

Handläggare
Egnell EvaDatum
2013-05-14Diarienummer
UAN-2013-0132

Utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden

Revidering av Riktlinjer för försörjningsstöd och ekonomiskt bistånd för livsföring i övrigt avseende ledighet för sfi-deltagare

Förslag till beslut

Utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden föreslås besluta

att anta förslag till riktlinjer för försörjningsstöd som reglerar rätten till två veckors ledighet under sommaruppehåller, för föräldrar som deltar i utbildning i svenska för invandrare.

Sammanfattning

Utbildnings- och arbetsmarknadsnämndens arbetsutskott har uppdragit till kontoret att ta fram förslag på revidering av riktlinjer för försörjningsstöd och ekonomiskt bistånd till livsföring i övrigt avseende rätten till ledighet under sommaruppehållet för föräldrar som deltar i svenska för invandrare (sfi). Förslaget innebär att deltagare i sfi-utbildning, som har barn, kan beviljas två veckors ledighet under sommaren med bibehållet försörjningsstöd, under förutsättning att vissa kriterier är uppfyllda.

Ärendet

Utbildnings- och arbetsmarknadsnämndens arbetsutskott har uppdragit till kontoret att ta fram förslag på revidering av riktlinjer för försörjningsstöd och ekonomiskt bistånd till livsföring i övrigt avseende rätten till ledighet under sommaruppehållet för föräldrar som deltar i svenska för invandrare (sfi). Frågan togs upp under nämndens sammanträde den 18 april 2013 efter att några sfi-deltagare hört av sig om detta.

Bakgrunden är att i avtalet för 2013 med Styrelsen för vård och bildning, Vuxenutbildningen Linné, om sfi stod det att verksamheten ska bedrivas kontinuerligt under året, utan terminsindelning. Uppehåll i verksamheten får göras med maximalt fyra veckor under sommaren och två veckor i anslutning till julhelgen. Detta strider dock mot förordningen om vuxenutbildning som anger att utbildningen i svenska för invandrare ska bedrivas kontinuerligt under året (Förordningen (21011:1108) om vuxenutbildning § 25). Information om detta skickades ut till utbildningsanordnarna i slutet av april. De studerande hade dock redan tidigare informerats om sommaruppehållet och en del redan planerat utifrån detta. Elever har därför hört av sig till politiker med frågor.

När kommunen ansvarade för introduktionen av nyanlända flyktingar, före 1 december 2010, fanns riktlinjer för introduktionsersättning som reglerade under vilka förutsättningar en flykting som deltog i introduktionen kunde vara frånvarande. Några sådana regler har aldrig tagits upp i riktlinjerna för försörjningsstöd, och inte aktualiserats eftersom utbildningen ändå var stängd under fyra veckor.

Inom socialbidragsmyndigheten har en individuell bedömning gjorts i de ärenden där frågan om sommarledighet aktualiserats. Eftersom ansvaret för mottagande och planering av etableringsinsatser ligger på Arbetsförmedlingen blir frågan aktuell för de personer som antingen aldrig haft rätt till etableringsinsatser eller som har avslutat sina etableringsinsatser. I och med att utbildningsanordnarna uppmärksammas på att de inte kan ha ett sommaruppehåll för de som läser sfi kommer frågan att bli mer aktuell än tidigare.

Arbetsförmedlingen har regler för när ledighet beviljas. Den sökande får behålla sin etableringsersättning när det finns godtagbara skäl för frånvaro från aktiviteter i etableringsplanen. Godtagbara skäl kan vara kortvarig ledighet för läkarbesök, allvarigare sjukdomsfall, dödsfall eller begravning inom egen familj eller närmaste släktkretsen, flytt, utlandsvistelse i syfte att hämta sitt barn som fått uppehållstillstånd på grund av anknytning samt på grund av andra särskilda skäl till att uppehållet i aktiviteterna kan anses godtagbart. Sommarledighet beviljas inte. Om flyktingen arbetar inom etableringsplanen och under den tiden får etableringsersättning är det upp till arbetsgivaren att bevilja ledighet, ex vis semester. Etableringsersättning utbetalas under den ledigheten.

