

**Nr 47. Motion av Kristin Lilieqvist
(MP) om ökad anställning av lång-
tidsarbetslösa
KSN-2013-0401**

Kommunfullmäktige

Förslag till beslut

Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige besluta

att besvara motionen med hänvisning till fördragningen.

Maria Gardfjell och Frida Johnsson (båda MP) reserverar sig till förmån för bifall till motionen.

På kommunstyrelsens vägnar
Uppsala den 5 februari 2014

Fredrik Ahlstedt/Astrid Anker

I avgörandet deltagande: Fredrik Ahlstedt, Cecilia Forss, Liv Hahne, Magnus Åkerman (alla M), Cecilia Hamenius, Peter Nordgren (båda FP), Stefan Hanna (C), Ebba Busch Thor (KD), Erik Pelling, Ulrik Wärnsberg, Hilde Klasson, Bengt Westman (alla S), Maria Gardfjell, Frida Johnsson (båda MP) och Ilona Szatmári Waldau (V).

Dessutom närvarande: Mats Gyllander, Christopher Lagerqvist, Simone Falk, Louise Landerholm Bill (alla M), Irene Zetterberg, Milischia Rezai (båda S), Rickard Malmström (MP) och Emma Wallrup (V).

Ärendet

Kristin Lilieqvist (MP) föreslår i en motion, väckt den 27 februari 2013, att kommunfullmäktige ger samtliga nämnder och bolag i uppdrag

-att i såväl egen som upphandlad verksamhet, ställa krav på att minst 1 av 30 anställda ska utgöras av personer som av Arbetsförmedlingen definierats som långtidsarbetslösa,

-att utöver ovan nämnda kontraktsvillkor ska åtaganden att anställa (eller ge praktikplats till) ytterligare personer med svag ställning på arbetsmarknaden vägas in som en kvalitetshöjande åtgärd, samt

att uppföljningen av ovan ställda krav görs minst en gång per år och rapporteras i särskild ordning till utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden.

Motionen återges i ärendets *bilaga 1*.

Remissbehandling

Yttranden har inkommit från styrelsen för Teknik och service, räddningsnämnden, utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden, Uppsalahem AB, styrelsen för Vård och bildning, barn- och ungdomsnämnden, gatu- och samhällsmiljönämnden samt Uppsala Vatten och Avfall AB.

Styrelsen för Teknik och service framför att ökade krav på anställning av långtidsarbetslösa kan vara en möjlighet om det sker på ett konkurrensneutralt och affärsmässigt sätt och har en tydlig struktur. *Reservation* har anförts av (S), (MP) och (V), *bilaga 2*.

Räddningsnämnden uttrycker att man strävar efter att uppfylla ambitionerna i det arbetsmarknadspolitiska programmet, men pekar samtidigt på att nämndens verksamhet till stora delar är organiserad i små arbetsgrupper, vilket gör det svårt att nå målet om 1 på 30, *bilaga 3*.

Utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden beskriver i sitt yttrande det uppdrag som nämnden gett Navet Uppsala. Uppdraget handlar om att stödja kontoren och förvaltningarna inom kommunen att kunna uppfylla det nuvarande arbetsmarknadspolitiska målet om att ta emot en praktikant per 30 medarbetare, men också att skapa så kallade välfärdsjobb. Välfärdsjobb är en anställning under ett års tid, och de personer som prioriteras är framför allt personer som haft försörjningsstöd under längre tid. Navet har uppdraget att se till att information om dessa möjligheter når samtliga kommunala verksamheter och bolag. Nämnden har undersökt möjligheten att skriva in sådana krav i upphandlingsunderlag och finner inga formella hinder för det. Sammantaget menar nämnden att motionen därmed är besvarad. *Reservation* mot nämndens yttrande har anförts av (S), (MP) och (V), *bilaga 4*.

Uppsalahem AB avstyrker motionen, med motiveringen att man ställer sig avvisande till förslaget om kvoterad rekrytering. Därutöver

menar Uppsalahem att om regelverket för offentlig upphandling utökas till att omfatta krav på att 1 av 30 anställda ska ha varit långtidsarbetslös, så finns risken att detta kan diskriminera mindre företag i upphandlingssituationer. Uppsalahem AB förordar därmed inte en ändrad upphandlingsmodell, *bilaga 5*.

Styrelsen för Vård och bildning menar att om så kallade sociala kontrakt skulle införas för såväl den egna produktionen som för annan kommunfinansierad verksamhet, så måste såväl uppdraget som budgeten för uppdragets genomförande justeras, *bilaga 6*.

Barn- och ungdomsnämnden hänvisar i sitt svar till att Navet Uppsala arbetar med att skapa så kallade välfärdsjobb och menar att detta arbete fortfarande är under utveckling och kommer att innebära att kommunala verksamheter kan ta ansvar för att ge så många som möjligt en arbetsmarknadsinsats. Nämnden uttrycker att man inte ser några formella hinder att i avtal skriva in krav på arbetsmarknadsinsatser, då detta är ett angeläget utvecklingsområde, *bilaga 7*.

Även gatu- och samhällsmiljönämnden hänvisar i sitt yttrande till Navet Uppsalas arbete och pekar på att den egna nämnden kan bidra i Navets övergripande målsättning att ge långtidsarbetslösa jobb. Nämnden är positiv till Navets inriktning med så kallade välfärdstjänster och därför har ett samarbete inletts med Navet som syftar till att få fram ett ökat antal anställningar, inom nämndens ansvarsområde, för långtidsarbetslösa, *bilaga 8*.

Uppsala Vatten och Avfall AB svarar att man ser problem med att, i den omfattning motionen föreslår, matcha långtidsarbetslösa med de kravprofilerna bolaget har och även vid upphandling av tjänster. Bolaget hänvisar till en försöksverksamhet inom Malmö stad, där liknande villkor som motionären föreslår ställs i fem utvalda upphandlingar inom bygg- och anläggningsverksamhet. Uppsala Vatten och Avfall AB föreslår att kommunfullmäktige avvaktar erfarenheterna från Malmö innan någon förändring av kommunens arbetsgivarpolicy görs, *bilaga 9*.

Föredragning

I kommunens arbetsmarknadspolitiska program, som antogs av kommunfullmäktige 2010, beskrivs kommunens ansvar i arbetsmarknadsfrågorna. Staten har det övergripande ansvaret för arbetsmarknads- och sysselsättningspolitiken, men kommunen har, genom sitt ansvar för att invånarna har en skälig levnadsnivå, en kompletterande roll. Kommunens roll i arbetsmarknadspolitiken är inte något som står för sig självt, utan berör flera olika verksamhetsområden i kommunen, till exempel utbildning, näringsliv, integration och socialtjänst.

Motionen tar upp de svårigheter som långtidsarbetslösa kan möta i form av risker för utanförskap och menar att särskilda kvoter för personer med svårigheter på arbetsmarknaden kan vara ett av flera verktyg för att komma tillrätta med problematiken. I motionen föreslås därför att kommunen i såväl den egna verksamheten som i upphandling av kommunfinansierad verksamhet ska ställa krav på att minst 1 av 30 anställda ska vara personer som av arbetsförmedlingen definierats som långtidsarbetslösa.

Remissinstanserna avger förhållandevis olika svar på detta förslag. En av remissinstanserna avvisar helt motionens förslag, ytterligare en av remissinstanserna vill avvakta en försöksverksamhet från Malmö, ytterligare två menar att ett sådant förslag kräver justering av budgetramar och uppbyggnad av tydlig struktur och ytterligare två remissinstanser menar att det är juridiskt möjligt att ställa sådana krav som motionären föreslår. Förslaget som ett åtgärdsverktyg för att komma tillrätta med risken för utanförskap för långtidsarbetslösa får därmed inte ett enhälligt uttalat stöd av remissinstanserna.

Ur en juridisk aspekt kan ett sådant specifikt krav strida mot den så kallade proportionalitetsprincipen inom offentlig upphandling. Principen innebär att en upphandlande myndighet inte får ställa högre krav än vad som är nödvändigt för upphandlingen. Alltför långtgående krav som inte har en tydlig och affärsmässig koppling till kontraktets föremål kan strida mot proportionalitetsprincipen.

Flera av remissinstanserna hänvisar istället till en annan metod för att skapa delaktighet och inkludering för personer som stått utanför arbetsmarknaden länge och som har försörjnings-stöd. Metoden benämns välfärdsjobb och är en del av utbildnings- och arbetsmarknads-nämndens ansvarsområde, och arbetet utförs av Navet Uppsala. Nedan redogörs närmare för vad denna satsning innebär.

Välfärdsjobben är anställningar med avtalsenlig lön under ett års tid i kommunen och kommunfinansierade verksamheter. Målgruppen för anställningarna är i första hand personer som är arbetslösa och som haft försörjningsstöd under lång tid. Den som är arbetslös får chansen att visa vad den går för och får en egen försörjning, aspekter som motionären också framhållit som synnerligen angelägna. Verksamheter som bidrar med arbetsuppgifter bidrar också till det som brukar benämnas ”CSR, corporate social responsibility”, social hållbarhet. Under anställningen erbjuds de enskilda, som fått välfärdsjobb, också möjlighet till utbildning och stöd i att ta sig vidare till en tillsvidareanställning. Erfarenheter från liknande projekt i andra kommuner i Sverige visar att arbetet med individen som sker parallellt med en anställning är minst lika viktig som anställningen i sig. Utgångspunkten för välfärdsjobben är att fokusera på de möjligheter och mervärden som kan skapas för såväl verksamheten som för den enskilde. Se vidare om intentionerna med välfärdsjobben i *bilaga 10*.

Målet för antalet välfärdsjobb under 2013 är satt till 500. Skulle dessa 500 jobb samtliga kunna tillskapas inom kommunens verksamhetsområden skulle det innebära en kvot på 1 välfärdsjobb av 24 anställda (med utgångspunkt från att kommunen har cirka 12 000 tillsvidareanställda).

Motionens andra förslag, nämligen att utöver kontraktsvillkor betrakta åtaganden att anställa (eller ge praktikplats till) ytterligare personer med svag ställning på arbetsmarknaden som en kvalitetshöjande åtgärd, kommenteras inte av remissinstanserna. Förslaget är oprecist. Vem ska betrakta det som en kvalitetshöjande åtgärd – och i förhållande till vad? När det gäller Navet Uppsalas verksamhetsidé med välfärdsjobben, kan detta sägas falla inom ramen för kvalitetshöjande åtgärd: de verksamheter som åtar sig att utveckla

välfärdsjobben är i själva verket med och bidrar till den socialt hållbara utvecklingen.

