra tillträde för obehöriga och att kameror skulle sättas upp för att avskräcka och beivra brott. Dessutom började kommunala ordningsvakter patrullera skolgården redan under hösten. Sedan dessa åtgärder vidtagits har trygghetssituationen på skolan såvitt jag förstår förbättrats.

En annan av de skolor där det var mycket oroligt hösten 2019 är Gränbyskolan. Polis fick tillkallas, vissa gånger akut, efter att bland annat allvarliga slagsmål utbrutit på skolgården, brinnande föremål kastats på skolan och personer beväpnade med pistol bevittnats på skolområdet. Vid ett tillfälle i november dök 7-8 maskerade män upp på skolgården och sökte efter två av skolans elever. Trygghetssituationen på Gränbyskolan brister även fortsättningsvis och under 2020 har åtskilliga polisanmälningar upprättats som rör exempelvis stöld och skadegörelse på skolan.

Under inledningen av 2020 genomförde stiftelsen Tryggare Sverige dessutom en trygghetsundersökning på Gränbyskolan, på uppdrag av Uppsala kommun. Som del i undersökningen samlade Tryggare Sverige bland annat in enkätsvar och genomförde intervjuer med skolans elever om tryggheten i skolan. En elev uppger att "Jag går aldrig på toaletten ensam". En annan säger "Jag tycker att Molngatan är obehaglig. Det brukar hänga några män där. De har frågat om jag vill bli deras flickvän och om jag vill köpa knark." En tredje elev svarade att "Det bästa vore att få dit mammor och pensionärer, men de vågar inte."

Situationen på Gränbyskolan liknar situationen på Nannaskolan under hösten 2019, och är på många sätt allvarligare. Trots det har kommunen inte agerat på samma resoluta vis i Gränby som man gjorde inne i centrum.

### Därför frågar jag utbildningsnämndens ordförande Helena Hedman Skoglund (L):

- När tryggheten snabbt försämrades på Nannaskolan förra hösten agerade kommunen snabbt och resolut, varför har inte trygghetssituationen på Gränbyskolan bemötts med motsvarande resoluta agerande?
- Planerar du att i närtid vidta några konkreta åtgärder för att säkerställa tryggheten för Gränbyskolans elever?
- Vilka åtgärder kommer du att föreslå för att förbättra säkerheten och tryggheten på Uppsalas skolor på kort och lång sikt?

---

Olle Romlin (C)



## **Svar på interpellation gällande trygghetssituationen på Gränbyskolan.**

Olle Romlin (C) har i en interpellation ställt frågor avseende elevers trygghet på Gränbyskolan.

### **När tryggheten snabbt försämrades på Nannaskolan förra hösten agerade kommunen snabbt och resolut, varför har inte trygghetssituationen på Gränbyskolan bemötts med motsvarande resoluta agerande?**

*Oroligheterna på Gränbyskolan har mötts upp kraftfullt. Uppsala kommun aktiverade hösten 2019 sin inriktnings- och samordningsfunktion (ISF) för att kunna agera snabbt, effektivt och kommungemensamt.*

*Samarbetet med socialtjänsten intensifierades och socialarbetare från socialförvaltningen placerades på skolan. I december prioriterade Uppsala ungdomsjour sin närvaro till Gränbyskolan och finns sedan dess på plats i hög utsträckning. Fortsättningsvis runt lunchtid två till tre timmar per dag och i slutet av skoldagen. Även den sociala insatsgruppen (SIG) kopplades in kring den rånvåg som skett i Gränbyområdet.*

*Cirka fem nyckelelever identifierades och fick en annan skolplacering. Lösningar togs även fram för enskilda individer så som anpassad studiegång eller en resursperson som följer en elev under skoltiden.*

*Vuxennärvaron vid raster och matsituationer har utökats för att skapa trygghet. Skolan har nu 2,5 tjänst socialpedagoger, samt skolvårdar och socialarbetare som bidrar till en bra och trygg skolmiljö.*

*Polisen besöker skolan regelbundet och oros- och polisanmälningar sker vid alla händelser som rör hot och våld. I januari 2020 genomfördes utbildningsinsatser för all personal kring, hot, våld och akuta situationer. För ökad säkerhet och uppsyn över vilka som kommer till och rör sig i skolan hålls endast entré öppen.*

*Kring skolgården har vissa insatser gjorts, exempelvis beskärning av buskage. Flera insatser är på gång i närtid.*

*Ungdomsjouren har i samarbete med fritid och polis fortsatt vara på plats i området under sommaren 2020. De har även haft regelbundna veckoavstämningar med polis och vaktbolag i området och har vid särskilda händelser aktivt ökat närvaron i området.*

*Kommunen har också fattat beslut om Handlingsplan för ökad trygghet i Gränby och Kvarngärdet 2020–2021 vilket inkluderar fokus på unga och att nå goda studieresultat.*

### **Planerar du att i närtid vidta några konkreta åtgärder för att säkerställa tryggheten för Gränbyskolans elever?**

*Vi kommer fortsatt föra en tät dialog med skolan om behov och arbeta vidare utifrån Handlingsplan för ökad trygghet i Gränby och Kvarngärdet 2020–2021 för att öka tryggheten för Gränbyskolans elever. Handlingsplanen har som mål att barn och unga ska känna sig trygga, delta i fritidsaktiviteter, ha goda studieresultat och en meningsfull fritid. För att nå målet krävs en rad insatser, bland annat att god vuxennärvaro i skolmiljön. Den 1 september började två husvårdar på Gränbyskolan, en på förmiddagen och en på eftermiddagen, som ska bidra till en tryggare studiemiljö.*

*Insatserna som redogjordes för under fråga ett pågår fortfarande.*

*Dialoger på skolans arbetsplatsträffar, med rektor samt med eleverna vittnar om ett betydligt lugnare nuläge vid höstterminens start 2020. I dialogen med skolan har exempelvis väktare under skoltid inte känts som rätt väg att gå. Därför har andra insatser valts.*

*Vi ska även arbeta vidare med utvecklingen och upprustningen av skolgården och omgivningen för att skapa en tryggare utemiljö som också uppmuntrar till rörelse och aktivitet.*

## **Vilka åtgärder kommer du att föreslå för att förbättra säkerheten och tryggheten på Uppsalas skolor på kort och lång sikt?**

*Det är av stor vikt att Uppsalas skolor präglas av ordning och studiero i klassrummet samt att alla elever och skolpersonal är trygga i skolan. Vi behöver vara tydliga med att nolltolerans ska råda mot hot, våld, kränkningar och narkotika i våra skolor. När det brister måste vi snabbt följa upp och sätta in rätt stöd och åtgärder i rätt tid. Det är viktigt att vi tillsammans med andra delar av kommunen snabbt kan samla företrädare med spetskompetens inom olika områden för att stötta den aktuella skolan med de insatser som behövs. Det är av stor vikt att kommunens olika aktörer samverkar och agerar koordinerat och kraftfullt i dessa situationer.*

*Vidare behövs fler vuxna i våra skolor där behov finns, så som på rasterna och tillsammans i klassrummen. Lärare och rektor måste känna stöd och ha rätt verktyg för att kunna agera vid problem som uppkommer. Det är avgörande. Som med mycket annat i skolan behövs både tydliga bestämmelser och ett systematiskt utvecklingsarbete för att nå önskat resultat.*

*För att långsiktigt säkerställa att elever känner trygghet och studiero behövs bland annat rutiner för att förebygga och hantera ordningsproblematik, stöd till rektorer i deras arbete samt tillräckliga resurser för att skolorna ska kunna arbeta förebyggande mot otrygghet. Från politiskt håll behöver vi se till att skollokaler och skolgårdarna är ändamålsenliga och trygga, samt att rektor och lärare har tid att ägna sig åt det pedagogiska ledarskapet på skolan och i klassrummet.*

Helena Hedman Skoglund (L)  
Ordförande utbildningsnämnden

## Interpellation om sociala investeringsfonden

### Bakgrund:

Med stort engagemang presenterade vänstermajoriteten i Uppsala kommun under mandatperioden 2014-2018 att man ville införa en så kallad social investeringsfond i Uppsala. Särskilt ivriga var Socialdemokraterna. Beslut togs också om att göra det. Jag var i samband med detta mycket tydlig med att sociala investeringar som koncept är intressanta men att det praktiskt är feltänkt och enbart genererar administrativa kostnader och dessutom minskar den bästa sociala investeringen, det vill säga att göra bättre insatser i det löpande arbetet.

