

Kultur-, idrotts- och fritidsförvaltningen
Tjänsteskrivelse till Kulturnämnden

Datum:
2025-09-18

Diarienummer:
KTN-2025-00231

Handläggare:
Eva Olsson

Inrättande av Rådet för det fria kulturlivet

Förslag till beslut

Kulturnämnden beslutar

1. **att** inrätta Rådet för det fria kulturlivet och anta föreskrifter för rådet enligt ärendets bilaga 1,
2. **att** uppdra till förvaltningen att genomföra en utlysning för att hitta lämpliga representanter för det fria kulturlivet i Uppsala kommun att utse som ledamöter till rådet,
3. **att** de förtroendevalda ledamöterna i rådet utgörs av kulturnämndens arbetsutskott samt
4. **att** utvärdera Rådet för det fria kulturlivet och urvalsprocessen till rådet efter två år.

Ärendet

Kulturnämnden har gett kultur-, idrotts- och fritidsförvaltningen i uppdrag att undersöka möjligheten att inrätta ett kulturskaparråd, i syfte att stärka dialogen med det fria kulturlivet. Förvaltningen har tagit fram ett förslag till föreskrifter för rådet.

Rådet ska vara ett rådgivande forum mellan kommunen och det fria kulturlivet, i likhet med andra råd inom kommunen. Det föreslås bestå av kulturnämndens arbetsutskott samt 6–10 externa ledamöter, utsedda via öppen utlysning. Rådet ska sammanträda 2–4 gånger per år, med förvaltningen som administrativt stöd. Kulturnämnden föreslås besluta att inrätta rådet och anta föreskrifterna, och planen är att rådets arbete kan starta i början av 2026.

Beredning

Ärendet har beretts av KTN kansli, i dialog med kommunledningskontoret som har ansvar för flera av kommunens råd, samt med ansvarig för Region Uppsalas kulturskaparråd.

Föredragning

Bakgrund

I kulturnämndens Verksamhetsplan och budget för år 2025–2027, beslutad 17 december 2024 § 142, gavs kultur-, idrotts- och fritidsförvaltningen i uppdrag att undersöka möjligheter och former för att inrätta ett kulturskaparråd. Åtgärden svarade mot nämndmålet N1.3. i verksamhetsplanen: "Kulturnämnden utvecklar och synliggör den formaliserade dialogen och samverkan med föreningsliv och civilsamhället".

Förvaltningen har under våren utforskat möjligheterna och sett över olika alternativ. Formerna för Region Uppsalas kulturskaparråd på regional nivå har undersökts, och formerna för kommunens olika råd har undersökts, bland annat har näringslivsrådet fungerat som inspiration. Förvaltningen har landat i ett förslag om ett råd med möjlighet till bred representation från det fria kulturlivet, det vill säga kulturaktörer utan offentlig huvudman. Förslag till föreskrifter för rådet har därefter tagits fram och återfinns i bilaga 1.

Kulturnämnden föreslås nu fatta beslut om att inrätta rådet och anta föreskrifterna, och vid sammanträdet i december utse ledamöter från det fria kulturlivet. Planen är att rådet kan starta sitt arbete i början av 2026.

Syfte och uppgifter

Rådet för det fria kulturlivet ska vara ett dialogforum mellan kommunen och representanter för det fria kulturlivet i Uppsala, såväl kulturskapare som arrangörer. Syftet är att öka kunskapen om kulturlivets behov och utvecklingsmöjligheter, samt att stärka kulturens roll i samhällsutvecklingen. Arbetet utgår från kommunens kulturpolitiska program med fokus på kulturell delaktighet, konstpolitik och kulturplanering. Rådet är rådgivande och ska bidra till kunskapsutbyte, utgöra en samrådsinstans, samt följa och stimulera kommunens arbete inom kulturområdet.

Sammansättning och arbetsformer

Rådet föreslås bestå av kulturnämndens arbetsutskott samt 6–10 representanter för det fria kulturlivet, utsedda för ett till två år via öppen utlysning. Urvalskriterier för ledamöter från det fria kulturlivet är dessa:

- Ledamöter ska antingen vara professionella kulturskapare, eller representera en arrangerande organisation som funnits i minst ett år och som är aktiv i Uppsalas kulturliv,
- Det är meriterande att vara representant för en organisation som samlar flera röster inom ett konst- eller kulturområde,
- Ledamöter ska ha möjlighet att delta i möten på dagtid, och kunna fakturera arvodet eller delta inom sin anställning.

Regelbundet byte av ledamöter, då de utses för max två år, borgar också för att rådet över tid speglar bredden och mångfalden i kulturlivet i Uppsala kommun.

Rådet sammanträder 2–4 gånger per år, och vid mötena förs minnesanteckningar som återrapporteras till nämnden. Teman och dagordning för möten sätts utifrån inspel

ifrån rådets ledamöter, målområden och åtgärder i kulturpolitiskt program och handlingsplan, samt aktuell utveckling eller förändring av kommunens arbete som bör samrådats kring. Förvaltningen ansvarar för administration och stöd till rådet.

Budget

Arvodeskostnaden för fyra möten per år beräknas till max ca 95 000–130 000 kr, beräknat på arvode för de förtroendevalda ledamöterna samt 6 till 10 externa ledamöter. Beräkningsgrund är kommunens arvodesregler för förtroendevalda (bilaga 2) och Konstnärliga och litterära yrkesutövares samarbetsnämnds (KLYS) arvodesrekommendationer (bilaga 3), för fyra möten per år, två timmar per möte.

