

Handläggare
Karlsson Daniel

Datum
2016-05-31

Diarienummer
ALN 2015-0243.10

Äldrenämnden

Delårsuppföljning per april 2016

Förslag till beslut

Äldrenämnden föreslås besluta,

att godkänna delårsuppföljning av mål, uppdrag, åtgärder, indikatorer, servicegarantier och riktade satsningar per april 2016 enligt föreliggande förslag,

att godkänna nulägesrapporten för tertial 1 gällande nämndens arbete med jämställdhetsintegrering enligt CEMR handlingsplan och

att överlämna delårsuppföljning per april 2016 till kommunstyrelsen.

Sammanfattning

Förvaltningen har upprättat förslag till uppföljning av mål, uppdrag, åtgärder, servicegarantier, indikatorer och riktade satsningar per april 2016. Uppföljningen görs utifrån den verksamhetsplan som nämnden upprättat för året och utgår från de inriktningsmål och uppdrag som nämnden tilldelats. En nulägesrapport ges även gällande nämndens arbete med jämställdhetsintegrering enligt CEMR handlingsplan.

Ärendet

För varje mål anges om nämndens arbete med måluppfyllelse fortgår enligt plan eller inte. De åtgärder som ska bidra till måluppfyllelse har kommenterats utifrån hur arbetet med åtgärden bedöms. Åtgärderna har även statusmarkerats efter huruvida åtgärden är påbörjad, ej påbörjad eller färdig.

Huvuddelen av åtgärderna för måluppfyllelse har påbörjats. Ett fåtal av åtgärderna har ännu ej påbörjats. Den handlar huvudsakligen om åtgärder som behöver ses över eftersom de inte på ett adekvat sätt bedöms kunna bidra till måluppfyllelse. Ett fåtal åtgärder är redan färdiga.

Förutom inriktningsmålen beskrivs även nuläget gällande uppdrag, servicegarantier och riktade satsningar. Ett nuläge ges även för de indikatorer som används som mått på måluppfyllelse och som i nämndens uppföljningsplan har bedömts aktuella för rapportering per april. På samma sätt ges en rapportering av nuläget gällande nämndens arbete med handlingsplan enligt CEMR för jämställdhetsintegrering.

Äldreförvaltningen

Gunn-Henny Dahl
Förvaltningsdirektör

Bilaga 1. Delårsuppföljning av mål i nämndens verksamhetsplan

Bilaga 2. Delårsuppföljning av uppdrag, servicegarantier och riktade satsningar i nämndens verksamhetsplan

Bilaga 3. Delårsuppföljning av indikatorer i nämndens verksamhetsplan

Bilaga 4. Beskrivning av nuläget gällande nämndens arbete med jämställdhetsintegrering enligt CEMR handlingsplan.

Uppföljning av åtgärder utifrån inriktningsmål i verksamhetsplan, status och lägesbeskrivning T 1 2016