I samband med ett möte arrangerat av kommunledningen fick vi en presentation från en representant från Malmö kommun. Där hade de beslutat att sluta med sociala investeringar då de visat sig vara just administrativt tungarbetade.

### Jag frågar kommunstyrelsens ordförande, Erik Pelling:

- Vilket sakläge har vi idag kopplat till tidigare beslut om att införa en social investeringsfond i Uppsala kommun?
- Vilka administrativa processer är kopplade till den sociala investeringsfonden?
- Vilka projekt har fått ta del av medel från den tidigare beslutade sociala investeringsfonden?

Stefan Hanna

Kommunalråd

Kommunstyrelsen

## Svar på interpellation om sociala investeringsfonden

Stefan Hanna (-) har i en interpellation ställt frågor om sакläget idag för den sociala investeringsfonden.

*Vilket sакläge har vi idag kopplat till tidigare beslut om att införa en social investeringsfond i Uppsala kommun?*

Sammanlagt har 27 miljoner kronor skjutits till den sociala investeringsfonden sedan den inrättades. Av dessa medel har fyra projekt finansierats i syfte att testa och utveckla nya metoder och arbetsätt i kommunens verksamheter för att förbättra den service kommunen tillhandahåller invånarna.

Projekten har delvis riktats mot olika målgrupper och byggt på nära samverkan mellan flera nämnders verksamhetsområden. De sociala investeringar som beviljats medel har syftat till att arbeta förebyggande kring skolfrånvaro, barn i familjer med beroendeproblematik, personer med psykisk funktionsnedsättning samt trygghet i Gottsunda.

I samband med att respektive genomfört projekt avslutas utvärderas projekten i sin helhet avseende satsningens effekter med hänsyn till målgrupp och resurseffektivitet. Överlag har de effektmål som fastslagits i projektplanerna för de avslutade projekten kunnat uppnås, vilket ger en indikation på att satsningarna medfört positiva resultat för målgrupperna och bidragit till att utveckla kommunens service utifrån invånarnas behov.

De två första projekten som beviljades medel inom ramen för arbetet med sociala investeringar, Supported Education och koordinatörer för ökad skolnärvaro, har fullföljts. Berörda nämnder har fattat beslut om att koordinatörstödet till elever med hög frånvaro ska förlängas under 2020 och sedan erbjudas inom ramen för ordinarie verksamhet från 2021. Gällande projektet Supported Education har berörda nämnder gjort bedömningen att de inte har möjlighet att finansiera projektverksamheten fortsättningsvis inom ramen för ordinarie budget, men pekar på intentionerna att fortsatt kunna erbjuda flera metoder för att erbjuda mer individanpassat, flexibelt och kostnadseffektivt stöd till målgruppen. Planeringen av hur detta ska genomföras har försenats av pågående smittspridning.

Det tredje projektet, Mötesplats Gottsunda, har avslutats under 2020 och formerna för hur den fortsatta verksamheten ska utformas ses över under hösten. Det fjärde projektet, Sofiamodellen, löper vidare till 2021.

När nu tre av de beviljade projekten genomförts kommer den sociala investeringsfonden som verktyg för verksamhetsutveckling att utvärderas. Utvärderingen tar hänsyn till hur väl den valda modellen fungerat i praktiken och om denna modell ger bäst effekt för att arbeta med förebyggande och främjande insatser som leder till positiva sociala utfall och ekonomiska besparingar på längre sikt.

*Vilka administrativa processer är kopplade till den sociala investeringsfonden?*

De administrativa processer som är kopplade till den sociala investeringsfonden beskrivs i viss mån i beslutad riktlinje för sociala investeringar, som antogs av kommunstyrelsen i december 2016 (KSN-2016-2186). För den sociala investeringsfondens administration och stöd till pågående projekt har en utvecklingsledare vid kommunledningskontoret varit särskilt ansvarig.

I huvudsak finns administrativa processer kring den sociala investeringsfonden i sig. Denna del innefattar behandling av ansökningar om medel ur fonden, stöd till pågående projekt, rapportering av resultat och utvärdering till kommunstyrelsen samt ekonomihantering. Inom ramen för varje pågående projekt följer också administrativa processer för det enskilda projektet. Bland annat löpande effektrapportering och ekonomisk uppföljning och de formella återrapporteringarna kring hur beviljade medel använts gentemot aktuell nämnd och kommunstyrelse.

Vidare tillkommer administrativa processer kopplat till beslut om huruvida de arbetssätt och modeller som testats inom ramen för varje enskilt projekt ska implementeras som en del av ordinarie arbetssätt och organisation när varje projekt närmar sig sitt slut och kan utvärderas.

*Vilka projekt har fått ta del av medel från den tidigare beslutade sociala investeringsfonden?*

**Supported Education-** Stöd till personer 18–35 år med psykisk funktionsnedsättning, utan pågående insatser enligt LSS, för att påbörja eller återvända till studier. Projektid 2017–2019.

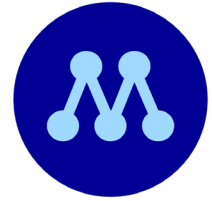
**Koordinatorer för ökad skolnärvaro-** Stöd till elever med hög skolfrånvaro i grund- och gymnasieskola. Projektid 2018-2019.

**Mötesplats Gottsunda-** Uppsalahem anlade en mötesplats i Stenhammarsparken 2018 i syfte att minska social oro samt öka trygghet och integration i Gottsunda. Mötesplatsen erbjuder kostnadsfria aktiviteter för barn och unga. Ungdomar med lokal anknytning anställs som mötesvärdar. Projektid 2018–2020.

**Sofiamodellen-** Pågående satsning (2018–2021) för att förbättra för barn i familjer med missbruk. Socialsekreterare från barnenhet och beroendeenhet inom socialförvaltningen samarbetar för att erbjuda en särskild samtalsserie till familjer med barn i åldrarna 0–12 år där det finns problematiskt drickande eller drogbruk.

Erik Pelling (S)

Kommunstyrelsens ordförande



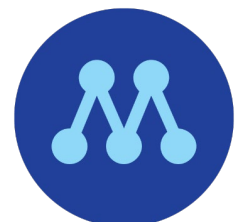
## **Interpellation från Arne Sandemo (M) till Linda Eskilsson (MP) om handläggningen av ansökan om friluftskonserter i Stadsträdgården**

I somras ansökte föreningen Kulturhjältarna om bidrag för musikkvällar i Stadsträdgården i anslutning till Gula villan. Trots omsorgsfullt utformade smittskyddsåtgärder nekades man bidrag. Kent Wennman var mycket kritiskt till bemötande och handläggning då han menade att alla rimliga hänsyn tagits. Senare ordnade han och föreningen på eget initiativ några av dessa planerade minikonserter med polistillstånd.

**Mot bakgrund av ovanstående vill jag fråga Kulturnämndens ordförande Linda Eskilsson (MP):**

- I vilken mån har du som ordförande varit involverad i beslutet?
- Anser du att förvaltningen handlagt frågan korrekt?

Arne Sandemo, Uppsala, 25 augusti 2020



### Svar på interpellation från Arne Sandemo om bidrag till musikkvällar i Stadsträdgården

I somras ansökte föreningen Kulturhjältarna om bidrag för musikkvällar i Stadsträdgården i anslutning till Gula villan. Föreningen nekades bidrag av kulturförvaltningen med hänvisning till att arrangemanget kunde leda till en ökad risk för smittspridning av Covid-19. Kent Wennman var mycket kritiskt till bemötande och handläggning då han menade att alla rimliga hänsyn tagits.

Mot bakgrund av detta har Arne Sandemo frågat mig följande frågor som jag här svarar på.

