

Äldrenämnden
Tjänsteskrivelse till äldrenämndens arbetsutskott

Datum:
2020-11-22

Diarienummer:
ALN-2020-00491

Handläggare:
Daniel Karlsson

Bidrag till föreningar 2021 - Fyrisgården

Förslag till beslut

Äldrenämndens arbetsutskott föreslår nämnden

1. **att** bevilja Fyrisgården 33 000 kr i bidrag för verksamhetsåret 2021.

Ärendet

Äldrenämnden har vid sammanträdet 17 december 2020 behandlat samtliga inkomna ansökningar om föreningsbidrag för verksamhetsåret 2021. Fyrisgården har ansökt om 150 00 kr för 2021. Äldrenämnden har beslutat att bevilja föreningen bidrag om 33 000 kr för detta år.

Beredning

Ärendet har beretts på avdelningen för avtal och marknad.
Fördelningen av bidrag till föreningar har gjorts efter följande kriterier:

- Verksamhetens planerade omfattning
- Uppfyllelse av tidigare aktiviteter man fått bidrag för av nämnden.
- I vilken mån verksamheten utgör ett komplement till nämndens ordinarie verksamhet och annan ideell verksamhet
- Vid ansökan om lönekostnader görs alltid en avvägning om hela eller del av ansökt lönekostnad bör självfinansieras eller täckas av ideellt arbete
- Bidrag ges i enlighet med bestämmelserna i nämndens riktlinjer för bidrag till föreningar
- Bidrag ges i enlighet med intentionerna i den lokala överenskommelsen mellan kommunen och föreningslivet
- Bidrag ges i enlighet med intentionerna i kommunens mål och budget och nämndens verksamhetsplan

Föredragning

Fyrisgården är en av Sveriges tio hemgårdar. Varje vecka erbjuder föreningen fritidsaktiviteter för såväl ung som äldre. Verksamheter för äldre på Fyrisgården i dag inkluderar kreativ verkstad, odling, seniordans, kulturluncher och volontärverksamhet. Föreningen vill även utveckla sådant som digitala mötesplatser och gåfotboll för äldre.

Fyrisgården har ansökt om 150 000 kr för denna verksamhet under verksamhetsåret 2021. Äldrenämnden har beslutat att bevilja föreningen 33 000 kr i bidrag för verksamhetsåret 2021.

Ekonomiska konsekvenser

Bidraget ryms inom budgeten för föreningsbidrag. Budgeten för föreningsbidrag (exklusive bidrag till pensionärsföreningar samt bidrag/stöd inom ramen för IOP) föreslås omfatta 1 594 000 kr år 2021, vilket är 100 000 kr mer än utfallet för innevarande år.

Beslutsunderlag

- Ansökan om bidrag från äldrenämnden för verksamhetsåret 2021 från Fyrisgården.

Äldreförvaltningen

Carina Juhlin

Förvaltningsdirektör

Ansökan om äldrenämndens bidrag till föreningar 2020

Läs anvisningarna på sista sidan innan du fyller i blanketten.

Sökande förening/organisation

Föreningens/organisationens namn Fyrisgården		Organisationsnummer 817600-7329
Besöksadress Svartbäcksgatan 58		
Eventuell c/o adress		
Postadress (om annan än besöksadress)		Postnummer och ort 75333 Uppsala
E-postadress till föreningen exp@fyrisgarden.se		Telefon 018-238744
Webbadress www.fyrisgarden.se		
Antal medlemmar bosatta i Uppsala kommun per sista december föregående år		
Totalt	varav kvinnor	varav män
369	238	131
Antal anställda föregående och innevarande år, samt tjänstgöringsgrad		
Totalt	varav kvinnor	varav män
12	6	6
Ungefärligt antal volontärer/frivilliganställda i verksamheten		
Totalt	varav kvinnor	varav män
2500 tim	85%	15%

Ansökan bidrag

Bankgiro/plusgirokonto 5261-5226	Föreningen ansöker om totalt 150 000 kr
Ansökan avser	
<input type="checkbox"/> 1 år	<input checked="" type="checkbox"/> 3 år
År 1	kr
År 2	kr
År 3	kr

Kontaktperson

Kontaktperson Ulrica Backlund	Telefon dagtid 070-172 65 03
E-postadress ulrica.backlund@fyrisgarden.se	

Styrelsen och revisor

Antal styrelseledamöter (inklusive suppleanter)		
Totalt	varav kvinnor	varav män
9	5	4
Ordförande Agneta Hedlund	E-postadress agnesidalen@gmail.com	Telefon 073-049 48 17
Sekreterare Birgitta Terent	E-postadress birgitta@terent.se	Telefon
Kassör Lars Strandell	E-postadress larsstrandell@hotmail.com	Telefon
Revisor Annika Pontén	E-postadress annika.windahl@ponten.se	Telefon

Andra sökta och beviljade bidrag (från till exempel landstinget, annan kommunal nämnd, projektbidrag etc.) för verksamhet som vänder sig till personer över 65 år

Bidrag fås under innevarande år (kr) från annan kommunal nämnd	Bidrag för (typ av verksamhet)

Bidrag fås under innevarande år (kr) från annan part Vi har ett bidrag från Kronprinsessan Margaretas fond som är märkt till att skapa mötesplatser och generationsövergripande arbete.	Bidrag för (typ av verksamhet) Detta bidrag har främst använts för att bygga upp vårt Fyrisgårdslund som är en bra plattform att samlas i över generationer.
--	---

Bidrag söks för nästkommande år (kr) från annan kommunal nämnd	Bidrag för (typ av verksamhet)

Bidrag söks för nästkommande år (kr) från annan part	Bidrag för (typ av verksamhet)

Beskrivning och redogörelse av vad ansökta medel ska användas till.

Ange särskilt vilken målgrupp verksamheten vänder sig till.

Se bilaga " Fyrisgårdens seniorverksamhet", med fullständig ansökan, samt bilaga " Budget Fyrisgården"

Vi vill gärna ansöka om stöd för tre år. Bifogat är en beräkning av kostnader för ett år. Vi förväntar oss att verksamheten kommer att utvecklas och inte se likadan ut varje år. Kanske vore det därför bra att göra en uppdatering år för år. Vi har även sett det som svårt att passa in i de mallar som finns här i ansökan och därför tagit oss friheten att sammanställa ett eget dokument med alla uppgifter.

Planerade kostnader för verksamheten under perioden

Ekonomisk planering/preliminär budget för verksamheten under perioden med information om eventuella medfinansierare. Ange typ av kostnad, (ex. personalkostnad, lokalhyra, el, resekostnader, telefon-abonnemang, administration etc.) budgeterad kostnad, sökt bidragssumma samt eventuell finansiering från annan part. Eventuell personalkostnad ska anges *inklusive* arbetsgivaravgifter.

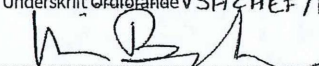
Typ av kostnad	Budgeterad kostnad	Varav sökta bidrag från äldrenämnden	Varav eventuell finansiering från annan
se bilaga "Budget Fyrisgården"			
Summa:			

Handlingar som ska bifogas med ansökan

- Stadgar (endast vid stadgeändringar eller om förening inte sökt bidrag hos nämnden tidigare)
- Årsmötesprotokoll (från senaste årsmötet)
- Verksamhetsberättelse (från föregående år)
- Ekonomisk redovisning (från föregående år)
- Revisionsberättelse (från föregående år)
- Kopia på hyresavtal vid ansökan om hyres-/lokalkostnader
- Ifyllt redovisningsblankett av verksamheten 2018 (endast om föreningen beviljats bidrag av nämnden för detta år)

Underskrift

Att uppgifterna i ansökan jämte bilagor är korrekta intygas. Föreningen förbinder sig att lämna verksamhetsberättelse, resultat- och balansräkning och revisionsberättelse för det år föreningen beviljats bidrag.

Datum	Underskrift Ordförande VSH CHEF / FIRMATECKEN	Namnförtydligande
20200527		Uirica Backlund

Vi behandlar och skyddar din information i detta formulär enligt reglerna i Dataskyddsförordningen (GDPR). Läs mer om Uppsala kommuns hantering av personuppgifter och dina rättigheter som uppgiftslämnare på www.uppsala.se/gdpr.

Ansökan Fyrisgårdens seniorverksamhet



Välkommen till Fyrisgården

Fyrisgården är den enda hemgården i Uppsala och en av Sveriges tio hemgårdar. Här jobbar vi dagligen för att skapa möten mellan människor och erbjuda en utvecklande fritid oavsett funktionsförmåga, ursprung, intresse eller ålder. Innovation och nytänkande är våra viktigaste verktyg för att uppnå detta, och med avstamp i hemgårdsrörelsens historia tar vi gärna de första trevande stegen in i något nytt.

Sedan 1941 har Fyrisgården funnits på olika platser runt om i Uppsala och är nu belägen alldeles intill Fyrisån i Svartbäcken. Med tolv anställda och sju personer inom daglig verksamhet skapar vi tillsammans den helhet som är Fyrisgården.

Varje vecka erbjuder vi fritidsaktiviteter för såväl ung som äldre. Vårt Camp Fyrisgården står öppet varje vardag från 14:30, hit kommer besökare varje dag för att träffa kompisar och hitta på något roligt efter skolan eller jobbet. Idrott, kultur och fritidsaktiviteter är något vi brinner för på Fyrisgården och därför erbjuder vi varje termin flertalet kurser inom bland annat teater, dans, skapande och idrott för att alla ska ha en möjlighet att utöva och utveckla sina intressen utifrån sina egna förutsättningar. Vi har kurser för barn, vuxna och personer med funktionsnedsättning.

På Fyrisgården arbetar vi behovsbaserat. Därför har verksamheten under åren förändrats utifrån de behov vi ser i samhället. Till exempel har vi under de senaste åren arbetat mycket med integration. I projekten ligger fokus på att skapa en tillhörighet och gemenskap mellan människor. Till exempel har vi nu i samarbete med TRIS, en tjejgrupp som träffas en gång i veckan.



Fyrisgården vill vara en mötesplats för alla, därför anordnar vi också flera årligt återkommande evenemang som vår Broloppis, vårt sommarläger för personer med funktionsnedsättning, en trädgårdsfest i vår alldeles egna stadsodling och vår årliga Julbasar. Men vi begränsar oss inte till att endast erbjuda egna aktiviteter och evenemang utan vi erbjuder även våra medlemmar att använda Fyrisgården för att utveckla sina egna mötesplatser genom våra intressegrupper samt genom att hyra lokal hos oss.

Mötesplatser

Sociala relationer

Man kan säga att vi människor har ett rum som är hemmet och ett andra rum som är arbetsplatsen. Mötesplatsen är det tredje rummet och det är där man håller i gång sitt sociala liv - och det är ett jätteviktigt rum för oss. Att ha sociala relationer och känna gemenskap är viktigt för livskvalitet men även för den fysiska och psykiska hälsan.

Gemenskap

På Fyrisgården tror vi att goda möten och öppna mötesplatser är en grundförutsättning för utvecklingen i samhället i stort. Föreningens mål är bland annat att arbeta för gemenskap mellan människor av olika åldrar och med olika social, etnisk och kulturell bakgrund och ideologisk inriktning.

Utveckling

Vi arbetar för att uppmuntra, stödja och fördjupa individuell utveckling samt stötta eftersatta grupperns möjligheter att förverkliga sina livsmöjligheter.

Genom att stimulera till aktivt engagemang vill vi verka för demokrati och ökat samhällsansvar. För att lyckas med detta krävs det stor lyhörddhet, kunskap, engagemang och korta beslutsvägar.

Omvärldskontakt

Fyrisgårdens mötesplatser är våra fönster mot omvärlden. Här finns möjligheter att upptäcka behov som behöver fyllas och att få idéer till samarbeten och verksamhetsutveckling.

Även för våra besökare vill vi att Fyrsgården ska vara en möjlighet till omvärldskontakt, därför är det viktigt för oss att här finns en bredd av människor.

Mångfald

De flesta av våra mötesplatser utgår från våra mål att få mångfald i allt från ålder till härkomst. Här har treåringar och hundraåringar planterat bönor sida vid sida. Här har tonåringar från Afghanistan broderat med pensionärer från Bälinge. Alla har fått fika serverat av vår dagliga verksamhet för personer med funktionsnedsättning. Detta är vår styrka som vi vill utveckla vidare, vi vill vara en mötesplats för alla.