Budget, 4 möten x 2 h		
	6 förtroendevalda, 6 externa ledamöter	6 förtroendevalda, 10 externa ledamöter
Arvode förtroendevalda	40 716 kr	40 716 kr
Arvode externa	54 240 kr	90 400 kr
Totalt	94 956 kr	131 116 kr

Tidsplan

- 29 september: kulturnämnden beslutar att inrätta rådet och genomföra utlysning.
- 1 oktober–21 oktober: intresseanmälan/nominering av externa ledamöter.
- Förvaltningen bereder förslag på ledamöter från det fria kulturlivet.
- 11 december: kulturnämnden beslutar om ledamöter.
- Januari/februari 2026: första mötet för rådet genomförs. Därefter planeras för ett till två möten varje vår och höst.

Ekonomiska konsekvenser

Arvodeskostnaderna för rådet bedöms inrymmas i kulturnämndens budget.

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse daterad 29 augusti 2025
- Bilaga 1, Föreskrifter för Rådet för det fria kulturlivet
- Bilaga 2, Ekonomiska ersättningar till förtroendevalda i Uppsala kommun 2023–2026
- Bilaga 3, Arvodeslista KLYS

Kultur-, idrotts- och fritidsförvaltningen

Sten Bernhardsson
Förvaltningsdirektör

Organiserande styrdokument

Beslutsfattare:
Kulturnämnden

Dokumentansvarig:
Direktör för kultur-, idrotts- och fritidsförvaltningen

Datum:
2025-08-29

Diarienummer:
KTN-2025-00231

Föreskrifter för Rådet för det fria kulturlivet

Reglemente

Bolagsordning

Delegationsordning och arbetsordning

Innehåll

Syfte	3
Tidsperiod	3
Uppgifter	3
Sammansättning och val av ledamöter	3
Organisation och arbetsformer	4
Ansvarig nämnd.....	5
Ekonomi och arvoden.....	5
Relaterade dokument.....	5

Syfte

Rådet för det fria kulturlivet är ett forum för dialog mellan förtroendevalda samt tjänstepersoner inom kommunen, och aktörer i det fria kulturlivet i Uppsala kommun. Syftet är att öka kunskapen om förutsättningar, behov och möjligheter till utveckling inom kulturområdet i Uppsala kommun. Genom stärkt dialog kan kommunens arbete med att främja, stödja och bidra till ett starkt, fritt och självständigt kulturliv i Uppsala kommun kontinuerligt förbättras och utvecklas. På så sätt stärks också kulturens roll i samhällsutvecklingen i stort.

Utgångspunkten för rådets arbete är Uppsala kommuns kulturpolitiska program och handlingsplan, med de tre målområdena

- Allas möjlighet att vara kulturellt delaktiga,
- Konstpolitik för ett vitalt och blomstrande samhälle,
- Kulturplanering för en attraktiv, växande och hållbar kommun.

Tidsperiod

Rådet för det fria kulturlivet inrättas i september 2025 och verkar fram till att annat beslutas.

Uppgifter

Rådet för det fria kulturlivet är ett rådgivande organ avseende Uppsala kommuns arbete inom kulturområdet. Rådet ska bland annat

- förmedla och öka kunskapen om förutsättningar, behov och utvecklingsmöjligheter, inom olika konst- och kulturområden och inom kulturlivet i stort,
- följa kommunens arbete inom kulturområdet, bidra i och samråda kring utvecklings- och förändringsarbete,
- bidra till att stärka kommunens arbete med det kulturpolitiska programmet och handlingsplanen,
- bidra till att lyfta fram och stärka kulturens roll i samhällsutvecklingen i stort.

Rådet kan fokusera på olika områden och insatser beroende på vad som är aktuellt i kommunens arbete och i kulturlivet.

Sammansättning och val av ledamöter

Rådet för det fria kulturlivet består av förtroendevalda ledamöter, samt av ledamöter som representerar det fria kulturlivet i Uppsala kommun, det vill säga kulturverksamheter som bedrivs av enskilda aktörer eller organisationer utan offentlig huvudman.

Förtroendevalda ledamöter utgörs av kulturnämndens arbetsutskott. Ordförande och vice ordförande i rådet utgörs av ordförande och vice ordförande i kulturnämndens arbetsutskott.

Kulturnämnden utser ledamöter som representerar det fria kulturlivet i Uppsala kommun till rådet. Minst 6 och som mest 10 ledamöter från det fria kulturlivet utses för en tidsperiod om 1 år, med möjlighet till förlängning med 1 år. För att hitta kandidater ges möjlighet att anmäla intresse eller nominera genom öppen utlysning.

Sammansättningen av ledamöter som representerar det fria kulturlivet bör spegla en bredd och mångfald utifrån bland annat konstformer och genrer, typ av organisation, kön, ålder, erfarenhet och geografi. Urvalskriterier för ledamöter är dessa:

- Ledamöter ska antingen vara professionella kulturskapare¹, eller representera en arrangerande organisation som funnits i minst ett år och som är aktiv i Uppsalas kulturliv,
- Det är meriterande att vara representant för en organisation som samlar flera röster inom ett konst- eller kulturområde,
- Ledamöter ska ha möjlighet att delta i möten på dagtid, och kunna fakturera arvodet eller delta inom sin anställning.

