

Handläggare
Reuterdahl KarinDatum
2013-11-21Diarienummer
UAN-2013-0530

Utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden

Ansökan om verksamhetsbidrag 2014: Uppsala Stadsmission

Förslag till beslut

Utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden föreslås besluta

att bevilja Uppsala Stadsmission verksamhetsbidrag för år 2014 med 1 700 000 kr för arbetsträning, utvecklingsanställningar och socialt företagande

att finansiera bidraget med medel för arbetsmarknads- och sysselsättningsinsatser samt

att föreslå Uppsala Stadsmission att ekonomiskt särredovisa de verksamheter som betraktas som sociala företag med resultat- och balansräkning för år 2013 om Uppsala Stadsmission avser inkomma med ansökan för år 2015.

Sammanfattning

Uppsala stadsmission har ansökt om 1 700 000 kr i verksamhetsbidrag för år 2014 för arbetsträning, utvecklingsanställningar och socialt företagande inom Uppsala Stadsmission. Syftet med Uppsala stadsmissions verksamhet är att erbjuda arbetsträning med inriktning mot arbetsmarknaden. En placering kan övergå i utvecklingsanställning. Utvecklingen av socialt företagande fortsätter så att fler befintliga enheter och nya arbetar efter definitionen av ett socialt företag. Kontoret föreslår nämnden besluta att bevilja Uppsala Stadsmission 1 700 000 kr i verksamhetsbidrag för arbetsträning, utvecklingsanställningar och socialt företagande.

Ärendet

Uppsala stadsmission har 2013-11-12 ansökt om 1 700 000 kr i verksamhetsbidrag för år 2014 för arbetsträning, utvecklingsanställningar och socialt företagande. De ställer 30 arbetsträningsplatser till förfogande varav 10 kan omvandlas till anställning med bidrag från arbetsförmedlingen. Av ansökan framgår också att det sökta verksamhetsbidraget efter dialog och beslut kan användas i ett gemensamt projekt med Arbetsförmedlingen, Tillväxtverket eller Samordningsförbundet.

Uppsala Stadsmission har ett antal år fått bidrag från Utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden för att ta emot personer i arbetsträning. Under åren 2012 och 2013 har Uppsala Stadsmission haft en överenskommelse om samverkan med Utbildnings- och arbetsmarknads-

nämnden samt Arbetsförmedlingen om rehabiliterande arbetsträning, arbete och utveckling. Kommunens ekonomiska bidrag till överenskommelsen för åren 2012 och 2013 har varit 1 650 000 kr respektive 1 800 000 tkr. I anslutning till överenskommelsen har Uppsala Stadsmission fått bidrag från Tillväxtverket för åren 2012 och 2013 för ett projekt att utveckla enheten Hantverksslussen som socialt företag. År 2013 har Tillväxtverkets bidrag till projektet varit 300 000 tkr och 300 000 tkr har varit avdelat ur kommunens bidrag. Hantverksslussen har dessförinnan under ca 2,5 år utvecklats till socialt företag med hjälp av bidrag från kommunstyrelsens samverkansmedel.

I slutet av år 2012 avskildes Uppsala Stadsmission ekonomiskt från Diakonistiftelsen Samariterhemmet. Separat bokslut och resultaträkning finns för halva december 2012. I den till Uppsala Stadsmission avdelade verksamheten ingår de öppna mötesplatserna Gränden, Mikaelsgården, sopp- och gatumässa samt Kvinnobyrå förutom de enheter som kan betecknas som sociala företag dvs Hantverksslussen, REMAKE, teaterkaféet och second-hand. I dagsläget finns ingen separat ekonomisk redovisning för de enheter som kan betecknas som sociala företag. Av verksamhetsberättelsen för år 2012 framgår att överskottet från Katedralkaféet och second-handbutiken investeras i Uppsala stadsmissions sociala verksamheter.

