

## Nr 121. Motion av Jeannette Escanilla (V) om att avskaffa delade turer inom vård och omsorgen KSN-2012-0796

Kommunfullmäktige

### *Förslag till beslut*

*Kommunstyrelsen* föreslår kommunfullmäktige besluta

att besvara motionen med hänvisning till ärendets föredragning.

Erik Pelling, Hilde Klasson, Bengt Westman, Irene Zetterberg (alla S), Maria Gardfjell, Rickard Malmström (båda MP) och Ilona Szatmari Waldau (V) reserverar sig till förmån för bifall till motionen.

Uppsala den 7 maj 2013

På kommunstyrelsens vägnar

*Fredrik Ahlstedt/Astrid Anker*

I avgörandet deltagande: Fredrik Ahlstedt, Cecilia Forss, Magnus Åkerman, Mats Gyllander (alla M), Mohamad Hassan, Cecilia Hamenius (båda FP), Stefan Hanna (C), Ebba Busch (KD), Erik Pelling, Hilde Klasson, Bengt Westman, Irene Zetterberg (alla S), Maria Gardfjell, Rickard Malmström (båda MP) och Ilona Szatmari Waldau (V).

Dessutom närvarande: Simone Falk, Louise Landerholm Bill (båda M), Peter Nordgren (FP), Karin Ericsson (C) och Emma Wallrup (V).

### *Ärendet*

Jeannette Escanilla (V) har i en motion, väckt den 28 maj 2012, föreslagit kommunfullmäktige besluta att delade turer ska avskaffas inom vård och omsorgen i Uppsala kommun. Motionen återges i *ärendets bilaga 1*.

### *Remissbehandling*

Yttrande har inkommit från styrelsen för Vård och bildning. Styrelsen anser att utgångspunkten är att i möjligaste mån undvika delade turer. Med nuvarande förutsättningar menar styrelsen dock att delade turer är att föredra framför fler arbetspass fördelade på fler dagar och/eller tätare helgtjänst-

göring. Med slopade delade turer bedömer styrelsen att fler deltidsanställda medarbetare behövs, något som i sin tur skulle motverka kommunens inriktning om att kunna erbjuda heltidsanställningar.

Förvaltningen arbetar med scheman och bemanning på ett flexibelt sätt för att så långt som möjligt kunna erbjuda, de som önskar, heltid inom vård- och omsorgsyrkerna. Arbetet intensifieras i ännu högre grad utifrån den av kommunstyrelsen antagna riktlinjen om arbetstid.

*Reservation* har anförts av (V), (S) samt (MP), *bilaga 2*.

### *Föredragning*

Kommunstyrelsen antog vid sammanträde 13 juni 2012 nya riktlinjer för arbetstid med utgångspunkt i den av fullmäktige antagna arbetsgivarpolicyen. I riktlinjerna slås fast att kommunen tillämpar, inom ramen för verksamhetens behov och förutsättningar, heltid som norm för tillsvidareanställda medarbetare. Förläggning och omfattning av arbetstid är i första hand alltid en fråga om verksamhetens behov för att uppnå önskat resultat.

Delade turer är mest vanligt inom äldreomsorgen och växelboenden inom hemvården. Generellt arbetar medarbetare inom omvårdnadsområdet endast en delad tur per femveckorsperiod. Konsekvensen av att ta bort delade turer helt skulle mycket troligt innebära ett ökat antal deltidsanställda, det vill säga fler och kortare arbetspass, för att kunna svara upp mot verksamhetens behov. Fler deltidsanställda i sin tur innebär att de boende möter fler medarbetare, något som kan skapa en känsla av minskad kvalitet och trygghet inom vården. Kommunens inriktning är för övrigt att komma bort från ofrivilliga deltidstjänster.

Kommunen organiserar arbetet med scheman och bemanning på ett flexibelt sätt, med hög delaktighet från medarbetarna, för att så långt som möjligt kunna erbjuda medarbetare önskad sysselsättningsgrad, inte minst inom vård- och omsorgsyrkerna.

### *Ekonomiska konsekvenser och finansiering*

Ej aktuellt med föreliggande förslag.