Att uppbära eller ansöka om bidrag eller stipendium från Uppsala kommun är inget hinder för deltagande i rådet, eftersom rådet har en rådgivande och ej beslutande roll.

Rådet för det fria kulturlivet kan även adjungera fler företrädare från det fria kulturlivet, kommunala nämnder/förvaltningar/bolag, övriga myndigheter/organisationer/föreningar, liksom föreläsare/expertyper i övrigt att delta i rådets sammanträden. Adjungering kan ske per sammanträde eller för en period.

Organisation och arbetsformer

Rådet för det fria kulturlivet sammanträder vanligtvis 2–4 gånger per år. Vid rådets sammanträden ska minnesanteckningar föras. Teman och dagordning för möten sätts utifrån inspel ifrån rådets ledamöter, målområden och åtgärder i kulturpolitiskt program och handlingsplan, samt aktuell utveckling eller förändring av kommunens arbete som bör samrådats kring.

Återrapportering från rådet till kulturnämnden sker genom att minnesanteckningar regelbundet delges kulturnämnden. Rapport av annat slag kan även göras vid behov. Ordförande i rådet ansvarar för att återrapportering sker.

Förtroendevalda ledamöter förväntas delta vid rådets sammanträden och föra vidare synpunkter och förslag som lyfts i rådet till berörda nämnder och bolag och sina partier. Ledamöterna förväntas också, när det är aktuellt, lyfta förslag i andra lämpliga instanser och forum. Ledamöterna som representerar det fria kulturlivet förväntas delta vid rådets sammanträden och bidra med branschkunskap och annan relevant information som kan bidra till att utveckla kulturlivet i Uppsala kommun.

Kultur-, idrotts- och fritidsförvaltningen utser medarbetare som ska delta i rådets sammanträden, vara föredragande och stödja ordföranden. Kultur-, idrotts- och fritidsförvaltningen svarar för rådets administration. Administrationen omfattar uppgifter som minnesanteckningar, mötesbokningar, arvoden och liknande.

¹ Enligt KLYS definition: En professionell eller yrkesverksam kulturskapare är en person som försörjer sig på sin konst eller strävar mot att göra det, i kombination med hög yrkeskunskap, till exempel genom dokumenterad utbildning och/eller erfarenhet inom sin konst.

Ansvarig nämnd

Ansvarig nämnd för Rådet för det fria kulturlivet är kulturnämnden. Kulturnämnden utser ledamöter i rådet, fastställer rådets föreskrifter och beslutar om förändringar av dessa.

Ekonomi och arvoden

Sammanträdesarvode utgår till förtroendevalda ledamöter som ej är kommunalråd enligt Regler för ekonomiska ersättningar till förtroendevalda i Uppsala kommun mandatperioden 2023–2026 eller regelverk som ersätter detta. Ledamöter som representerar det fria kulturlivet, som inte kan delta i rådet inom sin anställning, arvoderas enligt avtal mot faktura. Arvode erbjuds med KLYS (Konstnärliga och litterära yrkesutövares samarbetsnämnd) arvodesrekommendationer som vägledning.

Relaterade dokument

- Kulturpolitiskt program för Uppsala kommun
- Handlingsplan till kulturpolitiskt program
- Regler för ekonomiska ersättningar till förtroendevalda i Uppsala kommun mandatperioden 2023–2026
- KLYS arvodesrekommendationer

Organiserande styrdokument

Datum:
2022-05-30

Diarienummer:
KSN-2022-01009

Beslutsfattare:
Kommunfullmäktige

Dokumentansvarig:
Kanslichef

Regler för ekonomiska ersättningar till förtroendevalda i Uppsala kommun mandatperioden 2023-2026

Beslutade i kommunfullmäktige 30 maj 2022, § 237

Reglemente

Bolagsordning

Delegationsordning och arbetsordning

Innehållsförteckning

Förtroendeuppdrag som omfattas av reglerna	3
Arvoden och ersättningsformer	3
Timarvode	3
Arvoden för sammanträden och förrättningar	3
Arvoden för särskilda aktiviteter och partigruppsmöten	4
Beräkningsgrunder	5
Månadsarvode	5
Kommunalrådsarvode	6
Arvode för borgerlig begravningsförrättning	7
Arvode för borgerlig vigselförrättning	8
Ersättning för förlorad arbetsinkomst, pensionsförmån och semesterförmån	8
Ersättning för förlorad arbetsinkomst	8
Ersättning för förlorad pensionsförmån	8
Ersättning för förlorad semesterförmån	8
Ersättningar för kostnader	9
Resekostnader	9
Traktamente	9
Ersättning till förtroendevald med funktionsnedsättning	9
Ersättning för barntillsyn	9
Tillsyn av anhörig med funktionsnedsättning eller svår sjukdom	9
Styrkande och intyg	10
Pensionsbestämmelser	10
Försäkringar	10
Utbetalning av arvoden och ersättningar	10
Uppräkning av arvode	10
Tolkning av reglerna	11
Dokumenthistorik	11
Bilagor	12
Bilaga 1 Sammanträdesarvoden och ersättningar	12
Bilaga 2 Månadsarvoden kommunfullmäktige, kommunstyrelse, nämnder och andra kommunala organ	13
Bilaga 3 Månadsarvoden kommunala bolag	15
Bilaga 4 Månadsarvoden för uppdrag i stiftelser	16

Förtroendeuppdrag som omfattas av reglerna

- § 1** Dessa regler gäller för förtroendevalda som avses i 4 kap 1 § kommunallagen. Det gäller även för förtroendevalda i kommunens helägda bolag enligt 10 kap 2 § kommunallagen.
- Reglerna gäller även för dem som är invalda i organ inrättade av kommunfullmäktige eller kommunstyrelsen. Även förtroendevalda som företräder kommunen i föreningar eller andra organisationer i de fall arvode eller annan ersättning inte betalas ut av föreningen/organisationen omfattas av reglerna.
- Kommunen rekommenderar att även kommunala delägda bolag och stiftelser tillämpar dessa regler för sina styrelseuppdrag.

