

Äldrenämnden
Protokoll

Datum:
2023-05-10

Äldrenämndens protokoll onsdagen den 10 maj 2023

Plats och tid

Stadshuset, Blenda Ljungberg 3:A11, klockan 9.00–12.05

Paragrafer

35–50

Justering

Uppsala kommun använder sig av en avancerad elektronisk underskrift för justering av beslutsprotokoll. Denna återfinns på en separat sida sist i protokollet.

Protokollförare

Peter Jernberg, nämndsekreterare

Äldrenämnden
Protokoll

Datum:
2023-05-10

Närvarande

Beslutande

Tobias Smedberg (V), ordförande
David Ling (MP)
Jonas Segersam (KD)
Hilde Klasson (S)
Fredrik Dürichen (S)
Ingrid Nordlander (V)
Cecilia Forss (M)
Birgitta Wikmark Carlsson (L)
Anders Sehlin (SD) §§ 35–44
Graciela Huentenao Inzunza (S)
Fuat Aslan (S)
Lena Sandström (M)
Rigmor Stenmark (C)
Margit Borgström (KD) §§ 45–50

Ej tjänstgörande ersättare

Karin Bennemo (V)
Carina Kumlin (UP)
Margit Borgström (KD) §§ 35–44

Övriga närvarande

Lenita Granlund, förvaltningsdirektör
Åsa Markström, stabschef
Yvonne Jonsson, Magdalena Nyman, Rasmus Sundström
och Heikki Syrjälä, avdelningschefer
Magnus Bergman-Kyllönen, ekonomichef
Rikard Sörell, strategisk ekonomichef sociala verksamheter
Anna Lindquist Forsberg och Helena Thorén-Lindqvist, kommunikationsansvariga
Johan Eikman och Rasmus Wennström, enhetschefer

Peter Jernberg, nämndsekreterare

Äldrenämnden
Protokoll

Datum:
2023-05-10

Deltar vid föredragning

Daniela Lorenz, områdeschef måltidsservice
Ida Eriksson, måltidsutvecklare
Maria Dannert, MAS (medicinskt ansvarig sjuksköterska)
Evelyn Widenfalk Ehlin, strateg

Närvarorätt

Äldrenämnden beviljar Karin Eduards, välfärdsutvecklare, närvarorätt under sammanträdet.

Nämndutbildning

Mat och måltiden

Enhetschefen för avtal och marknad, områdeschefen för måltidsservice och förvaltningens måltidsutvecklare föreläser om mat och måltiden till nämndens målgrupper.

§ 35

Val av justerare samt justeringsdag

Äldrenämnden utser Jonas Segersam (KD) att justera dagens protokoll tillsammans med ordföranden den 17 maj 2023.

§ 36

Fastställande av föredragningslista

Äldrenämnden fastställer utsänd föredragningslista med följande justeringar:

- informationsärendet **En effektiv och nära vård i Uppsala kommun utgår**, samt
- tillägg av ett initiativärende från Jonas Segersam (KD), Cecilia Forss (M), Birgitta Wikmark Carlsson (L) och Rigmor Stenmark (C) som sista ärende i föredragningslistan.

§ 37

Delårsbokslut per mars och delårsuppföljning per april

ALN-2023-00058

Beslut

Äldrenämnden beslutar

1. **att** fastställa ekonomiskt delårsbokslut per mars 2023 enligt ärendets bilaga 1,
2. **att** fastställa verksamhetsplan och budget, förenklad delårsuppföljning per april 2023 enligt bilaga 2, samt
3. **att** överlämna dessa till kommunstyrelsen.

Sammanfattning

Enligt de av kommunstyrelsen fastställda riktlinjerna ska nämnderna ta fram två delårsrapporter under året för uppföljning av verksamhet och ekonomisk uppföljning. Dels en uppföljning per mars/april dels en uppföljning per augusti. Därtill ska ett årsbokslut göras. Uppföljningarna ske delges kommunstyrelsen.

Vård- och omsorgsförvaltningen har upprättat förslag till uppföljning för nämndens uppdrag per april 2023, samt ekonomisk uppföljning per mars 2023.

Förvaltningens enhetschef för strategiskt stöd, avdelningschefer för boenden och ordinärt boende samt ekonomichef föredrar ärendet för nämnden.

