

Datum:
2026-09-12

Diarienummer:
RÄN-2026-00102

Brandförsvaret
Tjänsteskrivelse

Räddningsnämnden

Handläggare:
Johan Szymanski, Mikael Lundkvist

Delårsuppföljning per augusti 2026

Förslag till beslut

Räddningsnämnden beslutar

1. **att** fastställa delårsuppföljning per augusti 2026 enligt bilaga 1, samt
2. **att** översända delårsuppföljningen till kommunstyrelserna i Tierps kommun, Uppsala kommun och Östhammars kommun.

Ärendet

Delårsuppföljningen är den gemensamma räddningsnämndens avrapportering till kommunstyrelserna/kommunfullmäktige i Tierps kommun, Uppsala kommun och Östhammars kommun.

Beredning

Ärendet har beretts av tjänstepersoner vid Uppsala brandförsvaret.

Föredragning

Verksamheten har i stort bedrivits både till omfattning och kvalitet enligt Handlingsprogram för förebyggande verksamhet och räddningstjänst enligt Lagen (2003:778) om skydd mot olyckor.

Det ekonomiska resultatet för perioden januari – augusti 2026 är 1,0 miljoner kronor exklusive semesterlöneskultsförändringen.

Helårsprognosen för året är ett resultat på 2,2 miljoner kronor.

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse daterad 2026-09-12
- Bilaga 1, Delårsuppföljning per augusti 2026

Brandförsvaret

Johan Szymanski
Brandchef

Delårsuppföljning per augusti 2026

Gemensam räddningsnämnd

Tierps kommun

Uppsala kommun

Östhammars kommun



Innehåll

Resultat och helårsprognos.....	3
Nämndens analys - sammanfattning.....	3
Åtgärder för ekonomi i balans	4
Risker och osäkerhet	4
Investeringar.....	4
Verksamhetsmål	5
Kommuninvånarna kan och vill ta ansvar för sitt brandskydd	6
Tillsyn och annan myndighetsutövning ger trygga och brandsäkra miljöer	8
Särskilt riskutsatta har ett bra brandskydd.....	11
Samhället utformas hållbart kring brandskydd och riskhänsyn	13
Skador till följd av bränder och andra olyckor minimeras genom snabba, säkra och effektiva räddningsinsatser.....	16
Genom en god förmåga att verka vid kriser, höjd beredskap och krig bidrar brandförsvaret till totalförsvaret och tryggheten i samhället.....	19
Mål och inriktningar från Tierps, Uppsala och Östhammars kommun	23

Resultat och helårsprognos

Räddningsnämnden. Belopp i miljoner kronor.

	Kommunbidrag 2026	Periodens utfall januari-augusti 2026	Periodens utfall januari-augusti 2025	Helårsprognos resultat 2026
Tierps kommun	33	0	1	0
Uppsala kommun	228	3	5	2
Östhammars kommun	33	0	1	0
Nämnden totalt	294	4	7	2

Uppsala kommun:

Tabell 1 räddningsnämnden, kommunbidrag och resultat per verksamhet. Belopp i miljoner kronor.

	Kommunbidrag 2026	Periodens utfall januari-augusti 2026	Periodens utfall januari-augusti 2025	Helårsprognos resultat 2026
Politisk verksamhet	1	0	0	0
Infrastruktur, skydd m.m	226	3	5	2
Övriga verksamheter	0	0	0	0
Nämnden totalt	228	3	5	2

Tabell 2 Prognososäkerhet. Belopp i miljoner kronor.

	Prognos- försämring	Prognos- förbättring	Prognosspann min	Prognosspann max
Prognososäkerhet	1	1	1	3

Nämndens analys - sammanfattning

Räddningsnämnden är en gemensam nämnd för Tierps kommun, Uppsala kommun och Östhammars kommun där Uppsala kommun är värdkommun.

Periodens utfall är 4,1 miljoner kronor. Semesterlöneskultsförändringen genererar en minskad kostnad på 3,1 miljoner kronor för perioden. Korregerar man för den minskade kostnaden är resultatet för perioden 1,0 miljoner kronor. Föregående års resultat för samma period var 4,7 miljoner kronor exklusive semesterlöneskultsförändring. Det ekonomiska resultatet för perioden på 1,0 miljoner kronor följer i stort nämndens budget.

Helårsprognosen på 2,2 miljoner kronor beror till största del på att nämnden har fått ett ökat kommunbidrag på grund av ökade hyreskostnader för nya brandstationer. De ökade hyreskostnaderna för de nya brandstationerna kommer först 2027 och 2028 på grund av stationerna blir färdigställda senare än beräknat.

Sannolikt kommer vi oftare att se mer extremt väder på grund av den globala uppvärmningen vilket medför större kostnader för räddningstjänsten. Kostnadsutvecklingen styrs till största del av hur stor beredskap och vilken förmåga kommunerna ska ha för att kunna hantera olyckor och bränder. Teknikutvecklingen med större möjligheter att bättre, säkrare och snabbare genomföra räddningsinsatser innebär även kostnadsökningar. Vinsterna av detta kommer inte nämnden till

godo i form av minskade kostnader utan det är i stället andra stora samhällsvinster med att olyckor och bränder kan undvikas eller att skadorna minimeras. Teknikutvecklingen inom andra områden som elfordon, trähus, solceller ställer också ökade krav på räddningstjänsten som innebär kostnadsökningar.

Även befolkningsförändringar styr kostnadsutvecklingen men då mer etappvis beroende på hur och var ökning eller minskning av befolkningen sker. Antal räddningsinsatser har ingen eller väldigt svag inverkan på kostnaden för räddningstjänsten och därmed också på kostnadsutvecklingen.

En återuppbyggnad och anpassning av det civila försvaret utifrån dagens försämrade omvärldsläge och för att få en väl fungerande räddningstjänst under höjd beredskap kommer leda till behov av avsevärt mer resurser till räddningstjänsten.

Åtgärder för ekonomi i balans

Nämnden bedömer att en ekonomi i balans uppnås för året.

Risker och osäkerhet

Största osäkerheten är personalkostnaderna. Vid en större skogsbrand eller någon annan större olycka kan personalkostnaderna bli avsevärt högre än budgeterat/prognosticerat.

Investeringar

Tabell 3 räddningsnämnden, investeringar. Belopp i miljoner kronor.

	KF-budget 2026	Periodens utfall januari-augusti 2026	Periodens utfall januari-augusti 2025	Helårsprognos 2026
Investeringar	20	19	14	21
Extern finansiering	0	-1	0	-1

Prognosen följer budget. Räddningsnämnden har fått ett statligt investeringsbidrag från Myndigheten för civilt försvar på 1,3 mnkr för en övningsanläggning för USAR (Urban search and rescue). De större investeringarna under året är brandfordon och brandmateriel.

Verksamhetsmål

Handlingsprogram för förebyggande verksamhet och räddningstjänst 2025

Bedömning
I hög grad uppfyllt

Verksamheten har i stort bedrivits både till omfattning och kvalitet enligt Handlingsprogram för förebyggande verksamhet och räddningstjänst enligt Lagen (2003:778) om skydd mot olyckor.

Mål 1 i Handlingsprogrammet

Kommuninvånarna kan och vill ta ansvar för sitt brandskydd

För att minska antalet bränder och konsekvenserna av dem är kommuninvånarnas kunskap och förmåga viktig. Brandförsvaret ska arbeta aktivt för att underlätta och ge råd om brandskydd. Information och rådgivning ska särskilt prioriteras för att minska antalet bränder i bostäder och anlagda bränder. Barn och unga är en viktig målgrupp.

Kommentar:

Nämndens verksamhet har lett till de resultat den vill se inom målet. Informationsinsatser genom besök i bostadsområden, kontakter med skolelever och deltagande på mässor har genomförts. Informationen på Uppsala brandförsvars webbplats fortsätter att utvecklas och genom brandförsvarets konton på Facebook och Instagram kan många ta del av information om brandskydd

Åtgärder

Informationsinsatser om förebyggande brandskydd i bostäder.

Status



Påbörjad

Kommentar:

Nämnden genomför riktade informationsinsatser till kommunernas medborgare om brandskydd. Det sker bland annat vid mässor och konferenser, genom utskick till nyinflyttade och i brandförsvarets egna kanaler - webb och sociala medier. Nytt för perioden är deltagande i lokala seniorevenemang och den stora Seniorfestivalen på UKK i Uppsala. Den säsongsbundna informationen har löpt på.

Arbetet med informationsinsatser om brandskydd i bostäder har fortsatt under året. En informationsträff för fastighetsägare planeras under hösten och underlag för informationsinsatser i sociala medier har tagits fram för att stärka allmänhetens kunskap om förebyggande brandskydd i bostäder.

