

2014-10-15

Kommunstyrelsen
Nämnder och styrelser, f k**Granskning av kommunens hantering av avslut av anställningar**

PwC har på vårt uppdrag genomfört en granskning av hur kommunen hanterar avslut av anställningar. Granskningen har syftat till att undersöka om kommunen har en tillfredsställande och effektiv process inför och i samband med frågor som rör avslut av anställningar.

Granskningens slutsats är att processen inte fullt ut är tillfredsställande och effektiv. Bedömningen är gjord på följande grunder:

Positivt

- + Det operativa chefsstödet har centraliserats till ett HR-center som har utarbetade rutiner för att driva en rättsäker process som ser lika ut i hela kommunen
- + I det arbetsrättsliga rådet förs samråd om aktuella ärenden vilket innebär att kommunens hela HR-organisation har information om vad som är aktuellt och också kan använda sin samlade kompetens för att hitta lösningar
- + Det finns tillfredsställande rutiner för matchning och omplacering inom och mellan förvaltningar
- + Samråd förs med SKL för att i möjligaste mån nå överenskommelser på lokal nivå och därmed undvika de höga kostnader som det innebär när ett ärende går vidare till tvisteförhandling på central nivå

Negativt

- Reglemente och delegationsordningen inom personalområdet är otydlig och följs inte fullt ut
- Det saknas rutiner för att till kommunstyrelsen anmäla beslut fattade på delegation
- Det förs ingen samlad statistik och uppföljning av hur många avslut som görs och vilka ekonomiska ersättningar som dessa leder till
- Även om rutiner finns för verksamhetens påverkan av beslut uppfattar cheferna inte alltid att de haft möjlighet att påverka
- Chefernas kunskaper inom arbetsrätt och rehabilitering upplevs bristfällig och någon obligatorisk utbildning för chefer har inte genomförts på många år.

Förslag till åtgärder

För att utveckla verksamheten lämnas följande rekommendationer:

- Se över reglementet för kommunstyrelse och nämnder, delegationsordning och arbetsgivarstadga så att det blir rätt och tydligt
- Utarbeta rutiner för anmälan av delegationsbeslut som ger arbetsgivaren möjlighet att följa de beslut som fattas på delegation

2014-10-15

- Hitta ett gemensamt sätt att föra statistik över ärenden som avslutas så att det möjliggör att enkelt följa och utvärdera utvecklingen inom området
- Dokumentera på vilket sätt berörd chef varit involverad och informerad i processen innan ett avslut av anställning och överenskommelse om ekonomisk ersättning
- Inventera chefernas kunskaper i arbetsrätt och rehabilitering och genomför en obligatorisk utbildning för dem som har bristande kunskaper

Vi översänder rapporten för yttrade till kommunstyrelsen och för kännedom till övriga nämnder och styrelser. Vi önskar svar från kommunstyrelsen senast den 31/1 2015.

FÖR KOMMUNENS REVISORER

Lars-Olof Lindell
Ordförande