

SAMMANTRÄDESPROTOKOLL

Sammanträdesdatum: 2017-02-23

Plats och tid: Arbetsmarknadsförvaltningen, Stationsgatan 12, klockan 13.00 – 15.50

Beslutande: Ulrik Wärnsberg (S), ordförande
Tobias Smedberg (V), 1:e vice ordförande
Ismail Kamil (L), 2:e vice ordförande
Maria Gauffin Röjestål (S)
Ardalan Ghareh Chaie (S)
Carolina Bringborn Anadol (M)
Bekir Jusufbasic (M), fr o m § 24
Per-Eric Rosén (MP)
Kenny Jonsson (C)
Torbjörn Aronson (KD)
Oliver Björklund (MP)
Tobias Hägglund (M) t o m § 23


Ersättare: Soraja Nadimpour (S)
Beatriz Hedvåg (S)
Tobias Hägglund (M)
fr o m § 24
Anita Ericsson (L)
Anja Karinsdotter (V)


Övriga deltagare: Lena Winterbom, direktör, Tuomo Niemelä, stabschef, Marcus Bystedt, controller, Ida Bylund Lindman, avdelningschef, Eva Hellstrand, strateg, Lars-Erik Sporrang, rektor, Monica Söderström, utvecklingschef, Erica Lundgren ekonomichef, Kjell-Åke Gårdh, strateg, Henrik Jansson, avdelningschef, Karin Bärve, strateg, Peder Jacobsson, strateg, Weronica Öhrt, strateg, Linda Helmer, strateg, Eva Egnell, strateg, Lena Hedin, HR-strateg, Sofia Tingåker, informatör, Anneli Sahlin, rektor, Mats Ljungkvist, enhetschef.


Utses att justera: Torbjörn Aronson (KD) **Paragrafer:** 21 - 32

Justeringens plats och tid: Arbetsmarknadsförvaltningen, Stationsgatan 12 den 3 mars 2017

Underskrifter:


 Ulrik Wärnsberg (S), ordförande


 Torbjörn Aronson (KD), justerare


 Ingela Åberg, sekreterare

ANSLAG/BEVIS Protokoll är justerat. Justeringen har meddelats genom anslag på kommunens anslagstavla.

Organ: Arbetsmarknadsnämnden

Datum: 2017-02-23

Sista dag att överklaga: 2017-03-27

Anslag sätts upp: 2017-03-06

Anslaget tas ner: 2017-03-28

Protokollet finns tillgängligt på: www.uppsala.se och arbetsmarknadsförvaltningen, Stationsgatan 12

Underskrift: 
Ingela Åberg, sekreterare

SAMMANTRÄDESPROTOKOLL

Sammanträdesdatum: 2017-02-23

§ 21

Val av justerare och justeringstid**Beslut**

Arbetsmarknadsnämnden beslutar

att utse Torbjörn Aronson (KD) att justera dagens protokoll tillsammans med ordföranden den 3 mars klockan 10.00 på arbetsmarknadsförvaltningen, Stationsgatan 12.

§ 22

Fastställande av föredragningslista**Beslut**

Arbetsmarknadsnämnden beslutar

att fastställa föredragningslistan med ändringar:

- Aktualiserad fråga beträffande uppdrag till arbetsmarknadsförvaltningen att göra en översyn av nämndens riktlinjer för stödet till ideella organisationer.

Justerandes sign



Utdragsbestyrkande

SAMMANTRÄDESPROTOKOLL

Sammanträdesdatum: 2017-02-23

§ 23

Bokslut 2016
AMN-2017-0037**Beslut**

Arbetsmarknadsnämnden beslutar

att godkänna årsbokslut för år 2016, samt**att** överlämna årsbokslut för 2016 till kommunstyrelsen.**Reservationer**

Kenny Jonsson (C) reserverar sig i särskilt yttrande i enlighet med bilaga 1.

Sammanfattning

Arbetsmarknadsnämnden redovisar ett positivt resultat för 2016 på 21 290 tkr, att jämföra mot en nollbudget och prognosen per augusti som var 13 402 tkr. Resultatet föregående år var 1 509 tkr.

Nämnden redovisar följande resultat per verksamhetsområde; Politisk verksamhet -122 tkr, Konsumentfrågor -16 tkr, Föreningsbidrag 218 tkr, Vuxenutbildning 13 736 tkr, Ekonomiskt bistånd - 13 210 tkr, Flyktningmottagning -5 485 tkr samt Arbetsmarknadsinsatser 26 168 tkr.