När det gäller motionens tredje förslag, att uppföljning ska göras minst en gång per år och rapporteras i särskild ordning till utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden, sker uppföljning redan av arbetsmarknadsinsatser genom den årliga verksamhetsuppföljningen i bokslut.

Mot bakgrund av ovan föreslås motionen besvarad.

Ekonomiska konsekvenser

Ej aktuellt med föreliggande förslag.



Motion till Uppsala kommunfullmäktige

Ökad anställning av långtidsarbetslösa

Ink.	2013-02-27
Diariefnr	KSN-2013-0201
	13
	1

Den starka konkurrensen i dagens arbetsliv gör att många personer av olika anledningar lämnas utanför i arbetslöshet. Det kan handla om ren diskriminering, om bristande kontakter, om att CV:t är för kort eller att det alltid är någon med ännu lite högre kompetens som söker det aktuella jobbet. Utifrån varje enskild företags/organisations perspektiv är det rationellt att bara anställa den som man (korrekt eller ej) uppfattar som den allra mest högpresterande, men som samhälle förlorar vi både mänskligt och ekonomiskt om vissa människor inte får vara med i arbetslivet alls. Den kapacitet som finns hos dessa personer förblir outnyttjad, samhället betalar stora summor för deras uppehälle när de inte kan försörja sig själva och den enskilda blir ofta sjuk och olycklig av det utanförskap som följer av att inte ha ett jobb och egen försörjning.

Kortsiktigt fokus på att optimera enskilda delars effektivitet leder till att systemet som helhet suboptimerar och att en viss grupp personer lämnas utanför trots att de har förmågor att bidra med. Vi måste därför hitta sätt som gör att fler kan göras delaktiga i arbetslivet och få sin kompetens tillvaratagen och en egen lön att leva på. Särskilda kvoter för personer med svårigheter på arbetsmarknaden kan vara ett av flera nödvändiga verktyg.

Kommunen har redan idag en skrivning i sitt arbetsmarknadspolitiska program om att alla arbetsplatser med mer än 30 anställda ska ha en praktikant från "prioriterade grupper för praktik, arbetsrehabilitering, social rehabilitering samt sysselsättning enligt socialtjänstlagen". Vid en rundringning förra året till ansvariga tjänstemän för att ta reda på mer kring denna regel visade det sig att personer på HR-enheten inte kände till kravet i kommunens egen arbetsgivarpolicy, och jag fick inget tydligt svar kring huruvida liknande krav ställs på icke-kommunala utförare eller huruvida kraven uppfylls i praktiken. Inte heller i interpellationsdebatten under januari-fullmäktige i år fick vi något ordentligt svar på hur efterlevnaden av dessa krav ser ut bland den upphandlade verksamheten, men det tycks finnas enighet om att den kan och bör bli bättre både hos kommunen själv och hos upphandlad verksamhet. Att se till att redan beslutade åtgärder verkställs är såklart ett första steg.

Miljöpartiet vill dock öka kommunens ambition ytterligare genom att utöver praktikplatser för prioriterade grupper också ställa krav på anställning av långtidsarbetslösa. Miljöpartiet anser att kommunen måste arbeta än mer systematiskt med upphandlingskrav för att skapa ett mer inkluderande arbetsliv. Genom att ställa samma krav oavsett om verksamheten utförs i egen eller upphandlad regi ges alla parter samma villkor att leverera varor och tjänster. Kravet snedvrider således inte konkurrensen.

Att ställa sociala krav i upphandlingen likt ovan är fullt möjligt, vilket visats i bl.a. Örebro och Botkyrka. Svenskt Näringslivs upphandlingsexpert Birgitta Laurent har i samarbete med Miljöpartiet tagit fram ett PM om detta som kan vara till stöd vid genomförande av denna motions att-satser. Nyckeln är att tjänsten för den "kvoterade personen" ska gå att härleda till det som beställs av just kommunen. Se bifogad PM.

När marknaden inte automatiskt gagnar samhällsintresset som helhet är det viktigt att vi som politiker använder de verktyg vi har för att få marknaden att i högre utsträckning leverera de värden vi eftersträvar. Att fler långtidsarbetslösa ges chansen att visa vad de går för och en egen försörjning borde vara något som samtliga fullmäktigepartier värdesätter.

Med hänvisning till detta yrkar jag:

Att kommunfullmäktige uppdrar samtliga nämnder och bolag att i såväl sin egen som sin upphandlade verksamhet ställa krav på att minst 1 av 30 anställda ska vara personer som av Arbetsförmedlingen definierats som långtidsarbetslösa.

Att utöver ovan nämnda kontraktsvillkor ska åtaganden att anställa (eller ge praktikplats till) ytterligare personer med svag ställning på arbetsmarknaden vägas in som en kvalitetshöjande åtgärd.

Att uppföljningen av ovan ställda krav görs minst en gång per år och rapporteras i särskild ordning till Utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden.

Kristin Lilieqvist

Kristin Lilieqvist (MP)

Sociala krav

Botkyrka kommun har i en upphandling av drift och underhåll av markanläggningar och markskötselentreprenader under 2009 valt att ta sociala hänsyn i form av särskilda kontraktsvillkor. Det innebär att kraven inte prövas i kvalificeringsfasen eller i utvärderingsfasen utan anbudsgivarna skall acceptera villkoren om de skall kunna vinna kontraktet.

Mål

Ge arbetslösa ungdomar arbetslivserfarenhet och om möjligt ett arbete på den reguljära arbetsmarknaden.

Medel

Särskilda kontraktsvillkor - vilka gick ut på att entreprenören skulle anställa en ung botkyrkabo i en traineeanställning under en begränsad tid. Arbetsgivaren skulle få möjlighet att välja ut vilken individ som skulle erbjudas plats.

Resultat

Upphandlingen upplevs ha varit framgångsrik. Fem anbud kom in. Avtal tecknades med två företag varav det ena vann upphandlingen i de delar som omfattade de nu aktuella särskilda kontraktsvillkoren. Flera ungdomar har fått arbetslivserfarenhet och en person har fått anställning. Projektet kommer därför att breddas och modellen kommer sannolikt att användas i flera upphandlingar framöver.

Att tänka på:

1. Särskilda kontraktsvillkor kan bara ställas vid köp av tjänster och byggtreprenader

De särskilda kontraktsvillkoren

- måste stämma överens med unionsrätten (dvs. får inte bryta mot principerna om likabehandling, icke-diskriminering, ömsesidigt erkännande, öppenhet och proportionalitet)
- skall begränsas till kontraktets utförande (dvs. ”föremålet med kontraktet”) och får inte riktas mot leverantörens verksamhet i största allmänhet
- måste gå att följa upp

2. **Ställ rimliga krav och avtalsvillkor.** Ställda krav och avtalsvillkor måste ha ett naturligt samband och stå i rimlig proportion till det som skall upphandlas.
3. **Ställ alltid frågan hur det sociala syftet bäst uppnås innan beslut tas att göra detta via särskilda kontraktsvillkor.** Enligt proportionalitetsprincipen bör beaktas att en leverantör inte onödigtvis hindras att organisera sin verksamhet. Upphandlande myndighet bör därför alltid överväga ifall det finns en mindre ingripande åtgärd för att uppnå det sociala syfte som eftersträvas, t.ex. att hjälpa ungdomar att komma ut i arbetslivet.
4. **I vilka kontrakt passar modellen?** Det krävs noggranna undersökningar för att komma fram till i vilka kontrakt som modellen passar.

Handläggare
Hans-Olov Bylund

Datum
2013-04-24

Diarienummer
STS-2013-0122

UPPSALA KOMMUNSTYRELSE	
Ink.	2013 -04- 30
Diarienumr.	KSN-2013-0401
	13 Aktbil. 8

Kommunstyrelsen

Yttrande över remiss: Motion av Kristin Lilieqvist (MP) om ökad anställning av långtidsarbetslösa, dnr KSN-2013-0401

Motionen behandlar kommunens förhållningssätt till personer som av olika anledningar har svårt att få fäste på arbetsmarknaden. I kommunens arbetsmarknadspolitiska program finns redan idag krav på kommunorganisationen att anställa praktikanter från ”prioriterade grupper”. Hur detta följs är dock oklart. I motionen föreslås att kommunen, utöver att erbjuda praktikplatser, även ska ha ambitionen att anställa långtidsarbetslösa.

Sammanfattning

Med beaktande av angivna punkter i ärendet kan ökade krav på anställning av långtidsarbetslösa vara en möjlighet om det sker på ett konkurrensneutralt och affärsmässigt sätt och har en tydlig struktur.

Ärendet

Styrelsen för teknik och service bedriver en kommunal produktion av tjänster inom en mängd olika områden. En viktig ambition är att ständigt utveckla våra tjänster efter kundernas behov och säkerställa en effektiv produktion. För detta krävs kompetenta och engagerade ledare och medarbetare. I förhållande till kommunens arbetsmarknadspolitiska program anstränger vi oss för att bl.a. erbjuda praktikplatser i vår verksamhet. Programmet är dock otydligt i många avseenden och bör omarbetas.

Styrelsen för teknik och service anser att följande behöver beaktas innan direktiv avseende anställning av långtidsarbetslösa beslutas:

- Konkurrensneutralitet – kraven ska ställas på alla aktörer som erbjuder tjänster till den kommunala organisationen.
- Struktur – det är viktigt att kommunen bygger upp en tydlig struktur för hur urvalsprocess, mottagande, introduktion m.m. går till för att agera som en god arbetsgivare.
- Affärsmässighet – för att utveckla goda affärer och kundvänlighet krävs en god affärsmässighet. Det är då viktigt att vi har tillgång till den kompetens som krävs för uppdraget. Delaktighet i urval är av stor vikt.

- Tydlighet – att det finns kommungemensamma direktiv/uppdrag som tydligt anger nämnders och styrelsers ansvar inom ramen för arbetsmarknadspolitiska åtgärder.

Med beaktande av angivna punkter i ärendet kan ökade krav på anställning av långtidsarbetslösa vara en möjlighet om det sker på ett konkurrensneutralt och affärsmässigt sätt och har en tydlig struktur.

