

Kommunledningskontoret  
**Tjänsteskrivelse till kommunfullmäktige**

Datum:  
2026-04-20

Diarienummer:  
KSN-2025-04095

Handläggare:  
Sara-Carin Öhman

## Regler för ekonomiska ersättningar till förtroendevalda i Uppsala kommun mandatperioden 2027–2030

### Förslag till beslut

Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige besluta

1. **att** anta Regler för ekonomiska ersättningar till förtroendevalda i Uppsala kommun mandatperioden 2027–2030 enligt ärendets bilaga 2,
2. **att** reglerna ska gälla från och med 1 januari 2027 till och med 31 december 2030, samt
3. **att** uppdra till kommunstyrelsen att ta fram anvisningar till gällande regler för ekonomiska ersättningar till förtroendevalda.

### Ärendet

Arvodesberedningen har som uppgift att ta fram och bereda förslag till arvoden för förtroendevalda. Inför varje mandatperiod, samt vid behov under mandatperioden, ska arvodesberedningen se över och vid behov föreslå revideringar av Regler för ekonomiska ersättningar till förtroendevalda i Uppsala kommun inklusive de arvoden som redovisas i tillhörande bilagor.

Arvodesberedningen lämnar i bilaga 2 förslag till regler för arvoden och ekonomiska ersättningar för förtroendevalda i Uppsala kommun inför mandatperioden 2027–2030. I ärendets bilaga 1 beskrivs de förändringar i jämförelse med nu gällande regler som detta förslag innebär.

### Beredning

Ärendet har beretts av kommunstyrelsens arvodesberedning med stöd av kommunledningskontoret.

Kommunledningskontoret gör ingen egen bedömning i frågor rörande de förtroendevaldas arvoden och ersättningar utan för på detta sätt fram arvodesberedningens förslag.

### **Föredragning**

Arvodesberedningen utses av kommunstyrelsen och består av 9 ledamöter som företräder respektive parti som finns representerade i kommunstyrelsen.

Arvodesberedningen har arbetat fram ett förslag till nya regler för arvoden och ersättningar för förtroendevalda i Uppsala kommun som föreslås gälla från och med 1 januari 2027 till och med 31 december 2030. Nuvarande regler är giltiga till och med 31 december 2026.

I skrivelsen från arvodesberedningen som utgör ärendets bilaga 1 summeras och motiveras föreslagna ändringar av arvodesregler och -nivåer.

Till arvodesreglerna (bilaga 2) hör fyra bilagor för timarvoden, månadsarvoden kommunala instanser, månadsarvoden kommunala bolag respektive månadsarvoden stiftelser.

För att underlätta tolkning och tillämpning av arvodesreglerna föreslås kommunstyrelsen få i uppdrag att ta fram och fastställa tillämpningsanvisningar för de nya reglerna.

### **Ekonomiska konsekvenser**

Förslaget till reviderade arvodesnivåer i sin helhet beräknas medföra ekonomiska konsekvenser på omkring 3,1 miljoner kronor fördelat inom hela kommunkoncernen. De ekonomiska konsekvenserna är en engångshöjning inför ny mandatperiod i jämförelse med tidigare mandatperiod.

Därtill innebär en årlig uppräknings av timarvoden och månadsarvoden en kostnadsökning motsvarande cirka 1,1 miljoner kronor fördelat på hela kommunkoncernen per år.

De ekonomiska konsekvenserna är baserade på aktuellt antal kommunalråd och ordförandeposter, en summering av antalet sammanträdestimmar under ett år samt full närvaro på sammanträden.

Konsekvenserna ska beaktas i kommande Mål och budget.

### **Beslutsunderlag**

- Tjänsteskrivelse daterad den 20 april 2026
- Bilaga 1, skrivelse från arvodesberedningen
- Bilaga 2, förslag på regler för ekonomiska ersättningar till förtroendevalda i Uppsala kommun mandatperioden 2027–2030
- Bilaga 3, nuvarande regler för ekonomiska ersättningar till förtroendevalda i Uppsala kommun mandatperioden 2022–2026

Kommunledningskontoret

Birgitta Pettersson  
Stadsdirektör

Ingela Hagström  
Utvecklingsdirektör och  
biträdande stadsdirektör

Arvodesberedningen

Handläggare:  
Sara-Carin Öhman

# Skrivelse från arvodesberedningen gällande förslag till regler för ekonomiska ersättningar till förtroendevalda i Uppsala kommun mandatperioden 2027–2030

## Inledning

Arvodesberedningen är en nämndberedning under kommunstyrelsen och består av nio ledamöter som företräder de partier som finns representerade i kommunstyrelsen.

Arvodesberedningen har arbetat fram förslag till nya regler för arvoden och ersättningar för förtroendevalda i Uppsala kommun för mandatperioden 2027-2030.

## Beredningen av arvodesregler och -anvisningar

Arvodesberedningen har genomfört en översyn av befintliga regler med tillhörande anvisningar. I arbetet har omvärldsbevakning och jämförelser med ett flertal större kommuner, liksom Region Uppsala, gjorts. Synpunkter har också inhämtats från berörda tjänstepersoner såsom nämndsekreterare, kommunsekreterare, bolagssekreterare, politiska sekreterare, samt löneadministratörer och HR-specialister. Förslaget till nya arvodesregler och -anvisningar har fått en något omarbetad struktur, förenklade skrivningar och kompletterande exempel utifrån tjänstemannaorganisationens inspel.

Därtill har arvodesberedningen i översynen av arvodesreglerna inhämtat synpunkter från respektive parti, liksom från månadsarvoderade presidier genom en enkätundersökning. Partiernas synpunkter har omhändertagits i beredningen och enkätens resultat utgör ett underlag för bedömning av månadsarvoden för ordföranden och vice ordföranden.

### Arvodesberedningens arbete

I arvodesberedningen översyn av befintliga regler med tillhörande anvisningar har det noterats att en ändrad tillämpning av delegationsbeslut inom socialtjänstären i ärenden där det förekommer hotfulla situationer. Detta har inneburit att ett ökat antal beslut fattas som ordförandebeslut efter att tidigare varit delegerade till förvaltningen, vilket tagits hänsyn till i beredningen.

I arbetet har omvärldsbevakning och jämförelser med andra större kommuner, liksom Region Uppsala, gjorts. En sammanställning av landets alla 290 kommuner vad gäller kostnader för politisk verksamhet per invånare för 2024, visar att Uppsala kommun med 565 kr/invånare ligger på plats nummer fem av de kommuner i landet som har de lägsta kostnaderna per invånare. I en jämförelse med de jämförbara kommuner som kommunen brukar jämföra sig med för kommunala kostnader (nätverket R 12), så har Uppsala kommun de lägsta kostnaderna, se tabell nedan.

#### **Kommun    Befolkning    Kr/invånare**

Uppsala	247 947	565
Helsingborg	152 067	649
Västerås	160 693	680
Linköping	168 135	710
Norrköping	145 031	766
Eskilstuna	107 346	785
Jönköping	147 526	789
Gävle	103 741	793
Lund	131 671	803
Umeå	134 155	847
Örebro	160 206	943
Södertälje	102 914	959

Mot bakgrund av ovan, och efter att bland annat ha genomfört en enkät till månadsarvoderade presidier, föreslår beredningen en viss justering av månadsarvodena. Detta för att få en bättre överensstämmelse mellan uppdragens omfattning i uppskattad tid och nivåerna på månadsarvodena. Till detta kan även läggas att en förstärkning av presidiernas månadsarvode kan bidra till att möta de revisionskrav som finns vad gäller styrning och intern kontroll.

## Avvikande meningar

Ingela Ekrelius (V) anmäler följande avvikande mening:

*Kommunalrådets arvoden bör sänkas.*

*Det finns goda exempel-till exempel från Göteborg- där flera kommunalråd driver frågan att åtminstone frysa sina arvoden. Vi vill gå längre och sänka arvodena för kommunalråd med 20 procent. Anser att ordförande i nämnder och bolag inte ska ha höjt arvode, utan ligga på samma procentsats som nu. Med undantag för ordförande i äldrenämnden. Dessutom är höjningen av arvodena till andre vice ordförande i nämnder för höga.*

Gunnel Jägare (UP) anmäler följande avvikande mening:

*Utvecklingspartiet Demokraterna, UP, anser att partiföreträdare som erhåller 100 % möjliga arvoden inom Uppsala kommun ska få kommunalt arvodesavdrag för externa arvoden som är kopplade till huvuduppdraget i kommunen. UP anser att ett 100 % arvode i det kommunala uppdraget ska inkludera eventuella andra externa uppdrag som anses viktiga för att väl kunna företräda Uppsalabornas intresse. UP anser att dagens upplägg leder till att ledande politiska företrädare i Uppsala kommun inte lägger tillräckligt med tid på Uppsala kommuns verksamhet.*

*UP anser också att förtroendevalda i kommunfullmäktige efter en frånvaro från fullmäktigemötet får ett pausat grundarvode om berörd person inte deltar på mötet direkt efter det föregående mötet utan närvaro. Inget arvode ska heller utgå för den andra direkt efterföljande mötesfrånvaron.*

## Föreslagna justeringar

Nedan redovisas föreslagna justeringar av större karaktär.

### Regler

#### Arvoden för borgerliga vigslar och begravningar

Bestämmelser kring arvodering av eventuella uppdrag som borgerliga vigselförrättare och begravningsförrättare utgår från arvodesreglerna och hanteras separat.

#### Gruppledare

Reglerna tydliggör att rollen som arvoderad gruppledare enbart förekommer i kommunfullmäktige. Arvoderingen av gruppledare i kommunfullmäktige för partier utan kommunalråd föreslås till 40% av månadsarvodet för riksdagsledamöter, vilket motsvarar tidigare arvodering av gruppledare i kommunstyrelsen och kommunfullmäktige sammanslaget.

### **Partigruppsmöten i kommunfullmäktige respektive gruppmöten/förberedande möten i övriga instanser**

Syftet med de olika mötesformerna och vad arvodering därmed avser täcka tydliggörs i reglerna.