Syftet med Uppsala Stadsmissions verksamhet för erhållit bidrag är att erbjuda arbetsträning med inriktning mot arbetsmarknaden. En placering kan övergå i utvecklingsanställning. Utvecklingen av socialt företagande fortsätter så att fler befintliga enheter och nya arbetar efter definitionen av ett socialt företag. De målgrupper Uppsala Stadsmission riktar sig till är personer med funktionsnedsättning eller ohälsa som är aktuella inom socialtjänsten eller Navet, deltar i öppenvårdsprogram, utskrivna från behandling eller straff och som befinner sig långt ifrån arbetsmarknaden och aktuella hos arbetsförmedlingen. Totalt har 67 personer varit aktuella i arbetsträning under perioden januari – september år 2013 varav 22 kommit från försörjningsstöd och övriga från arbetsförmedlingen. 12 personer har haft utvecklingsanställning. 32 personer är avslutade under perioden. I dagsläget är det oklart om Arbetsförmedlingen har möjlighet att träffa någon samarbetsöverenskommelse för år 2014 i likhet med tidigare år.

Nämnden har i sin uppdragsplan för år 2014 effektmål som säger, att antal deltagare i sociala företag och antalet anställda ska öka jämfört med år 2012. Det finns behov av fler platser och det ligger i linje med nämndens ambitioner att bevilja sökt verksamhetsbidrag. Kontoret föreslår nämnden besluta att bevilja Uppsala Stadsmission 1 700 000 kr i verksamhetsbidrag för arbetsträning, utvecklingsanställningar och socialt företagande. Kontoret föreslår också att nämnden föreslår Uppsala Stadsmission att ekonomiskt särredovisa de verksamheter som betraktas som sociala företag inklusive resultat- och balansräkning för åren 2013 och 2014 om Uppsala Stadsmission avser inkomma med ansökan för år 2015.

Kontoret för barn, ungdom och arbetsmarknad

Carola Helenius-Nilsson
 Chef/direktör

Hopp, värdighet och livsglädje för alla i Uppsala!

UPPSALA KOMMUN	
Utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden	
2013 -11- 12	
Dnr: UAN	203-0530 Dpl 15 /

Uppsala
stadsmission



Uppsala kommun
Utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden

Ansökan om verksamhetsbidrag för arbetsträning och socialt företagande inom Uppsala Stadsmission

Uppsala Stadsmission ansöker härmed om verksamhetsbidrag på 1 700 000 kronor under år 2014 för arbetsträning, utvecklingsanställningar och socialt företagande.

Uppsala Stadsmission erbjuder under år 2014, 30 arbetsträningsplatser varav ca 10 kan omvandlas till anställning med lönebidrag. Omfattning i antalet personer beror även på Arbetsförmedlingens individuella beslut kring arbetsträning och utvecklingsanställda. Det sökta verksamhetsbidraget kan också efter dialog och beslut av kommunen användas i ett gemensamt projekt med Arbetsförmedlingen, Tillväxtverket eller Samordningsförbundet.

Syfte

Syftet är att erbjuda arbetsträning med rehabiliterande inslag och handledarstöd där deltagaren får pröva och utveckla sin arbetsförmåga i en miljö som är motiverande och främjande för den personliga utvecklingen, med inriktning mot arbetsmarknaden.

Arbetsträningen kan efter prövning och beslut av Uppsala Stadsmission och Arbetsförmedlingen övergå i en utvecklingsanställning under maximalt ett år. Arbetsgivaren är Uppsala Stadsmission.

Uppsala Stadsmission fortsätter utvecklingen av sociala företagande inom Uppsala Stadsmission så att fler befintliga enheter och nya arbetar efter definitionen av ett socialt företag. Därmed kan fler från målgruppen få en anställning.

Målgrupp

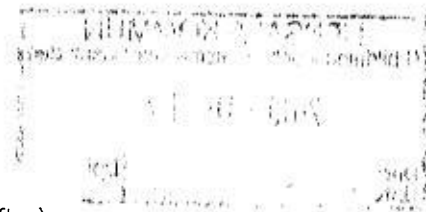
Personer med funktionsnedsättning eller ohälsa och som är aktuella inom socialtjänsten/NAVET, uppbär försörjningsstöd, deltar i öppenvårdsprogram, utskrivna från behandling eller straff och som befinner sig långt ifrån arbetsmarknaden. aktuell hos Arbetsförmedlingen. Efter arbetsträning kan en utvecklingsanställning på högst ett år bli aktuell.

