

Inriktningsmål 1 - Uppsala kommun ska ha en jämställd och hållbar ekonomi

- 1. Vi behöver investeringar i välfärd för att påbörja vägen mot en långsiktig ekonomi i balans. Detta innebär att vi höjer utdebiteringen per skattekrona med 33 öre till 21:47, för att styra mot resultatet 2% år 2020. Det motsvarar 176 miljoner kronor mer till välfärden. (VOTERING)**
2. Genomföra en utvärdering och kartläggning av hur kommunens resurser fördelas mellan olika grupper, baserat på diskrimineringsgrunderna, inom alla områden såsom hälsa, utbildning, arbetsmarknadsåtgärder, bostad, fritid och kultur.
3. Ökad ram Utbildningsnämnden 20 miljoner.
4. Minskad effektivisering Utbildningsnämnden 20 miljoner.
5. Ökad ramen Socialnämnden 32 miljoner.
6. Sänkt effektivisering Socialnämnden motsvarande 20 miljoner
7. Tillför 1 miljon till etableringsinsatser för nyanlända.
8. Tillför 1 miljon för att motverka hemlöshet tillsammans med Stadsmissionen.
9. Tillför 2 miljoner till ökad trygghet för unga tjejer

Inriktningsmål 2 - Uppsala ska vara tryggt och attraktivt att leva, verka och vistas i:

- 10. Antalet platser på kommunens skyddade boenden ska öka för att svara mot behovet och de ideella jourerna ska ges ekonomiska förutsättningar för att öka sina platser. (VOTERING)**
11. Uppdra till DUAB och berörda bolag att redovisa för kommunen hur varumärkesplattformen för platsvarumärket Uppsala synliggör och iakttar hur olika föreställningar om kön, könsidentitet, könsuttryck, etnicitet, funktionalitet, klass och ålder kommer till uttryck i arbetet att marknadsföra Uppsala som destination.
12. Resurser och insatser till flyktingar inom det kommunala ansvaret stärks och fördelas rättvist mellan kvinnor och män, genom att alla insatser kontinuerligt följs upp i berörda nämnder, analyseras och utvärderas utifrån ett jämställdhetsperspektiv.
- 13. Utredda hur och var ett permanent center mot rasism - över Rasbiologiska institutet - kan utvecklas. Detta ska göras i nära samarbete med bland annat Uppsala Universitet och intressegrupper och förbund som företräder de grupper som systematiskt utsattes för det rasbiologiska institutets övergrepp samt med grupper som utsätts för rasism i dag. (VOTERING)**

14. Tillhandahålla lättillgänglig information om hur ideella organisationer bildas och vilka möjligheter till stöd som finns, samt att alla oavsett förutsättningar ska få ökad tillgång till lokaler för föreningsverksamhet.
15. Utveckla ett stödsystem som är särskilt anpassat för ungas organisering. Detta innebär att en ungdomsorganisation ska kunna få verksamhetsstöd även om den inte är ansluten till en nationell organisation, och att det ska vara tillräckligt att föreningen har tre medlemmar i styrelsen för att beviljas bidraget.
16. Genusgranska föreningar för att motverka snedfördelning av resurser i relation till kön.
17. Kulturskolan görs avgiftsfri.
18. Ingen ska behöva vistas längre än sex månader på en mottagningsenhet.
19. Öka tillgången på kulturens öppna arenor och mötesplatser såsom ateljéer, verkstäder, replokaler, scener, mötesplatser, caféer och gallerier i hela kommunen. Detta innebär även att se till att det finns verksamhet som når många grupper vad gäller exempelvis ålder, etnicitet, kön, funktionalitet.
20. Öka det sökbara stödet hos kommunen för att tillgänglighetsanpassa och utrusta mötesplatserna på landsbygden med modern teknik för att täcka de behov som kulturevenemang kräver.
21. Utveckla ett bidragssystem för finansiellt stöd till initiativ och kampanjer som ökar kunskapen om bekämpningen av könsstereotypa medieskildringar.
22. Lokalerna på Dragarbrunn 3:1, Svartbäcksgatan 32, även fortsatt ska styras av föreningen Ungdomens hus, där föreningen har full rådighet över lokalerna.
23. Prioritera organisering som arbetar för jämställdhet vid fördelningen av föreningsbidrag.
24. Fördela föreningsbidrag demokratiskt oberoende av kön, klass, föreställningar om ras och etnicitet, sexuell läggning, funktionalitet, religion eller trosuppfattning, könsuttryck, könsidentitet, ålder, geografi eller medborgarskap.
25. Anslagen till ungas organisering utanför stadskärnan ska prioriteras.
26. Främja fler fritidsverksamheter som särskilt riktar sin verksamhet till tjejer och HBTQ-ungdomar.
27. Ta fram en plan för kompetensutveckling av fritidsgårdspersonal i syfte att sprida kunskap om hur våld och förtryck i namn av heder upptäcks och kan motverkas.
28. Göra en särskild antivåldssatsning för att motverka machoideal och våld och förtryck i namn av heder på fritidsgårdar och idrottsföreningar.
29. **Kommunens ordningsvakter ska fortbildas i lågaffektivt bemötande och barnrättsperspektiv (VOTERING)**
30. **Att kommunen utökar projektet Huskurage till fler delar av kommunen. (VOTERING)**
31. **Att hemlösa ungdomar i Uppsala kommun garanteras boende med vuxenstöd genom kommunen (VOTERING)**