Beslutsunderlag

Förvaltningens tjänsteskrivelse den 6 februari 2017.



SAMMANTRÄDESPROTOKOLL

Sammanträdesdatum: 2017-02-23

§ 24

**Ändring av beloppsgräns i beslutsattest i ekonomiska ärenden 2017
AMN-2017-0050****Beslut**

Arbetsmarknadsnämnden beslutar

att korrigera beloppsgränsen för utvecklingschefs beslutsattest till 500 tkr.

Sammanfattning

Enligt Uppsala kommuns attestreglemente för kontroll av ekonomiska transaktioner ska varje nämnd utse befattningar och/eller funktioner med rätt att attestera eller vara ersättare för dessa. Nämnderna bör knyta sina attestuppdrag till befattningar/funktioner och inte till personer eftersom att då undviks att nya beslut måste göras vid personalskiftet.

Under hösten 2016 inrättade arbetsmarknadsförvaltningen en utvecklingschefsfunktion där nämndens och förvaltningens utvecklingsarbete samordnas. Beslutsattesten för utvecklingschef är satt till 50 tkr vilket är begränsande för funktionen då projekt och utvecklingsinsatser som funktionen hanterar omfattar kostnader som överskrider beloppet.

För att effektivisera arbetet med projektansökningar och öka förutsättningarna för nämnden och förvaltningen att söka extern finansiering för sin verksamhet är korrigeringen av beslutsattesten en viktig förutsättning.

Beslutsunderlag

Förvaltningens tjänsteskrivelse den 6 februari 2017.



SAMMANTRÄDESPROTOKOLL

Sammanträdesdatum: 2017-02-23

§ 25

**Revidering av Arbetsmarknadspolitiskt program
AMN-2016-0228**
Beslut

Arbetsmarknadsnämnden beslutar

- att** godkänna programmet för Uppsala kommuns arbetsmarknadspolitik,
- att** föreslå kommunstyrelsen föreslå kommunfullmäktige att godkänna programmet,
- att** föreslå kommunstyrelsen att upprätta en handlingsplan i samverkan med berörda nämnder.

Reservationer

Ismail Kamil (L), Carolina Bringborn Anadol (M), Kenny Johnsson (C) och Torbjörn Aronson (KD) reserverar sig i särskilt yttrande i enlighet med bilaga 2.

Kenny Johnsson (C) reserverar sig i särskilt yttrande i enlighet med bilaga 3.

Sammanfattning

Program för Uppsala kommuns arbetsmarknadspolitik beskriver den politiska strategin, sätter ramarna för och prioriterar hur kommunens arbetsmarknadspolitik ska stärkas och utvecklas. Programmet innehåller fyra målområden och ska fungera som underlag till Mål och budget samt för nämndernas verksamhetsplaner och bolagsstyrelsernas affärsplaner.

Programmet gäller i alla kommunens verksamheter och bolag. Kommunstyrelsen kommer att vara dokumentansvarig för programmet och har därmed det övergripande ansvaret för uppföljning och utvärdering.

Yrkanden

Carolina Bringborn Anadol (M) yrkar med instämmande av Ismail Kamil (L), Kenny Johnsson (C) och Torbjörn Aronson (KD) att programmet ska revideras senast 2019.

Ordföranden yrkar avslag på Carolina Bringborn Anadol (M), Ismail Kamil (L), Kenny Johnsson (C) och Torbjörn Aronson (KD) yrkande.

Beslutgång

Ordföranden ställer avslagsyrkandet mot yrkandet att programmet ska revideras senast 2019 och finner bifall till avslagsyrkandet.

Beslutsunderlag

Förvaltningens tjänsteskrivelse den 2 februari 2017.

Justerandes sign





Utdragsbestyrkande

SAMMANTRÄDESPROTOKOLL

Sammanträdesdatum: 2017-02-23

§ 26

Information om vuxenutbildningsfrågor**Beslut**

Arbetsmarknadsnämnden beslutar

att lägga informationen till handlingarna.**Sammanfattning**

Karin Bärve, tf rektor, informerar om arbetet vid Linné Komvux.

Lars-Erik Sporrang, rektor, informerar om det aktuella läget för SFI.

Eva Hellstrand, strateg, informerar om kommande inspektion från Skolinspektionen av vuxenutbildningen.