Arvoden och ersättningsformer

- § 2** Förtroendevalda får arvoden och ersättning i form av följande:
- Timarvode
 - Månadsarvode
 - Kommunalrådsarvode
 - Arvode för borgerlig vigsel
 - Arvode för borgerlig begravning
 - Ersättning för förlorad arbetsinkomst, pensionsförmån och semesterförmån
 - Ersättning för kostnader

Timarvode

Arvoden för sammanträden och förrättningar

- § 3** Ledamöter, ersättare och andra förtroendevalda som har medgetts närvarorätt har rätt till ersättning enligt dessa regler för:
- a. Sammanträden med kommunala organ och styrelser för kommunala bolag, samt organ inrättade av kommunfullmäktige eller kommunstyrelsen. Dessutom sammanträden i förening eller annan organisation där förtroendevald företräder kommunen och denna förening eller organisation inte betalar ut arvode. Sammanträdesarvode enligt denna punkt utgår endast vid sammanträde där protokoll eller likvärdiga anteckningar finns. Sammanträdesarvode utgår inte till ledamot i valberedningen.
 - b. Förrättning, som exempelvis deltagande i konferens, studiebesök, resa, utbildning, informationsmöte som rör kommunal angelägenhet och som har ett direkt samband med det kommunala förtroendeuppdraget. Ersättning beviljas av respektive nämnd/styrelse och intygas av ordförande.

Undantag: Förtroendevald som gör studiebesök i kommunens verksamhet har rätt till arvode för fyra studiebesök per år genom anmälan i förväg till ordförande i nämnd/styrelse.

- c. Justering av kommunfullmäktiges protokoll (ersätts med ett halvt förstatimmesarvode enligt bilaga 1).
- d. Partigruppsmöten inför kommunfullmäktige.
- e. Särskilda aktiviteter med partigrupperna.
- f. Revisionens förtroendevalda har rätt till sammanträdesarvode och förrättningsarvode utom kommunen men inte förrättningsarvode inom kommunen.
- g. De sammanträden eller förrättningar i kommunens bolag för vilka ersättning utgår är följande.
 - Ordinarie styrelsesammanträden
 - Förrättningar (t ex konferens, studiebesök, utbildning, resa)

Arvoden för särskilda aktiviteter och partigruppsmöten

Kommunfullmäktige

- § 4** Vid särskilda aktiviteter i partigrupperna i kommunfullmäktige utgår sammanträdesarvode för högst 36 timmar per förtroendevald och kalenderår.
- § 5** Arvode för utbildning/studiebesök utgår till ledamöter och ersättare i kommunfullmäktige för högst 16 timmar per år. Arvodet förutsätter att utbildningen/studiebesöket gagnar det kommunala uppdraget. Arvodet ska godkännas av gruppledare för respektive fullmäktigegrupp.
- § 6** Vid sammanträden med partigrupper inför sammanträde i kommunfullmäktige har förtroendevalda i nämnder eller styrelser, för kommunala bolag eller stiftelser som inte själva sitter i kommunfullmäktige rätt till sammanträdesarvode och ersättning för aktivitet i partigrupp i fullmäktige om den förtroendevalda har kallats. Sammanträdesarvode och ersättning framgår av bilaga 1.
Ett partigruppsmöte genomförs inför huvudsammanträde. Om behov finns av flera partigruppsmöten inför samma huvudsammanträde ska detta beslutas i förväg av kommunfullmäktiges presidium och gälla för samtliga partigrupper.
- § 7** Särskilda grupper av förtroendevalda som ger upplysningar i fullmäktige enligt kommunallagen 5 kapitlet 41 § har rätt till sammanträdesarvode. Kostnadsansvar för arvode tas av kommunfullmäktige.

Övriga organ

- § 8** Vid sammanträden med partigrupper i övriga organ än kommunfullmäktige får endast förtroendevalda i det aktuella organet arvode enligt bilaga 1. Arvode för sammanträde med partigrupp i övriga organ än kommunfullmäktige utgår med ett fast belopp enligt bilaga 1 oavsett längd på sammanträdet. Om partigruppssammanträdet äger rum en annan dag

än nämndens/styrelsens sammanträde utgår dubbelt arvode.

Ett partigruppsmöte genomförs inför huvudsammanträde. Om behov finns av flera partigruppsmöten inför samma huvudsammanträde ska detta beslutas i förväg av presidiet och gälla för samtliga partigrupper.

- § 9** Vid särskilda aktiviteter i partigrupperna i övriga organ än kommunfullmäktige utgår sammanträdesarvode för högst 24 timmar per förtroendevald, kalenderår och organ.
- § 10** Förtroendevalda som kallats till sammanträde i annat organ än eget enligt kommunallagen 6 kapitlet 26 § har rätt till sammanträdesarvode. Kostnadsansvar för arvode tas av kallande organ.

