

Datum:  
2026-05-20Diarienummer:  
IFN-2026-00071Kultur-, idrotts- och fritidsförvaltningen  
**Tjänsteskrivelse**

Idrotts- och fritidsnämnden

Handläggare:  
Charlotta Karlsson

## Jämställdhetsbidrag IK Sirius IBK

### Förslag till beslut

Idrotts- och fritidsnämnden beslutar

1. **att** bevilja jämställdhetsbidrag till IK Sirius IBK med 108 966 kronor enligt föredragningen i ärendet.

### Ärendet

IK Sirius IBK har sedan säsongen 2015/2016 haft IFU Arena som hemmaarena. Där har även damlaget spelat sen de började delta i högre serier som Allsvenskan och SSL.

IK Sirius IBK dam har inkommit med en ansökan om jämställdhetsbidrag avseende hyreskostnader vid matcher, rekrytering av två kvinnliga tränare samt utbildning för dem.

Nämnden föreslås bevilja IK Sirius IBK dam ett jämställdhetsbidrag på 108 966 kronor, fördelat på 2 966 kronor för ökade kostnader vid matcher, 96 000 kronor för rekrytering av kvinnliga tränare samt 10 000 kronor för utbildning för kvinnliga tränare.

### Beredning

Ärendet har beretts av kultur-, idrotts och fritidsförvaltningen.

Förvaltningen har beaktat barnperspektivet i ärendet utifrån att kvinnliga ledare uppmuntrar flickor som får goda förebilder och vill satsa på sin idrott, vilket leder till att färre flickor slutar sin idrott.

Förvaltningen har beaktat jämställdhetsperspektivet i ärendet genom att bidraget bidrar till en mer jämställd resursfördelning mellan dam-och herrelit.

Näringslivsperspektivet är inte relevant i detta ärende utan får hanteras inom ramen för elitidrott.

## Föredragning

IK Sirius innebandyklubb bedriver damelitlag i division 1 och har nått kvalspel till Damallsvenskan inför säsongen 2026/2027. Föreningen bedriver ett långsiktigt arbete för att öka kvinnlig representation bland ledare och tränare samt skapa en mer jämställd och inkluderande idrottsverksamhet.

Föreningen redovisar ett strukturerat arbete för att utveckla damverksamheten och öka andelen kvinnliga ledare, med fortsatt arbete med insatser inom rekrytering, utbildning och lokal förankring, bland annat i Gottsunda.

En jämställd idrott handlar om vilka förutsättningar som erbjuds och strukturella former genom värderingar och synsätt på kvinnors idrottande. Genom jämställdhetsbidraget för dameliten visar Uppsala kommun att jämställd idrott och jämställd resursfördelning är viktig.

Jämställdhetsbidraget, infört 2019, syftar till att möjliggöra för kvinnor att bedriva elitverksamhet på likvärdiga villkor som män. Det är en del av Uppsala kommuns arbete för en jämställd idrott och en mer likvärdig resursfördelning inom föreningslivet.

För att främja jämställda villkor inom elitidrotten och i enlighet med Uppsala kommuns riktlinjer om likvärdiga förutsättningar för kvinnor och män inom föreningslivet, föreslår förvaltningen att nämnden fattar beslut enligt ärendet och följande bedömning av ansökta bidragsbelopp:

Godkända belopp:

- Matchhyra 30% av 9 889 kronor = 2 966 kronor
- Rekrytering av två nya ledare = 96 000 kronor
- Elitutbildning = 10 000 kronor

Ej godkända belopp – faller ej under gällande kriterier:

- Vidareutbildning/fördjupning av tidigare rekryterade ledare = 15 000 kronor
- Utbildningssatsning ledarutbildning unga tjejer = 10 000 kronor
- Utrustning nya ledare = 10 000 kronor
- Utbildningstillfällen föreläsningar = 16 000 kronor

## Ekonomiska konsekvenser

Bidraget 108 966 kronor ligger inom ramen för antagen bidragsbudget för jämställdhetsbidraget.

## Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse daterad den 20 maj 2026
- Bilaga 1, Ansökan om jämställdhetsbidrag från IK Sirius IBK

Kultur-, idrotts- och fritidsförvaltningen

Magnus Jansson  
Biträdande förvaltningsdirektör

<b>Bidrag nr</b>	<b>Skapad av</b>	<b>Förening</b>
29873	Pernilla Johansson	IK Sirius IBK*
	<b>Inskickad datum</b>	Råbyvägen 77
	2026-04-29	75460 UPPSALA

## Särskilt jämställdhetsbidrag

## Jämställdhetsbidraget

Jämställdhetsbidraget syftar till att jämställa resursfördelningen mellan män och kvinnor. Jämställdhetsbidraget möjliggör för kvinnor att bedriva elitverksamhet på samma villkor som män.

Jämställdhetsbidraget kan endast sökas en gång per år.

Bidrag kan ges för:

- Rekrytering av kvinnliga ledare/tränare
- Lokalstöd för inhyring på kommunala elitarenor för att bedriva kvinnlig elitverksamhet:
  - Kan avse långsiktiga hyresavtal på elitarenor med 30% av hyreskostnaden med ett tak på 350 000 kronor för jämlika förutsättningar
- Ökade kostnader vid match och/eller evenemang för kvinnliga elitidrottande:
  - Kan avse hyra av sektioner
  - 30% av hyreskostnaden i de fall elitföreningen har mindre publikintäkter för jämlika förutsättningar
- Lokala idrottsevenemang som bedrivs med tydlig jämställdhetsinriktning

## Jämställdhetsbidraget bidrar till Agenda 2030 i följande mål:

---

### Hyreskontrakt - kommunal elitarena - ökade kostnader vid match/eventemang

Ange anläggningens namn som ni har ett långsiktigt hyreskontrakt på alternativt har haft match eller evenemang på

Ange från när hyreskontraktet börjar gälla, gäller ansökan match/eventemang ska ni uppge datum för den perioden ni avser söka för exempelvis: 2021-01-01 - 2021-12-31, tänk på att vi måste kunna se kostnaderna i era räkenskaper.

Ange avtalstiden på hyreskontrakt, är det löpande vänligen uppge det i text i övriga upplysningar längre ned, gäller ansökan match/eventemang ska ni uppge datum för den perioden ni avser söka för exempelvis: 2021-01-01 - 2021-12-31, tänk på att vi måste kunna se kostnaderna i era räkenskaper.

Total hyreskostnad per år - i kommunal elitarena

- Långsiktiga hyresavtal på elitarenor med 30% av hyreskostnaden med ett tak på 350 000 kronor för jämlika förutsättningar

Ökade kostnader vid match och/eller eventemang för kvinnliga elitidrottande:

- 30% av hyreskostnaden i de fall elitföreningen har mindre publikintäkter för jämlika förutsättningar

Föregående års hyreskostnad

#### Rekrytering av kvinnliga ledare

Avser ansökan rekrytering av kvinnliga ledare?

Beskriv hur ni kommer arbeta med er rekrytering av kvinnliga ledare.

Sirius Innebandy fortsätter att arbeta långsiktigt och strategiskt för att öka den kvinnliga representationen bland ledare och tränare i hela föreningen. Vår ambition är att skapa en inkluderande idrottsmiljö där både kvinnor och män ges lika möjligheter att utvecklas – såväl som spelare som ledare. Arbetet mot de högsta nivåerna fortsätter att ta steg framåt.

Vårt damlag har under de senaste två åren spelat i division 1 och successivt byggt en starkare grund för framtiden. Inför säsongen 2025/2026 rekryterade vi en ny huvudtränare med spetskompetens, vilket bidrog till att laget nådde kvalspel till Damallsvenskan inför säsongen 2026/2027. Parallellt har vi framgångsrikt rekryterat spelare utanför föreningen som en del av lagbygget. Sportgruppen på damsidan har varit stabil och arbetar strategiskt och långsiktigt.

