

Handläggare
Christoffersson AndreasDatum
2015-10-08Diarienummer
AMN-2015-0329

Arbetsmarknadsnämnden

Rapport om feriearbete och feriepraktik 2015

Förslag till beslut

Arbetsmarknadsnämnden föreslås besluta

att lägga informationen till handlingarna.

Ärendet

En rapport gällande feriearbete, sommarjobb och feriepraktik för sommaren 2015 presenteras i bilaga 1. Rapporten redogör för feriearbete och feriepraktik för Uppsala kommuns ungdomar. Alla ungdomar i årskurs nio och elever från gymnasieskolans introduktionsprogram med inriktning språkintröduktion hade möjlighet att ansöka om feriearbete. För årskurs nio erbjöds alla som ansökt i tid och var behöriga en plats. Under 2015 erbjöds totalt 1400 ungdomar feriearbete och av dessa har totalt 1194 genomfört sitt feriearbete.

Feriepraktik erbjöds gymnasieelever årskurs 1 och 2 (även årskurs 3 om fyraårig utbildning) med funktionsnedsättning eller ohälsa som en förberedelse för fortsatt utbildning eller yrkes-/arbetsval. Under 2015 erbjöds totalt 200 ungdomar feriepraktik och av dessa har totalt 180 genomfört sin feriepraktik.

Sommaren 2015 fick Feriearbete och företag i uppdrag att inom givna ekonomiska ramar erbjuda så många elever i årskurs 1 och 2 på gymnasiet som möjligt feriearbete. 285 (+ 50 via Rikshem) ungdomar erbjöds subventionerat sommarjobb, varav 250 (+ 50) genomförde feriearbetet.

En arbetsgivareuppföljning med syftet att få en uppfattning av effekten av subventionerade sommarjobb 2014 presenteras i bilaga 1. Uppföljningen är genomförd och skriven av kontoret. Uppföljningen pekar på att fler ungdomar har fått möjlighet att få ett sommarjobb genom att erbjuda subventionerade sommarjobb.

Tabellen nedan visar totalt antal erbjudna platser via Feriearbete och företag och totalt antal ungdomar i feriearbete eller feriepraktik samt Roligaste sommarjobbet de senaste tre åren.

	2013	2014	2015
Totalt erbjudna platser	1763	1774	2141
Totalt antal ungdomar i feriearbete/praktik	1606	1645	1880

Arbetsmarknadsförvaltningen

Lena Winterbom
Direktör

Bilaga 1 Rapport feriearbete och feriepraktik

Rapport gällande feriearbete sommaren 2015

I "Arbetsmarknadsnämndens verksamhetsplan 2015-2018" står det bland annat:

- Fler ungdomar skall erhålla feriearbete
- Fortsätta utveckla metoder för att ungdomar, utrikesfödda och personer med funktionsnedsättning skall etablera sig på arbetsmarknaden

Avsikten är att fler ungdomar skall få en tidig kontakt med arbetslivet och på så sätt skaffa sig erfarenhet och kontakter för sitt kommande arbetsliv som i sin tur är förankrad i tanken att få ner ungdomsarbetslösheten. Ett led i detta arbete är att enheten Feriearbete och företag erbjuder ungdomar feriearbete om minst två veckor samt erbjuder företag som anställer ungdomar en lönesubvention. Lönesubventionen bekostar en del av den lön arbetsgivaren har betalt ut och fungerar således som ett incitament att anställa ungdomar och är därmed ett viktigt redskap för att uppnå målen med ungdomsarbeten.

Enheten Feriearbete och företag har genomfört denna insats genom att bland annat informera arbetsgivare och ungdomar, matcha, administrera, löpande handlägga betalningsunderlag samt följa upp. Dessa insatser vänder sig också specifikt till ungdomar som läser språkinträdning (utrikesfödda) samt till ungdomar med funktionsnedsättning. På så sätt arbetar enheten med arbetsmarknadsnämndens verksamhetsplan och mål. Ungdomsarbete är också särskilt prioriterat då extra anslag har avsatts till det.

För att vara behörig för feriearbete skall ungdomen vara folkbokförd i Uppsala kommun (dispens medges ungdom som är familjehemsplacerad i kommunen men folkbokförd i annan kommun) och ansöka senast sista ansökningsdatum. Även här medges dispens i mån av plats och ungdom har därmed möjlighet att skicka in en sen ansökan.

Arbetsätt

Samtliga insatser för Feriearbete och sommarjobb har samlats under "Unga jobbar i Uppsala", med fokus att synliggöra ungas drivkrafter och företagsamhet. Unga jobbar i Uppsala har främst synliggjorts genom annonser, skolbesök, Facebook samt ett Instagram-flöde.

Arbetets initiala fokus har varit att organisera den nya enheten vad gäller personal och arbetsätt då enheten som sagt är ny sedan januari 2015. Personalen har sedan dess arbetat med att nå ut med information. Ungdomar och arbetsgivare/handledare har informerats om feriearbete samt lönesubvention. Detta har skett via kommunens hemsida samt direktinformation riktade till ansvariga på arbetsplatserna samt kampanjer på skolor. Arbetsgivare har besökts i olika nätverksgrupper och fått information om möjligheten till lönesubvention. Affischer har varit uppsatta på skolor.

Med hjälp av de kontakter som tidigare Sommarförmedlingen etablerat med arbetsplatser och företag tidigare år gjordes en inventering av platser tillgängliga för feriearbetare/feriepraktikanter. Dessa arbetsplatser kontaktades sedan per telefon och e-post för att tillfrågas om de kunde ta emot ungdomar och i så fall hur många och under vilken period. Samtliga uppgifter matades därefter in i IT-stöd för matchning och dokumentation. I samma system har även ungdomarna skickat in sina ansökningar.

Möjlighet har även funnits att ringa till Feriearbete och företag eller skicka e-post för att få svar på frågor. Samtalen och e-posten har under april till juni varit många då dessa informationskanaler nyttjats intensivt. Därmed har enheten arbetat mycket med service. Tack vare gott samarbete mellan kollegor har arbetet förflötit smidigt, vilket har inneburit att enheten har nått målen vad gäller antalet arbetstillfällen.

Under juni och juli månad har enheten haft fyra gymnasieungdomar som under två perioder arbetat med att fortlöpande träffa och intervjua feriearbetande ungdomar på de olika arbetsplatserna. Enhetens kanaler på sociala medier, Facebook och Instagram, har på så sätt uppdaterats med ungdomars berättelser om feriearbete., vilket är ett led i ambitionerna att nå ungdomar där ungdomar finns.

Värt att nämna

Utbildning erbjöds vid två tillfällen för att informera och stärka handledarna i deras viktiga arbete med feriearbete på arbetsplatserna. Under utbildningstillfället fick de diskutera olika frågeställningar som kan uppkomma, till exempel hur hantera ungdom som inte arbetar när på plats. De fick också information om ungdomars arbetsmiljö.

De gymnasieungdomar som inte erbjöds feriearbete kallades på ett mentorsmöte där de coachades i arbetssökande.

Tävlingen "Drömsommarjobbet" gick ut på att ungdomar skrev till Feriearbete och företag och berättade om det jobb de helst skulle vilja göra. Vinnare Frida Eriksson skrev att hennes högsta dröm är att skriva, förslagsvis på en tidning. Det ordnades ett feriearbete åt henne på UNT där hon fick tillfälle att skriva artiklar. Bland annat denna artikel som blev en av dem mest lästa under veckan den skrevs <http://www.unt.se/uppland/uppsala/har-ar-kvinnobrost-inte-tillatet-3834477.aspx> Frida har även efter sommaren fortsatt att arbeta på tidningen som frilansare.

Road Show/Get Started anordnades som ett samarbete mellan arbetslivet och Uppsala kommun och syftet var att motivera gymnasieungdomar att söka sommarjobb på egen hand. Representanter för två stora arbetsgivare, IKEA och ISS, bjöds in för att informera ungdomar om olika vägar till arbetslivet och vad de skall tänka på vid jobbsökan. Träffen var interaktiv där ungdomar fick delta i en webbenkät via sina mobiltelefoner. Resultatet presenterades omgående på bildskärm och diskussioner fördes kring svaren.

Uppföljningen bland ungdomarna har för första gången genomförts per SMS-enkät med hjälp av IT-stödet Webropol. Detta har minskat kostnaderna med drygt 25 000 kronor och även underlättat administrationen mycket.

Utmaningar och möjligheter

Satsningen på feriearbete och företag är ambitiös till sin omfattning och bredd. Samtliga årskurs 9-elever erbjuds feriearbete samtidigt som riktade satsningar görs på gymnasieelever med funktionsnedsättning, elever i språkinstruktionen, subventionerade sommarjobb samt Roligaste sommarjobbet. De olika satsningarna kompletterar varandra väl. Den breda basen är feriearbeten för årskurs 9. De erfarenheter och kontakter eleverna tillgodogör sig underlättar för eleverna att själva hitta sommarjobb i senare åldrar och på sikt även etablera sig på arbetsmarknaden.¹ Satsningarna på gymnasiesommarjobben har sitt fokus på att stötta de ungdomar som kan tänkas ha svårare att få ett sommarjobb (utrikesfödda samt ungdomar med funktionshinder) samt en stimulans för företag att anställa unga på sommaren genom en subvention. Av de tillfrågade företagen uppger ett antal arbetsgivare att de haft möjlighet att anställa fler ungdomar genom subventionen än de annars skulle kunnat göra. Det tyder på att subventionen tillskapar nya arbetstillfällen för unga. Detta måste dock studeras mer genomgående, varför en undersökning nu genomförs bland årskurs 3-elever i syfte att kartlägga hur arbetsmarknaden för unga på sommaren fungerar i Uppsala.

Den särskilda satsningen på Roligaste sommarjobbet innebär att ett antal ungdomar ges möjligheten att driva ett eget sommarlovsföretag inom ramen för en fyraveckorsutbildning. Det är en uppskattad insats där ungdomar tränar sina entreprenöriella egenskaper så som mod, initiativförmåga, ansvarstagande och företagsamhet.

Det finns en fungerande struktur och en inarbetad metod för att hantera feriearbeten för årskurs 9 och språkinstruktionen samt feriepraktik för funktionsnedsatta. Antalet platser matchar antalet sökande och informationskanalerna till såväl elever som arbetsplatser och handledare är väl utarbetade.