Bilaga 1

# Motion om att avskaffa delade turer inom vård och omsorgen

UPPSALA KOMMUNSTYRELSE	
Ink.	2012-05-31
Diarienummer	KSN-2012-0796
	30

2012.05.28



Delade turer blir allt vanligare bland Uppsala kommuns omsorgsanställda. En trend som många arbetande, framförallt kvinnor, upplever som stressande.

På åtta av tio äldreboende (80 procent) i Uppsala måste personalen dela upp arbetsdagen i två passa. Och den oavlönade och fler timmar långa rasten mellan passen tillbringas ofta på arbetet.

Delade turer innebär att arbetsdagen styckas upp i två eller flera arbetspass med oavlönat uppehåll däremellan. Detta leder till att den totala arbetsdagen blir lång trots att den faktiska arbetstiden ofta är kort.

Delade turer handlar om påtvingad schemaläggning för deltid och heltid. Det är en tillbakagång och ett förlegat sätt att schemalägga arbetsdagen med delade turer.

Delade turer begränsar återhämtningsmöjligheterna och leder till ökad ohälsa. Detta innebär minskade möjligheter till kontroll över livssituationen och det blir svårare att kombinera arbete med familj och fritid.

Inom äldreomsorgen blir resultatet att personalen drabbas av ansträngning, stress och oro och de äldre av ett sämre bemötande av en trött och jäktad personal.

Ohälsosamt anser facket och \*Stressforskningsinstitutets rapport visar att delade turer är ett stort problem, som kan få stora konsekvenser för både personal och på arbetsplatsen. Även mer personal som är missnöjd med sina arbetstider vilket det påverkar arbetsmotivation och den långsiktiga hälsan. Dessutom att delade turer även kan leda till problem med att rekrytera personal i framtiden.

Utan påtvingade delade turer blir jobben attraktivare. Det är en förutsättning nu när rekryteringsbehoven kommer att vara stora.

\*[http://www.stressforskning.su.se/polopoly\\_fs/1.51631.1321968484!/Stressforskningsrapport\\_322.pdf](http://www.stressforskning.su.se/polopoly_fs/1.51631.1321968484!/Stressforskningsrapport_322.pdf)

Delade turer leder inte till ekonomiska besparingar. Det är ett felaktigt synsätt. I ett långsiktigt perspektiv ökar kostnaderna.

Anställa i Uppsala kommun ska ha inflytande över sin arbetstid, rätt till heltid där ingen ska tvingas att arbeta delade turer.

Arbetstider är en del av livets gränser. Det handlar inte bara om hur länge man arbetar, utan i lika stor utsträckning om när man arbetar, hur samt under vilka villkor.

Uppsala kommun som arbetsgivare ska därför ta sitt ansvar när det gäller rätt till heltid och bra arbetsmiljö med rättvisa villkor. Arbetsvillkor som innebär att arbetet går att förena med familj och fritid och som leder till minskad ohälsa. En arbetsgivare som ser till att det finns personal när de äldre ska ur eller i sängen, få mat och hjälp med sin hygien. En arbetsgivare som säkerställer att de anställda kan leva på sin lön.

Med ovanstående yrkar jag fullmäktige besluta att

- Avskaffa Delade turer inom vård och omsorgen i Uppsala kommun



**Jeannette Escanilla**  
**Vänsterpartiet**

Bilaga 2

Handläggare  
Karin Källman SvärdDatum  
2012-08-30Diarienummer  
SVB-2012-1312

Kommunstyrelsen

UPPSALA KOMMUNSTYRELSE	
ink.	2012-09-10
KSN-2012-0796	
30/09/12	

## Yttrande över motion av Jeannette Escanilla om att avskaffa delade turer inom vård och omsorgen, KSN-2012-0796.

### Yttrande

Styrelsen för vård och bildning anser att utgångspunkten ska vara att i möjligaste mån undvika delade turer. Med nuvarande förutsättningar är dock delade turer generellt att föredra framför fler arbetspass fördelade på flera dagar och/eller tätare helgtjänstgöring.

Det är också svårt att kombinera kravet på heltid i inriktningsmålet i IVE, att "Medarbetare ska erhålla den sysselsättningsgrad de önskar inom ramen för verksamhetens behov", och samtidigt slopa delade turer.