Inriktningsmål 3 - Uppsalas stad och landsbygd ska växa genom ett hållbart samhällsbyggande

32. Turism som bygger på spårburen och kollektivtrafik samt miljömässigt hållbar kommunikation ska premieras och främjas medan turism som utgår ifrån miljömässigt ohållbar kommunikation ska motverkas.
33. Normen för all kommunikation i kommunen ska utgå ifrån gång, cykel och kollektivtrafik.
34. Varje år, utifrån miljöpåverkan, kartlägga konsumtionen av animaliska produkter och livsmedel i verksamheter finansierade av kommunen.
35. Kvartalsvis följa upp Miljö- och klimatprogrammet och redovisa det separat.
36. Utredda möjligheten att införa en bilfri innerstad i Uppsala centrum, där privatbilister inte får passera.
37. Ta fram en koldioxidbudget.
38. Vegetabilisk norm ska råda inom kommunens måltidstjänster.
39. Premiera kollektiva och miljömässigt hållbara resesätt till och från arbetet för kommunens anställda.
40. Kommunen primärt ska använda el från förnybara källor.
41. Årligen genomföra en fullständigt konsumtionsbaserad utsläppsredovisning, i vilken kommunens samlade påverkan räknas in och inte enbart det direkta fysiska utsläppet som äger rum innanför kommungränsen.
42. Synliggöra och utmana den urbana normen i översiktsplanen samt alla policys som rör hållbar samhällsutveckling och samhällsbyggnad. Detta handlar främst om kommunens Bredbandsprogram, Cykelpolicy, Landsbygdsprogram, Policy för hållbar utveckling och Strategi för besöksnäringen.
- 43. Undersöka möjligheterna att omlokalisera kommunala verksamheter till orter utanför Uppsala. (VOTERING)**
44. Utveckla den kommunala demokratin genom inrättande av ett landsbygdsråd som tillvaratar landsbygdernas intressen i samarbetet med kommunen.
45. Fler hyresrätter byggs i kommunens prioriterade tätorter med fokus på kollektivtrafikhöga områden.
46. Utredda möjligheten att säkerställa fritidsverksamhet för barn och unga såsom ungdomsgårdar, idrottsanläggningar och kulturskola i prioriterade tätorter.
47. Öka boendeformer såsom äldreboenden och seniorbostäder på landsbygden för att äldre ska kunna bo kvar i sin hemmiljö.
48. Ta större hänsyn till skydd av åkermark vid samhällsutveckling.
49. Ha god rådighet över mark i kommunen genom att bibehålla ett gott bestånd av kommunens eget markinnehav.
50. Bostadsområden i synnerhet och den övergripande infrastrukturen i allmänhet ska planeras utifrån principer om jämlikhet, närhet och tillgänglighet.