Förberedelser inför nämndsammanträde kan ske i andra konstellationer än i partigrupp varpå benämningen ”partigrupp” inte gäller i andra instanser än i kommunfullmäktige. Vidare föreslås gruppmöten/förberedande möten arvoderas med samma belopp oavsett om mötet sker samma, eller annan, dag som huvudsammanträde.

### **Arbetsuppgifter som täcks av månadsarvodet**

Reglerna tydliggör att månadsarvoden avser att täcka allt arbete som ingår i uppdraget vilket tydliggörs genom exempel på uppgifter. Det föreslås att närvaro vid kommunfullmäktiges sammanträden ingår i månadsarvoderingen för nämnd- och bolagsordförande, även för att bevaka egen instans aktuella ärenden.

### **Arvoden för förrättningar**

Exempel på förrättningar har kompletterats med närvaro på möten för rekrytering av förvaltningsdirektör och VD. Då rekryteringsprocesser i vissa fall kan ta omfattande tid i anspråk motiveras att detta kan arvoderas särskilt som förrättning. Arvodering för rekrytering av förvaltningsdirektör och VD ska beviljas av respektive nämnd/styrelse.

### **Förstatimmesarvode**

Reglerna föreslår förtydligande vad arvodet avser täcka för att motivera ett fortsatt höjt förstatimmesarvode i jämförelse med efterföljande sammanträdestid. Förstatimmesarvode för förrättningar är därtill justerat i jämförelse med förstatimmesarvode för sammanträden då inläsning av handlingar inte ingår vid förrättningar.

### **Förlorad arbetsinkomst för förtroendevald som inte är anställd**

Reglerna skärper kraven på att årligen inkomma med intyg på att eget företag är aktivt och hur arbetsinkomsten beräknas vid begäran om förlorad arbetsinkomst.

### **Ansvar och kontroll**

Den förtroendevaldas eget ansvar vad gäller riktighet för inlämnade uppgifter som ligger till grund för arvodering är tydliggjort.

### **Tolkning av reglerna**

Vad gäller stöd i att tolka reglerna hänvisas, utöver till anvisningarna, även till arvodesberedningen via handläggare på kommunledningskontoret.

## Arvodes- och ersättningsnivåer

### Timarvoden

En uppräknning av timarvoden och övriga ersättningar föreslås med samma procentuella höjning som för riksdagsledamöters månadsarvode under perioden 2023–2027 med vissa avrundningseffekter, enligt nedan.

Förstatimmesarvode 530 kr (tidigare 465 kr)

Förstatimmesarvode förrättningsarvode 320 kr (tidigare 280 kr)

Därefter påbörjad kvart 80 kr (tidigare 70 kr)

Arvode för gruppmöte/förmöte inför nämnd 320 kr (tidigare 280 kr)

De belopp som återfinns i reglernas bilaga 1 ska, till skillnad från tidigare versioner av arvodesreglerna, räknas upp årligen under mandatperioden. Uppräknningen ska motsvara den procentuella höjningen av månadsarvodet för riksdagsledamöter.

### Månadsarvoden

#### *Nämnder*

Förslaget har fokus på en förändring av arvodesnivåerna för ordföranden i ett antal nämnder och bolag. Detta för att möjliggöra ett tydligare politiskt ansvarstagande och styrning. Ett av underlagen för denna bedömning har bland annat varit den enkät som skickades ut till alla månadsarvoderade presidier.

Förslaget innebär en höjning av ordförandearvodena för tre av de fyra socialnämnderna i kommunen: äldrenämnden, omsorgsnämnden och arbetsmarknadsnämnden. Höjningen motiveras bland annat utifrån den förändrade tillämpningen av delegationsbeslut som på grund av ökade hotsituationer har inneburit att färre beslut tas på delegation av förvaltningen och därmed blir beslut som måste fattas av politiken som ordförandebeslut. Dessutom ett markant ökat antal individärenden för uppföljning och återrapportering till politiken.

Socialnämnden ordförandearvode blir oförändrat. Däremot justeras arvoden för ordförande och vice ordförande i socialnämndens fem olika individutskott.

Dessutom en höjning av ordförandearvodena för gatu- och samhällsmiljönämnden och plan- och byggnadsnämnden som har omfattande uppdrag, bland annat med mycket olika former av samråd till olika grupper och intressenter. Och där enkäten har gett tydliga indikationer på att arvoden inte har motsvarat den tid som uppdragets ansvar kräver.

Därutöver en mindre höjning av ordförandearvodet för kulturnämnden, miljö- och hälsoskyddsnämnden, räddningsnämnden, överförmyndarnämnden, idrotts- och fritidsnämnden och kommunrevisionen. Detta bland annat utifrån underlag från enkäten, men även synpunkter om behov av höjning för till exempel revisionen för de omfattande administrativa uppgifter uppdraget medför.

Förslaget innebär även att det görs en differentiering av arvoden för 1:e vice ordförande och 2:e vice ordförande. Detta utifrån en allmänt tillämpad praxis i andra

organisationer, där inriktningen är att arvodet för 2:e vice ordförande är hälften av vad arvodet är för ordföranden. Och att arvodet för 1:e vice ordförande är cirka 5% lägre än vad 2:e vice ordförande har som arvode. Detta för att något fånga den roll som oftast 2:e vice ordförande har som ledare för oppositionen.

Ett undantag för denna differentiering görs för presidiet i kommunfullmäktige, där uppdragen som 1:e vice och 2:e vice ordförande till stor del handlar om att dela på ansvaret för det omfattande engagemanget att representera Uppsala kommun i en mängd olika sammanhang.

Dessutom innebär förslaget att det görs en förenkling av regelverket så att det inte blir för många olika procentsatser i modellen, och att vissa uppdrag därmed justeras till närmaste nivå.

### *Bolagen och stiftelser*

Vad gäller bolagen är det även här ett fokus på att stärka ordföranden.

Även för bolagen föreslås differentieringen för 1:e vice och 2:e vice ordförande.

För de fyra större bolagen: Uppsalahem AB, Uppsala Vatten och Avfall AB, Uppsala Arenor och fastigheter AB och Skolfastigheter föreslås en höjning av ordförandearvodet som motsvarar sänkningen av arvodet för 1:e vice ordförande. För Skolfastigheter som endast har vice ordförande föreslås samma höjning av ordförandearvodet. Smärre justering av 2:e vice/vice ordförande.

För övriga bolag en smärre justering av ordförandearvodet.

Uppsala kommun fastighetsaktiebolag (UKFAB) bedriver inte längre någon verksamhet, och kommer inom kort att fusioneras in i Utvecklingsfastigheter AB och kommer därmed att upphöra att finnas som juridisk person. Därmed tas UKFAB bort ur förslaget helt.

För stiftelserna föreslås inga förändringar.

Månadsarvode för kommunfullmäktiges ledamöter och ersättare föreslås oförändrat. För kommunstyrelsens ledamöter och ersättare föreslås en smärre justering. För revisionens ledamöter oförändrat.

### **Ekonomiska konsekvenser**

En höjning enligt förslaget innebär en nivåpåverkande kostnadshöjning av månadsarvodena med cirka 1,2 mnkr (1 386,4 tkr i 2026 års nivå av riksdagsledamotsarvodet). Detta motsvarar cirka 0,9 % av totala kostnaderna på 134,5 mnkr för 6.1 Politisk verksamhet i Mål och Budget (rensat för tidsbegränsade höjningar för t ex valår).

Jämförelsen är dock inte helt rättvisande, då kostnadshöjningen på cirka 1,2 mnkr även innefattar kostnader för både nämnder och bolag. Kostnaderna under 6.1 Pol verks i Mål och Budget avser endast nämnder. Bolagen är inte medräknade där. Och någon motsvarande sammanställning för politisk verksamhet finns inte på koncernnivå, dvs med bolagen inräknade. Det innebär att förslaget till höjning av månadsarvodena för nämnderna är något lägre än 0,9 % av 6.1 Pol verks.

Till detta kommer kostnaden för höjningen av timarvodet som har beräknats till 1,9 mnkr. Det är en nivåpåverkande höjning då timarvodet legat oförändrat under mandatperioden. Därefter årlig uppräkningsnivå på riksdagsledamotsarvodet.

Det vill säga sammanlagt  $1,2 + 1,9 = 3,1$  mnkr. Det motsvarar 2,3 % av totala kostnaderna för 6.1 Pol verks för 2026. (OBS! Återigen: inte helt rättvisande jämförelse för kostnadshöjningen på 3,3 mnkr innefattar även kostnaderna för bolagen - och de finns inte med i beloppet för 6.1 Pol verks.)

Dessa 3,1 mnkr blir då en nivåpåverkande effekt när förslagen införs. Därefter en årlig uppräkningsnivå med hur riksdagsledamotsarvodet räknas upp. Den senaste 20-årsperioden har det motsvarat en årlig uppräkningsnivå med cirka 2,5 % per år.

Vid ett antagande om uppräkningsnivå på 2,5 % (genomsnitt de senaste 20 åren), innebär det en årlig uppräkningsnivå av kostnaderna för timarvode på knappt 400 tkr ( $2,5\% \times 15\,455$  tkr), och för de totala kostnaderna för månadsarvodena för nämnder och bolag på knappt 700 tkr ( $2,5\% \times 27\,786$  tkr). Justeringen innebär en uppräkningsnivå som motsvarar en årlig kostnadshöjning på knappt 31 tkr ( $2,5\% \times 1,2$  mnkr).

Beredningen föreslår att ett gruppleddararvode på 40 % knyts till gruppleddare för parti i kommunfullmäktige utan kommunalråd, och att de arvoden som tidigare var i kommunfullmäktige (14 %) och i kommunstyrelsen (26 %) samlas under kommunfullmäktige. Därmed är förslaget kostnadsneutralt.

Vad gäller kommunalråd föreslås inga förändringar. Kostnaderna för månadsarvode för kommunalråd och gruppleddare i kommunfullmäktige beräknas till cirka 15,3 mnkr i 2026 års nivå. De kostnaderna är inte inräknade i jämförelsen ovan, som endast avser nämnder och bolag. En årlig uppräkningsnivå med 2,5 % av kostnader för kommunalråd och gruppleddare i kommunfullmäktige motsvarar även de cirka 400 tkr.