*- I vilken mån har du som ordförande varit involverad i beslutet?*

Förvaltningen har stämt av sitt beslut med mig och jag står bakom det som beslutades.

*- Anser du att förvaltningen handlagt frågan korrekt?*

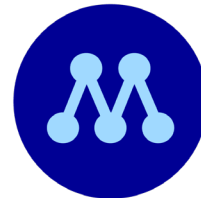
Om en förening inte är nöjd med den dialog som skett, så kan inte jag vara helt nöjd.

När det gäller handläggningen av sakfrågan så har man hanterat den korrekt. Kulturförvaltningen kom i samråd med kommunens säkerhetsavdelning fram till det beslut som fattades.

När det gäller själva handlägningsprocessen så finns det möjlighet till förbättring. Förvaltningen har haft kontakt med sökande för att prata om vad som kan bli bättre framöver. Även jag har haft kontakt med sökande och vi kommer att träffas framöver.

I övrigt är det svårt att kommentera ett enskilt ärende.

Linda Eskilsson, kulturnämndens ordförande (MP)



## **Interpellation från Madeleine Andersson (M) till Maria Patel (S) om den nya isarenan**

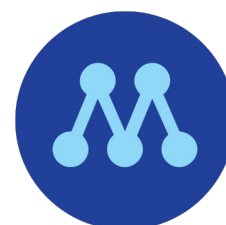
Idrotten är viktig för Uppsalas barn, unga och vuxna, den är viktig för besöksnäringen och den är en viktig jobbskapande faktor. Från kommunens håll måste vi skapa rätt förutsättningar för både bredd- och elitidrott att utvecklas. Den nya isarenan har varit på agendan i många år och den har varit starkt efterfrågad av issporten. Moderaterna ville i första hand att arenan skulle byggas på kvarteret Kölen. Sedan 2019 års beslut om att förlägga Uppsalas nya isarena till Gränby sportfält har vi lyft vikten av förtydligande av förutsättningarna för arenan för att den långsiktigt ska kunna lägga grunden för elithockeyn i Uppsala. Vi har bland annat drivit på för att Almtuna IS ska ges möjlighet att sköta driften för arenan för att ge dem de ekonomiska incitamenten att göra arenan till en plats fylld av evenemang, restauranger m.m.

Vi är positiva till att man nu är på gång med ordentliga upprustningar för issporten i Uppsala, samtidigt som vi ser en rad oroande faktorer. Den parallella renoveringen av bandyhallen riskerar att kasta ut Almtuna IS från C-hallens omklädningsrum och det finns flertalet indikationer som pekar på att planarbetet för isarenan riskerar att försenas och fördras. Vi har sedan tidigare även poängterat den redan idag ansträngda parkerings- och trafiksituationen runt Gränby sportfält. Allt för att arenaområdet ska fungera så bra som möjligt och för att den ska kunna bidra till och förbättra Uppsalas besöksnäring.

### **Mot bakgrund av ovanstående vill jag fråga idrotts- och fritidsnämndens ordförande:**

- När väntas isarenan stå färdig?
- Hur väntas parkerings- och trafiksituationen se ut när arenan står färdig?
- Hur kommer ombyggnationen av Bandyhallen i Gränby påverka Almtuna IS tillgång till omklädningsrum?
- Riskerar planerna på skolan på Gränby sportfält försvåra läget för den nya isarenan?
- Kommer byggnationen av den nya isarenan hålla den av kommunfullmäktige fattade budgeten?

Madeleine Andersson Uppsala, 24 augusti 2020





Kommunstyrelsen

## Svar på interpellation om isarenan

Madeleine Andersson (M) ställer ett antal frågor om den nya isarenan vid Gränby sportfält.

Jag vill inleda med att jag till stora delar håller med Madeleine Andersson om hennes beskrivning av idrottens betydelse för Uppsala. Vi i Mittenstyret tar idrottsfrågorna på stort allvar och de senaste åren har vi kommit långt när det gäller att gå från långbänk till handling.

I vissa delar håller jag även med om vissa av Madeleines problembeskrivningar. Men när det kommer till de specifika frågorna i interpellationen är de för tidigt ställda. Ett ställningstagande kommer att tas senare i höst. En utredning pågår fortfarande och när den är klar kan vi återkomma om kostnad och när isarenan kan stå klar. Trafik- och parkeringsfrågorna måste lösas, men det görs i samband med detaljplanearbetet.

Erik Pelling (S)

Kommunstyrelsens ordförande

### **Interpellation om försäljningsinsatser kopplade till kommunalt ägda fastigheter.**

Fastighetsmarknaden i Uppsala är inte lika het som den varit under de senaste 10 åren. Kommunen genomför inom ramen för USABs verksamhet flera försök att sälja fastigheter inom några av kommunens fastighetsbolag. Även fastigheter inom kommunstyrelsens ansvar har försökts säljas. Bland annat Hospitalet har varit ute till försäljning men försöket har misslyckats. I grunden tycker jag att det är bra att kommunkoncernen försöker stärka sin balansräkning genom att avyttra fastigheter som bedöms kunna förvaltas och utvecklas bättre än under kommunens ägarskap. Samtidigt är det viktigt att kommunen på alla sätt agerar professionellt i förvaltningen av sina tillgångar. Tillgångarna är kommuninvånarnas.

I flera fall har kommunen indikerat att försäljningskostnader av fastighetsbolag belastar kommunens finansförvaltning och inte ägaren av fastigheterna. Det är en ekonomisk ordning som jag anser vara helt fel då det innebär att en affärs totala ekonomi inte beskrivs på ett korrekt sätt. Om man gör så kan man dölja dåliga affärer i den stora "slaskpott" som kallas finansförvaltning. Försöken att sälja Gottsunda centrum, och omkringliggande fastigheter samt byggrätter som ägs av UKFAB samt Uppsalahem, har beskrivits som ett sådant exempel. Förutom att det blir en felaktig hantering av kostnader fruktar jag också att försäljningsförsöken av Gottsunda centrum och kringliggande fastigheter kan innebära att priset på bostadsfastigheter och byggrätter säljs till underpriser för att till varje pris lyckas med en helhetsförsäljning. I Gottsundas fall också utan att lagligt kunna binda upp en köpare till framtida aktiviteter/insatser.

Jag frågar kommunstyrelsens ordförande, Erik Pelling;

- Hur går det med försäljningsprojekten kopplat till USABs relevanta fastighetsbolag i detta mindre positiva marknadsläge?
- Kan du garantera att inte kommunen kommer att genomföra försäljningar som innebär förlustaffärer efter att försäljningskostnader inräknats?
- Kommer alla kostnader som försäljningsförsök innebär bokföras i de bolag som äger fastigheterna som kommunkoncernen försöker sälja?
- Kan du garantera att varje del av försäljningen av Gottsunda centrum, kringliggande fastigheter och byggrätter var för sig kommer att säljas till marknadspris?

Stefan Hanna

Kommunalråd

Förvaltning eller nämnd eller enhet  
**Kommunledningskontoret**

Datum:  
2020-09-29

Handläggare:

Version/DokumentID:

## **Svar på interpellation om försäljningsinsatser från Stefan Hanna (-)**

Stefan Hanna (-) ställer ett antal frågor om försäljningsinsatser kopplade till kommunalt ägda fastigheter i en interpellation.

Uppsala kommun och dess bolag har under våren och sommaren genomfört försäljningar av 11 fastigheter kopplat till kommunfullmäktiges beslut den 29 april 2019 om förändrat fastighetsägande. Det sammanlagda fastighetsvärdet vid försäljningarna har uppgått till drygt 1,4 miljarder kronor. Trots marknadsoro under COVID-19 har försäljningarna legat i linje med det bedömda marknadsvärdet som gjordes under november 2019 innan COVID-19 påverkade världen.