Äldre på Fyrsgården

Ensamhet hos äldre

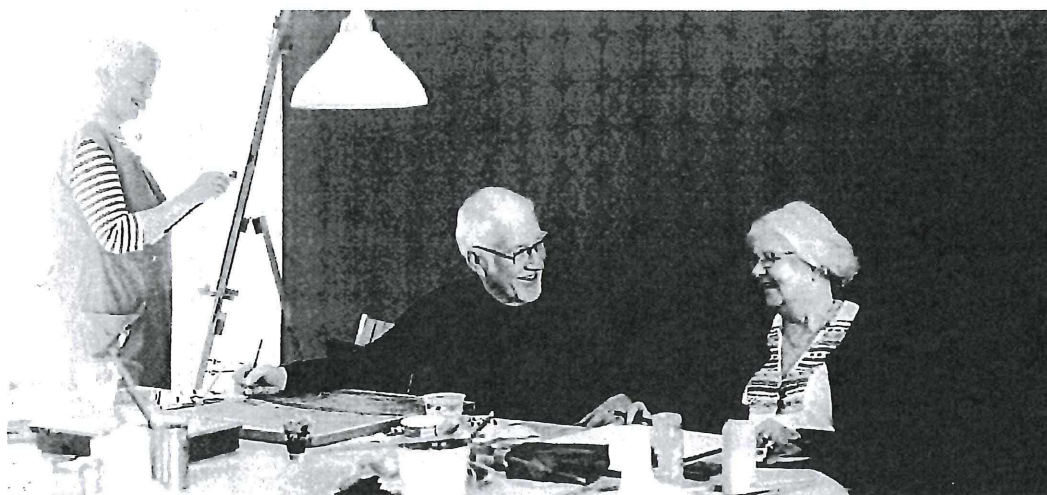
Ofrivillig ensamhet anses av forskare vara en riskfaktor för att dö i förtid. Ofrivillig ensamhet anses vara en lika stor riskfaktor som rökning, och en större riskfaktor än fetma och stillasittande.

Statistik från SCB visar att omkring 300 000 svenskar är socialt isolerade. Bland äldre finns också ett digitalt utanförskap som spår på ensamheten.

Nästan 6 av 10 med äldreomsorg upplever att de har besvär med ensamhet, enligt en undersökning från Socialstyrelsen. Detta gäller särskilt de som bor på särskilt boende.

För att den äldre ska känna gemenskap, delaktighet och mening med sin tillvaro behövs bland annat meningsfulla aktiviteter tillsammans med andra.

Verksamheter för äldre idag



Aktiviteter och mötesplatser

För äldre erbjuder vi Kreativ verkstad, odling i Fyrsgårdslandet, Seniordans, Café Cato – ett café med aktivitet dit både äldre från de båda äldreboendena samt från föskolor i närheten kommer. Våra Kulturluncher, föredrag med soppa besöks av övervägande äldre och

Afternoon tea, som anordnas av våra äldre volontärer, är mycket populärt. Här finns även intressegrupper, det är medlemmar som är i våra lokaler gratis och som ägnar sig åt måleri, bridge, handarbete, folkmusik. Tio av dessa intressegrupper samlar övervägande äldre personer.

Eftersom vi strävar efter mångfald i våra aktiviteter har vi startat flera mötesplatser där vi kan bjuda in deltagare från väldigt olika bakgrund och få dem att samlas kring något. Vår senaste satsning är Café Cato, ett café med workshops för daglediga i alla åldrar. Här har barn och äldre bland annat dansat tillsammans och ringlat lerkrukor. Vi har genom vårt projekt Fyrisgårdslandet börjat samarbeta med äldreboendena som ligger granne med Fyrisgården. Vi har gått över till dem och planterat tomater och de kommer till oss och sår frön tillsammans med förskolebarn och ungdomarna på vårt fritids. Våra senaste projekt för seniorer är Seniordans, som blivit mycket populärt, samt Gåfotboll, som vi planerar starta upp på riktigt i höst.



Volontärverksamheten

Vi har länge arbetat med volontärer i en del av våra verksamheter. De volontärer vi har idag är just äldre, och vi ser hur de växer med uppgiften.

Vi har kontakt med och ett påbörjat samarbete med Volontärbyrån, som driver projektet Frivillighetskuren. Frivillighetskuren bygger på tanken att ideellt engagemang förebygger ofrivillig ensamhet och kan motverka psykisk och fysisk ohälsa genom att skapa delaktighet och meningsfulla sammanhang.

Verksamheter att utveckla

Digitala mötesplatser – Vi vill vara med och omvandla det digitala utanförskapet hos äldre till digitala innanförskap. Hösten 2020 planerar vi kurser i programmering för barn, så steget till kurser för äldre är inte långt. Vi hoppas kunna samarbeta med tex Seniornet Uppsala för att nå ut och uppfatta de behov och intressen som finns.

Skapandeförmiddagar – vi har länge haft skapande verksamhet för barn och unga. Nu vill vi satsa även på äldre. Det vore så fint om barnens skapande kunde ses tillsammans med de äldres. Skapande är motion för själen och behövs oavsett ålder.

Gåfotboll- Gåfotboll är en träningsform som passar utmärkt för alla seniorer oavsett fotbollserfarenhet eller fysisk form. Tillsammans med Upplands Fotbollförbund har vi anordnat gåfotboll på prov i Dalkurds fotbollshall i Uppsala. Detta vill vi fortsätta bygga vidare på tillsammans med Upplands Fotbollsförbund.

Volontärverksamheten - Personer som engagerar sig frivilligt känner sig behövda och nio av tio känner en större meningsfullhet i tillvaron. Vi vill ta ett helhetsgrepp på vår volontärverksamhet och utveckla den tillsammans med våra andra verksamheter.

En ny mötesplats på hjul

Fyrisgården har ett stort och allsidigt hus med en stor trädgård, vi har nära till sporthallar där vi kan idrotta tillsammans, men vi är ändå inte helt nöjda. Vi vill gärna kunna arbeta uppsökande också. Med vår splittrerna specialutrustade släpvagn, draperad i Fyrisgårdens logga och ledord; vår Hemgård på hjul, ska vi ge oss själva utrymme till ett flexibelt och utforskande arbetssätt. Vagnen ska kunna användas som café, disko, scen, replokal, skaparverkstad, mötesplats och överhuvudtaget för att skapa fler kontaktytor mellan människor.

Fyrisgården vill skapa bättre möjligheter att bedriva verksamhet där det för stunden finns behov. Vi ska kunna möta behov och efterfrågan på fler olika fysiska platser i länet/kommunen.

Hemgård på hjul blir även ett rekryteringsverktyg, vi kommer kunna nå ut med vår existerande verksamhet till fler.

Tillgänglighet för alla

Hemgård på hjul arbetar uppsökande och försöker ta oss dit människor är. Vår idé bygger på att vi försöker bli mer tillgängliga dels genom enkel lättförstådd information. att välja platser som är lätta att ta sig till och erbjuda aktiviteter som går att anpassa till olika nivåer, beroende på deltagarnas förutsättningar.

Vi vill skapa positiva möten, gärna över generationsgränser och mellan människor med olika bakgrund. Vi vill motverka ensamhet på platser där det inte finns så många chanser till möten. Vi vill verka för samarbete där det för tillfället saknas goda förutsättningar. Vi skulle kunna vara en katalysator, som influerar till fortsatta möten och samarbeten. Vårt besök skulle kunna vara början på något som sedan kan fortsätta på platsen.



Covid 19

Hemgård på Hjul

Covid 19 gör att vi förändrar vår verksamhet, vi har flyttat ut mycket i vår trädgård, vi har öppnat en telefonlinje och erbjudit villiga att hjälpa oss att driva upp blommor och grönsaksplantor som vi i sådana fall levererar hem. Skulle restriktionerna fortsätta till hösten så ser vi framför oss att vi kommer att kunna använda Hemgård på hjul i stor utsträckning för uppsökande verksamhet. Hemgård på hjul blir en utmärkt corona-anpassad verksamhet där vi kan nå de som inte kan åka med kommunala färdmedel. Vi kan vara utomhus och med få deltagare. Dessutom kan Hemgård på hjul ta med underhållning, vi har köror och musik som kan spela utanför äldreboenden, samt att vi kan distribuera våra nya aktivitetslådor. Dels till äldreboenden men även till de 70+are och riskgrupper som är isolerade.

Fyrisgårdslandet

På plats vid Fyrigården finns vår stadsodling Fyrisgårdslandet som kommer att behöva volontärer som gräver och ordnar, långt in på hösten. Här kan man få en meningsfull uppgift och inte behöva riskera att överträda säkerhetsavståndet till andra.

Digitala mötesplatser

Under Coronan har det digitala livet fullkomligt exploderat. Här ser vi att vi kan utveckla digitala mötesplatser och ge handledning till äldre internet-ovana för att de ska kunna träffa andra via nätet. Vi har varit i kontakt med andra föreningar som arbetat på intressanta sätt som till exempel guidat via telefon till att delta i gruppmöten på till exempel Zoom.

Kanske kunde vi starta samtalsgrupper, bokcirkel, dela med oss av tips om skapande och odling. Våra kulturluncher skulle mycket väl kunna bli digitala och säkert finns det fler behov och önskningsområden som vi kommer att upptäcka på vägen. Som vanligt försöker vi anpassa vår verksamhet efter de behov vi ser.

Budget för seniorverksamhet under ett år

Ledarkostnader

Vävstuga (inklusive vävkurser)

Ca 15 deltagare (10 seniorer)

Personalkostnad 40 000 kr/år

Volontärtimmar 300 timmar/år

66% av kostnader – 26 400kr

Intressegrupper (10 st)

Ca 120 deltagare (varav 90% är seniorer)

Administration och organisation 15 000 kr/år

Volontärtimmar för lagledare i varje grupp 80 timmar/år

90 % av kostnaderna 13 500kr

Basargrupp

8 deltagare (varav 8 seniorer)

26 tillfällen /år

130 volontärtimmar

Torsdagstrevligt

10 deltagare (varav 10 seniorer)

26 tillfällen /år

80 volontärtimmar

Kreativ verkstad

7 tillfällen/år

15 deltagare (4 seniorer)

personalkostnad 12 000kr/år
material, fika 3000 kr/år
26% av kostnaderna 3 900 kr

Cafe Cato

Café med workshop
15 deltagare (5 seniorer)
40 tillfälle/år
Ledarkostnader 60 000 kr/år
Material och livsmedel 5000 kr/år
33% av kostnaderna 22 000kr

Kulturlunch

20 personer /tillfälle (15 seniorer)
4 tillfällen /år
Personalkostnad 5000 kr
Programkostnad 500 kr/tillfälle. Totalt 2000 kr/år
120 volontärtimmar
75% av kostnaderna 5250 kr

Afternoon Tea

30 personer/tillfälle
6 tillfällen /år
145 volontärtimmar/år

Seniordans

14 deltagare (14 seniorer)
48 tillfällen/år
Ledarkostnader 18 000 kr/år

100% av kostnaderna 18 000 kr

Gåfotboll

14 deltagare

48 tillfällen/år

Ledarkostnader 18 000 kr/år

100% av kostnaderna 18 000 kr

Fyrisgårdslandet

5 tillfällen/år

40 deltagare (8 seniorer)

Ledarkostnader 30 000 kr/år

Material 10 000 kr

20% av kostnaderna 8000 kr

Skapande förmiddag

8 deltagare (8 seniorer)

24 tillfällen/år

ledarkostnader 13500kr

material 5 000 kr

100% av kostnaderna 18500 kr

Hemgård på hjul

5 tillfällen/ år med fokus på seniorer

Ca 10 deltagare (10 seniorer)

Ledarkostnader 12 000kr/år

Material, administration och drivmedel 10 000 kr/år

100% av kostnaderna 22 000 kr

Digitala mötesplatser

48 tillfällen/ år med fokus på seniorer

Ledarkostnader 50 000 kr/år

Volontärtimmar 96

100% av kostnaderna 50 000 kr/ år

Totalt verksamhet för seniorer 205 000 kr/ år

Varav egen insats 50 000 kr

Ansöker om 150 000 kr

Protokoll fört vid ordinarie årsmöte för föreningen Fyrisgården 26 mars 2020

§1 Årsmötet öppnas

Ordförande Agneta Hedlund Bykvist öppnade årsmötet och hälsade alla välkomna.

§2 Val av ordförande och sekreterare för årsmötet

Valdes Gunhild Hansen till ordförande för årsmötet. Valdes Henrik Nyström till sekreterare för årsmötet.

§3 Val av två protokolljusterare tillika rösträknare

Valdes Thomas Robertsson och Fredrik Göransson.

§4 Fastställande av röstlängd

Röstlängden fastställdes. Se bilaga.

§5 Fråga om årsmötets behöriga utlysande

Den 20/2 skickades kallelsen via e-post samt publicerades på hemsidan. Den 21/2 utgick kallelse via post. Kallelsen var utlyst i behörig tid.

§6 Fastställande av dagordningen

Dagordningen fastställdes. Dagordningen godkändes.

§7 Styrelsens verksamhets- och förvaltningsberättelse

Verksamhetsberättelsen föredrogs av verksamhetschef Ulrica Backlund. Lades med godkännande till handlingarna. Årsbokslutet föredrogs. Årsbokslutet godkändes och lades till handlingarna.

§8 Revisorernas berättelse

Revisorernas berättelse föredrogs och lades med godkännande till handlingarna.

§9 Fastställande av resultat- och balansräkning

Balansräkningen fastställdes och lades med godkännande till handlingarna.

§10 Frågan om ansvarsfrihet för styrelsen

Årsmötet beslutade att bevilja styrelsen ansvarsfrihet för verksamhetsåret 2019.