Informationsträff för fastighetsägare kommer under hösten genomföras tillsammans med enheten Tillsyn och Tillstånd.

Brandskyddsinformation för barn och unga.

Status



Påbörjad

Kommentar:

Uppsala brandförsvaret genomför brandskyddsinformation för elever i grundskolan. Detta genomförs i årskurserna F-klass, 5 och 7.

Ge stöd och rådgivning till kommuninvånarna i brandskyddsfrågor.

Status



Påbörjad

Kommentar:

Nämnden har under perioden givit stöd och råd i brandskyddsfrågor via webb, sociala medier, annonsering och i andra relevanta sammanhang.

Brandförsvaret ger löpande stöd och rådgivning till kommuninvånare och företag i brandskyddsfrågor. Kunskap om förebyggande brandskydd sprids genom kontakter med allmänheten, handläggning av inkomna frågor samt genom informationsinsatser i sociala

medier. Arbetet med att utveckla information och vägledningar på webbplatsen planeras att fortsätta under året.

Erbjuda brandskyddsutbildningar i första hand för medarbetare vid kommunernas förvaltningar och bolag.

Status



Påbörjad

Kommentar:

Sedan årsskiftet tillhandahåller Uppsala brandförsvar en teoretisk brandskyddsutbildning i digital form. För Uppsala kommun ligger den i Lärportalen. För Tierps kommun och Östhammars kommun ligger den i deras gemensamma lärportal.

Samarbete med andra kommunala förvaltningar, polisen och andra organisationer.

Status



Påbörjad

Kommentar:

Samverkan med andra kommunala förvaltningar, Polismyndigheten och andra aktörer har fortsatt under året. Arbetet omfattar bland annat remisshantering kopplad till serveringstillstånd, ordningslagen och tillstånd enligt lagen om brandfarliga och explosiva varor. Samverkan sker även med bygglovshandläggare och medlemskommunerna för att tidigt identifiera risker och stärka brandskyddet för särskilt riskutsatta grupper.

Mål 2 i Handlingsprogrammet

Tillsyn och annan myndighetsutövning ger trygga och brandsäkra miljöer

Brandförsvarets tillsyn och annan myndighetsutövning ska riktas dit den gör mest nytta och ger störst effekt. Myndighetsutövningen ska göra det lätt för enskilda personer, företag och organisationer att göra rätt. Hög rättssäkerhet, effektivitet, kompetens och tillgänglighet är viktigt både för brandförsvaret och kommunernas entreprenörer för rengöring (sotning) och brandskyddskontroll.

Kommentar:

Nämndens verksamhet har lett till de resultat den vill se inom målet. Tillsyner har genomförts för att säkerställa ett skäligt brandskydd. Tillståndshanteringen för brandfarliga och explosiva varor har utvecklats och samarbete har skett med Polismyndigheten inom tillståndshanteringen. Under 2025 har lagförändringar skett inom området och räddningsnämnden har anpassat sin verksamhet utifrån den nya lagstiftningen.

Åtgärder

Tillsyn enligt lagen om skydd mot olyckor.

Status

 Påbörjad

Kommentar:

Tillsyn enligt lagen om skydd mot olyckor (LSO) bedrivs enligt fastställd tillsynsplan och gällande föreskrifter. Verksamheten ligger i fas med årets planerade tillsyner. Under perioden har även registervård genomförts för att säkerställa ett aktuellt underlag för tillsynsverksamheten. Myndighetsutövningen bedrivs enligt etablerade rutiner för att säkerställa en rättssäker och enhetlig handläggning. Radhusprojektet fortsätter enligt plan under året.

Tillsyn enligt lagen om brandfarliga och explosiva varor.

Status

 Påbörjad

Kommentar:

Tillsyn enligt lagen om brandfarliga och explosiva varor (LBE) bedrivs enligt fastställd tillsynsplan och gällande föreskrifter. Verksamheten ligger i fas med årets planerade tillsyner. Under året har registervård genomförts och arbetet med att implementera nya föreskrifter inom LBE-området har fortsatt. Platsbesök vid sprängarbetsplatser prioriteras som en del av det brottsförebyggande arbetet kopplat till explosiva varor.

Hantera tillståndsansökningar enligt lagen om brandfarliga och explosiva varor.

Status

 Påbörjad

Kommentar:

Arbetet med att omhänderta de förändringar inom LBE som trädde i kraft under 2025 samt de ytterligare regeländringar som införts under 2026 har fortsatt under året. Anpassningar av tillståndshanteringen har genomförts löpande för att säkerställa en rättssäker och ändamålsenlig tillståndsprovning.

Myndighetsutövningen bedrivs enligt etablerade rutiner som säkerställer en enhetlig och rättssäker handläggning, där beslut kvalitetssäkras genom särskild granskning. Under perioden har arbete bedrivits med att utveckla arbetssätt och rutiner, bland annat inom registervård och implementering av nya föreskrifter inom LBE-området, i syfte att ytterligare stärka kvalitet, effektivitet och rättssäkerhet.

Målet om en handläggningstid på maximalt tre månader från komplett inkommen tillståndsansökan kvarstår.

Rengöring och brandskyddskontroll enligt lagen om skydd mot olyckor.

Status



Påbörjad

Kommentar:

Räddningsnämnden följer löpande upp att entreprenören för sotning och brandskyddskontroll utför uppdraget i enlighet med gällande avtal. Uppföljningen omfattar bland annat fristuppfyllnad, genomförda uppdrag, avvikelser samt identifierade utvecklingsområden.

Genom tillgång till entreprenörens ärendehanteringssystem har räddningsnämnden god insyn i verksamheten, vilket stärker förutsättningarna för en systematisk och fördjupad avtalsuppföljning.

Arbetet med registervård av objektsregistret för sotning och brandskyddskontroll har fortsatt under året och bidragit till förbättrad datakvalitet. Arbetet bedrivs löpande för att säkerställa ett korrekt, aktuellt och ändamålsenligt underlag för planering och uppföljning av verksamheten.

Samverka och samarbeta med andra aktörer för att stärka kompetens, förmåga och ökad effekt av verksamheten.

Status



Påbörjad

Kommentar:

Räddningsnämnden har fortsatt samverkan med andra räddningstjänster inom både RRÖS och nätverket 100 000. Under året har medarbetare deltagit i nätverksträffar, konferenser och andra samverkansforum för erfarenhetsutbyte och gemensam utveckling.

Samverkan har även genomförts med Länsstyrelsen, stadsbyggnadsförvaltningen och andra kommunala förvaltningar i syfte att stärka kompetensen, utveckla arbetssätt och öka den samlade effekten av det förebyggande arbetet.

Antal avgiftsbelagda tillsyner ska öka under sommarhalvåret.

Status



Påbörjad

Kommentar:

Åtgärden bedöms inte vara uppfylld, då antalet avgiftsbelagda tillsyner under sommarhalvåret varit lägre än föregående år. Med hänsyn till att verksamheten haft färre tillgängliga medarbetare under sommaren bedöms utfallet vara i nivå med verksamhetens förutsättningar.

Tillsynsverksamheten bedrivs enligt fastställd tillsynsplan och gällande tillsynsfrister. Trots det lägre antalet tillsyner under sommarhalvåret bedöms verksamheten vara i fas för att fullfölja årets planerade tillsynsverksamhet. Under perioden har även registervård genomförts för att säkerställa ett aktuellt register över tillsynsobjekt. Därutöver har händelsestyrda tillsyner samt

platsbesök i samband med remisser genomförts vid behov för att upprätthålla ett gott brandskydd.

Mål 3 i Handlingsprogrammet

Särskilt riskutsatta har ett bra brandskydd

Äldre, personer med funktionsnedsättning eller socialt utsatta har större risk att skadas allvarligt eller omkomma i bränder. För att öka dessa personers brandskydd behöver de förebyggande åtgärderna vara anpassade. Samarbete mellan brandförsvaret, andra organisationer och inom kommunerna är viktigt för att uppnå ett bra brandskydd för särskilt riskutsatta.

Kommentar:

Nämndens verksamhet bidrar till måluppfyllelse. Samarbete för att riskgrupper ska få ett bra brandskydd sker systematiskt i Uppsala kommun och Östhammars kommun och är under utveckling i Tierps kommun.

Samarbete med Uppsala kommun och Östhammars kommun har genomförts systematiskt för att riskgrupper ska få ett bra brandskydd. Samma systematiska samarbete med Tierps kommun har varit under framtagande under året.

