



## Interpellation: Sexuella trakasserier i kommunens verksamheter

Metoo-upproppen där miljontals människor, med en överväldigande majoritet kvinnor vittnat om sexuella trakasserier, sexuellt våld och övergrepp på sina arbetsplatser och i samhället väckte politiskt intresse.

Metoo uppmärksammade en av våra största säkerhetskriser - utsattheten för sexuella trakasserier och övergrepp. I början av 2018 lyfte Feministiskt initiativ en interpellation om vilka åtgärder som tillsatts i kommunen i samband med metoo och uppmärksammande av sexuella trakasserier och övergrepp. Idag beskrivs metoo i tempus dåtid. Våldet har inte slutat och vi måste ta hotet mot frihet och människans fysiska och psykiska integritet på allvar.

I samband med metoo-rörelsen inrättades en grupp centralt på kommunledningskontoret för att bättre kunna samordna och stödja chefer i den här typen av frågor. Den 4 december 2017 gick kommunledningen ut med information till alla kommunanställda om den nolltolerans som råder mot kränkningar, trakasserier och diskriminering. Då uppmuntrades den som är utsatt att kontakta sina skyddsombud eller fackliga representant för att få hjälp att göra en anmälan. Chefer har också fått en checklista för man snabbt ska agera vid kännedom om den här typen av ärende.

### **Med anledning av detta vill jag fråga kommunstyrelsens ordförande Erik Pelling:**

- Var informationsspridningen om nolltolerans en engångsinsats?
- Vilka insatser görs idag, för att upptäcka och motverka sexuella trakasserier och övergrepp inom den kommunala verksamheten?

Lovisa Johansson (F!)