

Handläggare
Monika Lagerkvist

Datum
2019-09-13

Diarienummer
AMN-2019-0076

Arbetsmarknadsnämnden

Möjlighet till Omsorgspris

Förslag till beslut

Arbetsmarknadsnämnden föreslås besluta

att föreslå kommunstyrelsen att föreslå kommunfullmäktige att arbetsmarknadsnämnden ska inkluderas i den grupp nämnder som omfattas av omsorgspriset.

Ärendet

Den 12 december 2016 fattade kommunfullmäktige beslut om att fastställa riktlinjer för premiering och utdelning av priser i Uppsala kommun(KSN-2016-2192).

Kommunfullmäktige beslutade samtidigt att inrätta ett omsorgspris och att uppdra till omsorgsnämnden att tillsammans med socialnämnden och äldre- och vårdnämnden utarbeta förslag till modell för omsorgspris i enlighet med riktlinjerna. En modell arbetades fram under 2017.

Enligt modellen ska varje nämnd dela ut ett pris om 10 000 kr varje år till en medarbetare eller grupp som uppfyllt en eller flera av de fyra kriterier (jämförbarhet, delaktighet, livskvalitet och innovationer) som tagits fram. Beslut om priset tas av respektive jury, som består av nämndernas presidium och fackliga representanter, under våren och de hittills tre priserna delas ut samtidigt i samband med kommunfullmäktiges junisammanträde eller samtidigt som jämförbarhetspriset som kommunstyrelsen bereder och ansvarar för.

Var och en av de nuvarande tre nämnderna ansvarar för att dela ut ett pris inom sitt verksamhetsområde. Det innebär att tre omsorgspris har delats ut årligen från tre olika nämnder.

Syftet med priset är:

- Att stärka yrkesstoltheten hos medarbetare och öka attraktiviteten inom kommunens brukarnära yrken.*

Genom att uppmärksamma goda exempel är ambitionen att yrkesstoltheten och yrkesattraktiviteten ska främjas av själva utdelandet av priset och uppmärksamheten det skapar.

2. *Att kommunens medborgare i högre grad ska ha möjlighet att kunna leva ett gott liv som är präglad av delaktighet och inflytande.*

Genom att medarbetaren ser potentialen hos den enskilde och dennes egna resurser främjas förutsättningarna för att leva ett gott liv präglad av delaktighet och inflytande.

Utifrån prisets syfte, aktuell lagstiftning och Uppsala kommuns styrdokument (främst mål och budget) har nedanstående kriterier för priset valts ut:

- *Medarbetaren ska verka för jämställdhet*
- *Medarbetaren ska bidra till en god livskvalitet*
- *Medarbetaren ska verka för delaktighet*
- *Medarbetaren ska bidra till innovationer och nytänkande*

Ambitionen är även att yrkesstoltheten och yrkesattraktiviteten ska främjas av själva utdelandet av priset och uppmärksamheten det skapar.

Alla medarbetare inom omsorgs-, social- och äldreomsorgen kan nomineras till priset och alla kommuninvånare har möjlighet att lämna in nomineringar. Prisutdelning sker en gång årligen och prissumman är 10 000 kr per nämnd och pristagare.

Modellen ska följas upp under hösten 2019 och vid behov revideras efter genomförd uppföljning. Uppföljning genomförs och förslag till revidering tas fram i samverkan mellan omsorgsnämnden, socialnämnden och äldreomsorgen.

Mot bakgrund av ovanstående samt att arbetsmarknadsnämnden har brukarnära verksamhet och ansvarar för en del av kommunens socialtjänst, föreslår arbetsmarknadsnämnden att nämnden upptas som den fjärde nämnden att omfattas av omsorgspriset, detta för medarbetare inom Socialtjänst – ekonomiskt bistånd och verksamheterna inom arbetsmarknadsområdet.

Ekonomiska konsekvenser

Nämndens kostnad för inrättande och administration kring priset finansieras med medel från verksamheterna arbetsmarknad och ekonomiskt bistånd. Den årliga prissumman är 10 000 kr.

Konsekvenser för jämställdhet

Inrättande av omsorgspriset bedöms ge positiva effekter för jämställdheten. I och med att jämställdhet är ett av kriterierna för att bli nominerad till priset kan uppmärksammandet av goda exempel bidra till att inspirera andra verksamheter och personalgrupper. Detta förutsätter dock att priset delas ut helt eller delvis utifrån kriteriet om jämställdhet.

Konsekvenser för tillgänglighet

Tillgänglighet är en förutsättning för delaktighet. Inrättandet av omsorgspriset bedöms ge positiva effekter på tillgänglighet. Genom att uppmärksamma goda exempel kan andra verksamheter och personalgrupper inspireras samt bidra till reell tillgänglighet för både enskilda och grupper.

Konsekvenser för barnperspektivet

Inrättandet av omsorgspriset bedöms ge positiva effekter även ur ett barnperspektiv då kriterierna gäller kommunal service gentemot alla åldersgrupper, det vill säga även barn. Kriterierna i modellen gäller för Socialtjänst – ekonomiskt bistånd samt verksamheterna inom arbetsmarknadsområdet inom vår förvaltning.

Arbetsmarknadsförvaltningen

Lena Winterbom
Direktör