I Uppsala kommun har Uppsala brandförsvaret kontinuerligt deltagit i möten med den så kallade remissgruppen. Gruppen består av representanter från Uppsala brandförsvaret, äldrenämnden, omsorgsnämnden, fastighetsstaben vid kommunledningskontoret (KLK) samt inbjudna aktörer utifrån behov. Tillsammans arbetar gruppen med att identifiera och hantera större brister i brandskyddet hos brukare.

Uppsala brandförsvaret under året genomfört samarbete med Sektor Omsorg i Östhammars kommun i syfte att vidareutveckla och implementera arbetet med brandskydd inom hemtjänsten.

Åtgärder

Samarbete med de samhällsaktörer som möter särskilt riskutsatta.

Status



Påbörjad

Kommentar:

Samverkan med kommunala förvaltningar och andra aktörer som möter särskilt riskutsatta grupper har fortsatt under året. Arbetet syftar till att tidigt identifiera risker och stärka brandskyddet genom samordnade insatser. Under perioden har en översyn av den övergripande rutinen för arbetet med särskilt riskutsatta genomförts. Reviderad rutin planeras vara klar under hösten och ska utgöra grund för det fortsatta arbetet.

Genomföra informationsinsatser och utbildningar om brandskydd för särskilt riskutsatta.

Status



Påbörjad

Kommentar:

Brandförsvaret har genomfört informationsinsatser om brandskydd i bostäder vid kommunernas träffpunkter, där har det även upprättats en treårsplan. För att nå äldre målgrupper har brandförsvaret deltagit vid 60-plusmässan på Fyrishov samt Seniorfestivalen. Senare i höst kommer det att genomföras föreläsningar vid tre av träffpunkterna och en seniorrestaurang. Kontakt med motsvarande verksamheter i Tierp kommun och Östhammars kommuner är inledd. Pilotutbildning i Checklistan har genomförts med ett hemvårdsdistrikt och med boendestöd i Tierps kommun. Under hösten planeras även en informationsträff för fastighetsägare där brandskydd för särskilt riskutsatta kommer att uppmärksammas särskilt.

Utveckla samarbete mellan brandförsvaret samt funktionsrättsrörelsen för att nå ut med information om individanpassat brandskydd för personer med funktionsnedsättning.

Status

▶ Påbörjad

Kommentar:

I december 2025 genomförde brandförsvaret en presentation för Funktionsrättsrådet om brandskydd för särskilt riskutsatta samt det pågående utvecklingsarbetet inom området. Presentationen ledde till ett konstruktivt kunskapsutbyte mellan rådet och brandförsvaret. En uppföljning av dialogen planeras att genomföras.

Säkra att medarbetare har kompetens att bemöta individer oavsett funktionsnedsättning samt hantera frågor som berör dem genom prioriterade satsningar.

Status

▶ Påbörjad

Kommentar:

Genom samverkan med daglig verksamhet och de möten som sker mellan medarbetare och deltagare stärks kompetensen att möta personer med olika funktionsnedsättningar.

Arbeta systematiskt för att göra kommunens information tillgänglig för personer med funktionsnedsättning genom bland annat alternativ och kompletterande kommunikation (AKK) samt lättläst svenska.

Status

▶ Påbörjad

Kommentar:

Klarspråksanpassade beslutsmallar har tagits fram och kommer att skickas på remiss och därefter implementeras under hösten.

Under våren har flera externa vägledningar uppdaterats och publicerats på Uppsala brandförsvars hemsida. Dessa vägledningar har granskats utifrån ett klarspråksperspektiv av experter inom Uppsala kommun.

Mål 4 i Handlingsprogrammet

Samhället utformas hållbart kring brandskydd och riskhänsyn

Räddningsnämndens riskanalys till kommunernas handlingsprogram för förebyggande verksamhet och räddningstjänst visar på en snabb och omfattande nybyggnation i kommunerna. Det leder till en riskbild som förändras. Brandförsvaret ska aktivt arbeta för att samhället byggs hållbart avseende brandskydd och riskhänsyn.

Kommentar:

Nämndens verksamhet har lett till de resultat den vill se inom målet. Ett systematiskt samarbete med kommunerna i plan- och byggprocesserna finns sedan flera år på plats. Uppsala brandförsvaret är delaktiga i och har en aktiv roll i tidiga skeden i plan- och byggprocesser, vilket har gett goda resultat för både brandskydd och riskhänsyn i kommunerna. Samarbetet i kommunerna angående brand- och släckvattenplaner har påbörjats.

Uppsala brandförsvares vägledning för hållbart brandskydd har underlättat kommunikationen med byggherrar, fastighetsägare med flera. Uppsala brandförsvaret har lyft vikten av ett hållbart brandskydd och riskhänsyn i flera forum, till exempel inom planprocessen.

Åtgärder

Medverkan i kommunernas plan- och byggprocesser.

Status

 Påbörjad

Kommentar:

Räddningsnämnden svarar på remisser både i bygg- och planprocessen från Tierps kommun, Uppsala kommun och Östhammars kommun. Utöver remisshantering har Uppsala brandförsvaret löpande dialoger kring aktuella frågor som till exempel utrymning via brandförsvarets stegutrustning, släckvatten och brandvattenförsörjning. Räddningsnämnden har rutiner för samarbete med respektive förvaltning som ansvarar för byggfrågor i Tierps kommun, Uppsala kommun och Östhammars kommun.

Hittills under 2026 har räddningsnämnden lämnat 112 remissvar till kommunerna gällande byggärenden och 69 remissvar gällande planärenden. För byggärendena ligger nivån 2025 ungefär på samma nivå som de två föregående åren, men nivån är lägre än 2022 och bakåt. För planärenden ligger nivån ungefär på samma nivå som de två föregående åren, men det är en ökning mot 2023 och tidigare.

Medverkan i infrastrukturprocesser som påverkar brandförsvarets insatsförmåga.

Status

 Påbörjad

Kommentar:

Räddningsnämnden svarar på remisser gällande förändringar i väg- och järnvägsnätet. Remisser kan både komma från Trafikverket och kommunernas olika förvaltningar. Utöver dessa permanenta förändringar av infrastrukturen svarar räddningsnämnden på remisser gällande åtgärder som påverkar brandförsvarets framkomlighet, exempelvis i samband med avstängningar av gator vid grävarbeten. Vid granskning av dessa remisser kontrollerar brandförsvaret den generella framkomligheten och tillgängligheten till områden där brandförsvaret förväntas att genomföra räddningsinsatser.

Tre exempel på infrastrukturförändringar där räddningsnämnden är delaktiga är planeringen för en spårväg i Uppsala tätort, utbyggnaden med två ytterligare järnvägsspår mot Stockholm och ombyggnationen av väg 288 mellan Gimo och Östhammar till mötesfri väg.

Hittills under 2026 har räddningsnämnden lämnat 197 remissvar gällande framkomlighet och två remissvar gällande infrastrukturförändringar.

Verka för långsiktig och robust brandvattenförsörjning.

Status



Påbörjad

Kommentar:

Räddningsnämnden har dialog med Tierps kommun, Uppsala kommun och Östhammars kommun gällande brand- och släckvattenplaner för respektive kommun. Syftet med brand- och släckvattenplaner är att ge förutsättningar för långsiktig och robust brandvattenförsörjningen och ge bra underlag för långsiktig planering, både räddningsnämnden och respektive kommun och VA-bolag.

Östhammar: I Östhammar finns en av kommunfullmäktige beslutad brand- och släckvattenplan sen 2025. Arbeta pågår framåt utifrån en fastställd åtgärdsplan tillsammans med Östhammars kommun och Gästrike vatten.

Uppsala: I Uppsala pågår arbetet med att ta fram en brandvattenplan tillsammans med Uppsala kommun och Uppsala vatten och avlopp.

Tierp: Räddningsnämnden, TEMAB och Tierps kommun har kommit överens om att en brand- och släckvattenplan bör tas fram och att framtagandet ska ledas av Tierps kommun. Ingen tidsplan finns i nuläget för framtagandet, kommunfullmäktige i Tierps kommun har dock beslutat att kommunens vattentjänstplan senast i samband med uppdateringen oktober 2025 ska kompletteras med en brand- och släckvattenplan. Under 2026 ska räddningsnämnden verka för att det gemensamma arbetet påbörjas.

Verka för att samhället byggs så att släckinsatser kan genomföras med minimal miljöpåverkan.

Status



Påbörjad

Kommentar:

Räddningsnämnden har dialog med Tierps kommun, Uppsala kommun och Östhammars kommun gällande släckvattenplaner för respektive kommun. Syftet med släckvattenplaner är att skapa samsyn med kommunerna kring hur släckinsatser kan genomföras på ett effektivt sätt, men med minimal miljöpåverkan. För att det ska vara möjligt krävs bra beslutsunderlag som kan användas i samband med räddningsinsatser, samt rutiner kring hantering av händelser.

