

**Nr 202. Motion av Frida Johnsson (MP)
om kommunala traineetjänster**
(KSN-2011-0149)

Kommunfullmäktige

Förslag till beslut

Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige besluta

att besvara motionen med föredragningen i ärendet.

Marlene Burwick, Erik Pelling, Ulrik Wärnsberg, Hilde Klasson (alla S), Maria Gardfjell, Johan Lundqvist (båda MP) och Ilona Sztamari Waldau (V) reserverar sig till förmån för bifall till motionen.

Uppsala den 23 november 2011

På kommunstyrelsens vägnar

Gunnar Hedberg/Astrid Anker

I avgörandet deltagande: Gunnar Hedberg, Cecilia Forss, Liv Hahne, Christopher Lagerqvist (alla M), Mohamad Hassan, Cecilia Hamenius (båda FP), Stefan Hanna (C), Ebba Busch (KD), Marlene Burwick, Erik Pelling, Ulrik Wärnsberg, Hilde Klasson (alla S), Maria Gardfjell, Johan Lundqvist (båda MP) och Ilona Sztamari Waldau (V).

Dessutom närvarande: Fredrik Ahlstedt (M), Peter Nordgren (FP), Karin Ericsson (C), Irene Zetterberg (S), Frida Johnsson (MP) och Emma Wallrup (V).

Ärendet

Frida Johnsson (MP) har i en motion, väckt vid sammanträde den 28 februari 2011, föreslagit att Uppsala kommun inrättar traineetjänster för nyutbildade akademiker. Motionen återges i sin helhet i *bilaga 1*.

Remissbehandling

Yttrande har inkommit från Styrelsen för vård och bildning, Styrelsen för teknik och service, byggnadsnämnden samt Gamla Uppsala Buss AB.

Styrelsen för vård och bildning pekar på att generationsskiftet är påtagligt och att många nya medarbetare ska rekryteras inom de närmaste åren. Många yrken inom den kommunala verksamheten kräver akademisk utbildning. Styrelsen ser förslaget om traineetjänster som ett led i rekryteringsarbetet. Styrelsen är positiv till motionärens förslag, men understryker att beslut om inrättande av traineetjänster måste knytas till de chefer som har ett direkt ansvar för långsiktig bemanning (*bilaga 2*, utsändes separat).

Styrelsen för teknik och service menar att kommunala traineetjänster inom vissa verksamheter är ett bra sätt att utveckla arbetet med arbetsgivarvarumärket. Styrelsen ser därför positivt på att ett arbete kan startas med att skapa möjligheter att inrätta kommunala traineetjänster (*bilaga 3*, utsändes separat).

Byggnadsnämnden ställer sig positiv till motionen och menar att traineetjänster kan vara ett effektivt sätt att få kompetenta medarbetare och skapa goodwill för ett arbetsgivarvarumärke (*bilaga 4*, utsändes separat).

Gamla Uppsala Buss AB har inga synpunkter i ärendet (*bilaga 5*, utsändes separat).

Föredragning

Uppsala kommun bedriver sedan 2006 ett aktivt och strukturerat arbete med att utveckla arbetsgivarvarumärket. Arbetet syftar till att kommunen ska kunna bibehålla – och utveckla – sin position som attraktiv arbetsgivare på orten. En sådan inriktning kan vara att arbeta med traineeprogram för unga akademiker.

Remissinstanserna ställer sig positiva till motionens förslag. Kommunstyrelsen undersöker för närvarande möjligheterna att, i samverkan med andra styrelser och nämnder i kommunen, starta ett pilotprojekt under kommunledningskontorets ledning i form av traineeprogram för unga ekonomer, med akademisk examen. Programmet är tänkt att innehålla såväl praktik som teori och har formen av en tidsbegränsad anställning. Traineeprogrammet ska syfta till att trainees får lära sig olika delar av kommunens verksamhet från grunden och bygga nätverk, för att efter traineeprogrammet erbjudas en tillsvidareanställning.

Tidsplaneringen är att programmet ska kunna marknadsföras under tidig vår 2012 samt att rekryteringen till traineeprogrammet ska kunna starta under vår-försommar 2012, efter att kriterier för urval fastställts. Lämpligt antal deltagare i programmet beräknas vara 8–10 trainees och starten beräknas kunna ske vid hösten 2012.

Inrättande av tjänster ankommer varje nämnd att svara för. Dock kan konstateras att ett arbete inletts, som innebär en samverkan mellan nämnder och som ligger helt i linje med motionens tankar om traineeprogram, som ett sätt att bibehålla positionen som en attraktiv arbetsgivare på orten.

Mot bakgrund av ovanstående föreslås motionen besvarad.

Ekonomiska konsekvenser och finansiering

Finansiering av traineeprogram sker inom ram och innebär därmed inte några ytterligare ekonomiska åtaganden för kommunen. Det föreslagna pilotprojektet förutsätter ett delat ekonomiskt ansvar mellan kommunstyrelsen och berörda nämnder och styrelser, inom respektive nämnds och styrelses ram.

Bilaga 1

Uppsala står inför stora generationsskiften de kommande åren. Många anställda i Uppsala kommun är gamla och inom ett par år kommer kommunen att behöva nyrekrytera inom flera olika sektorer. Vi bör därför redan nu göra det attraktivt att jobba för kommunen och rekrytera kvalificerad personal.

I Uppsala finns det mycket kompetens att ta tillvara i form av alla de som studerar här. Många studenter har idag svårt att få in en fot på arbetsmarknaden och de flesta lämnar staden efter avslutade studier. Att erbjuda traineetjänster till nyexaminerade akademiker vore ett sätt att tidigt rekrytera den kompetens kommunen kommer att behöva i framtiden. Kommunala traineetjänster har blivit allt mer populära de senaste åren och finns idag i en rad kommuner på såväl teknisk- som socialförvaltning eller inom ledar- och specialistbefattningar.

Jag yrkar mot ovanstående att kommunfullmäktige beslutar

att Uppsala kommun inrättar traineetjänster för nyutbildade akademiker.