Systemet med subventionerade sommarjobb för gymnasieungdomar infördes 2014 och har utvecklats under 2015 med en ökning av antalet elever med drygt 100. Med en extra ekonomisk satsning för 2016 finns utrymme för att öka antalet platser ytterligare. För att lyckas med detta krävs ytterligare kommunikationsinsatser för företag samt samverkan med skolorna för att nå eleverna med arbetslivskunskap samt information om möjligheten till subventionerade sommarjobb.

I SSUs sommarjobbundersökning för 2015² visar SSU att skillnaderna mellan Sveriges kommuner är stora gällande dels antal erbjudna sommarjobb och dels lönenivåer. Uppsala utmärker sig i undersökningen som en av de kommuner som erbjuder flest sommarjobb, samtidigt som lönenivåerna ligger under rikssnittet. Det finns flera faktorer som försvårar jämförelserna; till exempel finns inte de lönenivåer som ungdomar i subventionerade sommarjobb har redovisade.

¹ Kontakter och ungdomars arbetsmarknadsinträde, Hensvik Lena, Nordström Skans Oskar, 2013, IFAU

² Sommarjobbslotteriet, SSU:s sommarjobsundersökning 2015, SSU

Postadress: Uppsala kommun, Arbetsmarknadsförvaltningen, Feriearbete och företag, 753 75 Uppsala

Besöksadress: Kungsgatan 85 • Telefon: 018-727 16 17

E-post: feriearbete@ uppsala.se

www.upsala.se/sommarjobb

Olika kommuner har också olika begrepp och i Uppsala riktar sig feriearbeten och sommarjobb till många olika målgrupper. Enheten för feriearbete och företag har undersökt jämförbara kommuner och kan konstatera att Uppsala ligger något lägre i lönenivå, 61 kr mot 65 kr i genomsnitt.

En satsning på ökade löner för målgruppen medför ett minskat utrymme för utökat antal platser.

Det finns några tydliga utvecklingsmöjligheter i arbetet med feriearbete och sommarjobb. Extrajobb under terminerna skulle ge ett jämnare flöde över året. En särskild satsning på gymnasiets yrkesprogram skulle, i samverkan med utvecklingsarbete inom utbildningsförvaltningen, kunna stärka yrkesprogrammets status. Ett utvecklat och fördjupat arbete med språkinstruktionen skulle kunna stärka en grupp elever med begränsat personligt nätverk att få kontakter med yrkeslivet.

Sammanfattning

Under sommaren 2015 har totalt 1880 ungdomar arbetat/praktiserat och över 2000 ungdomar har erbjudits feriearbete/praktik. Detta ligger i linje med arbetsmarknadsnämndens vision att fler ungdomar skall få feriearbete. Förra året låg den siffran på 1790. Att i tidigt skede komma i kontakt med arbetslivet underlättar ungdomars ingång på arbetsmarknaden. De blir bättre rustade då kontakter etablerats redan i årskurs 9, vilket i sin tur ger dem försprång under gymnasietiden.

Med hjälp av lönesubventionen anställdes fler ungdomar än 2014 och 2013, vilket indikerar att subventionen fungerar som en drivande kraft att erbjuda ungdomar feriearbete.

Ungdomar, företagare samt handledare har varit nöjda med årets satsning och arbetet med 2016 års sommarjobbssatsning är väl förberett genom kontinuerlig dokumentation av synpunkter och förbättringsmöjligheter.

Bilaga: Uppföljningar

Bilaga: Uppföljningar

Målgrupp årskurs 9

Ungdomar som avslutar grundskolan under den sommar de ansöker om feriearbete skall erbjudas ett feriearbete. Dessa arbeten finns främst inom barnomsorg, fastighetskötsel/trädgård, kök samt äldreomsorg i kommunal verksamhet eller verksamhet som erhåller kommunalt bidrag. Lönen är 51 kronor per timme. Semesterersättning är inräknad i lönen. Uppsala kommun är arbetsgivare och betalar lönen.

Ansökningar (2014 års siffror inom parentes)

Totalt inkomna ansökningar 1244 (1309), varav 19 inte var behöriga.

Kön	Antal
Flicka	664
Pojke	580

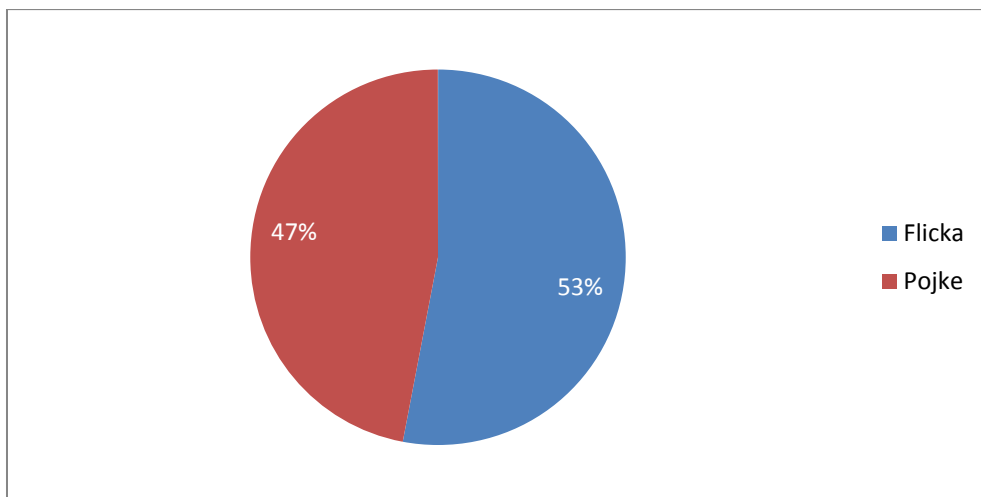
Tabell 1 Fördelning utifrån biologiskt kön av antal sökande årskurs 9

Erbjudna feriearbete (2014 års siffror inom parentes)

Samtliga behöriga ungdomar, 1225 (1274) har erbjudits feriearbete. Av dessa har totalt 1059 (1179) arbetat.

Kön	Antal
Flicka	557
Pojke	502

Tabell 2 Fördelning utifrån biologiskt kön av antal ungdomar årskurs 9 som har feriearbetat



Figur 1 Procentuell fördelning utifrån biologiskt kön av sökande årskurs 9/ungdomar årskurs 9 som har feriearbetat

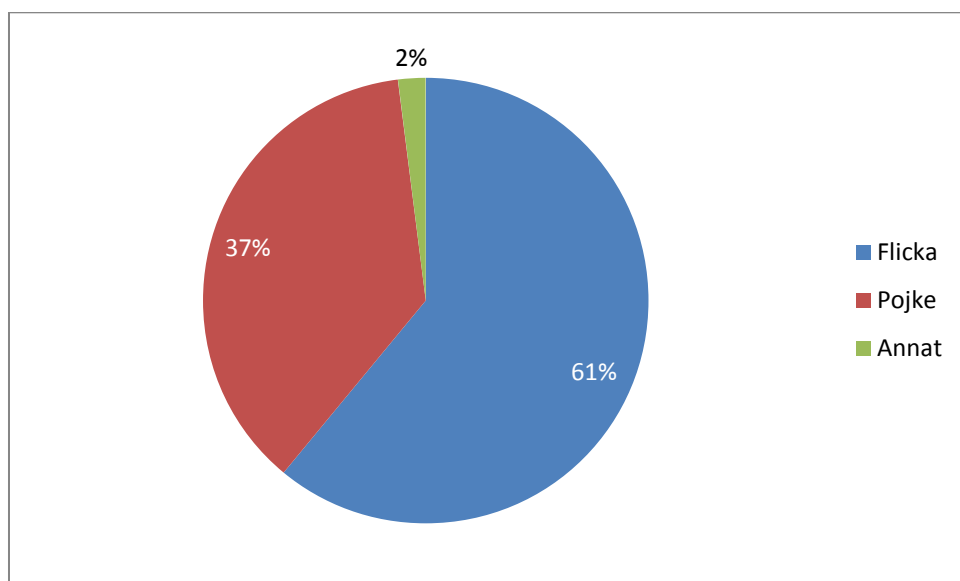
Bland de 166, 14 % ungdomar som erbjudits feriearbete men inte arbetat återfinns de som inte dykt upp på arbetet och de som gjort avbrott efter en dag/några timmar. Det finns olika orsaker till att ungdomar har uteblivit från arbetet, bland annat beror det på att de har varit bortresta, haft sommarskola eller inte kunnat ta sig till arbetsplatsen. Att de avbrutit beror på att de inte kunnat hantera arbetstiderna, bestämt sig för att göra annat eller inte varit tillfredsställda med arbetsuppgifterna. I de fall det har varit möjligt har dessa ungdomar erbjudits arbete under annan period eller fått byta arbetsplats, vilket har gjort att antalet som uteblivit från arbetet har kunnat minskas.

Resultat av uppföljning

SMS-enkäten har skickats till 1076 ungdomar och därmed till fler än som har jobbat. Detta beror på att vid tidpunkten för SMS-utskicket var uppgifterna om antalet som hade jobbat ofullständiga. En påminnelse har skickats ut. Även denna per SMS. Totalt antal som har svarat är 410 stycken, 38 %.