Inriktningsmål	Status inriktningsmål	Status åtgärd	Beskrivning av åtgärd	Kommentar till åtgärd
Inflytande och delaktighet inom välfärden ökar för Uppsalaborna	Nämnden bidrar till måluppfyllelse enligt plan	Påbörjad	Fortsätta utveckla Seniorguide för att säkerställa att äldre, oavsett kön, funktionsförmåga, etnisk eller socioekonomisk bakgrund, nås av verksamheten	Utvecklat redovisning av konsuppledd statistik
		Påbörjad	Utveckla modellen med medborgardialoger i syfte att nå personer som idag har svårigheter att framföra sina synpunkter. Utredda möjligheten till HBTQ-certifiering.	Medarbetare deltagit på utbildning, planering påbörjad.
		Påbörjad	Fortsätta utvecklingen av tydlig information och relevanta jämförelsemått, med syftet att underlätta för medborgaren att göra informerade val.	Projektet kring att inkludera jämförelse kriterier/kvalitets kriterier på Hitta & jämför har påbörjats. Kommunikationsplan är framtagen. Arbetsgrupp från olika verksamheter på förvaltningen har bildats och påbörjat utvecklingsarbete.
		Påbörjad		
Ökat inflytande för brukarna inom äldreomsorgen.	Nämnden bidrar till måluppfyllelse enligt plan	Påbörjad	Utredda hur beslut och beställningar ska utformas för att ge den enskilde möjlighet till ökat inflytande i verkställigheten av insatser	Arbete pågår kopplat till IT-ÄBIC
		Påbörjad	Utredda krav i förfrågningsunderlag i syfte att möjliggöra ett flexibelt arbetssätt hos utförarna	Påbörjad översyn av ersättningsmodellen (hemvård)
		Påbörjad	Utredda behov av innovationer och ny välfärdsteknologi inom området som kan bidra till ökad delaktighet och inflytande för den enskilde inom äldreomsorgen.	Medarbetare har deltagit på utbildning, planering påbörjad.
		Påbörjad	Kartlägga språkbakgrunder hos personal och brukare	Integreras med översyn av tertialen
		Påbörjad		
Andelen äldre som är nöjda med maten ska öka	Nämnden bidrar till måluppfyllelse enligt plan. Inriktningsmålet delvis uppfyllt. Trend förändrad. Olika underlag ger olika bedömningar om trend. Den egna individuppföljningen indikerar ökad nöjdhet. Nationella brukarundersökningen indikerar oförändrad nöjdhet.	Påbörjad	Utredda hur den enskildes inflytande och delaktighet i mat- och måltidssituationen på särskilt boende kan stärkas.	Ingår i uppföljning av värdighetsgarantierna
		Ej påbörjad	Utredda möjligheterna att ta fram och anpassa ny modell för matdistributionen till den enskilde som bor i ordinärt boende i syfte att stärka den enskildes inflytande över val av måltid.	Översyn av åtgärd behövs
		Färdig	Tydliggöra och utveckla krav i förfrågningsunderlag kring mat och måltider, med syfte att öka den enskildes delaktighet och inflytande i mat- och måltidssituationen.	Åtgärd färdig och ingår i nytt förfrågningsunderlag för LOU boende som kommer att gälla från och med april 2017. För övriga boenden sker utveckling kontinuerligt när avtal löper ut
Väntetid till särskilda boenden ska minska	Nämnden bidrar till måluppfyllelse enligt plan. Trend minskad. Utbyggnad sker av lägenheter i vård- och omsorgsboenden under 2016. Kö till vård- och omsorgsboende har minskat	Påbörjad	Se över och eventuellt förändra, inriktning på befintliga särskilda boenden med syfte att bättre matcha utbud av omvårdnads-, demensvårds- och korttidsvårdsplatser till efterfrågan och befintlig kö. Samtidigt ska utredas hur kommande behov inom demensvården kan mötas genom insatser och verksamheter som är mer resurseffektiva.	Lägeskontroll är "under kontroll". Rutin när personer tackar nej måste ses över. Enhetschef boende och hemvård, ompröva beslut?
		Färdig	Genomlys hur utbudet på särskilda boenden kan optimeras i förhållande till efterfrågan, demografisk utveckling och geografisk belägenhet.	Utredning om behov av vård- och omsorgsboende på kommunens landsbygder och stadsdelar antagen i nämnd 2016-04-28
		Påbörjad	Utredda principer och hanteringen av beslut för personer som beviljats plats i särskilt boende men tackar nej till erbjuden plats utifrån att erbjudandet inte matchar önskemål	Lägeskontroll är "under kontroll". Rutin när personer tackar nej måste ses över. Enhetschef boende och hemvård, ompröva beslut?
		Påbörjad	Följa upp i vilken omfattning uppsatta servicegarantier infrias.	Infrias när det gäller uppsökande hembesök. Övriga servicegarantier följs upp genom statistik på ansöknings- och beslutsdatum.
God service, enkelhet och korta handläggningstider präglar kommunens kontakter med företag, ideell sektor samt kommuninvånare.	Nämnden bidrar till måluppfyllelse enligt plan	Påbörjad	Genomföra språklig översyn av styrande dokument, (såsom planer, program, riktlinjer och förfrågningsunderlag), för att säkerställa att dessa blir mer kortfattade, lättförståeliga och lättolkade.	Stående ambition i löpande översyner, behöver utvecklas
		Påbörjad	Vidareutveckla IT-system med syfte att minska på administrativ tid för biståndshandläggare och utförare.	Objektledare klart. Seminarium planerade som start i arbetet
		Påbörjad		