Under kommande säsonger kommer Sirius Innebandy att:

- Vidareutveckla den sportgrupp som etablerades säsongen 2024/2025, med särskilt fokus på damernas juniorverksamhet. Vi ser över strukturer, rutiner och arbetssätt för att kunna behålla fler kvinnliga spelare längre inom föreningen. Gruppen kommer även att ha ett fortsatt tydligt uppdrag att rekrytera kvinnliga ledare och tränare.
- Påbörja ett aktivt arbete med att rekrytera ledare från våra damjuniorer, där spelare ges möjlighet att ta klivet in i ledarroller i yngre flicklag.
- Fortsätta arbetet med att rekrytera kvinnliga ledare till dam-, junior- och ungdomsverksamheten, samt ta nästa steg genom att aktivt arbeta för en bättre könsbalans även inom herrverksamheten. Idag domineras denna del av manliga ledare, vilket vi vill förändra genom att inkludera fler kvinnor i tränar- och stödfunktioner. Vi är övertygade om att en jämnare könsfördelning stärker både prestation, kultur och utveckling.
- Genomföra två utbildningsinsatser för spelare och ledare i linje med våra styrdokument:  
Utbildning 1: "Bli inte bitter – bli bättre"  
Fokus ligger på att hantera den ökade press som uppstår när man strävar efter att nå en hög nivå inom idrotten. Utbildningen behandlar de psykologiska utmaningar som följer med prestationskrav, konkurrens och motgångar. Den ger verktyg för att balansera kortsiktiga prestationskrav med långsiktig utveckling.

Utbildning 2: Blåsvart Utveckling – nästa steg

Under de senaste åren har IK Sirius utvecklat riktlinjerna "Blåsvart utveckling" – ett gemensamt ramverk för ledare och tränare. Efter att ha implementerats i verksamheten vill vi nu ta nästa steg genom att utvärdera och vidareutveckla arbetet tillsammans med våra ledare.

Fortsatt arbete i Gottsunda – en väg in i föreningen

Under säsongen 2025/2026 etablerade vi Siriklubban, med regelbunden öppen innebandy samt sommarläger i området. Dessa initiativ har snabbt blivit viktiga verktyg för att rekrytera fler unga tjejer till föreningen – både som spelare och framtida ledare.

Under kommande säsong kommer vi att:

- Fortsätta och utveckla dessa verksamheter.
- Erbjuder utbildning, mentorskap och tydliga utvecklingsvägar för unga kvinnliga ledare i områden som Gränby och Gottsunda.
- Skapa möjligheter för dessa ledare att växa vidare in i andra delar av föreningens verksamhet.

### Jämställdhetsbidrag för evenemang

Evenemangsnamn

**Evenemangsperiod**

Startdatum gällande projekt för evenemang

2026-04-23

Slutdatum för evenemang

2027-04-23

**Projekttid**

Hur mycket projekttid beräknar ni lägga ner för evenemanget

200

**Jämställdhet**

Beskriv hur ni arbetar med jämställdhet i evenemanget

Sirius Innebandy arbetar aktivt och medvetet för att säkerställa jämställdhet i våra evenemang, med särskilt fokus på våra elitmatcher. Vår utgångspunkt är att dam- och herrverksamheten ska ges likvärdiga förutsättningar – både sportsligt och organisatoriskt.

Inför, under och efter våra elitmatcher erbjuder vi samma grundförutsättningar för dam- och herrlag. Det gäller exempelvis tillgång till halltid och faciliteter, material, kost samt bemanningsresurser kring arrangemangen. På så sätt säkerställer vi att båda lagen ges likvärdiga möjligheter att prestera på hög nivå. Vi arbetar också konsekvent med att skapa en likvärdig arenaupplevelse för publik oavsett om det är dam- eller herrmatch. Våra arrangemang följer samma koncept när det gäller inramning, presentation, matcharrangemang och publikupplevelse. Marknadsföring och kommunikation inför matcherna sker utifrån samma struktur och ambition – där vi lyfter våra dam- och herrmatcher med motsvarande upplägg, exponering och innehåll i våra kanaler.