Styrelsen för teknik och service



Lars-Gunnar Karlsson
Ordförande



Doris Danielsson
Sekreterare

SAMMANTRÄDESPROTOKOLL

Sammanträdesdatum: 2013-04-24

Plats och tid: Fjällnora friluftsgård, kl. 15.45-16.25

Ledamöter: Lars-Gunnar Karlsson (M), ordförande
Kerstin Westman (S), vice ordförande
Göran Markström (M)
Klas Albertsson (FP)
Ingmar Jansson (C)
Anders Klang (S)
Marie-Louise Lundberg (S)
Anders Kemi (MP)

Ersättare: Roger Elsborg (M), tjänstgörande
Magnus Törne (M)
Mats Hallor (FP)
Wahid Badki (V)

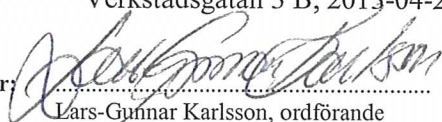
Övriga deltagare: Erica Lundgren, produktionsdir.
Therese Fällman, stabschef
Hans-Olov Bylund, HR-chef

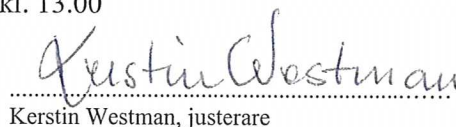
Doris Danielsson, sekreterare

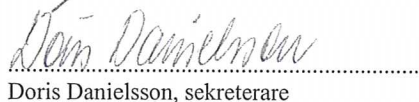
Utses att justera: Kerstin Westman (S) Paragrafer: 31-39

Justeringens plats och tid: Verkstadsgatan 3 B, 2013-04-29, kl. 13.00

Underskrifter:


Lars-Gunnar Karlsson, ordförande


Kerstin Westman, justerare


Doris Danielsson, sekreterare

ANSLAG/BEVIS Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Organ: Styrelsen för teknik och service

Datum: 2013-04-24

Datum för anslags uppsättande: 2013-05-02

Datum för anslags nedtagande: 2013-05-24

Sista dag för överklagande: 2013-05-23

Förvaringsplats för protokollet: Teknik & service, Verkstadsgatan 3 B

Underskrift:


Doris Danielsson

Justerandes sign



Utdragsbestyrkande



SAMMANTRÄDESPROTOKOLL

Sammanträdesdatum: 2013-04-24

§ 35**Remiss: Motion av Kristin Lilieqvist (MP) om ökad anställning av långtidsarbetslösa, dnr STS-2013-0122****Beslut****att** godkänna yttrandet att sändas till kommunstyrelsen.**Reservation**Kerstin Westman (S), Marie-Louise Lundberg (S), Anders Klang (S), Anders Kemi (MP) och Wahid Badki (V) reserverar sig mot beslutet till förmån för eget yttrande enligt bilaga § 35.**Sammanfattning**

Med beaktande av angivna punkter i ärendet kan ökade krav på anställning av långtidsarbetslösa vara en möjlighet om det sker på ett konkurrensneutralt och affärsmässigt sätt och har en tydlig struktur.

Göran Markström (M) yrkar bifall till förvaltningens förslag till yttrande.

Två förslag till yttranden föreligger, förvaltningens förslag och oppositionens förslag.

Yrkanden

Göran Markströms (M) yrkar bifall till förvaltningens förslag.

Kerstin Westman (S) yrkar bifall till oppositionens förslag.

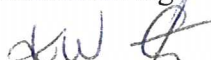
Beslutsgång

Ordföranden ställer yrkandena under proposition och finner att styrelsen beslutar i enlighet med Göran Markströms yrkande.

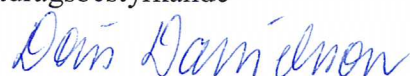
Beslutsunderlag

Förvaltningens förslag till yttrande 2013-04-15

Justerandes sign



Utdragsbestyrkande



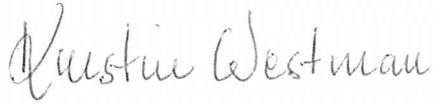
Bilaga § 35
2013-04-24

Svar på remiss av Kristin Liljeqvist (MP) om ökad anställning av långtidsarbetslösa.

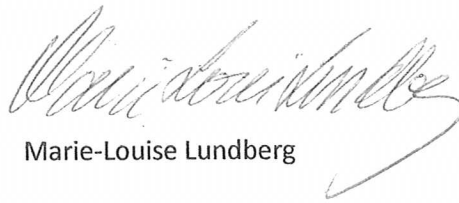
Att komma tillrätta med arbetslösheten och att hjälpa de många människor hamnar i utanförskap i vår kommun är mycket viktigt. Att försöka få ner antalet långtidsarbetslösa är därför ett prioriterat arbete.

Vi anser att det är nödvändigt att vidta åtgärder för att lösa problemet. Förslaget att 1 av 30 anställda i den egna och upphandlade verksamheten skall vara personer som Arbetsförmedling definierat som långtidsarbetslösa bör antas. Samma regler skall således ställas i avtal med alla aktörer i kommunen exempelvis entreprenörer inom Uppsala kommun.

Socialdemokraterna



Kerstin Westman



Marie-Louise Lundberg




Anders Klang

Miljöpartiet

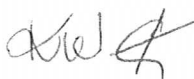


Anders Kemi

Vänsterpartiet



Wahid Badki



RÄDDNINGSNÄMNDEN

Dnr: RÄN-2013-0048

2013-05-29

UPPSALA KOMMUNSTYRELSE	
Ink.	2013 -06- 14
Dnr:	KSN-2013-0401
13	Aktbil. 15

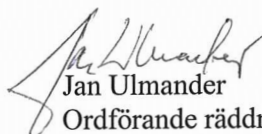
Registrator
Kommunledningskontoret

Remissvar – Motion om ökad anställning av långtidsarbetslösa – KSN-2013-0401

Räddningsnämnden har tagit del av Kristin Lilieqvists (MP) motion till kommunfullmäktige (KSN-2013-0401) med rubriken ”Ökad anställning av långtidsarbetslösa” och önskar lämna följande svar:

Nämnden strävar efter att på bästa möjliga sätt uppfylla ambitionerna i det arbetsmarknads-politiska programmet. Nämndens verksamhet är till stora delar organiserad i många små arbetsgrupper med särskilda kompetenskrav vilket gör det svårt att nå målet om att minst 1 av 30 medarbetare ska ha varit långtidsarbetslös.

Nämnden konstaterar vidare att drygt 60 % av medarbetarna i nämndens verksamhet är anställda enligt kollektivavtalet RiB (Räddningspersonal i beredskap). Rekrytering av långtidsarbetslösa till denna grupp medarbetare komplicerar den enskildes situation beträffande definitionen av dennes arbetsstatus samt rätten till olika former av ersättningar.



Jan Ulmander

Ordförande räddningsnämnden

VI SAMVERKAR I EN GEMENSAM RÄDDNINGSNÄMND



Postadress: Uppsala kommun, Räddningsnämnden • 753 75 Uppsala
Telefon: 018-727 00 00 (växel) • Fax: 018-727 30 19
E-post: raddningsnamnden@ uppsala.se
www. uppsala.se

§ 45**Bokslut och prognos per 30 april 2013****Beslut**

att godkänna förvaltningens förslag till bokslut och prognos per 30 april 2013, samt uppföljningen av nämndens verksamhet per den 30 april.

Sammanfattning

Periodredovisningen är nämndens avrapportering till kommunstyrelse/kommunfullmäktige. Helårsprognosen för 2013 är 300 tkr och följer därmed kommunfullmäktiges fastställda budget. Resultatet för perioden är -304 tkr, exklusive semesterlöneskultsförändring är resultatet 695 tkr. Föregående års resultat, exklusive semesterlöneskultsförändring, var i princip lika stort 713 tkr.

Inför kommande ekonomisk planering finns ett starkt önskemål från räddningsnämndens arbetsutskott att de ekonomiska frågetecken som uppstår då man ser skrivningen i förslaget till IVE 2014 – 2017 (siffrorna i tabellen överensstämmer inte med det som finns uttryckt i den skrivna texten).

Beslutsunderlag

Bokslut och prognos per 30 april 2013, daterat 2013-05-19

§ 46**Remiss: Motion om ökad anställning av långtidsarbetslösa, KSN 2013-04****Beslut:**

att lämna förvaltningens förslag om Motion om ökad anställning av långtidsarbetslösa, KSN-2013-0401.

Sammanfattning

Kommunen har idag en skrivning i sitt arbetsmarknadspolitiska program om att alla arbetsplatser med mer än 30 anställda ska ha en praktikant från "prioriterade grupper för praktik, arbetsrehabilitering, social rehabilitering samt "sysselsättning enligt socialtjänstlagen". Miljöpartiet vill öka kommunens ambition ytterligare genom att utöver praktikantplatser för prioriterade grupper ställa krav på anställning av långtidsarbetslösa.

Beslutsunderlag

Förslag till yttrande daterat, 2013-05-20.

...

Handläggare
Lars Öhman
Ida Bylund Lindman

 Datum
2013-05-23

 Diarienummer
UAN-2013-0204.13

Kommunstyrelsen

UPPSALA KOMMUNSTYRELSE	
Ink.	2013 -05- 31
Diarenr.	KSN-2013-0401
	13 Akbil. 10

Yttrande över motion till kommunstyrelsen angående ökad anställning av långtidsarbetslösa

Kristin Lilieqvist (MP) har i en motion till kommunfullmäktige (KSN-2013-0401) med rubriken "Ökad anställning av långtidsarbetslösa" formulerat följande förslag till uppdrag till kommunen:

- Att kommunfullmäktige uppdrar samtliga nämnder och bolag att i såväl sin egen som sin upphandlade verksamhet ställa krav på att minst 1 av 30 anställda ska vara personer som av Arbetsförmedlingen definierats som långtidsarbetslösa.
- Att utöver ovan nämnda kontraktsvillkor ska åtaganden att anställa (eller ge praktikplats till) ytterligare personer med svag ställning på arbetsmarknaden vägas in som en kvalitetshöjande åtgärd.
- Att uppföljningen av ovan ställda krav görs minst en gång per år och rapporteras i särskild ordning till Utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden.

Utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden (UAN) har tagit del av motionen och anför följande som svar:

I arbetsmarknadspolitiskt program som antogs av kommunfullmäktige 2010 anges kommunens ansvar i dessa frågor. Det anges att bolag, nämnder och styrelser samt övrig kommunfinansierad verksamhet ska ta emot en praktikant per 30 medarbetare. I och med utformningen av det nya Navet Uppsala kommer arbetet med att aktivt söka dessa platser att utvecklas och intensifieras. Uppdraget är att skapa så kallade välfärdsjobb, en anställning under ett års tid, som ska hjälpa individer som står utanför arbetsmarknaden att få arbete. Under anställningen ska även individen erbjudas möjlighet till utbildning och stötta i att ta sig vidare till en tillsvidareanställning. Det har visat sig i liknande projekt i andra kommuner i Sverige att arbetet med individen som sker parallellt med en anställning är minst lika viktigt som anställningen i sig. De personer som prioriteras är individer som haft försörjningsstöd under lång tid och i ett första skede kommer särskilt föräldrar att erbjudas ett välfärdsjobb. Arbetet med detta är under utveckling och kommer att innebära att kommunala verksamheter

måste ta sitt ansvar för att kunna ge så många individer som möjligt denna möjlighet. Ett krafttag tas också i samband med den nya organisationen Navet Uppsala att se till att information om detta når kommunala verksamheter samt bolag. Utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden har även undersökt möjligheten att skriva in detta krav i upphandlingar och ser inga formella hinder för det. Detta är ett viktigt utvecklingsområde att arbeta vidare med.

Nedan följer en kort sammanställning över vad som gäller i frågan angående upphandling och hänsyn till sociala aspekter.

Arbetslöshet

En upphandlande myndighet kan välja att ta hänsyn till arbetsmarknads- eller arbetslöshetspolitik, framförallt genom att tillämpa så kallade särskilda villkor för fullgörande av kontrakt. Det framgår av upphandlingsdirektiven och av de svenska förarbetena.

Kommissionens tolkningsmeddelande

Europeiska kommissionen har i ett tolkningsmeddelande om sociala hänsyn i offentliga upphandlingar angett följande exempel på vad som kan utgöra ett kontraktsvillkor:

Anbudsgivare ska i samband med kontraktets utförande anställa arbetslösa, särskilt långtidsarbetslösa, eller anordna utbildning för arbetslösa eller ungdomar.

Av tolkningsmeddelandet framgår att upphandlande myndigheter kan främja sociala mål med hjälp av kontrakt- eller utförarvillkor, förutsatt att de stämmer överens med EU-rätten och i synnerhet inte direkt eller indirekt diskriminerar anbudsgivare från andra medlemsstater.

Särskilda villkor

Ett särskilt villkor som rör arbetslöshetsfrågor kan till exempel innebära att den eller de leverantörer som antas vid upphandlingen ska vidta vissa åtgärder, till exempel anställa en långtidsarbetslös person eller arbetslös ungdom, tillhandahålla praktikplatser eller genomföra utbildningar.

Konkurrensverket har i ett ärende bedömt frågan om ett kontraktsvillkor avseende anställning (så kallade trainees) av arbetslösa ungdomar var förenligt med upphandlingsreglerna.

Konkurrensverket ansåg att kontraktsvillkoret i det fallet var förenligt med rättspraxis. Men enligt proportionalitetsprincipen får en leverantör inte i onödan hindras att organisera sin verksamhet på sitt eget sätt. Ett krav på anställning kan exempelvis innebära problem särskilt för mindre företag. En upphandlande myndighet bör därför alltid överväga om det finns en mindre ingripande åtgärd än till exempel anställning för att myndigheten ska kunna uppnå ett visst socialt syfte såsom att hjälpa ungdomar eller andra personer att komma ut i arbetslivet.

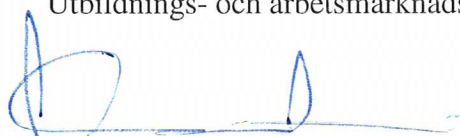
Det borde enligt detta inte vara problematiskt att kräva en arbetsmarknadsåtgärd av ett upphandlat företag såsom ett så kallat välfärdsjobb.

De krav som ställs i det arbetsmarknadspolitiska program som finns rapporteras redan nu årligen till nämnden. (Se bifogad sammanställning för 2012.) Det som går att utläsa ur föregående års redovisning är att det finns utvecklingsområden och att en del förvaltningar tar ett större ansvar än andra. Utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden bedriver ett utvecklingsarbete kring dessa frågor.

Bifogat detta svar finns även en informationsfolder om Nya Navet Uppsala.

Utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden anser att motionen, i och med detta yttrande, är besvarad.

Utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden



Mohamad Hassan
Ordförande



Lotta von Wowern
Sekreterare

**Uppföljning av arbetsmarknadspolitiskt
program år 2012**

Bilaga 2

Nämnder och styrelser	Antal anställda	Antal för en på trettio	Arbetslösa praktikanter	Navet- anställ- ningar	Anst m löne- subvention egna medel	Praktik inom olika utbildningar		Feriearbete o praktik	Krav på externa utförare
						gy	univ, högskola		
Barn- och ungdomsnämnden (BUN)	(1) 95	3,1	4	-	4	-	7	-	Ja
BUN ext. förskolor (sv.frekv. 31%)	(2) 237	7,9	7	11	3	-	50	26	
BUN ext. grundsk. (sv.frekv. 26%)	(2) 126	4,2	4	4	6	-	56	12	
BUN ext. fritidsg. (sv.frekv. 26%)	(2) 32	1,1	3	-	Ingen uppgift	5	5	-	
Fastighetsägarnämnden	(3) Ingen uppgift	-	Ingen uppgift	-	Ingen uppgift	Ingen uppgift	Ingen uppgift	-	Nej
Gatu- och samhällsmiljönämnden (GSN)	(1) 200	6,7	-	-	2	-	1	-	Nej
GSN externa verksamheter	Ingen uppgift	-	Ingen uppgift	-	Ingen uppgift	Ingen uppgift	Ingen uppgift	-	
Idrotts- och fritidsnämnden	(3) Ingen uppgift	-	Ingen uppgift	-	Ingen uppgift	Ingen uppgift	Ingen uppgift	-	Nej
Kommunstyrelsen	80	2,7	3	-	-	-	10	-	Nej
Kulturnämnden	18	0,6	1	1	-	-	7	-	Nej
Miljö- och hälsoskyddsnämnden	70	2,3	2	-	-	-	2	-	Nej
Nämnden för hälsa och omsorg	(3) 1 500	50,0	10	-	Ingen uppgift	165	111	-	Ja
Plan- och byggnadsnämnden	-	-	-	-	-	-	-	-	Nej
Räddningsnämnden	411	13,7	-	-	1	8	2	-	Nej
Socialnämnden för barn och unga	180	6,0	-	-	1	-	5	-	Nej
Utbildn.- och arbetsmarknadsnämnden (UAN)	156	5,2	-	3	1	-	1	-	Ja
UAN ext. gy. skolor (sv.frekv. 61.5 %)	(2) 152	5,0	3	2	6	-	37	-	
UAN ext. vuxenutb. (sv.frekv. 75%)	(2) 30	1,0	4	2	-	-	5	-	
Äldrenämnden (ÄLN)	(1) 232	7,7	-	-	1	-	8	-	Ja
ÄLN ext. vårdgivare (låg sv.frekvens)	1 700	56,7	15	14	Ingen uppgift	185	126	149	
Överförmyndarnämnden	13	0,4	-	-	1	-	2	-	Nej
Styrelsen för teknik och service	838	27,7	11	4	13	2	12	92	Nej
Externa utförare	24	0,8	Ingen uppgift	-	Ingen uppgift	Ingen uppgift	Ingen uppgift	-	
Styrelsen för vård och bildning	(4) 8 549	285,0	138	127	91	387	1 037	707	Nej
Summa	14 643	487,8	205	168	130	752	1 477	986	

**Uppföljning av arbetsmarknadspolitiskt
program år 2012**

Bilaga 2

Bolag	Antal anställda	Antal för en på trettio	Arbetslösa prakti- kanter	Navet- anställ- ningar	Anst m löne- subvention egna medel	Praktik inom		Ferie- arbete o praktik	Krav på under- leverantör
						olika utbildningar gy	univ, högskola		
Fyrishov AB	73	2,4	2	-	1	3	3	18	Nej
Uppsala Konsert och Kongress AB	55	1,8	1	3	-	17	-	-	Nej
Uppsala Vatten och Avfall AB	159	5,3	0	-	-	0	1	-	Nej
Uppsalahem AB	250	8,3	-	-	2	27	-	-	Nej
Uppsala kommuns fastighets AB	13	0,4	0	-	1	-	-	6	Nej
Uppsala Parkerings AB	0	0	-	-	-	-	-	-	Nej
Uppsala kommuns industrihus AB	15	0,5	2	-	-	2	-	-	Nej
Uppsala Stadsteater AB (226 m visstid)	66	2,2	1	-	1	10	8	-	Nej
S:a	631	21	6	3	5	44	12	24	
Summa totalt	15 274	508,8	211	171	135	796	1 489	1 010	

- 1) BUN är arbetsgivarnämnd för kontoret för barn ungdom och arbetsmarknad, GSN är arbetsgivarnämnd för kontoret för samhällsutveckling och ÄLN är arbetsgivarnämnd för kontoret för hälsa och vård
- 2) Uppgifterna om utbildningspraktik omfattar alla externa enheter
- 3) Endast externa utförare
- 4) Självstyrande skolor redovisas på styrelsen för vård och bildning.
UANs beställda verksamhet ingår inte här.
- 5) Totala antalet anställda i kommunens nämnder och styrelser, bolag samt i övrig kommunfinansierad verksamhet är större.
Ytterligare Navetanställningar återfinns i ideell sektor.



▶ NAVET:

Vi säkrar tillväxt genom att erbjuda kompetensförsörjning till arbetsgivare i Uppsala kommun, samtidigt stärker vi individen för ett hållbart arbetsliv och skapar förutsättningar för självförsörjning.

MÅLET FÖR UTBILDNINGS- OCH ARBETSMARKNADSNÄMNDEN är att fler ska ha egen försörjning och att antalet bidragsmånader totalt sett ska sjunka. Fler måste klara sig igenom Sfi och Komvux på kortare tid. De som har försörjningsstöd måste erbjudas insatser snabbare. För att nå målet ska de som behöver hitta en väg in till arbetsmarknaden få stöd. I Navet samordnas utbildnings- och arbetsmarknadsinsatser för att effektivare lotsa individer rätt in på arbetsmarknaden.

NAVET DRIVS PÅ UPPDRAG AV UTBILDNINGS- OCH ARBETSMARKNADSNÄMNDEN I UPPSALA KOMMUN.