I samband med ärendet redovisar även ekonomichefen äldrenämndens bokslut per april 2023. Nämnden redovisar en positiv avvikelse på 8 miljoner kronor mot budget per april 2023.

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse daterad 25 april 2023
- Bilaga 1, Ekonomiskt delårsbokslut per mars 2023
- Bilaga 2, Verksamhetsplan 2023 – Förenklad delårsuppföljning per april 2023

Äldrenämnden
Protokoll

Datum:
2023-05-10

Beslutsgång

Ordföranden frågar om nämnden kan besluta enligt förslag och finner att nämnden beslutar så.

Särskilda yttranden

Jonas Segersam (KD), Cecilia Forss (M), Birgitta Wikmark Carlsson (L) och Rigmor Stenmark (C) anmäler ett särskilt yttrande enligt följande:

Alliansen hade en annan budget för kommunen och äldrenämnden, men vi kan ändå konstatera att beskrivningen över hur uppdragen i föreliggande redovisningen genomförs är ganska knapphändig. Exempelvis anges inga åtgärder för att komma till rätta med den psykiska ohälsan som är ett allvarligt problem för många av Uppsalas äldre. När det gäller det viktigaste uppdraget för S V MP, att få ner antal hysjuksköterskor går utvecklingen i motsatt riktning.

Hade vi fått styra hade vi angett andra prioriteringar, och varit mer måna om att dessa nödvändiga åtgärder skulle genomföras.

§ 38

Uppföljning av internkontrollplanen per april ALN-2023-00044

Beslut

Äldrenämnden beslutar

1. **att** godkänna uppföljningen per april av internkontrollplanen enligt ärendets bilaga, samt
2. **att** uppdra till förvaltningen att till varje nämndmöte rapportera hur arbetet med att minska behovet av inhyrd personal fortskrider.

Sammanfattning

Äldrenämnden upprättar årligen en internkontrollplan. Enligt planen för 2023 så ska uppföljning ske per april, per augusti och vid årsbokslut.

Aktuell uppföljning gäller de kontrollmoment som enligt planen ska redovisas per april.

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse daterad 23 april 2023
- Bilaga, Avrapportering av internkontrollplan för 2023

Yrkanden

Ordförande Tobias Smedberg (V) yrkar att nämnden som tillägg beslutar att uppdra till förvaltningen att till varje nämndmöte rapportera hur arbetet med att minska behovet av inhyrd personal fortskrider.

Jonas Segersam (KD) yrkar bifall till ordförandens yrkande.

Beslutsgång

Ordföranden frågar om nämnden kan besluta enligt förslag med tillägg enligt eget yrkande och finner att nämnden beslutar så.

Särskilda yttranden

Carina Kumlin (UP) anmäler ett särskilt ersätтарыttrande enligt följande:

Kontrollmoment 1

I rapporten redovisas kontroll av egen anställd hälso-och sjukvårdspersonal jämförd med inhyrd personal.

Utvecklingspartiet Demokraterna (UP) konstaterar att det inte finns konkreta åtgärder redovisade. Enbart fortsatt kontroll samt att arbetet fortsätter.

UP föreslår att ÄLN beslutar om en långsiktig planering görs för att trygga patientsäkerheten. Hälso och sjukvårdspersonal behöver rekryteras och behållas. Inhyrd personal ökar administration och tar tid från brukare och patient. Varje inhyrd sjuksköterska måste introduceras, och kontinuiteten för patienten/ brukaren försvinner.

I prognos för 2023 är merkostnaden för inhyrd personal 56 miljoner.

UP föreslår nämnden att fastslå ett datum för när inhyrd personal och kostnaderna för detta minst halverats, ex 2024-05-30.

Öka attraktiviteten för arbetet inom vård och omsorg, exempelvis genom konceptet Ung omsorg. Ung omsorg som startar med kontakt redan i årskurs 8, och ger stöd till ungdomar som sedan väljer att fortsätta inom vårdens olika yrkesområden.

Satsa på att behålla sjuksköterskor och övrig legitimerad personal, låt dem planera sin scheman, och ge dem jämförbar lön.

Kontrollmoment 2, kontroll av antalet tomma platser

Utvecklingspartiet Demokraterna föreslår att egen regi får ersättning för belagda platser, och ej för de platser som är tomma. Likställt med de privata företagen som Uppsala har avtal med enligt LOV.

