

Plats och tid:	Stadshuset, sammanträdeslokal Anna Lind, 08.00-09.10
Förtroendevalda:	Jan Ulmander (C), ordförande Anita Berger (S), vice ordförande Gunnar Hedberg (M) Anders A. Aronsson (FP) Margit Borgström (KD) Johan Edstav (MP) Monica Lindgren Petersson (V)
Tjänstemän:	Per Davidsson Anna Lind Sara Hallman

1. Mötets öppnande

Ordföranden hälsar alla välkomna till sammanträdet.

2. Föredragningslistan

Föredragningslistan godkänns med ändringen att punkten tre och fyra på föredragningslistan byter plats.

3. Anteckningar från föregående sammanträde

Anteckningarna från sammanträdet den 31 mars 2014 godkänns och läggs till handlingarna.

4. Bestämmelser om omställningsstöd och pension till förtroendevalda (OPF-KL)

Anna Lind presenterar förslag till reglemente. ERS-gruppen lyfter synpunkter om vissa förtydliganden. KSAU behandlar ärendet den 29 april.

Monica Lindgren Petersson reserverar sig i enlighet med bilaga A till anteckningarna.

5. Ersättningar till förtroendevalda, regler för partistöd och resurser för politiska sekreterare mandatperioden 2015-2018.

ERS-gruppen diskuterar cirkulär 14:12 från SKL – ”Nya regler i kommunallagen om kommunalt partistöd”.

Ett tillägg görs i bilaga 5 till ERS-gruppens skrivelse under § 4 "Regler för kommunalt partistöd i Uppsala kommun"; att den skriftliga redovinsingen görs i enlighet med 2 kap. § 11 andra stycket i kommunallagen.

KSAU behandlar ärendet den 29 april.

6. Övriga frågor

ERS-gruppen beslutar att sammanträda följande datum under 2014:

13 juni kl 8.00

18 augusti kl 13.00

Att boka in följande datum för ett preliminärt sammanträde:

25 augusti kl 15.00

7. Möte den 13 juni


Nästa möte kommer att äga rum kl 8.00 den 13 juni 2014

8. Sammanträdet avslutas

Vid anteckningarna


Sara Hallman

Vidimeras


Jan Ulmander

ERS-gruppen 2014-04-28
Reservation
Monica Lindgren Petersson (V)

Förslag till bestämmelser om omställningsstöd och pension för förtroendevalda (OPF-KL) 2013-10-20

Vänsterpartiet anser att de nu föreslagna bestämmelserna om omställningsstöd och pension för förtroendevalda OPF-KL är mycket bättre än tidigare pensionsbestämmelser. SKL:s förslag innebär att en förtroendevald om minst 40 procent av heltid kan få upp till tre års omställningsstöd för att fortbilda sig och/eller söka arbete. Först från och med 61 års ålder kan ett förlängt ekonomiskt omställningsstöd betalas ut förutsatt att den förtroendevalda har haft sina uppdrag i åtta år.

Vänsterpartiet skrev 2009 en motion gällande pension och avgångsersättningar för förtroendevalda och en del av de förslag som vi hade i denna motion återfinns i Sveriges kommuner och landstings (SKL:s) nuvarande förslag. Bland annat ansåg vi det vara rimligt med maximalt tre års ersättning efter att ha varit kommunalråd. Politiker har rätt till tjänstledigt från sitt arbete men det kan vara svårt att återgå till ett arbete efter en lång tjänstledighet. Vänsterpartiet anser att de nu föreslagna bestämmelserna OPF-KL även ska gälla för de förtroendevalda som innehaft ett eller flera uppdrag med sammanlagt minst 40 procent av heltid och som är verksamma som förtroendevalda innan valet 2014.

