



Motion om att inrätta naturreservat i Stabby backe

Uppsala växer så det knakar, och fler bostäder behövs. Men Uppsalas politiker måste också säkerställa att särskilt viktiga naturområden lämnas orörda och att alla Uppsalabor har tillgång till grönområden för rekreation och motion.

Stabby backe/Stabbyskogen fungerar som en grön lunga för boende i västra delarna av Uppsala. Många Uppsalabor är oroliga över framtiden för Stabby backe/Stabbyskogen. Att inrätta ett naturreservat skickar en tydlig signal om värdet på området och innebär att det är skyddat för framtiden. Bostäder behövs, men de måste byggas med hänsyn till behovet av orörda grönområden.

Mot denna bakgrund yrkar Liberalerna:

Att Uppsala kommun inrättar ett kommunalt naturreservat i Stabby backe.

Mohamad Hassan (L)
kommunalråd



Uppsala, den 3 november 2016

KSN.2016.2358/1

Motion om att underlätta för fotgängare och cyklister

I enlighet med översiktsplanen och innerstadsstrategin ska fotgängare och cyklister prioriteras i centrala Uppsala. Trots det är det fortfarande så att bilisterna prioriteras i trafikljusreglerade gatukorsningar medan fotgängare och cyklister måste ange sin ankomst med en knapptryckning. Det bör vara lika lätt att låta trafikljusen för fotgängare och cyklister slå om samtidigt med trafikljusen för bilisterna.

I dagsläget finns samordnad trafikljusreglering i några gatukorsningar i Uppsala, exempelvis i korsningen mellan Vaksalagatan-Kungsgatan samt Götgatan-Luthagsleden. Men det finns inte i andra frekventa korsningar såsom Vaksalagatan-Väderkvarnsgatan och Gamla Uppsalagatan-Svartbäcksgatan.

Vintertid är det ofta besvärligt för fotgängare och cyklister att ta sig fram till signalknappen på grund av snövallar, och särskilt besvärligt är det för personer med rörelsehinder av något slag.

Centerpartiet föreslår därför kommunfullmäktige att ge gatu- och samhällsmiljönämnden i uppdrag

- att** genomföra en pilot med samordnad trafikljusreglering mellan bilister och fotgängare/cyklister i centrala Uppsala.
- att** utvärdera pilot och kostnader och föreslå införandet av samordnad trafikljusreglering i centrala Uppsala vid korsningar som är särskilt trafikerade av fotgängare och cyklister.

Mia Nordström (C)

Karin Ericsson (C)

NÄRODLAD
POLITIK

Centerpartiet



Uppsala, den 8 november 2016

KSN-2016-2359/1

Motion om att göra om den årliga gymnasiemässan till en yrkes- och utbildningsmässa

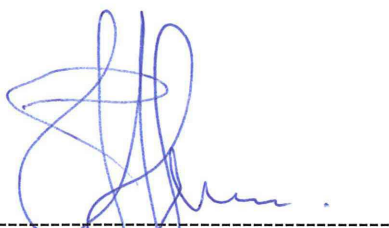
Vi har allt för många elever som ångrar sina val, och matchningen rätt person till rätt jobb på arbetsmarknaden är bland de sämsta i OECD. Skolinspektionen pekar på stora brister i skolornas studie- och yrkesvägledning. Uppsala kommun är inget undantag. Detta kan vi inte ändra på i en handvändning, men något vi skulle kunna göra för att kompensera detta en aning är att utveckla vår årliga gymnasiemässa från att endast presentera olika gymnasieskolor till att också fokusera på yrken och branscher. Mässan skulle kunna vara en plats där våra ungdomar får möta olika branscher och få information om vilka utbildningar som behövs för att nå dit, och vilka utbildningar som ger jobb direkt efter utbildningen etc.

Branscherna skulle inte tacka nej. Vi vet att många branscher är i stort behov av kompetens. De skulle säkerligen också tänka sig att vara med och finansiera ett sådant här event, så att vi inte behöver lägga på kostnaden på våra gymnasieskolor som vi gör idag.

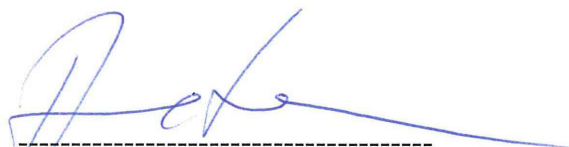
Låt oss ge utbildningsförvaltningen i uppdrag att se över möjligheterna att utveckla vår befintliga gymnasiemässa till en yrkes- och utbildningsmässa med syftet att hjälpa våra ungdomar att välja rätt utbildningsväg från början.

