

Handläggare
Bylund Lindman Ida

Datum
2014-02-05
Rev. 2014-02-13

Diarienummer
UAN-2014-0064

Utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden

Riktlinjer för välfärdsjobb

Förslag till beslut

Utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden föreslås besluta

- att** anta riktlinjer för välfärdsjobb 2014 innebärande att rätt till insatsen välfärdsjobb i Uppsala Kommun ska följande kriterier uppfyllas:
- Försörjningsstöd minst 12 månader eller 6 månader för unga under 25 i Uppsala kommun.
 - Rätt till lönestöd via Arbetsförmedlingen.
 - Inte ha förbrukat 12 månaders välfärdsjobb tidigare.

prioriterade grupper är:

- Föräldrar
- Personer med långvarigt försörjningsstöd
- Unga som står långt från arbetsmarknaden

- att** uppdra till kontoret att utreda möjligheten att erbjuda det privata näringslivet välfärdjobb

Sammanfattning

En person som ska ha rätt att få insatsen välfärdsjobb i Uppsala Kommun ska uppfylla följande kriterier:

- Försörjningsstöd minst 12 månader eller 6 månader för unga under 25 i Uppsala kommun.
- Rätt till lönestöd via Arbetsförmedlingen.
- Inte ha förbrukat 12 månaders välfärdsjobb tidigare.

De grupper som prioriteras under året är:

- Föräldrar
- Personer med långvarigt försörjningsstöd
- Unga som står långt från arbetsmarknaden

Vid undantag från riktlinjer ska frågan beredas i särskild ordning tillsammans med uppdragschef. Exempel på sådana undantag kan vara frågan om förlängning av välfärdsjobb med ytterligare månader, helfinansieringar samt annan lönesättning.

Ärendet

I december 2009 beslutade Kommunfullmäktige att satsa 20 mkr på ytterligare arbetsmarknadsåtgärder för arbetslösa med försörjningsstöd. Samtidigt hade Arbetsförmedlingen framfört önskemål om fördjupat samarbete. Därför inleddes ett samarbete som kom att leda till skapandet av Navet. Under 2010 bedrevs verksamheten i projektform men blev fast verksamhet från och med 2011.

De ursprungliga målsättningarna:

Målsättning på kort sikt:

- Direkt bromsa ökade kostnader för försörjningsstöd och introduktionsersättning.
- Kostnaderna för försörjningsstöd minskar i motsvarande utsträckning som insatt kapital.

Målsättning på längre sikt:

- Stärka individen för ett hållbart arbetsliv och självförsörjning
- Stimulera tillväxt, ökad yrkeskompetens samt personalförsörjning både i Uppsala kommun och i det lokala näringslivet.

Målgrupper:

- Ungdomar 18-24 år som har försörjningsstöd eller riskerar att hamna utanför arbetsmarknaden och därigenom på sikt bli beroende av försörjningsstöd.
- Personer som ingår i olika projekt (ESF, Samordningsförbundet) och som uppbär försörjningsstöd.
- Personer i introduktion med risk att bli beroende av försörjningsstöd.
- Arbetssökande personer med försörjningsstöd som genomgått minst en fas i jobb- och utvecklingsgarantin.
- Nya försörjningsstödssökanden med prioritet av personer upp till 50 år.

Erfarenheten visar att arbete ger den enskilde såväl försörjning som ett ökat självförtroende och därigenom stärker vederbörandes position på arbetsmarknaden. Därför beslutades att de satsade medlen i huvudsak skulle användas till subventionerade anställningar. Finansieringen skulle ske via de olika former av statliga stöd som finns och Navet skulle skjuta till resterande lönekostnad så att anställningarna blir kostnadsfria för arbetsgivarna. Anställningarna kunde

göras i kommunala och kommunfinansierade verksamheter. Dessutom i föreningar, ideella organisationer, kyrkliga verksamheter och i sociala företag.