De stora försäljningar som har genomförts och kommer att genomföras sker genom budförfarande, där högsta budet får gå vidare till slutförhandling. Således har de sålts och kommer att säljas till marknadsvärde. Detta gäller även en eventuell försäljning av Gottsunda centrum, vilken kommunfullmäktige kommer ta ställning till i särskilt beslut innan avyttring får ske. Vidare bör det noteras att försäljningarna också syftar till att väsentlig minska investeringsbehoven, något som också uppnås genom de genomförda och planerade försäljningarna. Sammantaget innebär detta tydligt positiva effekter på kommunens resultat.

Vad gäller kostnaderna för våra verksamheter så är det en bärande princip att kostnader och intäkter ska tas där de uppkommer. Utifrån kommunfullmäktiges beslut den 29 april 2019 om att avyttra fastigheter så har de berörda bolagen haft tid att förbereda sig inför den omställning som skulle ske i samband med avyttringarna under 2020. Reglering av mellanhavanden inom bolagskoncernen görs löpande utifrån de beslut som fullmäktige tagit samt utifrån vad som är mest effektivt för koncernen i sin helhet. Likt alla andra utvecklingsprojekt, igår, idag och imorgon, kommer kostnader som hänförs till kommunens stadsplaneringsarbete och inte till den direkta fastigheten belasta kommunen och vår exploateringsverksamhet.

Erik Pelling (S)

Kommunstyrelsens ordförande

## Interpellation om kommunikationsstabens fortsatt explosiva tillväxt av Jonas Petersson (C)

I augusti 2020 publicerade tankesmedjan Timbros tidning Smedjan en granskning av svenska kommuners svällande kommunikationsstaber. Av granskningen framgår att Uppsala kommun med sina 89 kommunikatörer har Kommunsvveriges fjärde största kommunikationsstab. Det i sig är inte nödvändigtvis något uppseendeväckande då Uppsala är Sveriges fjärde största kommun.

Av Smedjans publicering framgår emellertid att Uppsala kommun trots påminnelse inte har svarat på frågan om hur många kommunikatörer kommunen har, och att uppgiften om 89 kommunikatörer är vad kommunen angav för UNT:s ledarredaktion hösten 2019 (UNT 2019-09-18). De senaste åren har kommunen vid upprepade tillfällen fått kritik på både ledar- och nyhetsplats i såväl lokala som nationella medier för en explosivt växande kommunikationsstab som journalister upplever försvårar deras granskning.

Det faktum att Uppsala kommun inte besvarat Smedjans fråga om antalet kommunikatörer var för mig en röd flagga, så jag har själv undersökt saken. I dagsläget har Uppsala kommun enligt intranätet Insidan 98 kommunikatörer (inklusive en kommunikationsstrateg och fyra enhetschefer knutna till kommunikationsstaben). Sedan hösten 2019 då kommunikationsstabens storlek och snabba tillväxt senast uppmärksammades och kritiserades har den alltså vuxit med ytterligare nio personer. Sedan november 2016 har kommunikationsstaben vuxit med 36 personer eller 58 procent. Detta är endast de kommunikatörer som ingår i kommunens förvaltningsorganisation, till dem kommer eventuella kommunikatörer som anställts i de kommunala bolagen.

Hösten 2019 angav Uppsala kommun att medianlönen för kommunens kommunikatörer var 40 600 kronor per månad. Om denna siffra fortfarande är någorlunda korrekt så ger det vid handen att den sammanlagda lönekostnaden för kommunikationsstaben, inklusive arbetsgivaravgifter men exklusive kontorsplatser, friskvårdsbidrag, arbetsutrustning med mera uppgår till 62,7 miljoner kronor per år.

För att sätta siffran i perspektiv så är det ungefär lika mycket som kommunen lägger på öppna insatser för äldre eller färdtjänst under ett år.

Jag är inte beredd att ange en exakt siffra som ett "lagom" antal kommunikatörer för en kommun av Uppsalas storlek, och jag begär inte heller att någon annan ska göra det. Däremot anser jag att när en kommunal verksamhet sväller kraftigt på kort tid utan ett tydligt underliggande behov så måste det kunna motiveras politiskt. Därför frågar jag kommunstyrelsens ordförande Erik Pelling (S):

1. Hur motiverar du att Uppsala kommuns kommunikationsstab vuxit så kraftigt på så kort tid?
2. Kommunens kommunikationsstab har vuxit med cirka 25 procent sedan 1 januari 2018. Upplever du att kommunens information till Uppsalaborna förbättrats i motsvarande omfattning under samma period?
3. Hur utvärderas kommunens nytta av ytterligare en kommunikatör jämfört med exempelvis ytterligare en socialsekreterare eller ytterligare en lärare?
4. De senaste åren har bland andra UNT och Journalisten uppmärksammat att Uppsala kommuns kommunikatörer upplevs agera gate keepers som gör information mindre tillgänglig och försvårar medial granskning. Hur säkerställs att så inte blir fallet i framtiden?

---

Jonas Petersson (C)

## Bilaga: Information och underlag

**Tabell 1: Kommunikatörer i förhållande till folkmängd i R9-kommunerna**

Kommun	Kommunikatörer	Befolkning/kommunikatörer
Uppsala	98	2 361
Linköping	30	5 436
Örebro	30	5 192
Västerås	29	5 347
Norrköping	17,5*	8 186
Jönköping	40	3 537
Eskilstuna	24	4 458
Gävle	17	6 041
Södertälje	**	**

Beräkning gjord utifrån officiella befolkningssiffror per 2020-06-30.

\*Gammal siffra (2015), siffran är sannolikt högre 2020.

\*\*Siffra saknas

**Tabell 2: Utgiftsområden i urval**

Utgiftsområde	Budgeterad utgift (2020)
Vinterväghållning	74,7 mnkr
SFI	70,0 mnkr
Öppna insatser, äldre	63,9 mnkr
Kommunikationsstab*	62,7 mnkr*
Färdtjänst	60,2 mnkr
Gymnasiesärskola	55,8 mnkr
Musik- och kulturskola	47,9 mnkr

Uppgifter hämtade ur Uppsala kommuns mål och budget för 2020.

\*Egen beräkning baserad på 98 helårsanställningar på heltid, snittlön 40 600 kronor per månad samt 31,42% arbetsgivaravgift. Den riktiga siffran är sannolikt betydligt högre då den inte inkluderar kostnader för kontorsplats, arbetsutrustning, friskvårdsbidrag, inköpta tjänster m.m. samt då löneuppgiften om 40 600 kronor är ett år gammal och avsåg medianlön, vilken sannolikt är lägre än snittlön.

Förvaltning eller nämnd eller enhet  
**Kommunledningskontoret**

Datum:  
2020-09-29

Handläggare:

Version/DokumentID:

## **Svar på interpellation om kommunikatörer från Jonas Peterson (C)**

Jonas Peterson (C) ställer ett antal frågor om kommunens kommunikationsstab i en interpellation.

*1. Hur motiverar du att Uppsala kommuns kommunikationsstab vuxit så kraftigt på så kort tid?*

Kommunikationsstaben har för närvarande 88 tjänstepersoner anställda, varav 9 medarbetare är föräldralediga, tjänstlediga eller sjukskrivna, två tjänster är vakanta samt en medarbetare är utlånad till ett kommunalt bolag. 11 kommunikationskonsulter inhyrda för att täcka upp för dessa vakanser.

För tillfället finns det också en visstidsanställd för kommunikationsstöd för utveckling av digitala möten och samråd, utifrån den höga efterfrågan av stöd från verksamheterna. Detta som ett resultat av coronapandemin som inte gör det möjligt att genomföra fysiska möten med medborgare.

Antalet kommunikatörer på Insidan omfattar även de konsulter som ersätter enligt ovan, därav den högre siffran som Jonas Peterson angett i sin interpellation (98).

Kommunikationsstaben har vuxit utifrån förvaltningarnas behov och beslut i nämnderna, men inte i den omfattning som Jonas uppger. Jag har inga problem att motivera vikten av att Uppsala kommun gör omfattande kommunikationsinsatser. Som jag tidigare har påpekat i liknande interpellationssvar har kommunen ett omfattande behov av att informera och föra dialog framöver. Kommunen växer, och i samband med exempelvis programsamråd och planläggning sker många medborgardialoger. I vår omvärldsanalys är det tydligt att polariseringen ökar markant och "fake news" har blivit vardagsmat. Nu är det viktigare än någonsin att Uppsala kommun har en professionell kommunikationsstab.