§ 39

Informationshanteringsplan för äldrenämnden

ALN-2020-00785

Beslut

Äldrenämnden beslutar

att fastställa informationshanteringsplan för äldrenämnden enligt ärendets bilaga 2.

Sammanfattning

I arkivlag (1990:782) regleras bestämmelser om myndigheters och vissa andra organs arkiv. Dessa gäller även kommuner. Enligt arkivlagen är grundregeln att allmänna handlingar ska bevaras för all framtid. För att handlingar ska få gallras (förstöras) krävs ett gallringsbeslut av nämnd eller styrelse.

I Uppsala kommun fattas från och med 2017 gallringsbeslut i form av informationshanteringsplaner (IH-planer). Äldrenämndens informationshanteringsplan beskriver dels vilka handlingar nämnden hanterar, dess format (exempelvis pappersform eller digitalt), dels vilka handlingar som ska bevaras eller gallras efter en viss tid.

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse daterad 14 april 2023
- Bilaga 1, Inledning till informationshanteringsplan för äldrenämnden
- Bilaga 2, Äldrenämndens informationshanteringsplan
- Bilaga 3, Stadsarkivets yttrande över äldrenämndens informationshanteringsplan, daterat 8 december 2022

Beslutsgång

Ordföranden frågar om nämnden kan besluta enligt förslag och finner att nämnden beslutar så.

§ 40

Redovisning till inspektionen för vård och omsorg

ALN-2020-00531

Beslut

Äldrenämnden beslutar

1. **att** avge redovisningen till inspektionen för vård och omsorg enligt ärendets bilaga 1 och 2, samt
2. **att** uppdra till förvaltningen att återrapportera till nämnden hur arbetet fortskrider.

Sammanfattning

Med anledning av covid-19-pandemin genomförde Inspektionen för vård och omsorg (IVO) en nationell tillsyn över den medicinska vård och behandling på särskilda boende för äldre (SÄBO). Syftet med tillsynen var att ta reda på om det finns förutsättningar att ge god och säker vård för personer som bor på SÄBO. IVO har presenterat resultaten i en rapport. Uppsala kommun är en av många kommuner som får kritik av IVO i granskningen inom samma områden.

I den fortsatta tillsynen har IVO genomfört fysiska inspektioner i Sveriges samtliga kommuner. Uppsala kommun hade januari månad 2023 inspektion av IVO. Vid inspektionen gjordes intervju med sex patienter på särskilt boende och åtta sjuksköterskor samt ett dialogmöte med ledningen. Tillsynen avsåg endast boende som äldrenämnden bedriver i egen regi vilket är 45% av Uppsala kommuns brukare som bor på SÄBO

IVO konstaterar följande brister:

- den personal som gör medicinska bedömningar har inte tillräcklig kompetens för arbetsuppgiften och behärskar inte det svenska språket i tillräcklig omfattning.
- dokumentationen sker inte enligt gällande regelverk och det finns inte en kontinuitet i personalgruppen som främjar en god vård.
- läkemedelshanteringen sker inte på ett patientsäkert sätt.
- vården i livets slutskede sker inte enligt gällande regelverk.

Äldrenämnden
Protokoll

Datum:
2023-05-10

IVO begär med stöd av 7 kapitlet 20 § patientsäkerhetslagen (2010:659) PSL att nämnden redovisar:

- de åtgärder som vidtagits eller planeras för att komma till rätta med de brister som IVO konstaterat
- uppgifter om när åtgärderna genomförts och kommer att genomföras
- samt hur och när effekten av vidtagna åtgärder kommer att följas upp

Nämnden tar till sig kritiken från IVO och förvaltningen kommer arbeta utifrån handlingsplanen med de konstaterade bristerna. Nämnden vill dock betona att medarbetare inom kommunens vård och omsorg gör ett bra arbete i vården för personer som bor på särskilda boenden. Ovanstående brister redovisas med åtgärder i en handlingsplan till IVO.

Förvaltningsdirektör Lenita Granlund samt förvaltningens MAS (medicinskt ansvarig sjuksköterska) och strateg föredrar ärendet för nämnden.

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse daterad 21 april 2023
- Bilaga 1, formulär, till Inspektionen för vård och omsorg
- Bilaga 2, följebrev, till inspektion för vård och omsorg
- Bilaga 3, beslut från IVO daterad 3 april 2023

Beslutsgång

Ordföranden frågar om nämnden kan besluta enligt förslag och finner att nämnden beslutar så.