Anställningarna omfattade inledningsvis sex månader men förlängdes senare till sju månader och under 2011 till ett år. Anledningen till förlängningarna var att man såg att det gav ett större lugn i anställningen att inte omedelbart behöva fundera över att anställningen upphör. Dessutom uppmanades de anställda att gå med i arbetslöshetskassan vilket innebar att de som inte fick fortsatt arbete efter anställningens upphörande ändå blev aktuella för Arbetsförmedlingens åtgärdsbatteri. Som en extra fördel hade man också ersättning från arbetslöshetskassan vilket innebar att man på ett helt annat sätt är självbestämmande än om man uppbär försörjningsstöd. För självkänslan är det också bättre att vara arbetslös med a-kassa än med försörjningsstöd.

Under 2010 gjordes 108 anställningar, under 2011 168 och under 2012 165. Vid genomgång av dem som anställdes 2010 och 2011 visade det sig att kostnadsminskningen på försörjningsstöd var betydande.

Verksamheten förändrades under 2013. Då utvecklades en anställningsmyndighet, Navet kompetens, som nu hanterar välfärdsjobben, vid sidan av kommunens arbete med Offentligt skyddat arbete och andra subventionerade anställningar. En grundläggande skillnad är också att enheten anställer personerna i den egna verksamheten och "lånar ut" dem till olika förvaltningar, organisationer eller kommunfinansierade verksamheter. Dels ger det större möjlighet att hitta arbetsplatser, dels kan man överblicka anställningen och ge den anställde stöd i sitt arbetssökande/sin kompetensutveckling under anställningens gång.

I och med förändringen ändrades också det avtal som personer i arbetsmarknadsinsatser är anställda på. De anställs numera på så kallat beredskapsavtal (BEA), detta avtal är rätt sorts avtal då det gäller anställda i dessa insatser.

Riktlinjer 2014

Lönen under 2014 kommer att vara enhetlig, alltså lika för alla, den lönenivå som beslutats är 17600.

En välfärdsanställning ska ha en omfattning om minst 50 procent och kan med fördel kombineras med studier på del av arbetstid.

Samarbete med fackförbunden är viktigt och samråd sker kring alla anställningar enligt en särskild ordning som förhandlats tillsammans med fackförbunden Kommunal och Vision. De lönestöd som kan användas är följande: Nystartsjobb, instegsjobb, trygghetsanställning, utvecklingsanställning och lönebidrag. Se mer info om dessa på: www.arbetsformedlingen.se.

En person som ska ha rätt att få insatsen välfärdsjobb i Uppsala Kommun ska uppfylla följande kriterier:

- Försörjningsstöd minst 12 månader eller 6 månader för unga under 25 i Uppsala kommun.

- Rätt till lönestöd via Arbetsförmedlingen.
- Inte ha förbrukat 12 månaders välfärdsjobb tidigare.

De grupper som prioriteras under året är:

- Föräldrar
- Personer med långvarigt försörjningsstöd
- Unga som står långt från arbetsmarknaden

Vid undantag från riktlinjer ska frågan beredas i särskild ordning tillsammans med uppdragschef. Exempel på sådana undantag kan vara frågan om förlängning av Välfärdsjobb med ytterligare månader, helfinansieringar samt annan lönesättning.

Det finns mycket kvar att utveckla inom välfärdsjobbet. En viktig sak att arbeta aktivt med under 2014 är genusperspektivet. Det är fler män än kvinnor som hänvisas till Navet. Vi måste tillsammans med socialtjänsten hitta nya vägar för att arbeta mer med jämställdhetsintegrering inom detta område. Forskning visar att det ofta är män som prioriteras för arbetsmarknadsinsatser medan kvinnor väljer exempelvis föräldraledighet. För att ett hushåll ska bli självförsörjande krävs ofta att båda parter får möjlighet att komma ut i arbete.

Kontoret för barn, ungdom och arbetsmarknad

Carola Helenius-Nilsson
Direktör