*2. Kommunens kommunikationsstab har vuxit med cirka 25 procent sedan 1 januari 2018. Upplever du att kommunens information till Uppsalaborna förbättrats i motsvarande omfattning under samma period?*

Det första stämmer inte (se ovan).

Det viktiga är inte hur jag upplever att kommunens information har förbättrats utan hur medborgarna upplever tillgången till korrekt information. Vi därför lagt till ytterligare frågor kring information och kanaler i årets medborgarundersökning som genomförs av SCB under hösten. (Se bilaga.)

Vi kommer även att få fler svar på i den utvärdering som görs kring Uppsala kommuns arbete kopplat till Covid-19.

Det vi ser övergripande är en ökning av besökare på uppsala.se och vi får löpande fler följare och större engagemang kring våra frågor i sociala medier.

*3. Hur utvärderas kommunens nytta av ytterligare en kommunikatör jämfört med exempelvis ytterligare en socialsekreterare eller ytterligare en lärare?*

Antal kommunikatörer fastställs av varje nämnd i budgetarbetet. Om antalet kommunikatörer ökar beror det alltså på en ökad efterfrågan från nämnderna och utifrån det behov av kommunikationsstöd som förvaltningsledningarna har. Precis på samma sätt som exempelvis nämnderna till stor del avgör antalet ekonomer. Jag känner mig trygg med att nämnderna och förvaltningsledningarna gör korrekta bedömningar i båda fallen.

*4. De senaste åren har bland andra UNT och Journalisten uppmärksammat att Uppsala kommuns kommunikatörer upplevs agera gate keepers som gör information mindre tillgänglig och försvårar medial granskning. Hur säkerställs att så inte blir fallet i framtiden?*

Det har gjorts flera insatser för att detta inte ska kunna hända och ovanstående är inte ett arbetssätt som Uppsala kommuns nuvarande kommunikationsstab har.

Öppenhet, tillgänglighet, goda relationer och snabba svar ska präglade vår relation med media.

Erik Pelling (S)

Kommunstyrelsens ordförande

Följande frågor är unika för Uppsala kommun och kompletterar de standardfrågor som ställs till invånarna i samtliga kommuner som deltar i undersökningen.

**1 Har du under de senaste 12 månaderna sökt information från kommunen?**

- Ja -> Gå till fråga 2
- Nej -> Gå till fråga 4
- Vet inte

**2 På vilket eller vilka av följande sätt har du under de senaste 12 månaderna sökt information om kommunen och den service kommunen erbjuder?**

*Flera svarsalternativ möjliga*

Via kommunens webbplatser

Andra kommunala webbplatser såsom t.ex. förskolor och skolors webbplatser

Via kommunens sociala medier t.ex Facebook, Twitter, Instagram

Ringt till kommunen

Skickat e-post till kommunen

Skickat brev till kommunen

Deltagit på informationsmöten

Via kontaktcenter

Nyheter i dagstidningar, radio och andra massmedier

Annons i dagstidning

Personlig kontakt med anställd inom kommunen

Annat sätt

Vet ej

**3 Tyckte du det var lätt eller svårt att förstå den information du fick?**

Mycket lätt

Ganska lätt

Ganska svårt

Mycket svårt

**Vet inte**

**4 På vilket sätt vill du ta del av information om kommunen och den service kommunen erbjuder?**

*Flera alternativ möjliga*

Via kommunens webbplatser

Via Kommunens sociala medier t.ex Facebook, Twitter, Instagram

Genom att ringa till kommunen

Genom att skickat e-post till kommunen

Genom att skickat brev till kommunen

Delta på informationsmöten

Via Kontaktcenter

Nyheter i dagstidningar, radio och andra massmedier



	<p>Annons i dagstidning</p> <p>Stortavlor eller digitala skärmar ute på stan</p> <p>Digitala skyltar vid E4:an</p> <p>Personlig kontakt med anställd inom kommunen</p> <p>Annat sätt</p> <p>Jag vill inte ta del av information om Uppsala kommun</p> <p>Vet ej</p>
<b>5</b>	<p><b>Har du någon gång under de senaste 12 månaderna varit i kontakt med handläggare vid Uppsala kommun?</b></p> <p>Ja -&gt; Gå till fråga 6</p> <p>Nej -&gt; Tack för att du besvarat enkäten!</p> <p>Vet inte</p>
<b>6</b>	<p><b>Tyckte du det var lätt eller svårt att förstå den information du fick?</b></p> <p><i>Om du har haft flera kontakter ska du svara för den senaste.</i></p> <p>Mycket lätt</p> <p>Ganska lätt</p> <p>Ganska svårt</p> <p>Mycket svårt</p> <p>Vet inte</p>
<b>7</b>	<p><b>Hur upplever du servicen i samband med din senaste kontakt med kommunen?</b></p> <p>Mycket bra</p> <p>Ganska bra</p> <p>Ganska dålig</p> <p>Mycket dålig</p> <p>Vet inte</p>
<b>8</b>	<p><b>Behövde du information på ett annat språk än svenska i din senaste kontakt med kommunen?</b></p> <p>Ja -&gt; Ange Språk: _____ -&gt; Gå till fråga 9</p> <p>Nej -&gt; Tack för att du besvarat enkäten!</p> <p>Vet ej</p>
<b>9</b>	<p><b>Fick du information på detta språk i din kontakt med kommunen?</b></p> <p>Ja</p> <p>Nej</p> <p>Vet ej</p>

## Interpellation om konsulter inom Uppsala kommun

Uppsala kommun har en omfattande verksamhet med cirka 21400 medarbetare. Enligt kommunens beräkningar motsvarar det cirka 13800 heltidsekvivalenter. Utöver dessa medarbetar köper kommunen regelbundet in konsulter och personal från bemanningsföretag för att driva verksamheterna. För att bättre förstå hur stort behov Uppsala kommun idag har av konsulter och inhyrd personal anser jag det angeläget att få en helhetsbild över hur många resurser som arbetar med de verksamheter kommunen idag bedriver. Resurspoolen på 21400 personer är ett mycket stort antal personer. Jag är av uppfattningen att konsulter kan göra stor nytta i olika verksamheter och minska utmaningarna med uppsägningar i samband med lågkonjunkturer. Samtidigt är det viktigt att driva en personalpolitik som maximerar värdet av den befintliga personalen. En kompetent personalpolitik minskar sjukfrånvaron, ökar kvaliteten i utförda tjänster och säkerställer en hög intern förmåga att lösa kvalificerade problem.

Jag frågar kommunstyrelsens ordförande Erik Pelling;

- ~~För hur mycket pengar upphandlade Uppsala kommun konsulter och personal från bemanningsföretag under 2019?~~
- ~~För hur mycket pengar har Uppsala kommun upphandlat konsulter och personal från bemanningsföretag under 2020?~~
- ~~Har kommunen någon uppdelning per inköpt kompetens vill jag även att det redovisas.~~
- ~~Hur stor del av upphandlade konsulter och personal från bemanningsföretag har skett genom direktupphandlingar?~~
- ~~För hur mycket upphandlade kommunledningskontoret konsulter under 2019?~~
- ~~För hur mycket upphandlade Äldreförvaltningen konsulter och personal från bemanningsföretag under 2019?~~
- ~~För hur mycket upphandlade Socialförvaltningen konsulter och personal från bemanningsföretag under 2019?~~
- ~~För hur mycket upphandlade Stadsbyggnadsförvaltningen konsulter och personal från bemanningsföretag under 2019?~~
- ~~För hur mycket upphandlade USAB konsulter under 2019?~~
- Vilka är de tre största skälen till varför kommunen köper in konsulter och personal från bemanningsföretag?

Stefan Hanna

Kommunalråd

Förvaltning eller nämnd eller enhet  
**Kommunledningskontoret**

Datum:  
2020-09-29

Handläggare:

Version/DokumentID:

## Svar på interpellation om konsulter från Stefan Hanna (-)

Stefan Hanna (-) ställer en fråga om konsulter i en interpellation.