Särskilda yttranden

Jonas Segersam (KD), Cecilia Forss (M), Birgitta Wikmark Carlsson (L) och Rigmor Stenmark (C) anmäler ett särskilt yttrande enligt följande:

IVO riktar mycket allvarlig kritik mot Uppsala kommun som vi anser i många stycken lättvindigt avfärdas. Man kan försvara sig med att IVO:s kritik gäller mot kommunsektorn generellt och är likalydande till alla kommuner. Icke desto mindre behöver kommunen komma till rätta med de brister som IVO identifierar.

Vi behöver ha personal med kompetens såväl medicinskt som i svenska språket, dokumentationen måste fungera och brister i journalföringen borde ha åtgärdats för länge sedan, läkemedelshanteringen måste självklart ske patientsäkert och vården i livets slutskede behöver förbättras.

Man kan inte skylla på regionen, kommunen har ett eget ansvar för den hälso- och sjukvård vi genomför.

Anders Sehlin (SD) anmäler ett särskilt yttrande enligt följande:

BAKGRUND

IVO:s inspektion från januari 2023 blottade grava brister inom Uppsalas äldreomsorg:

- a. Den personal som gör medicinska bedömningar har inte tillräcklig kompetens för arbetsuppgiften.
- b. Personalen behärskar inte det svenska språket i tillräcklig omfattning.
- c. Dokumentationen sker inte enligt gällande regelverk och det finns inte en kontinuitet i personalgruppen som främjar en god vård.
- d. Läkemedelshanteringen sker inte på ett patientsäkert sätt.
- e. Vården i livets slutskede sker inte enligt gällande regelverk.

Det är inte förvånande att flertalet av ovanstående problem är relaterade till, eller en konsekvens av, bristande språkkunskaper, något som blivit allt vanligare inom denna förvaltning. Under många år har Sverigedemokraterna betonat vikten av det svenska språket inom äldreomsorgen. Detta har gjorts med växande medhåll från såväl fackföreningar, Coronakommissionen, IVO med flera. Anledningen till detta är inte bara att säkerställa grundläggande möjligheter till god social kontakt mellan personal och omvårdnadstagare, utan också för att säkerställa förutsättningar för att livsviktig medicinering, nödvändig dokumentation med mera ska kunna utföras på ett regelrätt sätt.

Äldrenämnden
Protokoll

Datum:
2023-05-10

Sverigedemokraterna har vid flera tillfällen krävt att samtlig personal som har aktiv kontakt med de äldre ska genomgå språktest. I de fall det finns brister, skall utbildningsaktiviteter och stöd sättas in. Vid allvarliga brister ska omplacering ske.

Rapporten tyder på att förvaltningen har underlåtit att visa intresse för ovanstående krav. Man har fortsatt att anställa personal med bristande språkkunskaper och det ser ut som att äldreomsorgen har blivit ett misslyckat integrationsprojekt där invandrades sysselsättning prioriteras i högre grad än att ge våra äldre omvårdnad av hög kvalitet.

ÖNSKVÄRDA ÅTGÄRDER

Grundproblemet är att omvårdnadspersonalen har bristande kunskaper i det svenska språket. Denna brist påverkar allt omvårdnadsarbete negativt. Orsaken är alltså inte att det saknas språkstödjare. Utbildning av o/e rekrytering av språkstödjare är inte lösningen då det aldrig kan ersätta rekryteringen av fullt svenskspråkig personal. Förvaltningen bör noga studera direktiven till språkutredningen i Tidö-avtalet, kartlägga kompetensbehoven och agera därefter.

Med denna kunskap är det föga förvånande att IVO rapporterar, att de personer som gör medicinska bedömningar inte har tillräcklig kompetens för att utföra sina arbetsuppgifter. Detta innebär också att det inte tycks spela någon större roll att mer än ¾ av personalen uppges ha undersköterskeutbildning. Det är dags att raskt påbörja kvalitetssäkring av den medicinska kompetensnivån innan bredare rekrytering sker med gamla, bevisligen otillräckliga metoder.

