

Handläggare
Tobias Åström Sinisalo

Datum
2014-10-17

Diarienummer
UAN-2014-0066

Utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden

Uppföljning ekonomiskt bistånd, arbetsmarknad och vuxenutbildning per oktober 2014

Förslag till beslut

Utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden föreslås besluta

att överlämna rapporterna till kommunstyrelsen,

att lägga informationen till handlingarna.

Föredragning

I bilaga 1 redovisas antal hushåll, orsaker till och kostnader för ekonomiskt bistånd.

Bilaga 2 är en rapport som presenterar volymer, bakgrundsvariabler och resultat för personer som deltagit i kompetenshöjande insatser på olika sociala företag och föreningar som nämnden beviljat bidrag till.

Kontoret för barn, ungdom och arbetsmarknad

Jan Holmlund
Tf Direktör

Bilaga 1 Uppföljning ekonomiskt bistånd 201410

Bilaga 2 Uppföljning sociala företag januari – augusti 2014

Handläggare
Åström Sinisalo TobiasDatum
2014-10-17Diarienummer
UAN-2014-0066

Sociala företag – uppföljning för perioden januari-augusti 2014

Nämnden ger bidrag till olika sociala företag och föreningar för deras arbete med kompetenshöjande insatser, integration m m. Denna rapport redogör olika volymer och resultat för perioden från januari till augusti 2014 för dessa sociala företag och föreningar. Uppföljningen bygger på uppgifter som de sociala företagen har rapporterat. En mer omfattande redogörelse görs av NybyVision eftersom det finns en tydlig skillnad i inriktning och volym jämfört med de andra sociala företag som nämnden ger bidrag till.

NybyVision

NybyVision är en ideell förening med syfte att:

- att främja integration och gemenskap mellan människor
- att erbjuda kompetenshöjande kurser och sysselsättning
- att underlätta inträdet på arbetsmarknaden för den som är arbetssökande

NybyVision är ett centrum för kulturmöten och arbetar utifrån ett helhetsperspektiv på integration som en livsprocess. Varje deltagare har ett individuellt schema i verksamheten som formas efter behov och förutsättningar. Deltagarna får ta del av olika kurser i t ex svenska, kultur och samhälle, engelska, datorskunskap, arbetslivsorientering och hälsa. Livsfrågor, kulturaktiviteter, social gemenskap och känsla av sammanhang är delar som är centrala i NybyVisions verksamhet.

De flesta deltagare som finns inskrivna på NybyVision kommer från Uppsala kommuns socialtjänst och via Uppsalas Sfi-skolor. NybyVision tar även emot personer som kommer andra vägar som t ex via Röda korset, migrationshälsan Cosmos, kyrkor eller som hittar dit på egen hand. Ett mindre antal av deltagarna är asylsökande och några deltagare får arbetsträning via Arbetsförmedling.

Under perioden från januari till augusti har NybyVision haft 111 kvinnor och 69 män inskrivna i sin verksamhet. Varav 54 procent skrevs in 2012 eller tidigare och 27 procent har skrivits in under 2014. En relativt stor andel (22 %) har varit inskrivna i sju år eller längre. Åldersfördelning på de som varit inskrivna under året framgår nedan:

Ålder	Antal	Andel
17 eller yngre	1	1
18-24 år	16	9
25-29 år	10	6
30-39 år	27	15
40-49 år	43	24
50-65 år	79	44
66 eller äldre	4	2
Summa	180	100

Den största delen 63 % saknar fullgjord grundskoleutbildning medan 19 procent har eftergymnasial utbildning. Flest personer kommer från Irak (44) och Afghanistan (32). De vanligaste modersmålen är arabiska (44 personer), dari (32 personer), kurdiska (36 personer) och persiska (19 personer). Majoriteten av personerna försörjer sig helt eller delvis på ekonomiskt bistånd. Direkt efter inskrivning så har de flesta aktiviteter 5-10 timmar per vecka. De vanligaste aktiviteterna framgår nedan:

Aktiviter	Antal personer
Arbets träning intern	15
Arbets träning extern	4
Språkträning	156
Svenskakurs	152
Integration	172
Program	2
Summa	501

Det vanligaste är att deltagarna deltar i flera olika aktiviteter. Under året har 25 kvinnor och 13 män avslutats från NybyVision. En majoritet av dem som har avslutats (52 %) började på NybyVision under 2014 medan 19 procent varit inskrivna i över 3 år. Avslutsorsakerna utifrån andel framgår nedan:

Avslutsorsak	Kvinna %	Man %	Summa %
Börjat arbeta utan lönestöd. annan arbetsplats	4	0	3
Studier SFI	24	15	21
Till Arbetsförmedlingen	4	0	3
Till Navet	4	31	13
Sjukdom	20	15	18
Slutar av privata skäl	20	31	24
Flyttat	12	8	11
Annan orsak	12	0	8
Summa	100	100	100

Det vanligaste avslutsorsakerna är alltså påbörjade studier i Sfi eller slutar av privata skäl.