*Vilka är de tre största skälen till varför kommunen köper in konsulter och personal från bemanningsföretag?*

Bemanningsföretag löser ofta kortvarig samt oönskad personalbrist inom kärnverksamheterna.

Det kan också vara så att ansvariga chefer ser över vissa funktioner och därför inte vill anställa medarbetare mera varaktigt under en period innan tex kompetensbehov är kartlagd eller organisationsförändring genomförd.

När det gäller konsulter så anlitas också dessa ibland in för att lösa kortvariga kompetensbehov. Då anlitas konsulter oftast för sin kompletterande kompetens och som resursförstärkning i olika utvecklings- och utredningsfrågor.

Erik Pelling (S)

Kommunstyrelsens ordförande

# Tryggheten för HBTQ-personer i Uppsala kommun

Nyligen meddelade RFSL Uppsala att pride ställs in. Givet år 2020 är det förståeligt. Det som är beklagligt däremot är en av de bidragande anledningarna till beslutet. RFSL som arrangerar Pride menar att det saknas ett långsiktigt hållbart ekonomiskt stöd från kommunens sida till den lokala organisationen. Ett sådant ekonomiskt stöd har funnits i förslag från Vänsterpartiet och andra oppositionspartier men minoritetsstyret har valt en annan väg. I respons på beskedet om Pride i Uppsala uppgav ordförande i kulturnämnden Linda Eskilsson till UNT att det finns ett pågående arbete med att finna en långsiktig lösning. Några fler detaljer än att arbete pågår har inte givits samtidigt som en av de viktigaste aktörerna för HBTQ-personer går på knäna och oppositionspartier redan presenterat ekonomiska lösningar. Tidigare har dessutom tankar om ett IOP (Idéburet offentligt partnerskap) med RFSL presenterats vilket är nämndövergripande och medborgares trygghet, hälsa och rättigheter är en angelägenhet för kommunen i sin helhet och förtjänar därför kommunfullmäktiges fulla uppmärksamhet.

HBTQ-personer är idag en utsatt minoritet som drabbas av mer psykisk ohälsa än andra. Gruppen möter också ständigt diskriminering från olika håll. Därför är bland annat Pride viktigt för att väcka uppmärksamhet kring utsattheten innan vi nått det jämlika samhället. Målet för åtminstone Vänsterpartiet är att kommunen ska vara en kommun för alla. Därav är det oerhört viktigt att Uppsala kommun arbetar för att ta hand om HBTQ-personer och värnar allas rättigheter. Med detta i åtanke bör minoritetsstyret redovisa sina avsikter, det pågående arbete och vilka satsningar de avser att vidta för att skapa en trygg miljö för HBTQ-personer.

Med anledning av det anförda ovan ställer jag följande frågor till kulturnämndens ordförande Linda Eskilsson:

- Hur avser kommunen arbeta, förutsatt att folkhälsan tillåter, för att få till Pride 2021 i Uppsala?
- Vad för åtgärder ämnar kommunen ytterligare åta sig för att säkerställa en trygg och god miljö i kommunen för HBTQ-personer, med eller utan RFSL?
- När kan arbetet med de långsiktiga lösningarna för RFSL presenteras?

Artemis Lumarker (V)



Linda Eskilsson (MP)  
Ordförande kulturnämnden  
2020-09-29

## **Svar på interpellation om tryggheten för hbtq-personer i Uppsala kommun**

### **Hur avser kommunen arbeta, förutsatt att folkhälsan tillåter, för att få till Pride 2021 i Uppsala?**

RFSL Uppsala har ett årligt föreningsstöd, ett slags organisationsstöd, från socialnämnden för att de är viktiga bärare av frågor kopplade till hbtq. Vissa år har RFSL Uppsala sökt och blivit beviljade stöd från kulturnämnden för ett enskilt kulturarrangemang under Pridefestivalen.

Pridefestivalen är viktig för kommunen särskilt under ett MR-år och kulturnämnden avsatte 100 tkr för detta 2020. RFSL skickade in en ansökan om 75 tkr men drog dock i ett senare skede tillbaka ansökan då man inte ansåg sig ha kapacitet att anordna den, oavsett extra bidrag.

RFSL har försetts med information om hur de kan söka medel för 2021 för Pridefestival och andra aktiviteter och även erbjudits möte för att diskutera ett långsiktigt stöd.

### **Vad för åtgärder ämnar kommunen ytterligare åta sig för att säkerställa en trygg och god miljö i kommunen för hbtq-personer, med eller utan RFSL?**

RFSL är viktig samverkanspart för Uppsala kommun. Under mål fyra i Mål och budget 2020 finns det ett uppdrag som lyder "fördjupa samarbetet för psykisk hälsa, integration och inkludering kring hbtq med RFSL". Hbtq-perspektivet behöver finnas integrerat i arbetet med psykisk hälsa, integration och inkludering och en samverkan med RFSL kan ge fördjupad kunskap inom området.

Flera förvaltningar har redan ett dag ett samarbete med RFSL lokalt eller nationellt. RFSL Uppsala har varit ute på skolinformation, både med material och personer från föreningen. Kommunledningskontoret har idag samverkan med RFSL kring hbtq-utbildningar som stöd för de kompetenshöjande insatser som görs inom kommunen.

RFSL har även varit involverad kring hbtq-diplomering av elitföreningar, men den liksom kommunledningskontorets utbildningar ovan har varit upphandlade

utbildningar från RFSL Sverige. Genom socialförvaltningen har föreningen som nämndes tidigare ett årligt stöd, ett slags organisationsstöd för att föreningen är viktig bärare av hbtq-frågor.

#### *Sammanställning av Uppsala kommuns hbtq-satsningar*

##### *Sökta och utbetalda föreningsbidrag*

Nämnd	Av RFSL sökt bidrag 2018	Av nämnden beviljat bidrag 2018	Medel beviljade att använda till:
<b>Socialnämnden</b>	156 860 kr	127 000 kr	Verksamhetsbidrag
<b>Kulturnämnden</b>	20 000 kr	20 000 kr	Queer pram, en avslutningsbal för hbtq-personer
<b>Arbetsmarknadsnämnden</b>	93 790 kr	93 790 kr*	Insatser i mottagandet av nyanlända och asylsökande**
* 38 584 kr har ännu inte använts, diskussion pågår med kontaktperson från arbetsmarknad om hur och när medlen ska användas. **Nationella medel som administrerades av KLK mellan 2016-2017, AMF tog över administrationen 2018			

Nämnd:	Av RFSL sökt bidrag 2019	Av nämnden beviljat bidrag 2020	Medel beviljade att använda till:
<b>Socialnämnden</b>	599 244* kr	129 500 kr	Stöd till verksamhet utifrån hbtq-personers behov
*För tre år (199 748 kr/år)			

#### *Sammanställning av Uppsala kommuns pågående hbtq-arbete*

##### *Mål och budget 2020-2022*

Under inriktningsmål 4 - Uppsala ska vara jämlikt och inkluderande med goda förutsättningar för folkhälsa och livskvalitet.

”Uppsala Kommun vill säkra att alla, inklusive hbtq-personer, ska känna sig välkomna och inkluderade i kommunens verksamheter. För att alla ska känna sig trygga med att bli professionellt bemötta diplomas verksamheter enligt kommunens hbtq-utbildning.”

Uppdrag under inriktningsmål 4 är att "Fördjupa samarbetet för psykisk hälsa, integration och inkludering kring hbtq med RFSL.", vilket ska genomföras av kulturnämnden, utbildningsnämnden, socialnämnden, idrotts- och fritidsnämnden och arbetsmarknadsnämnden.

Kommunstyrelsen har nämndmålet 4.1: "Hbtq-personer, både invånare och medarbetare, ska känna sig välkomna, inkluderade och trygga med att bli professionellt bemötta i kommunens verksamheter."