51. Se över kommunens samtliga aktuella handlingsplaner och strategier som rör samhällsplanering i syfte att utreda sociala, ekonomiska och miljömässiga målkonflikter.
52. Ta fram en strategi för bostadsförsörjning som utifrån en intersektionell analys verkar för att tillhandahålla hyresbostäder för alla kommuninvånare till rimliga kostnader.
53. Öka andelen förtursbostäder.
54. Utreda möjligheten att införa bilfria zoner i Uppsala innerstad där dessa bedöms påverka kommunens miljömål mest positivt, medan färdtjänst och annan relevant transport givetvis undantas och parkeringsmöjligheter vid stadskärnans infarter ska planeras på ett tillgängligt sätt.
55. Upprätta en dialog för att få stopp på "renovräkningarna" där kommunen, allmännyttiga bostadsbolag, fastighetsägare, hyresgäster och intressegrupper ska samverka med mål att hålla hyrorna nere för hyresgästen vid renoveringar av bostadsområden som är särskilt utsatta av renovräkningar eller som bedöms vara i riskzonen genom bland annat offentlig subventionering av hyror eller pristak gentemot fastighetsägare.
56. Bostadsomvandlingarna från hyresrätt till bostadsrätt upphör med hänsyn till kommunens sociala hållbarhetsmål där det gemensamma beståndet hyresrätter prioriteras över enskilda intressen.
- 57. Att Uppsala kommun prioriterar hyresrätter och strävar efter ett bestånd på 60 procent. (VOTERING)**
58. Hyrorna,- även i nyproduktion, ska vara rimliga och bostäderna tillgängliga för alla invånare.
59. Vinstkraven stryks ur stadens ägardirektiv till Uppsalahem AB

Inriktningsmål 4 - Uppsala ska vara jämlikt och inkluderande med goda förutsättningar för folkhälsa och livskvalitet

60. Kommunen ska vara en HBTQ+-vänlig kommun att få vård och omsorg i.
- 61. All vård- och omsorgspersonal i kommunen ska HBTQ+-diplomeras (VOTERING)**
62. Inleda en dialog med Region Uppsala om skapa ett skyddat boende som drivs av kommunen och regionen i gemensam regi. Detta för att, på ett och samma ställe, säkra den kompetens som behövs för att ge våldsutsatta människor med icke-normenlig funktionalitet den hjälp de behöver.
63. Ingen asylsökande som av anvisningskommunen placerats i Uppsala ska mot sin vilja behöva återvända till anvisningskommunen.
64. En lättläst och tydlig sammanfattning av kommunfullmäktiges sammanträden och nämndmöten sammanställs månadsvis, och läggs ut lättillgängligt på hemsidan på svenska, lättläst svenska samt kommunens större minoritetsspråk och med ljudspår.

65. Kommunens fadderhem för ensamkommande ska erbjudas fortbildning inom psykisk ohälsa och affektiva sjukdomar för att kunna stötta ungdomarna på ett bättre sätt.
66. Årligen särredovisa berörda kommunala verksamheternas utvecklingsarbete i frågor som rör genus, funktionalitet, våld och förtryck i namn av heder, HBTQ+, antirasism och klass med prioriterad hänsyn till barnfattigdom.
67. Det inrättade jämställdhetsrådet ska kvalitetssäkras genom att rådet knyter tills sig expertgrupper med kompetens inom områden som genus och HBTQ+ samt tar till sig av forskning och beprövad erfarenhet om intersektionalitetsperspektiv med prioriterad hänsyn till transpersoners livsvillkor samt personer med icke-normenliga funktionsvariationer.
68. Samtliga kommunala verksamheters antidiskrimineringsplaner inkluderar nationella minoritetsperspektiv.
69. Obligatoriska kurser i såväl antirasistiskt perspektiv som genus- och HBTQ+-perspektiv ges till alla yrkesgrupper inom kommunen som arbetar med flyktingar.
70. Verka för att säkerställa tillgången till skola (förskola, grundskola, gymnasium, särskolor), äldreomsorg och vård och omsorg för papperslösa på samma villkor som alla andra bosatta i Uppsala kommun.
71. Verka för att det inte ska vara möjligt att söka efter papperslösa i skola, vård och omsorg för att omhänderta någon.
72. Säkerställa att alla yrkesgrupper som arbetar med flyktingar och papperslösa personer har god kunskap om sekretessbestämmelser genom att verksamheternas rättssäkerhet följs upp och kvalitetssäkras kontinuerligt.
73. Flyktingmottagandet ökar med hänsyn på Uppsala kommuns goda möjligheter till mottagande i jämförelse med andra kommuner.
74. Öka tillgängligheten för kommunens brev och information som skickas ut till nyanlända.
75. Varje mottagningsenhet ska ha en aktuell handlingsplan för kartläggning och uppföljning av de boendes psykosociala och fysiska hälsa.
76. Kommunen ser till en god tillgång av auktoriserade tolkar på de största språken i kommunen i de verksamheter som arbetar med nyanlända.
77. Ta fram en långsiktig och heltäckande plan för att inkludera ensamkommande med tillfälligt uppehållstillstånd, med plan för boende, utbildning, bidrag och underlättande av byråkrati.
78. Kommunen ska garantera bredband för en låg kostnad för alla hushåll.