Röda korset

Röda korset är en ideell förening som har verksamhet på flera ställen i Uppsala. Röda korset har en secondhandbutik på Danmarksgatan som tar emot personer som är i behov av arbetsträning samt för välfärdsjobb. Under perioden från januari till augusti så har totalt tio kvinnor och sju män haft arbetsträning där. Utöver detta har tre män välfärdsjobb på Röda korset. Personerna som arbetstränar eller har välfärdsjobb fördelas relativt jämnt över olika åldersgrupper. De allra flesta (16 personer) har kommit dit via Navet och planeras att arbeta/arbetsträna över 16 timmar i veckan. Ingen har varit där längre än åtta månader. Under perioden har sju avslutat sin arbetsträning med nedanstående avslutsorsak:

Avslutsorsak	Personer
Studier (ej SFI)	1
Börjat hos annat socialt företag	4
Till Navet	2
Summa	7

Social ekonomi Uppsala

Social ekonomi Uppsala är en ekonomisk förening och drivs som ett arbetsintegrerande socialt företag. Syftet med Social ekonomi Uppsala är att leda människor från arbetslöshet till lönearbete, antingen internt inom den egna verksamheten eller externt hos annan arbetsgivare. Målgruppen är personer i alla åldrar som står utanför den ordinarie arbetsmarknaden till följd av lång tid av arbetslöshet, som uppbär försörjningsstöd, har en funktionsnedsättning eller är utförsäkrade från Försäkringskassan och har ett behov att prövas mot arbetsmarknaden. Social ekonomi Uppsala kan också ta emot personer som har en välfärdsanställning inom kommunen. Arbetsträning/arbetsprövning/välfärdsanställning bedrivs i Social ekonomi Uppsalas secondhandbutik på Björkgatan. Arbetsuppgifterna utgörs av vanligt förekommande arbetsuppgifter inom en secondhandbutik med en anpassning efter personliga förutsättningar.

Under perioden från januari till augusti så har 25 kvinnor och 15 män haft arbetsträning inom verksamheten. En kvinna har ett välfärdsjobb på Social ekonomi Uppsala. Knappt hälften (49 %) är över 49 år och 15 procent är under 30 år. De flesta hänvisas till Social ekonomi Uppsala från Arbetsförmedlingen, men 34 procent kommer från Navet. När personerna mottogs på Social ekonomi Uppsala bedömdes att knappt hälften kunde arbetsträna över 20 timmar i veckan. 17 personer har avslutat sin arbetsträning med följande orsak:

Avslutningsorsak	Antal	Andel
Visstidsanställning inom verksamheten	3	18
Visstidsanställning i annan organisation/företag	1	6
Till Arbetsförmedlingen	6	35
Till Navet	6	35
Annan orsak	1	6
Summa	17	100

Eftersom Social ekonomi Uppsala är ett relativt nystartat socialt företag så har ingen av deltagarna arbetstränat där i någon längre tidsperiod.

Uppsala Stadsmission

Uppsala Stadsmission har en omfattande och mångfasetterad verksamhet som inkluderar bl a öppna mötesplatserna Gränden, Mikaelsgården, sopp- och gatumässa samt sociala företagande i Hantverksslussen, REMAKE, kaféet och second-handbutik. Nämnden har för 2014 beviljat verksamhetsbidrag för arbetsträning, utvecklingsanställningar och socialt företagande med inriktning mot arbetsmarknaden. En placering kan övergå i utvecklingsanställning. De målgrupper Uppsala Stadsmission riktar sig till är personer med funktionsnedsättning eller ohälsa som är aktuella inom socialtjänsten eller Navet, deltar i öppenvårdsprogram, utskrivna från behandling eller straff och som befinner sig långt ifrån arbetsmarknaden och aktuella hos Arbetsförmedlingen.