På arvodesberedningens vägnar

Ulrik Wärnsberg (S)  
Ordförande

Gunnar Hedberg (M)  
Vice ordförande

# Regler för ekonomiska ersättningar till förtroendevalda i Uppsala kommun mandatperioden 2027–2030

Organiserande styrdokument: Reglemente  
Berörd verksamhet: Uppsala kommunkoncern

Beslutsfattare: Kommunfullmäktige

Beslutsdatum: 2026-XX-XX

Diarienummer: KSN-XXXX-XXX

Dokumentansvarig:

Dokumentidentitet:

## Reglemente

Bolagsordning

Delegationsordning och arbetsordning

## Innehåll

Uppdrag som omfattas av reglerna.....	4
Arvoden och ersättningsformer .....	4
Kommunalrådsarvode.....	4
Kommunalråd heltid .....	5
Kommunalråd deltid .....	5
Gruppledare .....	6
Månadsarvode .....	6
Arbetsuppgifter som täcks av månadsarvodet .....	6
Pausat/avsagt arvode.....	7
Timarvode .....	7
Arvoden för sammanträden .....	7
Arvoden för förrättningar.....	8
Sammanträdes- och förrättningsarvoden bolag.....	8
Arvoden för partigruppsmöten, gruppmöten och särskilda aktiviteter.....	8
Kommunfullmäktige .....	8
Övriga organ.....	9
Särskilda händelser .....	10
Beräkningsgrunder .....	10
Ersättning för förlorad arbetsinkomst, pensionsförmån och semesterförmån .....	10
Ersättning för förlorad arbetsinkomst .....	10
Ersättning för förlorad pensionsförmån .....	11
Ersättning för förlorad semesterförmån.....	11
Ersättningar för kostnader .....	11
Resekostnader.....	11
Traktamente.....	11
Ersättning till förtroendevald med funktionsnedsättning.....	11
Ersättning för barntillsyn.....	12
Tillsyn av anhörig med funktionsnedsättning eller svår sjukdom .....	12
Styrkande och intyg .....	12
Ansvar och kontroll .....	12
Pensionsbestämmelser .....	12
Försäkringar.....	13
Utbetalning av arvoden och ersättningar .....	13
Uppräkning av arvode .....	13

Tolkning av reglerna .....	13
Bilagor .....	14
Bilaga 1 Sammanträdesarvoden och ersättningar .....	14
Uppräkning av timarvoden.....	14
Bilaga 2 Månadsarvoden kommunfullmäktige, kommunstyrelse, nämnder och andra kommunala organ .....	15
Bilaga 3 Månadsarvoden kommunala bolag .....	17
Bilaga 4 Månadsarvoden för uppdrag i stiftelser .....	18
Relaterade dokument.....	19
Dokumenthistorik .....	19

## Uppdrag som omfattas av reglerna

§ 1	<p>Dessa regler gäller för förtroendevalda som avses i 4 kap 1 § kommunallagen. Reglerna gäller även ledamöter och suppleanter, i kommunens helägda bolag enligt 10 kap 2 § kommunallagen, det vill säga sysslomän.</p> <p>Reglerna gäller även för</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• invalda i organ inrättade av kommunfullmäktige</li> <li>• invalda i organ inrättade av kommunstyrelsen och övriga nämnder om inte annat framgår av föreskrifter eller annat regelverk</li> <li>• de som företräder kommunen i föreningar eller andra organisationer i de fall arvode eller annan ersättning inte betalas ut av föreningen/organisationen.</li> </ul> <p>Kommunen rekommenderar att även kommunala delägda bolag och stiftelser tillämpar dessa regler för sina styrelseuppdrag.</p> <p>Fortsättningsvis används benämningen "förtroendevalda" för samtliga uppdrag som berörs av arvodesreglerna.</p>
-----	--

## Arvoden och ersättningsformer

§ 2	<p>Förtroendevalda får arvoden och ersättning i form av följande:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Kommunalrådsarvode</li> <li>• Månadsarvode</li> <li>• Timarvode (sammanträdesarvode och förrättningsarvode)</li> <li>• Ersättning för förlorad arbetsinkomst, pensionsförmån och semesterförmån</li> <li>• Ersättning för kostnader</li> </ul>
-----	---

## Kommunalrådsarvode

§ 3	<p>Berättigade till kommunalrådsarvode är förtroendevalda som utsetts till kommunalråd av kommunfullmäktige. Se kommunallagen 4 kap 2 §.</p> <p>I skattehänseende räknas kommunalrådsarvoden som inkomst av tjänst. De är sjukpenning- och pensionsgrundande enligt lagen om allmän försäkring. Kommunen betalar arbetsgivaravgifter enligt lag.</p>
§ 4	<p>Kommunalrådsarvodet baseras på månadsarvodet för riksdagsledamöter. Det justeras den 1 januari varje år. Om beslut om riksdagsledamöters månadsarvode är senarelagt justeras månadsarvodet retroaktivt när sådant fattats.</p>

<b>§ 5</b>	Kommunalråd har inte rätt till sammanträdesarvode eller förrättningsarvode.
<b>§ 6</b>	Kommunalråd har rätt till förmån i form av friskvårdsbidrag och förmånscykel enligt samma regelverk som gäller för kommunens anställda.
<b>§ 7</b>	Kommunalråd har rätt att ta ledigt utan avdrag på arvodet. Ledigheten får vara lika lång som den längsta semestern för arbetstagare enligt Allmänna bestämmelser för arbetstagare hos Uppsala kommun (AB). Övrig ledighet regleras av följande bestämmelser i AB: 25 § Allmänna ledighetsbestämmelser, 28 § Sjukdom m.m., 29 § Föräldraledighet, 30 § Civil- och värnplikt, 32 § Enskilda angelägenheter.
<b>§ 8</b>	Resekostnadsersättning och traktamente utgår enligt de kollektivavtal som gäller för anställda i kommunen.
<b>§ 9</b>	Kommunalråd omfattas av trygghetsförsäkring vid arbetsskada (TFA-KL) enligt särskilda försäkringsvillkor. Försäkringen gäller vid olycksfall och arbetssjukdomar som uppstår i samband med en förtroendevalds uppdrag för kommunen.
<b>§ 10</b>	Kommunen tecknar en tjänstegrupplivförsäkring hos KPA Livförsäkring AB för kommunalråd.
<b>§ 11</b>	För kommunalråd gäller <i>Bestämmelser om omställningsstöd och pension för förtroendevalda</i> (OPF-KR), eller de bestämmelser som ersätter dessa. För förtroendevald som före den 31 december 2014 omfattades av ERS H gäller Bestämmelser om pension och avgångsersättning för förtroendevalda (PBF) och av den aktuella avgångsersättning som kommunfullmäktige har beslutat för förtroendevalda i Uppsala kommun.
<b>§ 12</b>	Utbetalning och beräkning av kommunalrådsarvode regleras enligt följande i Allmänna Bestämmelser (AB): § 15 Avlöningsförmåner, § 17 Beräkning av lön i vissa fall och § 19 Samordningsbestämmelser.
	<b>Kommunalråd heltid</b>
<b>§ 13</b>	Kommunstyrelsens ordförande erhåller 130 procent och kommunstyrelsens vice ordförande erhåller 110 procent av månadsarvodet för riksdagsledamöter, under förutsättning att uppdragen utförs på heltid. Övriga kommunalråd på heltid erhåller 100 % av månadsarvodet för riksdagsledamöter. Notera regler för gruppleddare i §§ 15–17.
	<b>Kommunalråd deltid</b>
<b>§ 14</b>	Kommunalråd som har deltidsuppdrag erhåller ett månadsarvode motsvarande uppdragets omfattning i procent. Kommunalråd som har deltidsuppdrag kan även erhålla månadsarvode för uppdrag i nämnd eller styrelse. Notera även regel i § 20. Summan av kommunalrådsarvode och månadsarvode får inte överstiga 100 procent av månadsarvodet för riksdagsledamöter, med undantag för arvode för kommunstyrelsens ordförande och kommunstyrelsens vice ordförande enligt § 13.

<b>Gruppledare</b>	
<b>§ 15</b>	Partier med representation i kommunfullmäktige utser en gruppledare för sitt parti i kommunfullmäktige. De partier som har kommunalråd utser ett kommunalråd till gruppledare. Övriga partier kan, för att erhålla arvode till gruppledare, utse en ledamot eller ersättare med uppdrag i kommunfullmäktige som gruppledare.
<b>§ 16</b>	Gruppledararvode (månadsarvode) utgår enbart till partier i kommunfullmäktige som inte har kommunalråd.
<b>§ 17</b>	Gruppledare för parti utan kommunalråd kan även erhålla månadsarvode för uppdrag i nämnd eller bolagsstyrelse. Notera även regel i § 20. Summan av gruppledararvode och månadsarvode får inte överstiga 90 procent av månadsarvodet för riksdagsledamöter.
<b>Månadsarvode</b>	
<b>§ 18</b>	Månadsarvode utgår för uppdrag enligt bilaga 2, 3 och 4.
<b>§ 19</b>	Om förtroendevald har månadsarvode för uppdrag i kommunstyrelsen eller i kommunfullmäktiges presidium utgår inte månadsarvode för fullmäktigeuppdraget, undantaget arvodering för gruppledare utan kommunalråd.
<b>§ 20</b>	Förtroendevald med månadsarvode (ej kommunalråd) har rätt till sammanträdesarvode enligt § 24.
<b>Arbetsuppgifter som täcks av månadsarvodet</b>	
<b>§ 21</b>	Månadsarvode är avsett att täcka allt arbete som har anknytning till uppdraget. Exempel på arbetsuppgifter som ryms inom uppdraget: <ul style="list-style-type: none"> <li>• leda och följa nämndens operativa och strategiska arbete, såsom budget och internkontroll</li> <li>• förberedelser och beredningar inför sammanträdet</li> <li>• beslutsarbete i delegerade ärenden och undertecknande av handlingar</li> <li>• kontakter, överläggningar och möten med förvaltningen</li> <li>• kontakter med allmänhet, myndigheter, näringsliv, organisationer och föreningar i frågor som rör den egna nämndens ansvarsområden</li> <li>• besök vid anläggningar, arbetsplatser och institutioner</li> <li>• medverka vid representation samt studie- och vänortsbesök i kommunen</li> <li>• arbeta med att informera om nämndens verksamhet internt inom kommunen samt externt till olika grupper och intressenter i samhället</li> <li>• närvaro vid kommunfullmäktiges sammanträden</li> <li>• sammanträden med tillfälliga utskott, beredningar, arbetsgrupper, projektgrupper och liknande</li> </ul>

