

Kommunledningskontoret  
**Tjänsteskrivelse till kommunstyrelsen**

Datum:  
2022-11-14

Diarienummer:  
KSN-2022-03078

Handläggare:  
Anna Lind

## **Aktiva omställningsinsatser enligt Bestämmelser om omställningsstöd till förtroendevalda (OPF-KL 18)**

### **Förslag till beslut**

Kommunstyrelsen beslutar

1. **att** förtroendevalda kan ansöka om aktiv omställningsinsats senast tre månader efter avslutat uppdrag,
2. **att** ersättning för aktiva omställningsinsatser ges upp till 0,5 prisbasbelopp per person,
3. **att** insatserna ges i maximalt sex månader,
4. **att** insatserna ges inom ramen för Uppsala kommuns outplacement-program, samt
5. **att** kommunstyrelsen som pensionsmyndighet beslutar om aktiva omställningsinsatser över längre tid än sex månader och över 0,5 prisbasbelopp per person.

### **Ärendet**

Kommunfullmäktige antog 10–11 december 2018 § 215 Sveriges Kommuner och Regioners regelverk Bestämmelser om omställningsstöd och pension till förtroendevalda (OPF-KL 18). I beslutet utsågs kommunstyrelsen till pensionsmyndighet för Uppsala kommuns förtroendevalda samt arvodesberedningen till beredande organ till kommunstyrelsen i denna egenskap.

I bestämmelserna ges förtroendevalda i vissa fall rätten att söka om aktiva omställningsinsatser för att underlätta övergång till arbetslivet när de avslutar sina uppdrag. Respektive kommun har utifrån den förtroendevaldes individuella förutsättningar att ta ställning till lämpliga aktiva omställningsinsatser samt vilken kostnadsram som ska gälla.

## Beredning

Ärendet har beretts av arvodesberedningen. Kommunledningskontoret gör ingen beredning av ärenden som rör de förtroendevaldas ersättningar och pensioner utan för på detta sätt fram arvodesberedningens förslag.

## Föredragning

Omställningsstöd syftar till att under en begränsad tid underlätta övergången till arbetslivet när en förtroendevald lämnat uppdrag. Omställningsstöd kan bestå av aktiva omställningsinsatser, ekonomiskt omställningsstöd och förlängt ekonomiskt omställningsstöd. Omställningsstöd förutsätter att den förtroendevalde själv aktivt verkar för att få ett nytt arbete.

Möjlighet till aktiva omställningsinsatser har enligt bestämmelsernas § 3 en förtroendevald som innehaft ett eller flera uppdrag och som lämnat sitt (sina) efter minst fyra års sammanhängande uppdragstid och som inte uppnått motsvarande i 32 a § Lagen om anställningsskydd angiven ålder när han eller hon lämnar sitt (sina) uppdrag.

Respektive kommun har enligt bestämmelserna att utifrån den förtroendevaldes individuella förutsättningar ta ställning till lämpliga aktiva omställningsinsatser samt vilken kostnadsram som ska gälla. De åtgärder som erbjuds kan exempelvis som på arbetsmarknaden i övrigt bestå av rådgivningsinsatser och kompletterande utbildning.

Uppsala kommun föreslås tillämpa bestämmelserna enligt följande:

- Förtroendevalda kan ansöka om aktiv omställningsinsats senast tre månader efter avslutat uppdrag.
- Kostnaden för insatsen får maximalt uppgå till 0,5 prisbasbelopp per person
- Insatserna kan som längst pågå i sex månader
- Insatsen beviljas genom Uppsala kommuns befintliga outplacement-program. Programmet innebär ett externt och professionellt stöd för att hantera sin omställningssituation och att hitta ny sysselsättning. Med sysselsättning kan avses till exempel nytt arbete, starta och driva eget företag, eller studier
- Ytterligare aktiva omställningsinsatser kan sättas in om det finns synnerliga skäl till det. I de fallen ska pensionsmyndigheten fatta beslut.

## Ekonomiska konsekvenser

Prisbasbeloppet för år 2022 är 48 300 kronor. En aktiv omställningsinsats om det maximala 0,5 prisbasbelopp skulle enligt detta ge en kostnad om 24 150 kronor som belastar kommunstyrelsens budget.

## Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse daterad 14 november 2022
- Bilaga 1, arvodesberedningens förslag den 14 november 2022
- Bilaga 2, bestämmelser om omställningsstöd för förtroendevalda (OPF-KL 18) via följande [länk till Sveriges Kommuner och Regioners websida](#)

Kommunledningskontoret

Joachim Danielsson  
Stadsdirektör

## 5. Aktiva omställningsinsatser enligt Bestämmelser om omställningsstöd till förtroendevalda (OPF-KL 18)

### KSN-2022-03078

#### Beslut

Arvodesberedningen föreslår kommunstyrelsen besluta

1. **att** förtroendevalda kan ansöka om aktiv omställningsinsats senast tre månader efter avslutat uppdrag,
2. **att** ersättning för aktiva omställningsinsatser ges upp till 0,5 prisbasbelopp per person,
3. **att** insatserna ges i maximalt sex månader,
4. **att** insatserna ges inom ramen för Uppsala kommuns outplacement-program, samt
5. **att** kommunstyrelsen som pensionsmyndighet beslutar om aktiva omställningsinsatser över längre tid än sex månader och över 0,5 prisbasbelopp per person.

#### Sammanfattning

Kommunfullmäktige antog 10–11 december 2018 § 215 Sveriges Kommuner och Regioners regelverk Bestämmelser om omställningsstöd och pension till förtroendevalda (OPF-KL 18). I beslutet utsågs kommunstyrelsen till pensionsmyndighet för Uppsala kommuns förtroendevalda samt arvodesberedningen till beredande organ till kommunstyrelsen i denna egenskap.

I bestämmelserna ges förtroendevalda i vissa fall rätten att söka om aktiva omställningsinsatser för att underlätta övergång till arbetslivet när de avslutar sina uppdrag. Respektive kommun har utifrån den förtroendevaldes individuella förutsättningar att ta ställning till lämpliga aktiva omställningsinsatser samt vilken kostnadsram som ska gälla.

Anna Lind, förhandlingschef, föredrar ärendet för arvodesberedningen.

#### Underlag

- Förslag till tjänsteskrivelse till kommunstyrelsen daterad 7 november 2022

Arvodesberedningen  
**Protokoll**

Datum:  
2022-11-14

### **Beslutsgång**

Ordförande frågar om det är arvodesberedningens mening att föreslå kommunstyrelsen besluta enligt förslag och finner att arvodesberedningen beslutar så.