§11 Motioner och styrelsens förslag

Inga motioner inkomna.

§12 Fastställande av verksamhetsplan för 2020

Verksamhetsplanen föredrogs av verksamhetschef Ulrica Backlund. Årsmötet godkände verksamhetsplanen och lade den till handlingarna.

§13 Behandling av rambudgeten för 2020

Rambudgeten för 2020 presenterades av verksamhetschef Ulrica Backlund. Årsmötet godkände rambudgeten för 2020.

§14 Beslut om årsavgiften för 2021

Styrelsen föreslog att årsavgiften förblir densamma. Årsmötet godkände styrelsens förslag.

§15 Val av styrelseledamöter och ersättare enl. §4 i stadgarna
Ordförande valdes för 2020-2022. Omval Agneta Hedlund Byqvist.

Tre ordinarie ledamöter valdes för 2020-2022. Omval Lars Strandell, Melanie Hajdikhani. Nyval Owe Andersson. Årsmötet godkände valen av ledamöter.

Till ersättare valdes David Thorsén 2020-2022 på nyval. Årsmötet beslutade enligt valberedningens förslag. Falastin Hayat Alharbiti slutar som ledamot.

§16 Val av 2 förtroendevalda revisorer och ersättare för dessa och val av revisionsbyrå

Omval på förtroendevalda revisorer Iréne Karlsson och Annika Windahl Pontén 2020-2021. Omval på ersättare till förtroendevald revisor, Britt Lindborg 2020-2021. Nyval på ersättare till förtroendevald revisor, Ulla Bergqvist 2020-2021. Till auktoriserad revisor valdes PwC 2020-2021. Årsmötet beslutade enligt valberedningens förslag.

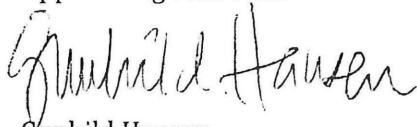
§17 Val av valberedning och sammankallande i denna

Christina Sandberg, Emelie Englund och Jonas Ruud föreslogs till valberedning 2020-2021. Årsmötet godkände val av valberedning. Christina Sandberg utsågs till sammankallande.

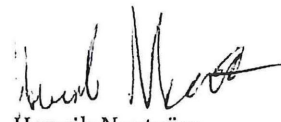
§18 Årsmötet avslutas

Ordförande avslutade årsmötet och tackade för sig.

Uppsala dag som ovan



Gunhild Hansen
Årsmötesordförande



Henrik Nyström
Sekreterare

Justeras:



Thomas Robertsson



Fredrik Göransson

Protokoll fört vid Fyrisgårdens konstituerande styrelsemöte torsdag den 8 april 2020

Närvarande: Agneta Hedlund Bykvist (ordf.)

Bodil Långberg

David Thorsén

Melanie Hadjikhani

Lars Strandell

Seynab Hadji

Ulf Lundström

Owe Andersson

Ulrica Backlund (adjungerad)

Förhinder: Birgitta Terent

§1 Ordförande öppnar mötet.

§2 Val av Justerare.

Bodil Långberg valdes att justera dagens protokoll.

§3 Dagordningen godkändes.

§4 Föregående protokoll lästes upp och godkändes.

§5 Val av vice ordförande.

Ulf Lundström valdes som vice ordförande.

§6 Val av sekreterare.

Birgitta Terent valdes till sekreterare.

§7 Val av arbetsutskott.

Agneta Hedlund Bykvist, Ulf Lundström och Bodil Långberg föreslogs till arbetsutskottet. Utskottet godkändes.

§8 Val av firmatecknare. (Var för sig)

Ulrica Backlund och Agneta Hedlund Bykvist valdes till firmatecknare.

- §9 Teckningsrätt för bankgiro. (Två i förening).
Ulrica Backlund, Agneta Hedlund Bykvist och Yvonne Hägg valdes att två i förening teckna föreningens bank- och postgiro.
- §10 Rätt att kvittera ut värdepост och paket. (Var för sig)
Ulrica Backlund och Yvonne Hägg valdes att var för sig kvittera ut värdepост och paket.
- §11 Övrigt från årsmötet.
På grund av Covid-19 så var det en liten skara som samlats. Gunhild Hansen gjorde en fin och uppskattad insats som årsmötesordförande.
- §12 Sammanträdesdatum för våren.
7 maj samt 4 juni kl. 18.00. Arbetsutskottet träffas kl. 17.30.
- §13 Lägesrapport från verksamheten.

Rapport om hur Covid 19 hanteras i verksamheterna. Se bilaga 1

Information om hur det nya Förfrågningsunderlaget gällande Dagligverksamhet får för konsekvenser för Fyrisgårdens dagliga verksamhet. Se bilaga 1

Inköp av släpkärra Information om vilken släpkärra som är aktuell, foliering samt krav på utökad B-behörighet för släp. Se bilaga 1

Beslut: Inköp av släpkärra och foliering samt utbilda fyra medarbetare så att de får utökad B-behörighet för släp.
- §14 Övriga frågor.
Inga övriga frågor.
- §15 Ordförande avslutade mötet.

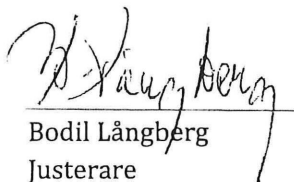
Uppsala 2020-04-08



Ulrica Backlund
Sekreterare



Agneta Hedlund Bykvist
Ordförande



Bodil Långberg
Justerare

Revisionsberättelse

Till årsmötet i Föreningen Fyrisgården, org.nr 817600-7329

Rapport om årsredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsbokslutet för Föreningen Fyrisgården för år 2019.

Enligt vår uppfattning har årsbokslutet i allt väsentligt upprättats i enlighet med bokföringslagen.

Vi tillstyrker därför att årsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Revisorernas ansvar enligt denna sed beskrivs närmare i avsnitten *Den auktoriserade revisorns ansvar* samt *De övrigt valda revisorernas ansvar*

Vi är oberoende i förhållande till föreningen enligt god revisionssed i Sverige. Jag som auktoriserad revisor har fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för att årsbokslutet upprättas och för att bokföringslagen tillämpas vid upprättande av årsbokslutet. Styrelsen ansvarar även för den interna kontroll som den bedömer är nödvändig för att upprätta ett årsbokslut som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel.

Vid upprättandet av årsbokslutet ansvarar styrelsen för bedömningen av föreningens förmåga att fortsätta verksamheten. Den uppger, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen avser att likvidera föreningen, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Den auktoriserade revisorns ansvar

Mina mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsbokslutet som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller mina uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller fel och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsbokslutet.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsbokslutet, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på fel, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar jag mig en förståelse av den del av föreningens interna kontroll som har betydelse för min revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar jag lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar jag en slutsats om lämpligheten i att styrelsen använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsbokslutet. Jag drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om föreningens förmåga att fortsätta verksamheten. Om jag drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen. Mina slutsatser baseras på de revisionsbevis

som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att en förening inte längre kan fortsätta verksamheten.

- utvärderar jag den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.

Jag måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Jag måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

De övrigt valda revisorernas ansvar

Vi har att utföra en revision enligt revisionslagen och därmed enligt god revisionssed i Sverige. Vårt mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsbokslutet har upprättats i enlighet med bokföringslagen.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalande

Utöver vår revision av årsbokslutet har vi även utfört en revision av styrelsens förvaltning för Föreningen Fyrisgården 2019. Vi tillstyrker att föreningsstämman beviljar styrelsens ledamöter ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalande

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet *Revisorernas ansvar*. Jag som auktoriserad revisor har i övrigt fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förvaltningen.

Revisorernas ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot i något väsentligt avseende företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningskyldighet mot föreningen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningskyldighet mot föreningen.

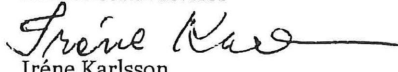
Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen grundar sig främst på revisionen av räkenskaper. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på den auktoriserade revisorns professionella bedömning och övriga valda revisorers bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för föreningens situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet.

Uppsala den 2020-03-24

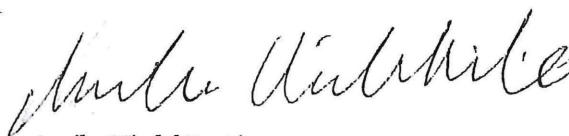
Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB



Sara Wallinder
Auktoriserad revisor



Irène Karlsson
Förtroendevald revisor



Annika Windal Pontén
Förtroendevald revisor

Föreningen Fyrisgården
Org.nr 817600-7329

1 (6)

Resultaträkning

	Not	2019-01-01 -2019-12-31	2018-01-01 -2018-12-31
Föreningens intäkter			
Medlemsavgifter		57 150	53 900
Gåvor		332 000	291 500
Bidrag		1 940 466	2 122 988
Nettoomsättning		4 317 231	4 310 259
Summa föreningens intäkter		6 646 847	6 778 647
Föreningens kostnader			
Råvaror och förnödenheter		-634 640	-653 109
Övriga externa kostnader		-818 459	-1 007 920
Personalkostnader		-4 932 419	-4 794 197
Summa föreningens kostnader		-6 385 518	-6 455 226
Rörelseresultat		261 329	323 421
Finansiella poster			
Resultat från övriga finansiella anläggningstillgångar		203 552	33 314
Summa finansiella poster		203 552	33 314
Resultat efter finansiella poster		464 881	356 735
Resultat före skatt		464 881	356 735
Årets resultat		464 881	356 735

Handwritten signature

Föreningen Fyrisgården
Org.nr 817600-7329

2 (6)

Balansräkning	Not	2019-12-31	2018-12-31
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar	2		
<i>Finansiella anläggningstillgångar</i>			
Andra långfristiga värdepappersinnehav		5 465 442	4 761 890
Summa finansiella anläggningstillgångar		5 465 442	4 761 890
Summa anläggningstillgångar		5 465 442	4 761 890
Omsättningstillgångar			
<i>Kortfristiga fordringar</i>			
Kundfordringar		359 908	443 303
Övriga fordringar		8 639	19 279
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter		373 802	364 185
Summa kortfristiga fordringar		742 349	826 767
<i>Kassa och bank</i>			
Kassa och bank		1 612 963	1 800 753
Summa kassa och bank		1 612 963	1 800 753
Summa omsättningstillgångar		2 355 312	2 627 520
SUMMA TILLGÅNGAR		7 820 754	7 389 410

M. M. M.

Föreningen Fyrisgården
Org.nr 817600-7329

3 (6)

Balansräkning	Not	2019-12-31	2018-12-31
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital	3		
Eget kapital vid räkenskapsårets början		6 869 586	6 512 850
Årets resultat		464 881	356 735
Eget kapital vid räkenskapsårets slut		7 334 467	6 869 585
Kortfristiga skulder			
Leverantörsskulder		72 992	153 843
Övriga skulder		79 660	69 819
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter		333 635	296 163
Summa kortfristiga skulder		486 287	519 825
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		7 820 754	7 389 410

JW
11/11/2020

Noter

Not 1 Redovisningsprinciper

Allmänna upplysningar

Årsbokslutet är upprättat i enlighet med bokföringslagens regler om årsbokslut och Bokföringsnämndens allmänna råd (BFNAR 2017:3) om årsbokslut. Tillämpade principer är oförändrade i jämförelse med föregående år.

Föreningens intäkter

Intäkter redovisas till det verkliga värdet av vad som erhållits eller kommer att erhållas.

Intäkter i form av biljettförsäljning intäktsförs som huvudregel när evenemanget äger rum. Intäkter i form av gåvor och bidrag intäktsförs som huvudregel när gåvan sakrättsligt är genomförd. Om ett bidrag avser en bestämd tidsperiod periodiseras bidraget över denna period.

Gåvor av pengar och bidrag redovisas normalt enligt kontantprincipen.

Medlemsavgifter omfattar inbetalningar för medlemskap i föreningen.

Fordringar

Fordringar upptas till det belopp, som efter individuell bedömning beräknas bli betalt.

Materiella anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde minskat med avskrivningar. avskrivningar görs systematiskt över den bedömda nyttjandetiden. 5 års avskrivningstid tillämpas för inventarierna.

Finansiella anläggningstillgångar

Finansiella anläggningstillgångar värderas till det lägsta av anskaffningsvärdet och verkligt värde (marknadsvärde). Långfristiga innehav värderas till anskaffningsvärdet, om det verkliga värdet minskat och denna värdenedgång kan antas vara varaktig görs nedskrivning.

SW
KAB?