	<p>För kommunrevisionen täcks även följande arbetsuppgift av månadsarvodet.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• förrättningar inom kommunen.</li> </ul> <p>Styrelsearbetet i kommunala bolag styrs av aktiebolagslagens 8 kapitel 4 § om bolagsstyrelsens huvuduppgifter.</p>
	<p><b>Pausat/avsagt arvode</b></p>
§ 22	<p>En förtroendevald kan avsäga sig månadsarvodet för en viss period. När ordföranden är frånvarande från ordförandeuppdraget i mer än 30 dagar övergår arvodet till vice ordföranden.</p>
§ 23	<p>För en förtroendevald i kommunfullmäktige som är frånvarande vid tre sammanträden i följd pausas utbetalning av månadsarvode från nästkommande månad till dess att den förtroendevalda åter närvarar vid ett sammanträde. Frånvaro vid sammanträden före och efter ett årsskifte räknas samman.</p>
<h2>Timarvode</h2>	
	<p><b>Arvoden för sammanträden</b></p>
§ 24	<p>Ledamöter, ersättare och andra förtroendevalda som har medgett närvarorätt har rätt till sammanträdesarvode enligt dessa regler för:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>Sammanträden med <ul style="list-style-type: none"> <li>- kommunala organ och styrelser för kommunala bolag</li> <li>- organ inrättade av kommunfullmäktige, kommunstyrelsen eller övriga nämnder, om inte annat framgår av föreskrifter eller annat regelverk,</li> <li>- kommunrevisionen,</li> <li>- sammanträden i förening eller annan organisation där förtroendevald företräder kommunen och denna förening eller organisation inte betalar ut arvode.</li> </ul> <p>Sammanträdesarvode enligt denna punkt utgår endast vid sammanträde där protokoll eller likvärdiga anteckningar finns.</p> </li> <li>Sammanträdesarvode utgår inte till ledamot och ersättare i valberedningen. med undantag för av ordföranden särskilt inkallade sammanträden såsom vid beredning av val under valår.</li> <li>Justering av kommunfullmäktiges protokoll (ersätts med ett halvt förstatimmesarvode enligt bilaga 1).</li> <li>Partigruppsmöten inför kommunfullmäktige, se § 29.</li> </ol>

	<p>e. Särskilda aktiviteter med partigrupperna, se § 30.</p> <p>f. Gruppmöte/förmöte inför sammanträde i övriga organ, se § 32.</p>
	<p><b>Arvoden för förrättningar</b></p>
§ 25	<p>Förtroendevald i nämnd eller styrelse har rätt till arvode för fyra utbildningar/studiebesök per år i kommunens verksamhet förutsatt att utbildningen/studiebesöket gagnar det kommunala uppdraget. Deltagande/arvodering ska godkännas av ordförande i respektive nämnd/styrelse.</p>
§ 26	<p>Förtroendevald i kommunfullmäktige har rätt till arvode för 16 timmar utbildning/studiebesök per år förutsatt att utbildningen/studiebesöket gagnar det kommunala uppdraget. Deltagande/arvodering ska godkännas av gruppledare för respektive fullmäktige-grupp.</p>
§ 27	<p>Förtroendevalda har rätt till förrättningsarvode, utöver §§ 25-26, i det fall detta har beviljats av respektive nämnd/styrelse.</p> <p>Med förrättning menas:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• deltagande i konferens</li> <li>• studiebesök</li> <li>• resa</li> <li>• utbildning</li> <li>• rekrytering av förvaltningsdirektör och VD</li> <li>• informationsmöte som rör kommunal angelägenhet och som har ett direkt samband med det kommunala förtroendeuppdraget.</li> </ul> <p>Förrättningsarvode betalas av den förtroendevaldas instans för vilkens räkning/på vilkens uppdrag deltagande sker om inte annat anges i eventuell respektive inbjudan.</p>
	<p><b>Sammanträdes- och förrättningsarvoden bolag</b></p>
§ 28	<p>Ersättning utgår för ledamöter och suppleanter i kommunens bolag för</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Styrelsesammanträden</li> <li>• Förrättningar</li> </ul>
	<p><b>Arvoden för partigruppsmöten, gruppmöten och särskilda aktiviteter</b></p>
	<p><b>Kommunfullmäktige</b></p>
§ 29	<p><i>Partigruppsmöten kommunfullmäktige</i></p> <p>Vid sammanträden med partigrupper inför sammanträde i kommunfullmäktige har förtroendevalda i nämnder eller styrelser, för kommunala bolag eller stiftelser som inte själva sitter i kommunfullmäktige rätt till sammanträdesarvode och ersättning för aktivitet i partigrupp i fullmäktige om den förtroendevalda har kallats. Sammanträdesarvode och ersättning framgår av bilaga 1.</p>

	<p>Normalt genomförs ett partigruppsmöte inför sammanträde i kommunfullmäktige. Ett partigruppsmöte genomförs inför huvudsammanträde och syftar till att i partier bereda ärenden. Om behov finns av flera partigruppsmöten inför samma huvudsammanträde ska detta beslutas i förväg av kommunfullmäktiges presidium och gälla för samtliga partigrupper.</p>
<b>§ 30</b>	<p><i>Särskilda partigrupsaktiviteter kommunfullmäktige</i></p> <p>Vid särskilda aktiviteter i partigrupperna i kommunfullmäktige utgår sammanträdesarvode för högst 36 timmar per förtroendevald och kalenderår.</p> <p>Särskilda aktiviteter i partigrupperna i fullmäktige ska anmälas till kommunstyrelsen. Respektive parti ansvarar för att antalet använda timmar ligger inom ramen för den årliga tilldelningen av timmar.</p>
<b>§ 31</b>	<p><i>Upplysningar vid kommunfullmäktige</i></p> <p>Särskilda grupper av förtroendevalda som ger upplysningar i fullmäktige enligt kommunallagen 5 kapitlet 41 § har rätt till sammanträdesarvode. Kostnadsansvar för arvode tas av kommunfullmäktige.</p>
	<p><b>Övriga organ</b></p>
<b>§ 32</b>	<p><i>Gruppmöten/förmöten inför sammanträde i övriga organ</i></p> <p>Vid gruppmöten/förmöten inför sammanträden i kommunstyrelsen eller övriga nämnder får endast förtroendevalda i det aktuella organet arvode. Arvode för gruppmöten/förmöten utgår med ett fast belopp enligt bilaga 1 oavsett längd på mötet.</p> <p>Ett gruppmöte/förmöte genomförs inför huvudsammanträde och syftar till att i partier eller grupper bereda ärenden och samarbeta inför sammanträde. Om behov finns av flera möten inför samma huvudsammanträde ska detta beslutas i förväg av presidiet och gälla för samtliga ledamöter och ersättare.</p>
<b>§ 33</b>	<p><i>Särskilda aktiviteter övriga organ</i></p> <p>Vid särskilda aktiviteter i övriga organ än kommunfullmäktige utgår sammanträdesarvode för högst 24 timmar per förtroendevald, kalenderår och organ. Särskilda aktiviteter i partigrupperna ska anmälas till respektive kommunalt organ. Respektive parti ansvarar för att antalet använda timmar ligger inom ramen för den årliga tilldelningen av timmar.</p>
<b>§ 34</b>	<p><i>Närvaro vid sammanträde i andra organ</i></p> <p>Förtroendevalda som kallats till sammanträde i annat organ än eget enligt kommunallagen 6 kapitlet 26 § har rätt till sammanträdesarvode. Kostnadsansvar för arvode tas av kallande organ.</p>

	<b>Särskilda händelser</b>
<b>§ 35</b>	Förtroendevalda i kommunfullmäktige, kommunstyrelsen och övriga nämnder kan berättigas timarvode för deltagande i sammanträden med anledning av arbetskonflikt eller andra särskilda händelser inom den egna instansen. Beslut om arvodering sker i aktuell instans.
	<b>Beräkningsgrunder</b>
<b>§ 36</b>	Arvode utgår för §§ 24-28 med ett förstatimmesarvode och därefter för varje påbörjad kvart.  Månadsarvode räknas i procent av riksdagsledamots månadsarvode och avrundas till närmaste hundratal kronor per månad.  Förstatimmesarvodet avser att täcka inläsning av handlingarna inför sammanträdet.
<b>§ 37</b>	Sammanträdesarvode utgår för högst åtta timmar per sammanträde. <i>Undantag:</i> heldagssammanträden med kommunfullmäktige berättigar till mer än åtta timmars arvode. Detsamma gäller heldagssammanträde eller förrättning i valnämnden i samband med val.
<b>§ 38</b>	Sammanträdesarvode och förrättningsarvode utgår inte för måltidsuppehåll.
<b>Ersättning för förlorad arbetsinkomst, pensionsförmån och semesterförmån</b>	
	<b>Ersättning för förlorad arbetsinkomst</b>
<b>§ 39</b>	Förtroendevald som har rätt till sammanträdesarvode eller förrättningsarvode har rätt till ersättning för styrkt förlorad arbetsinkomst. Även tid för resa får inräknas. Förtroendevald, som företräder kommunen i förening eller andra organisationer som betalar ut arvode men som inte ersätter förlorad arbetsinkomst, har rätt till ersättning för detta från kommunen.
<b>§ 40</b>	Förtroendevald som inte är anställd, men driver egen verksamhet som ger arbetsinkomst, ska lämna särskilt underlag som styrker den förlorade arbetsinkomsten, såsom intyg från revisor eller beslut om sjukpenningsgrundande inkomst (SGI).  Förtroendevald som inte är anställd, men driver egen verksamhet som ger arbetsinkomst, ska årligen till nämndsekreteraren inkomma med registreringsbevis eller liknande där det framgår att verksamheten är aktiv.
<b>§ 41</b>	Ersättning för förlorad arbetsinkomst utges med redovisad förlorad arbetsinkomst i ordinarie arbete, dock högst med en 1/165 del av månadsarvodet för kommunalråd per timme.