Inriktningsmål 5 - Uppsalas invånare ska ha bostad och arbete

79. Fler ungdomar, i synnerhet ungdomar med icke-normenliga funktionsvariationer, ska erbjudas feriearbete för att få erfarenheter, kontakter och nätverk inför sitt framtida inträde på arbetsmarknaden.

80. Kontinuerligt utvärdera antidiskriminerings- och jämställdhetsarbete på arbetsplatserna samt kontinuerligt vidta åtgärder för att snabbare nå jämställdhet och trygga arbetsplatser fria från diskriminering.
 81. Upprätta ett lokalt kunskaps- och resurscentrum för personer som utsatts för kränkande särbehandling av vuxna på sin arbetsplats.
 82. Inleda en dialog med Arbetsförmedlingen som syftar till att skapa utvecklingsföretag.
 83. Följa upp och kartlägga resursfördelning av arbetsmarknadsåtgärder i Uppsala för att se hur resurser fördelas mellan boende i Uppsala kommun.
 84. Verka för att långsiktigt förbättra kvinnors hälsa genom uppföljning och kartläggning av kvinnors arbetsmiljöförhållanden samt ta fram en strategi för att fånga upp tidiga varningssignaler på psykisk ohälsa.
 85. Asylsökande som behöver kompletterande utbildning för arbete ska erbjudas detta.
 86. Tillräckliga medel avsätts för att asylsökande ensamkommande barn och ungdomar ska garanteras boende i Uppsala kommun till dess att slutgiltigt beslut har fattats i asylärendet.
 87. Kvinnor och transpersoner ska ha lika möjligheter som män att komma igång tidigt med SFI och tillgodogöra sig utbildningen.
 - 88. Asylsökande ska ha rätt till SFI-undervisning. (VOTERING)**
-

Inriktningsmål 6 - Uppsalas alla barn och elever ska klara sin utbildning, nå sin gymnasieexamen och utmanas i sitt lärande

89. Normkritisk pedagogik ska tillämpas i all pedagogisk verksamhet för att ge elever möjligheter att utvecklas och ta till sig ämneskunskap oavsett samhällets syn på kön, sexuell läggning, könsidentitet, könsuttryck, etnicitet, trosuppfattning, klass, funktionalitet eller ålder.
- 90. Alla skolelever och gymnasieungdomar ska erbjudas skolkort för kollektivtrafiken som gäller utan tidsbegränsningar. (VOTERING)**
91. Varje skola ska ha en person anställd som agerar diskrimineringsombud, som ingår i elevhälsoteamet.
92. Personal och lärare får utbildning i att identifiera barn och unga som utsätts för våld, mobbning, trakasserier och övergrepp, och/eller har ett självskadebeteende.
93. Kommunen höjer kunskapsnivån om Sveriges minoritetsbefolkningar bland sina pedagoger samt säkerställer att ämnet tas upp i grundskolornas undervisning.
94. Alla skolor och alla elever ska ha god tillgång till kurator, skolsköterska, psykolog, studievägledare, skolbibliotekarie samt social- och specialpedagog, med kompetens och kunskaper om genus, funktionalitet, våld och förtryck i namn av heder, HBTQ+, och antirasism.

95. Landsbygdsskolor som hotas av nedläggning ska ges möjligheter till ett större upptagningsområde.
96. Alla skolor ska ha ett bibliotek som har öppet varje dag.
97. Öka personaltätheten inom förskolan.
- 98. Elever ska erbjudas gratis mensskydd hos elevhälsan. (VOTERING)**

Inriktningsmål 7 - Uppsala ska vara en äldrevänlig kommun och invånare med funktionsnedsättning ska uppleva trygghet, frihet och tillgänglighet

99. Bedriva uppsökande utbildningsverksamhet i syfte att öka äldres förmågor att delta i den IT-baserade samhällsgemenskapen.