Med tanke på att arbete redan har inletts på central nivå gällande att göra Undersköterska till en skyddad titel så har vi inget att förlora men mycket att vinna på att redan nu identifiera vilka brister även utbildad personal uppenbarligen har och ta fram en plan på hur det kan åtgärdas. Det finns ingen poäng med att skryta om att vi har många utbildade undersköterskor om de riskerar att inte kunna uppfylla de nya kraven.

Slutligen vill vi kommentera att det är förvånande och opassande att förvaltningen avser att vänta till efter sommaren för att genomföra förbättringsarbete när det gäller läkemedelshantering och delegering. Sommaren med alla vikarier är en klassisk högriskperiod. Detta arbete bör prioriteras, inte försenas.

Carina Kumlin (UP) anmäler ett särskilt ersätтарыttrande enligt följande:

IVO har vid en inspektion över den medicinska vården och behandlingen, påtalat brister på särskilt boenden, egen regi.

IVO konstaterar att personal som gör medicinska bedömningar inte har tillräcklig kompetens och behärskar inte det svenska språket i tillräcklig omfattning.

Äldrenämnden
Protokoll

Datum:
2023-05-10

Eftersom brister i dokumentation och läkemedelshantering inte sker på ett patientsäkert sätt, föreslår Utvecklingspartiet Demokraterna fokus måste vara på att öka antalet språkstödjare så fort som möjligt. Idag har Uppsalas egen regi endast 28 utbildade språkstödjare, vilket är lägre än jämförbara övriga kommuner.

Det är också hög risk för patientsäkerheten med inhyrda sjuksköterskor, speciellt när det innebär svårigheter med delegering av ex läkemedel till övrig vårdpersonal. Samt planering med regionens läkare vid vård i livets slut och brytpunktsamtal som idag inte dokumenteras av sjuksköterskor.

§ 41

Rapport av ej verkställda beslut enligt socialtjänstlagen (SoL), kvartal 1 2023

ALN-2023-00242

Beslut

Äldrenämnden beslutar

1. **att** godkänna rapporten om beslut enligt 4 kap. 1 § SoL som den 31 mars 2023 inte har verkställts inom tre månader, eller där avbrott i verkställighet pågått i mer än tre månader, samt

2. **att** lämna över rapporten med bilagor till kommunfullmäktige.

Rapporten har tagits fram för att följa nämndens rapporteringsskyldighet enligt 16 kap. 6 f–h §§ SoL.

Sammanfattning

Äldrenämnden har jämlikt 16 kap 6 f–h §§ SoL skyldighet att kvartalsvis rapportera till Inspektionen för vård och omsorg (IVO), kommunens revisorer och kommunfullmäktige gynnande beslut om bistånd enligt 4 kap 1 § SoL som ej verkställts inom tre månader från dagen för respektive beslut. Rapporten ska ange vilka typer av bistånd besluten gäller och hur lång tid som förflutit från dagen för respektive beslut.

Det senaste kvartalet har totalt 35 beslut rapporterats som ej verkställt inom tre månader. Av dem gällde 12 män och 23 kvinnor.

Äldrenämnden
Protokoll

Datum:
2023-05-10

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse daterad 17 april 2023
- Bilaga 1 a, Sammanställning av ej verkställda beslut kvartal 1 2023
- Bilaga 1 b, Tid för verkställighet kvartal 1 2023
- Bilaga 2, Rapportering till kommunfullmäktige av ej verkställda gynnande beslut enligt socialtjänstlagen (SoL), kvartal ett 2023

Beslutsgång

Ordföranden frågar om nämnden kan besluta enligt förslag och finner att nämnden beslutar så.

§ 42

Svar på initiativ om bättre mat för äldre

ALN-2023-00255

Beslut

Äldrenämnden beslutar

att initiativärendet är besvarat enligt föredragning i ärendet.

Sammanfattning

Kristdemokraterna, Moderaterna, Centerpartiet och Liberalerna har genom Jonas Segersam (KD), Cecilia Forss (M), Karin Thalén Ottersgård (C) och Birgitta Wikmark Carlsson (L) inkommit med ”Initiativ om bättre mat för äldre” till äldrenämnden den 16 mars 2023.

Förslaget innebär i korthet att vård- och omsorgsförvaltningens förvaltningsdirektör ges i uppdrag att återkomma till äldrenämnden med en beskrivning över den matverksamhet som nämnden idag helt eller delvis ombesörjer, samt förslag på hur denna verksamhet kan förbättras avseende kvalitet och kostnader.

