

Arbetsmarknadsförvaltningen
Tjänsteskrivelse till Arbetsmarknadsnämnden

Datum:
2021-04-14

Diarienummer:
AMN-2021-00085

Handläggare:
Karin Reuterdahl

Uppföljning av 26-punktsplan per mars 2021

Förslag till beslut

Arbetsmarknadsnämnden beslutar

1. **att** lägga informationen till handlingarna

Ärendet

Nämnden har beslutat om en plan med 26 aktiviteter för att nå målet om att max fyra procent av Uppsalas invånare har ekonomiskt bistånd senast 2022. Trots att effekterna av covid-19 påverkar genomförande av planen (26-punktsplanen) så pågår arbetet hittills till största delen enligt plan. Av de 26 aktiviteterna bedöms 14 som färdiga, 11 pågår enligt plan och en är stoppad. Senast 2022 ska alla aktiviteter vara genomförda. Uppföljningen av 26-punktsplanen per mars 2021 framgår i bilaga 1.

Beredning

Nämnden tog hösten 2019 beslut om en 26-punktsplan med aktiviteter för att nå målet om att max fyra procent av Uppsalas invånare har ekonomiskt bistånd senast 2022. Uppföljning av 26-punktsplanen sker i samband med nämndens bokslut.

Föredragning

Nämnden har beslutat om en plan med 26 aktiviteter för att nå målet om att max fyra procent av Uppsalas invånare har ekonomiskt bistånd senast 2022. När nämnden tog beslut om en 26-punktsplan hade coronapandemin inte påbörjats och dess kommande effekt på Uppsalas arbetsmarknad var okänd. Trots att effekterna av covid-19 påverkar genomförande av 26-punktsplanen så pågår

arbetet hittills till största delen enligt plan. Av de 26 aktiviteterna bedöms 14 som färdiga, 11 pågår enligt plan och en är stoppad. Senast 2022 ska alla aktiviteter vara genomförda. Uppföljningen av 26-punktsplanen per mars 2021 framgår i bilaga 1.

Ekonomiska konsekvenser

Förslaget till beslut medför i sig inga ekonomiska konsekvenser. 26-punktsplanen förväntas minska kostnaderna för utbetalt ekonomiskt bistånd.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse daterad 2021-04-14

Bilaga 1 Uppföljning av 26-punktsplanen per mars 2021

Arbetsmarknadsförvaltningen

Lena Winterbom
Förvaltningsdirektör

Datum:
2021-04-14Diarienummer:
AMN-2021-00085

Uppföljning av 26-punktsplan per mars 2021

Nämnden beslutade hösten 2019 om en 26-punktsplan med aktiviteter för att nå målet om att max fyra procent av Uppsalas invånare har ekonomiskt bistånd senast 2022. Uppföljning av 26-punktsplanen sker vid nämndens bokslut. Senast 2022 ska alla aktiviteter vara genomförda.

Statusen för aktiviteterna kommenteras på följande sätt:

Färdig	Aktiviteten är färdig. Med motivation varför den bedöms vara färdig.
Påbörjad	Aktiviteten är påbörjad och flyter på enligt plan. Med kortfattat beskrivning av vad som görs.
Avviker från plan	Aktiviteten är påbörjad, men flyter inte på enligt plan. Med beskrivning varför det inte flyter på enligt plan.
Stoppad	Aktiviteten kommer inte att genomföras och med beskrivning varför.

När nämnden tog beslut om en 26-punktsplan hade den globala spridningen av coronaviruset som ger sjukdomen covid-19 inte påbörjats och dess kommande effekt på Uppsalas arbetsmarknad var okänd. Nu kan konstateras att pandemin har påverkat såväl arbetsmarknaden som möjlighet att genomföra vissa aktiviteter i planen. Det är svårare att få personer i egen försörjning när företag i många branscher har varslat, arbetslösheten ligger på en hög nivå och gruppen långtidsarbetslösa ökar. Risken finns att en större volym av arbetsökande med ekonomiskt bistånd succesivt byggs upp och att de som tar del av nämndens insatser blir kvar längre i verksamheten innan de kommer vidare i arbete eller studier. Trots att effekterna av coronapandemin påverkar genomförandet av 26-punktsplanen så pågår arbetet hittills till största delen enligt plan. Av de 26 aktiviteterna bedöms 14 som färdiga, 11 pågår enligt plan och en är stoppad. Samtliga aktiviteter rapporteras i denna rapport och först följer en sammanställning av nuläget i aktiviteterna.

Aktiviteter		Bedöms bli färdig			
Nr	Förkortad beskrivning	Status	2020	2021	2022
1a	Alla elever i vuxenutbildning har en individuell studieplan med regelbunden uppföljning och revidering.				
1b	Utveckla validering mot betyg.				
2	Inrätta heltidsplan för elever inom sfi med behov av ytterligare stöd.				
3	Inrätta ramtider för kurser inom sfi.				
4	Elever utan tillräcklig språkutveckling skrivs ut från sfi och ges andra insatser och/eller kommunikativ svenska.				
5	Fortsätta nyttja nätverk och arbetsplatser från extratjänstsatsningen.				
6	Erbjud utrikesfödda kvinnor, med bristande kunskaper i svenska som står långt från arbetsmarknaden, en heltidsplan.				
7	Samhällsorienteringen ska ha ett tydligt arbetsmarknads- och utbildningsfokus.				
8	Vuxenutbildningen rapporterar avvikelser från heltidsplan till ansvarig arbetsmarknads-/socialsekreterare.				
9	Inrätta en funktion/tjänst med expertis kring studiefinansiering.				
10	Utveckla arbete med självskattning för direktanvisning till arbetsmarknadsinsats.				
11	Alla med försörjningsstöd kodad arbetslös ska vara inskrivna hos Arbetsförmedlingen.				
12	Fler jobbspår och kombinationsutbildningar ska arbetas fram i samverkan med andra aktörer.		Pågår ständigt		
13	Inrätta en funktion som säkerställer att nämndens målgrupper får del av de insatser de kvalificerar sig för hos Arbetsförmedlingen.				
14	Arbets sökande ska matchas mot arbeten i hela vårt arbetsmarknadsområde (Mälardalen) och branscher där det råder arbetskraftsbrist.				
15	Arbetsmarknadsinsatser upphandlas i större omfattning för att möta identifierade behov.				
16	Bredda utbudet av arbetsmarknadsinsatser via externa leverantörer.				
17	Resursteamet arbetar med stöd till både elever och arbets sökande.				
18	Nämndens framtida stöd till civilsamhället ska ha en tydlig arbetsmarknadsinriktning.				
19	Anknytande familjer till ensamkommande ungdomar med annan hemkommun ges inte stöd för tillfälligt boende.				
20	Anknytande familjer till ensamkommande ungdomar som bor i tillfälligt boende får max fyra månader på sig att lösa sin boendesituation.				
21	Öka finansieringen med hjälp av externa medel.				
22	Förvaltningens resurser ska i större omfattning gå till insatser och inte förvaltning.		Pågår ständigt		
23	Förvaltningen anpassar organisationen till förändrade förutsättningar och ska ha effektiva processer som möjliggör snabb genomströmning.		Pågår ständigt		
24	Arbetsmarknads- och utbildningsfokus råder i hela förvaltningen.				
25	Förvaltningen ska inte kompensera för det som tillhör andra myndigheters ansvar.		Pågår ständigt		
26	Skicka skrivelser till Arbetsmarknadsdepartementet, Socialstyrelsen och SKR med förändringsförslag som kan minska kostnaderna för försörjningsstöd.				