Kön	Antal
Flicka	249
Pojke	153
Annat	8

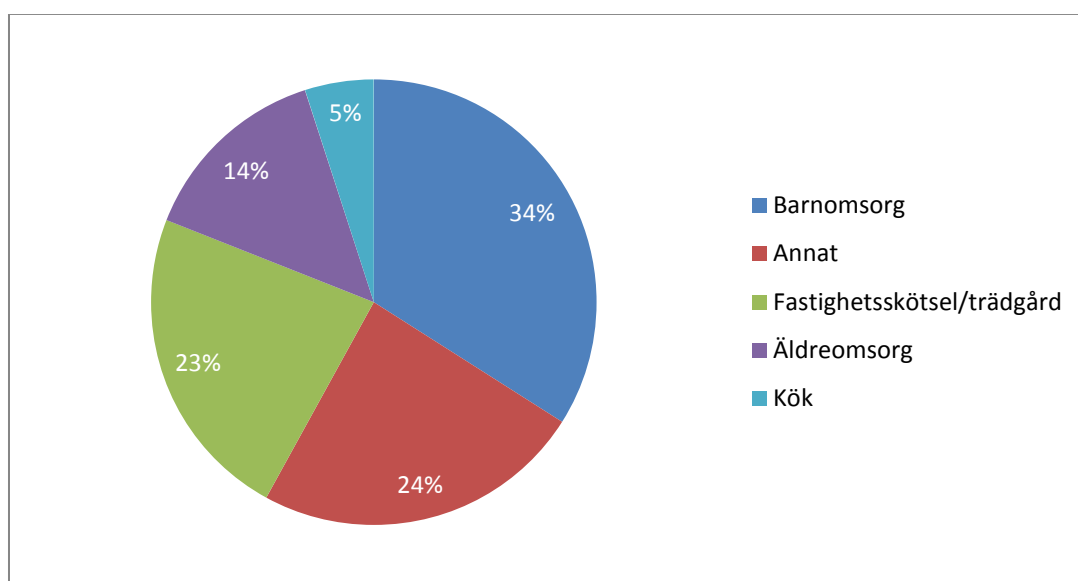
Tabell 3 Fördelning utifrån kön av antal respondenter på SMS-enkät årskurs 9



Figur 2 Procentuell fördelning utifrån kön av antal respondenter på SMS-enkät årskurs 9

Typ av arbetsplats	Antal
Barnomsorg	140
Annat	99
Fastighetsskötsel/trädgård	92
Äldreomsorg	59
Kök	20

Tabell 4 Antal respondenter per arbetsplatstyp årskurs 9



Figur 3 Andel respondenter per arbetsplatstyp årskurs 9 visat i procent

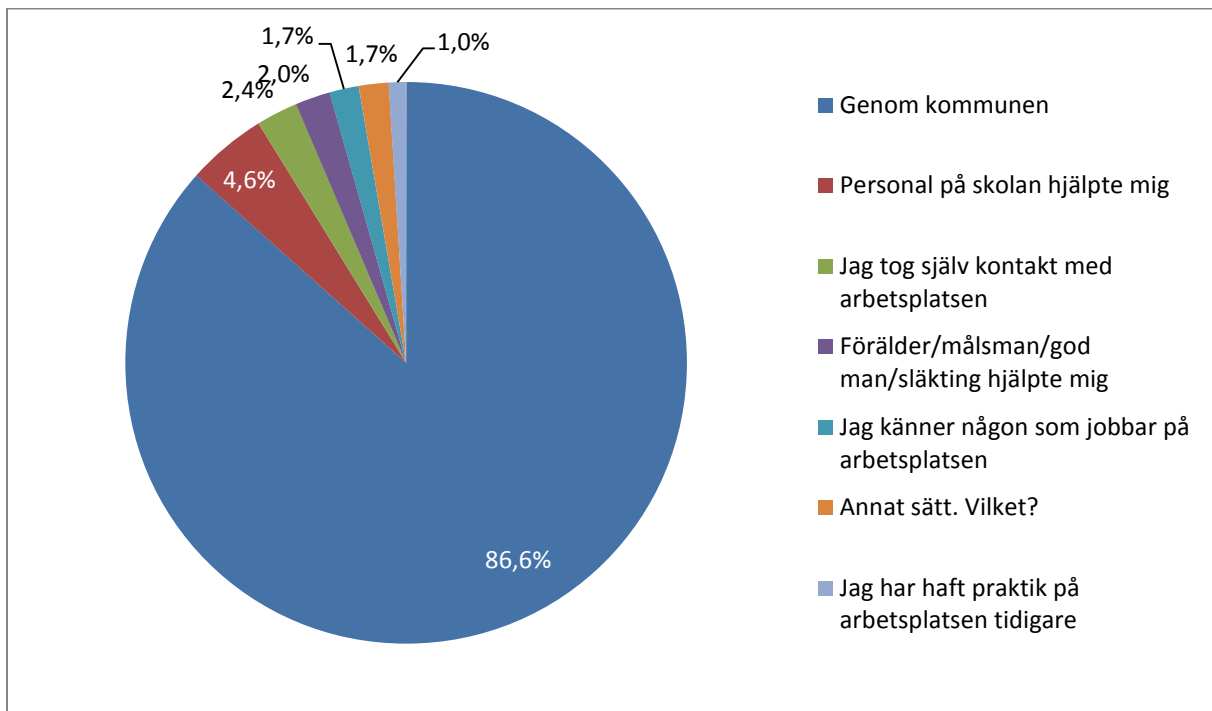
Hur fick du reda på möjligheten till sommarjobb via kommunen?	Antal
Från lärare	217
Från förälder/målsman/god man	145
Från kompisar	143
På internet	43
Sett affisch	37
Annat. Vilket sätt?	17
Visste inte att det gick att söka sommarjobb via kommunen	3
Annons i tidning	2

Tabell 5 Fördelning av hur ungdom årskurs 9 fått reda på möjlighet till feriearbete via kommunen

Observera att denna fråga kunde besvaras med flera alternativ! Andra sätt som ungdom har fått reda på möjligheten till feriearbete via kommunen har varit genom syskon, att ungdom sökte feriearbete själv samt via tränare eller idrottsklubb. Observera också att i fråga till ungdomarna användes ordet sommarjobb istället för feriearbete!

Hur fick du sommarjobbet?	Antal
Genom kommunen	355
Personal på skolan hjälpte mig	19
Jag tog själv kontakt med arbetsplatsen	10
Förälder/målsman/god man/släkting hjälpte mig	8
Jag känner någon som jobbar på arbetsplatsen	7
Annat sätt. Vilket?	7
Jag har haft praktik på arbetsplatsen tidigare	4

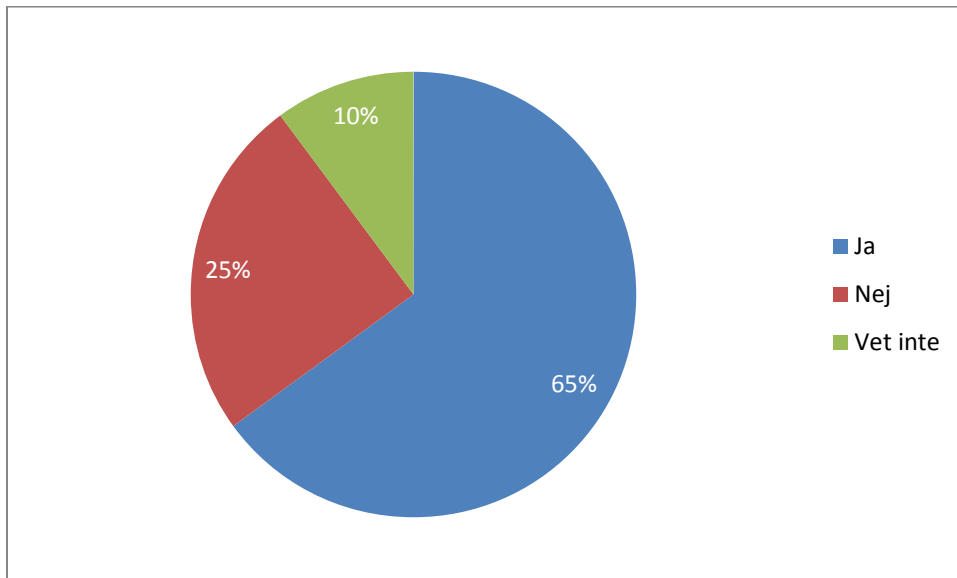
Tabell 6 Fördelning av hur ungdom årskurs 9 fått feriearbete



Figur 4 Procentuell fördelning av hur ungdom årskurs 9 fått feriearbete

Fick du bra information om sommarjobbet innan du började?	Antal
Ja	268
Nej	100
Vet inte	42

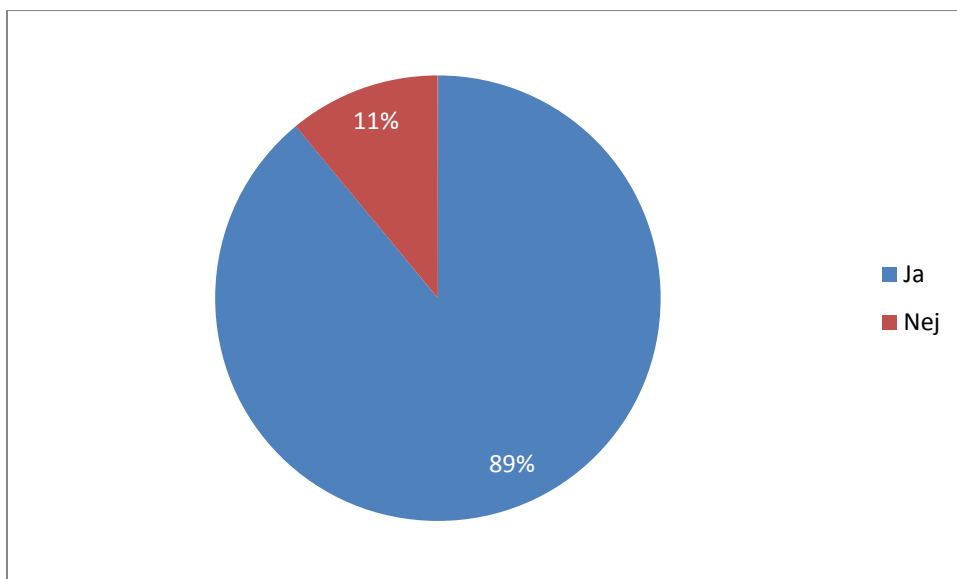
Tabell 7 Huruvida ungdom årskurs 9 fått bra information om feriearbetet före start



Figur 5 Huruvida ungdom årskurs 9 fått bra information om feriearbetet före start visat i procent

Har du trivts på din arbetsplats?	Antal
Ja	365
Nej. Varför har du inte trivts?	45

Tabell 8 Huruvida ungdom årskurs 9 har trivts på sin arbetsplats



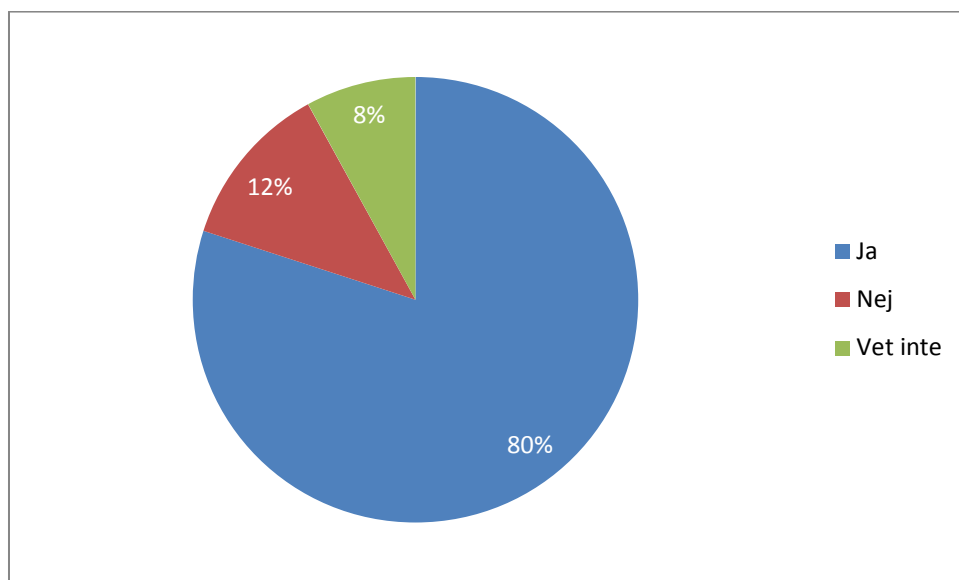
Figur 6 Huruvida ungdom årskurs 9 har trivts på sin arbetsplats visat i procent

Orsakerna som angetts som grund till att ungdom inte har trivts på arbetsplatsen är att det inte fanns så mycket att göra, konflikt med handledare, att det var tråkigt samt att ungdomar som kände handledare sedan tidigare fick fördelar av det.