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse daterad den 17 april 2023
- Bilaga, Initiativ om bättre mat för äldre från Jonas Segersam (KD), Cecilia Forss (M), Karin Thalén Ottersgård (C) och Birgitta Wikmark Carlsson (L)

Yrkanden

Jonas Segersam (KD), Cecilia Forss (M), Birgitta Wikmark Carlsson (L) och Rigmor Stenmark (C) yrkar att initiativet bifalls.

Anders Sehlin (SD) yrkar bifall till Jonas Segersams (KD) m.fl. yrkande.

Beslutsgång

Ordförande frågar om nämnden kan besluta att initiativärendet är besvarat eller om det är nämndens mening att bifalla initiativet och finner att nämnden beslutar att initiativärendet är besvarat.

Äldrenämnden
Protokoll

Datum:
2023-05-10

Reservationer

Jonas Segersam (KD), Cecilia Forss (M), Birgitta Wikmark Carlsson (L) och Rigmor Stenmark (C) reserverar sig mot beslutet enligt följande:

Det är viktigt inte bara att nämnden utbildas när det gäller mat till äldre, utan att förvaltningen faktiskt får ett uppdrag att utreda och redovisa måltidsverksamheten kan förbättras både när det gäller kvalitet och kostnader. Eftersom detta saknas yrkade vi att initiativet skulle bifallas.

§ 43

Svar på initiativ om avskaffade tomplatser i kommunal regi

ALN-2023-00253

Beslut

Äldrenämnden beslutar

att initiativärendet är besvarat med föredragningen i ärendet.

Sammanfattning

Kristdemokraterna, Moderaterna, Centerpartiet och Liberalerna har genom Jonas Segersam (KD), Cecilia Forss (M), Karin Thalén Ottersgård (C) och Birgitta Wikmark Carlsson (L) inkommit med ”Svar på initiativ om avskaffade tomplatser i kommunal regi” till äldrenämnden den 16 mars 2023.

Förslaget innebär i korthet att vård- och omsorgsförvaltningens förvaltningsdirektör bör ges i uppdrag att återkomma till äldrenämnden med en åtgärdsplan över hur nämnden kan komma till rätta med ca 100 tomplatser i särskilda boenden inom Uppsala kommuns egen regi. Vidare, att detta bör ske senast i september 2023.

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse daterad den 20 april 2023
- Bilaga, Initiativ om avskaffade tomplatser i kommunal regi från Jonas Segersam (KD), Cecilia Forss (M), Karin Thalén Ottersgård (C) och Birgitta Wikmark Carlsson (L)

Yrkanden

Jonas Segersam (KD), Cecilia Forss (M), Birgitta Wikmark Carlsson (L) och Rigmor Stenmark (C) yrkar att initiativet bifalls.

Äldrenämnden
Protokoll

Datum:
2023-05-10

Beslutsgång

Ordförande frågar om nämnden kan besluta att initiativärendet är besvarat eller om det är nämndens mening att bifalla initiativet och finner att nämnden beslutar att initiativärendet är besvarat.

Reservationer

Jonas Segersam (KD), Cecilia Forss (M), Birgitta Wikmark Carlsson (L) och Rigmor Stenmark (C) reserverar sig mot beslutet enligt följande:

Det tycks som vi är eniga om att krafttag måste till för att få bort de 100 tomlatserna som finns i den egna regin. Eftersom förslaget är att agera i enlighet med vårt initiativ och presentera en åtgärdsplan för nämnden i september yrkade vi att initiativet skulle bifallas.

Särskilda yttranden

Carina Kumlin (UP) anmäler ett särskilt ersätтарыttrande enligt följande:

Utvecklingspartiet Demokraterna anser att förvaltningen snabbt kommer till rätta med de höga kostnaderna för egen regi.

UP föreslår att ersättning ska ges för belagda platser inom särskilt boende, och ej till tomma platser. Likställt med de privata vårdgivarna som Uppsala kommun har avtal med enligt LOV.

§ 44

Verksamhetsberättelse HSVO Uppsala 2022

ALN-2023-00207

Beslut

Äldrenämnden beslutar

att godkänna verksamhetsberättelsen och lägga den till handlingarna.