§ 42	Ordförande och vice ordförande med månadsarvode har rätt till ersättning för förlorad arbetsinkomst även för uppgifter knutna till uppdraget som de inte får sammanträdesarvode för.
§ 43	Förtroendevald som är tjänstledig på heltid eller deltid för ett kommunalt förtroendeuppdrag får ersättning för förlorad arbetsinkomst för det antal timmar som hade förlorats om de hade fått löneavdrag. Regeln gäller ersättningsberättigade sammanträden eller förrättningar.
	<b>Ersättning för förlorad pensionsförmån</b>
§ 44	Förtroendevald har rätt till ersättning för förlorad pensionsförmån motsvarande 6 procent av ersättning för förlorad arbetsförtjänst.
	<b>Ersättning för förlorad semesterförmån</b>
§ 45	Förtroendevald som förlorar semesterförmån på grund av sitt förtroendeuppdrag har rätt till ersättning med 12 procent av den ersättning som den förtroendevalda fått för förlorad arbetsinkomst.
	<b>Ersättningar för kostnader</b>
	<b>Resekostnader</b>
§ 46	Kostnader för resor (undantag för resor med bil, se § 47) till och från sammanträdena inom kommunen ersätts om avståndet från den förtroendevaldas folkbokföringsadress eller arbetsplats överstiger 3 km.
§ 47	Kostnader för resor med bil till och från sammanträdena inom kommunen ersätts om avståndet från den förtroendevaldas folkbokföringsadress eller arbetsplats överstiger 6 km enkel väg. Kostnadsersättningen motsvarar den som arbetstagare i kommunen får för resor i tjänst med egen bil.
§ 48	Ersättning för parkeringsavgift utgår om den förtroendevalde har rätt till reseersättning enligt § 47. Parkeringsavgift ersätts för sammanträdestiden plus en timme.
	<b>Traktamente</b>
§ 49	Traktamente utgår vid sammanträden och förrättningar utanför kommunen. Förtroendevalda har samma villkor för traktamente som kommunens medarbetare. Information om traktamente finns på kommunens intranät.
	<b>Ersättning till förtroendevald med funktionsnedsättning</b>
§ 50	Ersättning betalas till förtroendevald med funktionsnedsättning för de särskilda kostnader som uppkommit till följd av deltagande vid sammanträden eller förrättning och som inte ersätts på annat sätt. Häri

	ingår kostnader för t.ex. resor, ledsagare, tolk, hjälp med inläsning och uppläsning av handlingar och liknande.
	<b>Ersättning för barntillsyn</b>
<b>§ 51</b>	Ersättning betalas ut för kostnader som uppkommit till följd av deltagande i sammanträden eller förrättning för vård och tillsyn av barn som vårdas i den förtroendevaldas familj och som är under 12 år. Ersättning betalas inte för tillsyn som utförs av en person som är folkbokförd på samma adress som den förtroendevalda och inte heller för tid då barnet vistas i den ordinarie förskoleverksamheten, skolbarnomsorg eller annan pedagogisk omsorg.
	<b>Tillsyn av anhörig med funktionsnedsättning eller svår sjukdom</b>
<b>§ 52</b>	Ersättning betalas ut för kostnader som uppkommit till följd av deltagande i sammanträde eller förrättning för tillsyn för vård och tillsyn av person med funktionsnedsättning eller svår sjukdom som vistas i den förtroendevaldas hushåll. Ersättning betalas inte ut för tillsyn som utförts av en person som är en del av den förtroendevaldas hushåll.
<b>Styrkande och intyg</b>	
<b>§ 53</b>	Kvitto ska redovisas för alla ersättningskrav.
<b>§ 54</b>	Ordförande i instans godkänner i förekommande fall ersättningsanspråk från förtroendevalda i aktuellt organ som saknar partitillhörighet eller gruppledare.
<b>§ 55</b>	Vice ordförande intygar att ordförandes ersättningsanspråk följer ersättningsreglerna.
<b>Ansvar och kontroll</b>	
<b>§ 56</b>	Den förtroendevalda själv ansvarar alltid för riktigheten av inlämnade uppgifter, även efter godkännande och utbetalning. Felaktigt utbetalda ersättningar kan återkrävas.
<b>Pensionsbestämmelser</b>	
<b>§ 57</b>	Bestämmelser om pension i OPF-KR gäller för förtroendevald som avses i 4 kap. 1 § kommunallagen och som fullgör uppdrag i Uppsala kommun. Bestämmelserna gäller för förtroendevalda som tillträtt i samband med valet 2014 eller senare. Bestämmelserna gäller från samma tidpunkt, även förtroendevalda som i tidigare uppdrag inte omfattats av PBF, PRF-KL eller andra omställnings- och pensionsbestämmelser för förtroendevalda.

	För att läsa bestämmelserna i sin helhet, se Bestämmelser om omställningsstöd, pension och familjeskydd för förtroendevalda (OPF-KR).
<b>§ 58</b>	En gång årligen skickar förvaltningen ut information om var berörda förtroendevalda kan finna information om sin aktuella pensionsbehållning.
<b>Försäkringar</b>	
<b>§ 59</b>	Förtroendevald i Uppsala kommun omfattas av Trygghetsförsäkring vid arbetsskada, TFA-KL, enligt särskilda försäkringsvillkor.
<b>Utbetalning av arvoden och ersättningar</b>	
<b>§ 60</b>	Arvoden betalas ut i efterskott enligt ordinarie lönerutiner den 27:e i månaden.
<b>§ 61</b>	Kommunledningskontoret fastställer de rutiner och blanketter som ska tillämpas för begäran om ersättning.
<b>§ 62</b>	Ersättning utbetalas endast om komplett begäran kommit in till förvaltningen inom sex månader efter sammanträdet/förrättningen eller motsvarande.
<b>Uppräkning av arvode</b>	
<b>§ 63</b>	Månadsarvoden justeras den 1 januari varje år utifrån gällande riksdagsledamotsarvode. Om beslut om riksdagsledamöters månadsarvode är senarelagt justeras månadsarvodet retroaktivt när sådant fattats.
<b>Tolkning av reglerna</b>	
<b>§ 64</b>	De tolkningar och anvisningar som kommunstyrelsen eller särskilt utsett organ beslutar om är bindande. Vid stöd i tolkning av arvodesregler hänvisas i första hand till anvisningarna och därefter till arvodesberedningen via handläggare av arvodesreglerna.

# Bilagor

## Bilaga 1 Sammanträdesarvoden och ersättningar

### Sammanträden och förrättningar (§§ 24–38)

Förstatimmesarvode sammanträde \* 530 kr

Förstatimmesarvode förrättningsarvode 320 kr

Därefter varje påbörjad kvart \* 80 kr

Arvode för gruppmöte/förmöte inför nämnd\*\* 320 kr

\*Gäller även för partigruppsmöte inför kommunfullmäktige

\*\*Engångsarvode per möte oavsett längd

### Uppräkning av timarvoden

De belopp som återfinns i denna bilaga 1 ska räknas upp årligen under mandatperioden motsvarande den procentuella höjningen av månadsarvodet för riksdagsledamöter.

## Bilaga 2 Månadsarvoden kommunfullmäktige, kommunstyrelse, nämnder och andra kommunala organ

Arvodesnivåerna i denna bilaga är procent av månadsarvode för riksdagsledamot. Arvoden för 1:e och 2:e vice ordförande gäller om sådana uppdrag tillsätts, vilket kan variera mellan nämnder och andra kommunala organ. Om det enbart finns uppdrag som vice ordförande erhålles det högre arvudet, dvs det för 2:e vice ordförande.

<i>Grupp 1</i>	<i>Kommunfullmäktige</i>
Ordförande	20%
Vice ordförande (1:e och 2:e)	15%
Gruppledare (för partier utan kommunalråd)	40%
Ledamot och ersättare	3%
Valberedningens ordförande	3%
Valberedningens vice ordförande	3%
Valberedningens ledamöter och ersättare	7% av riksdagsledamots månadsarvode utbetalas 1/12 per månad

<i>Grupp 2</i>	<i>Kommunstyrelsen</i>
Ordförande	130%
Vice ordförande (1:e och 2:e)	110%
Kommunalråd med uppdrag på heltid	100%
Ledamot och ersättare	10%
Ordförande i kommunstyrelsens utskott för mark och exploatering	10%
Vice ordförande i kommunstyrelsens utskott för mark och exploatering	5%
Ordförande i kommunstyrelsens utskott för kommungemensam service	5%
Vice ordförande i kommunstyrelsens utskott för kommungemensam service	3%

<i>Grupp 3</i>	<i>Socialnämnden inkl individutskott och utbildningsnämnden inkl utskott</i>
Ordförande	50%
Vice ordförande (1:e)	20%
Vice ordförande (2:e)	25%
Ordförande socialnämndens individutskott	15%
Vice ordförande socialnämndens individutskott	10%
Ordförande utbildningsnämndens skolformsutskott (ej arbetsutsk.)	5%
Vice ordförande utbildningsnämndens skolformsutskott (ej arbetsutsk.)	3%

<i>Grupp 4</i>	<i>Gatu- och samhällsmiljönämnden, plan- och byggnadsnämnden, omsorgsnämnden och äldre- och vårdnämnden</i>
Ordförande	40%
Vice ordförande (1:e)	15%
Vice ordförande (2:e)	20%

<i>Grupp 5</i>	<i>Arbetsmarknadsnämnden</i>
Ordförande	30%
Vice ordförande (1:e)	10%
Vice ordförande (2:e)	15%

<i>Grupp 6</i>	<i>Kulturnämnden, miljö- och hälsoskyddsnämnden, räddningsnämnden</i>
Ordförande	25%
Vice ordförande (1:e)	10%
Vice ordförande (2:e)	15%

<i>Grupp 7</i>	<i>Gemensam överförmyndarnämnd, idrotts- och fritidsnämnden och kommunrevisionen</i>
Ordförande	20%
Vice ordförande (1:e)	5%
Vice ordförande (2:e)	10%
Ledamöter (endast kommunrevisionen)	5%

<i>Grupp 8</i>	<i>Valnämnden</i>
Ordförande (valår)	10%
Ordförande (ej valår)	3%
Vice ordförande (valår)	5%

<i>Grupp 9</i>	<i>Namngivningsnämnden</i>
Ordförande	5%
Vice ordförande	3%

### Bilaga 3 Månadsarvoden kommunala bolag

Arvodesnivåerna i denna bilaga är procent av månadsarvode för riksdagsledamot. Arvoden för 1:e och 2:e vice ordförande gäller om sådana uppdrag tillsätts, vilket kan variera mellan bolagsstyrelser. Om det enbart finns uppdrag som vice ordförande erhålles det högre arvudet, dvs det för 2:e vice ordförande.