Beräkningsgrunder

- § 11** Arvode utgår för § 3a-g med ett förstatimmesarvode och därefter för varje påbörjad kvart.
- § 12** Sammanträdesarvode utgår för högst åtta timmar per sammanträde.
Undantag: heldagssammanträden med kommunfullmäktige berättigar till mer än åtta timmars arvode. Detsamma gäller heldagssammanträde eller förrättning i valnämnden i samband med val.
- § 13** Sammanträdesarvode och förrättningsarvode utgår inte för måltidsuppehåll.
- § 14** Särskilda aktiviteter i partigrupperna ska anmälas till respektive kommunalt organ. Särskilda aktiviteter i fullmäktigegrupperna ska anmälas till kommunstyrelsen. Den som styrker aktiviteten ansvarar även för att antalet använda timmar ligger inom ramen för den årliga tilldelningen av timmar.
- § 15** Ordförande godkänner i förekommande fall ersättningsanspråk från förtroendevalda i aktuellt organ som saknar partitillhörighet och därmed gruppledare.

Månadsarvode

- § 16** Månadsarvode utgår till ordföranden och vice ordförande i kommunfullmäktige, nämnder, styrelser, utskott, bolag och kommunrevisionen enligt bilaga 2, 3 och 4.
Summan av månadsarvode och kommunalrådsarvode får inte överstiga 100 procent av månadsarvodet för riksdagsledamöter, med undantag i arvode för kommunstyrelsens ordförande och kommunstyrelsens vice ordförande som har 130 procent respektive 110 procent.
- § 17** Månadsarvode utgår till ledamöter och ersättare i kommunfullmäktige och kommunstyrelsen samt ledamöter i kommunrevisionen enligt bilaga 2.
- § 18** Om förtroendevald har månadsarvode för uppdrag i kommunstyrelsen eller i kommunfullmäktiges presidium utgår inte månadsarvode för fullmäktigeuppdraget.

- § 19** Förtroendevald med månadsarvode har rätt till sammanträdesarvode enligt § 3.
- § 20** En förtroendevald kan avsäga sig månadsarvodet för en viss period.
- § 21** För en förtroendevald i kommunfullmäktige som är frånvarande vid tre sammanträden i följd pausas utbetalning av månadsarvode från nästkommande månad till dess att den förtroendevalda åter närvarar vid ett sammanträde. Frånvaro vid sammanträden före och efter ett årsskifte räknas samman.
- § 22** Månadsarvode täcker följande arbetsuppgifter:
- leda och följa nämndens operativa och strategiska arbete
 - förberedelser och beredningar inför sammanträdet
 - beslutsarbete i delegerade ärenden och undertecknande av handlingar
 - kontakter, överläggningar och möten med förvaltningen
 - kontakter med allmänhet, myndigheter, näringsliv, organisationer och föreningar i frågor som rör den egna nämndens frågor
 - besök vid anläggningar, arbetsplatser och institutioner
 - medverkan vid representation samt studie- och vänortsbesök i kommunen
 - arbeta med att informera om nämndens verksamhet internt inom kommunen samt externt till olika grupper och intressenter i samhället
 - närvaro vid kommunfullmäktiges sammanträden när den egna nämndens frågor behandlas
 - sammanträden med tillfälliga utskott, beredningar, arbetsgrupper, projektgrupper och liknande

För kommunrevisionen täcks även följande arbetsuppgift av månadsarvodet.

- förrättningar inom kommunen.

Styrelsearbetet i kommunala bolag styrs av aktiebolagslagens 8 kapitel 4 § om bolagsstyrelses huvuduppgifter.

Kommunalrådsarvode

- § 23** Berättigade till kommunalrådsarvode är förtroendevalda som utsetts till kommunalråd av kommunfullmäktige.
- § 24** I skattehänseende räknas kommunalrådsarvoden som inkomst av tjänst. De är sjukpenning- och pensionsgrundande enligt lagen om allmän försäkring. Kommunen betalar arbetsgivaravgifter enligt lag.
- § 25** Kommunalrådsarvodet baseras på månadsarvodet för riksdagsledamöter. Det justeras den 1 januari varje år. Om beslut om riksdagsledamöters månadsarvode är senarelagt justeras månadsarvodet retroaktivt när sådant fattats.
- § 26** Kommunstyrelsens ordförande får 130 procent och kommunstyrelsens vice ordförande får 110 procent av månadsarvodet för riksdagsledamöter.