Not 2 Anläggningstillgångar

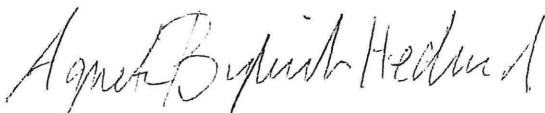
	Anskaffnings- värde	Avskrivnings- tid (år)
Inventarier, verktyg och installationer	282 000	5
Andra långfristiga värdepappersinnehav	5 465 442	

Not 3 Förändring av eget kapital

	Ändamåls- bestämda medel	Fria fonder	Balanserat kapital	Årets resultat	Eget kapital vid årets slut
Eget kapital vid årets början	1 422 659	512750	4 577 442	356 735	6 869 586
Disposition av föregående års resultat			356 735	-356 735	0
Årets resultat				464 881	464 881
Eget kapital vid årets slut	1 422 659	512750	4 934 177	464 881	7 334 467

Handwritten signature and date:
M.B. 27/10

Uppsala 2020-03-17



Agneta Bykvist Hedlund
Ordförande



Lars Strandell



Ulf Lundström



Bodil Långberg

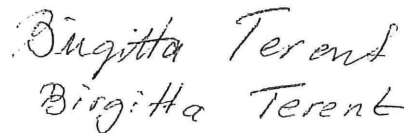


Seynab Haji



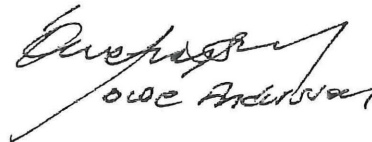
Melanie Hadjikhani

Falastin Hayat Alharbiti



Birgitta Terent

Vår revisionsberättelse har lämnats 2020-03-24



Owe Andersson

Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB



Sara Wallinder
Auktoriserad revisor



Iréne Karlsson
Förtroendevald revisor



Annika Windahl Pontén
Förtroendevald revisor

**FYRIS
GÅR
DEN**

UPPDATERADE

STADGAR

FÖRENINGEN FYRISGÅRDEN

Stadgar för föreningen Fyrisgården

Innehåll

Föreningen Fyrisgården	3
Värdegrund.....	3
§1 Mål.....	3
§2 Arbetsätt.....	4
§3 Medlemskap	4
§4 Föreningens styrelse.....	5
§5 Arbetsutskott.....	5
§6 Årsmöte.....	6
§7 Verksamhetsår	7
§8 Föreningens arkiv	7
§9 Ändring av stadgar, nedläggande av verksamhet	7

Stadgar för föreningen Fyrisgården

Föreningen Fyrisgården

Föreningen Fyrisgården har till uppgift att bedriva social, kulturell och pedagogisk hemgårdsverksamhet i Uppsala. Verksamheten är öppen för alla åldrar. Samverkan sker med andra ideella och kulturella föreningar, organisationer och nätverk i Uppsala samt med Uppsala kommun. Föreningen Fyrisgården är religiöst och partipolitiskt obunden och har drog- och rökfri verksamhet. Fyrisgården är ansluten till Fritidsform, Riksförbundet Sveriges Fritids- och Hemgårdar samt Riksidrottsförbundet för sin idrottsverksamhet.

Värdegrund

Fyrisgårdens mål vilar på en gemensam värdegrund om allas lika rättigheter och lika värde, jämställdhet mellan kvinnor och män och solidaritet med svaga och utsatta. Verksamheten bedrivs med demokratiska arbetsformer som ger inflytande och engagemang.

§1 Mål

Föreningen Fyrisgårdens mål är

att arbeta för gemenskap mellan människor av olika åldrar och med olika social, etnisk och kulturell bakgrund och ideologisk inriktning

att vara en mötesplats för individer och grupper

att uppmuntra, stödja och fördjupa individuell utveckling

att särskilt uppmärksamma barns och ungdomars behov av social, idrottslig och kulturell utveckling

att särskilt stödja eftersatta grupperns möjligheter att förverkliga sina livsmöjligheter

att stimulera människor till aktivt engagemang och medverkan i verksamheter som ligger i linje med föreningens syfte

att stimulera människor till samhällsdebatt och därigenom verka för demokrati och ökat samhällsansvar

att arbeta för fred och internationellt samarbete.

Stadgar för föreningen Fyrisgården

§2 Arbetssätt

Demokratiska organisationsformer och ett arbetssätt som garanterar alla deltagare medinflytande och ansvar ska gälla för verksamheten.

Föreningen Fyrisgården förverkligar sina mål genom

att bedriva öppen verksamhet, idrottsträning i grupp, gruppverksamhet, föredrags- och diskussionsmöten, samt annan kulturell och idrottslig verksamhet

att stimulera till startandet av självstyrande grupper inom föreningens verksamhet

att verka för kontakt och samarbete mellan föreningens olika grupper och dess enskilda deltagare

att samverka med andra organisationer

att upprätta och bibehålla kontakter med hemgårdsrörelsen i andra länder

att all verksamhet inom hemgårdens lokaler och i dess regi ska vara drogfri.

§3 Medlemskap

Rätt till medlemskap i föreningen Fyrisgården har personer som deltar i eller på annat sätt stödjer föreningens verksamhet och erlägger fastställd medlemsavgift. Medlemskap kan tecknas som enskild individ eller som familj med en röst.

§4 Föreningens styrelse

Föreningens styrelse har sitt säte i Uppsala och består av ordförande, sex ledamöter och två ersättare. Alla väljs på två år. Vid vartannat årsmöte väljs ordförande jämte tre ledamöter och en ersättare och vid vartannat årsmöte tre ledamöter och en ersättare.

Fyrisgårdens föreståndare ska delta i styrelsens sammanträden med närvaro-, yttrande, och förslagsrätt, samt med rätt att anteckna sin mening till protokollet. Styrelsen utser inom sig vice ordförande och inom sig eller utom sig sekreterare. Vid lika röstetal ska val avgöras genom lottning. Styrelsen utser firmatecknare.

Styrelsen, som mellan årsmötena är föreningens högsta beslutande organ, ansvarar för att verksamheten bedrivs i enlighet med föreningens stadgar och av årsmötet fattade beslut samt anställer föreningens personal.

Styrelsen sammanträder på kallelse av ordföranden, eller om minst tre av styrelsens ledamöter så begär; dock minst fyra gånger per år.

Styrelsen är beslutsmässig när minst fyra ledamöter är närvarande. För giltigt beslut fordras enkel majoritet. Vid lika röstetal äger ordförande utslagsröst. Ersättarna inträder i den ordning som de valts.

Vid styrelsens sammanträden ska protokoll föras, vilka justeras av ordförande jämte särskild justerare.

§5 Arbetsutskott

Styrelsen utser inom sig ett arbetsutskott bestående av högst tre ledamöter, som enligt styrelsens direktiv handlägger föreningens verksamhet mellan styrelsesammanträdena.

Vid arbetsutskottets sammanträden ska protokoll föras. Fyrisgårdens föreståndare ska delta i arbetsutskottets sammanträden med närvaro-, yttrande-, och förslagsrätt, samt med rätt att anteckna sin mening till protokollet.

§6 Årsmöte

Årsmötet är föreningens högsta beslutande organ. Kallelse till årsmötet sker genom utskick minst en månad innan mötet. Extra årsmöte sammankallas när styrelsen eller revisorerna anser det behövt, eller då minst 25 medlemmar begär det. Omröstning vid föreningens möten sker öppet, om ej sluten omröstning begärts. Varje närvarande medlem äger en röst. Vid lika röstetal har ordförande utslagsröst, utom vid val vilka avgörs genom lottning.

Föreningen håller årsmöte årligen före april månads utgång. Där ska följande ärenden förekomma:

- Fråga om årsmötet blivit behörigt utlyst.
- Fastställande av dagordningen.
- Val av ordförande och sekreterare för årsmötet.
- Val av två justerare tillika rösträknare.
- Styrelsens verksamhets- och förvaltningsberättelse.
- Revisorernas berättelse.
- Fastställande av resultat- och balansräkning.
- Fråga om ansvarsfrihet för styrelsen.
- Inkomna motioner. Ska vara avlämnade senast 14 dagar före årsmötet.
- Styrelsen ska avge yttrande över inkomna motioner.
- Fastställande av årsavgiften för nästkommande år.
- Styrelsens förslag till kommande verksamhet.
- Styrelsens förslag till rambudget.
- Val av styrelseledamöter och ersättare enligt §4 samt två revisorer och ersättare för dessa.
- Valberedning för nästkommande årsmöte.

Stadgar för föreningen Fyrisgården

§7 Verksamhetsår

Verksamhetsår och räkenskapsår för föreningen är lika med kalenderår.

§8 Föreningens arkiv

Föreningens arkiv ska kontinuerligt överföras till Folk rörelsearkivet i Uppsala.

§9 Ändring av stadgar, nedläggande av verksamhet

För ändring av föreningens stadgar, samt vid upplösning av föreningen, fordras beslut med två tredjedels majoritet av angivna röster vid två på varandra följande årsmöten, varav ett ska vara ordinarie. Vid enhälligt beslut om stadgeändring kan den gälla med omedelbar verkan. Upplöses föreningen ska beslut fattas om hur man ska göra med föreningens behållna tillgångar.

Stadgar för föreningen Fyrisgården

**FYRIS
GÅR
DEN**

MÖTESPLATSEN FÖR ALLA
SVARTBÄCKSGATAN 58
TEL. 018-23 87 44
EXP@FYRISGARDEN.SE
WWW.FYRISGARDEN.SE

FYRIS GÅRDEN



VERKSAMHETSBERÄTTELSE

2019



Svartbäcksgatan 58

www.fyrisgarden.se

INNEHÅLL

1. Fyrisgården - mötesplatsen för alla	3
1.1 Historia och verksamhetsidé.....	3
1.2 Värdegrund.....	4
1.3 Fyrisgårdens övergripande mål enligt stadgarna:.....	4
2. Inledning.....	4
3. Styrelse, medarbetare och volontärer	5
3.1 Styrelse	5
3.2 Styrelsens sammanträden	6
3.3 Medarbetare.....	6
3.3.1 Arbetsplatsträffar & möten.....	6
3.4 Volontärer.....	6
3.5 Utbildningar och konferenser	7
4. Studiecirklar	7
4.1 Slöjdverksamhet	8
4.2 Teater.....	8
4.3 Showdans.....	9
4.4 Legogrupp	9
5. Mötesplatser och aktiviteter	10
5.1 Camp Fyrisgården/Camp Fantasia	10
5.2 Fyrisgården IK.....	12
5.3 After work	13
5.4 Dialogforum	13
5.4.1 Det öppna rummet.....	14
5.5 Vävsstuga.....	14
5.6 Kreativ verkstad	15
5.7 Intressegrupper	15
5.8 Discon.....	16
5.9 Summer Camp 2019.....	16
5.10 Fyrisgårdslandet	17
6. Evenemang.....	17
6.1 Afternoon tea och kulturlunch.....	17
6.2 Fyrisgårdens broloppis	17
6.3 Julbasaren	18
7. Projekt	18
7.1 Alla får.....	18
7.2 Välkommen in	19

8. Uppdragsverksamhet	19
8.1 Fritids	19
8.2 Daglig verksamhet.....	21
9. Samordning av nätverket Fritid för alla.....	21
10. Samverkan och nätverk	22
11. Kommunikation.....	24
12. Ekonomi	24
13. Tack.....	24

1. Fyrisgården - mötesplatsen för alla

1.1 HISTORIA OCH VERKSAMHETSIDÉ



Fyrisgården är Uppsalas hemgård och en av Sveriges tio hemgårdar. Här jobbar vi dagligen för att skapa möten mellan människor och erbjuda en utvecklande fritid oavsett funktionsförmåga, ursprung, intresse eller ålder. Innovation och nytänkande är våra viktigaste verktyg för att uppnå detta, och med avstamp i hemgårdsrörelsens historia tar vi gärna de första trevande stegen in i något nytt. Sedan 1941 har Fyrisgården funnits på olika platser runt om i Uppsala och är nu belägen intill Fyrisån i Svartbäcken. Med tolv anställda och sju personer inom daglig verksamhet skapar vi tillsammans med våra medlemmar den helhet som är Fyrisgården.

Vad gör vi?

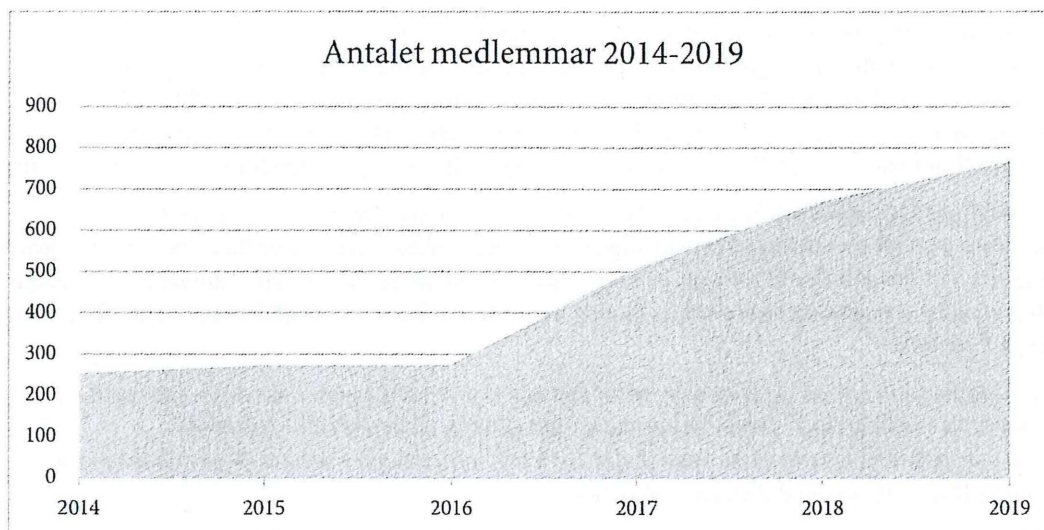
Varje vecka erbjuder Fyrisgården fritidsaktiviteter för såväl ung som äldre. Vårt Camp Fyrisgården erbjuder varje fritids- och kulturaktiviteter varje vardag och riktar sig till personer med funktionsnedsättning. Hit kommer besökare varje dag för att träffa kompisar och hitta på något roligt efter skolan eller jobbet.