Aktivitet 1a. Alla elever på komvux har en individuell studieplan (ISP) med uppgifter om den enskildes utbildningsmål och planerad omfattning av studierna. Regelbunden uppföljning och revidering av planen sker under rektors ansvar.

Aktivitet 1b. Utveckla validering mot betyg.

Status
Påbörjad.
Bedöms blir färdig: 2021

1a. Alla elever har en ISP, uppgifter om den enskildes utbildningsmål och planerade omfattning skiljer sig åt. Idag finns en ISP i systemet hos huvudman och det finns kompletterande elevanteckningar hos varje anordnare. Med verksamhetsnära studie- och yrkesvägledning (SYV) har arbetet med ISP förbättrats avsevärt. Aktuell information om utbildningsmål och omfattning av studierna uppdateras enligt en uppföljning. Progressionen följs och dokumenteras. Elevhälsan har förstärkts med kurator och specialpedagog. Arbetet med individuella studieplaner har i väntan på nya digitala system fokus på att använda de nuvarande systemen så effektivt som möjligt och fortsätta ha regelbunden uppföljning med eleverna.

Plan för återstående arbete: Ett nytt elevadministrativt system kommer att implementeras under våren 2021 och förväntas ge en bättre samordning kring hur elevernas ISP förändras och följs upp. En ny lärplattform kommer att implementeras under 2021.

1b. Omfattande arbete med validering görs och genomförs i de flesta yrkesutbildningarna, framför allt inom vård och omsorg och barn- och fritidsprogrammet. Det generella valideringsförfarandet leder ännu inte till förkortad utbildning i praktiken men kursutformningen är under bearbetning inför de stora förändringar som träder i kraft inom vård- och omsorgsutbildningen den 1 juli 2021. När det gäller validering har Vård- och Omsorgscollege (VOC) tagit fram ett valideringsmaterial som används. Valideringsutbildningen startades under hösten 2020 tillsammans med äldreförvaltningen i samband med äldreomsorgslyftet både som generell kompetenshöjning och mot undersköterska. Inom restaurangutbildningar finns viss validering men mer mot intyg än betyg. I rektorsgruppen där egen regi tillsammans med externa anordnare ingår, och även inom ReSam (Upplandskommuner i samverkan), har diskuterats hur förvaltningen ska arbeta vidare med en systematik för validering. I augusti startar en validering mot LSS.

Plan för återstående arbete: Utvecklingsarbetet gällande validering kommer att fortsätta med validering i ett större perspektiv och över hela vuxenutbildningen.

Aktivitet 2. Inrätta heltidsplanering, 30-40 h per vecka, för elever inom sfi som behöver kompletterande arbetsmarknadsinsats.

Status
Färdig

Under perioden januari till mars 2021 har ytterligare 138 elever inom sfi fått kompletterande arbetsmarknadsinsatser, utöver de 208 elever som fick dessa insatser under 2020. Totalt har 342 elever fått kompletterande arbetsmarknadsinsats utöver sfi-studier. Strukturen i form av processer och rutiner för att ge heltidsplanering för elever i behov av kompletterande arbetsmarknadsinsats finns på plats. Förvaltningen stödjer arbetssökande i Jobb- och utvecklingsgaranti och etableringen för att också få kompletterande insatser via Arbetsförmedlingen. Många arbetssökande som läser sfi är även aktuella för extratjänstsatsningen som sker under 2021, vilket innebär att flertal kommer ha en arbetsmarknadsanställning vid sidan av sfi. Med stöd av beviljade medel från Asyl, migrations och

integrationsfonden kommer arbetet med heltidsplan utvecklas ytterligare under 2021–22 och fler individer kommer få insatser.

Aktivitet 3. Alla elever på sfi har ett bortre datum för slutförd sfi. Avstämningssamtal genomförs löpande och stöd ges efter en ramtid för vad som är normalt att läsa på sfi.

Status
Färdig.

Alla elever som börjar läsa en ny kurs inom sfi har från augusti 2020 ett bortre datum när kursen ska vara slutförd. Undantagna från detta är elever i sfi-Bas (utbildningsplikt och kort utbildningsbakgrund) och alfabetiseringsgrupper (elever som lär sig läsa och skriva från grunden). Arbetet med ramtider och avstämningar har implementerats i verksamheten. Anordnare som vill förlänga utbildningstiden måste redovisa stöd och åtgärder. Elever som är i studier eller som återvänder efter ett uppehåll kartläggs löpande och får en ramtid för studierna hos både egenregi och hos externa anordnare. Pandemin påverkar lärarnas möjligheter att göra det som krävs för att elever ska klara sina studier inom angiven ramtid.

Aktivitet 4. Elever som inte har tillräcklig progression eller förutsättningar att tillgodogöra sig kursmål och kursinnehåll skrivs ut från sfi och ges arbetsmarknadsinsatser och/eller kommunikativ svenska med strävan att det kan ges på heltid.