Utgångspunkten är att utbildningen i sfi ska ske så sammanhängande och kontinuerligt som möjligt för att förkorta tiden till arbete. Men många av dem som fortsätter sina sfi-studier efter etableringsperioden behöver en längre tid innan de uppnår en nivå i språket som gör det möjligt att arbeta eller delta i andra kompetenshöjande insatser.

För barnfamiljer utgör sommaren ofta en möjlighet till mer sammanhängande gemensam ledighet. Nämnden har i sina riktlinjer för försörjningsstöd betonat barnperspektivet och har särskilt bistånd som riktar sig till barnfamiljer med långvarigt biståndsmottagande. Det är en stor omställning att som flykting komma till Sverige och de första åren innehåller en stor mängd aktiviteter för att integrationen ska underlättas. Detta gäller även för barnen. De flesta barnfamiljer i Sverige har möjlighet till en sammanhängande ledighet tillsammans. Sett ur ett integrationsperspektiv och utifrån att kunna ha det som andra barn är det därför rimligt att även flyktingfamiljer får möjlighet till en viss sammanhängande ledighet under sommaren.

För att rätten till ledighet ska bedömas på ett likvärdigt sätt behöver nya riktlinjer tas fram. Riktlinjerna bör innehålla vilken frånvaro som är godtagbar rent generellt och reglera rätten till övrig ledighet i samband med barnens ledighet.

Följande riktlinjer föreslås:

Invandrare inklusive flyktingar som deltar i sfi-studier har rätt att vara frånvarande från sina studier och eventuella andra aktiviteter om följande kriterier är uppfyllda:

- Den enskilde har barn som är yngre än 13 år.
- Den enskild, om det är en flykting, har avslutat sin etableringsplan hos Arbetsförmedlingen.
- Den enskilde har fortsatta behov av att läsa sfi, och studierna beräknas pågå minst 12 månader.
- Den enskilde har långvarigt biståndsmottagande. Med långvarigt menas 10 månader eller mer.

Frånvaro/ledighet med full ersättning

1. Inskolning av barn i förskola/skola maximalt 10 dagar/per barn.
2. Flytt maximalt, en dag.
3. Läkarbesök, de timmar besöket tar, dock maximalt en dag.
4. Sjukdom/dödsfall/begravning som rör make/maka/sambo/partner, sammanboende barn, syskon, föräldrar, mor- och farföräldrar, svärson, svärdotter, barnbarn samt barn och föräldrar till den sökandes make/maka/sambo/partner, maximalt tre dagar, eller fem dagar om den enskilde måste åka utomlands.
5. Utlandsvistelse i syfte att hämta barn som fått uppehållstillstånd på grund av anknytning, maximalt fem dagar.
6. Egen angelägenhet av särskild vikt, maximalt tre sammanhängande dagar.

Sjukfrånvaro eller annan giltig frånvaro

1. Läkarintyg krävs efter fem dagars sjukdom. (arbetsdagar)
2. Vid upprepad sjukfrånvaro krävs läkarintyg från första dagen.
3. Vid vård av barn krävs läkarintyg efter fem arbetsdagar.
4. Anhörigvård – läkarintyg krävs.
5. Rätt till tio dagars ledighet vid barnafödelse.

Frånvaro under sommarperioden

1. Ledighet beviljas i högst två veckor under sommaren.
2. Är det två föräldrar som deltar i sfi i familjen beviljas vardera föräldern två veckor.
3. Undantag från detta är om den enskilde har erbjudits arbete men pga. ledigheten inte skulle få arbetet.

Med hänsyn till barnperspektivet och till att två veckor inte är så lång tid att det bedöms försvåra språkinläringen föreslås nämnden anta förslaget till riktlinjer.

Kontoret för barn, ungdom och arbetsmarknad

Carola Helenius-Nilsson
Direktör