Idrott, kultur och fritidsaktiviteter är något vi brinner för på Fyrisgården och därför erbjuder vi varje termin flertalet kurser i form av studiecirklar inom bland annat teater, dans, skapande och idrott för att alla ska ha en möjlighet att utöva och utveckla sina intressen.

Fyrisgården vill vara en mötesplats för alla, därför anordnar vi utöver våra aktiviteter och kurser flera årligt återkommande evenemang som vår Broloppis, lunchföreläsningar, ett sommarläger för personer med funktionsnedsättning, Skördefest i vår stadsodling och vår årliga Julbasar. Men vi begränsar oss inte till att endast erbjuda egna aktiviteter och evenemang utan vi erbjuder även Uppsalas invånare att använda Fyrisgården för att utveckla sina egna mötesplatser. Intressegrupper samlas varje vecka i vårt hus, medlemmar får hyra våra lokaler till ett förmånligt pris och Sverigefinnarnas språk- och kulturförening Rusukki hyr varje vecka lokaler av Fyrisgården.

Medlemmar

Antalet medlemskap år 2019 var 453 (296 enskilda medlemmar och 157 familjemedlemskap, som omfattar minst två personer). Totalt innebär detta omkring 767 medlemmar år 2019 (familjemedlemskap har då räknats som tre personer). Fyrisgårdens medlemskap har därmed mer än fördubblats sedan 2014 då antalet medlemskap låg på 200 (varav 43 familjemedlemskap) och ökat sedan föregående år då antalet medlemmar var 670.



1.2 VÄRDEGRUND

Fyrisgårdens mål vilar på en gemensam värdegrund om allas lika rättigheter och lika värde, jämställdhet mellan kvinnor och män och solidaritet med svaga och utsatta. Verksamheten bedrivs med demokratiska arbetsformer som ger inflytande och engagemang.

1.3 FYRISGÅRDENS ÖVERGRIPANDE MÅL ENLIGT STADGARNA:

- arbeta för gemenskap mellan människor av olika åldrar och med olika social, etnisk och kulturell bakgrund och ideologisk inriktning
- vara en mötesplats för individer och grupper
- uppmuntra, stödja och fördjupa individuell utveckling
- särskilt uppmärksamma barns och ungdomars behov av social, idrottslig och kulturell utveckling
- särskilt stödja eftersatta gruppers möjligheter att förverkliga sina livsmöjligheter
- stimulera människor till aktivt engagemang och medverkan i verksamheter som ligger i linje med föreningens syfte
- stimulera människor till samhällsdebatt och därigenom verka för demokrati och ökat samhällsansvar
- arbeta för fred och internationellt samarbete

2. Inledning

2019 var ett år som präglades av utvecklingsarbete på Fyrisgården. Det föregående året såg flera nya verksamheter starta och under 2019 fortsatte arbetet med kvalitetsssäkring av verksamheterna. Vår Kreativa verkstad kom att bli en höjdpunkt som samlade människor med olika bakgrund och ålder, likt våra andra verksamheter. Fyrisgårdens idrottsverksamhet fortsatte med sina framgångar under 2019 i form av Upplandstrilogin som lockade allt fler lag för varje etapp. Vår idrottsklubb, Fyrisgården IK, fick också en uppgradering i form av nya träningsoveraller och väskor som snabbt kom att bli uppskattade bland såväl spelare som ledare i klubben. En satsning på verksamheter som riktar sig till äldre samt en utökning av åldersgrupper inom vår idrott var också ett av målen för året. Detta infriades när Fyrisgården IK började arrangera Seniordans på tisdagar.

Under året färdigställdes också det arbete som pågått sedan 2017 med det Idéburna Offentliga Partnerskapet mellan Fyrisgården och Uppsala kommun. Partnerskapet berör Fyrisgårdens öppna verksamhet, Dialogforum, lägerverksamheten och samordning av nätverket Fritid för alla. För Fyrisgården innebär partnerskapet ett fördjupat och mer långsiktigt samarbete med Uppsala kommun där vi tillsammans arbetar för att erbjuda den bästa möjliga verksamheten till invånarna i kommunen.

Utvecklingen av nätverket Fritid för alla fortskred också under året med en omvandling av dess hemsida samt ett utvecklingsarbete av organisationens struktur. Den omtyckta aktivitetskatalogen togs fram på nytt och allt fler föreningar och organisationer anmälde sig som medlemmar till nätverket. Nätverkets prova-på-dag såg också en ökning av såväl besökare som utställare när Fritid för alla-dagen intog Fyrishov.

Fyrisgårdens kursutbud expanderade under året när vi arrangerade en Makerkids-kurs samt ett Makerkids-sommarläger. Dessa kurser var en fortsättning på den teknikfokuserade skapandeverksamhet som växte fram under 2018 och intresset var markant då såväl kursen som sommarlägret fylldes med deltagare på nolltid.

Delaktighet är förmodligen det viktigaste och mest inarbetade ledordet i Fyrisgårdens verksamhet, och det märktes under 2019. Inom Camp Fyrisgården, vår ungdomsfritids, vår idrottsklubb och inom Dialogforum finns nu särskilda grupper som består av deltagare till respektive verksamhet. Inom dessa grupper diskuteras verksamhet och behov. Vad som är bra eller mindre bra, vilka önskemål och synpunkter som finns och hur vi kan tillgodose de behov som existerar. Dialogforums arbetsgrupp, bestående av ungdomar som deltar i träffarna, stod för en väsentlig del av planerandet inför varje tillfälle och bestämde bland annat vad som skulle diskuteras på träffarna.

Sist men inte minst växte sig Fyrisgårdens familj ännu större under 2019. Vi ökade från 670 medlemmar till hela 767, vilket vi är enormt glada och tacksamma för.

3. Styrelse, medarbetare och volontärer

3.1 STYRELSE

Ordförande

Agneta Hedlund Bykvist 2018-2020

Ledamöter

Falastin Hayat Alharbiti 2018-2020, Melanie Hadjikhani 2018-2020, Lars Strandell 2018-2020, Ulf Lundström 2019-2021, Bodil Långberg 2019-2021, Seynab Haji 2019-2021.

Ersättare

Owe Andersson 2018-2020, Birgitta Terent 2019-2021.

Förtroendevald revisor 1 år

Irène Karlsson, Annika Windahl Pontén.

Förtroendevald revisor, ersättare 1 år

Thorsten Bergqvist, Britt Lindborg.

Auktoriserad revisor 1 år

PwC

Valberedning 1 år

Ulrika Öster, Jonas Ruud, Christina Sandberg

3.2 STYRELSENS SAMMANTRÄDEN

Styrelsen har under 2019 sammanträtt 9 gånger: 25 januari (Kombinerat konferens för styrelsen), 4 mars, 1 april, 13 maj, 13 september (Kombinerat konferens för styrelsen), 15 oktober, 2 december.

Ordinarie årsmöte 2019 hölls den 10 april.

3.3 MEDARBETARE

Anställda under 2019 (endast tillsvidareanställda)

Ulrica Backlund, verksamhetschef

Fredrik Göransson

Yvonne Hägg

Emma Larsson

Thomas Robertsson

Sigmund Runebjörk

Petter Heinemann

Henrik Nyström

Kajsa Sjölen

Jeanette Zeijlon

Mathias Grähs (fr.o.m. mars)

Förutom tillsvidareanställda har vikarier, visstidsanställda och timanställda kursledare arbetat i verksamheten.

3.3.1 ARBETSPLATSTRÄFFAR & MÖTEN

Varje månad sammanträder Fyrisgårdens personal i en arbetsplatsträff där arbetsmiljöfrågor och planering samt struktur av verksamheten diskuteras. Under 2019 har arbetsplatsträffar skett månadsvis med uppehåll under sommaren och på lov.

Utöver detta har personal träffats på mindre arbetsgruppsmöten veckovis. Inom dessa möten ligger fokus på det dagliga arbetet inom verksamheten.

Under 2019 utvecklades mötesstrukturen på Fyrisgården. Arbetsgrupper optimerades och alla möten började protokollföras och sammanställas för att säkerställa en kontinuitet i arbetet.

3.4 VOLONTÄRER

Fyrisgårdens verksamhet har, ända sedan hemgårdens tillkomst, vilat på frivilligt arbete av volontärer. Under 2019 har ett utökat fokus lagts på volontärer och volontärskapets struktur.

Volontärskapet på Fyrisgården fortsatte under 2019 att existera inom flertalet olika verksamheter som vår Broloppis, våra Kulturluncher och Afternoon tea samt vid aktiviteter i vår stadsodling. Våra volontärer hjälper Fyrisgården med matlagning, underhållning, servering och genomförande av evenemang. En mall för volontäruppdrag togs under året fram för att förtydliga volontärers roll på Fyrisgården, ett verktyg som blir viktigt för såväl personal som volontären själv.

Under året fortsatte även volontärverksamheten inom vårt integrationsprojekt Välkommen in med språkträning och stöd vid aktiviteter. Deltagare i integrationsprojektet bistod också som volontärer vid flertalet evenemang, vilket uppskattades stort.

Fyrisgårdens Julbasar och vävstuga vilar också på volontärers insatser. Intressegrupper som Torsdagstrevligt och Basargruppen bidrar här med såväl planering som genomförande, och en stor mängd handarbete som säljs till förmån för Fyrisgården på vår julbasar.

Slutligen ska också nämnas Märta Lindholm, som gör en fortsatt ovärderlig insats genom att baka fikabröd till samtliga Fyrisgårdens arrangemang och möten.

3.5 UTBILDNINGAR OCH KONFERENSER

Under 2019 har Fyrisgårdens personal deltagit i följande utbildningar och konferenser:

- 26/1 Kommunikativt och kognitivt stöd för personer med funktionsnedsättning
- 21/3 & 4/4 Odlingskurs
- 18/3 Hemgårdsträff Birkagården
- 28/3 Upphandling för föreningsliv
- 15/5 Grundkurs i socialdokumentation
- 20/5 TRIS - Gömd och glömd
- 10/6 Språkvårdare grundkurs
- 21/8 Mekanik och el-kurs
- 3/6 Glädje och utmaningar
- 22/8 Ledarskapsföreläsning
- 19/9 Introduktion till livsmedelshygien och matsäkerhet. Anticimex
- 22/10 Elitism och engagemang - Kunskapskonferens om det civila samhället. MUCF
- 25/10 Konferens om funktionshinderpolitiken och dess genomförande i Uppsala län
- 5/11 Visma Fakturering – webbseminarium

4. Studiecirklar

Fyrisgårdens studiecirklar har fortsatt med fulla grupper under 2019. Utvecklingar har skett inom såväl dansverksamheten som skapandeverksamheten där nya ledare har tillkommit, struktur har förändrats och innehållet har förnyats. Kursutbudet utökades också

Deltagare i Fyrisgårdens studiecirklar (antalet är ett medelvärde över terminerna):

- **Trägnagarna** – 16 deltagare
- **Showdans** – 19 deltagare
- **Drama för unga** – 9 deltagare
- **Legogrupperna** – 18 deltagare
- **Makerkids** – 9 deltagare
- **Makerkids-sommarläger** – 14 deltagare

4.1 SLÖJDVERKSAMHET



Trägnagarna

Trägnagarna är vår äldsta verksamhet och har funnits på Fyrisgården ända sedan 1941. Här får barn och unga skapa i många olika material och tekniker.

Trägnagarna har under 2019 fortsatt utveckla varje individs uppfinningsförmåga genom att arbeta med nya tekniker och material. Under vårterminen utökades trägnagarna temporärt med en till grupp under ledning av Linda Long Lidman, silversmed och konstnär. Trägnagarna har fortsatt kö till de två permanenta grupperna.

Under året har också två kurser genomförts med ett fokus på teknik och uppfinning, en fortsatt satsning på 2018 års koncept:

Makerkids

Under 2019 har Fyrisgården anordnat en Makerkids-kurs för barn i samarbete med Uppsala Makerspace. Kursen var på fyra söndagar och hölls växelvis i Fyrisgårdens verkstad och i Uppsala Makerspace lokaler på Bergsbrunnagatan. Deltagarna på kursen fick testa allt från att baka med el, jobba med mekanik, trycka tröjor och använda en laserskärare.