Status
Påbörjad.
Bedöms bli färdig: 2021

Under perioden 2020 till och med februari 2021 har 24 elever, varav en 2021, skrivits ut från sfi pga otillräcklig progression eller förutsättningar att tillgodogöra sig kursmål och kursinnehåll. Elever som inte har tillräcklig progression i sfi kommer via arbetsmarknadsverksamheten att få tillgång till anpassade arbetsmarknadsinsatser för att förbättra möjligheterna till egen försörjning. Arbetsmarknadsverksamheten har ett utvecklingsområde kring att arbeta med individer som skrivits ut från SFI pga bristande progression. Rutin ska tas fram för att säkra att glapp mellan avbrott sfi och arbetsmarknadsinsats inte uppstår. Genom att etablera närmare samarbete med skolorna ska en plan för arbetsmarknadsinsatser etableras redan innan personen skrivs ut från sfi. Av de personerna som skrivits ut från sfi från 2020 och till och med februari 2021 på grund av otillräcklig progression och som har förutsättningar för en arbetsmarknadsinsats så har 80 procent en arbetsmarknadsinsats. En grupp i kommunikativ svenska har startats upp och en till är på gång inom kort.

Plan för återstående arbete: Rutin tas fram för att säkra att glapp mellan avbrott sfi och arbetsmarknadsinsats inte uppstår. Genom att etablera närmare samarbete med skolorna ska en plan för arbetsmarknadsinsatser etableras redan innan personen skrivs ut från sfi.

Aktivitet 5. Upparbetade extratjänstplatser kan nyttjas för arbetsmarknadsanställningar och språkpraktik.

Status
Färdig.

Alla platser där extratjänst avslutas får frågan om de kan tänka sig förlänga med ny arbetsmarknadsanställning eller tänka sig ta emot någon ny. Kontakterna hålls levande.

Aktivitet 6. Utrikesfödda kvinnor med bristande språkkunskaper i svenska och ingen eller låg etablering på arbetsmarknaden erbjuds kommunikativ svenska, anpassade utbildningsinsatser, praktik etc med strävan mot heltidsplanering. Där behov identifieras, ges stöd av multikompetent team (Fokus familjen).

Status
Påbörjad.
Bedöms bli färdig: 2021

Språkpraktik finns som insats inom arbetsmarknadsverksamheten. Inom den praktiska verksamheten finns arbetsmarknadshandledare som är utbildade språkombud vilka har en stödjande och lärande funktion inom verksamheten. Arbetet med språkombud har utvecklats och arbetsplatserna arbetar kontinuerligt för att bli mer språkutvecklande. Samarbete pågår mellan arbetsmarknadsverksamheten och vuxenutbildningen i syfte att prioritera målgruppen, analysera behov och därefter skapa insatser (internt eller externt) för att möta målgruppens behov. Samtal mellan praktisk verksamhet inom arbetsmarknad och vuxenutbildning har skett kring att genom arbetsträning och praktik öka svenskkunskaperna. Föräldrar och utrikesfödda kvinnor är prioriterade både i egen regi och inom ramen för partnerskap med Nyby Vision. Kvinnor är fortsatt prioriterade till arbetsmarknadsanställning. Av de kvinnor som är födda utanför Norden och har ekonomiskt bistånd i mars 2021 var 55 procent inskrivna på arbetsmarknadsverksamheten, vilket är en höjning från 37 procent i mars 2020.

Plan för återstående arbete: Möjligheterna till arbetsmarknadsanställning som stärks upp med tolk och språkstödjande insatser planeras att öka. Arbetet med att hänvisa fler till arbetsmarknadsverksamheten och erbjuda fler utrikesfödda kvinnor arbetsmarknadsinsats pågår.

Aktivitet 7. Samhällsorienteringskursen (SO) ges med ett tydlig arbetsmarknads- och utbildningsfokus. Grundläggande kunskaper om arbetsliv, arbetsmarknad och entreprenörskap kan även ges via orienteringskurs.

Status
Färdig.

Samhällsorienteringen har utökats till 100 timmar och innehåller från och med hösten 20 timmar i ett särskilt block som heter "Att försörja sig och utvecklas i Sverige". Deltagarna får här lära sig om arbetsmarknad, att starta eget, vuxenutbildning samt skatter och försäkringar.

Aktivitet 8. Avvikelse från heltidsplaneringen rapporterar vuxenutbildningen till ansvarig arbetsmarknadssekreterare/ socialsekreterare.

Status
Påbörjad.
Bedöms bli färdig: 2021

Rutiner och metoder har fastställts och implementerats i förvaltningen och avvikelse rapporteras enligt uppbyggd struktur. Effekterna av coronapandemin har bidragit till att aktiviteten inte är färdig.

Plan för återstående arbete: En digital lösning för rapportering planeras att tas fram för att förenkla processen.

Aktivitet 9. Inrätta en studiefinansieringskoordinators-tjänst.

Status
Påbörjad.
Bedöms bli färdig: 2021

Idag stöttar administratörer, vägledare och besöksinformatörer elever med frågor som rör studiefinansiering. De flesta hänvisas direkt till berörd myndighet som exempelvis CSN eller Försäkringskassan. En av utbildnings- och jobbcoacherna har fått mer utbildning kring studiestartsstödet. Utbildnings- och jobbcoacherna vid utbildnings- och jobbcenter i Gränby utbildas inom vardagsekonomi och studiefinansiering för att kunna ge individer information om ekonomiska förutsättningar och möjligheter vid studier.

Plan för återstående arbete i bokslut 2020: Inrätta funktion som ansvarar för administration studiestartsstödet och för att stötta individer att studera med studiestartsstöd. Ingen renodlad studiefinansieringskoordinators-tjänst är inrättad.

Aktivitet 10. Utvecklat arbete med självskattning - personer som anger arbetslös i ansökan direktanvisas till arbetsmarknadsinsatser.

Status
Påbörjad.
Bedöms bli färdig: 2021

Vid ny ansökan om ekonomiskt bistånd har direktaktivering och självskattning utvecklats. Processen kring detta har förtydligats inom förvaltningen. Effekter av coronapandemin har försenat arbetet med att utveckla självskattning för personer på arbetsmarknadsverksamheten. Andelen personer med ekonomiskt bistånd på grund av arbetslöshet som är inskrivna på arbetsmarknadsverksamheten är i mars 72 procent.