Förvaltningen arbetar med scheman och bemanning på ett flexibelt sätt för att så långt som möjligt kunna erbjuda, de som så önskar, heltid inom vård- och omsorgsyrskena. Detta arbete kommer nu att intensifieras i ännu högre grad utifrån den nya riktlinjen kring arbetstid och vår uttalade vilja att vara en attraktiv arbetsgivare.

Att slopa delade turer skulle högst sannolikt innebära fler deltidsanställda för att på så sätt öka antalet medarbetare som kan täcka behovet av bemanning inom bibehållen kostnadsram. Kostnader måste också betraktas utifrån perspektivet bibehållen konkurrenskraft för att kunna kvarstå som en kommunal aktör och arbetsgivare.

Det skulle också ge ännu färre dagar för återhämtning och social samvaro utanför arbetsplatsen då antalet arbetspass annars i regel måste utökas. Fler och kortare arbetspass per medarbetare innebär ett ökat antal medarbetare för att bibehålla en nödvändig bemanningsnivå, vilket betyder att de boende möter fler medarbetare. Detta kan innebära en känsla av minskad trygghet för de boende som oftast föredrar färre och längre kontakter med samma person.

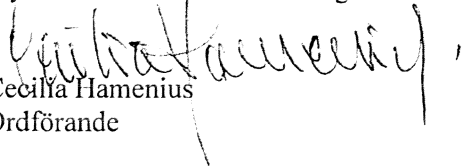
Inom Vård & bildnings äldreomsorg och växelboende inom hemvården, där delade turer är vanligast, har drygt 80 procent av omvårdnadspersonalen (undersköterskor och vårdbiträden) delade turer. Övriga personalgrupper arbetar inte delade turer.

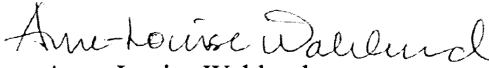
Generellt arbetar omvårdnadspersonalen en delad tur per femveckorsperiod. Rasten mellan turerna är i regel omkring tre timmar. I de allra flesta fall har medarbetarna varit delaktiga i schemalaggningsen.

Utifrån rådande förutsättningar står valet vanligtvis mellan att arbeta delade turer eller att arbeta fler arbetspass per schemaperiod och/eller fler helger per schemaperiod.

Medarbetarna väljer då, i samråd, oftast hellre delade turer framför fler arbetspass och/eller tätare helgtjänstgöring.

Styrelsen för vård och bildning

  
Cecilia Hamenius  
Ordförande

  
Anne-Louise Wahlund  
Sekreterare

**SAMMANTRÄDESPROTOKOLL**

Sammanträdesdatum

2012-08-30

*Plats och tid:* Vård & bildning, Fyrisborgsgatan 1, kl. 14.15 – 17.00

*Beslutande:*

Cecilia Hamenius (FP) Ordförande  
Christopher Lagerqvist (M) 1:e vice ordförande  
Simone Falk (M) ledamot  
Berthold Lindersten (FP) ledamot  
Marcus Persson (C) ledamot  
Eshan Nasari (C) ledamot  
Maria Patel (S) ledamot  
Owe Rubenman (S) ledamot  
Huseyin Alpergin (V) ledamot  
Terence Hongslo (MP) ledamot

*Övriga deltagare:*

Ulla Holmgren, produktionsdirektör  
Johan Färnstrand, vice produktionsdirektör  
Laila Olsson, chefsekonom  
Karin Källman-Svärd, HR-chef  
Marie-Louise Riton, affärsområdeschef  
Håkan Sandberg, biträdande HR-chef  
Lars-Olof Jansson, ekonom  
Birgitta Najafi, ekonom  
Anne-Louise Wahlund, sekreterare

*Tjänstgörande ersättare:*

Kristin Lilieqvist (MP)

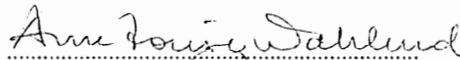
*Ersättare:*

Anders Liljegren (M)  
Rolf Kroon (M)  
Trine Wirén (KD)