<i>Grupp 10</i>	<i>Uppsalahem AB, Uppsala Vatten och avfall AB, Uppsala kommun skol- och omsorgsfastigheter AB, Uppsala kommun Arenor och Fastigheter AB</i>
Ordförande	18%
Vice ordförande (1:e)	5%
Vice ordförande (2:e)	10%

<i>Grupp 11</i>	<i>Uppsala Konsert &amp; Kongress AB, Uppsala Stadsteater AB, Uppsala Parkering och mobilitet AB, Uppsala Bostadsförmedling AB, Destination Uppsala AB, Uppsala kommun utvecklingsfastigheter AB</i>
Ordförande	10%
Vice ordförande (1:e)	3%
Vice ordförande (2:e)	5%

<i>Grupp 12 – Endast för bolagen</i>	
Lekmannarevisor i aktiebolag eller stiftelse	10 % av månadsarvudet som utgår till ordföranden i den aktuella styrelsen
Lekmannarevisor i Uppsala Stadshus AB	4 % av månadsarvode för riksdagsledamot

## Bilaga 4 Månadsarvoden för uppdrag i stiftelser

Arvodesnivåerna i denna bilaga är procent av månadsarvode för riksdagsledamot.

<i>Grupp 13</i>	<i>Stiftelsen Dag Hammarsköldbiblioteket, Stiftelsen Jälla Egendom, Bror Hjortstiftelsen</i>
Ordförande (ej för Bror Hjorthstiftelsen)	5%
Vice ordförande och ordförande för Bror Hjortstiftelsen (inget arvode för vice ordförande i denna stiftelse)	3%

## Relaterade dokument

- Anvisningar till regler för ekonomiska ersättningar till förtroendevalda i Uppsala kommun mandatperioden 2027–2030
- Manual för Troman politiker

## Dokumenthistorik

Beslutat/reviderat av	Datum	Paragraf	Diarienummer
Kommunfullmäktige	2026-XX-XX	§ XX	KSN-XXXX-XXXX

**Organiserande styrdokument**

Datum:  
2022-05-30

Diarienummer:  
KSN-2022-01009

Beslutsfattare:  
Kommunfullmäktige

Dokumentansvarig:  
Kanslichef

# Regler för ekonomiska ersättningar till förtroendevalda i Uppsala kommun mandatperioden 2023-2026

Beslutade i kommunfullmäktige 30 maj 2022, § 237

**Reglemente**

Bolagsordning

Delegationsordning och arbetsordning

# Innehållsförteckning

Förtroendeuppdrag som omfattas av reglerna .....	3
Arvoden och ersättningsformer .....	3
Timarvode .....	3
Arvoden för sammanträden och förrättningar.....	3
Arvoden för särskilda aktiviteter och partigruppsmöten.....	4
Beräkningsgrunder.....	5
Månadsarvode .....	5
Kommunalrådsarvode .....	6
Arvode för borgerlig begravningsförrättning.....	7
Arvode för borgerlig vigselförrättning .....	8
Ersättning för förlorad arbetsinkomst, pensionsförmån och semesterförmån .....	8
Ersättning för förlorad arbetsinkomst.....	8
Ersättning för förlorad pensionsförmån .....	8
Ersättning för förlorad semesterförmån .....	8
Ersättningar för kostnader .....	9
Resekostnader .....	9
Traktamente.....	9
Ersättning till förtroendevald med funktionsnedsättning.....	9
Ersättning för barntillsyn .....	9
Tillsyn av anhörig med funktionsnedsättning eller svår sjukdom .....	9
Styrkande och intyg.....	10
Pensionsbestämmelser .....	10
Försäkringar .....	10
Utbetalning av arvoden och ersättningar .....	10
Uppräkning av arvode .....	10
Tolkning av reglerna .....	11
Dokumenthistorik .....	11
Bilagor .....	12
Bilaga 1 Sammanträdesarvoden och ersättningar .....	12
Bilaga 2 Månadsarvoden kommunfullmäktige, kommunstyrelse, nämnder och andra kommunala organ .....	13
Bilaga 3 Månadsarvoden kommunala bolag.....	15
Bilaga 4 Månadsarvoden för uppdrag i stiftelser .....	16

## Förtroendeuppdrag som omfattas av reglerna

- § 1** Dessa regler gäller för förtroendevalda som avses i 4 kap 1 § kommunallagen. Det gäller även för förtroendevalda i kommunens helägda bolag enligt 10 kap 2 § kommunallagen.
- Reglerna gäller även för dem som är invalda i organ inrättade av kommunfullmäktige eller kommunstyrelsen. Även förtroendevalda som företräder kommunen i föreningar eller andra organisationer i de fall arvode eller annan ersättning inte betalas ut av föreningen/organisationen omfattas av reglerna.
- Kommunen rekommenderar att även kommunala delägda bolag och stiftelser tillämpar dessa regler för sina styrelseuppdrag.

## Arvoden och ersättningsformer

- § 2** Förtroendevalda får arvoden och ersättning i form av följande:
- Timarvode
  - Månadsarvode
  - Kommunalrådsarvode
  - Arvode för borgerlig vigsel
  - Arvode för borgerlig begravning
  - Ersättning för förlorad arbetsinkomst, pensionsförmån och semesterförmån
  - Ersättning för kostnader

## Timarvode

### Arvoden för sammanträden och förrättningar

- § 3** Ledamöter, ersättare och andra förtroendevalda som har medgetts närvarorätt har rätt till ersättning enligt dessa regler för:
- a. Sammanträden med kommunala organ och styrelser för kommunala bolag, samt organ inrättade av kommunfullmäktige eller kommunstyrelsen. Dessutom sammanträden i förening eller annan organisation där förtroendevald företräder kommunen och denna förening eller organisation inte betalar ut arvode. Sammanträdesarvode enligt denna punkt utgår endast vid sammanträde där protokoll eller likvärdiga anteckningar finns. Sammanträdesarvode utgår inte till ledamot i valberedningen.
  - b. Förrättning, som exempelvis deltagande i konferens, studiebesök, resa, utbildning, informationsmöte som rör kommunal angelägenhet och som har ett direkt samband med det kommunala förtroendeuppdraget. Ersättning beviljas av respektive nämnd/styrelse och intygas av ordförande.

*Undantag:* Förtroendevald som gör studiebesök i kommunens verksamhet har rätt till arvode för fyra studiebesök per år genom anmälan i förväg till ordförande i nämnd/styrelse.

- c. Justering av kommunfullmäktiges protokoll (ersätts med ett halvt förstatimmesarvode enligt bilaga 1).
- d. Partigruppsmöten inför kommunfullmäktige.
- e. Särskilda aktiviteter med partigrupperna.
- f. Revisionens förtroendevalda har rätt till sammanträdesarvode och förrättningsarvode utom kommunen men inte förrättningsarvode inom kommunen.
- g. De sammanträden eller förrättningar i kommunens bolag för vilka ersättning utgår är följande.
  - Ordinarie styrelsesammanträden
  - Förrättningar (t ex konferens, studiebesök, utbildning, resa)

## Arvoden för särskilda aktiviteter och partigruppsmöten

### Kommunfullmäktige

- § 4** Vid särskilda aktiviteter i partigrupperna i kommunfullmäktige utgår sammanträdesarvode för högst 36 timmar per förtroendevald och kalenderår.
- § 5** Arvode för utbildning/studiebesök utgår till ledamöter och ersättare i kommunfullmäktige för högst 16 timmar per år. Arvodet förutsätter att utbildningen/studiebesöket gagnar det kommunala uppdraget. Arvodet ska godkännas av gruppledare för respektive fullmäktige-grupp.
- § 6** Vid sammanträden med partigrupper inför sammanträde i kommunfullmäktige har förtroendevalda i nämnder eller styrelser, för kommunala bolag eller stiftelser som inte själva sitter i kommunfullmäktige rätt till sammanträdesarvode och ersättning för aktivitet i partigrupp i fullmäktige om den förtroendevalda har kallats. Sammanträdesarvode och ersättning framgår av bilaga 1.  
Ett partigruppsmöte genomförs inför huvudsammanträde. Om behov finns av flera partigruppsmöten inför samma huvudsammanträde ska detta beslutas i förväg av kommunfullmäktiges presidium och gälla för samtliga partigrupper.
- § 7** Särskilda grupper av förtroendevalda som ger upplysningar i fullmäktige enligt kommunallagen 5 kapitlet 41 § har rätt till sammanträdesarvode. Kostnadsansvar för arvode tas av kommunfullmäktige.