- § 27** Kommunalråd som har deltidsuppdrag får ett månadsarvode som motsvarar uppdragets omfattning i procent.
Kommunalråd som har deltidsuppdrag och får arvode i procent av månadsarvodet för riksdagsledamöter kan även få månadsarvode för uppdrag i nämnd eller styrelse. Notera även regel i § 18.
Summan av kommunalrådsarvode och månadsarvode får inte överstiga 100 procent av månadsarvodet för riksdagsledamöter, med undantag i arvode för kommunstyrelsens ordförande och kommunstyrelsens vice ordförande som har 130 procent respektive 110 procent.
- § 28** Kommunalråd har inte rätt till sammanträdesarvode eller förrättningsarvode.
- § 29** Kommunalråd har rätt till förmån i form av friskvårdskuponger och förmånsnytt enligt samma regelverk som gäller för kommunens anställda.
- § 30** Kommunalråd har rätt att ta ledigt utan avdrag på arvodet. Ledigheten får vara lika lång som den längsta semestern för arbetstagare enligt Allmänna bestämmelser för arbetstagare hos Uppsala kommun (AB). Övrig ledighet regleras av följande bestämmelser i AB: 25 § Allmänna ledighetsbestämmelser, 28 § Sjukdom m.m., 29 § Föräldraledighet, 30 § Civil- och värnplikt, 32 § Enskilda angelägenheter
- § 31** Resekostnadsersättning och traktamente utgår enligt de kollektivavtal som gäller för anställda i kommunen.
- § 32** Kommunalråd omfattas av trygghetsförsäkring vid arbetsskada (TFA-KL) enligt särskilda försäkringsvillkor. Försäkringen gäller vid olycksfall och arbetssjukdomar som uppstår i samband med en förtroendevalds uppdrag för kommunen.
- § 33** Kommunen tecknar en tjänstegrupplivförsäkring hos KPA Livförsäkring AB för kommunalråd.
- § 34** För kommunalråd gäller *Bestämmelser om omställningsstöd och pension för förtroendevalda* (OPF-KL). För förtroendevald som före den 31 december 2014 omfattades av ERS H gäller *Bestämmelser om pension och avgångsersättning för förtroendevalda* (PBF) och av den aktuella avgångsersättning som kommunfullmäktige har beslutat för förtroendevalda i Uppsala kommun.
- § 35** Utbetalning och beräkning av kommunalrådsarvode regleras enligt följande i Allmänna Bestämmelser (AB): § 15 Avlöningsförmåner, § 17 Beräkning av lön i vissa fall och § 19 Samordningsbestämmelser.

Arvode för borgerlig begravningsförrättning

- § 36** Till förtroendevald som är utsedd till begravningsförrättare vid borgerliga begravningar utgår arvode per förrättning enligt bilaga 1.

Arvode för borgerlig vigselförrättning

- § 37** Till förtroendevald som är utsedd till vigselförrättare utgår arvode för dagens första vigsel enligt bilaga 1. Efterföljande vigslar samma dag ersätts enligt samma bilaga.

Ersättning för förlorad arbetsinkomst, pensionsförmån och semesterförmån

Ersättning för förlorad arbetsinkomst

- § 38** Förtroendevald som har rätt till sammanträdesarvode eller förrättningsarvode enligt § 3 har rätt till ersättning för styrkt förlorad arbetsinkomst. Även tid för resa får inräknas. Förtroendevald som är egenföretagare ska själv intyga på heder och samvete att den har förlorat arbetsinkomst. Förtroendevald, som företräder kommunen i förening eller andra organisationer som betalar ut arvode men som inte ersätter förlorad arbetsinkomst, har rätt till ersättning för detta från kommunen.
Undantag: Borgerlig förrättning ger inte rätt till ersättning för förlorad arbetsinkomst.
Ytterligare tolkningar gällande förlorad arbetspass, väntetid, vila, inkomster som inte ersätts, anställda i Uppsala kommun respektive av annan arbetsgivare, arbetssökande, egenföretagare och uppdragstagare finns i *Vägledning för ersättningsregler för förtroendevalda*.
- § 39** Ersättning för förlorad arbetsinkomst utges med redovisad förlorad arbetsinkomst i ordinarie arbete, dock högst med en 1/165 del av månadsarvodet för kommunalråd per timme.
- § 40** Ordförande och vice ordförande med månadsarvode enligt § 16 har rätt till ersättning för förlorad arbetsinkomst även för uppgifter knutna till uppdraget som de inte får sammanträdesarvode för.
- § 41** Förtroendevald som är tjänstledig på heltid eller deltid för ett kommunalt förtroendeuppdrag får ersättning för förlorad arbetsinkomst för det antal timmar som hade förlorats om de hade fått löneavdrag. Regeln gäller ersättningsberättigade sammanträden eller förrättningar.

Ersättning för förlorad pensionsförmån

- § 42** Förtroendevald har rätt till ersättning för förlorad pensionsförmån motsvarande 4,5 procent av ersättning för förlorad arbetsförtjänst.

Ersättning för förlorad semesterförmån

- § 43** Förtroendevald som förlorar semesterförmån på grund av sitt förtroendeuppdrag har rätt till ersättning med 12 procent av den ersättning som den förtroendevalda fått för förlorad arbetsinkomst.

Ersättningar för kostnader

Resekostnader

- § 44** Kostnader för resor (undantag för resor med bil, se § 45) till och från sammanträdena inom kommunen ersätts om avståndet från den förtroendevaldas folkbokföringsadress eller arbetsplats överstiger 3 km.
- § 45** Kostnader för resor med bil till och från sammanträdena inom kommunen ersätts om avståndet från den förtroendevaldas folkbokföringsadress eller arbetsplats överstiger 6 km enkel väg. Kostnadsersättningen motsvarar den som arbetstagare i kommunen får för resor i tjänst med egen bil.
- § 46** Ersättning för parkeringsavgift utgår om den förtroendevalde har rätt till reseersättning enligt § 45. Parkeringsavgift ersätts för sammanträdestiden plus en timme.