Fick du bra handledning?	Antal
Ja	327
Nej	51
Vet inte	32

Tabell 9 Huruvida ungdom årskurs 9 fått bra handledning på arbetsplats

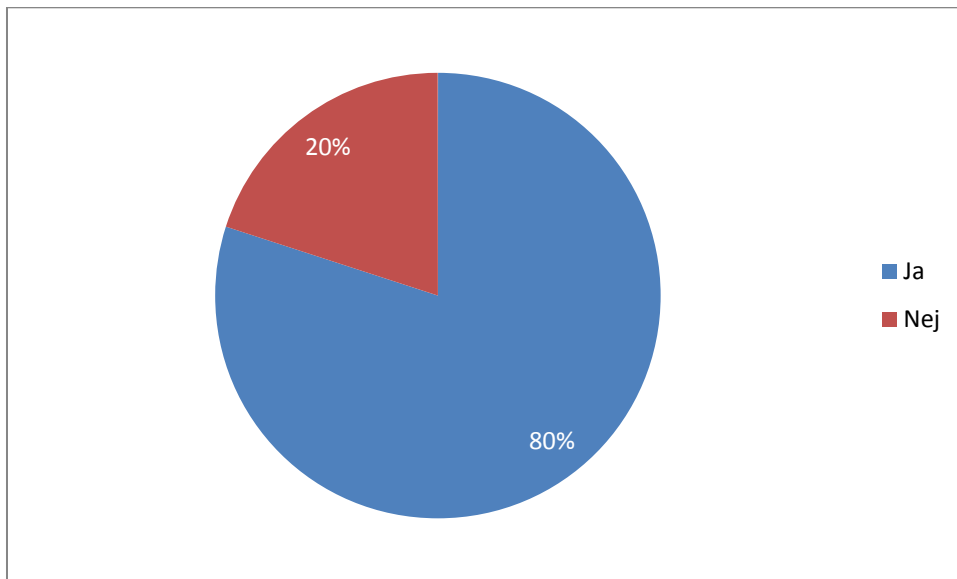
11



Figur 7 Huruvida ungdom årskurs 9 fått bra handledning på arbetsplats visat i procent

Var du nöjd med dina arbetsuppgifter?	Antal
Ja	327
Nej. Varför var du inte nöjd?	83

Tabell 10 Huruvida ungdom årskurs 9 varit nöjd med sina arbetsuppgifter

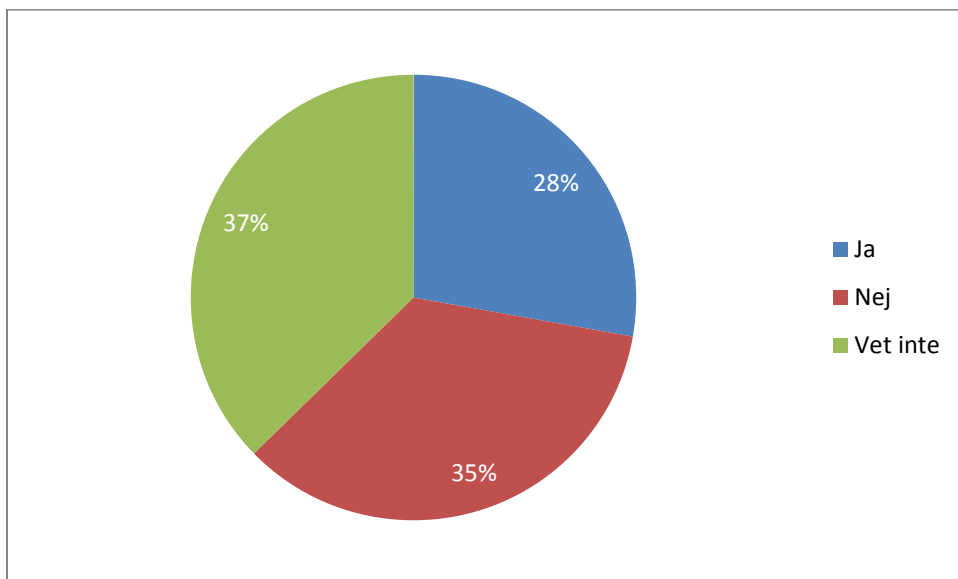


Figur 8 Huruvida ungdom årskurs 9 varit nöjd med sina arbetsuppgifter visat i procent

Orsakerna som angetts till varför ungdom inte varit nöjd med arbetsuppgifterna är att det var för få arbetsuppgifter, att det var monotomt, att arbetsuppgifterna skilde sig från det som stod i kallelsen och att hen inte fick lära sig något.

Är det något kommunen borde förändra till nästa år?	Antal
Ja. Skriv gärna förslag på förändringar!	114
Nej	143
Vet inte	153

Tabell 11 Huruvida kommunen borde förändra något till nästa år



Figur 9 Huruvida kommunen borde förändra något till nästa år visat i procent

Fem förslag har inkommit angående saker kommunen borde ändra på till nästa år. De är att lönen skall höjas (två förslag), smidigare löneutbetalning samt bättre information före arbetets start (två förslag).

Målgrupp SPRINT

SPRINT avser språkinträdning på gymnasienivå och riktar sig till nyanlända (från andra länder) ungdomar. Dessa ungdomar skall erbjudas arbete minst en gång under sin introduktionsutbildning och får feriearbete inom samma områden som ungdomar årskurs 9, det vill säga främst inom barnomsorg, fastighetskötsel/trädgård, kök samt äldreomsorg i kommunal verksamhet eller verksamhet som erhåller kommunalt bidrag. Lönen är 61 kronor per timme. Semesterersättning är inräknad i lönen. Uppsala kommun är arbetsgivare och betalar lönen. I denna grupp är majoriteten pojkar, vilket tordes bero på att fler ungdomar av manligt kön kommer till Uppsala.

Ansökningar (2014 års siffror inom parentes)

Totalt inkomna ansökningar 207 (135), varav fyra inte var behöriga.

Kön	Antal
Flicka	59
Pojke	148

Tabell 12 Fördelning utifrån biologiskt kön av antal sökande SPRINT

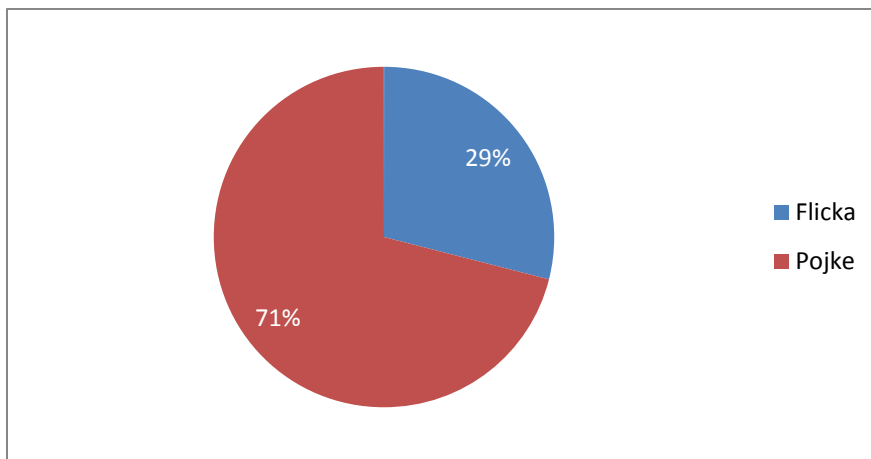
Erbjudna feriearbete (2014 års siffror inom parentes)

Totalt 175, 86 % (104) erbjöds feriearbete. Övriga hade vid tidigare tillfälle erbjudits feriearbete och var således inte prioriterade eller erbjöds inte feriearbete på grund av platsbrist. Av dessa har totalt 135 (93) arbetat.