### Övriga organ

- § 8** Vid sammanträden med partigrupper i övriga organ än kommunfullmäktige får endast förtroendevalda i det aktuella organet arvode enligt bilaga 1. Arvode för sammanträde med partigrupp i övriga organ än kommunfullmäktige utgår med ett fast belopp enligt bilaga 1 oavsett längd på sammanträdet. Om partigruppsammanträdet äger rum en annan dag

än nämndens/styrelsens sammanträde utgår dubbelt arvode.  
Ett partigruppsmöte genomförs inför huvudsammanträde. Om behov finns av flera partigruppsmöten inför samma huvudsammanträde ska detta beslutas i förväg av presidiet och gälla för samtliga partigrupper.

- § 9** Vid särskilda aktiviteter i partigrupperna i övriga organ än kommunfullmäktige utgår sammanträdesarvode för högst 24 timmar per förtroendevald, kalenderår och organ.
- § 10** Förtroendevalda som kallats till sammanträde i annat organ än eget enligt kommunallagen 6 kapitlet 26 § har rätt till sammanträdesarvode. Kostnadsansvar för arvode tas av kallande organ.

## Beräkningsgrunder

- § 11** Arvode utgår för § 3a-g med ett förstatimmesarvode och därefter för varje påbörjad kvart.
- § 12** Sammanträdesarvode utgår för högst åtta timmar per sammanträde.  
*Undantag:* heldagssammanträden med kommunfullmäktige berättigar till mer än åtta timmars arvode. Detsamma gäller heldagssammanträde eller förrättning i valnämnden i samband med val.
- § 13** Sammanträdesarvode och förrättningsarvode utgår inte för måltidsuppehåll.
- § 14** Särskilda aktiviteter i partigrupperna ska anmälas till respektive kommunalt organ. Särskilda aktiviteter i fullmäktige grupperna ska anmälas till kommunstyrelsen. Den som styrker aktiviteten ansvarar även för att antalet använda timmar ligger inom ramen för den årliga tilldelningen av timmar.
- § 15** Ordförande godkänner i förekommande fall ersättningsanspråk från förtroendevalda i aktuellt organ som saknar partitillhörighet och därmed gruppleddare.

## Månadsarvode

- § 16** Månadsarvode utgår till ordföranden och vice ordförande i kommunfullmäktige, nämnder, styrelser, utskott, bolag och kommunrevisionen enligt bilaga 2, 3 och 4.  
Summan av månadsarvode och kommunalrådsarvode får inte överstiga 100 procent av månadsarvodet för riksdagsledamöter, med undantag i arvode för kommunstyrelsens ordförande och kommunstyrelsens vice ordförande som har 130 procent respektive 110 procent.
- § 17** Månadsarvode utgår till ledamöter och ersättare i kommunfullmäktige och kommunstyrelsen samt ledamöter i kommunrevisionen enligt bilaga 2.
- § 18** Om förtroendevald har månadsarvode för uppdrag i kommunstyrelsen eller i kommunfullmäktiges presidium utgår inte månadsarvode för fullmäktigeuppdraget.

- § 19** Förtroendevald med månadsarvode har rätt till sammanträdesarvode enligt § 3.
- § 20** En förtroendevald kan avsäga sig månadsarvodet för en viss period.
- § 21** För en förtroendevald i kommunfullmäktige som är frånvarande vid tre sammanträden i följd pausas utbetalning av månadsarvode från nästkommande månad till dess att den förtroendevalda åter närvarar vid ett sammanträde. Frånvaro vid sammanträden före och efter ett årsskifte räknas samman.
- § 22** Månadsarvode täcker följande arbetsuppgifter:
- leda och följa nämndens operativa och strategiska arbete
  - förberedelser och beredningar inför sammanträdet
  - beslutsarbete i delegerade ärenden och undertecknande av handlingar
  - kontakter, överläggningar och möten med förvaltningen
  - kontakter med allmänhet, myndigheter, näringsliv, organisationer och föreningar i frågor som rör den egna nämndens frågor
  - besök vid anläggningar, arbetsplatser och institutioner
  - medverkan vid representation samt studie- och vänortsbesök i kommunen
  - arbeta med att informera om nämndens verksamhet internt inom kommunen samt externt till olika grupper och intressenter i samhället
  - närvaro vid kommunfullmäktiges sammanträden när den egna nämndens frågor behandlas
  - sammanträden med tillfälliga utskott, beredningar, arbetsgrupper, projektgrupper och liknande

För kommunrevisionen täcks även följande arbetsuppgift av månadsarvodet.

- förrättningar inom kommunen.

Styrelsearbetet i kommunala bolag styrs av aktiebolagslagens 8 kapitel 4 § om bolagsstyrelsens huvuduppgifter.

## Kommunalrådsarvode

- § 23** Berättigade till kommunalrådsarvode är förtroendevalda som utsetts till kommunalråd av kommunfullmäktige.
- § 24** I skattehänseende räknas kommunalrådsarvoden som inkomst av tjänst. De är sjukpenning- och pensionsgrundande enligt lagen om allmän försäkring. Kommunen betalar arbetsgivaravgifter enligt lag.
- § 25** Kommunalrådsarvodet baseras på månadsarvodet för riksdagsledamöter. Det justeras den 1 januari varje år. Om beslut om riksdagsledamöters månadsarvode är senarelagt justeras månadsarvodet retroaktivt när sådant fattats.
- § 26** Kommunstyrelsens ordförande får 130 procent och kommunstyrelsens vice ordförande får 110 procent av månadsarvodet för riksdagsledamöter.

- § 27** Kommunalråd som har deltidsuppdrag får ett månadsarvode som motsvarar uppdragets omfattning i procent.  
Kommunalråd som har deltidsuppdrag och får arvode i procent av månadsarvodet för riksdagsledamöter kan även få månadsarvode för uppdrag i nämnd eller styrelse. Notera även regel i § 18.  
Summan av kommunalrådsarvode och månadsarvode får inte överstiga 100 procent av månadsarvodet för riksdagsledamöter, med undantag i arvode för kommunstyrelsens ordförande och kommunstyrelsens vice ordförande som har 130 procent respektive 110 procent.
- § 28** Kommunalråd har inte rätt till sammanträdesarvode eller förrättningsarvode.
- § 29** Kommunalråd har rätt till förmån i form av friskvårdskuponger och förmånscykel enligt samma regelverk som gäller för kommunens anställda.
- § 30** Kommunalråd har rätt att ta ledigt utan avdrag på arvodet. Ledigheten får vara lika lång som den längsta semestern för arbetstagare enligt Allmänna bestämmelser för arbetstagare hos Uppsala kommun (AB). Övrig ledighet regleras av följande bestämmelser i AB: 25 § Allmänna ledighetsbestämmelser, 28 § Sjukdom m.m., 29 § Föräldraledighet, 30 § Civil- och värnplikt, 32 § Enskilda angelägenheter
- § 31** Resekostnadsersättning och traktamente utgår enligt de kollektivavtal som gäller för anställda i kommunen.
- § 32** Kommunalråd omfattas av trygghetsförsäkring vid arbetskada (TFA-KL) enligt särskilda försäkringsvillkor. Försäkringen gäller vid olycksfall och arbetssjukdomar som uppstår i samband med en förtroendevalds uppdrag för kommunen.
- § 33** Kommunen tecknar en tjänstegrupplivförsäkring hos KPA Livförsäkring AB för kommunalråd.
- § 34** För kommunalråd gäller *Bestämmelser om omställningsstöd och pension för förtroendevalda* (OPF-KL). För förtroendevald som före den 31 december 2014 omfattades av ERS H gäller *Bestämmelser om pension och avgångsersättning för förtroendevalda* (PBF) och av den aktuella avgångsersättning som kommunfullmäktige har beslutat för förtroendevalda i Uppsala kommun.
- § 35** Utbetalning och beräkning av kommunalrådsarvode regleras enligt följande i Allmänna Bestämmelser (AB): § 15 Avlöningsförmåner, § 17 Beräkning av lön i vissa fall och § 19 Samordningsbestämmelser.

## **Arvode för borgerlig begravningsförrättning**

- § 36** Till förtroendevald som är utsedd till begravningsförrättare vid borgerliga begravningar utgår arvode per förrättning enligt bilaga 1.

## Arvode för borgerlig vigselförrättning

- § 37 Till förtroendevald som är utsedd till vigselförrättare utgår arvode för dagens första vigsel enligt bilaga 1. Efterföljande vigslar samma dag ersätts enligt samma bilaga.

## Ersättning för förlorad arbetsinkomst, pensionsförmån och semesterförmån

### Ersättning för förlorad arbetsinkomst

- § 38 Förtroendevald som har rätt till sammanträdesarvode eller förrättningsarvode enligt § 3 har rätt till ersättning för styrkt förlorad arbetsinkomst. Även tid för resa får inräknas. Förtroendevald som är egenföretagare ska själv intyga på heder och samvete att den har förlorat arbetsinkomst. Förtroendevald, som företräder kommunen i förening eller andra organisationer som betalar ut arvode men som inte ersätter förlorad arbetsinkomst, har rätt till ersättning för detta från kommunen.  
*Undantag:* Borgerlig förrättning ger inte rätt till ersättning för förlorad arbetsinkomst.  
Ytterligare tolkningar gällande förlorat arbetspass, väntetid, vila, inkomster som inte ersätts, anställda i Uppsala kommun respektive av annan arbetsgivare, arbetsökande, egenföretagare och uppdragstagare finns i *Vägledning för ersättningsregler för förtroendevalda*.
- § 39 Ersättning för förlorad arbetsinkomst utges med redovisad förlorad arbetsinkomst i ordinarie arbete, dock högst med en 1/165 del av månadsarvodet för kommunalråd per timme.
- § 40 Ordförande och vice ordförande med månadsarvode enligt § 16 har rätt till ersättning för förlorad arbetsinkomst även för uppgifter knutna till uppdraget som de inte får sammanträdesarvode för.
- § 41 Förtroendevald som är tjänstledig på heltid eller deltid för ett kommunalt förtroendeuppdrag får ersättning för förlorad arbetsinkomst för det antal timmar som hade förlorats om de hade fått löneavdrag. Regeln gäller ersättningsberättigade sammanträden eller förrättningar.