Bilagga 1

Uppsala kommun är attraktiv för nyetableringar och företag	Nämnden bidrar till måluppfyllelse enligt plan	Påbörjad	Fortsatt samverkan med andra aktörer, näringsliv, föreningar och ideella aktörer i tillhandahållandet av välfärdstjänster.	God service och positiv attityd i kontakter från externa.
		Påbörjad	Genomföra språklig översyn av styrande dokument, (såsom planer, program, riktlinjer och förfragningsunderlag) för att säkerställa att dessa blir mer kortfattade, lättförståeliga och lättolkade.	Kontakterna har ökad senaste månaden - flera önskar besök
		Ej påbörjad	Utreda möjligheterna i förfragningsunderlagen till större utrymme för kreativitet och innovationer i utförandet.	Stående ambition i löpande översyner, behöver utvecklas
		Påbörjad	Möjliggöra upphandlingar av välfärdsteknologi där fler aktörer tillåts beskriva hur de kan kompensera eventuella behov som finns inom äldreomsorgens ansvarsområde.	Utredning planeras påbörjas kvartal 3
Uppsala kommun ger förutsättningar för en god hälsa för hela befolkningen/ Det förebyggande arbetet och tidigare insatser utvecklas inom kommunens alla verksamheter	Nämnden bidrar till måluppfyllelse enligt plan	Påbörjad	Tillvarata alla möjligheter till finansiellt stöd (från myndigheter och andra organisationer) för fortsatt arbete med tidiga och förebyggande insatser. Viktigt i detta arbete är initiativ till samverkan med landstinget, föreningsliv, ideella organisationer och näringsliv.	Ansökan om projektmedel från Vinnova för äldrevänlig
		Påbörjad	Målgruppsanpassa träffpunktsverksamheterna ut ett socialt och ekonomiskt hållbarhetsperspektiv så att de i högre grad riktar sig mot grupper där hälsovinster förmodas bli störst.	stadsutveckling
		Påbörjad	Utreda behov av innovationer och ny välfärdsteknologi inom området som kan bidra till ökat oberoende för den enskilde.	Nulägesbeskrivning och statistikinsamlande pågår.
		Påbörjad	Nämnden ska bevaka tillgänglighetsaspekter för äldre med nedsatt funktionsförmåga i det planarbete som bedrivs i samarbete med andra nämnder.	Planering påbörjad
Tillgänglighetsskapande åtgärder i kommunens bostadsområden minskar behovet av särskilda boendeformer.	Nämnden bidrar till måluppfyllelse enligt plan	Påbörjad	Initiera samverkansprojekt med andra kommunala aktörer för att åstadkomma tillgänglighetsskapande åtgärder i ordinarie bostadsbestånd.	Sker i samband med yttranden över detaljplaneprogram och detaljplaner
		Påbörjad	Medverka kring implementering av förtursverksamhet för förstahandskontrakt i hyresrätter	Sker bl.a. inom arbetet med äldrevänlig stad
		Påbörjad	Att genomföra de aktiviteter och det utvecklingsarbete som följer av de verksamhetsspecifika målen 2015-2016 i nämndens handlingsplan för CEMR, däribland arbete med jämställdhetsbudgetering	Förvaltningen medverkar i arbetet. Projektledare på KLK planerar för pilotprojekt med start 1/1 2017. Drift av SBF. Ärende avseende detta till KF i början av hösten. Det som kan eventuellt vara aktuellt från ÄLF är: Förtur för kvarlevande bland par som flyttat till särskilt boende att finna ny bostad efter make/makas/sambos död. Underlätta för äldre där bostadsanpassning inte är möjlig att hitta bostadslösning inom det ordinarie beståndet.
		Påbörjad	Vidta åtgärder utifrån framtagna landsbygdsprogram	ÄLF medverkar i programarbetet kring nytt landsbygdsprogram
Uppsala kommun ska vara en av landets bästa landsbygdskommuner	Nämnden bidrar till måluppfyllelse enligt plan	Färdig	Identifiera behov utifrån demografisk utveckling kopplat till geografiskt område för långsiktig planering av verksamhet, såsom särskilda boenden, träffpunkter, seniorrestauranger etc.	Utredning om behov av vård- och omsorgsboende på kommunens landsbygder antagen i nämnd 2016-04-28
		Påbörjad	Utreda behov av innovationer och ny välfärdsteknologi inom området som kan bidra till ökat oberoende för den enskilde	Förutsättningar infrastruktur/IT: Ligger på IT-staben.
		Färdig	I samtliga förfragningsunderlag ställa krav på efterlevnad till miljö- och klimatprogrammet med fokus på etappmål 3 och 6.	Färdigt i nytt FFU LOU boende april, sker kontinuerligt när avtal löper ut
		Ej påbörjad	Utreda möjligheterna att ta fram och anpassa ny modell för matdistributionen till den enskilde som bor i ordinarie boende i syfte att minska utsläpp i samband med mattransporter.	Översyn av åtgärd behövs
Uppsala kommun är i framkant i miljö- och klimatomställningen. Utsläppen av växthusgaser minskar totalt sett, miljömålen uppfylls och åtgärder vidtas för anpassning efter förändrat klimat	Nämnden bidrar till måluppfyllelse enligt plan	Påbörjad	Fortsätta driva och utveckla kommunens chefsförsörjning och ledarutveckling enligt den fastslagna principen om ETT Uppsala ETT ledarskap. Löper under hela verksamhetsåret.	Pågående chefsprogram avslutas i april 2016. Kommande ledarutvecklingsinsatser planeras och prioriteras under Q2.