Kön	Antal
Flicka	40
Pojke	95

Tabell 13 Fördelning utifrån biologiskt kön av antal ungdomar SPRINT som har feriearbetat

14



Figur 10 Procentuell fördelning utifrån biologiskt kön av sökande SPRINT/ungdomar SPRINT som har feriearbetat

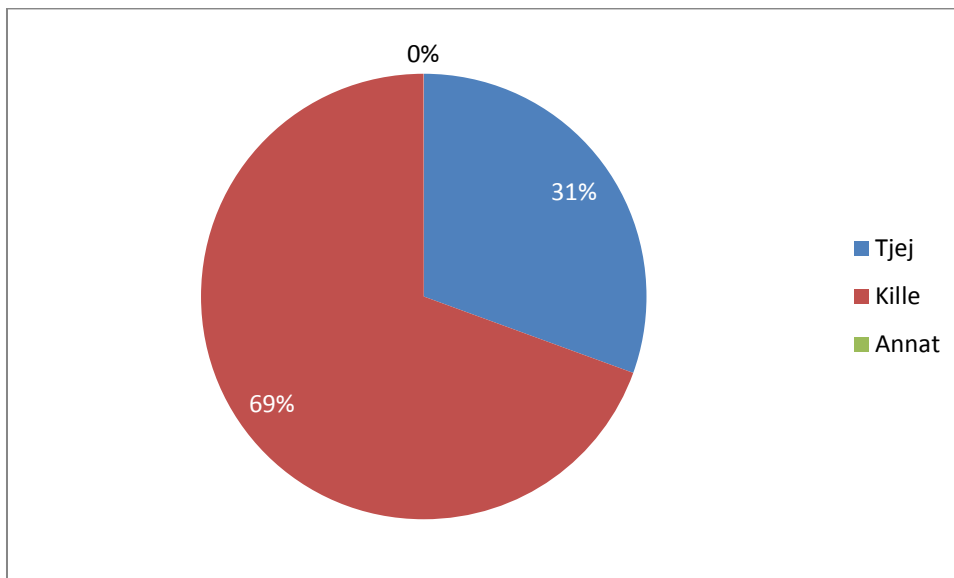
Bland de 40, 23 % ungdomar som erbjudits feriearbete men inte arbetat återfinns de som inte dykt upp på arbetet och de som gjort avbrott efter en dag/några timmar. Det finns olika orsaker till att ungdomar har uteblivit från arbetet, bland annat beror det på att de har varit bortresta, haft sommarskola eller inte kunnat ta sig till arbetsplatsen. Att de avbrutit beror på att de inte kunnat hantera arbetstiderna, bestämt sig för att göra annat eller inte varit tillfredsställda med arbetsuppgifterna. I de fall det har varit möjligt har dessa ungdomar erbjudits arbete under annan period eller fått byta arbetsplats, vilket har gjort att antalet som uteblivit från arbetet har kunnat minskas.

Resultat av uppföljning

SMS-enkäten har skickats till 137 ungdomar och därmed till fler än som har jobbat. Detta beror på att vid tidpunkten för SMS-utskicket var uppgifterna om antalet som hade jobbat ofullständiga. En påminnelse har skickats ut. Även denna per SMS. Totalt antal som har svarat är 36 stycken, 26 %. Då antalet svarande är lågt presenteras inte alla resultat i procent.

Kön	Antal
Flicka	11
Pojke	25
Annat	0

Tabell 14 Fördelning utifrån kön av antal respondenter på SMS-enkät SPRINT



Figur 11 Procentuell fördelning utifrån kön av antal respondenter på SMS-enkät SPRINT

Typ av arbetsplats	Antal
Äldreomsorg	16
Annat	9
Barnomsorg	6
Fastighetsskötsel/trädgård	3
Kök	2

Tabell 15 Antal respondenter per arbetsplatstyp SPRINT

Hur fick du reda på möjligheten till sommarjobb via kommunen?	Antal
Från lärare	18
På internet	7
Visste inte att det gick att söka sommarjobb via kommunen	6
Från kompisar	4
Från förälder/målsman/god man	3
Annat sätt. Vilket?	2
Annons i tidning	0
Sett affisch	0

Tabell 16 Fördelning av hur ungdom SPRINT fått reda på möjlighet till feriearbete via kommunen

Observera att denna fråga kunde besvaras med flera alternativ! Andra sätt som ungdom har fått reda på möjligheten till feriearbete via kommunen har varit av studievägledare. Observera också att i fråga till ungdomarna användes ordet sommarjobb istället för feriearbete!

Hur fick du sommarjobbet?	Antal
Genom kommunen	20
Personal på skolan hjälpte mig	13
Förälder/målsman/god man/släkting hjälpte mig	2
Jag känner någon som jobbar på arbetsplatsen	1
Jag tog själv kontakt med arbetsplatsen	0
Annat sätt. Vilket?	0
Jag har haft praktik på arbetsplatsen tidigare	0

Tabell 17 Fördelning av hur ungdom SPRINT fått feriearbete

Fick du bra information om sommarjobbet innan du började?	Antal
Ja	26
Nej	6
Vet inte	4

Tabell 18 Huruvida ungdom SPRINT fått bra information om feriearbetet före start

Har du trivts på din arbetsplats?	Antal
Ja	35
Nej. Varför har du inte trivts?	1

Tabell 19 Huruvida ungdom SPRINT har trivts på sin arbetsplats

Ungdom har angett att hen inte trivts på arbetsplatsen på grund av att det inte fanns mycket att göra och att då det fanns flera handledare fick hen inte riktigt klart för sig vilka arbetsuppgifter som skulle utföras.

Fick du bra handledning?	Antal
Ja	28
Nej	1
Vet inte	7

Tabell 20 Huruvida ungdom SPRINT fått bra handledning på arbetsplats

Var du nöjd med dina arbetsuppgifter?	Antal
Ja	33
Nej. Varför var du inte nöjd?	3

Tabell 21 Huruvida ungdom SPRINT varit nöjd med sina arbetsuppgifter

Orsakerna som angetts till varför ungdom inte varit nöjd med arbetsuppgifterna är att hen var den enda feriearbetaren på arbetsplatsen. En annan orsak är att jobbet var för tufft.

Är det något kommunen borde förändra till nästa år?	Antal
Ja. Skriv gärna förslag på förändringar!	9
Nej	7
Vet inte	20

Tabell 22 Huruvida kommunen borde förändra något till nästa år

Fem förslag har inkommit angående saker kommunen borde ändra på till nästa år. Samtliga handlar om att erbjuda fler ungdomar arbete.

Målgrupp feriepraktik

Feriepraktik riktar sig till gymnasieungdomar årskurs 1 och 2 (och även 3 om fyraårig gymnasieutbildning) som har en psykisk eller fysisk funktionsnedsättning. Ingen platsgaranti föreligger även om alla ungdomar som sökt kunde detta år erhålla en plats. Feriepraktik erbjuds inom främst fastighetsskötsel/trädgård, arbete med djur, handel, hotell och service samt kök och restaurang inom kommunal eller privat verksamhet. Lönen är 61 kronor per timme. Semesterersättning är inräknad i lönen. Uppsala kommun är arbetsgivare och betalar lönen.

Ansökningar (2014 års siffror inom parentes)

Totalt inkomna ansökningar 200 (250).

Kön	Antal
Flicka	87
Pojke	113

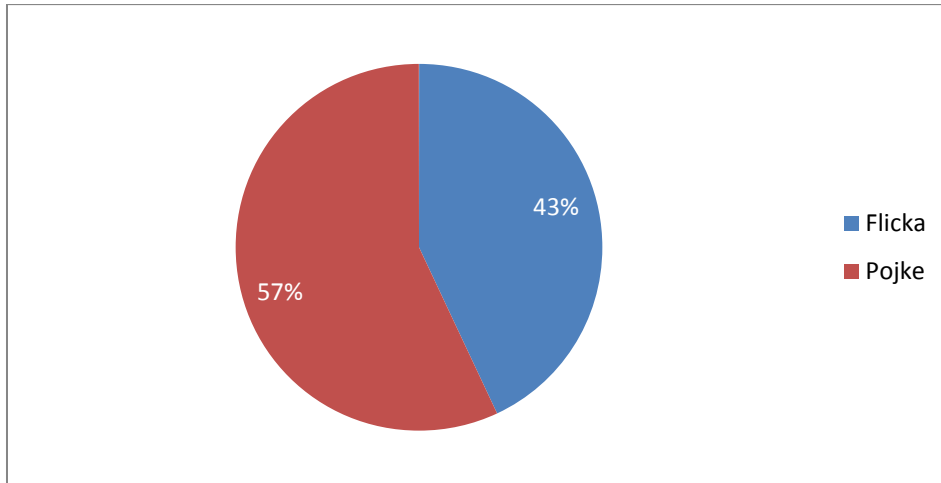
Tabell 23 Fördelning utifrån biologiskt kön av antal sökande feriepraktik

Erbjudna feriepraktik (2014 års siffror inom parentes)

Samtliga sökande har erbjudits feriepraktik 200 (206). Av dessa har totalt 180 (188) genomfört sin feriepraktik. Övriga 20 har tackat nej eller inte dykt upp.

Kön	Antal
Flicka	77
Pojke	103

Tabell 24 Fördelning utifrån biologiskt kön av antal ungdomar feriepraktik som har praktiserat



Figur 12 Fördelning i procent utifrån biologiskt kön av sökande feriepraktik/ungdomar som har praktiserat

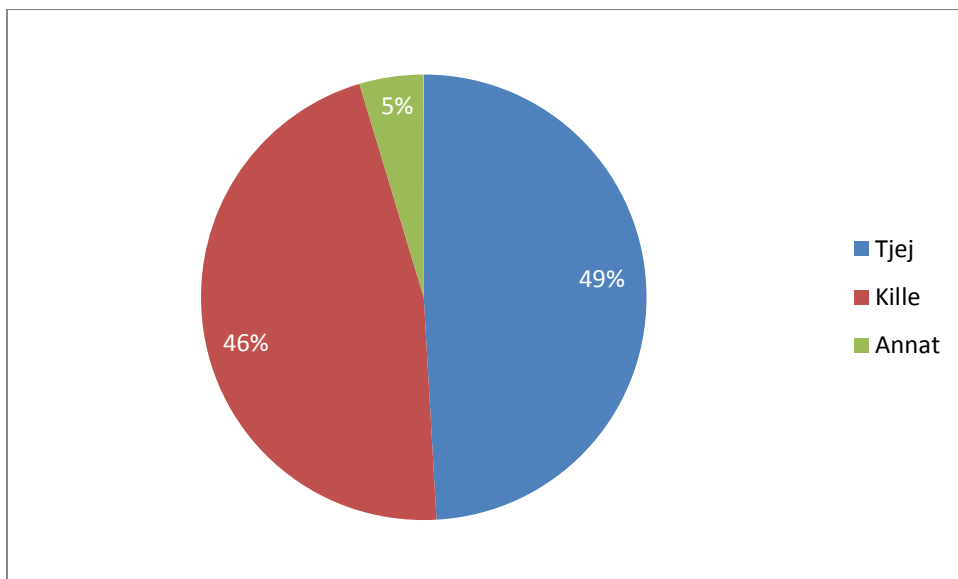
Bland de 20, 10 % ungdomar som erbjudits feriepraktik men inte praktiserat återfinns 12 ungdomar som inte dykt upp på arbetet. Ingen orsak har angetts till varför de uteblivit. Resterande åtta ungdomar har tackat nej till sina platser.