TA

lt

SAMMANTRÄDESPROTOKOLL

Sammanträdesdatum: 2017-02-23

§ 27

**Lokal behov vuxenutbildningen
AMN-2017-0062****Beslut**

Arbetsmarknadsnämnden beslutar

att lägga informationen till handlingarna.**Sammanfattning**

Den kommunala vuxenutbildningen innefattar vuxenutbildning på gymnasial nivå, grundläggande nivå, svenska för invandrare och särskild utbildning för vuxna. Cirka 9 000 elever läser på vuxenutbildning under ett år. Arbetsmarknadsnämnden tog över det totala ansvaret för vuxenutbildning 1 januari 2017. Arbete pågår med att inventera behov av lokaler.

Beslutsunderlag

Förvaltningens tjänsteskrivelse den 9 februari 2017.

Justerandes sign



Utdragsbestyrkande

SAMMANTRÄDESPROTOKOLL

Sammanträdesdatum: 2017-02-23

§ 28

Val av ledamöter till utskott och råd
AMN-2016-0008
Beslut

Arbetsmarknadsnämnden beslutar

att utse Ardalan Ghareh Chaie (S) som ersättare i arbetsutskottet,**att** utse Ismail Kamil (L) som 2:e vice ordförande i nämndens arbetsutskott,**att** utse Ismail Kamil (L) som 2:e vice ordförande i nämndens förstärkta arbetsutskott,**att** utse Ismail Kamil (L) till nämndens Arbetsmarknadsråd,**att** utse Ismail Kamil (L) till nämndens Styrgrupp för sociala företag,**att** bordlägga val från miljöpartiet till nämndens Styrgrupp för sociala företag,**att** bordlägga val av ledamot från miljöpartiet till nämndens arbetsutskott inklusive förstärkt arbetsutskott**att** bordlägga val från moderaterna till ersättare i nämndens individutskott,**att** bordlägga val av ledamot från miljöpartiet till nämndens individutskott,**att** utse Ardalan Ghareh Chaie (S) till nämndens representant i dialogen med Kommunala handikapprådet,**att** bordlägga val av representant från miljöpartiet till en av nämndens representanter i dialogen med Barnombudsmannen i Uppsala (BOiU),**att** utse Anita Ericsson (L) till nämndens representant i dialogen med Antidiskrimineringsbyrån,**att** bordlägga val av representant från miljöpartiet till en av nämndens representanter i dialogen med Antidiskrimineringsbyrån,**att** utse Anja Karinsdotter (V) till en av nämndens representanter i dialogen med Tjejers Rätt i Samhället (TRIS).**Sammanfattning**

Anna Manell (L), Björn Christiernin (S), Sanna Selberg (MP), och Ylva Gäverth (M) har lämnat nämnden och vakans har därmed uppstått i nämndens olika utskott och som representanter i dialogen med olika föreningar och råd.

Beslutsunderlag

Förvaltningens tjänsteskrivelse den 1 februari 2017. Maria Gauffin-Röjestål avsäger sig uppdraget som ersättare i arbetsutskott.

Justerandes sign





Utdragsbestyrkande

SAMMANTRÄDESPROTOKOLL

Sammanträdesdatum: 2017-02-23

§ 29

Anmälningssärenden
AMN-2017-0003**Beslut**

Arbetsmarknadsnämnden beslutar

att lägga förteckning över anmälningssärenden till handlingarna.**Sammanfattning**

I ärendet anmäls handlingar och protokoll.

§ 30

Inbjudningar
AMN-2017-0004

Inga inbjudningar föreligger.

Justerandes sign



TA

W

Utdragsbestyrkande

SAMMANTRÄDESPROTOKOLL

Sammanträdesdatum: 2017-02-23

§ 31

Rapporter
AMN-2017-0005

Inga rapporter finns att rapportera.

§ 32

Av ledamöterna aktualiserade frågor
AMN-2017-0006**Beslut**

Arbetsmarknadsnämnden beslutar

att överlämna frågan till förvaltningen för beredning.**Sammanfattning**

Ismail Kamil (L), Anita Ericsson (L, ersättare), Carolina Bringborn Anadol (M), Kenny Johnsson (C) och Torbjörn Aronson (KD) aktualiserar fråga beträffande uppdrag till arbetsmarknadsförvaltningen att göra en översyn av nämndens riktlinjer för stödet till ideella organisationer.