Medarbetare har förutsättningar att nå överenskommen prestation och engagera

Överenskommen prestation och engagemang sig aktivt i verksamhetens utveckling. Utvecklingsvägar är kända och kommunicerade

Nämnden bidrar till måluppfyllelse enligt plan

Påbörjad	Kravställa och precisera hur dialogen mellan chef och medarbetare ska hanteras och vilket innehåll dialogen ska ha. Åtgärden ska vara klar T2 2016.	Arbete påbörjat på HR\staben\, Planeras\, genomförs Q3 och Q4 2016
Påbörjad	Bryta ned och konkretisera kraven på medarbetarskap och ledarskap i arbetsgivarpolicy. Åtgärden ska vara klar T2 2016.	Arbete påbörjat på HR\staben\, Krav på ledarskap konkretiseras i samband med organisationsöversyn\, medarbetarskap följer under Q3 och Q4 2016.
Påbörjad	Samordna kommunens arbete med praktik\, traineeplatser och studentmedarbetarskap\, Samordningen ska vara klar T1 2016.	Arbete påbörjat på HR\staben\, kommentarer lämnas därifrån
Påbörjad	Utreda vilka villkor som kommunen bör utveckla för att säkra sin attraktivitet som arbetsgivare\, Utredningen och rekommendation för beslut ska vara klar T2 2016.	Arbete påbörjat på HR\staben\, kommentarer lämnas därifrån
Påbörjad	Fortsätta implementeringen av kompetensbaserad rekryteringsmetodik inklusive den guide om funktionsnedsättning som finns för målgruppen personalansvariga chefer\, Löper under hela verksamhetsåret\.	Arbete påbörjat på HR\staben\, kommentarer lämnas därifrån
Påbörjad	Styra\, stödja och samordna arbetet med införande av heltid\, Implementering av heltid för alla ska påbörjas hösten 2016 och vara fullt ut genomförd under hösten 2017.	Arbete påbörjat på HR\staben\, kommentarer lämnas därifrån
Påbörjad	Styra\, stödja och samordna arbetet med schemaläggning för sammanhållen arbetsdag\, Implementering av heltid för alla ska påbörjas hösten 2016 och vara fullt ut genomförd under hösten 2017.	Arbete påbörjat på HR\staben\, kommentarer lämnas därifrån

Uppsala kommun erbjuder attraktiva möjligheter och villkor som står sig väl i konkurrensen, jämfört med andra arbetsgivare

Nämnden bidrar till måluppfyllelse enligt plan

Heltid ska vara en rättighet och deltid en möjlighet för kommunens medarbetare, samtidigt som delade turer motverkas i verksamheten.