Resultat av uppföljning

SMS-enkäten har skickats till 180 ungdomar. En påminnelse har skickats ut. Även denna per SMS. Totalt antal som har svarat är 43 stycken, 24 %. Då antalet svarande är lågt presenteras inte alla resultat i procent.

Kön	Antal
Flicka	21
Pojke	20
Annat	2

Tabell 25 Fördelning utifrån kön av antal respondenter på SMS-enkät feriepraktik



Figur 13 Fördelning i procent utifrån kön av antal respondenter på SMS-enkät feriepraktik

Typ av arbetsplats	Antal
Handel	18
Annat	8
Fastighetsskötsel/trädgård	6
Kök och restaurang	6
Arbete med djur	4
Hotell och service	1

Tabell 26 Antal respondenter per arbetsplatstyp feriepraktik

Hur fick du reda på möjligheten till sommarjobb via kommunen?	Antal
Från lärare	31
Från förälder/målsman/god man	6
På internet	5
Annat. Vilket sätt?	5
Annons i tidning	1
Från kompisar	1
Sett affisch	0
Visste inte att det gick att söka sommarjobb via kommunen	0

Tabell 27 Fördelning av hur ungdom feriepraktik fått reda på möjlighet till feriepraktik via kommunen

Observera att denna fråga kunde besvaras med flera alternativ! Andra sätt som ungdom har fått reda på möjligheten till feriearbete via kommunen har varit av kontaktperson, kommunens gymnasiesamordnare och skolpedagog. Observera också att i fråga till ungdomarna användes ordet sommarjobb istället för feriearbete!

Hur fick du sommarjobbet?	Antal
Genom kommunen	19
Personal på skolan hjälpte mig	14
Jag har haft praktik på arbetsplatsen tidigare	3
Jag känner någon som jobbar på arbetsplatsen	3
Förälder/målsman/god man/släkting hjälpte mig	3
Jag tog själv kontakt med arbetsplatsen	1
Annat sätt. Vilket?	0

Tabell 28 Fördelning av hur ungdom feriepraktik fått feriepraktik

Fick du bra information om sommarjobbet innan du började?	Antal
Ja	28
Nej	9
Vet inte	6

Tabell 29 Huruvida ungdom feriepraktik fått bra information om feriepraktik före start

Har du trivts på din arbetsplats?	Antal
Ja	41
Nej. Varför har du inte trivts?	2

Tabell 30 Huruvida ungdom feriepraktik har trivts på sin arbetsplats

Ungdom har angett att dåligt väder påverkade stämningen negativt.

Fick du bra handledning?	Antal
Ja	37
Nej	5
Vet inte	1

Tabell 31 Huruvida ungdom feriepraktik fått bra handledning på arbetsplats

Var du nöjd med dina arbetsuppgifter?	Antal
Ja	40
Nej. Varför var du inte nöjd?	3

Tabell 32 Huruvida ungdom feriepraktik varit nöjd med sina arbetsuppgifter

Orsakerna som angetts till varför ungdom inte varit nöjd med arbetsuppgifterna är att hen inte lärde sig något. En annan orsak var att det var oklara arbetsuppgifter.

Är det något kommunen borde förändra till nästa år?	Antal
Ja. Skriv gärna förslag på förändringar!	5
Nej	22
Vet inte	16

Tabell 33 Huruvida kommunen borde förändra något till nästa år

Två förslag har inkommit angående saker kommunen borde ändra på till nästa år. Ett förslag är att informationen före start skall vara bättre. Ett annat att erbjuda längre raster vid fysiskt arbete.

Målgrupp SUSO

SUSO avser subventionerat feriearbete. Subventionen är riktad till arbetsgivaren som får tillbaka en del av den lön (maximalt 5 238 kronor) hen har stått för efter att lönen har betalats ut till ungdom. Arbetsgivare ansöker om ersättning på ett underlag för subvention och skall även bifoga kopia på ungdomens lönebesked. Uppsala kommun är här alltså inte arbetsgivaren. Lönen skiljer sig därför beroende på bransch som kan vara både kommunal och privat. SUSO riktar sig till gymnasieungdomar årskurs 1 och 2. Ingen platsgaranti föreligger och ungdomar uppmanas att söka feriearbete på egen hand för att öka sina chanser till arbete.

23

Ansökningar

Totalt inkomna ansökningar 931, varav 73 inte var behöriga.

Kön	Antal
Flicka	520
Pojke	411

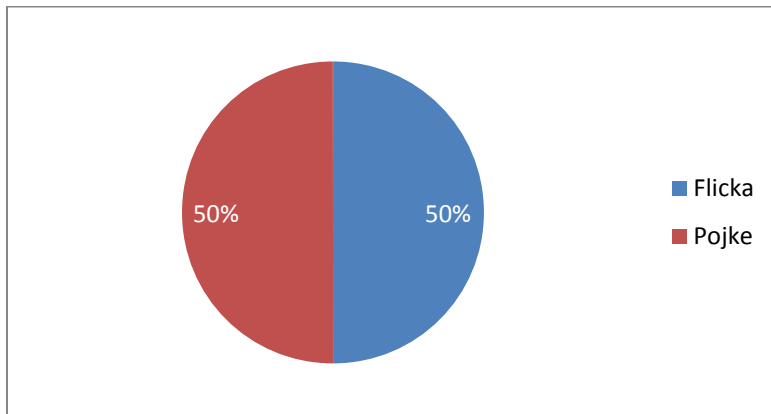
Tabell 34 Fördelning utifrån biologiskt kön av antal sökande SUSO

Erbjudna feriearbete

Totalt 285, 31 % erbjöds feriearbete. Övriga erbjöds inte feriearbete på grund av platsbrist. Bland de som inte erbjöds en plats finns ungdomar som ordnat arbete på egen hand. Av dessa har 250 arbetat, övriga 35 har tackat nej till sina platser. Det skall nämnas att ytterligare 50 ungdomar har i samarbete med Feriearbete och företag arbetat på Rikshem. Företaget har dock inte för avsikt att begära någon subvention.

Kön	Antal
Flicka	126
Pojke	124

Tabell 35 Fördelning utifrån biologiskt kön av antal ungdomar SUSO som har feriearbetat



Figur 44 Procentuell fördelning utifrån biologiskt kön av SUSO som har feriearbetat

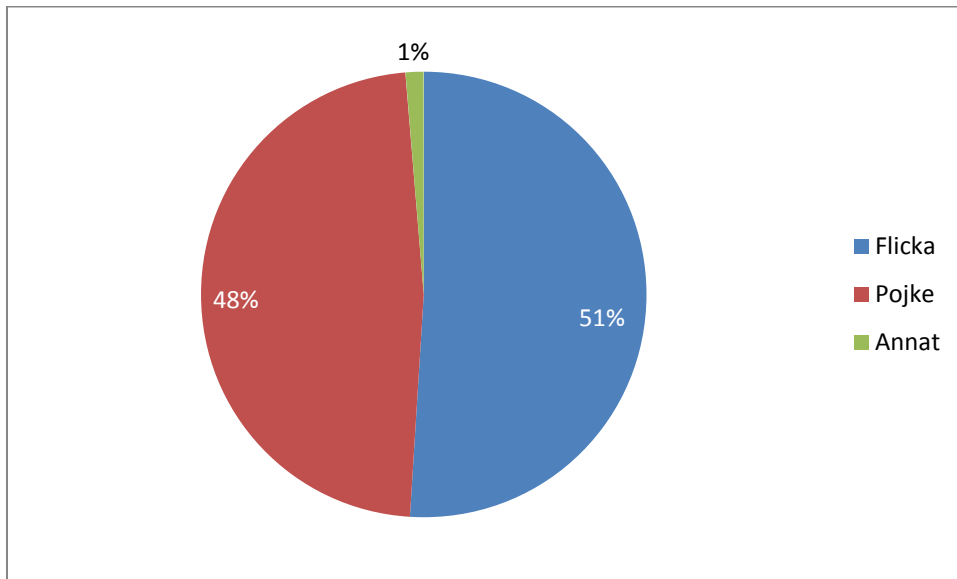
Samtliga 35, 12 % ungdomar som erbjudits feriearbete men inte arbetat har antingen tackat nej till sina platser eller inte dykt upp. Det finns olika orsaker till att ungdomar har uteblivit från arbetet/tackat nej, bland annat beror det på att de har varit bortresta eller inte kunnat ta sig till arbetsplatsen. Någon omplacering har inte varit möjlig på grund av begränsade antal platser.

Resultat av uppföljning

SMS-enkäten har skickats till 250 ungdomar. En påminnelse har skickats ut. Även denna per SMS. Totalt antal som har svarat är 76 stycken, 30 %. Då antalet svarande är lågt presenteras inte alla resultat i procent.

Kön	Antal
Flicka	39
Pojke	36
Annat	1

Tabell 36 Fördelning utifrån kön av antal respondenter på SMS-enkät SUSO



Figur 15 Procentuell fördelning utifrån kön av antal respondenter på SMS-enkät SUSO

Typ av arbetsplats	Antal
Barnomsorg	13
Kök och restaurang	12
Annat	8
Handel	8
Bygg/anläggning/fastiget	6
Äldreomsorg	6
Administration och kontor	5
Arbete med djur	5
Fastighetsskötsel/trädgård	5
Industri och verkstad	4
Hotell och service	2
Lokalvård	2

Tabell 37 Antal respondenter per arbetsplatstyp SUSO

Hur fick du reda på möjligheten till sommarjobb via kommunen?	Antal
Från förälder/målsman/god man	28
På internet	24
Från kompisar	19
Från lärare	13
Annat. Vilket sätt?	12
Sett affisch	3
Annons i tidning	2
Visste inte att det gick att söka sommarjobb via kommunen	1

Tabell 38 Fördelning av hur ungdom SUSO fått reda på möjlighet till feriearbete via kommunen

Observera att denna fråga kunde besvaras med flera alternativ! Andra sätt som ungdom har fått reda på möjligheten till feriearbete via kommunen har varit genom skolan, studie- och yrkesvägledare och arbetsgivare. Observera också att i fråga till ungdomarna användes ordet sommarjobb istället för feriearbete!