▼ KONTAKTUPPGIFTER

NAVET

Jan Sund, verksamhetschef
Tel: 018-727 86 63
E-post: jan.sund@ uppsala.se

NAVET ARBETSMARKNAD

Gunnar Nylén, arbetsmarknadschef
Tel: 018-727 86 81
E-post: gunnar.nylen@ uppsala.se

Ida Bylund Lindman, kompetenschef
Tel: 018-727 08 80
E-post: ida.bylund-lindman@ uppsala.se

NAVET UTBILDNING

Lotta Königsson, chef/extern rektor
Tel: 018-727 86 66
E-post: lotta.konigsson@ uppsala.se



I SAMARBETE MED
Arbetsförmedlingen



SAMMANTRÄDESPROTOKOLL

Sammanträdesdatum: 2013-05-23

Plats och tid: Kontoret för barn, ungdom och arbetsmarknad, Stationsgatan 12, Uppsala 08:30-13:00

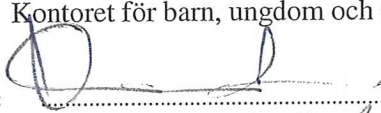
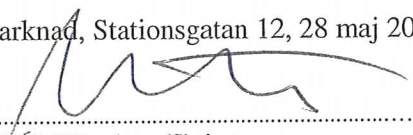
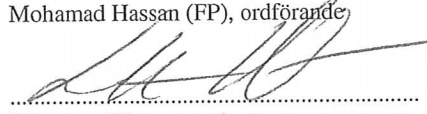
Ledamöter: Mohamad Hassan (FP), ordförande Torbjörn Aronson (KD), 1:e vice ordförande t.o.m. § 133 Ulrik Wärnsberg (S), 2:e vice ordförande Hannes Beckman (M) t.o.m. § 129 Gabriella Lange (M) t.o.m. § 133 Mats Johnsson (FP) Kenny Jonsson (C) Irene Söderhäll (S) Jan-Åke Carlsson (S) Frida Johnsson (MP) t.o.m. § 129 Clemens Lilliesköld (V) t.o.m. § 133	Tjänstgörande ersättare: Tekle Embaye (S) t o m § 108, fr.o.m. § 130 Madeleine Andersson (M) fr.o.m. § 130 Ersättare: Anne Lennartsson (C) Madeleine Andersson (M) t.o.m. § 129 Tekle Embaye (S) § 109 - § 129 Inger Söderberg (M) t.o.m § 121
--	--

Övriga deltagare: Lena Winterbom, uppdragschef, Carola Helenius-Nilsson, direktör, Lena Tóth, ekonom, strateger: Leif Wiklund, Björn Bylund, Nasser Ghazi, Astrid Nyström, Eva Egnell, Lena Hjalmarsson-Berg, Karin Carlsson, Tobias Åström-Sinisalo, Christer Öjdeby, Andreas Christoffersson, Jan Sund, verksamhetschef, Åsa Danielsson, myndighetschef, Tuomo Niemelä, controller

Utses att justera: Ulrik Wärnsberg (S) **Paragrafer:** 107 - 134

Justeringens plats och tid: Kontoret för barn, ungdom och arbetsmarknad, Stationsgatan 12, 28 maj 2013, klockan 16:00

Underskrifter:

 Mohamad Hassan (FP), ordförande	 Ulrik Wärnsberg (S), justerare
 Lotta von Wowern, sekreterare	

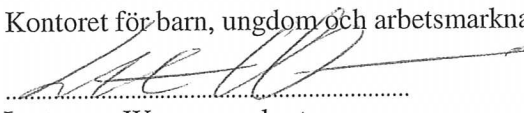
ANSLAG/BEVIS Protokollat är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Organ: Utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden

Datum: 2013-05-23

Datum för anslags uppsättande: 2013-05-29 **Sista dag för överklagande:** 2013-06-19
Datum för anslags nedtagande: 2013-06-20

Förvaringsplats för protokollet: Kontoret för barn, ungdom och arbetsmarknad, Uppsala

Underskrift: 
 Lotta von Wowern, sekreterare

Justerandes sign




Utdragsbestyrkande



SAMMANTRÄDESPROTOKOLL

Sammanträdesdatum: 2013-05-23

§ 112

**Motion av Kristin Lilieqvist (MP) om ökad anställning av långtidsarbetslösa
UAN-2013-0204**
Beslut

Utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden beslutar

att avge yttrande till kommunstyrelsen enligt förslag och därmed förklara motionen besvarad.

Reservationer

Ulrik Wärnsberg (S), Irene Söderhäll (S), Jan-Åke Carlsson (S), Frida Johnsson (MP) och Clemens Lilliesköld (V) reserverar sig enligt bilaga 2.

Sammanfattning

Kommunstyrelsen har hemställt om yttrande gällande motion av Kristin Lilieqvist (MP) om ökad anställning av långtidsarbetslösa.

I arbetsmarknadspolitiskt program, som antogs av kommunfullmäktige 2010, anges kommunens ansvar i dessa frågor. Bolag, nämnder och styrelser samt övrig kommun-finansierad verksamhet ska ta emot en praktikant per 30 medarbetare. I och med utformningen av det nya Navet så kommer arbetet med att aktivt söka dessa platser att utvecklas och intensifieras. Uppdraget är att skapa så kallade välfärdsjobb, en anställning under ett års tid, som ska hjälpa individer som står utanför arbetsmarknaden att komma ut i arbete. Under anställningen ska även individen erbjudas möjlighet till utbildning och stötta i att ta sig vidare till en tillsvidareanställning.

Yrkanden

Frida Johnsson (MP) yrkar, med stöd av Ulrik Wärnsberg (S) och Clemens Lilliesköld (V), att motionen ska bifallas.

Mohamad Hassan (FP) yrkar avslag på Frida Johnssons (MP) yrkande och bifall till kontorets förslag.

Beslutsgång

Ordföranden ställer Frida Johnssons (MP) yrkande mot Mohamad Hassans (FP) yrkande och finner bifall till eget yrkande.


Beslutsunderlag

Kontorets tjänsteskrivelse den 12 april 2013.

Justerandes sign




Utdragsbestyrkande





Reservation

UAN 2013-05-23

Ärende 3.6: Motion av Kristin Lilieqvist (MP) om ökad anställning av långtidsarbetslösa

I en motion föreslår Kristin Lilieqvist (MP) att kommunen i både egen verksamhet och i upphandlad verksamhet ska ställa krav på att minst 1 av 30 anställda ska vara personer som av Arbetsförmedlingen definierats som långtidsarbetslösa.

Vi vill reservera oss mot den borgerliga majoritetens beslut om att föreslå att denna motion ska anses besvarad.

Vi menar att kommunen måste bli mycket mer aktiv med att ställa krav i form av särskilda kontraktsvillkor vid upphandlingar. Det finns tydligt stöd från tolkningar gjorda av EU-kommissionen att sociala hänsyn kan ställas vid upphandlingar. Till exempel att anställa särskilt långtidsarbetslösa.

Därför menar vi att motionen bör bifallas.

Mot bakgrund av ovanstående vill vi reservera oss mot nämndens beslut.

För Socialdemokraterna

Ulrik Wårnsberg (s)

För Miljöpartiet

Frida Johnsson (mp)

För Vänsterpartiet

Clemens Lilliesköld (v)



UPPSALA KOMMUNSTYRELSE	
Ink. 2013 -06- 03	
Diarienumr. KSN-2013-0401	
12	Aktbil. 11

Registrator
Kommunledningskontoret
Uppsala Kommun
753 75 Uppsala

Remissyttrande angående motion om ökad anställning av långtidsarbetslösa

KSN-2013-0401

Uppsalahem vill lämna följande svar angående denna motion:

Uppsalahem är en av Uppsalas större arbetsgivare, och i den rollen anser vi det självklart att ta ett ansvar för att vara en god arbetsgivare och samhällsaktör. Vi tar emot cirka 150 - 200 praktikförfrågningar varje år och bedömer varje förfrågan utifrån möjligheten att ge en bra praktikperiod som gagnar individen. Under 2012 tog vi utifrån kommunens arbetsmarknadspolitiska program emot 47 personer i praktik och/eller sysselsättning och under 2011 var motsvarande siffra 71 personer. I dessa summor ingår 18 personer från Fyris dagliga verksamhet. Utöver det så erbjuder vi ett fyrtiotal ungdomar ett sommarjobb. Uppsalahem har prioriterat skolsamverkan då både gymnasiet och yrkeshögskolan måste få tillgång till praktikplatser för att få bedriva sin utbildning. Båda dessa utbildningar mynnar ut i en god arbetsmarknad. Yrkeshögskolan är även en värdefull utbildningsform för omställningsutbildning och för exempelvis långtidsarbetslösa att komma in i arbetsmarknaden.

En förutsättning för att kunna driva en affärsmässig verksamhet på en konkurrensutsatt marknad är en god kompetensförsörjning. Att upprätthålla ett starkt arbetsgivarvarumärke tryggar företagets utveckling och därmed Uppsalas bostadsmarknad. Som arbetsgivare har vi en överenskommelse med fackliga parter om att all rekrytering ska vara transparent, att alltid annonseras och att utgå från kompetens. Diskriminering är inte acceptabelt. Detta förhållningssätt överensstämmer även med den svenska arbetsrättsliga lagstiftningen. Det är önskvärt att dessa grundfundament får kvarstå och att inte någon grupp ska kvoteras vid rekrytering.

Vi ser faror med förslaget om att via upphandling ställa krav på att minst 1 av 30 anställda skall vara personer som av Arbetsförmedlingen definieras som långtidsarbetslösa. Detta dels utifrån att ju mer komplicerade upphandlingsunderlagen blir desto färre svarar på anbuden. De flesta av våra entreprenörer är dessutom mindre företag som kommer att få svårt att leva upp till förväntningarna.

Yttrande

Uppsalahem önskar få ett fortsatt förtroende med att höja statusen på fastighetsrelaterade yrken, att vara en attraktiv arbetsgivare och att rekrytera utifrån kompetens. Vi ställer oss därför negativa till förslaget om en kvoterad rekrytering. Förslaget om att utöka regelverket för offentlig upphandling där krav ska ställas på att 1 av 30 anställda skall vara långtidsarbetslös anser vi behöver genomgå en fördjupad konsekvensanalys så att rätt syfte uppnås. Ett agerande enligt nuvarande framställan riskerar bli diskriminerande för bland annat mindre företag, och vi ställer oss därför negativa till nuvarande formulering om en ändrad upphandlingsmodell. Vår mening är därför att motionen bör avstyrkas.