Nämnden bidrar till måluppfyllelse enligt plan

Uppföljning av uppdrag, servicenivåer och riktade satsningar i verksamhetsplan, status och lägesbeskrivning T 1 2016

Uppdrag	Beskrivning	Kommentar
Att se över och eventuellt förnya hjälpmedlen i syfte att säkerställa att de svarar mot brukarnas behov	Påbörjad Inleda översyn av hjälpmedelsverksamheternas organisering, inriktning och lokalisering, i dialog med länets kommuner och med underlag från bl.a. utredningar, behov av Planering påbörjad visningsmiljöer samt testmiljöer för innovationer och ny välfärdsteknologi m.m.	
Att se över och eventuellt förnya hjälpmedlen i syfte att säkerställa att de svarar mot brukarnas behov	Påbörjad Genomföra översyn av nämndens riktlinjer för hjälpmedelsförskrivning	Planering påbörjad, utkast finns
Bevaka möjligheter att söka statlig finansiering för investeringar och löpande verksamhet.	Påbörjad Äldrenämnden ska kontinuerligt bevaka och tillvarata möjligheterna till statsbidrag i olika former för de verksamheter nämnden ansvarar för.	Statliga medel för ökad bemanning inom äldreomsorgen samt statliga medel för kompetensökning är ansökt och fördelade bland utförarna. Plan finns för redovisning och uppföljning av sökta medel.
Bevaka möjligheter att söka statlig finansiering för investeringar och löpande verksamhet.	Påbörjad Äldrenämnden ska verka för att ansöka och ta del av den statliga satsningen som riktar sig mot tidiga och förebyggande insatser	Aktiviteter pågår med gamla medel - inte sökt något i år ännu.
Arbeta med jämställdhetsintegrering utifrån den beslutade CEMR handlingsplanen i all kommunal service och i den kommunala organisationen	Påbörjad Att genomföra de aktiviteter och det utvecklingsarbete som följer av de verksamhetsspecifika målen 2015-2016 i nämndens handlingsplan för CEMR, däribland arbete med jämställdhetsbudgetering.	Arbete med jämställdhetsbudgetering pågår när det gäller träffpunkter och seniorrestauranger
Kvarvarande uppdrag: Att ta fram en handlingsplan för hur ökad innovation och IT-stöd kan användas för att utveckla kvalitetsarbetet och det förebyggande arbetet Uppdrag från IVE 2015-2018 som enligt årsredovisningen för 2015 inte är genomfört. Kommentarer i årsredovisningen för 2015: Arbetet med uppdraget pågår inom ÄLN som arbetat för att gå över till digital teknik för trygghetslarm, utvecklat en webbplats för hälsofrämjande stöd och inlett ett planarbete för utveckling och införande av välfärdsteknologi. OSN har pga. organisatoriska omständigheter ännu inte påbörjat uppdraget men kommer att göra detta under 2016.	Påbörjad	Digital teknik till trygghetslarm: Överfört till KLK. Webbplats för hälsofrämjande stöd är framtagen. Planarbete för utveckling och införande av välfärdsteknologi: Se pågående åtgärd för 2016 inom inriktningsmål "Ökat inflytande för brukarna inom äldreomsorgen".
Servicenivåer	Beskrivning	Kommentar
Enskild som fyllt 80 år och som inte har några biståndsbeslutade insatser från äldrenämnden ska få ett erbjudande om uppsökande hembesök	Påbörjad Inga åtgärder är nödvändiga	
Enskild ska få ett beslut om särskilt boende inom två månader från det att ansökan och underlag inkommit	Påbörjad Äldrenämnden ska säkerställa att det finns processer som stödjer att handläggning sker och kan följas upp enligt beslutad servicenivå.	Följs upp genom statistik på ansöknings- och beslutsdatum.
Enskild ska få ett beslut om insatser i ordinärt boende inom två veckor från det att ansökan och underlag inkommit	Påbörjad Äldrenämnden ska säkerställa att det finns processer som stödjer att handläggning sker och kan följas upp enligt beslutad servicenivå.	Följs upp genom statistik på ansöknings- och beslutsdatum.
Riktade satsningar		Kommentar
Enligt vårpropositionen avser regeringen att satsa två miljarder årligen 2016-2018 på anställningar inom äldreomsorgen. Nämnden ska säkerställa att Uppsala får del av satsningen för att på så sätt kunna öka bemanningen inom äldreomsorgen	Påbörjad	Samtliga ansökningar är hanterade och pengarna är fördelade. Uppföljning ska ske kvartalsvis.
En fortsatt satsning på rehabiliteringsteam för att långsiktigt minska behovet av äldreomsorgsinsatser	Påbörjad	Fortsatt utveckling av rehab teamet pågår. Översyn av process på gång.
Projekten ÄBIC och individuell behovsstyrning (IBS) är ett led i att utveckla en mer rättssäker myndighetshandläggning	Påbörjad	Handläggning enligt ÄBIC pågår. Bedömningsdelen med individuell målsättning är under implementering. Utveckling av IT-Siebel är under översyn.
Under 2016 fortsätter satsningarna på olika typer av välfärdsteknologi i ordinärt boende, som ett led i att minska behovet av äldreomsorgsinsatser och bidra till ökad trygghet och större självständighet för äldre i kommunen	Påbörjad	Medarbetare deltagit på utbildning, planering påbörjad.
Under 2016 fortsätter bland annat satsningar på fallprevention, fysisk aktivitet på recept (FAR), satsningar för gruppen äldre med psykisk ohälsa för att långsiktigt minska behovet av äldreomsorgsinsatser samt insatser för att motverka riskkonsumtion av alkohol bland äldre.	Påbörjad	Planering påbörjad
Vidta åtgärder utifrån genomförd utredning 2015 om hur matsituationen på kommunens särskilda boenden kan vidareutvecklas	Påbörjad	Utredning ej utförd. Underlag finns på individnivå som kan tas fram
Vidta åtgärder utifrån genomförd utredning under 2015 om hur äldre genom ökad delaktighet och inflytande i större utsträckning ska kunna påverka innehållet i hemvården	Påbörjad	Behovsbedömning enligt ÄBIC förtydligar samplanering av hjälpinsatser mellan brukare och utföraren
En fortsatt utveckling av tydlig information och relevanta jämförelsemått baserade på kvalitetsmätningar, med syftet att underlätta för medborgaren att göra informerade val	Påbörjad	Projektet kring att inkludera jämförelse kriterier/kvalitets kriterier på Hitta & jämför har påbörjats. Kommunikationsplan är framtagen. Arbetsgrupp från olika verksamheter på förvaltningen har bildats och påbörjat utvecklingsarbetet.