Östhammar: Östhammar har en av kommunfullmäktige under 2025 beslutad brand- och släckvattenplan. Arbeta pågår framåt utifrån en fastställd åtgärdsplan tillsammans med Östhammars kommun och Gästrike vatten.

Uppsala: I Uppsala pågår arbetet med att ta fram en släckvattenplan.

Tierp: Räddningsnämnden, TEMAB och Tierps kommun har kommit överens om att en brand- och släckvattenplan bör tas fram och att framtagandet ska ledas av Tierps kommun. Ingen tidsplan finns i nuläget för framtagandet, kommunfullmäktige i Tierps kommun har dock beslutat att kommunens vattentjänstplan senast i samband med uppdateringen oktober 2025

ska kompletteras med en brand- och släckvattenplan. Under 2026 ska räddningsnämnden verka för att det gemensamma arbetet påbörjas.

I övrigt framför räddningsnämnden synpunkter kring släckvattenhantering i de yttranden som lämnas i olika ärendetyper.

Anpassa verksamheten till nya byggregler.

Status



Påbörjad

Kommentar:

Arbetet med att anpassa verksamheten till de nya byggreglerna har fortsatt under året. Medarbetare har genomfört Boverkets webbutbildning och en intern utbildning planeras under hösten för att stärka kompetensen och säkerställa en enhetlig tillämpning av regelverket.

Från och med 1 juli 2026 gäller de nya byggreglerna fullt ut i Sverige.

Räddningsnämnden har förberett kompetensutveckling genom att uppdatera litteratur samt deltagit i informationstillfällen kring de nya reglerna. Två utbildningsinsatser med externa föreläsare har genomförts. Under 2026 ska det även säkerställas att interna rutiner och utbildningsmaterial samt externa vägledningar är uppdaterade utifrån de nya reglerna.

Sprida erfarenheter kring brandskydd och riskhänsyn från olycksutredningar.

Status



Påbörjad

Kommentar:

Räddningsnämnden genomför efter vissa räddningsinsatser utredningar i syfte att dra lärdomar dels för egen verksamhet, dels för att utveckla andra verksamheter.

Hitintills under 2026 har beslut fattats att utreda tre dödsbränder samt att utreda brandvattenförsörjningen i samband med en brand i Öregrund under sommaren. Arbeta genomförs även att sprida erfarenheter från redan genomförda utredningar.

Omhänderta införandet av spårvägs påverkan på brandförsvarets verksamhet.

Status



Påbörjad

Kommentar:

Räddningsnämnden följer spårvägsprojektet för att omhänderta frågor kring hur införandet av spårväg i Uppsala påverkar räddningsnämndens verksamhet. Räddningsnämnden har en utpekad kontaktperson i spårvägsprojektet som nämnden har haft löpande kontakt med.

För att omhänderta alla frågor gällande spårvägen internt inom Uppsala brandförsvaret har en grupp med representation från verksamhetens olika delar tillsatts. Arbetet går framåt, men många detaljfrågor kvarstår.

Mål 5 i Handlingsprogrammet

Skador till följd av bränder och andra olyckor minimeras genom snabba, säkra och effektiva räddningsinsatser.

En god förmåga grundläggs i övning, utbildning, service och underhåll. Övningsverksamhet, teknik och utrustning ska ligga i framkant. Den viktigaste förutsättningen är medarbetarnas kompetens.

Brandförsvaret ska ha en stark operativ förmåga med en organisation och resurser som är anpassade utifrån riskbilden. Personer som är nödställda ska få snabb och effektiv hjälp av brandförsvaret eller frivilliga i samarbete med brandförsvaret. Samverkan med andra är nödvändigt. Lärande efterinsatser är en självklar del i utvecklingen av verksamheten.

Kommentar:

Räddningsnämndens verksamhet har lett till de resultat den vill se inom målet. Samarbetet med andra räddningstjänster och satsningen på digital kompetensutveckling har varit viktiga faktorer i utvecklingsarbetet.

Övningar och utbildningar har planerats och genomförts för att säkerställa att lagkraven möts samtidigt som kompetensen utvecklats hos brandförsvarets medarbetare. Omvärldsbevakning har genomförts för att se behov av utbildningsinsatser kopplat till den utveckling som sker i samhället.

Åtgärder

Larm- och insatsplanering för effektiva räddningsinsatser.

Status



Påbörjad

Kommentar:

Brandförsvaret genomför insatsplanering löpande med verksamheter där behovet finns. Exempel på insatsplaner som tagits fram är; Carolina rediviva, SFR och vätgastankstation. Det pågår Insatsplanering för bland annat trästäderna i Öregrund och Östhammar, studenternas och Hargshamn.

Genomföra säkra och effektiva räddningsinsatser.

Status



Påbörjad

Kommentar:

Uppsala brandförsvaret ser kontinuerligt över investeringsbehovet för både utrustning och fordon för att säkerställa förmågan att genomföra effektiva och säkra räddningsinsatser. Utvecklingsrådet som är representerat av personal från samtliga operativa befattningar har träffats regelbundet i syfte att identifiera nya tekniker och metoder för att brandförsvaret ska bli ännu bättre på att genomföra räddningsuppdrag.

Under perioden har Uppsala brandförsvaret genomfört säkra och effektiva räddningsinsatser.

Minska miljöpåverkan vid släckinsatser.

Status



Påbörjad

Kommentar:

Uppsala brandförsvaret har sett över utvecklingen av och förmågan att hantera kontaminerat släckvatten och annan miljöpåverkan vid räddningsinsatser. Parallellt har det pågått ett arbete inom ramen för kommunernas brand- och släckvattenplaner på området.

Erfarenhetsåterföring och lärande efter genomförda räddningsinsatser.

Status

 Påbörjad

Kommentar:

Uppsala brandförsvaret har kontinuerligt genomfört erfarenhetsåterföring för att förbättra räddningsinsatser. Uppsala brandförsvaret har använt konceptet After Action Review (AAR) för att utvärdera räddningsinsatser. Nytt koncept för AAR är etablerat och inarbetat. Samtlig berörd personal har fått utbildning i det nya konceptet och hur genomförda AAR:er följs upp.

Utbildning av uttryckande personal för god grundförmåga och ökad förmåga att hantera nya risker och antagonistiska hot.

Status

 Påbörjad

Kommentar:

Årligen planeras och genomförs övning och utbildning för att säkerställa att lagkraven möts samtidigt som kompetensen utvecklas hos personalen. Omvärldsbevakning bidrar till att se behov av utbildningsinsatser kopplat till den utveckling som sker i samhället. Mycket fokus ligger på att höja personalens kompetens inom höjd beredskap, detta görs både på teoretisk och praktisk nivå. Exempel på detta är att brandförsvaret använder inslag av antagonistisk påverkan i övningar. Kontinuerligt genomförs även samverkansövningar med andra blåljusorganisationer. Under 2026 utbildas organisationens operativa personal inom ämnet ammunition och minhantering kopplat till Räddningstjänst under höjd beredskap för att stärka förmågan för Räddningstjänst under höjd beredskap. Förberedelse för en liknande utbildningsinsats inom USAR (sök och räddning i urban miljö vid raserade byggnader) pågår.

Utveckling av övningsverksamheten med fokus på operativ förmåga, ökad miljöhänsyn, klimatförändringar och RUHB.

Status

 Påbörjad

Kommentar:

Brandförsvaret har en ambition att ha en ny övningsanläggning för rökdykning på Viktoria övningsfält 2027-2028. Målet är en anläggning där man använder pall som bränsle, de rökgaser som bildas ska sedan renas för att minska miljöpåverkan. Under våren 2026 genomfördes en studieresa för att titta på liknande anläggningar i syfte att samla underlag och få en bild över möjliga lösningar.

Brandförsvaret har byggt en övningsanläggning i Tierp, den är nu färdigställd och övningar har genomförts där under våren. Den anläggningen kommer innebära minskade resor för personal vid stationerna i Tierps kommun som då kan genomföra vissa övningar lokalt.

Samarbete med andra aktörer för att stärka den operativa förmågan.

Status

 Påbörjad

Kommentar:

Uppsala brandförsvaret har samverkat med andra räddningstjänster för att stärka kompetens och samsyn för att utvecklas och genomföra effektivare räddningsinsatser. Exempelvis gemensamma regionsutbildningar på Rosersberg och samövningar med närliggande räddningstjänster.