Med vänliga hälsningar



Mikael Rådegård
Vd Uppsalahem

Telefon 018-727 34 01

Mobil 0708-24 89 01

mikael.radegard@uppsalahem.se

Handläggare
Karin Källman Svärd

Datum
2013-05-16

Diarienummer
2013-0655

Kommunstyrelsen

UPPSALA KOMMUNSTYRELSE	
Ink.	2013 -06- 04
Diarienummer	KSN-2013-0401
	13 Akbil. 12

Yttrande över motion av Kristin Lilieqvist (MP) om ökad anställning av långtidsarbetslösa, KSN 2013-0401

Ärendet

Kommunen har redan idag genom det Arbetsmarknadspolitiska programmet, ett mål om att ta emot en person per 30 anställda i praktik och liknande åtgärder för långtidsarbetslösa. Enligt motionärens förslag skulle man genom att inkludera så kallade sociala kontrakt i samband med upphandlingen av olika tjänster likställa såväl kommunala som icke kommunala leverantörer.

Utifrån ovanstående förutsättningar skulle det ge ett större incitament för leverantören att ta emot långtidsarbetslösa i praktikanställningar/motsvarande.

Redan idag tar Vård & bildning emot en stor andel praktikanter för olika ändamål. Det handlar om såväl utbildningspraktik som praktikanter i olika arbetsmarknadsåtgärder. Att ta emot praktikanter innebär en ökad arbetsinsats för verksamheten om praktiken ska bli bra för såväl individen som för verksamheten som tar emot. Tar man emot praktikanter vill man göra en seriös insats med allt vad det innebär i form av handledare och ökad arbetsinsats från kollegor för ett bra mottagande.


Då det i det här fallet handlar om personer som är långtidsarbetslösa kan vägen tillbaka till arbetslivet vara mer eller mindre lång och insatskrävande. Många gånger har det visat sig att det krävs anpassning av arbetsuppgifter, arbetsförhållanden och även insatser i form av handledning; många gånger med hög närvaro och konkret ledning av handledaren. Detta innebär ökade kostnader för verksamheten som tar emot praktikanten/motsvarande. För att öka incitamentet och främja viljan att ta emot långtidsarbetslösa krävs således att detta avspeglas i såväl uppdraget som den budget som ställs till förfogande.

Försåvitt beställaren önskar ställa krav på så kallade sociala kontrakt redan i upphandlingen av tjänsten kan beställaren se till att konkurrensen inte snedvrids. Detta är en viktig

förutsättning för Vård & bildning som ska verka på en konkurrensutsatt marknad med samma villkor som andra leverantörer.

Styrelsen för vård och bildning


Cecilia Hamenius
Ordförande


Anne-Louise Wahlund
Sekreterare

SAMMANTRÄDESPROTOKOLL

Sammanträdesdatum

2013-05-30

§ 54

Yttrande över motion av Kristin Lilieqvist (MP) om ökad anställning av långtidsarbetslösa, KSN 2013-0401, SVB-2013-0655

Beslut

att anta och lämna yttrande till kommunstyrelsen i enlighet med förvaltningens förslag.

Ärendet

Kommunen har redan idag genom det Arbetsmarknadspolitiska programmet, ett mål om att ta emot en person per 30 anställda i praktik och liknande åtgärder för långtidsarbetslösa.

Enligt motionärens förslag skulle man genom att inkludera så kallade sociala kontrakt i samband med upphandlingen av olika tjänster likställa såväl kommunala som icke kommunala leverantörer.

Utifrån ovanstående förutsättningar skulle det ge ett större incitament för leverantören att ta emot långtidsarbetslösa i praktikanställningar/motsvarande.




Då det i det här fallet handlar om personer som är långtidsarbetslösa kan vägen tillbaka till arbetslivet vara mer eller mindre lång och insatskrävande. Många gånger har det visat sig att det krävs anpassning av arbetsuppgifter, arbetsförhållanden och även insatser i form av handledning; många gånger med hög närvaro och konkret ledning av handledaren.

För att öka incitamentet och främja viljan att ta emot långtidsarbetslösa krävs således att detta avspeglas i såväl uppdraget som den budget som ställs till förfogande.

Beslutsunderlag

I ärendet föreligger förvaltningens förslag till beslut 2013-05-16.

...

			Utdragsbestyrkande
---	---	---	--------------------

SAMMANTRÄDESPROTOKOLL

Sammanträdesdatum

2013-05-30

Plats och tid: Vård & bildning, Fyrisborgsgatan 1, kl. 15.15 – 16.45

Beslutande:

Cecilia Hamenius (FP)	Ordförande
Agneta Boström (S)	2:e vice ordförande
Simone Falk (M)	ledamot
Berthold Lindersten (FP)	ledamot
Ehsan Nasari (C)	ledamot
Carl-Henrik Söderlind (C)	ledamot
Maria Patel (S)	ledamot
Owe Rubenman (S)	ledamot
Terence Hongso (MP)	ledamot
Huseyin Alpergin (V)	ledamot

Övriga deltagare:

Johan Fredriksson, produktionsdirektör
 Johan Färnstrand, vice produktionsdirektör
 Birgitta Pettersson, vice produktionsdirektör
 Laila Olsson, chefsekonom
 Birgitta Najafi, controller
 Ingela Meurling, registrator
 Kajsa Wejryd, affärsområdeschef
 Karin Källman Svärd, HR-chef
 Lena Nyström-Nilsson, utvecklingsledare
 Anne-Louise Wahlund, sekreterare

Tjänstgörande ersättare:

Anders Liljegren (M)

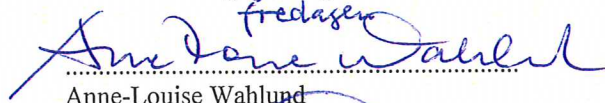
Ersättare:

Trine Wirén (KD)
 Marcus Norlin (MP)
 Kristin Liljeqvist (MP)

Utses att justera: Agneta Boström (S)

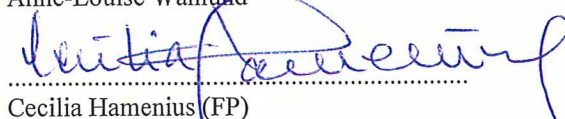
Justeringens plats och tid: Vård & bildning ^{fredagen} ~~torsdagen~~ den 31/5 2013 klockan 15.30

Sekreterare:

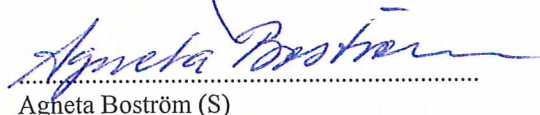

 Anne-Louise Wahlund

Paragrafer 50-70

Ordförande:


 Cecilia Hamenius (FP)

Justerande:


 Agneta Boström (S)

ANSLAG/BEVIS

Organ: Justeringen har tillkännagivits genom anslag
 Styrelsen för vård och bildning

Sammanträdesdatum: 2013-05-30

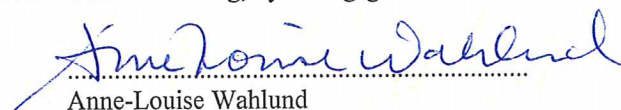
Datum för anslags uppsättande: 2013-06-03

Datum för anslags nedtagande: 2013-06-25

Sista dag för överklagande: 2013-06-24

Förvaringsplats för protokollet: Vård & bildning, Fyrisborgsgatan 1

Underskrift:


 Anne-Louise Wahlund

Utdragsbestyrkande

Handläggare
Bylund Lindman Ida

Datum
2013-05-23

Diarienummer
BUN-2013-0330

Kommunstyrelsen

UPPSALA KOMMUNSTYRELSE	
Ink.	2013 -06- 07
Diariennr.	KSN-2013-0401
13	Akdbil. 13

Yttrande över motion, väckt av Kristin Lilieqvist (MP), om ökad anställning av långtidsarbetslösa, dnr KSN-2013-0401

Kristin Lilieqvist (MP) har i en motion till kommunfullmäktige (KSN-2013-0401) med rubriken "Ökad anställning av långtidsarbetslösa" formulerat följande förslag till uppdrag till kommunen:

- Att kommunfullmäktige uppdrar samtliga nämnder och bolag att i såväl sin egen som sin upphandlade verksamhet ställa krav på att minst 1 av 30 anställda ska vara personer som av Arbetsförmedlingen definierats som långtidsarbetslösa.
- Att utöver ovan nämnda kontraktsvillkor ska åtaganden att anställa (eller ge praktikplats till) ytterligare personer med svag ställning på arbetsmarknaden vägas in som en kvalitetshöjande åtgärd.
- Att uppföljningen av ovan ställda krav görs minst en gång per år och rapporteras i särskild ordning till Utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden.

Barn- och ungdomsnämnden (BUN) har tagit del av motionen och anför följande som svar: I arbetsmarknadspolitiskt program som antogs av kommunfullmäktige 2010 anges kommunens ansvar i dessa frågor. Det anges att bolag, nämnder och styrelser samt övrig kommunfinansierad verksamhet ska ta emot en praktikant per 30 medarbetare. Barn- och ungdomsnämnden följer arbetet med Navet Uppsala och kommer att arbeta som tidigare med att uppfylla den kvot som det arbetsmarknadspolitiska programmet anger att nämnden ska ta. I och med utformningen av Navet så kommer arbetet med att aktivt söka dessa platser att utvecklas och intensifieras. Uppdraget är att skapa så kallade välfärdsjobb, en anställning under ett års tid, som ska hjälpa individer som står utanför arbetsmarknaden att få arbete. Under anställningen ska även individen erbjudas möjlighet till utbildning och stöttas i att ta sig vidare till en tillsvidareanställning.

Det har visat sig i liknande projekt i andra kommuner i Sverige att arbetet med individen som sker parallellt med en anställning är minst lika viktigt som anställningen i sig. Navet Uppsalas arbete är under utveckling och kommer att innebära att kommunala verksamheter tar ansvar för att kunna ge så många individer som möjligt en arbetsmarknadsinsats.

Barn- och ungdomsnämnden ser inga formella hinder att i avtal skriva in krav på arbetsmarknadsinsatser då det är ett viktigt utvecklingsområde

Nedan följer en kort sammanställning över vad som gäller i frågan angående upphandling och hänsyn till sociala aspekter.

Arbetslöshet

En upphandlande myndighet kan välja att ta hänsyn till arbetsmarknads- eller arbetslöshetspolitik, framförallt genom att tillämpa så kallade särskilda villkor för fullgörande av kontrakt. Det framgår av upphandlingsdirektiven och av de svenska förarbetena.