Sammanfattning

Hälsa stöd vård och omsorg (HSVO) Uppsala tar årligen fram en verksamhetsberättelse i syfte att följa upp aktiviteter och målområden i verksamhetsplan för samråd och tjänsteledning HSVO Uppsala från föregående år. Verksamhetsberättelsen godkänns i samråd HSVO Uppsala.

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse daterad 24 april 2023
- Bilaga, Verksamhetsberättelse 2022 Hälsa, stöd, vård och omsorg – HSVO Uppsala

Beslutsgång

Ordföranden frågar om nämnden kan besluta enligt förslag och finner att nämnden beslutar så.

§ 45

Informationsärenden

1. Dialog och inspel om HSVO:s verksamhetsplan för 2024

Förvaltningens närvårdsstrateg och samverkanschef informerar om arbetet med att ta fram HSVO:s (Hälsa, stöd, vård och omsorg) verksamhetsplan för 2024–2026.

Nämndens förtroendevalda ger inspel till HSVO:s verksamhetsplan 2024–2026.

2. Återrapport om uppföljningsplanen

Enhetschefen för avtal och marknad redovisar de avtalsuppföljningar förvaltningen genomfört under perioden januari–april 2023.

3. Förvaltningsdirektörens information

Förvaltningsdirektör Lenita Granlund informerar kort om kommande informationspunkter samt om följande punkter tillsammans med t.f. HR-chef:

- Skyddad yrkestitel: undersköterska,
- Dygnsvila, 11 timmar, och hur denna påverkar kollektivavtal.

§ 46

Anmälan av äldrenämndens delegationsbeslut för perioden 10 mars till 2 maj 2023

ALN-2023-00040

Beslut

Äldrenämnden beslutar

att godkänna redovisningen av delegationsbesluten för perioden 10 mars till 2 maj 2023 och lägga förteckningen till handlingarna.

Sammanfattning

Till nämnden anmäls delegationsbeslut enligt förteckningen nedan.

1. Lista över delegationsbeslut enligt socialtjänstlagen (SoL) vid organisationsenhet Bistånd Västra i mars 2023
2. Lista över delegationsbeslut enligt SoL vid organisationsenhet Bistånd Östra i mars 2023
3. Lista över delegationsbeslut enligt SoL vid organisationsenhet Bistånd Västra i april 2023
4. Lista över delegationsbeslut enligt SoL vid organisationsenhet Bistånd Östra i april 2023
5. Protokoll från äldrenämndens individutskott 10 mars 2023
6. Protokoll från äldrenämndens upphandlingsutskott 16 mars 2023
7. Protokoll från äldrenämndens upphandlingsutskott 30 mars 2023
8. Ordförandebeslut i individärende daterat 13 april 2023
9. Protokoll från äldrenämndens individutskott 2 maj 2023

Beslutsgång

Ordföranden frågar om nämnden kan besluta att godkänna redovisningen av delegationsbesluten och lägga den till handlingarna och finner att nämnden beslutar så.

§ 47

Anmälningssärenden till äldrenämnden för perioden 10 mars till 2 maj 2023

ALN-2023-00080

Beslut

Äldrenämnden beslutar

1. **att** notera ordförande Tobias Smedbergs (V) anmälan om särskild aktivitet med partigruppen S, V och MP den 18, 23 respektive 31 augusti 2023 till protokollet (gruppaktiviteter om 4 timmar per person),
2. **att** notera till protokollet att äldrenämndens förtroendevalda under sammanträdet har fått den uppdaterade broschyren Seniorguiden, samt
3. **att** i övrigt notera anmälningssärende för perioden 10 mars till 2 maj 2023, enligt ärendets förteckning, till protokollet.

Sammanfattning

Ordförande Tobias Smedbergs (V) anmäler en särskild aktivitet med partigruppen S, V och MP den 18, 23 respektive 31 augusti 2023. Aktiviteten sker i mindre grupper med fyra timmar per person på något av de angivna datumen.

Under sammanträdet har nämndens förtroendevalda fått ett exemplar var av den uppdaterade broschyren Seniorguiden.

I övrigt anmäls ärenden till nämnden enligt förteckningen nedan.