Uppsala brandförsvaret har samarbetat och samverkat med andra förvaltningar inom de tre kommunerna, andra organisationer och myndigheter både lokalt och nationellt, exempelvis Region Uppsala, Polismyndigheten, Länsstyrelsen med flera.

Uppsala brandförsvaret har samverkat med lokala Lantbrukarnas riksförbund i Tierps kommun och Östhammars kommun i form av brandvärn.

Service och underhåll genomförs effektivt och korrekt med redundans för både fred, kris och krig.

Status

▶ Påbörjad

Kommentar:

Brandförsvaret genomför service och underhåll i egen verkstad, det finns även avtal med privata aktörer. Underhåll sker till stor del utifrån tillverkarens instruktioner men det finns även ett system där fordon och utrustning kan felanmälas, service och reparation sker då utifrån behov. Brandförsvaret har börjat planering av en ny verkstad som ger bättre förutsättningar att göra fler typer av verkstadsarbeten och ökar vår förmåga att ha reparation och service i egen regi även under höjd beredskap och ytterst i krig.

Modern teknik och utrustning i framkant som också omhändertar omvärldens nya förutsättningar.

Status

▶ Påbörjad

Kommentar:

Brandförsvaret jobbar med ett utvecklingsråd där deltagare från olika delar av verksamheten finns representerad, genom omvärldsbevaknings och deltagande på mässor och konferenser säkerställs att vi följer metodutveckling. Brandförsvaret är även representerade i MCF's utskott som heter "metod och teknik", i utskottet sitter representanter från räddningstjänster och MCF.

Säkerställa brandförsvarets långsiktiga förmåga att hantera petroleumbränder.

Status

▶ Påbörjad

Kommentar:

Uppsala brandförsvaret ser över förutsättningarna för att kunna öva med skum.

Uppsala brandförsvaret planerar utbildningsinsatser för att säkerställa förmågan att hantera petroleumbränder.

Mål 6 i Handlingsprogrammet

Genom en god förmåga att verka vid kriser, höjd beredskap och krig bidrar brandförsvaret till totalförsvaret och tryggheten i samhället.

Risikanalysen visar på ett förändrat klimat och ett kraftigt försämrat säkerhetsläge nationellt och i omvärlden. Samhället kan påverkas av händelser i hela hotskalan. Brandförsvarets förmåga att verka vid kriser, höjd beredskap och ytterst krig behöver fortsätta att utvecklas. Grunden läggs med en god kontinuitetshantering, ett gott säkerhetsskydd, övning, utbildning, teknik och utrustning såväl som etablerad samverkan med andra aktörer och frivilliga. En god informations- och cybersäkerhet är viktig.

Kommentar:

Uppsala brandförsvaret har deltagit i olika samverkansforum på lokal och regional nivå i syfte att stärka förmågan i händelse av samhällsstörningar och ytterst höjd beredskap och krig.

Uppsala brandförsvaret har löpande arbetat med att stärka brandförsvarets kontinuitetshantering och förmåga att verka vid samhällsstörningar och ytterst krig.

Räddningsnämnden får under 2026 medel från MCF för att arbeta med planering och utbildning av räddningstjänst under höjd beredskap. Planerings- och utbildningsresurserna är på plats och har genomfört planering och utbildning enligt anvisningarna från MCF. I december tillställdes de första civilpliktiga till Uppsala brandförsvaret.

Uppsala brandförsvaret har bevakat vad som händer inom området genom flera olika forum och har samarbetat med flera olika aktörer såväl kommuner, Länsstyrelsen, MCF och andra räddningstjänster. Uppsala brandförsvaret har deltagit med personal i MCF:s projekt om ledning av räddningstjänst under höjd beredskap och i MCF:s inriktningsgrupp RUHB.

Åtgärder

Kontinuitetshantering så att verksamheten kan bedrivas vid allvarliga samhällsstörningar och krig.

Status



Påbörjad

Kommentar:

Arbete pågår med att utveckla det förebyggande arbetet under höjd beredskap samt att implementera arbetssätt för myndighetsutövning vid samhällsstörningar och IT-bortfall. Syftet är att stärka verksamhetens robusthet och förmåga att hantera olika typer av störningar. Under hösten genomgår flera medarbetare stabsutbildning för att stärka kompetensen och beredskapsförmågan.

Uppsala brandförsvaret har deltagit i olika samverkansforum på lokal och regional nivå i syfte att stärka förmågan i händelse av samhällsstörningar.

Uppsala brandförsvaret har genomfört arbetet utifrån Uppsala kommuns vägledning för kontinuitetshantering och åtgärder har löpande vidtagits för att stärka förmågan att verka vid allvarliga samhällsstörningar. Arbetet med kontinuitetshantering har tidigare enbart fokuserat på fredstida samhällsstörningar, planeringen har nu genomförts med krig som dimensionerande faktor.

I samråd med Tierps kommun, Uppsala kommun och Östhammars kommun och Länsstyrelsen lämnades en ansökan om utökning av antalet VMA-tyfoner in till MSB under 2022. I början av 2024 beslutade MSB att godkänna ansökan, utökningen bedöms vara genomförd inom några år.

Brandförsvaret har sökt och fått bidrag från MCF för att genomföra åtgärder för att stärka robustheten och utveckla övningsfältets rasområde.

Uppsala brandförsvaret har deltagit i Tierps kommuns, Uppsala kommuns och Östhammars kommuns arbete med risk- och sårbarhetsanalys, styrel med mera.

Systematiskt säkerhetsskyddsarbete.

Status



Påbörjad

Kommentar:

Brandförsvaret har deltagit i arbetet med ny säkerhetsskyddsanalys för kommunen. Arbetet bedrivs nu med att färdigställa brandförsvarets säkerhetsskyddsplan. En medarbetare har genomgått utbildning i säkerhetsskydd vid Försvarshögskolan.

Systematiskt arbete för informations- och cybersäkerhet.

Status



Påbörjad

Kommentar:

Uppsala brandförsvaret genomför årligen en mognadsdialog enligt kommunens riktlinje och upprättat/reviderat förslag på förbättringsåtgärder. Den senaste mognadsdialogen genomfördes den 1 oktober 2025 och årets är planerad att genomföras under hösten.

Informationssäkerhetsanalys (riskanalys) har genomförts för att identifiera vilken information som är viktig för verksamheten, för vem eller vilka informationen är viktig och i vilka sammanhang informationen är viktig. Riskanalysen är ett stöd till räddningsnämnden i syfte att synliggöra risker och prioritera åtgärder.

Framtagande av en rutin för Uppsala brandförsvarets systematiska arbete med dataskydd (GDPR) och informationssäkerhet har färdigställts.

Framtagande av korta informativa budskap på affischer och klistermärken har genomförts och satts upp på brandstationer. Budskapen är endast ett komplement till övriga utbildningar och är en form av microutbildning som bland annat kan hjälpa till att hålla information i minnet.

Rutin gällande incidentrapportering är färdigställd.

Medarbetare i staben har under fått en kortare utbildning om informationsklassning.

Arbete med att införa DLP-regler ("Data Loss Prevention") tillsammans med KLK IT pågår. Regler har satts upp och testats i KLS, Outlook, teams, onedrive. Återstår justeringar och framtagande av informationsmaterial. Beräknas slutföras under hösten 2026.

Stärka förmågan att verka vid samhällsstörningar, höjd beredskap och krig i enlighet med MSB:s anvisningar.

Status



Påbörjad

Kommentar:

Kunskapshöjande aktiviteter inom krisberedskap och räddningstjänst under höjd beredskap har genomförts för Uppsala brandförsvars medarbetare. Under våren har medarbetare med operativ tjänst börjat utbildas i ammunitions- och minhantering, något som kommer att fortgå under hela detta år.

Arbetet med Uppsala brandförsvars krigsorganisation har intensifierats och en övergripande plan för höjd beredskap är nu beslutad och implementering pågår. I kombination med detta så har planeringsarbetet avseende mobilisering av civilpliktiga intensifierats.

Arbete gällande krigsbranddammarna har påbörjats för att tydliggöra ansvaret för dammarna och dess status. Arbetet har bedrivits inom ramen för arbetena med brand- och släckvattenplaner.

Räddningsnämnden får under 2026 medel från MCF för att arbeta med planering och utbildning av räddningstjänst under höjd beredskap. Planerings- och utbildningsresurserna är på plats och har genomfört planering och utbildning enligt anvisningarna från MCF. Under föregående år repetitionsutbildades de första civilpliktiga av MCF och tillställdes brandförsvaret.