### *Uppsala kommuns hbtq-utbildningar*

2017 startade kommunen egna hbtq-utbildningar – både grund- och diplomeringsutbildningar. I juni 2017 hbtq-diplomerades de första verksamheterna. Samtliga av kommunens utbildningar (förutom webbutbildningen) är kostnadsfria för kommunens medarbetare.

### *Hbtq-grundutbildningar*

Uppsala kommuns avdelning för social hållbarhet erbjuder kostnadsfri grundutbildning i föreläsningsform som är öppna för alla kommunanställda. Det hålls även specialiserade utbildningar till specifika verksamheter som tex socialtjänst barn och unga och Uppsala bostadsförmedling.

Uppsala kommun erbjuder även möjligheten att gå (RFSL:s) webbutbildning (295 kr/licens).

Totalt har 900 kommunanställda gått hbtq-grundutbildning mellan 2017-aug 2019 (varav 308 webb).

### *Hbtq-diplomering*

Kommunens hbtq-diplomutbildning har tagits fram i samverkan med RFSL och Antidiskrimineringsbyrån Uppsala (ADU). Att hbtq-diplomera eller hbtq-certifiera en verksamhet är ett strukturerat och målmedvetet sätt att säkerställa professionellt bemötande och god arbetsmiljö.

Uppsala kommuns hbtq-diplomering innebär att alla medarbetare inom en verksamhet får en längre utbildning i fyra steg. Utbildningen ger grundläggande kunskap inom hbtq, lagstiftning och normkritiska perspektiv, inklusive begrepp kopplade till kön, könsidentitet och sexuell läggning.

### *Krav för att bli diplomerad*

För att bli diplomerad krävs, utöver utbildningen, att verksamheterna kan visa att de granskar arbetsplatsen ur ett normkritiskt perspektiv dokumenterar rutiner tar fram en plan för sitt hbtq-arbete systematiskt utvärderar och följer upp arbetet för att hela tiden utvecklas och bli bättre.

## Genomförda diplomeringar fram till augusti 2019



### Hbtq-diplomerade verksamheter

Eksätra HVB  
 Familjeenhet Gottsunda  
 Familjeenhet Sävja  
 Avdelningen för Idrott och fritid  
 (Stadsbyggnadsförvaltningen)  
 Idun stödboende  
 Nexus resurscentrum  
 Rosenhill HVB  
 Sävjabiblioteket  
 Träffpunktverksamheten 65 +  
 Ungdomscentrum  
 Övernäs akut- och utredningshem

*Fritidsgårdar och Uppsala  
 konstmuseum och Tiundaskolan är  
 certifierade av RFSL (2015-2017)*

Almungebiblioteket  
 Björklungebiblioteket  
 Bälingebiblioteket  
 Storvretabiblioteket  
 Uppsökande enhet  
 Vattholmabiblioteket

Kommunens öppna förskolor:  
 Disponentvillans öppna förskola  
 Heidenstams öppna förskola  
 Kristallens öppna förskola  
 Liljefors öppna förskola  
 Stenhagens öppna förskola  
 Sävja öppna förskola  
 Treklängens öppna förskola

**TOTALT ANTAL 32 st**

8

### Hbtq-certifiering via RFSL

Uppsala kommuns fritidsgårdar, Uppsala konstmuseum och Tiundaskolan är certifierade av RFSL (2015-2017). Certifieringen finansierades med medel från Socialstyrelsen. Den totala prissumman för en certifiering uppgår idag till: 237 500 kr, vilket motsvarar 4750 kr per medarbetare.

### Samverkan

Uppsala kommun har en nära samverkan med RFSL Uppsala och Region Uppsala. Träffar i nätverksform sker regelbundet. RFSL Uppsala och Antidiskrimineringsbyrån i Uppsala (ADU) bidrar med sakkunskap som fungerar som referenser i projekt och dylikt.

### När kan arbetet med de långsiktiga lösningarna för RFSL presenteras?

Vi har som mål att vi ska hitta ett långsiktigt samarbete med RFSL och vi ser positivt på att hitta långsiktiga lösningar och partnerskap.

Corona har dock under hela 2020 inneburit en rad nödvändiga omprioriteringar som även försenat stora delar av det strategiskt långsiktiga arbetet.

*Linda Eskilsson (MP), ordförande kulturnämnden*



## Tryggheten för HBTQ-personer i Uppsala kommun

Nyligen meddelade RFSL Uppsala att pride ställs in. Givet år 2020 är det förståeligt. Det som är beklagligt däremot är en av de bidragande anledningarna till beslutet. RFSL som arrangerar Pride menar att det saknas ett långsiktigt hållbart ekonomiskt stöd från kommunens sida till den lokala organisationen. Ett sådant ekonomiskt stöd har funnits i förslag från Vänsterpartiet och andra oppositionspartier men minoritetsstyret har valt en annan väg. I respons på beskedet om Pride i Uppsala uppgav ordförande i kulturnämnden Linda Eskilsson till UNT att det finns ett pågående arbete med att finna en långsiktig lösning. Några fler detaljer än att arbete pågår har inte givits samtidigt som en av de viktigaste aktörerna för HBTQ-personer går på knäna och oppositionspartier redan presenterat ekonomiska lösningar. Tidigare har dessutom tankar om ett IOP (Idéburet offentligt partnerskap) med RFSL presenterats vilket är nämndövergripande och medborgares trygghet, hälsa och rättigheter är en angelägenhet för kommunen i sin helhet och förtjänar därför kommunfullmäktiges fulla uppmärksamhet.

HBTQ-personer är idag en utsatt minoritet som drabbas av mer psykisk ohälsa än andra. Gruppen möter också ständigt diskriminering från olika håll. Därför är bland annat Pride viktigt för att väcka uppmärksamhet kring utsattheten innan vi nått det jämlika samhället. Målet för åtminstone Vänsterpartiet är att kommunen ska vara en kommun för alla. Därav är det oerhört viktigt att Uppsala kommun arbetar för att ta hand om HBTQ-personer och värnar allas rättigheter. Med detta i åtanke bör minoritetsstyret redovisa sina avsikter, det pågående arbete och vilka satsningar de avser att vidta för att skapa en trygg miljö för HBTQ-personer.

Med anledning av det anförda ovan ställer jag följande frågor till kulturnämndens ordförande Linda Eskilsson:

- Hur avser kommunen arbeta, förutsatt att folkhälsan tillåter, för att få till Pride 2021 i Uppsala?
- Vad för åtgärder ämnar kommunen ytterligare åta sig för att säkerställa en trygg och god miljö i kommunen för HBTQ-personer, med eller utan RFSL?
- När kan arbetet med de långsiktiga lösningarna för RFSL presenteras?

Artemis Lumarker (V)



## Interpellation om Näringslivsstöd från Uppsala kommun

Det är viktigt att Uppsala kommun aktivt bidrar till att främja näringslivsklimatet i Uppsala. De insatser som Uppsala kommun gör, utöver bland annat engagemanget i bland annat UIC och Destination Uppsala, bör vara långsiktiga och tillgängliga för alla företag som kan utvecklas bättre med hjälp av kommunens insatser. Tidigare stöttade kommunen några särskilda branscher med särskilda möjligheter att driva alla andra branscher med sig om de utvecklades ännu mer framgångsrikt. Det branschstödet var i form av nätverksledare som assisterade dessa kompetenskluster bestående av företagare och relevanta kompetensenheter inom våra universitet. Tyvärr förstod inte den nya majoriteten som tog över efter valet 2014 kraften i detta och nätverksstödet upphörde. En bestående vinning med satsningen är att UIC under samma tid beslutade sig för att satsa på samma branschkluster.

I samband med Coronakrisen har Uppsala kommun vidtagit ett antal insatser för att försöka lindra de stora problem som många företagare hamnat i. Det är viktigt att vi utvärderar dessa insatser då de representerar mycket skattepengar och kommunen ständigt behöver förbättra förmågan att genomföra insatser som ger största möjliga positiva utfall. En av de satsningar som kommunen beslutade om under våren var att ge alla kommunanställda en presentcheck på 500 kronor med huvudsyftet att stötta mindre företagare aktiva i Uppsalas handel. Satsningen representerar en kostnad på runt 8 miljoner kronor.