1. Dom från förvaltningsrätten 17 mars 2023
2. Dom från förvaltningsrätten 21 mars 2023
3. Beslut från högsta förvaltningsdomstolen 5 april 2023
4. Dom från förvaltningsrätten 21 april 2023
5. Digital utbildning, Tillsammans mot välfärdsbrottslighet, 16 maj 2023 kl. 15.00–16.30, Länsstyrelserna i Uppsala och Västmanlands län
6. Inbjudan till kunskapsdag, 15 maj 2023 kl. 13.00–15.00, Uppsala läns dövas förening och Föreningen Sveriges Dövsblinda Uppsala och Gävleborgs län
7. Rapport, En effektiv och nära vård i Uppsala kommun – ett pågående arbete, oktober 2022
8. Nyhetsbrev från Barnombudet i Uppsala län (BOiU), 17 april 2023

Äldrenämnden
Protokoll

Datum:
2023-05-10

9. Skrivelse från Vårdföretagarna, Avtalskrav och reformen om en skyddad yrkestitel, 25 april 2023
10. Information från plan- och byggnadsnämnden 16 mars 2023 om att beslut om en detaljplan fått laga kraft
11. Information från plan- och byggnadsnämnden 16 mars 2023 om att beslut om tre olika detaljplaner fått laga kraft
12. Information från plan- och byggnadsnämnden om Detaljplan för Bälunge-Ekeby 1:2, samråd 21 april–2 juni 2023
13. Information från plan- och byggnadsnämnden om Detaljplan för Gysta 1:13, samråd 21 april–2 juni 2023
14. Protokoll från äldrenämndens arbetsutskott 10 mars 2023
15. Protokoll från äldrenämnden 16 mars 2023
16. Protokoll från vård- och omsorgsförvaltningens samverkan 27 mars 2023
17. Äntligen finns hemtjänsten/hemvården på Instagram!

Beslutsgång

Ordföranden frågar om nämnden kan besluta att notera anmälningsärendena för perioden till protokollet och finner att nämnden beslutar så.

Äldrenämnden
Protokoll

Datum:
2023-05-10

§ 48

Deltagande konferens och möten

Ordföranden meddelar att det är fritt att delta på kurser enligt anmälningsärenden 5 och 6 10 maj 2023 § 47 ovan men att inget arvode utgår för deltagandet.

Äldrenämnden
Protokoll

Datum:
2023-05-10

§ 49

Frågor från nämndens ledamöter

Det har inte kommit in några frågor att besvara.

§ 50

Nämndinitiativ rekrytering av sjuksköterskor och annan legitimerad personal

Beslut

Äldrenämnden beslutar

att ta emot initiativärendet, lämna över det till förvaltningen för beredning och sedan återföra det till nämnden för att besvara det.

Ärendet

Jonas Segersam (KD), Cecilia Forss (M), Birgitta Wikmark Carlsson (L) och Rigmor Stenmark (C) anmäler ett initiativärende enligt nedan.

Nämndinitiativ rekrytering av sjuksköterskor och annan legitimerad personal

Det är ett stort problem inom förvaltningen att vi behöver ta in hyrpersonal som sjuksköterskor och annan legitimerad personal. Vi tror att man skulle kunna vara mer aktiv för att rekrytera personal. Både nyutbildade, yrkesverksamma och tidigare yrkesverksamma inom området är möjliga personer att rekrytera.

Ofta skulle man genom relativt enkla åtgärder kunna agera för att presentera kommunen som en attraktiv arbetsgivare och uppmärksamma personer som kanske inte annars ser kommunen som ett alternativ som arbetsgivare.

Ett exempel är de cirka 100 sjuksköterskor som om några veckor utexamineras från Uppsala Universitet. Genom att vid examensceremonin i universitetsaulan lämna en blomma med en liten information om kommunen som arbetsgivare, exempelvis med en QR-kod, kan man glädja de nyexade sjuksköterskestudenterna och uppmärksamma på kommunen som arbetsgivare. Även om de inte börjar jobba hos oss nu kan en sådan gåva så ett frö för framtiden.

Ett annat sätt kan vara att kontakta personal som tidigare arbetat i vår verksamhet, eller som nyligen har gått i pension, på ett positivt och kreativt sätt, för att ge möjlighet att kunna komma tillbaka i tjänst.

Vi föreslår därför att förvaltningen får i uppdrag att senast oktober redovisa för nämnden hur man i praktiken arbetar för att rekrytera fler sjuksköterskor och annan legitimerad personal.