### Ersättning för förlorad pensionsförmån

- § 42 Förtroendevald har rätt till ersättning för förlorad pensionsförmån motsvarande 4,5 procent av ersättning för förlorad arbetsförtjänst.

### Ersättning för förlorad semesterförmån

- § 43 Förtroendevald som förlorar semesterförmån på grund av sitt förtroendeuppdrag har rätt till ersättning med 12 procent av den ersättning som den förtroendevalda fått för förlorad arbetsinkomst.

## Ersättningar för kostnader

### Resekostnader

- § 44** Kostnader för resor (undantag för resor med bil, se § 45) till och från sammanträdena inom kommunen ersätts om avståndet från den förtroendevaldas folkbokföringsadress eller arbetsplats överstiger 3 km.
- § 45** Kostnader för resor med bil till och från sammanträdena inom kommunen ersätts om avståndet från den förtroendevaldas folkbokföringsadress eller arbetsplats överstiger 6 km enkel väg. Kostnadsersättningen motsvarar den som arbetstagare i kommunen får för resor i tjänst med egen bil.
- § 46** Ersättning för parkeringsavgift utgår om den förtroendevalde har rätt till reseersättning enligt § 45. Parkeringsavgift ersätts för sammanträdestiden plus en timme.

### Traktamente

- § 47** Traktamente utgår vid sammanträden och förrättningar utanför kommunen. Förtroendevalda har samma villkor för traktamente som kommunens medarbetare.

### Ersättning till förtroendevald med funktionsnedsättning

- § 48** Ersättning betalas till förtroendevald med funktionsnedsättning för de särskilda kostnader som uppkommit till följd av deltagande vid sammanträden eller förrättning och som inte ersätts på annat sätt. Häri ingår kostnader för t.ex. resor, ledsagare, tolk, hjälp med inläsning och uppläsning av handlingar och liknande.

### Ersättning för barntillsyn

- § 49** Ersättning betalas ut för kostnader som uppkommit till följd av deltagande i sammanträden eller förrättning för vård och tillsyn av barn som vårdas i den förtroendevaldas familj och som är under 12 år. Ersättning betalas inte för tillsyn som utförs av en person som är folkbokförd på samma adress som den förtroendevalda och inte heller för tid då barnet vistas i den ordinarie förskoleverksamheten, skolbarnomsorg eller annan pedagogisk omsorg.

### Tillsyn av anhörig med funktionsnedsättning eller svår sjukdom

- § 50** Ersättning betalas ut för kostnader som uppkommit till följd av deltagande i sammanträde eller förrättning för tillsyn för vård och tillsyn av person med funktionsnedsättning eller svår sjukdom som vistas i den förtroendevaldas hushåll. Ersättning betalas inte ut för tillsyn som utförts av en person som är en del av den förtroendevaldas hushåll.

## Styrkande och intyg

- § 51 Kvitto ska redovisas för alla ersättningskrav. För resa med egen bil används blankett för förrättning/resa.

## Pensionsbestämmelser

- § 52 Bestämmelser om pension i OPF-KL gäller för förtroendevald som avses i 4 kap. 1 § kommunallagen och som fullgör uppdrag i Uppsala kommun. Bestämmelserna gäller för förtroendevalda som tillträtt i samband med valet 2014 eller senare. Bestämmelserna gäller från samma tidpunkt, även förtroendevalda som i tidigare uppdrag inte omfattats av PBF, PRF-KL eller andra omställnings- och pensionsbestämmelser för förtroendevalda.

## Försäkringar

- § 53 Förtroendevald i Uppsala kommun omfattas av Trygghetsförsäkring vid arbetsskada, TFA-KL, enligt särskilda försäkringsvillkor.

## Utbetalning av arvoden och ersättningar

- § 54 Arvoden betalas ut i efterskott enligt ordinarie lönerutiner den 27:e i månaden.
- § 55 Månadsarvode räknas i procent av kommunalrådsarvode och avrundas till närmaste hundratal kronor per månad.
- § 56 Kommunledningskontoret fastställer de rutiner och blanketter som ska tillämpas för begäran om ersättning.
- § 57 Ersättning utbetalas endast om begäran kommit in till förvaltningen inom sex månader efter sammanträdet/förrättningen eller motsvarande.
- § 58 Den förtroendevalda själv ansvarar alltid för riktigheten av inlämnade uppgifter, även efter godkännande och utbetalning. Felaktigt utbetalda ersättningar återkrävs.
- § 59 Vice ordförande intygar att ordförandes ersättningsanspråk följer ersättningsreglerna.

## Uppräkning av arvode

- § 60 Månadsarvoden justeras den 1 januari varje år utifrån gällande kommunalrådsarvode. Om beslut om riksdagsledamöters månadsarvode är senarelagt justeras månadsarvode retroaktivt när sådant fattats.

## Tolkning av reglerna

**§ 61** De tolkningar och anvisningar som kommunstyrelsen eller särskilt utsett organ beslutar om är bindande.

## Dokumenthistorik

Beslutat/reviderat av	Datum	Paragraf	Diarienummer
Kommunfullmäktige			

# Bilagor

## Bilaga 1 Sammanträdesarvoden och ersättningar

### **Sammanträden och förrättningar (§ 3a-g)**

Förstatimmesarvode	465 kr
Därefter varje påbörjad kvart	70 kr
Partigruppsarvode i övriga organ än fullmäktige (§ 8)	280 kr

### **Borgerliga förrättningar (§ 36 och § 37)**

Arvode för första vigsel	900 kr
Arvode för efterföljande vigslar	350 kr
Arvode per begravning	2 450 kr

## Bilaga 2 Månadsarvoden kommunfullmäktige, kommunstyrelse, nämnder och andra kommunala organ

Arvodesnivåerna i denna bilaga är procent av månadsarvode för riksdagsledamot.

<i>Grupp 1</i>	<i>Kommunfullmäktige</i>
Ordförande	20%
Vice ordförande	14%
Gruppledare (för partier utan kommunalråd)	14%
Ledamot och ersättare	3%
Valberedningens ordförande	3%
Valberedningens vice ordförande	3%
Valberedningens ledamöter och ersättare	7% av riksdagsledamots månadsarvode utbetalas 1/12 per månad

<i>Grupp 2</i>	<i>Kommunstyrelsen</i>
Kommunstyrelsens ordförande	130%
Kommunstyrelsens vice ordförande	110%
Kommunalråd med uppdrag på heltid	100%
Gruppledare (för partier utan kommunalråd)	26%
Ledamot och ersättare	9%
Ordförande i kommunstyrelsens utskott för mark och exploatering	9%
Vice ordförande i kommunstyrelsens utskott för mark och exploatering	5%
Ordförande i kommunstyrelsens utskott för kommundemensam service	5%
Vice ordförande i kommunstyrelsens utskott för kommundemensam service	3%

<i>Grupp 3</i>	<i>Socialnämnden inkl individutskott och utbildningsnämnden inkl utskott</i>
Ordförande	50%
Vice ordförande	20%
Ordförande socialnämndens individutskott	14%
Vice ordförande socialnämndens individutskott	9%
Ordförande utbildningsnämndens skolformsutskott (ej arbetsutskott)	5 %
Vice ordförande utbildningsnämndens skolformsutskott (ej arbetsutskott)	3 %

<i>Grupp 4</i>	<i>Gatu- och samhällsmiljönämnden, plan- och byggnadsnämnden, omsorgsnämnden och äldre- och omsorgsnämnden</i>
Ordförande	30%
Vice ordförande	20%

<i>Grupp 5</i>	<i>Arbetsmarknadsnämnden, kulturnämnden, miljö- och hälsoskydds- och räddningsnämnden och räddningsnämnden</i>
Ordförande	20%
Vice ordförande	14%

<i>Grupp 6</i>	<i>Gemensam överförmyndarnämnd, idrotts- och fritidsnämnden och kommunrevisionen</i>
Ordförande	14%
Vice ordförande	9%
Ledamöter (endast kommunrevisionen)	5%

<i>Grupp 7</i>	<i>Valnämnden</i>
Ordförande (valår)	9%
Ordförande (ej valår)	3%
Vice ordförande (valår)	5%

<i>Grupp 8</i>	<i>Namngivningsnämnden</i>
Ordförande	5%
Vice ordförande	3%

### Bilaga 3 Månadsarvoden kommunala bolag

Nivåer sorterade enligt gruppindelning i bilaga 2 månadsarvoden kommunfullmäktige, kommunstyrelse, nämnder och andra kommunala organ.

<i>Grupp 6</i>	<i>Uppsalahem AB, Uppsala Vatten och avfall AB, Uppsala kommun skolfastigheter AB, Uppsala kommun Arenor och Fastigheter AB</i>
Ordförande	14%
Vice ordförande	9%

<i>Grupp 7</i>	<i>Uppsala Konsert &amp; Kongress AB, Uppsala Stadsteater AB, Uppsala Parkering AB, Uppsala Bostadsförmedling AB, Destination Uppsala AB, Uppsala kommun utvecklingsfastigheter AB (tidigare AB Uppsala kommun industrihus)</i>
Ordförande	9%
Vice ordförande	5%

<i>Grupp 8</i>	<i>Uppsala kommuns fastighets AB</i>
Ordförande	5%
Vice ordförande	3%

<i>Endast för bolagen</i>	
Lekmannarevisor i aktiebolag eller stiftelse	10 % av månadsarvodet som utgår till ordföranden i den aktuella styrelsen
Lekmannarevisor i Uppsala Stadshus AB	4 % av månadsarvode för riksdagsledamot

## Bilaga 4 Månadsarvoden för uppdrag i stiftelser

Nivåer sorterade enligt gruppindelning i bilaga 2 månadsarvoden kommunfullmäktige, kommunstyrelse, nämnder och andra kommunala organ.

<i>Grupp 8</i>	<i>Stiftelsen Dag Hammarösköldbiblioteket, Stiftelsen Jälla Egendom, Bror Hjortstiftelsen</i>
Ordförande (ej för Bror Hjorthstiftelsen)	5%
Vice ordförande och ordförande för Bror Hjortstiftelsen (inget arvode för vice ordförande i denna stiftelse)	3%