Plan för återstående arbete: Fortsätta utveckla processen för självskattning och till exempel utveckla underlaget för första samtalen när en arbetsmarknadsplanering tas fram. Enligt ansökan om digitaliseringsmedel för 2021 som har lämnats till kommunledningskontoret ska underlag tas fram och prototyp för ett bedömningsverktyg testas för att införa objektiv bedömning av individärenden inom arbetsmarknadsinsatser. Om medel beviljas så bidrar detta till att genomföra aktiviteten.

Aktivitet 11. Alla individer med orsakskod arbetslös inom försörjningsstöd ska vara anmälda på arbetsförmedlingen.

Status
Färdig.

Alla personer som beviljas ekonomiskt bistånd på grund av arbetslöshet ska stå till arbetsmarknadens förfogande. I detta ingår att vara inskriven på Arbetsförmedlingen. Kontroll av detta ingår i det ordinarie handlägningsförfarandet. Arbetet med att höja kvaliteten i handläggningen pågår kontinuerligt genom exempelvis utbildning i verksamhetssystemen. Stickprovsuppföljning från mars 2020 visar att nästan alla personer med ekonomiskt bistånd på grund av arbetslöshet är inskrivna på Arbetsförmedlingen.

Aktivitet 12. Förvaltningen arbetar fram fler jobbspår, näringslivskontakter och kombinationsutbildningar i samverkan med kommunledningskontorets enhet för näringsliv, Arbetsförmedlingen, branschorganisationer och övriga aktörer för att möta kompetensförsörjningsbehov.

Status
Påbörjad.
Bedöms bli färdig: ständigt pågående

Arbetsmarknadsverksamheten arbetar med företagskontakter i syfte att få fler personer med ekonomiskt bistånd i egen försörjning. Företagsgruppen inom arbetsmarknadsverksamheten håller löpande kontakter med andra förvaltningar och företag.

Det finns en styrgrupp inom förvaltningen som arbetar med utvecklingen av jobbspår. En språkintegrerad köksutbildning har ersatt jobbspår kök och jobbspår städ pågår.

I Uppsala län finns ett samarbete mellan rektorer i samtliga kommuner, Arbetsförmedlingen och Region Uppsala. Förvaltningen har en god kontakt med kommunens näringslivsenhet. Genom yrkesråd har vuxenutbildningen kontakt med samtliga branscher som nämnden utbildar inom.

Det finns ett nära samarbete med hela Life Science-branschen, näringslivsenheten, Region m.fl. Operatörsutbildningen rapporterar regelbundet till branschen, Teknikcollege och näringslivsenheten. Genom de vuxenutbildningens externa anordnare förstärks kontakten med näringslivet genom yrkesråden. I samtliga avtal finns det utrymme för diskussion om nya utbildningar och förbättrade kontakter med näringslivet.

Aktivitet 13. Inrätta en funktion som specialiserar sig på Arbetsförmedlingens utbud och säkerställer att nämndens målgrupper får del av de insatser de kvalificerar sig för.

Status
Färdig.

Inom arbetsmarknadsverksamheten är en områdeschef tillsatt som ansvarig för att bevaka arbetsförmedlingens utbud. I februari hade 38 procent av de inskrivna på arbetsmarknadsverksamheten en åtgärd via arbetsförmedlingen vilket är en ökning från 32 procent i juli 2020.

Aktivitet 14. Utnyttja hela arbetsmarknadsområdet (Mälardalen) och branscher med arbetskraftsbrist för matchning av målgrupperna.

Status
Färdig.

Genom att företagskontakterna nu är strukturerade i ett digitalt system förbättras kommunikationen både externt och internt. Verksamheten vårdar kontakterna med arbetsgivare och kan arbeta mer professionellt med sina aktiviteter. Samarbete finns till exempel med Arbetsförmedlingen Luftfart och med företag i Morgongåva. Arbetsmarknadsverksamheten har löpande kontakter med företag utanför Uppsala kommun trots att coronapandemin har försvårat arbetet.

Aktivitet 15. Arbetsmarknadsinsatser upphandlas i större omfattning för att möta identifierade behov som externa leverantörer kan lösa.

Status
Färdig.

Fem upphandlingar/avrop inom det dynamiska inköpssystemet har lagts ut för att bland annat möta identifierade behov som externa leverantörer kan lösa. De fem avropen gäller en kurs i grundläggande it, arbetsprövning och matchning mot arbete för boende i utsatta stadsdelar, jobbsökarkurs och arbetsträning inom handel/butik. Under 2019 hade inga deltagare på arbetsmarknadsverksamheten arbetsmarknadsinsats via privata utförare, 2020 fick 180 personer insats och under första kvartalet 2021 har 205 personer insats.

Aktivitet 16. Inom egenregin prioriteras kommunalt samarbete och där externa leverantörer kan bidra lämnas uppdrag via ett dynamiskt upphandlingssystem (DIS) för att bredda utbudet av insatser.

Status
Färdig.

Fyra upphandlingar inom det dynamiska inköpssystemet genomfördes under 2020 och en hittills 2021 bland annat för att bredda utbudet av insatser. Kommunalt samarbete har lett till att bland annat målet med att erbjuda feriearbete till ungdomar har uppnåddes 2020. Den pågående extratjänstsatsningen sker i samarbete med kommunens övriga förvaltningar.

Aktivitet 17. Resursteamet arbetar avdelningsövergripande, även coachande för elever och individer i arbetsmarknadsinsatser.

Status
Färdig.

Ärendegång är beslutad och samtliga funktioner arbetar nu både med elever och individer inom vuxenutbildning, arbetsmarknadsavdelningen och ekonomiskt bistånd. Psykolog ingår numera i det konsultativa resursteamet.

Aktivitet 18. Nämndens framtida stöd till och eventuella partnerskap med civilsamhället ska ha en tydlig arbetsmarknadsinriktning.