Mot bakgrund av ovanstående föreslår Centerpartiet kommunfullmäktige

att vi ska ge utbildningsförvaltningen i uppdrag att se över möjligheterna att utveckla vår befintliga gymnasiemässa till en yrkes- och utbildningsmässa med syftet att minska avhoppet från gymnasieskolan.



Stefan Hanna (C)



Anne Lennartsson (C)

NÄRODLAD
POLITIK

Centerpartiet



KSN.2016.2360/1

Uppsala, den 7 november 2016

Motion om fler parkbänkar för äldre

Det lilla kan betyda mycket när det gäller hälsa, motion och friskvård. Bland de viktigaste åtgärder politiken kan vidta för att främja en god hälsa återfinns att göra det möjligt och enkelt för människor att gå ut med hunden, ta en promenad i parken eller cykla en sväng när det passar dem.

Detta stärker inte bara människors hälsa, det stärker också deras frihet och egenmakt. Många motionsformer kräver att man tar hänsyn till när kommunen har lediga halltider, när gymmet har öppet eller om det går bussar till simhallen. Att ta en promenad eller en cykeltur kan man emellertid göra helt och hållet på eget bevåg.

Lågintensiva motionsformer som dessa är särskilt viktiga för äldre personer som av exempelvis ledbesvär eller funktionsnedsättning kan vara förhindrade att utöva mer högintensiva motionsformer. För äldre personer kan emellertid också lågintensiv motion vara ansträngande, varför det är viktigt att det finns parkbänkar eller motsvarande viloplatser längs promenad- och cykelstråk.

Kommunens resurser är emellertid begränsade, och att ta resurser från exempelvis äldreomsorgen, skolan eller ungdomars idrott för att satsa på fler parkbänkar vore svårmotiverat. Därför menar vi att kommunen bör möjliggöra för privatpersoner och företag att donera en parkbänk eller liknande.

Utöver att bidra till en attraktivare och mer funktionell stadsmiljö samt bättre förutsättningar för spontan motion skulle detta stärka känslan av samhörighet och social tillit i Uppsala.

Mot bakgrund av ovanstående föreslår Centerpartiet kommunfullmäktige

att ge gatu- och samhällsmiljönämnden i uppdrag att ta fram en modell för att delfinansiera parkbänkar längs promenadstråk genom privat sponsring.

Stefan Hanna, kommunalråd

NÄRODLAD
POLITIK

Centerpartiet

Motion angående avkodning av könsprefix vid politiska förtroendeuppdrag och arbete i offentlig förvaltning

Som ett led i Uppsala kommuns uppställda mål för jämställdhet Och inkludering är beteckningen "tjänsteman" för personer med politiska förtroendeuppdrag och/eller anställning i kommunens offentliga förvaltning både exkluderande och felaktigt. Felaktigt och exkluderande därför att alla "tjänstemän" inte är av det biologiska könet "man" och/eller inte vill definiera sig som "man". Att ha ett politiskt förtroendeuppdrag eller vara anställd inom offentlig förvaltning kan inte innebära att personen med automatik könskodas som "man", utan måste vara möjligt under en könsneutral benämning.

Språket avspeglar verkligheten och med vår ojämställda historia är det inte konstigt att språket också är ojämställt. Förr i tiden var riksdagsmän och tjänstemän alltid män vilket speglas i beteckningarna. Då dessa yrken sedan länge inte utövas enbart av män kan det vara av stor vikt att se över yrkesbeteckningar. Karin Milles, docent i svenska vid Södertörns högskola, forskar om språkpolitik och feministiska språkreformer och skriver i sin bok "Jämställt språk" att könsmärkta yrkesbeteckningar kan upplevas som ett sätt att osynliggöra kvinnor.

På arbetsplatser är jämställdhet ett ledord som innebär att alla kvinnor och män ska ha samma makt, rättigheter och villkor i samhället och på arbetsplatsen. Den 7 december 2005 antog riksdagen mål för svensk språkpolitik och ett av målen var att svenskan ska vara vårdad, enkel och begriplig. I beslutet synliggjordes också att språkbruk som konserverar könsroller och osynliggör kvinnor i exempelvis myndighetstexter är viktiga att motverka. Ett modernt och jämställt språk riktar sig till både kvinnor och män.

Malmö kommun röstade tidigare under 2016 för en uppdatering av beteckningarna som äsyftas i denna motion, till stor del motiverat av ovanstående resonemang.

Uppsala kommun undertecknade i februari 2015 CEMR-deklarationen. Därmed förbinder sig kommunen att integrera jämställdhetsperspektivet i hela organisationen och på alla nivåer.