Bilagor 2

Handlingsplan för CEMR- nuläge aktiviteter efter tertial 1



Handlingsplan med verksamhetsspecifika mål

Äldreförvaltningens utvecklingsarbete, aktiviteter och ansvarig (2015- 2016)

För att äldreförvaltningen ska axla CEMR s mål planeras följande utvecklingsarbeten och aktiviteter på förvaltningen.

Organisation för jämställdhetsarbetet

1. Äldreförvaltningen kommer att arbeta för att jämställdhetsarbetet fortsätter att vara ett viktigt område att beakta, och förhålla sig till. En start till detta är att förvaltningen utsett en representant för jämställdhetsfrågor, samt utformat följande handlingsplan. Representanten kommer att fungera som förvaltningens kontaktperson i det fortsatta arbetet med att jämställdhetsintegrera ansvar- och verksamhetsområden utifrån CEMR-deklarationen. ÄLF planerar även att skapa ansvariga på varje avdelning som ska lyfta jämställdhetsperspektivet på olika former av avdelningsmöten så att perspektivet beblandas med den dagliga verksamheten. Ansvarig; Liza Larsén Ogden

Utfört:

Äldreförvaltningen har sedan 1 jan 2015 både en representant/huvudansvarig samt ansvariga på avdelningarna som ska arbeta med att bevaka och arbeta för jämställdhet.