Status
Påbörjad.
Bedöms bli färdig: 2021

Arbetet med att revidera riktlinjerna för bidrag till föreningslivet pågår och de kommunövergripande styrdokumenterna är nu antagna. Nämndens nya riktlinjer kommer att ha en tydlig arbetsmarknadsinriktning. Ändamålet med nämndens föreningsbidrag kommer vara att stödja verksamheter som undanröjer risker för arbetslöshet och bidrar till egenmakt och självförsörjning. En förtydligad arbetsmarknadsinriktning har inletts under 2020 då stöd prioriterats utifrån det ändamålet. Partnerskapen med NybyVision och Uppsala rödakorskrets har fått en fördjupad arbetsmarknadsinriktning och den processen pågår även i partnerskapen med Studieförbundet Kontakten och TRIS.

Plan för återstående arbete: Arbetsmarknadsinriktningen i nämndens bidragsgivning kommer fortsatt att förstärkas och nämnds specifika riktlinjer tas fram under 2021.

Aktivitet 19. Anknyttande familjer till ensamkommande ungdomar, placerade i Uppsala, med annan hemkommun, ges inte stöd för tillfälligt boende utan hänvisas till ansvarig kommun.

Status

Stoppad.

Enligt SKR:s handbok för Socialtjänstens arbete med ensamkommande barn och ungdomar omfattas inte föräldrar, som kommer till Sverige efter att ha fått uppehållstillstånd på anknytning till ett ensamkommande barn, av anvisningar enligt bostättningslagen. Föräldrarna kan välja vilken kommun de vill bosätta sig i, vilket ofta är den kommun där barnet vistas och har sin starkaste anknytning till. Om det är oklart vilken kommun som är ansvarig är det alltid vistelsekommunen som är ytterst ansvarig för att föräldrarna får det stöd och den hjälp de behöver (2 a kap. 1 § SoL).

Placeringskommunen har inget ansvar för de anknyttande föräldrarna eller deras bostättning. Placeringskommunens ansvar sträcker sig till att få till stånd en familjeåterförening samt, om barnet är placerat i annan kommun, samarbeta med den kommunen för att underlätta familjeåterföreningen. Aktiviteten är därför tvivelaktig ur ett rättsligt perspektiv och därmed stoppad.

Aktivitet 20. Anknyttande familjer till ensamkommande som bor i tillfälligt boende får max fyra månaders rådrum för att lösa sin boendesituation.

Status

Färdig.

Socialförvaltningen (SCF) tar beslut om tillfälligt boende. Handläggarna sätter rådrum för familjen att lösa sin boendesituation. Kontakt och samverkan har skett med SCF för att nå billigare och långsiktigare lösningar. SCF har antagit ett tydligt uppdrag att arbeta med att minska tiden i tillfälligt boende.

Aktivitet 21. Möjliga externa medel ansöks från ESF, Arbetsförmedlingen, Samordningsförbundet med flera

Status

Färdig.

Förvaltningen ansökte om externa medel enligt aktiviteten för drygt 43 mkr under 2020, varav 18 mkr har beviljats. Externa projektfinansiärer under 2020 var Samordningsförbundet, Länsstyrelsen, ESF, AMIF, Delmos samt stadsbidrag för psykisk hälsa. 2021 är ett glapp mellan två programperioder för ESF-medel vilket innebär att det troligen inte kommer att utlysas några större summor att ansöka om till skillnad från föregående år.

Ansökningar planeras att skickas till Länsstyrelsen §37a-medel och Samordningsförbundet under våren 2021.

Aktivitet 22. Resurser som frigörs i samband med verksamhetsutveckling och effektiviseringar ska i större omfattning gå till insatser och ökad kvalitet, ej förvaltning.

Status

Påbörjad.

Bedöms bli färdig: Ständigt pågående

Förvaltningen arbetar kontinuerligt med anpassningar av organisationen utifrån rådande förutsättningar. Under våren 2021 gör förvaltningsledningen en översyn över förvaltningsorganisationen för att säkerställa att förvaltningen är rätt organiserad och dimensionerad för att lösa uppdragen. 2020 klarade nämnden effektiviseringskravet, vände kostnadsutvecklingen för ekonomiskt bistånd lade mer resurser på arbetsmarknadsanställningar för att möjliggöra för fler

uppsalabor att få sin försörjning genom egen inkomst istället för genom bidrag. Vuxenutbildningens organisation anpassade verksamheten genom större enheter och mer renodlade uppdrag. Samarbetet mellan avdelningarna i förvaltningen utvecklades. Förvaltningen blev större under året bland annat genom ökad satsning på kvalitetsarbete.

Plan för återstående arbete: Förvaltningen fortsätter att se över samordningsmöjligheter och behöver anpassa dimensioneringen av förvaltningen utifrån hur invånarnas behov av nämndens insatser förändras.

Aktivitet 23. Förvaltningen är agil och anpassar organisationen till förändrade förutsättningar. Förvaltningens processer är effektiva och möjliggör en snabb genomströmning.

Status
Påbörjad.
Bedöms bli färdig; Ständigt pågående

Förvaltningen arbetar kontinuerligt med anpassningar av organisationen utifrån rådande förutsättningar. Under våren 2021 gör förvaltningsledningen en översyn över förvaltningsorganisationen för att säkerställa att förvaltningen är rätt organiserad och dimensionerad för att lösa uppdragen. Under 2020 genomfördes en översyn av processer och verksamhetsanpassningar inom flera avdelningar utifrån förändrat klientflöde mellan försörjningsstödsverksamheten och arbetsmarknadsverksamheten. Målet var att öka genomströmningen på vuxenutbildningen och arbetsmarknadsinsatserna och korta vägen till en egen försörjning för eleven/deltagaren.

Under våren 2020 ställde vuxenutbildningen om undervisningen till distans på grund av rekommendationer från Folkhälsomyndigheten. Det har skett en rekordartad utveckling inom digitalisering, kompensatoriska insatser för elever med bristande digital kompetens och stått redo och rustat för nya kortutbildningar. Kommunikationen och informationen har varit god mellan huvudman och anordnare. Under första kvartalet 2021 har stora delar av vuxenutbildningen fortsatt bedrivits på distans med anledning av rådande rekommendationer och råd.