Samtidigt är vi medvetna om att det fortfarande finns skillnader i publikintresse och därmed även i intäkter mellan dam- och herrmatcher. Damernas matcher har i dagsläget en lägre publik tillströmning, vilket påverkar de ekonomiska förutsättningarna. Detta är en utmaning vi aktivt arbetar med genom riktade insatser för att öka synligheten, attraktiviteten och intresset kring dammatcherna.

Som en del i vårt långsiktiga jämställdhetsarbete kopplar vi även våra evenemang till föreningens övergripande strategi för att stärka kvinnors roll inom innebandyn. Genom satsningar på rekrytering av kvinnliga ledare, utveckling av damjuniorverksamheten samt initiativ som Siriklubban i Gottsunda och Gränby, skapar vi en bredare bas av aktiva tjejer och kvinnor. Detta bidrar på sikt till ett ökat engagemang, både på och utanför planen – vilket även stärker våra evenemang.

Vi ser jämställda evenemang som en självklar del av vår identitet som förening. Genom att arbeta strukturerat, långsiktigt och medvetet fortsätter vi att utveckla våra arrangemang så att de speglar våra värderingar om inkludering, likvärdighet och hållbar utveckling.

**Metod och mål**

Metod - beskriv utförligt hur ni ska nå jämställdhetsmålet

Vi arbetar strukturerat genom att säkerställa lika resurser, synlighet och arrangemangskvalitet för dam- och herrmatcher, samtidigt som vi genom riktad marknadsföring, ledarrekrytering och utvecklingsinsatser ökar intresset och deltagandet för damverksamheten.

Mål - beskriv målet med evenemanget inklusive jämställdhet

Målet är att skapa ett jämställt evenemang där dam- och herrmatcher har likvärdiga förutsättningar, uppmärksamhet och publikengagemang, samt att på sikt öka publik, intäkter och representation inom damverksamheten.

**Kostnader**

Lokal och anläggningskostnader

10 000

Ledarkostnader inklusive arbetsgivaravgifter	<input type="text" value="70 000"/>
Materialkostnader	<input type="text"/>
Övriga kostnader	<input type="text" value="79 000"/>

Specificera samtliga kostnader enligt följande: lokalkyra=antal timmar x lokalkostnad/timme, ledare = antal timmar x kostnad/ timme, specificera även övriga kostnader.

Lokalhyra för möten/eventemang gällande rekrytering = 20 timmar x 500 kr/timmen = 10 000 kr

Löneersättning två kvinnlig tränare elitverksamhet: 70 000 kr

Kostnader för rekryteringsarbetet av kvinnliga ledare och tränare = 80 timmar x 200 kr = 16 000 kr

Utbildning nya kvinnliga ledare/tränare = 10 st x 1 200 kr/person = 12 000 kr

Vidareutbildning/fördjupning av tidigare rekryterade ledare/tränare = 10 x 1 500 kr/person = 15 000 kr

Utbildningssatsning ledarutbildning unga tjejer: 10 st x 1 000 kr/person = 10 000 kr

Utrustning nya ledare = 20 st x 500 kr/person = 10 000 kr

Två utbildnings tillfällen (Bli inte bitter, Processkväll): 2 x 8000kr = 16 000

Differens (se bilaga) i intäkter från dam respektive herr under säsongen 2025/2026.

#### Intäkter

Uppge hur mycket intäkter ni får från sponsorer

Uppge hur mycket andra bidrag ni får

Uppge föreningen egna insats

#### Ansökande summa

Storlek på bidrag ni avser ansöka om

---

#### Intern notering

**Historiska meddelanden**

- 2026-04-27 Handläggare: Komplettera er ansökan senast 2026-05-05. Ni har uppgett och bifogat i er ansökan att ni har en intäktskillnad mellan dam- och herrmatcher, men ni har inte uppgett vad ni har för lokalkostnad för matcher under den period som ansökan avser. OM ni avser ansöka om lokalkostnader för matcher så ber vi er att fylla i den tomma rutan för det. Vänligen Föreningsstöd
- 2026-04-29 IK Sirius IBK\*: Jag har meddelat Lotta via mejl och svarat på ytterligare frågor. Återkom om det räcker

**Kompletterande information**