*Utses att justera:* Owe Rubenman (S)

*Justeringens plats och tid:* Vård & bildning tisdagen den 5 september 2012 klockan 17.15

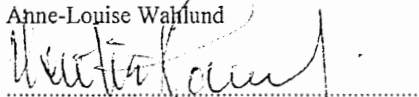
*Sekreterare:*



Paragrafer 99-112

Anne-Louise Wahlund

*Ordförande:*



Cecilia Hamenius (FP)

*Justerande:*



Owe Rubenman (S)

**ANSLAG/BEVIS**

Justeringen har tillkännagivits genom anslag  
Styrelsen för vård och bildning

*Organ:*

*Sammanträdesdatum:* 2012-08-30

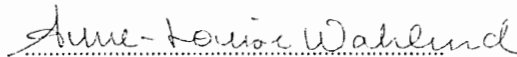
*Datum för anslags uppsättande:* 2012-09-06

*Datum för anslags nedtagande:* 2012-09-28

*Sista dag för överklagande:* 2012-09-27

*Förvaringsplats för protokollet:* Vård & bildning, Fyrisborgsgatan 1

*Underskrift:*



Anne-Louise Wahlund

			Utdragsbestyrkande
--	--	--	--------------------

**SAMMANTRÄDESPROTOKOLL**

Sammanträdesdatum

2012-08-30

**§ 106**
**Yttrande över motion av Jeannette Escanilla (V) om att avskaffa delade turer inom vård och omsorg (KSN-2012-0796), SVB-2011-1312**
**Beslut**

att lämna yttrande till kommunstyrelsen i enlighet med förvaltningens förslag

**Ärendet**

Styrelsen för vård och bildning anser att utgångspunkten ska vara att i möjligaste mån undvika delade turer. Med nuvarande förutsättningar är dock delade turer generellt att föredra framför fler arbetspass fördelade på flera dagar och/eller tätare helgtjänstgöring.

Det är också svårt att kombinera kravet på heltid i inriktningsmålet i IVE, att "Medarbetare ska erhålla den sysselsättningsgrad de önskar inom ramen för verksamhetens behov", och samtidigt slopa delade turer.

Förvaltningen arbetar med scheman och bemanning på ett flexibelt sätt för att så långt som möjligt kunna erbjuda, de som så önskar, heltid inom vård- och omsorgsyrkena. Detta arbete kommer nu att intensifieras i ännu högre grad utifrån den nya riktlinjen kring arbetstid och vår uttalade vilja att vara en attraktiv arbetsgivare.

**Yrkande**

Owe Rubenman (S), Maria Patel (S), Huseyin Alpergin (V), Kristin Lilieqvist (MP) och Terence Honglo (MP) yrkar på avslag på yttrandet.

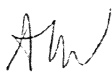


Ordföranden ställer proposition och finner att styrelsen beslutar i enlighet med förvaltningens förslag.

Oppositionen reserverar sig mot beslutet.

**Beslutsunderlag**

I ärendet föreligger förvaltningens förslag till beslut 2012-05-22.

...

			Utdragsbestyrkande
---	---	---	--------------------

**Reservation till yttrande över remiss angående motion av Jeanette Escanilla ,V, om att avskaffa delade turer inom vård och omsorg.**

Delade turer blir allt mer vanligare bland Uppsala kommuns omsorg anställda. En trend som många arbetande, framför allt kvinnor upplever som stressande.

På åtta av tio (80 procent) i Uppsala måste personalen dela upp arbetsdagen i två pass. och den oavlönade och fler timmar långa rasten mellan passen tillbringas ofta på arbetet.

Delade turer handlar om påtvingad schemaläggning för deltider och heltider. Det är en tillbakagång och ett förlegat sätt att schemalägga arbetsdagen med delade turer.

Delade turer begränsar återhämtningsmöjligheterna och leder till ökad ohälsa.

Mot bakgrund till detta anser vi att vi bifaller motionen, och att vård bildning tar bort delade turer.

Huseyin Alpergin (V)



Owe Rubenman (S)

Maria Patel (S)

Terence Hongslo (MP)

Kristin Liljeqvist (MP)