Enheten för vägledning ställde om organisationen och implementerade nya arbetssätt under 2020. En extra ansökningsperiod till vuxenutbildningen genomfördes inför starten i augusti för att ge möjligheter till ytterligare studieplatser. Beställningar inkom från äldreförvaltningen och möttes upp av vuxenutbildningen med kvalitetssäkrat material och legitimerade vårdlärare. Det arbetet genomfördes på kort tid utöver det vanliga arbetet.

Arbetsmarknadsverksamheten följer hur arbetsförmedlingens roll förändras, detta i syfte att kunna anpassa verksamhetens egna arbetsmarknadsinsatser. Som en följd av allmänna råd och rekommendationer med anledning av pandemin har verksamheten ställt om till digitala möten och anpassningar utifrån de beslut som tagits för att minska smittspridningen och öka distanseringen.

Plan för återstående arbete: Förvaltningens arbete med digitala hjälpmedel har tagit stora kliv framåt och arbetslivet kommer generellt att vara betydligt mer digitalt efter pandemin. De digitala förutsättningarna utvecklas snabbt och förvaltningen har ansökt om att få del av kommunens avsatta digitaliseringsmedel. Arbetsmarknadsförvaltningen och socialförvaltningen delar en digitaliseringsresurs som bland annat bistår i arbetet med automatisering av vissa arbetsuppgifter samt utveckling av en digital heltidsplan för de som tar del av nämndens insatser. Arbetet påbörjades under hösten 2020 med stöd av en innovationsledare för digitalisering.

Aktivitet 24. Arbetsmarknads- och utbildningsfokus är implementerat i hela förvaltningen. Utbildningsfokus innebär att utbildning generellt sett alltid ska vara en del av en individs planering och väg mot egenförsörjning.

Status
Färdig

Översyn av processer har påbörjats och verksamhetsanpassningar har genomförts inom förvaltningen för att förkorta vägen till arbete och studier för personer med stöd från nämnden. Möten mellan förvaltningens avdelningar sker regelbundet på olika nivåer. Rutinbeskrivningar växer fram, ansvar och roller tydliggörs.

Ett nytt arbetssätt för personer som söker ekonomiskt bistånd på grund av arbetslöshet påbörjades i början på året, kallat Introdagarna. Introdagarna bemannas av personal från vuxenutbildningen, arbetsmarknadsavdelningen och socialtjänst – ekonomiskt bistånd. Efter introdagarna får varje individ ett planeringssamtal med en arbetsmarknadssekreterare i syfte att hitta snabbaste vägen till egen försörjning. Arbetet med introdagar har dock påverkats av pandemin.

Elever som inte har tillräcklig progression i sfi kommer ha möjlighet att via arbetsmarknadsverksamheten få tillgång till anpassade arbetsmarknadsinsatser. Målet är att individen ska få förutsättningar att nå egen försörjning. Arbetet är påbörjat men kommer fortsätta utvecklas under året. Det är svårt att mäta fokus och värderingar i mötet med individen men 86 procent av förvaltningens medarbetare är väl insatta i arbetsplatsens mål, för 2019 var det 84 procent.

Förvaltningen har ett arbetsmarknads- och utbildningsfokus och arbetar kontinuerligt vidare med att ytterligare utveckla det. Detta kommer bland annat märkas i den heltidsplanering som nämnden beviljats projektmedel för. I heltidsplanen ingår kombinationer av utbildning och arbete. Inom förvaltningsorganisationen återkommer arbetsmarknads- och utbildningsfokus som ett återkommande tema på chefsmöten för deras vidare implementering i organisationen.

Aktivitet 25. Öka tydligheten i förvaltningens roll i ansvaret mellan förvaltningarna, myndigheter och övriga aktörer. Vi ska inte kompensera det som tillhör andras ansvar.

Status
Påbörjad.
Bedöms bli färdig: Ständigt pågående

Nämndens verksamhetsplan för 2021 utgår från kärnuppdraget för nämnden och kompensatoriska inslag/aktiviteter som hör till annan myndighet eller nämnd ska minska. Nämndens stöd kompenserar dock fortfarande Arbetsförmedlingen i flera avseenden och ansvaret behöver återföras. Frågan är uppmärksam och diskuteras i flera sammanhang om hur vi kan förtydliga ansvaren. Skrivelserna under aktivitet 26 är ett sätt att signalera om ökad tydlighet för olika myndigheter. Arbetsmarknadsnämnden har även lämnat en offert för ett övertagande av Arbetsförmedlingens uppdrag i Uppsala då övervältring av ansvar för arbetslösheten på kommunerna fortgår.

Förvaltningen har arbetat fram styrande principer för arbetet internt och uppmärksammar i principerna bland annat att övriga parter som vi samarbetar med tar sitt ansvar och kostnader.

Förvaltningen samverkar på övergripande nivå med andra förvaltningar, myndigheter och övriga aktörer för att hitta rätt i ansvarsfördelning. Det är ett ständigt pågående arbete där dialogen behöver ske kontinuerligt och därigenom även på längre sikt. Inom socialtjänst - ekonomiskt bistånd kommer alla medarbetare erbjudas samlad information från försäkringskassan, regionen och arbetsförmedlingen om ansvarsfördelning och förtydligande om myndigheternas uppdrag kopplat till

flerpartssamverkan. Arbetsförmedlingen medverkar med regelbundenhet på avdelningsträffar för att informera om omställningen som myndigheten befinner sig i och hur fortsatt kan samverka kring våra invånare/klienter. Även vuxenutbildningen har utökat dialogen både internt och externt, vilket leder till gällande roller och ansvar. Ett exempel är de olika forum vuxenutbildningen deltar i för att diskutera kompetensförsörjning. På övergripande nivå representeras förvaltningen i olika forum som det lokala arbetsmarknadsrådet, samverkan HSVO (hälsa, stöd, vård och omsorg) samt LOKUS Uppsala som är en samverkansgrupp bestående av representanter från Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Region Uppsala och omsorgsförvaltningen respektive arbetsmarknadsförvaltningen, Uppsala kommun.

Utbetalt ekonomiskt bistånd till personer med ohälsa har minskat från 7 mkr i januari 2020 till 6,6 mkr i mars 2021. I februari hade 38 procent av de inskrivna på arbetsmarknadsverksamheten en åtgärd via Arbetsförmedlingen vilket är en ökning från 32 procent i juli.