Äldreförvaltningen planerar även att under året ta in SKL för att utbilda alla handläggare under en endagsutbildning i jämställdhetsintegrering och cembr.

Könsuppdelad statistik

2. Arbeta för att all statistik som äldreförvaltningen följer upp och lämnar ifrån sig är könsuppdelad. Äldreförvaltningens ledningsgrupp planerar att under 2015/2016 stämma av vilken statistik som framöver ska följas upp och därmed uppdatera statistiken. I det arbetet ingår att arbeta för att statistiken på förvaltningen ska vara könsuppdelad.
Ansvarig; Ledningsgruppen ÄLF

Utfört:

Sedan våren 2016 är all intern och extern data som Äldreförvaltningen tar fram och levererar vidare könsuppdelad.

Genusbudgetering

- Arbeta med införande av genusbudgetering. Arbetet planeras att påbörja under 2016 och tanken är att genusbudgetering på sikt kommer att bli en del av det kontinuerliga budgetarbetet. Ansvarig; Johanna Wallin, Anita Hansson och Liza Larsén Ogden

Utfört:

Äldreförvaltningen har under vt 2016 börjat med att sätta samman relevant data för att kunna jämföra olika poster som är kopplade till kön och kostnad. Vi börjar i mindre utsträckning för att sedan utöka när vi skapat ett standardiserat arbetssätt kring hanteringen. Vi kommer att börja med mätningar om förebyggande aktiviteter i form av seniorresturanger och träffpunkter, för att ske skillnader i vilka som deltar på vad kopplat till kön. Sedan kommer en analys att utföras.

Styrdokument

- Arbeta för att ett jämställdhetsperspektiv ska finnas i samtliga styrdokument genom att förtydliga vad ÄLF står och arbetar för. Ansvarig; Ledningsgrupp ÄLF

Åtgärd: Vid framtagande av styrdokument arbetar ÄLF med att tydliggöra vikten av likabehandling och att vi ser individen utifrån dess behov och inte utifrån dess könstillhörighet. Här är det viktigt att vara så pass tydliga att det inte "går" att tolka texten och den utmaningen arbetar vi för att bli bättre på.

Myndighetsutövning

- Ta reda på om och i så fall hur insatser och beslut fördelas och skiljer sig utifrån kön? Granska utredningstexter och ta reda på om och i så fall hur de skiljer sig beroende på kön. Planera för hur vi ska hantera och åtgärda könsrelaterade olikheter. Ansvarig; Ledningsgrupp ÄLF

Åtgärd: Dokumentationsgranskning och planering av eventuella åtgärder planeras att utföras hösten 2016.

- Arbeta med att uppmärksamma och hantera våld i nära relationer samt att ta fram en rutin för bemötande av våldsutsatta som kommer i kontakt med förvaltningen. Ansvarig; Ledningsgrupp ÄLF

Utfört: Äldreförvaltningen håller på att arbeta med att ta fram konkreta rutiner för hur vi ska bemöta och hantera situationer då förvaltningen kommer i kontakt med våldsutsatta. Uppsala kommun har även skrivit ett kommunövergripande program för arbete med våld i nära relationer som blir ett kommunövergripande styrdokument som riktar sig till alla nämnder, styrelser och bolag.

- ÄLF kommer att arbeta för att mer omfattande beslut ska fattas i samråd med chef för att säkerhetsställa jämställd och jämlik hantering av ärenden oavsett biståndshandläggare. Detta genom tydliga riktlinjer och rutiner. Ansvarig; Yvonne Jonsson

Utfört; Mer omfattande behov av insatser föredras av biståndshandläggare i ärendedragning. Beslut fattas i samråd med chef för att säkerhetsställa en mer jämställd och jämlik hantering av ansökningar och beslut om insatser. Detta genom tydliga riktlinjer och rutiner.