Kommissionens tolkningsmeddelande

Europeiska kommissionen har i ett tolkningsmeddelande om sociala hänsyn i offentliga upphandlingar angett följande exempel på vad som kan utgöra ett kontraktsvillkor:

Anbudsgivare ska i samband med kontraktets utförande anställa arbetslösa, särskilt långtidsarbetslösa, eller anordna utbildning för arbetslösa eller ungdomar.

Av tolkningsmeddelandet framgår att upphandlande myndigheter kan främja sociala mål med hjälp av kontrakts- eller utförarvillkor, förutsatt att de stämmer överens med EU-rätten och i synnerhet inte direkt eller indirekt diskriminerar anbudsgivare från andra medlemsstater.

Särskilda villkor

Ett särskilt villkor som rör arbetslöshetsfrågor kan till exempel innebära att den eller de leverantörer som antas vid upphandlingen ska vidta vissa åtgärder, till exempel anställa en långtidsarbetslös person eller arbetslös ungdom, tillhandahålla praktikplatser eller genomföra utbildningar.

Konkurrensverket har i ett ärende bedömt frågan om ett kontraktsvillkor avseende anställning (så kallade trainees) av arbetslösa ungdomar var förenligt med upphandlingsreglerna.

Konkurrensverket ansåg att kontraktsvillkoret i det fallet var förenligt med rättspraxis. Men enligt proportionalitetsprincipen får en leverantör inte i onödan hindras att organisera sin verksamhet på sitt eget sätt. Ett krav på anställning kan exempelvis innebära problem särskilt för mindre företag. En upphandlande myndighet bör därför alltid överväga om det finns en mindre ingripande åtgärd än till exempel anställning för att myndigheten ska kunna uppnå ett visst socialt syfte såsom att hjälpa ungdomar eller andra personer att komma ut i arbetslivet.

Det borde enligt detta inte vara problematiskt att kräva en arbetsmarknadsåtgärd av ett upphandlat företag såsom ett så kallat välfärdsjobb.

De krav som ställs i det arbetsmarknadspolitiska program som finns för Uppsala kommun rapporteras årligen till utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden (se bifogad sammanställning för 2012). Det som går att utläsa ur föregående års redovisning är att det finns utvecklingsområden och att nämnden tar ett ansvar för att ta emot personer enligt principen en på 30.

Barn- och ungdomsnämnden



Cecilia Forss
Ordförande



Kerstin Sunqvist
Sekreterare

**Uppföljning av arbetsmarknadspolitiskt
program år 2012**

Bilaga

Nämnder och styrelser	Antal anställda	Antal för en på trettio	Arbetslösa praktikanter	Navet- anställ- ningar	Anst m löne- subvention egna medel	Praktik inom		Feriearbete o praktik	Krav på externa utförare
						gy	univ, högskola		
Barn- och ungdomsnämnden (BUN)	(1) 95	3,1	4	-	4	-	7	-	Ja
BUN ext. förskolor (sv.frekv. 31%)	(2) 237	7,9	7	11	3	-	50	26	
BUN ext. grundsk. (sv.frekv. 26%)	(2) 126	4,2	4	4	6	-	56	12	
BUN ext. fritidsg. (sv.frekv. 26%)	(2) 32	1,1	3	-	Ingen uppgift	5	5	-	
Fastighetsägarnämnden	(3) Ingen uppgift	-	Ingen uppgift	-	Ingen uppgift	Ingen uppgift	Ingen uppgift	-	Nej
Gatu- och samhällsmiljönämnden (GSN)	(1) 200	6,7	-	-	2	-	1	-	Nej
GSN externa verksamheter	Ingen uppgift	-	Ingen uppgift	-	Ingen uppgift	Ingen uppgift	Ingen uppgift	-	
Idrotts- och fritidsnämnden	(3) Ingen uppgift	-	Ingen uppgift	-	Ingen uppgift	Ingen uppgift	Ingen uppgift	-	Nej
Kommunstyrelsen	80	2,7	3	-	-	-	10	-	Nej
Kulturnämnden	18	0,6	1	1	-	-	7	-	Nej
Miljö- och hälsoskyddsnämnden	70	2,3	2	-	-	-	2	-	Nej
Nämnden för hälsa och omsorg	(3) 1 500	50,0	10	-	Ingen uppgift	165	111	-	Ja
Plan- och byggnadsnämnden	-	-	-	-	-	-	-	-	Nej
Räddningsnämnden	411	13,7	-	-	1	8	2	-	Nej
Socialnämnden för barn och unga	180	6,0	-	-	1	-	5	-	Nej
Utbildn.- och arbetsmarknadsnämnden (UAN)	156	5,2	-	3	1	-	1	-	Ja
UAN ext. gy. skolor (sv.frekv. 61.5 %)	(2) 152	5,0	3	2	6	-	37	-	
UAN ext. vuxenutb. (sv.frekv. 75%)	(2) 30	1,0	4	2	-	-	5	-	
Äldrenämnden (ÄLN)	(1) 232	7,7	-	-	1	-	8	-	Ja
ÄLN ext. vårdgivare (låg sv.frekvens)	1 700	56,7	15	14	Ingen uppgift	185	126	149	
Överförmyndarnämnden	13	0,4	-	-	1	-	2	-	Nej
Styrelsen för teknik och service	838	27,7	11	4	13	2	12	92	Nej
Externa utförare	24	0,8	Ingen uppgift	-	Ingen uppgift	Ingen uppgift	Ingen uppgift	-	
Styrelsen för vård och bildning	(4) 8 549	285,0	138	127	91	387	1 037	707	Nej
Summa	14 643	487,8	205	168	130	752	1 477	986	

**Uppföljning av arbetsmarknadspolitiskt
program år 2012**

Bilaga

Bolag	Antal anställda	Antal för en på trettio	Arbetslösa prakti- kanter	Navet- anställ- ningar	Anst m löne- subvention egna medel	Praktik inom		Ferie- arbete o praktik	Krav på under- leverantör
						olika utbildningar gy	univ, högskola		
Fyrishov AB	73	2,4	2	-	1	3	3	18	Nej
Uppsala Konsert och Kongress AB	55	1,8	1	3	-	17	-	-	Nej
Uppsala Vatten och Avfall AB	159	5,3	0	-	-	0	1	-	Nej
Uppsalahem AB	250	8,3	-	-	2	27	-	-	Nej
Uppsala kommuns fastighets AB	13	0,4	0	-	1	-	-	6	Nej
Uppsala Parkerings AB	0	0	-	-	-	-	-	-	Nej
Uppsala kommuns industrihus AB	15	0,5	2	-	-	2	-	-	Nej
Uppsala Stadsteater AB (226 m visstid)	66	2,2	1	-	1	10	8	-	Nej
S:a	631	21	6	3	5	44	12	24	
Summa totalt	15 274	508,8	211	171	135	796	1 489	1 010	

- 1) BUN är arbetsgivar nämnd för kontoret för barn ungdom och arbetsmarknad, GSN är arbetsgivar nämnd för kontoret för samhällsutveckling och ÄLN är arbetsgivar nämnd för kontoret för hälsa och vård
- 2) Uppgifterna om utbildningspraktik omfattar alla externa enheter
- 3) Endast externa utförare
- 4) Självstyrande skolor redovisas på styrelsen för vård och bildning.
UANs beställda verksamhet ingår inte här.
- 5) Totala antalet anställda i kommunens nämnder och styrelser, bolag samt i övrig kommunfinansierad verksamhet är större.
Ytterligare Navetanställningar återfinns i ideell sektor.

Handläggare
Hannerz Lena

Datum
2013-05-21

Diarienummer
GSN-2013-0729

Kommunstyrelsen

UPPSALA KOMMUNSTYRELSE	
Ink.	2013 -06- 13
Diarienumr.	KSN-2013-0401
	13 Aktbil. 14

Yttrande över Motion av Kristin Lilieqvist (MP) om ökad anställning av långtidsarbetslösa, KSN-2013-0401

Gatu-och samhällsmiljönämnden framför följande:

Tillsammans med andra aktörer inom offentlig, privat och ideell verksamhet ska Uppsala kommun som arbetsgivare arbeta aktivt och effektivt för att undanröja risker för arbetslöshet och utanförskap. Den nya verksamheten Navet, som finns inom kontoret för utbildning och arbetsmarknad, har som mål att anställa 500 personer som finns inskrivna som långtidsarbetslösa vid arbetsförmedlingen.

Det är ett mål som gatu-och samhällsmiljönämnden kan medverka till att nå. Ett samarbete med utförarorganisationen Teknik & service börjar under våren 2013 i ett pilotprojekt. Anställningar, som omfattar ett år, erbjuds 10-12 personer, som en kvalitetshöjande åtgärd med konstruerade arbetsuppgifter. Navet har idag 190 personer i sin verksamhet. Nämnden ser värdet av insatser som välfärdstjänster och som kan lyfta Uppsala kommun som arbetsgivare.

I arbetsmarknadspolitiska programmet finns en skrivning om att all arbetsplatser med mer än 30 medarbetare ska ha en praktikant från ”prioritera grupper för praktik arbetsrehabilitering, social rehabilitering samt sysselsättning enligt socialtjänstlagen” Detta krav i kommunen arbetsgivarpolicy är inte tillräckligt känt inom kommunen. I yrkandet ligger att öka kommunens ambition ytterligare utöver praktikplatser för prioriterade grupper också ställa krav på anställning av långtidsarbetslösa. Ett mer systematiskt arbete med upphandlingskrav måste ske för att skapa ett mer inkluderande arbetsliv.

Gatu- och samhällsnämnden har i sitt arbetsgivaransvar att följa upp kontorets verksamhet. Kontoret för samhällsutveckling kan som uppdragskontor medverka till en positiv utveckling för att motverka utanförskap. Kontoret har initierat till att i uppdrag styra resurshanteringen.

Det kan ske genom riktade uppdrag. Teknik & service som utförarorganisation och Navet har inlett ett positivt samarbete som visar på att öka antalet anställningar för långtidsarbetslösa inom gatu- och samhällsmiljönämndens ansvarsområde.