Plan för återstående arbete: Ytterligare anpassa handläggningen utifrån olika målgrupper genom att till exempel understödja arbets sökande i jobb- och utvecklingsgarantin och etableringen så att de får kompletterande insatser via Arbetsförmedlingen samt att de arbets sökande upprätthåller sin inskrivning på Arbetsförmedlingen. Förvaltningen följer kontinuerligt Arbetsförmedlingens omställningsarbete med fokus på de delar som berör nämndens rådighet.

Aktivitet 26. Tillskriva Arbetsmarknadsdepartementet, Socialstyrelsen, Sveriges kommuner och Landsting med förändringsförslag inom:

- **Initialt ekonomiskt bistånd ("glappet") i väntan på etableringsersättning.**
- **Etableringsersättning**
- **Jobbstimulans**
- **Individanpassat försörjningsstöd**

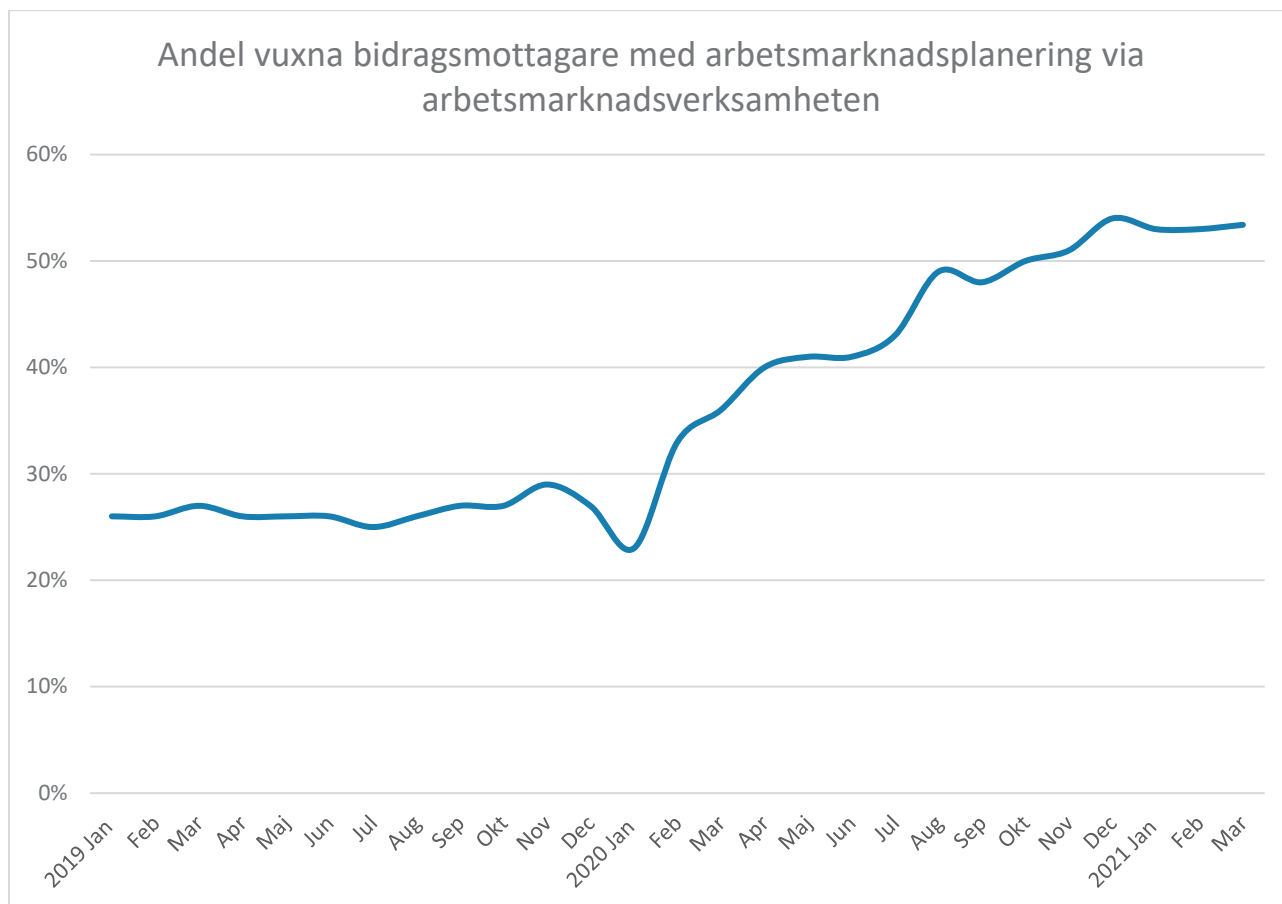
En ytterligare skrivning ska senare författas kring ensamkommande barn och anknyttande familjer.

Status
Färdig.