Traktamente

- § 47** Traktamente utgår vid sammanträden och förrättningar utanför kommunen. Förtroendevalda har samma villkor för traktamente som kommunens medarbetare.

Ersättning till förtroendevald med funktionsnedsättning

- § 48** Ersättning betalas till förtroendevald med funktionsnedsättning för de särskilda kostnader som uppkommit till följd av deltagande vid sammanträden eller förrättning och som inte ersätts på annat sätt. Häri ingår kostnader för t.ex. resor, ledsagare, tolk, hjälp med inläsning och uppläsning av handlingar och liknande.

Ersättning för barntillsyn

- § 49** Ersättning betalas ut för kostnader som uppkommit till följd av deltagande i sammanträden eller förrättning för vård och tillsyn av barn som vårdas i den förtroendevaldas familj och som är under 12 år. Ersättning betalas inte för tillsyn som utförs av en person som är folkbokförd på samma adress som den förtroendevalda och inte heller för tid då barnet vistas i den ordinarie förskoleverksamheten, skolbarnomsorg eller annan pedagogisk omsorg.

Tillsyn av anhörig med funktionsnedsättning eller svår sjukdom

- § 50** Ersättning betalas ut för kostnader som uppkommit till följd av deltagande i sammanträde eller förrättning för tillsyn för vård och tillsyn av person med funktionsnedsättning eller svår sjukdom som vistas i den förtroendevaldas hushåll. Ersättning betalas inte ut för tillsyn som utförts av en person som är en del av den förtroendevaldas hushåll.

Styrkande och intyg

- § 51** Kvitto ska redovisas för alla ersättningskrav. För resa med egen bil används blankett för förrättning/resa.

Pensionsbestämmelser

- § 52** Bestämmelser om pension i OPF-KL gäller för förtroendevald som avses i 4 kap. 1 § kommunallagen och som fullgör uppdrag i Uppsala kommun. Bestämmelserna gäller för förtroendevalda som tillträtt i samband med valet 2014 eller senare. Bestämmelserna gäller från samma tidpunkt, även förtroendevalda som i tidigare uppdrag inte omfattats av PBF, PRF-KL eller andra omställnings- och pensionsbestämmelser för förtroendevalda.

Försäkringar

- § 53** Förtroendevald i Uppsala kommun omfattas av Trygghetsförsäkring vid arbetsskada, TFA-KL, enligt särskilda försäkringsvillkor.

Utbetalning av arvoden och ersättningar

- § 54** Arvoden betalas ut i efterskott enligt ordinarie lönerutiner den 27:e i månaden.
- § 55** Månadsarvode räknas i procent av kommunalrådsarvode och avrundas till närmaste hundratal kronor per månad.
- § 56** Kommunledningskontoret fastställer de rutiner och blanketter som ska tillämpas för begäran om ersättning.
- § 57** Ersättning utbetalas endast om begäran kommit in till förvaltningen inom sex månader efter sammanträdet/förrättningen eller motsvarande.
- § 58** Den förtroendevalda själv ansvarar alltid för riktigheten av inlämnade uppgifter, även efter godkännande och utbetalning. Felaktigt utbetalda ersättningar återkrävs.
- § 59** Vice ordförande intygar att ordförandes ersättningsanspråk följer ersättningsreglerna.

Uppräkning av arvode

- § 60** Månadsarvoden justeras den 1 januari varje år utifrån gällande kommunalrådsarvode. Om beslut om riksdagsledamöters månadsarvode är senarelagt justeras månadsarvode retroaktivt när sådant fattats.

Tolkning av reglerna

§ 61 De tolkningar och anvisningar som kommunstyrelsen eller särskilt utsett organ beslutar om är bindande.

Dokumenthistorik

Beslutat/reviderat av	Datum	Paragraf	Diarienummer
Kommunfullmäktige			

Bilagor

Bilaga 1 Sammanträdesarvoden och ersättningar

Sammanträden och förrättningar (§ 3a-g)

Förstatimmesarvode	465 kr
Därefter varje påbörjad kvart	70 kr
Partigruppsarvode i övriga organ än fullmäktige (§ 8)	280 kr

Borgerliga förrättningar (§ 36 och § 37)

Arvode för första vigsel	900 kr
Arvode för efterföljande vigslar	350 kr
Arvode per begravning	2 450 kr

Bilaga 2 Månadsarvoden kommunfullmäktige, kommunstyrelse, nämnder och andra kommunala organ

Arvodesnivåerna i denna bilaga är procent av månadsarvode för riksdagsledamot.

<i>Grupp 1</i>	<i>Kommunfullmäktige</i>
Ordförande	20%
Vice ordförande	14%
Gruppledare (för partier utan kommunalråd)	14%
Ledamot och ersättare	3%
Valberedningens ordförande	3%
Valberedningens vice ordförande	3%
Valberedningens ledamöter och ersättare	7% av riksdagsledamots månadsarvode utbetalas 1/12 per månad

<i>Grupp 2</i>	<i>Kommunstyrelsen</i>
Kommunstyrelsens ordförande	130%
Kommunstyrelsens vice ordförande	110%
Kommunalråd med uppdrag på heltid	100%
Gruppledare (för partier utan kommunalråd)	26%
Ledamot och ersättare	9%
Ordförande i kommunstyrelsens utskott för mark och exploatering	9%
Vice ordförande i kommunstyrelsens utskott för mark och exploatering	5%
Ordförande i kommunstyrelsens utskott för kommungemensam service	5%
Vice ordförande i kommunstyrelsens utskott för kommungemensam service	3%