De som däremot redan har ingått ett avtal med Uppsala kommun enligt "Bestämmelser om pension och avgångsersättning för förtroendevalda" som de äldre bestämmelserna heter berörs inte av det nya förslaget eftersom de har ingått ett avtal om pension m.m. Enligt SKL så finns det kommuner som har överklagat fall enligt äldre pensionsbestämmelser där den förtroendevalde exempelvis har haft dubbla inkomster till domstol men de har inte haft någon framgång. De domar som finns visar att det inte är möjligt att riva upp ingångna pensionsavtal där personen har börjat ta ut sin pension. Det är däremot fullt möjligt för kommunfullmäktige att fatta nya beslut om pensionsvillkor för dem som ännu inte har börjat ta ut sin pension.

Beräkningen av pensionsavgiften är möjlig att göra i efterskott. Pensionsavgifter för ett kalenderår ska beräknas senast 31 mars följande år till en pensionsbehållning hos respektive kommun eller lands-ting/region, där den förtroendevalde har haft uppdrag. Pensionsbehållningen avsätts sedan i en pensionsförsäkring. Ett troligt utfall från avsättningen i en pensionsförsäkring måste beräknas i efterskott. Kommunledningskontoret får göra en beräkning av pensionsbehållningen i efterskott återkomma till ERS-gruppen med detta.

Pension och omställningsersättning

Enligt ERS-H för förtroendevalda i Uppsala kommun som har uppdrag omfattande minst 40 procent av heltid så ska SKL:s nya rekommendation gällande omställningsersättning och pension endast beröra dem som tillträder efter valet 2014. Alla de förtroendevalda som har tillträtt innan kommer fortfarande att ha pensioner och avgångsersättningar enligt tidigare rekommendationer d.v.s. den som har arbetat heltid som kommunalråd och avgår efter 50 års ålder får en pension i dagens penningvärde på 38 500 kr livet ut. Detta kan jämföras med pensionärer i allmänhet som i genomsnitt har en total pension, inklusive privat och tjänstepension på 16 200 kr i månaden. Den genomsnittliga pensionsåldern är 63,4 år.

Vänsterpartiet anser att SKL:s nya rekommendationer är mer jämställda med de villkor som gäller för övriga arbetsmarknaden och anser därför att de ska gälla även för de som är verksamma som kommunalråd innan valet 2014.

Den svenska riksdagen beslutade 1994 samt 1998 om en stor pensionsreform. Vänsterpartiet var det enda partiet i riksdagen som motsatte sig förändringen. I det nya systemet grundar sig pensionen delvis på livsinkomsten och delvis på inbetalda premier.

För personer födda efter 1953 gäller det nya systemet fullt ut, medan för personer födda tidigare delvis får det tidigare systemet med folkpension samt ATP, allmän tilläggspension. Det var då inget tal om att bryta ingångna avtal vid denna förändring trots att alla som var födda efter 1953 redan kunde ha arbetat eller studerat i minst 21 år av sitt liv. För dessa personer innebär det nya systemet helt ändra villkor och för en klar majoritet sänkta pensioner.

Beräkningen av pension i OPF-KL omfattar även övriga förtroendevalda som inte har haft uppdrag i en omfattning på minst 40 procent. För dessa anser Vänsterpartiet att det är för komplicerat att bestämmelserna ska gälla retroaktivt. Det är alltför många personer där det ska göras nya beräkningar och där inga pensionsavgifter har avsatts.

Ers-gruppen föreslås besluta

att för samtliga förtroendevalda, som innehaft ett eller flera uppdrag med sammanlagt minst 40 procent av heltid och som är verksamma som förtroendevalda innan valet 2014 och som ännu inte har ett avtal om ersättning enligt "Bestämmelser om pension och avgångsersättning för förtroendevalda", gäller bestämmelser om omställningsstöd och pension för förtroendevalda (OPF-KL).

att kommunledningskontoret återkommer med ett förslag på hur pensionsbehållningen ska beräknas för den tiden innan OPF-KL kommer att träda i kraft.

att i övrigt tillstyrka att Förslag till bestämmelser om omställningsstöd och pension för förtroendevalda (OPF-KL) ska gälla i Uppsala kommun.