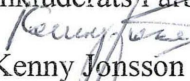
TA

IA

Ärende 3.1 Bokslut 2016

Särskilt yttrande

I årsbokslutet redovisas att närmare 40 000 tkr för arbetsmarknadsinsatser och vuxenutbildning inte har använts för sina ändamål. Majoriteten tycks ha föredragit att betala ut bidrag i stället för att sätta in åtgärder som hjälpt arbetslösa och personer med försörjningsstöd att få jobb eller annan sysselsättning. Centerpartiet skulle ha disponerat de budgeterade pengarna för en rad offensiva åtgärder, t.ex. rehabinsatser, praktik, träning och kompetensutveckling, som skulle ha medverkat till att många personer i utanförskap inkluderats i arbetslivet.


Kenny Jonsson
Centerpartiet

~~Center~~

49 TA

AMN, 23 februari, ärende 4.1, Program för Uppsala kommuns arbetsmarknadspolitik

Särskilt yttrande

Vi saknar tydliga arbetsmarknadsåtgärder i kommunens arbetsmarknadspolitiska program som på sikt ska leda till minskad arbetslöshet, minskat utanförskap, minskat ekonomiskt bistånd och ökad sysselsättning.

Det är viktigt med tydliga mätbara mål, särskilda åtgärder och riktade insatser för att öka sysselsättningen bland de utsatta grupperna som har hamnat i långtidsarbetslöshet och bidragsberoende.

Att delar av vuxenutbildningsplatserna och arbetsmarknadsinsatserna blivit färre än planerat och att nämnden redovisar ett stort överskott vad gäller vuxenutbildning (+13 736 tkr) och arbetsmarknadsinsatser (+ 26 168 tkr), måste betraktas som ett stort misslyckande för majoriteten.

Enligt vår mening är satsningar på vuxenutbildning och särskilt riktade insatser att betrakta som mycket viktiga för att minska ekonomiskt bistånd och öka sysselsättningen och inkluderingen i kommunen. Kommunens arbetsmarknadspolitik ska bland annat syfta till att människor ska lämna bidragsberoende för egenförsörjning.

Ismail Kamil (L)
Carolina Bringborn Anadol (M)
Kenny Johnsson (C)
Torbjörn Aronsson (KD)

ALLIANS



ly TA

Ärende 4.1 Program för Uppsala kommuns arbetsmarknadspolitik

Särskilt yttrande

Som tas upp i förslaget till arbetsmarknadspolitiskt program är väl uttryckt för att öka möjligheten till arbete och sysselsättning medan annat kan uppfattas som innehållslöst prat. Om syftet är att vara ett övergripande styrdokument bör mål och medel tydliggöras. De utpekade fyra områdena kan läsas som medel för att nå ett övergripande mål som är svårt att uppfatta. Kanske är det "En aktiv arbetsmarknadspolitik". Vad som behövs i fråga om omvärldsfrågor bör analyseras. Giltighetstiden bör vara 3-4 år men revidering bör ske om yttre omständigheter ger anledning till det.

Vi vill att programmet ska ges en ökad konkretion och på en del punkter kompletteras. Vi anser att uppföljning och utvärdering av programmet, som inte tas upp, ska ske årligen. Vi vill se följande anslag för ett arbetsmarknadspolitiskt program:

Syftet med det arbetsmarknadspolitiska programmet för Uppsala kommun är att beskriva de åtgärder som kommunen vidtar med målet att minska arbetslösheten i kommunen och skapa möjligheter för arbetslösa att få ett arbete på den reguljära arbetsmarknaden eller annan sysselsättning. Värdet av att ha ett arbete är helt grundläggande för en människas välbefinnande och livskvalitet.

Av särskild betydelse är åtgärder för att öka anställningsbarheten och egenförsörjningen för s.k. utsatta grupper som står utanför arbetsmarknaden, tre fjärdedelar av de inskrivna arbetslösa. Det är ungdomar med endast förgymnasial utbildning, äldre över 55 år, utomeuropeiskt födda och funktionsnedsatta. Olika slag av utbildnings- och kompetenshöjande insatser samt praktik och träning är generellt viktiga stödåtgärder för dessa grupper. Men det krävs också mer riktade insatser till de olika grupperna och dessutom individanpassade.

Exempelvis bör alla utan gymnasieutbildning få stöd som gör det möjligt att ta en examen – här kan också komvux och folkhögskolan utnyttjas. Och detta bör även omfatta äldre arbetslösa.

