

Handläggare
Anna LindDatum
2011-12-05Diarienummer
KSN-2011-0678

Kommunstyrelsen

Hantering av samtidig övertalighet i flera nämnder/styrelsers förvaltningsområden

Förslag till beslut

Kommunstyrelsen föreslås besluta

att beslut i övertalighetssituationer som samtidigt omfattar fler än en nämnd/styrelses förvaltningsområde ska fattas av kommunstyrelsen

att delegera beslutanderätten i frågor som berör handläggning av samtidig övertalighet i flera nämnders/ styrelsers förvaltningsområde till stadsdirektören för vidare delegation till förhandlingschefen

Ärendet

Av kommunens arbetsgivarstadga framgår att varje nämnd/styrelse beslutar uppsägning på grund av arbetsbrist om inte kommunstyrelsen beslutat om annat.

Föredragning

Den 1 januari 2012 kommer ett nytt centralt omställningsavtal att börja gälla. Avtalet föreslås, i annat ärende, antas som lokalt kollektivavtal. Avtalet förutsätter för tillämpning att eventuella beslut med anledning av övertalighet hanteras i enlighet med reglerna i Lag om anställningsskydd (LAS), vilket innebär att medarbetare i verksamheter med övertalighet turordnas efter anställningstid och ålder för att eventuell arbetsbristuppsägning ska identifieras till den person som har kortast anställningstid.

Uppsala kommun är en arbetsgivare, inte bara därför att LAS kräver det, utan även för att arbetsgivarmärket Uppsala kommun förutsätter det. All hantering av frågor som rör förhållandet mellan kommunen som arbetsgivare och medarbetarna ska hanteras på ett sådant sätt att likabehandling och rättsäkerhet garanteras i hela kommunen. Uppsala kommun är beroende av sitt arbetsgivarvarumärke.

Varje nämnds/ styrelses förvaltningsområde utgör en egen turordningskrets. När man hanterar flera turordningar hos samma arbetsgivare parallellt och utan samordning, riskerar man att verkställa beslut som innebär att medarbetare behandlas olika beroende på var i organisationen man har sin placering. Samordning av och ensat ansvar för beslut om för turordning, omplacering, uppsägning, nyrekrytering och kompetensförsörjning i stort, blir nödvändig.

Ärendet är berett i samråd med företrädare för förvaltningar och kontor. Information har skett i central samverkansgrupp.

Ekonomiska konsekvenser och finansiering

Omställningskostnader som interndebiteringar för framtagande av underlag och ersättning till specialfunktioner ska även fortsättningsvis belasta de nämnder styrelser som omfattas av övertaligheten.

Kommunledningskontoret

Kenneth Holmstedt
stadsdirektör