Hur fick du sommarjobbet?	Antal
Genom kommunen	25
Jag känner någon som jobbar på arbetsplatsen	19
Jag tog själv kontakt med arbetsplatsen	10
Förälder/målsman/god man/släkting hjälpte mig	9
Annat sätt. Vilket?	8
Jag har haft praktik på arbetsplatsen tidigare	5
Personal på skolan hjälpte mig	0

Tabell 39 Fördelning av hur ungdom SUSO fått feriearbete

Fick du bra information om sommarjobbet innan du började?	Antal
Ja	51
Nej	19
Vet inte	6

Tabell 40 Huruvida ungdom SUSO fått bra information om feriearbetet före start

Har du trivts på din arbetsplats?	Antal
Ja	74
Nej. Varför har du inte trivts?	2

Tabell 41 Huruvida ungdom SUSO har trivts på sin arbetsplats

Orsakerna som angetts som grund till att ungdom inte har trivts på arbetsplatsen är att det var jobbigt.

27

Fick du bra handledning?	Antal
Ja	62
Nej	6
Vet inte	8

Tabell 42 Huruvida ungdom SUSO fått bra handledning på arbetsplats

Var du nöjd med dina arbetsuppgifter?	Antal
Ja	71
Nej. Varför var du inte nöjd?	5

Tabell 43 Huruvida ungdom SUSO varit nöjd med sina arbetsuppgifter

Orsakerna som angetts till varför ungdom inte varit nöjd med arbetsuppgifterna är att det var långtråkigt, att det var monotomt och att hen önskade anrda arbetsuppgifter också.

Är det något kommunen borde förändra till nästa år?	Antal
Ja. Skriv gärna förslag på förändringar!	13
Nej	29
Vet inte	34

Tabell 44 Huruvida kommunen borde förändra något till nästa år

Fem förslag har inkommit angående saker kommunen borde ändra på till nästa år. De är att kommunen skall vara mer aktiv vad gäller feriearbete till ungdomar, ge mer information om hur ungdomar som inte erbjuds arbete skall gå tillväga för att själva söka, kommunen skall följa upp arbetsplatser och tydliggöra arbetsuppgifter, kommunen skall motivera samt att information inte enbart skall skickas per e-post.

Målgrupp Roligaste sommarjobbet (RS)

Roligaste sommarjobbet är ett utbildningskoncept framtaget av Indivator. Företaget utbildar gymnasieungdomar i entreprenörskap genom att hjälpa dem att starta och driva ett eget företag som feriearbete under fyra veckor. Första veckan handlar om introduktion och resterande tre ägnas åt att driva själva företaget.

Ansökningar

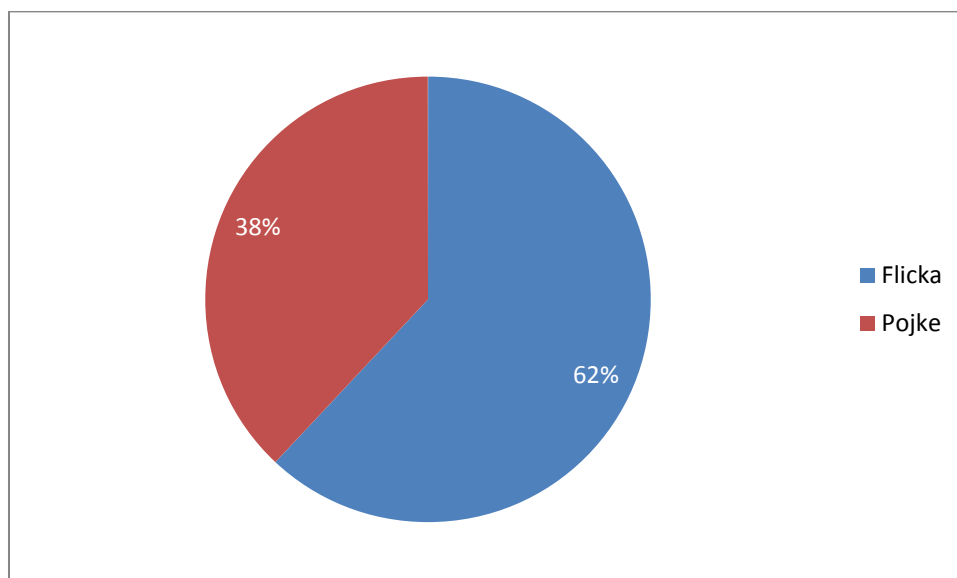
Totalt inkomna ansökningar 408.

Erbjudna feriearbete

Fler än hälften, 206 ungdomar, fick möjligheten att delta i RS. Dessa delades in i fyra olika grupper med tre handledare per grupp.

Kön	Antal
Flicka	127
Pojke	79

Tabell 45 Fördelning utifrån biologiskt kön av antal ungdomar RS som har feriearbetat



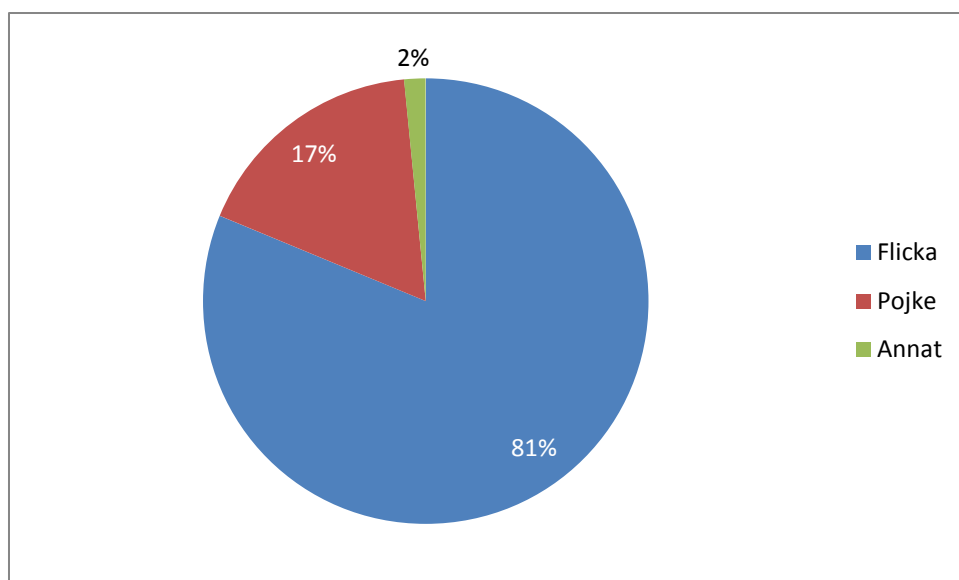
Figur 16 Procentuell fördelning utifrån biologiskt kön av antal ungdomar RS som har feriearbetat

Resultat av uppföljning

SMS-enkäten har skickats till 206 ungdomar. En påminnelse har skickats ut. Även denna per SMS. Totalt antal som har svarat är 64 stycken, 31 %. Då antalet svarande är lågt presenteras inte alla resultat i procent.

Kön	Antal
Tjej	52
Kille	11
Annat	1

Tabell 46 Fördelning utifrån kön av antal respondenter på SMS-enkät RS



Figur 17 Procentuell fördelning utifrån kön av antal respondenter på SMS-enkät RS

Hur fick du reda på att du kunde söka sommarjobb genom RS?	Antal
Kampanj på skolan	34
Från kompisar	24
Sett affisch	12
På internet	3
Från förälder/målsman/god man	2
Annat. Vilket sätt?	0
Annonser i tidning	0
Från lärare	0

Tabell 47 Fördelning av hur ungdom RS fått reda på möjlighet till feriearbete genom Roligaste sommarjobbet

Observera att denna fråga kunde besvaras med flera alternativ! Observera också att i fråga till ungdomarna användes ordet sommarjobb istället för feriearbete!

Fick du bra information om sommarjobbet innan du började?	Antal
Ja	40
Nej	15
Vet inte	9

Tabell 48 Huruvida ungdom RS fått bra information om feriearbetet före start

Har du trivts med att driva eget företag?	Antal
Ja	43
Nej. Varför har du inte trivts?	21

Tabell 49 Huruvida ungdom RS har trivts med att driva eget företag

Orsakerna som angetts som grund till att ungdom inte har trivts med att driva eget företag är att det inte var hens grej, att det var tråkigt och inte gick bra, att ungdom fick en dålig känsla samt att förväntningarna var för höga.

Fick du bra handledning?	Antal
Ja	43
Nej	9
Vet inte	12

Tabell 50 Huruvida ungdom RS fått bra handledning

Var du nöjd med dina arbetsuppgifter?	Antal
Ja	47
Nej. Varför var du inte nöjd?	17

Tabell 51 Huruvida ungdom RS varit nöjd med sina arbetsuppgifter

Orsakerna som angetts till varför ungdom inte varit nöjd med arbetsuppgifterna är att det blev rörigt, att det var jobbiga arbetsuppgifter som inte var lönsamma samt att affärsidén inte var roligt.

Var du nöjd med upplägget för RS?	Antal
Ja	45
Nej. Varför var du inte nöjd?	19

Tabell 52 Huruvida ungdom RS varit nöjd med upplägget

Orsakerna som har angetts till varför ungdom inte varit nöjd med upplägget för RS är att det var flummigt, dålig handledare, att det var tråkigt, att det inte kändes bra, att hen var tvungen att fortsätta jobba trots att affärsidé

n inte var bra samt att introduktionsveckans teori inte var nödvändig.

Är det något RS borde förändra till nästa år?	Antal
Ja. Skriv gärna förslag på förändringar!	15
Nej	12
Vet inte	36

Tabell 53 Huruvida RS borde förändra något till nästa år

Fem förslag har inkommit angående saker RS borde ändra på till nästa år. De är att bättre information skall ges före start (två förslag), bättre kontakt med Uppsala kommun angående livsmedelstillstånd, att vara kul samt att få svar på frågor gällande själva arbetet under introduktionsveckan.

Arbetsgivarenkät

Totalt har 93 företagare som har haft feriearbetande gymnasieungdomar hos sig (SUSO) tillfrågats per e-post att delta i en nätbaserad undersökning. Svar från 57 företagare, 61 % har inkommit.

Bransch	Antal
Bygg/anläggning/fastighet	9
Handel	9
Restaurang	9
Övrigt	9
Fastighetsskötsel	7
Administration	4
Vård	3
Barnomsorg	3
Arbete med djur	2
Industri och verkstad	2

Tabell 54 Respondenternas fördelning efter bransch

Fråga har även ställts om antalet ungdomar som feriearbetade hos företagaren 2014 och hur många av dessa som företagaren erhållit subvention för. Samma fråga har ställts för 2015.