Uppsala brandförsvaret har bevakat utvecklingen inom området genom flera olika forum och har samarbetat med flera olika aktörer såväl kommuner, Länsstyrelsen, MCF och andra räddningstjänster. Uppsala brandförsvaret har deltagit med personal i MCF:s projekt om ledning av räddningstjänst under höjd beredskap och i MCF:s inriktningsgrupp RUHB.

Uppsala brandförsvaret har deltagit i flera arbetsgrupper gällande civilt försvar i räddningsregion Östra Svealand, bland annat gällande krigsorganisation.

Uppsala brandförsvaret har även tagit initiativ till att inleda samarbete gällande planering för höjd beredskap med andra samhällsaktörer i länet. Detta arbete fortgår och fördjupas. Arbetet med en första vägledning för prioritering av räddningstjänst under höjd beredskap har färdigställts under början av 2026.

Ett arbete med att ta fram ett schemaförslag enligt kollektivavtalet för krigs- och beredskapstillstånd har genomförts under året, förslaget har samverkats med fackliga parter och har färdigställts under början av 2026.

Brandförsvaret har sökt och fått bidrag från MCF för att genomföra åtgärder för att stärka robustheten och utveckla övningsfältets rasområde.

Genomföra avtalade uppdrag från MSB inom RHUB.

Status

 Påbörjad

Kommentar:

Räddningsnämnden får 2026 medel från MCF för att arbeta med planering och utbildning av räddningstjänst under höjd beredskap. Planerings- och utbildningsresurserna är på plats och har genomfört planering och utbildning enligt anvisningarna från MCF.

Utreda brandförsvarets förmågebehov avseende oljeskade- och översvämningsskydd.

Status

 Påbörjad

Kommentar:

Uppsala brandförsvaret har tagit del av framtaget material från RRÖS gällande oljeskadeskydd. Utbildning i oljeskadeskydd har genomförts. Nu planeras att se över oljeskadeskyddscontainern gällande material och dimensionerande förmåga.

Uppsala brandförsvaret har tagit kontakt med Uppsala kommun gällande förmåga vid översvämning. Brandförsvaret har en grundförmåga idag men det finns behov av att se över denna och synka med kommunernas förmåga. Detta arbete pågår.

Översyn av skalskydd på brandförsvarets huvudanläggningar.

Status



Påbörjad

Kommentar:

Medarbetare uppmuntras att göra incidentrapporteringar vid avvikelser.

En översyn planeras inledas senare under 2026.

Utreda nämndens möjligheter att ta emot och utbilda civilpliktiga.

Status



Påbörjad

Kommentar:

Utvecklingsråd för mångfald och inkludering har genomfört ett uppdrag som omfattade att utreda, analysera och komma med förslag kopplat till genusperspektiv vid eventuell lång grundutbildning civilplikt.

Brandförsvaret deltar i dialoger med MCF gällande förutsättningarna att genomföra civilplikt med lång grundutbildning.

Mål och inriktningar från Tierps, Uppsala och Östhammars kommun

Tierps kommun, Strategiska utvecklingsområden: Minskad arbetslöshet med fler invånare i egen försörjning samt minskad socioekonomisk segregation.

Uppsala kommun, Fokusmål 1: Uppsala ska säkra en stark ekonomi och värna välfärden.

Östhammars kommun, Mål: God ekonomisk hushållning – budgetföljsamhet. Trivas och må bra på jobbet.

Uppsala går in i en svår tid och många invånare och verksamheter får det tuffare ekonomiskt på grund av omvärldsläget. Uppsala kommunkoncern har en välskött ekonomi och ska fortsätta att utveckla en effektiv förvaltning för att klara kommunens välfärdsupdrag.

Hållbar ekonomisk utveckling är en av förutsättningarna för en stark välfärd och behövs för att säkra människors försörjning och sociala trygghet. En hållbar ekonomi innebär att kostnaderna inte överstiger intäkterna och att kostnaderna inte överförs på kommande generationer. Kommunens resurser ska fördelas jämnt. Ansvarsfull resursanvändning innebär bland annat att kontinuerligt ta tillvara möjligheterna till både effektiviseringar och omprioriteringar. Ekonomisk hållbarhet förutsätter också ett framtidsperspektiv som skapar utrymme för kvalitetsförbättringar och nödvändiga investeringar idag som skapar nytta över lång tid framåt.

Uppsala kommun ska ge de som bor, verkar och besöker Uppsala välfärdstjänster och service av god kvalitet. Barn och elever ska ges förutsättningar att minst nå kunskapskraven och nå gymnasieexamen. För att lyckas ges elever förutsättningar att tillgodogöra sig utbildning genom att deras utveckling och lärande stimuleras i en trygg miljö under hela utbildningskedjan, från förskola till gymnasium. Varje barn ges rätt stöd och stimulans i sitt lärande. Oavsett ålder ges förutsättningar för ett livslångt lärande, ständig utveckling, god livskvalitet, minskade kunskapsklyftor och goda utbildningsresultat.

Stöd, vård och omsorg ska ha god kvalitet och utformas utifrån individens behov och förutsättningar. Det ska finnas valfrihet för äldre och kvaliteten alltid ska värnas. Kvaliteten inom äldreomsorgen ska stå i fokus, både i egen och i upphandlad verksamhet. Uppsala ska vara en äldrevänlig kommun där äldreomsorgen känns trygg för Uppsalas äldre och deras anhöriga.

Kommunen kännetecknas av god service, tillgänglighet och effektivitet i alla kontakter med invånare, företag, organisationer och besökare. Verksamhetens kvalitet utvecklas kontinuerligt utifrån nyskapande, innovationer, omvärldsbevakning och ständiga förbättringar. Uppsalas invånare, brukare och medarbetare har erfarenheter och förslag om kommunens utveckling och är en resurs som ska tas till vara.

Att vara en attraktiv arbetsgivare som erbjuder en hållbar arbetsmiljö och goda utvecklingsmöjligheter är grundförutsättningar för att engagera, motivera och utveckla medarbetare. Det kräver ett strukturerat och systematiskt arbete med kompetensplanering. Kommunen behöver bli bättre på att ta hand om den kompetens som redan finns i verksamheten och säkerställa en stabil

grundbemanning. För att kunna erbjuda service av god kvalitet behövs fler som arbetar heltid, lägre sjuktal, fler som får förutsättningar att förlänga arbetslivet och en träffsäker nyrekrytering.

Bedömning

I hög grad uppfyllt

Kommentar:

Räddningsnämndens verksamhet har lett till de resultat nämnden vill se inom målet.

Räddningsnämnden har en långsiktig ekonomi i balans och arbetar kontinuerligt med att få verksamheten socialt, ekonomiskt och ekologiskt hållbar. Räddningsnämndens verksamhet består till stor del av räddningstjänst som är till för alla som bor, verkar och vistas i kommunerna. Nämndens resurser fördelas könsneutralt.

Uppdrag 1.

Frigöra tid och resurser till kommunens kärnverksamheter genom att minska den administrativa belastningen, öka takten i digitaliseringen och skapa förutsättningar för ett mer effektivt resursutnyttjande. (Alla nämnder och bolag)

För att klara av välfärdsuppdraget och öka samhällsnyttan behöver alla nämnder och bolagsstyrelser säkerställa en resurseffektiv verksamhet. Genom systematisk verksamhetsutveckling, digitalisering och innovation såväl inom respektive förvaltning och bolag som inom gemensam administration ska resurser frigöras till kommunens kärnverksamheter. Ökad samverkan och samfinansiering med universiteten för att dra nytta av forskningsresultat och spetskompetens kan stärka utvecklingen. För att kunna erbjuda en enklare vardag för invånare samt högre kvalitet och effektivitet i verksamheten ska kommunen öka takten i digitaliseringen av verksamheternas processer och utvecklingen av digitala tjänster. Utveckling av processer, datadrivet beslutsfattande och nya tjänster med stöd av AI och automatisering ska öka. En förutsättning är hela kommunens ansvarstagande för sin datakvalitet, informationsförvaltning och informationssäkerhet. Systematiken för att följa upp och analysera kvalitet, produktivitet och effektivitet ska vidareutvecklas.

Status

✓ Färdig

Kommentar:

Räddningsnämnden fokuserar kontinuerligt på kärnverksamheten och försöker minska den administrativa belastningen.

Åtgärder

God planering och uppföljning av verksamhet och ekonomi.

