

Interpellation av Stefan Hanna (C) om heltid som norm

Hösten 2016 påbörjades ett arbete med att införa heltid som norm i Uppsala kommun. Syftet angavs vara att göra Uppsala kommun till en mer jämställd och attraktiv arbetsgivare. Centerpartiet delade denna ambition, men var ändå skeptiska till förslaget om heltid som norm. Dels så ansåg vi att det skulle kunna leda till att medarbetare med anställning på deltid skulle kunna uppleva heltidsnormen som tvingande och begränsande snarare än normerande och frigörande. Dels så menade vi att en heltidsnorm med största sannolikhet skulle medföra ökade kostnader i kommunens verksamheter.

Under de cirka 18 månader som löpt sedan beslutet om heltidsnorm fattades har jag på olika sätt fått indikationer om att heltidsnormen är mycket kostnadsdrivande, och att kommunens verksamheter kompenserar de ökade kostnaderna genom sämre arbetsmiljö, orimliga schemaläggningar och ökad press på medarbetarna. Redan i november 2016 inkom klagomål till kommunen. I mejl till de tre rödgröna gruppledarna skrev två av kommunens socialsekreterare bland annat följande:

”Vi tycker att det är ett fantastiskt bra beslut att kommunen erbjuder alla som vill arbeta heltid en heltidstjänst. Vi tycker dock inte att Uppsala kommun blir en attraktivare och modernare arbetsplats genom att tvinga anställda som inte vill ha en 100% tjänst att arbeta heltid. Vi har aktivt sökt deltidstjänster och är nöjda med den tjänstgöringsgrad som vi har. Därför blev vi mycket förvånade då vi fick en blankett att skriva under om att vi från den 1/1 2017 kommer att ha en heltidstjänst och att vi har rätt att ansöka om att arbeta deltid ett år i taget. [...] Varför ska målet för alla anställda inom kommunen vara samma utan hänsyn till vilken verksamhet man arbetar inom eller vad den anställda själv vill?”

”För mig är arbetsbelastningen den största anledningen till att jag valt att arbeta deltid. [...] För mig och min sambo är det otänkbart att arbeta heltid de få år som vi har barnen hemma och de behöver hjälp med läxläsning, sällskap efter skolan, närvaro av vuxna på nätet mm. Det skulle för mig kännas väldigt otryggt att ha en 100% tjänst eftersom jag har flera kollegor som blivit nekade deltid.”

I november 2017 mottog äldreförvaltningen en skrivelse från en av kommunens undersköterskor, i vilken hon uttrycker stor frustration över heltidsreformen. Hon skriver:

”Bästa äldreförvaltningen! Ni har som norm att alla skall erbjudas heltid som jobbar på bl a äldreboenden. Men ni ger inga pengar till det. Vilket annat företag kan erbjuda heltid men inte skjuta till pengar. Nu känns det som ni straffar oss som av olika anledningar inte kan jobba heltid med sådana scheman att ni inte är någon attraktiv arbetsgivare. [...] Jag är glad för alla som kan jobba 100% men det behöver finnas en variation av tjänster utan att vi skall straffas. Det är ett mycket givande arbete att jobba med t ex äldre med demensdiagnos men vi behöver få vettiga arbetstider.”

I min roll som vice ordförande i äldrenämnden besöker jag regelbundet kommunala äldreboenden och den kommunala hemtjänsten. De senaste månaderna har jag vid nästan varje besök träffat åtminstone en medarbetare som antingen känt sig tvingad att gå upp till heltid, eller som beklagat sig över att hon – för det är oftast en hon – som deltidsanställd straffas för sin anställningsgrad genom sämre scheman, ökade inslag av delade turer och liknande.

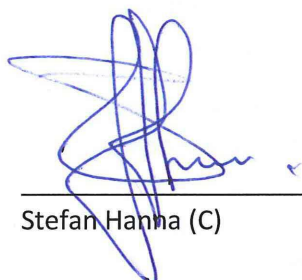
NÄRODLAD
POLITIK

Centerpartiet

Vi går nu mot slutet av heltidsnormens införandeperiod. Givet de brister som utpekats i om inte heltidsnormen så åtminstone i implementerandet av den, är det hög tid att utvärdera de initiala effekterna.

Därför frågar jag kommunstyrelsens ordförande Marlene Burwick (S):

- Har någon undersökning av medarbetarnöjdheten bland de medarbetare som arbetade deltid innan heltid blev norm genomförts efter att heltidsnormen infördes?
- Vilka ekonomiska konsekvenser har heltidsnormen inneburit – hur mycket dyrare har varje hemtjänsttimme, undervisningstimme etc. blivit sedan heltid blev norm?



Stefan Hanna (C)

NÄRODLAD
POLITIK

Centerpartiet