Makerkids-sommarläger

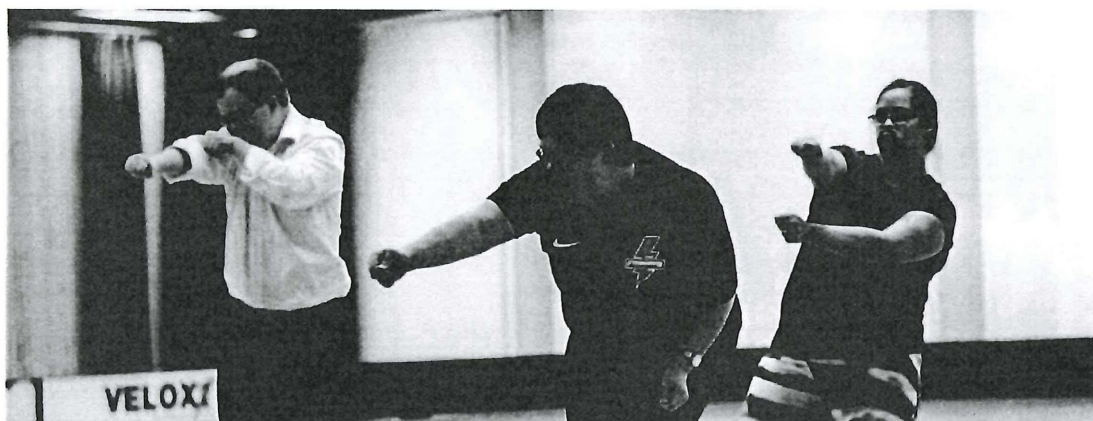
Lägret hade temat ”pröva dina uppfinnarvingar”. På lägret gjordes stora mekaniska vingar, samt skakrobotar och katapulter.

Makerkids-sommar var ett kostnadsfritt sommarläger där barn från olika bakgrunder blandades och byggde mekanismer de aldrig byggt förut. Vårt sommarläger rekryterade även barn och unga från vårt kontaktnät inom vårt integrationsprojekt Välkommen in för att nå ut till barn med utländsk bakgrund. Gruppen hade också deltagare med funktionsnedsättning vilket ledde till att kursen hade en härlig blandning av olika bakgrunder och förutsättningar.

4.2 TEATER

I Fyrisgårdens teatergrupp – Drama för unga – har deltagare under året fått prova på olika sätt att uttrycka sig genom dramaövningar. I slutet av terminerna planeras och genomförs pjäser som deltagarna är med och tar fram under året. Ledare för teatern var Sofia Östblom.

4.3 SHOWDANS



Fyrisgårdens showdans har under 2019 fortsatt vara en populär och uppskattad del av vår kursverksamhet. Under vår och höst fylldes våra två grupper – Shake it & Freestyle – med dansglädje och utveckling. Showdansen har bland annat uppträtt på Fyrisgårdens olika arrangemang men också haft egna danssuppvisningar.

Tillsammans med Fyrisgårdens danspedagog Emelie Englund utvecklas våra deltagare inom dansens många moment men de hittar också en sociala gemenskap som är viktig. Alla dansgrupper på Fyrisgården dansar nu på samma dag vilket har lett till en utökad social gemenskap mellan alla våra dansgrupper som nu möts i korridorerna inför, under och mellan alla Fyrisgårdens danspass.

4.4 LEGOGRUPP



Fyrisgårdens legogrupper har fortsatt vara en populär och uppskattad kurs. Legogrupperna består av två grupper och har varit fortsatt fylld med deltagare under 2019. Grupperna har haft en fortsatt blandning av deltagare sett till såväl ålder som funktionförmåga. Kursen har letts av legoexperterna från Swebrick – Daniel Eggens och Olov Wingård.

5. Mötesplatser och aktiviteter

5.1 CAMP FYRISGÅRDEN/CAMP FANTASIA



Fyrisgårdens öppna verksamhet vid Camp Fyrisgården vänder sig i första hand till unga med funktionsnedsättning. År 2019 har varit händelserikt med många nya aktiviteter startade utifrån ungdomarnas önskemål.

Camp Fyrisgården har öppett alla vardagseftermiddagar med kvällsöppet tre dagar i veckan. Under höstterminen har vi öppnat upp verksamheten en lördag i månaden på dagtid i samband med Fyrisgårdens Disco. Verksamheten kräver ingen anmälan och är kostnadsfritt. En viktig framgångsfaktor i Fyrisgårdens verksamhet är att den skapas utifrån ett behov och därefter drivs utifrån deltagarnas egen kraft och önskemål.

Den öppna verksamheten har utvecklats tillsammans med grupper från Fyrisgårdens ungdomsfritids, detta efter önskemål från besökare till Camp Fyrisgården. Denna gemensamma utveckling har möjliggjort att deltagare får möjlighet att träffa fler personer i sin egen ålder med liknande intressen och därmed få möjligheten till en mer social samvaro. Flera av deltagarna i den öppna verksamheten har under året agerat ledare för olika aktiviteter inom Camp Fyrisgården, detta för att fortsätta utvecklingen av individen och öka intresset bland deltagarna.

Fyrisgården har under året arbetat målinriktat med rekrytering av nya ungdomar till Camp Fyrisgården. Vi har fördjupat samverkan med Tunabergsskolan där vi har möte med lärarna månadsvis. Tunabergsskolan och Fyrisskolan har även bjudits in till studiebesök på Fyrisgården för att tillsammans med klasskompisar och personal ta del av Fyrisgårdens utbud och bekanta sig med verksamheterna. Vi har även fått besök av två nya skolor under årets gång i form av elever från Kajan och Jällaskolan, detta har gett snabba resultat då flera elever började delta i olika delar av vår verksamhet.

Vi har också använt oss utav ungdomar som är på Fyrisgården dagligen till att vara värdar för de nya besökarna. På så sätt blir verksamheten presenterad samtidigt som besökaren får en trygg relation till en annan ungdom inom verksamheten.

Under 2019 har Camp Fyrisgården också fokuserat på att öka tryggheten hos föräldrarna till deltagarna i verksamheten. Genom att få in föräldrarna i våra aktiviteter där de på olika sätt har engagerat sig i sitt barns fritid på Fyrisgården har personal lyckats bygga upp en god relation där en tydlig

kommunikation kan ske. En kommunikation som ger föräldrarna mer kunskap kring både vad deras barn gör på Fyrisgården men också hur denne har utvecklats.

Vi har under 2019 fortsatt satsat mycket på att lyfta fram ungdomarnas egna idéer och kompetenser. Ungdomarna har fortsatt att leda Zumba-pass där de ibland väljer att ta hjälp av en skärm där de kan följa en dansvideo. Men vissa ledare väljer att helt enkelt leda utan några stöd- eller hjälpmedel vilket visar en märkbar utveckling. Vi har även ungdomar som har tagit steget till att bli ledare i en yoga-grupp där de sköter alla förberedelser samt själva passet, ett pass som har blivit populärt bland deltagare.

Fyrisgårdens kör som vi anordnar tillsammans med Svenska kyrkan har fortsatt sitt arbete under årets gång. En gång varannan vecka träffas gruppen och övar på olika låtar i en social samt trevlig miljö. Detta ledde till en av årets höjdpunkter för Fyrisgården, nämligen vårt luciatåg som besökte IHUS. En fantastisk prestation av samtliga deltagare där många i publiken lämnades berörda. Detta var en upplevelse där våra ungdomar växte som individer och som de kunde känna sig stolta över.

Under 2019 har vi fortsatt kunna erbjuda en stor mängd rörelse och fysiska aktiviteter på Camp Fyrisgården. Dessa innefattar men är inte begränsade till:

- Måndag: Innebandyträning på Fyrishov samt ”Just dance” på storbild på Fyrisgården
- Tisdag: Dansdag på Fyrisgården med fyra olika dansgrupper
- Onsdag: Fotbollsträning på Footyard samt ett yogapass som leds av deltagare på Camp Fyrisgården
- Torsdag: Zumba som leds av deltagare på Camp Fyrisgården
- Fredagar: Innebandyträning för barn upp till 13 år på Fyrishov samt temaaktivitet på fredagar – exempelvis hela havet stormar, dansstopp eller andra aktiverande lekar

Camp Fantasia

Fyrisgårdens programkvällar, Camp Fantasia på tisdagar, var under 2019 fortsatt mycket populära. Fyrisgårdens programkväll fortsätter att växa sett till antalet besökare samt att sker en förnyring av besökarna. Programmet planeras inför varje termin utav besökarna där personalen varje kväll tar emot önskemål och synpunkter. En idékväll hålls varje termin för att kunna anpassa och utveckla programmet så bra som möjligt för alla besökare. Det är ordinarie personal samt besökare som hjälper till att arbeta, det kan vara arbetsuppgifter som att jobba i kiosken, hålla i kvällens aktivitet eller ta närvaro på de besökare som kommer.

5.2 FYRISGÅRDEN IK



Efter Fyrisgården IKs grundande år 2018 har klubben fortsatt att utveckla sin verksamhet. Inom våra träningar har spelare tagit steget till att få ta ledaransvar där de har uppdraget att leda övningar i vår innebandy- samt fotbollsverksamhet. Dessa spelare med ledaransvar jobbar väldigt nära våra ordinarie tränare där de kan få stöd och råd kring hur de ska agera i övningarna.

I vår innebandygrupp för barn mellan 7-13 år har spelare från vår ungdomsgrupp agerat ledare. Detta har inneburit en utveckling för såväl spelare i barngruppen och som för alla ledare.

För att kunna ge alla spelare chansen att utvecklas och utmanas i sin takt har ledarna satt ut individuella mål för varje spelare - mål som ska vara rimliga att nå så att varje spelare ska känna att de kan lyckas och därigenom växa som spelare. Detta har också gett oss en utveckling i själva lagspelet då alla spelare får mer självförtroende och därmed mer trygghet.

Fotbollsverksamheten utvecklades när Fyrisgården IK inledde ett samarbete med Dalkurd FF. Tack vare detta samarbete har vi nu träningar som hålls i en ny hall med konstgräs i Boländerna där vi tränar tillsammans med spelare och ledare från Dalkurd FF.

Fyrisgården IK deltog under året i School Day – en prova på-dag för Uppsalas särskolor – och ställde under dagen upp med dans och innebandy. Under året fortsatte vi också anordna innebandyturneringen Upplandstrilogin tillsammans med Storvreta IBK och Upplands Innebandyförbund. Sammanlagt anordnades fyra etapper av Upplandstrilogin under året. Varje etapp lockade flertalet lag från bland annat Bålsta, Enköping, Tierp och Roslagen.

Under året låg ett fokus på att utveckla verksamheter som riktar sig till äldre samt erbjuda idrott för fler åldersgrupper. Under höstterminen infriades detta när Fyrisgården IK började anordna Seniordans på tisdagar. Seniordansen riktar sig till äldre och kombinerar dans och rörelse för att främja fysisk hälsa. Upplägget på danspassen utgår från deltagarnas önskemål med fokus på att alla ska kunna röra sig kravlöst till musiken.

Under 2019 erbjöd Fyrisgården Idrottsklubb följande aktiviteter:

Innebandy på måndagar och fredagar, med över 40 spelare. **Fotboll** på onsdagar, med över 20 spelare. **Dans & Zumba** på tisdagar, torsdagar och fredagar, med över 40 deltagare. **Seniordans** på tisdagar med med 6-10 deltagare per tillfälle.

5.3 AFTER WORK



After Work är en av Fyrisgårdens senaste satsningar inom den öppna verksamheten. Satsningen riktar sig främst till personer som arbetar inom daglig verksamhet och ämnar vara en mötesplats efter jobbet.

After Work har genomförts månadsvis under hösten och lockar ca 30 deltagare till varje tillfälle. Det riktar fortfarande i första hand till personer som arbetar inom daglig verksamhet, men alla är välkomna. Besökarna får under After Work tillfälle att umgås i Fyrisgårdens café över snacks och drinkar som komponerats av Fyrisgårdens dagliga verksamhet. I samband med vår After Work har ett initiativ från besökarna kring att hålla ett danspass kommit, ett pass som leds av våra besökare själva och detta har varit väldigt uppskattat. Besöksantalet har ökat och besökare har också valt att ta med föräldrar eller ledsagare för att ha en trevlig mötesplats att träffas på.

5.4 DIALOGFORUM



Sedan många år har Fyrisgården jobbat med Dialogforum och har på olika sätt strävat efter att göra personer med funktionsnedsättning hörda. Genom åren har det skett många bra saker och flera viktiga åsikter har sett dagens ljus. Under 2019 har vi lyckats få med oss lärare och elever från fyra olika skolor: Jällaskolan, Fyrisskolan, Eriksbergsskolan och Tunabergsskolan. För både Jälla- samt Eriksbergsskolan var det första gången de deltog i Dialogforum.

Under året bestämde sig arbetsgruppen för Dialogforum att ta ett nytt omtag kring upplägget. Dels ville arbetsgruppen förenkla förmedlingen av problem samt svårigheter till beslutstagare och fortsätta jobba på att fördjupa delaktigheten hos ungdomarna ytterligare.