Status

✓ Färdig

Kommentar:

Nämnden har en god planering och uppföljning av verksamheten och ekonomin. Månadsuppföljningar beslutas i nämnden och rapporteras till kommunerna i den gemensamma nämnden. Förutom månadsuppföljningar görs två delårsuppföljningar och en årsredovisning som också rapporteras till kommunerna i den gemensamma nämnden. Nämndens verksamhet planeras främst genom att besluta om ett Handlingsprogram för förebyggande verksamhet och räddningstjänst enligt Lagen (2003:778) om skydd mot olyckor. Kommunfullmäktige i Tierp, Uppsala och Östhammars kommuner beslutar om handlingsprogrammet varje mandatperiod. Nämnden planerar sedan sin verksamhet genom att årligen ta fram en verksamhetsplan utifrån handlingsprogrammet, tilldelade

kommunbidrag, övrig styrning från de tre kommunerna och gällande lagstiftning. Genom en god planering och uppföljning säkerställer nämnden en effektiv verksamhet och att resurserna läggs på kärnverksamheten.

Tillhandahålla digitala alternativ för rådgivning och utbildning avseende brandsäkerhet.

Status

 Påbörjad

Kommentar:

Sedan årsskiftet tillhandahåller Uppsala brandförsvaret en teoretisk brandskyddsutbildning i digital form. För Uppsala kommun ligger den i Lärportalen. För Tierps kommun och Östhammars kommun ligger den i deras gemensamma lärportal. Råd och information i form av vägledning på hemsidan har setts över och uppdaterats. Förväntad effekt är att fler verksamheter i kommunerna kan genomföra brandskyddsutbildningen på ett effektivare och mindre tidskrävande sätt.

Medverka vid upphandling/kravställning av kommungemensamma IT-system.

Status

 Påbörjad

Kommentar:

Uppsala brandförsvaret har bland annat medverkat i upphandlingar avseende kommungemensamt SBA-system, smarta nyckelskåp samt ett nytt LMS-system, samt nytt diariehanteringssystem. Brandförsvaret medverkar även indirekt i upphandlingar och systemutveckling genom objektet Säkerhet och beredskap, framför allt avseende integrationer mellan vårt verksamhetssystem Daedalus mot nya och befintliga system. Förväntad effekt är brandförsvaret bidrar till effektivare system och därmed minskar administrationen.

NB1.1. Kommunen ska ha ett hållbart och hälsofrämjande arbetsliv (Gemensamt HR-nämnd-/bolagsmål)

Kommunens systematiska arbetsmiljöarbete ska i första hand vara förebyggande och hälsofrämjande. Väl fungerande systematik, rutiner och den löpande dialogen mellan chef och medarbetare skapar förutsättningar för kommunen som arbetsgivare att säkerställa en god organisatorisk, social och fysisk arbetsmiljö. Alla medarbetare har därtill ett individuellt ansvar att aktivt bidra till en god arbetsmiljö.

Samtliga nämnder, styrelser, förvaltningar och bolag ska regelbundet följa upp arbetsmiljön och det systematiska arbetsmiljöarbetet i den egna verksamheten samt säkerställa att en returnering av arbetsmiljöuppgifter kan hanteras på ett bra sätt.

Som arbetsgivarnämnd har kommunstyrelsen en särskild tillsynsplikt för kommunens arbetsmiljö och följer därför upp hur nämnderna tillämpar det systematiska arbetsmiljöarbetet. Dessutom kommer kommunstyrelsen under planperioden särskilt följa upp och analysera de arbetsmiljörelaterade nyckeltalen hållbart medarbetarengagemang, sjukfrånvaro och upprepad korttidssjukfrånvaro samt tillbud och arbetsskador på kommunövergripande nivå.

Kommentar:

Kompetensutveckling av medarbetare i syfte att stärka brandförsvarets förmåga samt att ge medarbetare möjlighet att utvecklas i sina roller har varit en viktig del för att nå målet. Brandförsvarets medarbetare är spridda på många olika fysiska platser. För att öka

sammanhållning och stärka medarbetarskapet har det ordnats gemensamma aktiviteter. Fysisk aktivitet uppmuntras. Arbetsplatserna ska vara inkluderande där medarbetarna är delaktiga i verksamhetsutvecklingen.

Brandförsvaret har i samarbete med andra räddningstjänster i räddningsregionen sett över rekryteringsprocessen av uttryckande personal. Bland annat för att säkerställa relevanta fysiska tester och utveckla den fysiska träningen för ett hållbart arbetsliv.

Åtgärder

Utveckla arbetet med långsiktig kompetensförsörjning.

Status

 Påbörjad

Kommentar:

Inför höstens arbete med nästa års kompetensförsörjningsplan har arbetet utvecklats ännu mer. Tanken är att ett förändrat arbetssätt ska skapa en ännu bättre planering.

En ny kommungemensam rutin för att motverka jäv i samband med rekrytering har implementerats och ska säkerställa att chefer är opartiska i sin rekrytering av medarbetare och säkerställa en rättssäker rekryteringsprocess där principerna om likabehandling och objektivitet följs.

Utveckling av ledarskap och medarbetarskap som främjar trygghet, tydlighet och tillit.

Status

 Påbörjad

Kommentar:

Fackliga organisationer och arbetsgivares samverkan har fungerat bra vilket signalerar stabilitet. Under senaste året har rekrytering av flera enhetschefer inom den operativa avdelningen genomförts på grund av pensionsavgångar, vid dessa rekryteringar har ledarskap och medarbetarskap prioriterats.

Arbetsmiljön är inkluderande för alla och det råder aktiv nolltolerans mot diskriminering och kränkningar.

Status

 Påbörjad

Kommentar:

Arbetsmiljö- och gemensamma frågor har löpande behandlats vid APT och i medarbetardialoger. Brandförsvarets arbete med aktiv nolltolerans mot diskriminering och kränkningar samt en inkluderande arbetsmiljö har fortsatt under året och lyfts regelbundet i verksamheten, bland annat vid introduktioner och arbetsplatsträffar.

Utvecklingsrådet för mångfald och inkludering har kommit i gång och agendan för uppdraget börjar bli tydligare. En riktlinje för systematiskt arbete för ökad mångfald, jämställdhet och inkludering har tagits fram.

Utvecklingsrådet har tagit fram ett APT-material för information och diskussionsfrågor kopplat till diskrimineringsgrunderna. APT-materialet ska användas under hösten 2026.

Utvecklingsrådet för mångfald och inkludering har tagit fram två olika APT-material. Det material som handlar om diskrimineringsgrunderna skickades ut under våren och det andra, en inkluderande arbetsplats och ett jämlikt bemötande, skickades ut direkt efter sommaren.

Rutinen för gravida och ammande är reviderad för att omfatta andra gravida än bara brandmän.

Lönekartläggning efter senaste löneöversynen är genomförd och inga felaktiga lönesättningar på grund av kön har identifierats.

Personer med olika kön, sexuell läggning och bakgrund attraheras av att arbeta vid Uppsala brandförsvaret.

Status

 Påbörjad

Kommentar:

Brandförsvaret arbetar med att vara en räddningstjänst för alla. Framtagande av en rutin som beskriver Uppsala brandförsvares systematiska arbete för ökad mångfald, jämställdhet och inkludering har färdigställts. Brandförsvaret har även tagit fram ”Tre regler” som ett komplement till kommunens värdegrund.

Rutinen för amning och graviditet är framtagen och särskilt stöd och hjälp i träningen i samband med graviditet eller efter förlossning finns att ge för att stötta kvinnor att komma tillbaka till operativ tjänst efter graviditet.

Brandförsvaret har sedan 2025 ett utvecklingsråd för mångfald och inkludering. Syftet med rådet är att utveckla brandförsvarets arbete med mångfald, inkludering och jämställdhet och består av representanter från hela verksamheten. Rådet arbetar både på uppdrag från brandchef och ledning men fångar också aktuella frågor inom verksamheten. Bland annat har rådet tagit fram underlag för arbetsplatsdialog kopplat till bemötande utifrån studien om räddningstjänstens bemötande från Mälardalens högskola, gett synpunkter och förslag på aktiviteter inför årsplanering, arbetar med att utreda, analysera och komma med förslag kopplat till tillgång och användning av uniforms- och skyddskläder utifrån kön samt med att utreda, analysera och komma med förslag kopplat till genusperspektiv vid eventuell lång grundutbildning civilplikt.

Brandförsvaret medverkar i utåtriktad verksamhet i syfte att attrahera fler individer att vilja arbeta hos brandförsvaret och för att visa att vi är en räddningstjänst för alla. Exempelvis har brandförsvaret under 2026 medverkat på brandskydds- och yrkesinformation för gymnasieelever, Yrkesmässa på gymnasieskolor och Uppsala kommuns sommarjobbsmässa för ungdomar som informativa utställare. Brandförsvaret har under 2026 anordnat informations- och prova på kväll för ungdomar samt en prova på dag för kvinnor.