Antal feriearbetare 2014	128	Antal feriearbetare 2015	179
Antal för vilka mottogs subvention 2014	86	Antal för vilka mottogs subvention 2015	132

Tabell 55 Antalet feriearbetande ungdomar samt andel lönesubvention 2014 respektive 2015

Under 2015 ökade antalet feriearbetande ungdomar hos dessa företagare, 51 fler ungdomar anställdes av dessa företagare i år jämfört med 2014. Även andelen ungdomar som feriearbetat med lönesubvention har ökat i år jämfört med förra året hos dessa respondenter. Förra året ansöktes om lönesubvention för 67 % medan siffran i år hamnar på 74 %. Detta indikerar att respondenterna i år har fått reda på möjligheten till att få lönesubvention via kommunen.

Vilken relation hade ni till ungdomen som feriearbetade hos er 2015?	Antal
Känner någon på arbetsplatsen	28
Haft praktik/tidigare jobbat på arbetsplatsen	8
Ingen tidigare relation	11
Annat, vad?	10

Tabell 56 Respondentens relation till feriearbetande ungdom 2015

Under annat har respondenterna angett släktskap med ungdomen, via kontakt med ungdomens föräldrar samt via idrottsföreningen där ungdom är aktiv. Svaren visar på vikten av kontakter.

Är du nöjd med feriearbetaren?	Antal
Vi är riktigt nöjda	43
Vi är ganska nöjda	13
Vi är ganska missnöjda	0
Vi är riktig missnöjda	1

Tabell 57 Respondentens belåtenhet med feriearbetande ungdom 2015

Alla företagare, bortsett från en person, har varit nöjda med ungdomarna.

Kommer du att ta emot feriearbetare nästa år?	Antal
Ja	33
Kanske	24
Nej. Varför inte?	0

Tabell 58 Respondenternas prognos inför att ta emot feriearbetande ungdomar 2016

Svaren visar att majoriteten av respondenterna skall ta emot ungdomar även nästa år. Ingen har svarat nekande.

Har fler feriearbetare kunnat anställas med hjälp av subvention?	Antal
Ja. Hur många fler?	20
Nej	37

Tabell 59 Huruvida flera feriearbetare kunnat anställas 2015 med hjälp av subvention

För 20 av respondenterna har subventionen varit avgörande för att kunna erbjuda ungdom feriearbete. De fem företagare som har svarat på frågan om hur många fler ungdomar som har kunnat anställas har angivit att 10 fler ungdomar har kunnat anställas tack vare subventionen.

34

Hur fick du reda på möjligheten till subvention?	Antal
Från ungdomen/ungdomens föräldrar	14
Information från kommunen	11
Tips från bekant	7
Genom skolan	4
Via kommunens webbsida	3
Genom kollegor	3
Genom Vakna Uppsala, UKK	3
Via Uppsala handelsförening	2
UNT	2
Möte på Gränby centrum	1
Arbetsförmedlingen	1

Tabell 60 Hur respondent fått reda på möjligheten till subvention

Observera att endast 51 av respondenter har besvarat denna fråga! Svaren visar att information skall riktas både till gymnasieungdomar som söker feriearbete samt direkt till företagarna.

På frågan vad som har fungerat bra med subventionen gavs följande svar.

- Allt (fem svar)
- Lägre lönekostnad för oss.
- Att vi har kunnat ta in en extra sommarjobbare
- Allt. Tydlig info och bra kommunikation, nöjda ungdomar.
- Enkelt
- Att man har kunnat ta in ungdomar som man annars kanske inte skulle erbjudit något jobb
- Det ekonomiska stödet
- Snabb och bra kontakt med kommunens handläggare
- Ej komplicerad ansökan
- Trevliga handläggare samt snabb och enkel hantering
- Det är väl bra om vi båda vinner på det
- Det gav oss en möjlighet att ha en feriearbetare anställd, vilket hade varit svårt annars för vårt lilla företag, som annars enbart består av familjemedlemmar
- Att kunna erbjuda gymnasieungdom sommarjobb till en subventionerad kostnad
- Utan subvention hade vi inte anställt sommarjobbare
- Subventionen är en morot för företaget, men är inte avgörande för anställningen av feriearbetare. Individernas lämplighet är avgörande för anställningen
- Att kunna ta in extra sommarjobbare
- En möjlighet att ge ungdomar chansen att komma ut i arbetslivet
- Kontakten med kommunen, snabb och tydlig handläggning, snabba besked, ger gymnasieelever kontakter på arbetsmarknaden och insyn i olika verksamheter
- Smidig hantering
- Underlättar
- Utan subvention hade vi högst tagit in 1-2 sommarjobbare
- Service från kommunansvarig
- Bra att kunna få arbeta och tjäna lite pengar samt att se hur verkligheten ser ut
- Att det blev billigare
- All admin
- Enkel administration
- Lägre lönekonstanter för oss
- Smidigt
- Lätt att få hjälp med frågor, snabba svar
- Enkelt att ansöka, bra för ungdomarna att få jobb
- Mycket enkel och rak administration och kommunikation med Uppsala kommun

Hur tycker du att kontakten med kommunen har fungerat?	Antal
Bra	49
Okej	7
Dåligt	1
Vet ej	0

Tabell 61 Hur respondenten upplevt kontakten med kommunen

Alla respondenter, bortsett från en, anser att kontakten med kommunen varit bra/okej.

Respondenterna fick möjlighet att ge förslag på förbättringar.

- Tydligare info om att det finns två olika sommarjobbare så att vi har haft både och denna sommar men tidigare enbart haft ferieungdom. I år blev det fel med överrapportering mellan handläggare om antalet platser så vi fick lämna in två ggr.
- Tycker det är lite märkligt att man kan välja hur mycket bidrag man vill ha. Det är ju antagligen en begränsad pott med pengar. Om alla t.ex. väljer 50 % så räcker det till färre arbeten.
- Om vi hade fått subventionen för längre period så hade vi kunnat anställa för längre period. Och minskad arbetsgivaravgift för ungdomar, max 10 %.
- Bättre uppföljning om hur det går kanske. Vi var jättenöjda men det kanske inte alltid är så för andra.
- Informera mera! Talat med många företagare som inte vetat om möjligheten. Viktigt att ungdomar kommer ut i arbete.
- Allt har blivit bra!!
- Vår nye kassör hade en del strul med att dra rätt prelskatt. Aldrig pysslat med det tidigare.
- Hade varit bra med ett telefonnummer till handläggaren. Mindre bra att arbetsgivaravgiften höjdes, men det beror ju inte på kommunen. Vore bra att kunna träffa ungdomarna för en arbetsplatsintervju.
- Som litet företag som aldrig förut haft någon anställd upplevde jag att det tog för mycket tid att ta reda på hur all administration (skatteverket, försäkringar) skulle göras. En enkel och tydlig information om vad som behöver göras vid anställning tror jag skulle medföra att fler små företag skulle vilja ta emot sommarjobbare.
- Tycker att det har fungerat bra, inget att anmärka på. Vi är nöjda.
- Bra ide för ungdomarna, detta kanske lockar fler
- Kanske en möjlighet att kunna ha ungdomarna lite längre tid alltså mer arbetstimmar. Jättesvårt att veta hur man får ut subventionen från er. Har fortfarande inte fått pengar.

Handledarenkät

Totalt har 289 handledare som har haft feriearbetande/feriepraktiserande ungdomar hos sig (årskurs 9, SPRINT, feriepraktik) tillfrågats per e-post att delta i en nätbaserad undersökning. Svar från 181 handledare, 63 % har inkommit.

Bransch	Antal
Barnomsorg	56
Vård	26
Övrigt	22
Skola	18
Fastighetsskötsel	14
Restaurang	14
Handel	12
Arbete med djur	8
Administration	5
Bygg/anläggning/fastighet	2
Industri och verkstad	2
Trädgård	2

Tabell 62 Respondenternas fördelning efter bransch

Barnomsorgen är det största yrkesområdet med 31 %. Vårdsektorn utgör den näst största området, 14 %.

Är du nöjd med sommarjobbaren/-jobbarna?	Antal
Ja	165
Nej	16

Tabell 63 Huruvida respondent är nöjd med ungdom

Större delen, 91 % är nöjda med ungdomarna medan 9 % inte är det. Observera att i fråga till handledarna användes ordet sommarjobb!

Hur fick du reda på att du kunde ta emot sommarjobbare?	Antal
Vi har tagit emot sommarjobbare tidigare, så jag visste	113
Sommarförmedlingen kontaktade mig	61
En ungdom som ville ha sommarjobb berättade det	22
Min chef berättade om det	20
Annat sätt, hur?	10
Jag läste på kommunens hemsida	5

Tabell 64 Hur respondent fick reda på att hen kunde ta emot sommarjobbare via kommunen

De flesta av handledarna hade tidigare tagit emot ungdomar och visste därför om möjligheten. Inga svar har inkommit om på vilket annat sätt respondent fått reda på denna möjlighet. Observera att denna fråga kunde besvaras med fler alternativ!

Fick du besked i god tid om vilka sommarjobbare som skulle vara hos dig?	Antal
Ja	143
Nej	33
Vet inte	5

Tabell 65 Huruvida handledare fått besked i god tid om vilka ungdomar som skulle vara hos hen

Majoriteten, 79 % anger att de har fått besked om ungdomarna i god tid.

Fick du bra och tydlig information av kommunen?	Antal
Ja	160
Nej	13
Vet inte	8

Tabell 66 Huruvida handledare fått bra och tydlig information av kommunen

Även här är det övervägande delen, 88 % som anser att informationen från kommunen har varit bra och tydlig.

Skulle du rekommendera en kollega att vara handledare?	Antal
Ja	150
Nej	3
Vet inte	28

Tabell 67 Huruvida handledare skulle rekommendera kollega att vara handledare

De flesta, 83 % skulle rekommendera en kollega att vara handledare.

39

Är det något du skulle vilja förändra till nästa år?	Antal
Ja, beskriv gärna vad du önskar ändra	55
Nej	109
Vet inte	17

Tabell 68 Huruvida handledare önskar förändra något till nästa år

Majoriteten, 60 % anser inte att något skall förändras till nästa år. Inga förslag har kommit in om vad som skall kunna förändras.