

**Nr. 56 Interpellation av Erik Pelling och Loa Mothata (båda S) om rätt till heltid för kommunens anställda KSN-2014-0267***Interpellation*

Rätten till heltid är en viktig reform som vi som socialdemokrater är starka förespråkare för. Det handlar om jämställdhet, om att kunna leva på sin lön och om vilken pension och vilket försäkringsskydd man får.

I april 2012 gick kommunalråden Fredrik Ahlstedt (M) och Cecilia Hamenius (FP) ut i media<sup>1</sup> med nyheten att man från och med årsskiftet 2012/13 skulle ge alla kommunanställda möjlighet att gå upp till heltid. Det lyftes fram som en av de stora nyheterna i den borgerliga alliansens budget (Inriktning, Verksamhet och Ekonomi) för 2013 och det har återupprepats i såväl lokal och nationell media vid ett flertal tillfällen.

Ett seriöst införande av rätten till heltid innefattar:

- Information till alla medarbetare om möjligheten att utöka sin tjänstgöringsgrad upp till heltid.
- Ett genomtänkt arbete för att anpassa arbetsuppgifter, arbetsmiljö och schemaläggning så att den enskilde medarbetaren också i praktiken har möjlighet att gå upp i arbetstid.
- Att heltid är norm vid nyanställningar och deltid en möjlighet för den anställde.

En granskning av Styrelsen för Vård och Bildnings utlysningar av lediga jobb inom äldreomsorgen under januari-februari 2014 ger tyvärr anledning till oro. Styrelsen för Vård och Bildning ansvarar för en stor del av kommunens verksamhet och därmed för en stor del av kommunens medarbetare. Men av de tjänster som har lyst ut inom äldreomsorgen sedan årsskiftet är en stor del deltids-tjänster.

Sedan den 1 januari 2013 ska alla anställda av Uppsala kommun enligt ett löfte från den moderatledda alliansen och beslut i kommunfullmäktige erbjudas heltid. När detta skrivs har snart det första kvartalet 2014 passerat.

Våra frågor till kommunstyrelsens ordförande Fredrik Ahlstedt (M) är därför:

1. Vilka insatser har genomförts för att informera och möjliggöra för kommunens anställda att utöka sin tjänstgöringsgrad upp till heltid?
2. Hur många anställda i Uppsala kommun har hittills under 2013 och 2014 erbjudits möjligheten att utöka sin tjänstgöringsgrad upp till heltid?
3. I vilken utsträckning är heltid idag utgångspunkten och deltid en möjlighet vid utlysning av nya tjänster i kommunen?

*Erik Pelling (S)*  
Kommunalråd

*Loa Mothata (S)*  
Kommunfullmäktige ledamot

<sup>1</sup> Uppsalatidningen 2012-04-26 *Alla anställda erbjuds heltid*  
<http://pdf.dii-ektpress.se/flashpublisher/maga2ine/7786/page/15>