Ett annat exempel är att äldre arbetslösa får hjälp med kompetensinsatser, måhända omskolning, som leder till jobb, bl.a. i bristyrken. Det kan också vara fråga om yrkeshögskoleutbildning.

Många fler som i dag får försörjningsstöd och bedöms ha arbetsförmåga måste få jobb, välfärdsjobb eller andra inkluderande sysselsättningsuppgifter. Det krävs intensifierade insatser för rehabilitering, kompetensutveckling, praktik och träning. Sannolikt behöver multikompetenta team utnyttjas som stöd. Vi måste reducera kostnaderna och byta dem mot skatteintäkter.

För personer med utomeuropeisk bakgrund och för dem som är nya i Sverige är alla överens om behovet att identifiera och validera kompetenser och erfarenheter så att de snabbt ska komma i praktik, utbildning eller arbete och samtidigt lära sig svenska. Vi vill effektivisera snabbspårsmodellen.

På liknande sätt som nämnts här kan det behövas andra adekvata insatser, t.ex. bättre matchning och coaching, för andra utsatta arbetslösa.

uy TA

För att nå bra resultat är det nödvändigt att samarbeta med andra förvaltningar, t.ex. Utbildningsnämnden och Näringslivskontoret, samt med Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan och Regionen. Samarbetet med olika arbetsgivare, branscher och företag måste växlas upp och bli mer konkret än vad det är i dag. Det är en förutsättning för att få en dynamisk arbetsmarknad och därmed bättre utveckling och tillväxt. Företagen måste i sin tur vässa sin marknadsföring för att få kompetent arbetskraft i framtiden.

På en rad punkter bör programmet kompletteras.

Entreprenörskap och entreprenöriellt lärande samt åtgärder för att stimulera *nystart av företag* bör tas upp i programmet (samverkan med Näringslivskontoret m.fl.) – det är en grund för fler jobb. Goda exempel finns med t.ex. UF-företag.

Utbildning för vuxna bör utnyttjas mer effektivt för utveckling och tillväxt. Det innebär att även annan vuxenutbildning än den kommunala ska utnyttjas för att stärka såväl enskilda individers anställningsbarhet som redan anställdas kompetens, särskilt anställda i mindre företag. Företagen kan då utveckla sin verksamhet, bättra på konkurrensförmågan och anställa fler. Vi bör alltså förmedla utbildnings- och kompetensinsatser som efterfrågas av företagen och som kan utföras via collegefunktionerna, yrkeshögskoleutbildning, arbetsmarknadsutbildning, folkbildning eller högskolekurser. Att vara behjälplig med att tillgodose utbildningsbehov hos företagen är klart tillväxtfrämjande.

I detta sammanhang bör vi återskapa *lärcentra* - ett system för lärande - som kan fungera som mötesplats, mäklare mellan behov, efterfrågan och utbud av utbildning och som motor för utveckling och tillväxt. Lärcentra (alternativt Kunskaps- och kompetenscentrum) kan exempelvis inventera de utbildningsbehov som finns hos arbetsgivare i kommunen och dessutom utgöra en samordningsfunktion inom den kommunala infrastrukturen för vuxnas utbildning och lärande. Helt klart är att utbildningsinfrastrukturen måste utvecklas och ges en konkretion.

Det är nödvändigt att kraftigt öka *rekryteringen till yrkesprogrammen* i både gymnasieskolan och inom komvux. Nuvarande rekrytering förslår inte för arbetsmarknadens behov. Såväl *lärlingsutbildningar som lärlingsanställningar* bör ökas och marknadsföras i samarbete med olika branscher.

Studie- och yrkesvägledningen måste uppdateras och ges en bättre kvalitet. Det kan ske genom att utnyttja företrädare från arbetslivet vid olika informationstillfällen, t.ex. företagschefer eller HR-ansvariga, arbetsförmedlingschefer, branschföreträdare och fackliga ombudsmän, föräldrar m.fl. Detta kostar inget men behöver administreras.

Diskussionsunderlaget för vuxnas lärande i Uppsala kommun är ett bra underlag för just fortsatta diskussioner. En utbildningsinfrastruktur måste i huvudsak formges utifrån vad som behövs och efterfrågas i fråga om utbildnings- och kompetensutvecklingsinsatser av enskilda och av arbetsmarknaden. Inriktningen ska vara tillväxtfrämjande.


Kenny Jonsson
Centerpartiet

uy TA