Våren 2019 låg mycket fokus på att jobba upp samarbeten med de olika särskolorna i Uppsala. Att lägga en grund som vi sedermera skulle kunna fortsätta utveckla Dialogforum från. Detta arbete blev väldigt lyckat då det var första gången som Jällaskolans elever deltog i Dialogforum och detta ledde till rekordmånga deltagare. Fyrisgården anordnade två Dialogforum med fokus på att lyfta olika områden där eleverna stöter på utmaningar. Detta för att informera politiker och tjänstepersoner kring dessa utmaningar.

Under höstens gång anordnade Fyrisgården ytterligare två Dialogforum, ett i september och ett i november. Nytt för denna termin var att vi tillsammans med Tunabergsskolan och Fyrisskolan skapade en arbetsgrupp som bestod av elever från dessa två skolor. En arbetsgrupp som tillsammans med lärare och assistenter från skolan samt personal från Fyrisgården skulle bearbeta frågeställning och komma med egna förslag kring hur upplägget under Dialogforum skulle gå till. Eleverna i arbetsgruppen fick också ett ansvar att agera värdar under passen där de hälsade alla välkomna, presenterade dagens ämne och vad arbetsgruppen hade gjort för arbete. Sedan agerade de samtalsledare tillsammans med den personal som också är med i arbetsgruppen.

Under det första forumet i september presenterades det nya upplägget för skolorna och beslutstagare. Dialogforum kom nu att arbetas med på ett nytt sätt och därför blev fokuset på att elever skulle lyfta olika områden där de kände att det fanns problem och utmaningar. Efter denna första träff satte sig arbetsgruppen ner och diskuterade alla de olika områden som hade diskuterats. Utifrån detta möte så valdes även temat för Dialogforumet som skulle hållas i november, temat för det passet blev "Otrygghet". Många elever hade uttryckt att de känner otrygghet i taxibilar, på stan, i bussar och på skola. Arbetsgruppen bestämde att de skulle bli en workshop med lösningsfokus på den information som hade kommit fram under september. En workshop där elever tillsammans med politiker och tjänstepersoner skulle finna lösningar till dessa problem.

Utifrån temat "otrygghet" valde vi även att bjuda in polisens presstalesman för Region Mitt, Lisa Sannervik. Detta gjordes för att hon skulle kunna berätta om hur polisen jobbar med otrygghet i samhället. Detta blev väldigt uppskattat och många elever hade frågor och funderingar till Lisa.

5.4.1 DET ÖPPNA RUMMET

"Det öppna rummet - samtal för alla" är ett koncept som Fyrisgården utvecklade tillsammans med Fredens Hus under 2018. Detta år fortsatte arbetet under temat vänskap och kärlek där vi har jobbat med attityder, normer, arbetssätt tillsammans med ungdomar med funktionsnedsättning. Detta gör att vi ökar kvalitén i verksamheten genom att stimulera informellt lärande samt personlig och social utveckling för såväl personal som deltagare. Under våren 2019 hade vi fortsatta gruppsamtal med våra ungdomar där de fick möjlighet att fortsätta uttrycka sina tankar. Eftersom dessa samtal blev väldigt efterfrågade av våra ungdomar söktes under året finansiering för en fortsatt utveckling av konceptet.

5.5 VÄVSTUGA

Vävstugan har funnits i Fyrisgårdens regi sedan 1973 och vänder sig till alla vävintresserade. Här kan intresserade väva mattor, plädar, gardiner, handdukar och löpare.

Vävstugan har likt tidigare år varit öppen och fylld med liv tack vare frivilliga krafter. Under året anordnades också en workshop i vävning där intresserade fick möjligheten att lära sig mer om olika vävtekniker, i detta fall hur man väver vadmal och filtade tyger. Workshopen hölls av vår textilpedagog Christina Sandberg.

5.6 KREATIV VERKSTAD

Kreativ verkstad är Fyrisgårdens nya mötesplats som tillkom under 2018 – här kombinerar vi kreativitet, skaparglädje och goda möten över ett gemensamt intresse.

Utöver fika och umgänge erbjuds besökarna möjligheten att ta del av material, verktyg och kunskap för att förverkliga alla sina textildrömmar – helt utan kostnad för våra medlemmar. Under året utvecklades Kreativ verkstad när vi gjorde om ett av rummen på Fyrisgården till en syateljé som nu är fylld med material, verktyg och symaskiner till vår textilverksamhet. Tack vare vår samarbetspartner IHUS fick vi även tillgång till stora mängder material till vår verkstad. Till varje tillfälle kom runt 20 deltagare med en stor blandning sett till såväl kön som ålder.

Under året grundades också Fixa med flera, en reparationsverkstad med fokus på återbruk. Denna verkstad erbjöd kostnadsfria reparationer och var ett medlemsinitiativ som bedrevs med stöd från Fyrisgården. Fixa med fleras verksamhet övergick i slutet av året till Fyrisgårdens regi och inkorporerades in i Kreativ verkstad.

Kreativ verkstad arrangeras cirka 4 gånger per termin.

5.7 INTRESSEGRUPPER



I intressegrupperna samlas människor kring ett gemensamt intresse på Fyrisgården. Flera av intressegrupperna deltar också i Fyrisgårdens övriga verksamhet som volontärer. Sammanlagt samlar vi över 150 deltagare i våra intressegrupper som ses allt från varje till var och varannan vecka på Fyrisgården.

Basargruppen startade redan 1977, med syftet att hjälpa till att dra in pengar till verksamheten. Gruppen samlas varje måndagseftermiddag för att handarbete. Alstren säljs sedan, huvudsakligen vid den årliga julbasaren.

Torsdagstrevlig är en intressegrupp som hjälper till med att anordna och planera Afternoon tea och Kulturluncher. De ställer också ofta upp på Fyrisgårdens många evenemang som volontärer.

Ekebygruppen är en grupp konstnärer som sedan 2016 träffas på Fyrisgården under måndagseftermiddagarna. Gruppen har också donerat tavlor till Fyrisgårdens insamling till förmån för Musikhjälpen.

Branicula, Bisvärmen, Uppsala spelmanslag, Freospel, Bridgegruppen, Stickgruppen, Bokcirkeln och **Örontröst** är också intressegrupper som träffas varje månad på Fyrisgården.

5.8 DISCON

Fyrisgårdens discon riktar sig i första hand till unga med funktionsnedsättning. Under 2019 arrangerades sammanlagt elva discon, ett i månaden under vår- och höstterminen.

Fyrisgårdens discon fyller en viktig social funktion för många av våra besökare. Det råder annars en skriande brist på mötesplatser där unga med funktionsnedsättningar under trygga former kan träffas på kvällstid, dansa, flörta och kanske träffa en partner.

Fyrisgårdens disco har under året bytt rum i huset, samt öppnat upp övervakningen efter besökarnas önskemål att få kunna sjunga karaoke under kvällens gång. I slutet av höstterminen öppnade vi upp för ett disco som riktade sig till den yngre målgruppen vilket gav goda resultat.

5.9 SUMMER CAMP 2019



Summer Camp 2019 genomfördes i samverkan med Uppsala kommun och Åhlensstiftelsen vilket ledde till att vi kunde göra hela sommarlägret kostnadsfritt för våra deltagare. Ett 60-tal barn och unga med funktionsnedsättning deltog i det tre dagar långa sommarlägret fyllt med idrott, musik, fotografiverksamhet, slöjd och dans. Förutom det välgörande i att röra sig och att ägna sig åt kultur var strävan för årets Summer Camp också att försöka locka deltagarna att pröva på något nytt, som dans eller konst för den innebandyintresserade och vice versa. Antalet anmälningar till Summer Camp har vuxit för varje år och likt föregående år fylldes platserna till lägret på rekordtid, vilket visar på ett fortsatt stort behov för sommarlovsaktiviteter för barn och unga med funktionsnedsättning.

5.10 FYRISGÅRDSLANDET



Projektet *Fyrisgårdslandet* anlades under våren och sommaren 2017 och övergick under 2018 till att bli en av Fyrisgårdens mest uppskattade och välanvända mötesplatser. Fyrisgårdslandet är en stadsodling som tillfällen för odling och gemenskap - en naturlig mötesplats för alla helt enkelt.

Fyrisgårdslandets tredje odlingssäsong gick som vanligt i tillsammansodlandets tecken.

Totalt skedde fyra tillfällen för gemensam odling: förkultiveringsdagen, omplanteringsdagen, utplanteringsdagen och skördefesten. Under dessa dagar odlade vi med förskolebarn, äldre från äldreboenden, intresserade besökare samt deltagare i vårt integrationsprojekt Välkommen in. Vid dessa odlingstillfällen byggde vi nya pallkragar, växtstöd och drivbänkar tillsammans.

Fyrisgårdens dagliga verksamhet var fortsatt involverad i stadsodlingens underhåll och skötsel vilket uppskattades av arbetstagarna. Även boende i närheten blev involverade i bevattnings och underhåll av odlingen vilket stärkte vår lokala närvaro.

Fyrisgårdslandet utvecklades under 2019 när hela personalen gick en tvådagarskurs i odling. Under kursen planerade vi vad vi skulle så i pallkragarna och testade olika sorters blommor och grönsaker. Vi odlade 30 olika sorters grödor. Vi har undersökt och utvärderat varför vi odlar och vad vi vill få ut av verksamheten.

6. Evenemang

6.1 AFTERNOON TEA OCH KULTURLUNCH

Afternoon tea och Kulturluncherna arrangeras med hjälp av volontärintsater från intressegruppen Torsdagstrevligt. Under 2019 anordnades fyra kulturluncher med olika föreläsare och aktiviteter till varje tillfälle. Afternoon tea anordnas fyra fredagar per termin och lockar såväl ung som äldre till Fyrisgården för en trevlig början på helgen.

6.2 FYRISGÅRDENS BROLOPPIS

Fyrisgårdens Broloppis blev likt föregående år en riktig folkfest i Svartbäcken. Till 2019 års broloppis anmälde sig över 45 medlemmar för att ställa upp bord till försäljning vid loppisen, och under dagen erbjöds underhållning, aktiviteter och matglädje när volontärer från integrationsprojektet Välkommen

in erbjöd rykande färsk mat till försäljning. Broloppisen lockade under dagen hundratals besökare och engagerade såväl volontärer som intressegrupper att vara med under dagen.

6.3 JULBASAREN

Den årliga julbasaren gick enligt tradition av stapeln till första advent där Basargruppen lade fram sitt hantverk och allt de sytt, stickat, virkat och vävt till försäljning. Fyrisgården bjöd traditionsenligt besökarna på julstämning med glögg, kaffe och hembakt fikabröd.

7. Projekt

7.1 ALLA FÅR



Under 2019 har Fyrisgården med hjälp av bidrag från Uppsala Kommuns Föreningsstöd fortsatt driva projektet Alla får slöjda/dansa/idrotta. Det är tre olika introduktionsgrupper för barn mellan 8 och 18 år i slöjd, dans och innebandy. Vi har under året haft 30 barn och unga som deltar med entusiasm och glädje.

”jag kan inte med ord beskriva vad det betydde för mig och oss som föräldrar att det fungerade att lämna ...*(barnets namn)* förra veckan. Oavsett hur det går framöver, så var det helt fantastiskt. Tack”

Ur sms från en mamma till ett barn i projektet.

Vårt mål att skapa långsiktiga, riktade satsningar för barn med funktionsnedsättning som vill ägna sig åt kulturutövande och sport har uppnåtts under årets gång. Alla får slöjda/dansa/idrotta övergick nämligen till en verksamhet på Fyrisgården.

Efter 2018 års ökning av antalet deltagare i de olika grupperna har verksamheterna under 2019 visat på fortsatt kvalitet då alla grupper är fortsatt fulla med kö till såväl Alla får dansa som Alla får idrotta.

Interaktionen inom grupperna har också ökat under året då våra dansgrupper nu samlas och dansar på en och samma dag vilket har lett till naturliga möten mellan deltagarna i våra dansgrupper. Inom vår idrottsverksamhet har deltagare i våra innebandyträningar för unga och unga vuxna deltagit som ledare i Alla får idrotta.

7.2 VÄLKOMMEN IN



Välkommen in är Fyrisgårdens integrationsprojekt och har existerat i olika former sedan 2017. Under 2019 fortsatte Välkommen in som ett engagerande projekt för personal och de volontärer som var med. På onsdagsförmiddagar fortsatte deltagare i projektet att träffas över gemensamma intressen som matlagning, odlingsprojekt, samtal och musik. Mellan aktiviteterna hölls lektioner i svenska som drevs av en volontär. I vår stadsodling snickrade deltagarna pallkragar och tillverkade fiberduksväxthus i och flera kvinnor i projektet intog vår verkstad och snickrade blombord och bänkar. Deltagare från Välkommen in var med på flera odlingstillfällen i Fyrisgårdslandet och slöjdade med förskolebarn, de var också med på Broloppisen och sålde mat och de var med på Skördefesten i Fyrisgårdslandet som volontärer. Som avslutning snickrade deltagarna en bänk som kommer att pryda stadsodlingen framöver.