Avtal- och avtalsuppföljning

8. Arbeta för att vi alltid ska ta hänsyn till att jämställdhetsperspektivet finns med i samtliga förfrågningsunderlag. ÄLF planerar att utföra en genomsyn av förfrågningsunderlagen och förtydliga kraven på våra utförare.
Ansvarig; Stabchef
9. Säkerställa att jämställdhetsperspektivet följs upp och beaktas vid analys av inkomna anbud. Detta genom att förtydliga gången för hantering. Ansvarig; Stabchef

Utfört för 8 och 9: Äldreförvaltningen har under vt 2016 påbörjat arbetet med genomsyn och revidering av förfrågningsunderlagen, fokus ligger bland annat på att bevaka jämställdhetsperspektivet och förtydligandena av kraven vi ställer på våra utförare.

Kunskap och utbildning

10. Äldreförvaltningens representant samt ytterligare en person på förvaltningen kommer under hösten 2015 att under två dagar och under våren 2016 under en dag att åka på jämställdhetsutbildning på SKL för att öka kunskapen inför framtida hantering av frågan. Resterande representanter kommer att erbjudas att delta på en endags workshop från SKL som erbjuds till hela Uppsala kommun.

Ansvarig; Liza Larsén Ogden

Utfört:

Representant samt ytterligare en person deltog i SKLs utbildning om jämställdhet 2+ 1 dag, samt tre avdelningsansvariga gällande jämställdhetsintegrering deltog på CEMR och jämställdhetsworkshop som Kommunledningskontoret anordnade i dec 2015. Under Vt. 2016 informerades även medarbetarna på förvaltningen om kommunens ställningstagande gällande jämställdhet genom påskrift av CEMR deklarationen, om vad som står i mål och budget, samt om vad som står i förvaltningens plan. Denna information har gått ut via avdelningarnas representanter för frågan.

11. ÄLF planerar att gå ut med information för hur vi ska tänka och arbeta för att beakta jämställdhetsperspektivet till samtliga på förvaltningen.

Ansvarig; Liza Larsén Ogden

Utfört:

Genom att ha gått ut med information till förvaltningens medarbetare och skapat ansvariga för frågorna har Äldreförvaltningen synliggjort behovet om att arbeta och bevaka jämställdhetsperspektivet i större utsträckning.

Pågående utredning:

Äldreförvaltningen har även under 2016 i uppdrag från politiken att utreda möjligheten och förutsättningarna till att öppna ett HBTQ certifierat Äldreboende i Uppsala.

Äldreförvaltningen har börjat att utreda möjliga boenden/enheter på boenden som skulle vara aktuella för att starta upp en hbtq certifierad enhet men har inte fattat något beslut än.

Befintlig könsuppdelad statistik

Här anges den statistik som finns könsuppdelad och som är relevant i arbetet för att nå artiklarnas mål.

Äldreförvaltningen levererar könsuppdelad statistik i enlighet med beslut i kommunstyrelsen, att all statistik enligt 14 § förordning (SFS 2001:100) ska vara könsuppdelad. Det innebär att all extern data som överlämnas till nationella redovisningar, exempelvis Socialstyrelsen och Sveriges kommuner och landsting (SKL), är könsuppdelad. Sedan 1 jan 2016 ska även all intern data som Äldreförvaltningen tar fram vara könsuppdelad.

Statistik äldreförvaltningen tar fram	Ifall statistik är könsuppdelad
Uppgifter till Kolada (kvalitetsaspekter, väntetid, personalkontinuitet gällande hemtjänst och särsk. boende till kommun- och landstingsdatabas)	Ja
Uppgifter vi är skyldiga att rapportera till Socialstyrelsen (såsom HSL insamling, enhet- och brukarundersökning etc.)	Ja
Öppna jämförelser (kvalitetsnyckeltal till nationella jämförelser)	Ja
Ej verkställda beslut (beslut som är ej blivit verkställda inom tre mån)	Ja
Synpunktshantering	Ja
Hemtjänsttimmar (antal utförda hemtjänsttimmar ÄLF brukare har)	Ja
Individuppföljningar (uppföljningsintervjuer med brukare både inom hemtjänst och på boende).	Ja
Månatlig beläggning korttidsvård	Ja
Månatliga boendeuppgifter (särskilt boende)	Ja
Vårdplaneringsteamet (statistik gällande vårdplaneringar)	Ja
Rehabteamet	Ja