Jag frågar kommunstyrelsens ordförande, Erik Pelling;

- ~~Hur mycket av de presentcheckar som hittills utnyttjats av kommunens personal har gått till aktörer som ICA, COOP, Hemköp, IKEA och andra stora handelsföretag?~~
- ~~Hur mycket av dessa presentcheckar som hittills utnyttjats av kommunens personal har gått till bolag med mindre omsättning än 10 miljoner kronor?~~
- ~~Är det viktigt att kommunen använder sina invånares pengar på sätt som har en långsiktig positiv effekt?~~
- ~~Hade de cirka 8 miljoner kronor som kommunen satsade på presentcheckar kunnat användas på ett bättre sätt för att ge en längre positiv effekt för mindre företagare? Har du några idéer om vad mer långsiktiga investeringar skulle kunna vara som med en satsning på 8 miljoner kronor skulle kunna innebära?~~

Stefan Hanna

Kommunalråd

Datum:  
2020-09-28

Kommunstyrelsen  
Mohamad Hassan

## **Svar på interpellation från Stefan Hanna (-) om näringslivsstöd från Uppsala kommun**

**Hade de cirka 8 miljoner kronor som kommunen satsade på presentcheckar kunnat användas på ett bättre sätt för att ge en längre positiv effekt för mindre företagare?**

Under vinter/vår 2020 drabbades vi alla av en pandemi som ingen av oss kunnat förutspå. Som vi vet slog det hårt och kraftfullt mot delar av näringslivet, såsom handel, hotell, restauranger och service i ett första skede, och vi såg stora omsättningstapp och nästintill helt stopp i antal besökare och kunder.

Som kommun tog vi tidigt ett antal beslut för att underlätta för det lokala näringslivet, och vi har underlättat för näringslivet genom både avgiftsfri markupplåtelse och parkering till 1kr/ för 2 timmar, och även tex hyresnedsättningar genom de fastighets- och hyreskontrakt vi själva har rådan över.

Vi kan konstatera att flödes- och omsättningssiffror och även gästnattstatistik under våren, som vi tagit del av via vår samverkan i Uppsala City och månatlig statistik via SCB, visade att det var oerhört tufft för vårt lokala näringsliv och därav såg vi att beslutet kring Presentkort som en insats var mycket bra, just här och nu när intäkterna uteblev pga. pandemin och olika restriktioner.

Att vara efterklok och att utvärdera de insatser vi gör som kommun är en naturlig del, men att mitt under pandemin redan nu väga dessa presentkort mot om en annan insats hade gett bättre effekt är inte rätt väg att gå. Presentkortet gäller fram till 31/12 och via samverkan med Citysamverkan och Handelsföreningen kommer självklart en utvärdering ske.

Vi valde denna väg som en väg att stödja det lokala näringslivet och med en uppmaning till att stödja det lokala för våra medarbetare som är mottagare av presentkortet.

Mohamad Hassan (L)

Kommunstyrelsens 1:e vice ordförande

# Uppföljning av utförsäljningar

År 2017 sålde Uppsalahem två fastigheter i Almunge till det privata företaget Almunge bostäder. Vid ett besök vid dessa fastigheter i augusti i år berättade upprörda boenden om kraftiga försämringar i underhållet under de tre åren sedan bostäderna såldes.

De berättade om att nya hyresgäster tvingas skriva under på ett papper där hen avsäger sig besittningsskydd och kan därmed sparkas ut från lägenheten utan något varsel eller anledning.

De boende där idag vittnar också om hyror som kraftigt höjs när någon ny flyttar in. Det som tidigare var en varmhyra blir istället en höjd hyra som dessutom är en kallhyra. Det gör att hyra plus el för den nya hyresgästen blir 50 procent högre kostnad än för den tidigare.

Detta är exempel på hur det kan gå när allmännyttiga lägenheter säljs ut till privata aktörer. De boende berättade också om hur de känner sig svikna då de innan försäljningen fick garantier om att fastigheterna skulle säljas till en seriös köpare som är bättre på att ta hand om husen.

**Mot bakgrund av ovanstående vill jag ställa följande frågor till kommunstyrelsens ordförande:**

- Vilka risker ser ni i det fall fastigheter ur Uppsala kommuns allmännytta blir föremål för försäljning?
- Hur säkerställer man att inte oskäligen hyreshöjningar genomförs i det fall befintliga allmännyttiga bostäder blir föremål för försäljning?
- Ska en utvärdering göras av tidigare utförsäljningar (från de boendes perspektiv)?

Tobias Smedberg (v)



Förvaltning eller nämnd eller enhet  
**Kommunledningskontoret**

Datum:  
2020-09-29

Handläggare:

Version/DokumentID:

## Svar på interpellation om uppföljning av utförsäljningar från Tobias Smedberg (V)

Tobias Smedberg (V) ställer ett antal frågor om försäljningar av hyresrätter i en interpellation.

*-Vilka risker ser ni i det fall fastigheter ur Uppsala kommuns allmännyttan blir föremål för försäljning?*

Det finns alltid risker vid en försäljning. Därför är det viktigt att väga för- och nackdelar med en försäljning noga. I fallet Almunge som Tobias Smedberg nämner i sin interpellationstext beslutade styrelsen för Uppsalahem att använda nio utvärderingskriterier där respektive utvärderingskriterium viktades sinsemellan. Utvärderingskriterierna var vision, ekonomisk stabilitet, renoveringsmodell, fortsatt ägande, kunddialog, erfarenhet, Uppsalahems erfarenhet av samarbete med den aktuella aktören, plan för fastighetsutveckling på tomten samt budsumma. Vissa kriterier viktades högre än andra. I eventuella framtida försäljningar kommer liknande ställningstaganden göras.

*-Hur säkerställer man att inte oskäliga hyreshöjningar genomförs i det fall befintliga allmännyttiga bostäder blir föremål för försäljning?*

Oavsett om det är en privat eller allmännyttigt fastighetsägande så är det bruksvärdesprincipen som avgör vad som är en rättvis hyra, dvs standarden och läget på fastigheten. För att vara en långsiktigt ekonomiskt hållbar hyresvärd, vilket borde vara i allas intresse, så skulle alla fastighetsägare, oavsett om det vore privatägt eller kommunalägt, att behöva göra hyreshöjningar i Almunge utifrån behovet i fastigheten och allmän prisuppgång. Uppsalahems analys av fastigheten inför försäljningen var att hyran var låg och byggnaderna var i ett stort behov av renovering. Analysen var att det även hade krävts underhåll och standardhöjande åtgärder om Uppsalahem hade haft kvar bostäderna i egen ägo, vilket i sin tur hade inneburit hyreshöjningar för att finansiera investeringen. Både för Uppsalahem och för Almunge Bostäder sker dessa hyreshöjningar genom förhandlingar med hyresgästföreningen.

När det kommer till avstående från besittningsskyddet så är det inte heller något som en fastighetsägare ensidigt kan "hitta" på. Ett avstående av besittningsskydd ska godkännas av hyresnämnden och ett utav skälen till avstående av besittningsskydd kan vara att en mer omfattande renovering är förestående. Något som även allmännyttan använder sig av, ofta i form av korttidskontrakt. Avstående av besittningsskydd kan dock bara ske till nya hyresgäster och är inget som man som hyresvärd kan tvinga på befintliga hyresgäster. Besittningsskyddet är starkt för

hyresgästen och hyreslagen är tvingande till hyresgästens fördel. Avstående av besittningsskydd kräver att en särskild upprättad handling signeras så att det är tydligt för en kommande hyresgäst att denna faktiskt avstår från besittningsskydd.

*Ska en utvärdering göras av tidigare utförsäljningar (från de boendes perspektiv)*

Genom åren har Uppsala kommun (oftast genom Uppsalahem AB) genomfört ett antal försäljningar av hyresrätter. Från de boendes perspektiv har vissa försäljningar varit lyckade, vissa har inte varit lyckade. Självklart tar vi med oss de erfarenheterna in i en eventuell framtida försäljningsprocess.

Erik Pelling (S)

Kommunstyrelsens ordförande