<i>Grupp 3</i>	<i>Socialnämnden inkl individutskott och utbildningsnämnden inkl utskott</i>
Ordförande	50%
Vice ordförande	20%
Ordförande socialnämndens individutskott	14%
Vice ordförande socialnämndens individutskott	9%
Ordförande utbildningsnämndens skolformsutskott (ej arbetsutskott)	5 %
Vice ordförande utbildningsnämndens skolformsutskott (ej arbetsutskott)	3 %

<i>Grupp 4</i>	<i>Gatu- och samhällsmiljönämnden, plan- och byggnadsnämnden, omsorgsnämnden och äldre- och omsorgsnämnden</i>
Ordförande	30%
Vice ordförande	20%

<i>Grupp 5</i>	<i>Arbetsmarknadsnämnden, kulturnämnden, miljö- och hälsoskyddsnämnden och räddningsnämnden</i>
Ordförande	20%
Vice ordförande	14%

<i>Grupp 6</i>	<i>Gemensam överförmyndarnämnd, idrotts- och fritidsnämnden och kommunrevisionen</i>
Ordförande	14%
Vice ordförande	9%
Ledamöter (endast kommunrevisionen)	5%

<i>Grupp 7</i>	<i>Valnämnden</i>
Ordförande (valår)	9%
Ordförande (ej valår)	3%
Vice ordförande (valår)	5%

<i>Grupp 8</i>	<i>Namngivningsnämnden</i>
Ordförande	5%
Vice ordförande	3%

Bilaga 3 Månadsarvoden kommunala bolag

Nivåer sorterade enligt gruppindelning i bilaga 2 månadsarvoden kommunfullmäktige, kommunstyrelse, nämnder och andra kommunala organ.

<i>Grupp 6</i>	<i>Uppsalahem AB, Uppsala Vatten och avfall AB, Uppsala kommun skolfastigheter AB, Uppsala kommun Arenor och Fastigheter AB</i>
Ordförande	14%
Vice ordförande	9%

<i>Grupp 7</i>	<i>Uppsala Konsert & Kongress AB, Uppsala Stadsteater AB, Uppsala Parkering AB, Uppsala Bostadsförmedling AB, Destination Uppsala AB, Uppsala kommun utvecklingsfastigheter AB (tidigare AB Uppsala kommun industrihus)</i>
Ordförande	9%
Vice ordförande	5%

<i>Grupp 8</i>	<i>Uppsala kommuns fastighets AB</i>
Ordförande	5%
Vice ordförande	3%

<i>Endast för bolagen</i>	
Lekmannarevisor i aktiebolag eller stiftelse	10 % av månadsarvodet som utgår till ordföranden i den aktuella styrelsen
Lekmannarevisor i Uppsala Stadshus AB	4 % av månadsarvode för riksdagsledamot

Bilaga 4 Månadsarvoden för uppdrag i stiftelser

Nivåer sorterade enligt gruppindelning i bilaga 2 månadsarvoden kommunfullmäktige, kommunstyrelse, nämnder och andra kommunala organ.

<i>Grupp 8</i>	<i>Stiftelsen Dag Hammar-sköldbiblioteket, Stiftelsen Jälla Egendom, Bror Hjortstiftelsen</i>
Ordförande (ej för Bror Hjorthstiftelsen)	5%
Vice ordförande och ordförande för Bror Hjortstiftelsen (inget arvode för vice ordförande i denna stiftelse)	3%

KLYS

minimirekommendationer för avtal och arvoden

Framträdanden

- Lägst **3 400 kronor** exkl. moms för framträdanden upp till 15 minuter.
- Lägst **8 500 kronor** exkl. moms för framträdanden upp till 2 timmar.
- Varar framträdande och frågestund eller dylikt i anslutning därtill – längre än två timmar – utgår ersättning för följande timmar med lägst **1 130 kronor** exkl. moms per påbörjad timme.

Moderatorsupdrag

- Lägst **8 500 kronor** exkl. moms för upp till två timmar.
- Varar framträdande och frågestund eller dylikt i anslutning därtill – längre än två timmar – utgår ersättning för följande timmar med lägst **1 130 kronor** exkl. moms per påbörjad timme.

Uppdrag i skola

Skolbesök och workshops (förskola, grundskola, gymnasium, folkhögskola, max 35 elever).

- 1 lektion upp till 60 minuter: lägst **5 000 kronor** exkl. moms
- 2 lektioner: lägst **6 000 kronor** exkl. moms
- 3 lektioner: lägst **7 000 kronor** exkl. moms
- 4 lektioner: lägst **8 500 kronor** exkl. moms
- Ytterligare lektion samma dag (utöver 4 lektioner): lägst **1 500 kronor** exkl. moms/lektion
- Storsamling (fler än 35 elever): lägst **8 500 kronor** exkl. moms

Konsult-/expertarvode

- Lägst **1 130 kronor** exkl. moms per timme.
- **OBS!** KLYS medlemsorganisation Journalistförbundet har en annan timrekommendation för konsult-/expertarvode.

Panelarvode

- Lägst **3 400 kronor** exkl. moms per timme.

OBS!

Ovan angivna rekommendationer är **minimirekommendationer** exklusive moms. Samtliga arvodesrekommendationer är angivna med F-skatt.