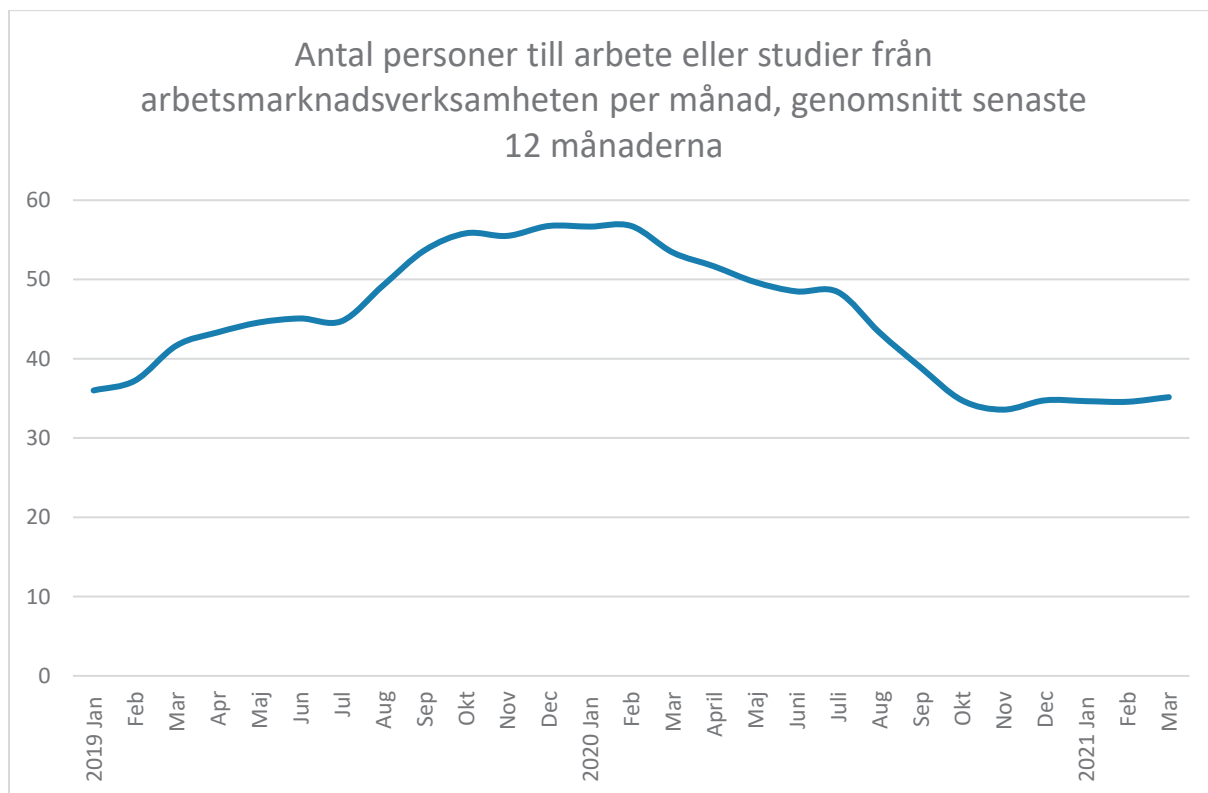
Nämnden beslutade 27 september 2019 om flera skrivelser gällande de fyra ovan nämnda punkterna som har skickats iväg. Skrivelse kring ensamkommande barn är inte aktualiserad då det för närvarande är en stor nedgång i volymerna.

Nyckeltal

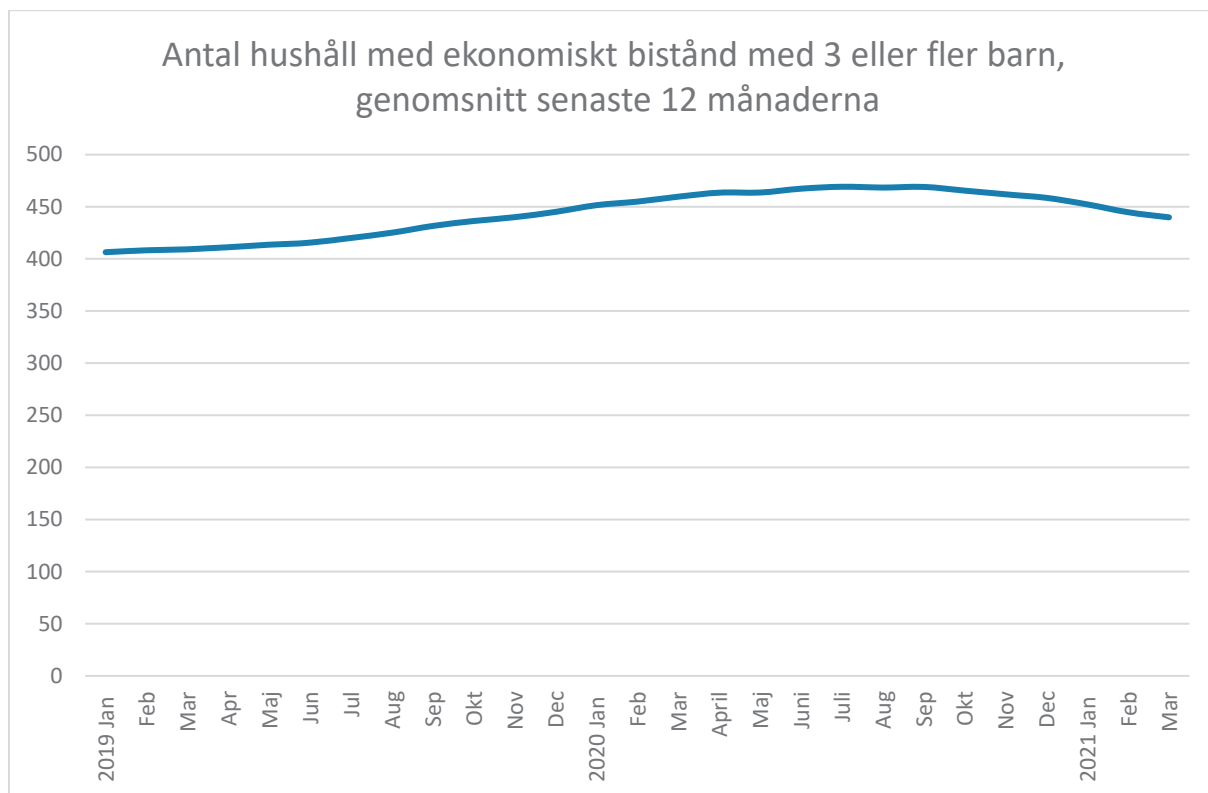
Förvaltningen har tagit fram nyckeltal för att kunna följa om önskad effekt nås av arbetet med 26-punktsplanen med en utveckling mot att färre personer är i behov av ekonomiskt bistånd. Nedan följer diagram över nyckeltalen:



Andel vuxna bidragsmottagare med arbetsmarknadsplanering via arbetsmarknadsverksamheten ökade kraftigt under 2020 och har fortsatt öka under första kvartalet 2021.



Antal personer som har avslutats från arbetsmarknadsverksamheten till arbete och studier är lägre 2020 än under rekordåret 2019. Många från den stora extratjänstsatsningen 2017 och 2018 avslutades från arbetsmarknadsverksamheten till arbete och studier 2019 vilket ger ett högt antal under 2019 jämfört med 2020.



Antal hushåll med ekonomiskt bistånd och med minst tre barn var högre 2020 än 2019. Ökningen skedde främst under hösten 2019 för att sedan plana ut och minska under sista månaderna 2020 och första kvartalet 2021.