Inriktningsmål 8 - Uppsalas invånare, organisationer och näringsliv ska vara delaktiga i att utforma samhället

100. Bredda och möjliggöra för innovation och utveckling inom kommunens egna verksamheter samt prioritera framväxten av alternativa driftsformer fria från vinstintresse när dessa ska drivas utanför det kommunala huvudmannskapet.
101. Ansvaret för ett kreativt och innovativt klimat för företagande ska inbegripa utbildning och upplysning om alternativa driftsformer fria från vinstintresse, däribland kooperativa och gemensamma ägandeformer.
102. Sträva mot att ett förbud införs mot vinstutdelning inom förskola, skola och barnomsorg vilket innebär att all eventuell vinst måste återinvesteras i verksamheten.
103. Införa en möjlighet till kommunalt veto vid etablering av nya friskolor, för att säkerställa kvaliteten och minska tillströmningen av verksamheter som inte strävar mot kommungemensamma samhällsnyttiga mål.
104. Företag med driftsformer fria från enskilt vinstintresse, exempelvis kooperativ, ekonomiska föreningar samt andra gemensamma ägandeformer prioriteras vid upphandling av kommunens verksamheter
105. Alla anbud i offentlig upphandlingar innehåller adekvata handlingsplaner för antidiskriminering och likabehandling gentemot medarbetare liksom kommuninvånare, detta med hänsyn till antidiskrimineringsgrunderna.
106. Offentliga upphandlingar jämförs prismässigt med att driva verksamheten i egen regi.

- 107. Att Uppsala kommun tecknar ett långsiktigt samverkansavtal med RFSL Uppsala med utökat ekonomiskt stöd som täcker kostnaden för föreningens grundverksamheten, ordförandearvode och hyra.
(VOTERING)**
108. En mikrofond startas upp i kommunens regi som stöttar samhällsnyttigt företagande med prioriterad hänsyn till gemensamma ägandeformer, sociala företag och verksamheter på landsbygden där det kan vara svårt att få lån.
109. Utredda möjligheterna att ge ökade anslag till föreningar på landsbygden som tar över service den kommunala organisationen tidigare stått för, genom idéburet offentligt partnerskap.
110. Genomföra en översyn av behoven av samlings- och kulturlokaler i befintliga och nya områden med given prioritet till både bevarandet av gamla, och upprättandet av nya kultur- och föreningslokaler som står för kommunens sociala hållbarhet genom att erbjuda icke-kommersiell verksamhet och öppna platser för människomöten och organisationsliv.

Inriktningsmål 9 - Uppsala kommuns medarbetare ska ha bra arbetsvillkor och kan med hög kompetens möta Uppsala

111. Upprätta en handlingsplan för ett demokratisk och hållbart arbetsliv och verka för att demokratisera arbetsplatserna i samtliga kommunalt ägda verksamheter med prioriterad hänsyn till arbetsplatser som återfinns inom Socialnämndens, Omsorgsnämndens, Utbildningsnämndens och Äldrenämndens ansvarsområden där även samtliga upphandlade verksamheter berörs.
112. Kartlägga skillnader i sjukskrivning mellan män och kvinnor samt arbeta fram en åtgärdsplan för att stärka kvinnors hälsa i arbetslivet.
113. Redovisa dokumentation av hur demokratin fungerar på arbetsplatsen i verksamhetsberättelsen.
114. Utredda möjligheten att införa sex timmars arbetsdag som norm i all kommunal verksamhet samt upphandlad kommunal verksamhet.
115. Minska löneskillnaden mellan olika sektorer genom att se över möjligheten för en kommunal jämställdhetsfond.
116. Heltid ska vara norm inom kommunen samt i kommunens upphandlade verksamheter.

117. Utredda tillgången till och kvaliteten på psykosocialt stöd och handledning för medarbetare på socialtjänsten.
118. Nyanställda socialsekreterare erbjuds längre introduktion, samt har obligatorisk intern handledning (mentorskap) under sitt första arbetsår.
119. Utredda den psykosociala arbetsmiljön för kommunens medarbetare inom äldreomsorgen.
120. Socialnämndens mest utsatta verksamheter får förstärkning som utöver löneökningar även syftar till nyanställningar.
121. Samtliga kommunala verksamheter verkar för rekrytering av människor ur nationella minoriteter på alla nivåer och att nationella minoritetsperspektiv, kompetens och erfarenheter ska ses som en nödvändig resurs och tillgång till kommunens verksamheter.
122. Kommunens rekryteringsprocesser följs upp med hänsyn till diskrimineringsgrunderna och eventuella brister åtgärdas.
123. Kommunens samtliga medarbetare fortbildas i jämställdhets och genusperspektiv, samt HBTQ+, funktionalitet, våld och förtryck i namn av heder samt antirasism med tydlig koppling till det praktiska arbetet i den egna verksamheten.