Med anledning av ovanstående yrkar vi:

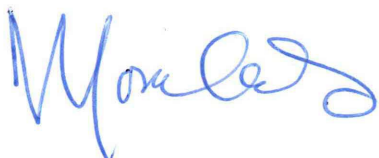
Att könsprefixet "-man" ersätts av det könsneutrala "-person" i alla sammanhang som kommunen använder dessa beteckningar.

Av ekonomiska och miljömässiga hänsyn bör utbytet av exempelvis skrivet material ske efterhand som det förbrukas, medan all nyproduktion bör ändras snarast.

Mona Camara Sylva, Kommunfullmäktigeledamot, F! Uppsala



Tomas Karlsson, Kommunfullmäktigeledamot, F! Uppsala



Motion till Kommunfullmäktige i Uppsala:

Utvecklingsmöjligheter för alla lärare

Alliansen i Uppsala har under lång tid satsat på skolan. Redan 2007 inrättades en första karriärtjänst: disputerad gymnasielektor. Därefter infördes förstelärare och lärare med utvecklingsuppdrag. Nu tar vi nästa steg med en modell som ger alla lärare möjligheten att göra karriär och utvecklas i sitt yrke – samtidigt som elevens resultat kan förbättras väsentligt. Vår karriärtrappa består av fyra delar: Varje lärare ska kunna (1) göra karriär, (2) påverka sin löneutveckling, (3) fortbilda sig regelbundet i ämnet och i ämnets didaktik samt (4) arbeta evidensbaserat för att höja elevresultat. Modellen överensstämmer med OECD:s rekommendationer och Skolkommissionens förslag om att vi behöver satsa på lärarnas kompetens-försörjning (SOU 2016:38). När vi satsar på att alla lärare ska kunna göra karriär och utvecklas i sitt yrke, kan läraryrket på nytt locka till sig några av de bästa studenterna ur varje årskull.

Då alliansen tog över styret i Uppsala 2006 var lektorerna utrotningshotade. Vi tog snabbt fram en handlingsplan och inledde ett samarbete med Uppsala universitet för att skapa långsiktigt attraktiva lärartjänster (SvD Brännpunkt, 17/6 2007). År 2014 hade antalet lektorer sjufaldigats i våra kommunala och fristående skolor, vilket gör Alliansens satsning unik i Skolsverige. Uppsalamodellen har legat till grund för regeringens karriärtjänstreform och inspirerat andra kommuner att satsa på sina lärare. Nu tar vi nästa steg med en karriärtrappa i sex steg (se bild, nedan). Varje steg kvalificerar inför nästa nivå – med undantag av steg 5.

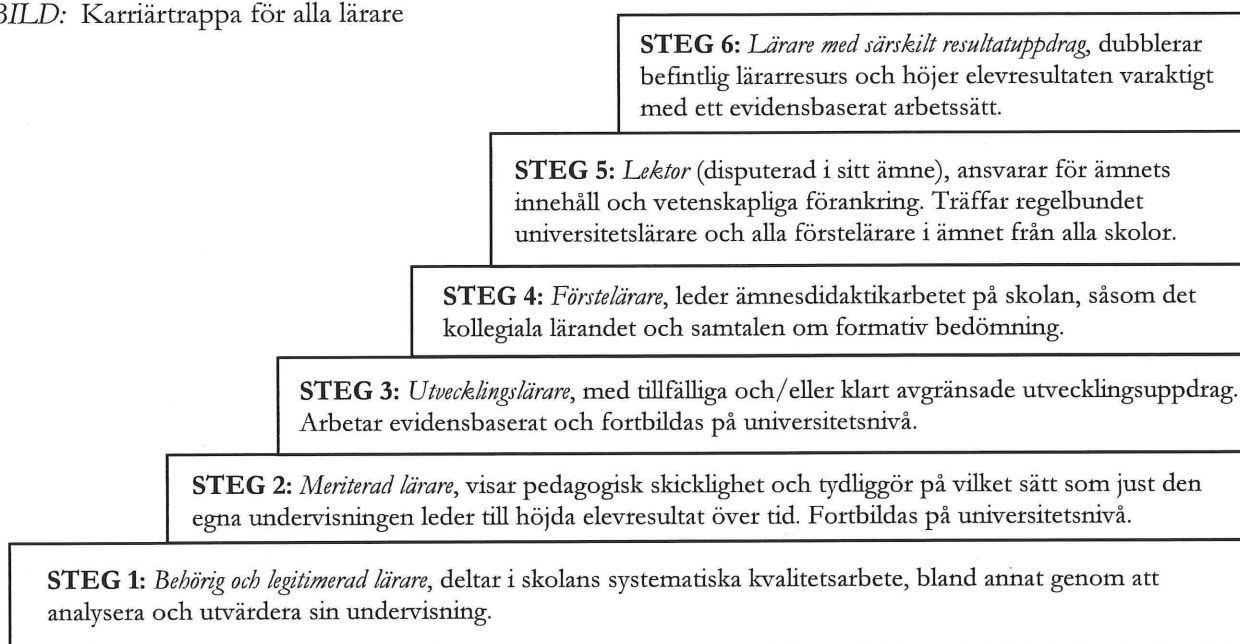
Våra behöriga och legitimerade lärare (steg 1) deltar i samtalen kring vad som ingår i läraruppdraget och hur kunskapsuppdraget omsätts och följs upp i praktiken på skolan. Efter några år i yrket finns det möjlighet att bli *Meriterad lärare* (steg 2) genom en unik fortbildning på universitetsnivå: Lärarna arbetar evidensbaserat och förklarar varför just deras undervisning förbättrar elevresultaten över tid. En Meriterad lärare kan sedan bli *Utvecklingslärare* (steg 3). Utvecklingsuppdragen kan handla om att vara mentor för nyanställda lärare eller handleda lärarstudenter eller bistå lektorerna och förstelärarna med ämnesutveckling och att utveckla ämnets didaktik. Även utvecklingslärare får skräddarsydd fortbildning på universitetsnivå.

