

Arbetsgivarpolicy för medarbetarskap, ledarskap samt arbetsmiljö och samverkan

Antagen av kommunfullmäktige den 27 februari 2012

Uppsala kommun, en politiskt styrd organisation, har med sina nämnder, styrelser och bolag en enhetlig arbetsgivarpolitik. I den gemensamma värdegrunden ingår **demokrati, likabehandling och rättssäkerhet**.

Kommunens verksamhet utförs i en miljö av kontinuerlig förändring. En flexibel och lärande organisation med hög effektivitet är förutsättningar för att kommunen ska klara sina samhällsuppgifter och de krav som kommuninvånarna ställer på utbud, kvalitet och service.

Medarbetares och ledares delaktighet och kompetens är nyckelfaktorer för att nå uppställda mål samt god kvalitet på servicen till kommuninvånarna.

Uppsala kommun ska upplevas som möjligheternas arbetsgivare för såväl nuvarande som kommande medarbetare och ledare. Alla ska vara goda företrädare för kommunen.

Medarbetarskap

Medarbetarskapet i Uppsala kommun präglas av hög kompetens för uppdraget, ansvarstagande och ett professionellt förhållningssätt.

Uppsala kommun ska ha medarbetare som

- är medskapande
- tar initiativ till förbättring och utveckling av verksamheten
- har medborgaren/brukaren i fokus

Medskapande medarbetare tar egna initiativ, framför synpunkter och är engagerade för att utveckla verksamheten som leder till ökad kvalitet för medborgaren och/eller brukaren.

Ledarskap

Ledarskapet i Uppsala kommun ska stimulera till medskapande. Ledare ska uppmuntra, ge möjligheter och utrymme för medarbetare att lämna synpunkter och även i övrigt ta egna initiativ, för att utveckla verksamheten som i förlängningen leder till ökad kvalitet för medborgaren och/eller brukaren.

Ledare ska förmedla visioner och mål så att dessa blir drivkrafter för varje medarbetare.

Uppsala kommun ska ha ledare som

- är engagerade
- är tydliga
- är förebilder
- visar mod

I arbetsgivaransvaret ingår att se till att ledare har förutsättningar att klara sitt uppdrag. Det gäller både ledare som är nya eller har ett förändrat uppdrag och ledare som är väl etablerade i sina roller.

Arbetsmiljö och samverkan

Arbetsmiljöarbetet i Uppsala kommun ska sträva efter att uppnå ett långsiktigt hållbart arbetsliv. Det ska vara möjligt att som medarbetare och ledare i balans förena arbets-, privat- och samhällsliv.

Alla som arbetar i kommunen ska känna motivation, trygghet och arbetsglädje.

Alla har ett ansvar att på olika sätt medverka i arbetsmiljöarbetet och bidra till en positiv arbetsmiljö. Arbetsmiljöarbetet är en naturlig och integrerad del i alla verksamheter som bedrivs i kommunen och handlar ytterst om att skapa och vidareutveckla en god och effektiv verksamhet.

Ledare på alla nivåer har ansvar för att årliga arbetsmiljömål och handlingsplaner är samverkade och samordnade med övriga delar av verksamheten.

Chefer/arbetsledare ska leda, planera och följa upp de fysiska, psykiska och psykosociala arbetsmiljöfrågorna på arbetsplatsen i samverkan med medarbetare och fackliga företrädare.

Ett hälsofrämjande och systematiskt arbetsmiljöarbete leder till en positiv utveckling av Uppsala kommuns varumärke som attraktiv arbetsgivare.

Oavsett på vilken nivå i kommunen som samverkan och/eller samråd äger rum, ska ömsesidigt förtroende, förståelse och ömsesidigt ansvarstagande vara vägledande principer.