Områden för arbetsträning

Uppsala Stadsmission erbjuder arbetsträning inom följande områden: restaurang och café, lokalvård, finsnickeri och renovering, REMAKE , Reboot som handlar om återbruk av saker och datorer, butik , lager, transporter, sortering kassa, vaktmästeri, viss social verksamhet.

Följande enheter kan ta emot arbetstränare:

- Hantverksslussen (finsnickeri, REMAKE;REBOOT)
- Second Hand (butik, lager, hämtning, sortering)
- Gränden (Restaurang, kafé o social verksamhet)
- Katedralkaféet
- Mikaelverksamheten (social verksamhet, praktiska uppgifter)



Metod

Den allmänna problematik som direkt påverkar deltagarnas möjligheter att få ett arbete som vi vill arbeta med är svårigheten att hantera relationen till sig själva och andra på arbetsplatsen. På ett förenklat sätt kan man säga att deltagarna sitter i kläm mellan en smärtsam ensamhet, ett utanförskap och en rädsla för kontakt och närhet. Den teoretiska grunden till vår analys av relationsproblematiken kallas anknytningssteori och är en accepterad teori inom modern psykologi. Enligt den teorin finns det olika anknytningsstilar. Vilken stil man använder, hur man anknyter till sig själv och andra, påverkar alla våra relationer. En stor del av vårt rehabiliteringsarbete handlar om att lära ett mer effektivt sätt att anknyta till sig själv och andra. En av de viktigaste vinsterna med att ha fungerande relationer är att det underlättar betydligt i att kunna få och behålla ett arbete.

Vi delar upp begreppet Arbetsrelaterad rehabilitering i två områden: 1) konkret närvaro och arbetsutförande 2) relationer på arbetsplatsen. Båda delar är lika viktiga för att träna affektreglering och etablera en ny anknytningsstil. Det är själva utförandet av ett arbete som ger möjlighet och stoff att träna på relationer. Det är därför som socialt företagande har en stor potential att påverka människors liv. Vi har mycket tid tillsammans och många möten som ger möjlighet att se hur man relaterar och förändra det som inte fungerar.

Under arbetsträning arbetar vi med måldokument och skattningsformulär. Där såväl handledare som deltagare skattar deltagarens egna förmågor. Bland annat blir detta ett underlag i samband med trepartssamtalen.

Organisation

En person inom Uppsala Stadsmission ansvarar för samordning, rapportering och intern utbildning och utveckling av verksamheten.

Varje arbetstränare har en handledare som är huvudansvarig för arbetstränarens introduktion, arbetsuppgifter, kontakter med handläggare, tre-partssamtal, dokumentation samt förbereder avslut. Rapportering till Uppsala kommun efter överenskommelse.

Bakgrund

Under åren 2012 och 2013 har ett gemensamt arbetsmarknadsprojekt mellan Uppsala kommun och Arbetsförmedlingen pågått. Även projektmedel från Tillväxtverket har möjliggjort utvecklingen av Hantverksslussen som ett socialt företag.

Antalet arbetsträningsplatser var 30 varav hälften skulle kunna övergå i utvecklingsanställning. Under år 2012 tog Uppsala Stadsmission emot 63 personer i

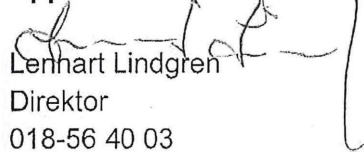
arbetsträning varav 5 övergick i utvecklingsanställning. 13 personer avslutade sin arbetsträning varav 2 började studera och 1 gick till ordinarie arbetsmarknad. Under år 2013 har hittills (till och med september) 67 personer varit i arbetsträning och 12 personer haft utvecklingsanställning.

Erfarenheten hittills är att det behövs mycket arbete med dem som är i utvecklingsanställning så att de kommer vidare till studier eller anställning. Detta gör att handledare och samordnare skulle behöva lägga mycket tid även under denna anställningsfas

Ekonomi

En förutsättning för att kunna erbjuda föreslagen kapacitet är också att Arbetsförmedlingens handläggare fattar beslut om ersättning per arbetstränare samt projektbidrag. Kostnaderna omfattar löner, lokaler, material, skyddskläder.

Uppsala den 7 november 2013


Lenhart Lindgren
Direktor
018-56 40 03


Margaretha S Paras
Verksamhetschef
018-56 40 15