Projektet löpte från vårterminen fram till oktober då vår samarbetspartner Medborgarskolan inte längre fick medel för att bedriva sin verksamhet som projektet till stor del vilade på. Efter många samtal och möten beslutades att avsluta projektets verksamhet riktat till dagsverksamhet med Välkommen in-caféet. Istället inleddes ett samarbete med TRIS (Tjejer rätt i samhället) och vår kvällsverksamhet med tjejer fortlöpte under höstterminen med målsättning att utöka verksamheten under nästkommande år.

8. Uppdragsverksamhet

Fyrisgården bedriver fritids och daglig verksamhet enligt LSS, lagen om stöd och service till vissa funktionshindrade, på uppdrag av Uppsala kommun.

8.1 FRITIDS

21 ungdomar mellan 13 och 21 år med olika former av funktionsnedsättning var under 2019 inskrivna på Fyrisgårdens fritids.



Under 2019 utökades samarbetet mellan fritids och Camp Fyrisgården för att leda till positiva synergieffekter mellan verksamheterna. Detta har bland annat lett till att ungdomarna på fritids lär känna nya besökare med förhoppningen att detta genererar nya kompisrelationer.

Målet för verksamheten är vidare att skapa en trygg, rolig och utvecklande miljö. Detta har uppnåtts tack vare professionella medarbetare som mött ungdomarna på ett positivt och engagerande sätt samt erbjudit ett brett utbud av aktiviteter, ofta i samarbete med Camp Fyrisgården.

Fritids har under året erbjudit en rad olika aktiviteter för ungdomarna att välja mellan. Därbland musik, idrott och skapande. Aktiviteterna har varje dag presenterats på en aktivitetstavla, där var och en utifrån sitt eget intresse sedan har fått välja aktiviteter.

Liksom tidigare år har såväl idrott som kultur varit uppskattade aktiviteter. Fritidsungdomarna har kunnat delta i fotboll och innebandy som tillhandahållits via Fyrisgården Idrottsklubb, vilket har gett ungdomarna ytterligare möjligheter att skapa nya kompisrelationer. Flera av ungdomarna på fritids har under året kommit att själva leda aktiviteter.

Förutom de aktiviteter som genomförs varje dag på Fyrisgården har fritids under året arrangerat flertalet utflykter, studiebesök och lovaktiviteter.

Hos ungdomarna som är inskrivna på Fyrisgårdens fritids finns ett stort musikintresse. Därför bildades ett band under 2018 tillsammans med deltagare i Camp Fyrisgården som fortsatt även detta år. Bandet har under året utvecklats och fått tillskott av fler bandmedlemmar som tolkat låtar i flera olika genrer och medlemmarna i bandet har blivit bekanta med flera olika instrument som de lärt sig bemästra under året.

8.2 DAGLIG VERKSAMHET



2019 blev ett år där Fyrisgårdens dagliga verksamhet gick igenom en positiv utvecklingsfas i och med en nyanställning av arbetsledare till den dagliga verksamheten. Ett nytt arbetssätt implementerades och nya arbetsuppgifter utforskades för att finna det som lämpade varje arbetstagare bäst. Likt övriga verksamheter utvecklades mötesstrukturen för daglig verksamhet där varje möte nu protokollförs av arbetstagarna själva vilket har lett till ett fördjupat engagemang hos arbetstagarna.

Individuell coaching har varit en fortsatt viktig del av det arbete som sker mellan personalgruppen och arbetstagarna. Detta innebar att varje arbetsledare fick en fördjupad kontakt med varje arbetstagare för att ge dem fler möjligheter att påverka sitt arbetsklimat och skapa mer delaktighet samt bättre förutsättningar för arbetstagaren. I den individuella coachingen ingick även att jobba närmare de personer som finns i varje arbetstagares närhet.

Under året fördjupades också arbetet mellan arbetstagare och personal som annars inte är verksamma inom daglig verksamhet. Arbetstagare har bland annat varit med och planerat och praktiskt arbetat med kommunikationsinsatser och rekrytering till aktiviteter.

9. Samordning av nätverket Fritid för alla



Fritid för alla är ett nätverk som består av representanter från olika föreningar och organisationer som verkar för en aktiv fritid – oavsett funktionshinder.

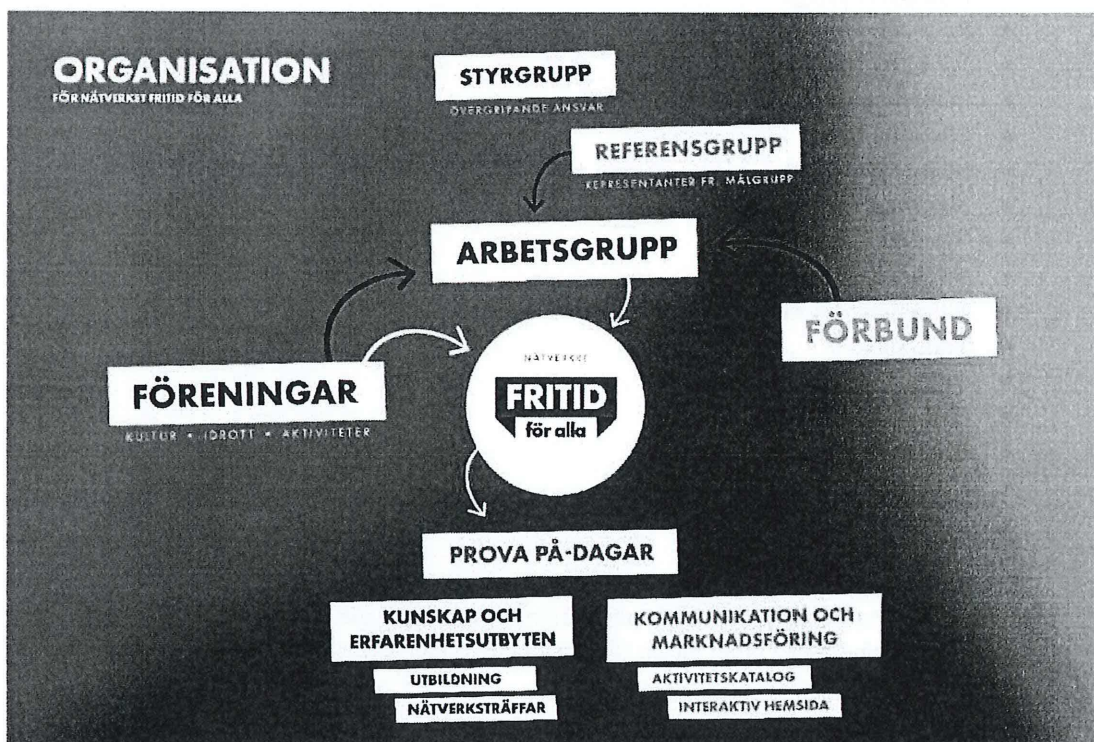
Under 2019 var Fritid för alla en av de verksamheter som såg störst förändring och utveckling. Året började med ett omfattande arbete kring den digitala närvaron för nätverket. En ny hemsida utvecklades och lanserades under året och en ny kommunikationsplan för nätverket togs fram. Arbetet med den aktivitetskatalog som tidigare existerat inom nätverket tog form under året och färdigställdes under hösten.

Fritid för alla-dagen, nätverkets prova på-dag som samlar föreningar och organisationer med verksamhet som riktar sig till personer med funktionsnedsättning, såg en ökning av såväl deltagare som besökare. Hela 45 föreningar och organisationer deltog under dagen och visade upp bredden av aktiviteter som finns i Uppland och över 650 personer besökte dagen.

Fritid för alla var också med och arrangerade School day för Uppsalas särskolor på IFU Arena. School Day är en prova-på dag för barn och unga med funktionsnedsättning där man får prova på flera olika sorters idrotter.

Arbetsgruppen inom Fritid för alla har fortsatt starkt med ett stort intresse för nätverket från deltagande föreningar och organisationer. Gruppen träffas ungefär en gång i månaden för praktisk planering och genomförande av Fritid för allas arbete.

I och med det partnerskap som Fyrisgården och Uppsala kommun tagit fram tillsammans också omfattar Fritid för alla skedde flera möten där organisationens struktur och organisering sågs över. En ny styrgrupp etablerades med representanter från kommun, landsting och berörda organisationer på en övergripande nivå.



10. Samverkan och nätverk

Under 2019 skedde en stor del av Fyrisgårdens verksamhet tack vare en bred samverkan och samarbete med andra föreningar och organisationer.

Fyrisgården samarbetade under 2019 med följande aktörer:

- Amo Obaida projektet - UTK
- Fredens Hus
- Fritid Uppsala
- FUB - Ge makten vidare
- Fyrisfjädern
- Fyrishov
- Förskolor i närområdet
- Habiliteringen för barn och vuxna, Region Uppsala
- Hemslöjdskonsulenterna
- IHUS
- Korttidsboenden/boenden privata respektive kommunala
- Kultur i värden, Uppsala kommun
- Kulturutveckling Dans
- Maker Space
- Medborgarskolan
- Mercodia
- Nyby Vision
- Närdaghemmet Svartbäcken
- Närliggande äldreboenden
- Parasport Sverige
- Parasport Uppland
- RF-SISU Uppland
- Seniorboenden i Svartbäcksområdet
- Storvreta IBK
- Studieförbundet
- Särskolor i kommunen
- Sveriges hemgårdar
- Swebrick
- Tillsammans – Almtuna
- Träffpunkter
- TRIS
- UHI
- Upplandsstiftelsen
- Upplands innebandyförbund
- Upplands fotbollsförbund

Flertalet studiebesök skedde också från såväl offentliga som privata aktörer för att informera om Fyrisgården och undersöka möjligheten för samarbete. Under året skedde följande studiebesök till Fyrisgården:

- 21/1 Rotary
- 21/2 Kommunalråd och partisekreterare (Miljöpartiet)
- 28/2 Representanter (Kulturförvaltningen)
- 8/3 Omsorgsnämnden (Socialdemokraterna)
- 10/5 Rotary Aros

- 26/11 Kommunalråd och partisekreterare (Mittstyret)
- 22/8 Timmermansgården
- 21/11 Vuxendövas förening

Arbetet med det nyskapade nätverket för hemgårdar i Sverige fortsatte också under 2019. En hemgårdsträff skedde på Birkagården i Stockholm där hemgårdens roll i samhället diskuterades och banden mellan gårdarna stärktes.

11. Kommunikation

Det externa kommunikationsarbetet under 2019 kom främst att handla om en kvalitetssäkring. Under föregående år skedde stora förändringar med nya digitala plattformar, riktlinjer och grafiska profiler. Detta år har dessa nya implementeringar blivit testade och utvärderade för att kunna optimeras.

Den interna kommunikationen har stärkts med en omstrukturering av mötesgrupper och protokoll. Alla arbetsgruppsmöten protokollförs nu och nya arbetssätt har implementerats för att säkerställa att information inte försvinner eller blir bortglömd i informella kanaler.

Under året såg Fyrisgården en stadig ökning av antalet följare i sociala medier, prenumeranter på nyhetsbrevet och besökare till digitala plattformar.

12. Ekonomi

Fyrisgårdens verksamhet har under 2019 finansierats genom kommunala bidrag, deltagaravgifter, bidrag från stiftelser och samarbetspartners. Resultaträkningen omslöt 6 646 tkr.

Det kommunala bidraget till fritids- och kulturverksamhet uppgick under 2019 till 1 294 tkr. Uppdragsverksamheten omslöt 3 970 tkr. Projektstöd gällande Alla får 100 tkr,

Fritid för alla-dagen 30 tkr, sommarlovsaktiviteter 60 tkr och lönebidrag 378 tkr.

Intäkterna från medlemsavgifter 57 tkr och gruppverksamheterna uppgick till 167 tkr. Övriga intäkter var 265 tkr.

Från Prins Gustafs stiftelse erhöles Fyrisgården 125 tkr i bidrag till barn- och ungdomsverksamheten och från Kronprinsessan Margaretas Minnesfond kom 100 tkr.

Utöver detta lämnade IHUS, Fruntimmersföreningen, Åhlensstiftelsen och Nordea bidrag till olika verksamheter. En särskild årsredovisning finns upprättad under översyn av auktoriserade revisorer från Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB.

13. Tack

Styrelsen vill nu tacka alla som på något sätt varit delaktiga i verksamhetens utformning för deras insatser. Styrelsen ber att särskilt få tacka Uppsala kommun med kulturnämnden, omsorgsnämnden, idrotts- och fritidsnämnden, Studieförbundet, Medborgarskolan samt IHUS och Åhlensstiftelsen.

Vi vill rikta ett särskilt varmt tack till Prins Gustafs stiftelse för dess årliga stöd till verksamheten samt till Kronprinsessan Margaretas Minnesfond och till Fruntimmersföreningen.

Slutligen vill vi tacka våra förtroendevalda, anställda, volontärer och övriga för ett gott arbete.

Uppsala i mars 2019

Agneta Hedlund Bykvist

Seynab Hadji

Lars Strandell

Melanie Hadjikhani

Ulf Lundström

Falastin Hayat Alharbiti

Bodil Långberg

Birgitta Terent

Owe Andersson