Personerna som arbetstränar eller fått anställning på Uppsala Stadsmission kommer främst från Arbetsförmedlingen, Navet och Socialtjänst-försörjningsstöd. Under perioden från januari till augusti så har 37 kvinnor och 21 män haft arbetsträning eller visstidsanställning inom verksamheten. Åldersfördelningen är relativt jämt fördelat mellan 25-65 år. Utbildningsnivå är hög för de 62 procent där utbildningsnivån är känd, nästan hälften har studerat eftergymnasiala studier och många av de resterande har fullgjort gymnasiestudier.

Under perioden januari-augusti har 11 personer haft olika slags visstidsanställningar och 47 personer arbetsträning. 19 personer har avslutat sin arbetsträning med följande orsak:

Avslutningsorsak arbetsträning	Antal	Andel
Visstidsanställning inom verksamheten	9	50
Till annat socialt företag	1	6
Till annan myndighet (tex FK. landsting)	3	17
Till Navet	1	6
Annan orsak	4	22
Summa	18	100

Hälften av dem som avslutat sin arbetsträning under året har anställts med lönestöd i den egna verksamheten.

Ting&Kaka

Ting&Kaka är ett arbetsintegrerat socialt företag som arbetar för social, miljömässig och ekonomisk hållbarhet. Det övergripande målet för verksamheten är att personerna ska hitta vägar till egen försörjning genom arbete eller studier.

Ting&Kaka verkar för att utveckla socialt företagande som en hållbar plattform för kvalitativt god arbetsträning och erbjuda hög delaktighet och ansvarstagande i verksamheten.

Ting&Kaka har olika verksamheter som t ex tillverkar produkter för försäljning, bedriver kaféverksamhet och catering. Personerna som arbetstränar eller fått anställning kommer främst från Arbetsförmedlingen och Navet. Under perioden från januari till augusti så har 71 kvinnor och 14 män haft arbetsträning eller visstidsanställning inom verksamheten. Nästan hälften (49 %) är över 49 år och 31 procent är mellan 40-49 år gamla. Utbildningsnivå är hög, knappt hälften har studerat eftergymnasiala studier och majoriteten av resterande har fullgjort gymnasiestudier.

Under perioden januari-augusti har 36 personer haft olika slags visstidsanställningar och 49 personer arbetsträning. 41 personer har avslutat sin arbetsträning med följande orsak:

Avslutningsorsak arbetsträning	Antal	Andel
Visstidsanställning inom verksamheten	14	34
Börjat arbeta hos annan organisation eller företag	7	17
Till Arbetsförmedlingen	15	37
Till annan myndighet (tex FK, landsting)	3	7
Annan orsak	2	5
Summa	41	100

Mer än hälften av dem som avslutade under perioden har arbetstränat i mindre än ett år och väldigt få över 2 år.

Capella

Capella är ett arbetsintegrerande socialt företag i form av ett kooperativ som är stationerat på Rackarbergsgatan. Medlemmar i kooperativet arbetar i den secondhandbutik och cykelverkstad som ligger i lokalen. Målgruppen är främst personer med psykisk funktionsnedsättning som står utanför den ordinarie arbetsmarknaden.

Under perioden från januari till augusti så har 6 kvinnor och 4 män haft arbetsträning inom verksamheten. Utöver detta så har 5 kvinnor och 6 män arbete med lönestöd inom verksamheten. De flesta kommer till Capella via Arbetsförmedlingen. Den planerade omfattningen av arbetsträning vid start uppgår oftast till 11-15 timmar i veckan. Endast en person (till Arbetsförmedlingen) har avslutat sin arbetsträning under perioden. Hälften av dem med arbetsträning har varit i verksamheten över 4 år.

Snidar

Snidar är ett arbetsintegrerande socialt företag i form av ett kooperativ som är stationerat på Seminariegatan. Snidar har olika inriktningar på sin verksamhet bl a snickeri, ramverkstad, datareparation och enklare bilrekond. Målgruppen är främst personer med psykisk funktionsnedsättning som står utanför den ordinarie arbetsmarknaden.

Under perioden från januari till augusti så har 3 kvinnor och 10 män haft arbetsträning inom verksamheten. Över hälften (54 %) är mellan 40-49 år gamla. De allra flesta har minst en fullgjord gymnasieutbildning och varit inom verksamheten över 2 år. De flesta kommer till Snidar från kommunens förpackningsverksamhet på Seminariegatan, några kommer från Landstinget eller tar egen kontakt. Den planerade omfattningen av arbetsträning vid start uppgår oftast till 5-10 timmar i veckan. Ingen person har avslutat sin arbetsträning under perioden.