Gatu- och samhällsmiljönämnden



Stefan Hanna
Ordförande



Inger Tjäder
Sekreterare

SAMMANTRÄDESPROTOKOLL

Sammanträdesdatum: 2013-05-21

Plats och tid: Aspen, Stationsgatan 12, klockan 14:00-15:45

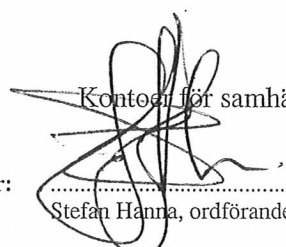
Ledamöter: Stefan Hanna (C) ordförande
Johan Lundqvist (MP) 2:e v. ordförande
Christian Sonnenstein (M)
Henrik Ottosson (FP)
Mia Nordström (C) fr o m § 74
Ian Engblom (KD)
Patrik Hedlund (S)
Berit Ericsson (S)
Lennart Söderberg (V)

Ersättare: Jakob Envall (M) tjug
Sten Daxberg (M) tjug t o m § 73
Göran Svanfeldt (S) tjug
Polat Akgül (S)

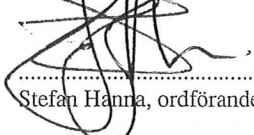
Tjänstemän: Bengt Andrén
Åsa Nilsson Bjervner
Ingemar Carlsson
Tom Karlsson
Patric Andersson
Barbro Rinander
Lena Hannerz
Jän-Olof Hasselborn
Mia Agvald Jägborn
Ann-Britt Ådegren

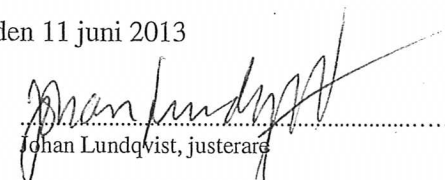
Karin Graham
Inger Tjäder, sekreterare

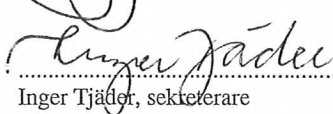
Utses att justera: Johan Lundqvist (MP) Paragrafer: 71-83 (§ 73 och 77 omedelbart justerade)

Justeringens plats och tid:  Kontoret för samhällsutveckling den 11 juni 2013

Underskrifter:


Stefan Hanna, ordförande


Johan Lundqvist, justerare


Inger Tjäder, sekreterare

ANSLAG/BEVIS Protokoll är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Organ: Gatu- och samhällsmiljönämnden

Datum: 21 maj 2013

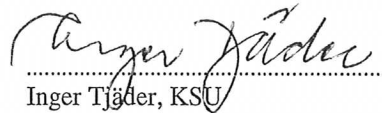
Datum för anslags uppsättande: 11 juni 2013

Sista dag för överklagande: 3 juli 2013

Datum för anslags nedtagande: 2 juli 2013

Förvaringsplats för protokollet: Kontoret för samhällsutveckling, Stationsgatan 12

Underskrift:


Inger Tjäder, KSU

Justerandes sign



Utdragsbestyrkande

SAMMANTRÄDESPROTOKOLL

Sammanträdesdatum: 2013-05-21

§ 73

**Yttrande över motion av Kristin Lilieqvist (MP) om ökad anställning av långtidsarbetslösa
GSN-2013-0729****Beslut**

Gatu- och samhällsmiljönämnden beslutar

att anta upprättat förslag till yttrande och överlämna detsamma till kommunstyrelsen.

Sammanfattning

Kontoret för samhällsutveckling kan som uppdragskontor medverka till en positiv utveckling för att motverka utanförskap. Kontoret har initierat till att i uppdrag och upphandlad verksamhet styra resurshanteringen. Kommunens utförarorganisation Teknik & service arbetar på uppdrag har börjat under våren 2013 ett samarbete och ett pilotprojekt med Navet om 10-12 personer som kommer att få en anställning under ett år. Med Teknik & service som utförare kan nämnden genom kontoret nå fram till en högre grad av anställning för långtidsarbetslösa.

Beslutsunderlag

Kommunstyrelsens remiss av den 28 februari 2013.

Kontorets skrivelse av den 6 maj.

Arbetsutskottet har utan eget yttrande överlämnat ärendet till nämnden.

Expedieras till

Akten

Kommunstyrelsen

Justerandes sign



Utdragsbestyrkande



UPPSALA KOMMUNSTYRELSE	
Ink. 2013 -06- 28	
Diarienumr. KSN-2013-0401	
13	Akobil. 16

Datum

18 juni 2013

Handläggare

Helena Karlsson

Diarienummer

2013-0088

Kommunstyrelsen

Yttrande över motion av Kristin Liljeqvist (MP) om ökad anställning av långtidsarbetslösa, dnr KSN-2013-0401

Sammanfattning

Uppsala Vatten och Avfall AB delar motionärens oro över att många personer finns i arbetslöshet. Bolaget ser dock problem med att, i den omfattning motionären föreslår, kunna matcha långtidsarbetslösa med de kravprofiler som bolaget behöver. Samma förhållande gäller även vid upphandling av tjänster. Uppsala Vatten föreslår att kommunfullmäktige avvaktar erfarenheter från försöksverksamheten i Malmö innan någon förändring av kommunens arbetsgivarpolicy sker.

Ärendet

Uppsala Vatten och Avfall AB delar motionärens oro över att många personer finns i arbetslöshet. Uppsala Vatten har ingen annan uppfattning än att bolaget ska ta sitt samhällsansvar men det bör ske på grundval av bolagets förutsättningar, ekonomiska såväl som personella.

Bolaget bedriver en verksamhet som för merparten av förkommande tjänster kräver någon form av specialistkompetens. Kravet på tillräcklig kompetens ställs dels för att säkerställa att de tjänster som bolaget levererar inte skadar människors hälsa eller miljön, dels ur arbetsmiljösynpunkt. Det kan därför vara svårt att matcha långtidsarbetslösa med de kravprofiler som bolaget behöver.

I den utsträckning som det är möjligt erbjuder bolaget redan praktikplatser och tar emot personer som behöver arbetsträning.

Uppsala Vatten och Avfall AB

Besöksadress	Postadress	Växel	Kundtjänst	Orgnr
Uppsala Business Park	Box 1444	018-727 93 00	018-727 94 00	556025-0051
Rapsgatan 7	751 44 Uppsala	Fax	Fax	Hemsida
		018-727 93 10	018-727 94 10	www.uppsalavatten.se
		uppsalavatten@uppsalavatten.se	kundtjanst@uppsalavatten.se	



Beträffande motionärens förslag att långtidsarbetslösa också ska erbjudas anställning i samband med upphandlingar av olika tjänster medför samma problem som i bolagets egen verksamhet. Det ställs ofta samma eller högre krav på kompetens vid upphandlingar som i den egna verksamheten. Det finns en risk att kompetenta konsulter och entreprenörer avstår från att lämna anbud för att de inte är säkra på att klara kvalitetskraven.

Inom Malmö Stad pågår under 2013 ett pilotprojekt som syftar till att öka sysselsättningen för långtidsarbetslösa samt motverka svart arbetskraft. Pilotprojektet innebär att liknande villkor som motionären föreslår ska ställas i fem utvalda upphandlingar inom bygg- och anläggningsverksamhet. Uppsala Vatten föreslår att kommunfullmäktige avvaktar de erfarenheter som försöksverksamheten i Malmö kommer att ge innan någon förändring av kommunens arbetsgivarpolicy sker.

Uppsala Vatten och Avfall AB


Kristian P Ljungberg
Ordförande


Ann-Marie Pernebro
Sekreterare

Utdrag protokoll 2013-06-18

Ärende 2013-0088

§ 51

Motion av Kristin Lilieqvist (MP) om ökad anställning av långtidsarbetslösa
Tommy Högström kommenterar Uppsala Vattens förslag till yttrande.

Styrelsen beslutar

att godkänna upprättat förslag till yttrande

Justerat den 26 juni 2013

Rätt utdraget intygar

Ann-Marie Pernebro

Ann-Marie Pernebro

Uppsala Vatten och Avfall AB

<i>Besöksadress</i>	<i>Postadress</i>	<i>Växel</i>	<i>Kundtjänst</i>	<i>Orgnr</i>
Uppsala Business Park	Box 1444	018-727 93 00	018-727 94 00	556025-0051
Rapsgatan 7	751 44 Uppsala	<i>Fax</i>	<i>Fax</i>	<i>Hemsida</i>
		018-727 93 10	018-727 94 10	www.uppsalavatten.se
		uppсалavatten@uppсалavatten.se	kundtjanst@uppсалavatten.se	

NAVET

**SAMORDNAR UTBILDNINGS-
OCH ARBETSMARKNADSINSATSER**



▼ FÖR MER INFORMATION

NAVET KOMPETENS

Ida Bylund Lindman, kompetenschef

Tel: 018-727 08 80

E-post: ida.bylund-lindman@ uppsala.se

▶ **VÄLFÄRDSJOB**

**DIN VERKSAMHET KAN BIDRA
TILL SOCIAL HÅLLBARHET!**



▶ **VÄLFÄRDSJOBB**

**UTBILDNINGS- OCH ARBETSMARKNADS-
NÄMNDEN SATSAR PÅ VÄLFÄRDSJOBB
FÖR PERSONER SOM STÅR UTANFÖR
ARBETSMARKNADEN OCH HAR FÖR-
SÖRJNINGSSTÖD.**

VÄLFÄRDSJOBB ÖKAR ANSTÄLLNINGSBARHETEN

Välfärdsjobb är:

- ▶ en anställning med avtalsenlig lön i en kommunfinansierad verksamhet
- ▶ ett steg in på arbetsmarknaden för den som har försörjningsstöd
- ▶ en arena för att få arbetsträning och referenser
- ▶ en möjlighet att komma in i de trygghets-system som Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan erbjuder

VÄLFÄRDSJOBB GER MERVÄRDE

Välfärdsjobb ger:

- ▶ verksamheter möjlighet att bidra till social hållbarhet
- ▶ mervärde utan att konkurrera med vanliga jobb
- ▶ ingen tung administration – Navet kompetens kan vara arbetsgivare

NAVET GARANTERAR STÖD

Navet kompetens:

- ▶ gör uppföljning löpande
- ▶ är ett stöd för verksamheterna

De verksamheter som kan få full finansiering av välfärdsjobb är:

- ▶ kommunala och kommunfinansierade verksamheter
- ▶ ideella organisationer
- ▶ föreningslivet
- ▶ sociala företag
- ▶ kyrkliga organisationer
- ▶ landstingskommunala verksamheter, universitetet med flera

Välfärdsjobb finansieras av statliga subventioner tillsammans med ersättning från Navet kompetens som också står för försäkringar.

Om du är intresserad av att ta emot välfärdsanställningar är du välkommen att kontakta Navet kompetens.