Därutöver inrättas *Lärare med särskilda resultatuppdrag* (steg 6), som dubblar lärarresursen (två lärare i stället för en) i de klasser där behoven är som störst. Genom steg 2–3 och 6 avlastas skolans befintliga karriärlärare. Det gör att varje *Förstelärare* (steg 4) och varje *Lektor* (steg 5) får mer tid över att satsa på sin undervisning och att förmedla kunskaper och erfarenheter. I samband med att vår nya karriärreform finns på plats behöver befintliga uppdragsbeskrivningar för varje lärarkategori också uppdateras.



Kristdemokraterna

BILD: Karriärtrappa för alla lärare



Lektorerna har, utöver huvuduppdraget att undervisa, tre särskilda uppdrag: (1) att ha regelbundna kontakter med universitetet i aktuellt ämne, (2) att minst en gång per termin fortbilda övriga lärare som undervisar i ämnet och leda ämnesutvecklingen i kommunen, samt (3) att säkerställa att överlämningarna i ämnet sker på tillräckligt hög analytisk nivå – från grundskolan till gymnasiet och från gymnasiet till universitetet. Lektorstjänsterna i Uppsala är öppna för disputerade och undervisningsskickliga forskare från universiteten – i exempelvis fysik, matematik, engelska och historia – givet att de också är legitimerade och behöriga lärare. Att på nationell nivå öppna upp för ett betydande inflöde av universitetslärare vore just den kunskapsinjektion som skolan behöver.

Lika självklart som att läkaren behandlar patienter utifrån evidensbaserade metoder, lika självklart är det att läraren använder evidensbaserade metoder i sin undervisning för att höja elevresultaten. För att åstadkomma en storskalig satsning på alla lärare har vi utvecklat en resurseffektiv modell i samarbete med universitetet i Oxford, London och Uppsala, som varaktigt lyfter kvaliteten i alla ämnen. Alliansen i Utbildningsnämnden har även tagit fram den struktur för kvalitetsdrivande möten mellan universitet och skola som hittills har saknats i riket. För att kunna komma tillrätta med skolresultaten behöver varje del inom utbildningsväsendet samverka.

Vi hoppas på en bred politisk enighet så att alla lärare i Uppsala kan göra karriär och utvecklas i sitt yrke. Genom satsningen kan den progressiva och trendkänsliga pedagogiken ersättas med ett evidensbaserat arbetssätt. Vi vill se en skola som ger varje elev – oavsett bakgrund – möjligheten att nå sin fulla potential och lyckas i livet!



Kristdemokraterna

Moderaterna, Liberalerna och Kristdemokraterna yrkar:

- att** ge Utbildningsförvaltningen i uppdrag att utreda hur ovannämnda karriärmodell ska kunna finansieras och införas hösten 2017 i Uppsalas skolor, samt
- att** ge Utbildningsförvaltningen i uppdrag att bistå såväl kommunala som fristående skolor med att införa ovannämnda karriärmodell.

Uppsala den 1 oktober 2016



Christopher Lagerqvist (M)

Kommunfullmäktigeledamot

Andre vice ordförande, Utbildningsnämnden



Anna Manell (L)

Kommunfullmäktigeledamot

Ledamot, Utbildningsnämnden



Martin Wisell (KD)

Kommunfullmäktigeledamot

Ledamot, Utbildningsnämnden



Kristdemokraterna

