

Handläggare
Klint Gullveg
Lind Anna

Datum
2016-09-28

Diarienummer
KSN-2015-0237

Kommunstyrelsen

Löneväxling mot tjänstepension

Förslag till beslut

Kommunstyrelsen föreslås besluta

att införa möjlighet för medarbetare i kommunen att genom avstående från del av lön göra extra avsättning till tjänstepension.

Sammanfattning

Under senare år har alltfler arbetsgivare som ett led i strävan att vara attraktiva infört möjligheten till löneväxling mot olika förmåner, exempelvis ökade pensionsavsättning.

Löneväxling mot tjänstepension är skattefri, och kan således ge ett större värde för den som sparar inom ramen för sin tjänstepension, än om avsättningen görs till privat pensionsförsäkring. Mot den bakgrunden är det en attraktiv förmån för många anställda.

Ärendet

Uppsala kommun befinner sig i en omvärld där vi konkurrerar om arbetskraft. Olika typer av förmåner kan vara tungan på vågen när en potentiell medarbetare ska välja arbetsgivare. Det är viktigt att grunderna i kommunens arbetsgivarpolicy beaktas, och likabehandlingsinriktningen kommer till uttryck.

Förslaget är att möjligheten till löneväxling ska gälla lika för alla och att valet att avstå lön ligger på den enskilda individen.

Beredningen av löneväxling mot tjänstepension har skett i samråd med KPA och kollektivavtal har tecknats med de fackliga motparterna om innehåll i förmånen. Möjligheten följer av centralt kollektivavtal.

Verkställigheten kan inledas per årsskiftet med första löneväxlingsmånad i januari 2017.

Föredragning

Förmånen gäller enbart tillsvidareanställd personal eftersom avståendet från lön måste göras långsiktigt och som huvudregel för ett år i taget. Alla tillsvidareanställda omfattas av rätten att löneväxla mot pension, och ett informationspaket tas fram för att säkra att varje enskild medarbetare kan bedöma konsekvenserna av ett löneavstående.

Att avstå lön för att spara till högre pension får konsekvenser på allmän pension, sjukpenninggrundande inkomst och underlag för A-kassan. Det är därför av stor betydelse att var och en som väljer att löneväxla tar ställning till detta i förhållande till sin egen situation. När avstående från lön görs till pension minskar arbetsgivaravgifterna på den del som sparas och det bildas ett utrymme för att tillföra denna minskade kostnad till det sparade beloppet, så kallad kostnadsneutralitet.

Närmare regelverk har överenskommit i lokalt kollektivavtal med samtliga arbetstagarorganisationer i enlighet med vad som krävs i centralt avtal. Om det centrala avtalet ändras i någon del kommer konsekvensjusteringar att göras i det lokala avtalet.

Ekonomiska konsekvenser

Förslaget medför inga ökade kostnader för kommunen.

Kommunledningskontoret

Joachim Danielsson
Stadsdirektör

Christoffer Nilsson
Chef kommunledningskontoret