Brandförsvaret samverkar med andra räddningstjänster, MCF, SKR och Sobona inom Nätverket jämställdräddningstjänst (NJR) för ökad kunskapsspridning och för att tillsammans arbeta för ökad mångfald och jämställdhet inom räddningstjänsten. Brandförsvaret deltar med representanter på konferenser och andra gemensamma aktiviteter.

Brandförsvaret informerar och uppmuntrar medarbetare att delta i nätverksträffar inom kvinnor vid Uppsala brandförsvaret (KUB) och Nätverket kvinnor inom räddningstjänsten (KIRtj) och medarbetare får delta på betald arbetstid. Brandförsvaret tar även tydligt ställning för hbtqi-personers rättigheter genom att varje år hissa regnbågsflaggan på internationella hbtqi-dagen, den 17 maj. Flaggan hissas på alla heltidsstationer.

Medarbetare uppmuntras även att delta i Stockholm Pride tillsammans med Myndigheten för civilt försvar (MCF) och andra räddningstjänster.

Handlingsplan för mångfald och inkludering är omarbetat till en rutin. Löpande uppföljning av chefer i Hypergene i samband med ordinarie verksamhetsplanering.

Brandförsvaret deltog i Stockholm Pride tillsammans med kollegor från andra räddningstjänster och Myndigheten för civilt försvar.

Gör Uppsala kommun till en mer attraktiv arbetsgivare för anställda och arbetssökande 60+ genom att ge möjlighet till flexiblare anställningsvillkor och utvecklingsmöjligheter.

Status

 Påbörjad

Kommentar:

Förvaltningen följer de rutiner som tagits fram inom kommunen och i relation till de specifika krav som ställs på vissa funktioner, till exempel brandmän, sker rekryteringen på ett korrekt sätt.

Kommunfullmäktiges indikatorer

Titel	K ö n	Utf all 202 3	Utf all 202 4	Utf all 202 5	Utf all 202 6	M ål 20 26	R1 2
FM1 9. Sjukfrånvaro totalt bland anställda, kommun, andel (%)	Al la	8,1 %	7,1 %	7,0 %		6,9 %	7,0 %

Kommentar:

Uppsala brandförsvaret har en klart lägre sjukfrånvaro än kommunen totalt. Uppsala brandförsvaret arbetar aktivt för en god arbetsmiljö.

Tierps kommun, Strategiska utvecklingsområden: Verka för stabil och hållbar infrastruktur som skapar förutsättningar för företagande samt ger medborgarna tillgång till en större arbetsmarknad.

Uppsala kommun, Fokusmål 2: Uppsala ska ha ett välmående näringsliv och skapa fler jobb.

Östhammars kommun, Mål: Ett välmående näringsliv.

Ekonomisk hållbarhet skapas genom ett starkt näringsliv och en växande arbetsmarknad i hela kommunen. En starkt lokal ekonomi och en expansiv jobbtillväxt inom stad och landsbygder är avgörande för att genom stabila skatteintäkter säkra invånarnas välfärd och sociala trygghet. Att nå klimatmålen är en gemensam utmaning men utgör även en betydande möjlighet för näringslivet.

När Uppsala växer och fler arbetar har vi råd att investera i välfärden. Arbete är det som bygger Uppsalas gemensamma välstånd och ger individer ekonomisk frihet och möjlighet att utvecklas. Vårt mål är att alla som kan också ska arbeta och att företagen ska växa och utvecklas. De konkreta åtgärderna för ett bättre näringslivsklimat ska förverkligas och Uppsala ska vara ett nav för företagande och jobb.

Invånare och besökare ges möjlighet till meningsfull fritid och rekreation. Kulturell infrastruktur och det offentliga rummet bidrar till en nära, trygg och inspirerande miljö. Uppsalas stadskärna ska utvecklas i mänsklig skala för ökad trivsel för boende och besökare. Företag väljer Uppsala som ett attraktivt alternativ för expansionsinvesteringar, nyetableringar och företagande. För att öka attraktiviteten ska Uppsala utvecklas som idrotts- och kulturkommun. Ett starkt civilsamhälle skapar mötesplatser där människor har möjlighet att aktivt delta i samhället.

I Uppsala ska stad och land utvecklas tillsammans. Den hållbara stads- och landsbygdsutvecklingen säkerställer likvärdig tillgång till boende, arbete, kommunikationer, samhällsservice och offentliga platser. Uppsala ska vara fysiskt och socialt sammanhållet. I staden ska genomfartstrafiken minska. Samhällsbyggandet ska ske med bevarad och helst ökad kvalitet. Befintliga bostadsområden ska renoveras och förtätas varsamt och med respekt för boende och befintliga miljöer.

Samarbeten med Uppsalas två universitet och de två universitetssjukhusen gör Uppsala till en stark kunskapsstad. I samverkan med bland andra universiteten utvecklas de kunskapsintensiva och exportinriktade branscherna.

I en globaliserad värld sammanlänkas det lokala med den globala utvecklingen. Det blir därför allt viktigare att som kommun förstå och analysera omvärlden, dess skeenden och konsekvenser. Kommunens roll i ett regionalt sammanhang handlar om att stärka kontakter med omkringliggande kommuner, näringsliv, akademi, statliga myndigheter och Region Uppsala för att hitta smarta och effektiva lösningar på gemensamma utmaningar. Det är även centralt att Uppsala kommun samverkar och samarbetar internationellt, med särskilt fokus på samarbeten inom vårt närområde och inom EU.

Bedömning

I hög grad uppfyllt

Kommentar:

Räddningsnämndens verksamhet bidrar till måluppfyllelse genom att arbetet med myndighetsutövning bedrivs med stort fokus på att förenkla och underlätta för enskilda.

Uppdrag 12.

Förenkla företagens vardag genom att utveckla en nytänkande, effektiv och rättssäker service och myndighetsutövning med hög kvalitet. (Alla nämnder och bolag)

Uppsala är en kommun där nya och befintliga företag ges förutsättningar att starta och växa. För att stimulera jobbtillväxt behöver det skapas bättre förutsättningar för fler företag att starta, etablera sig, ställa om och växa i kommunen. Företag och företagare ska mötas av bra service med hög tillgänglighet, god förståelse, effektiv handläggning och tydlig kommunikation. Kommunens anseende som affärspartner och som aktiv och framåtblickande samverkanspartner ska öka. Upphandling är ett strategiskt verktyg för att främja näringslivsklimatet i Uppsala. Upphandlingarna ska om möjligt delas upp i mindre delar för att underlätta för små och lokala företag att delta och lägga anbud.

Status

 Påbörjad

Kommentar:

Myndighetsutövning och annan handläggning har genomförts med fokus på att hjälpa och underlätta för den enskilde. Arbetet med att utveckla e-tjänster har påbörjats. Räddningsinsatser har genomförts med stort fokus på att ge bästa möjliga stöd till den som drabbas.

Åtgärder

Underlätta för företagen vid tillsyn och tillståndsärenden med fokus på effektiv, tillgänglig och rättssäker myndighetsutövning.

Status

 Påbörjad

Kommentar:

Brandförsvaret har fortsatt arbetet med att underlätta för företag vid tillsyns- och tillståndsärenden genom en tillgänglig, effektiv och rättssäker myndighetsutövning. Dialog med företag sker löpande inför och under tillsyner samt i samband med tillståndsärenden för att skapa tydlighet kring krav, process och förväntningar. Vid behov genomförs även uppföljande dialog för att säkerställa att beslut och förelägganden är tydliga och möjliga att omsätta i praktiken.

Brandförsvaret deltar i kommungemensamma forum för att stärka dialogen med näringslivet och bidra till ett gott näringslivsklimat. Information på webbplatsen ses över och uppdateras löpande för att tydliggöra regelverk, krav och ansökningsförfaranden.

Under året har klarspråksanpassade beslutsmallar tagits fram för att göra beslut enklare och tydligare att förstå. Mallarna kommer att remitteras och implementeras under hösten.

Uppdrag 13.

Stärka Uppsala som evenemangsstad genom att utveckla samverkan och platser för evenemang och upplevelser. (KS, GSN, PBN, KTN, IFN, MHN, RÄN, DUAB, UKK, UST, UKAF, UPAB)

Evenemangen bidrar till att Uppsala upplevs som en levande och trygg plats. En mer levande stad och stadskärna ökar Uppsalas attraktivitet och bidrar till Uppsalas näringsliv i form av högre omsättning och fler arbetstillfällen. En långsiktig platsplan med utveckling av befintliga och nya platser för evenemang och upplevelser ska tas fram med utgångspunkten i att se Uppsala som en arena. Processer, samarbeten och infrastruktur för evenemang och

upplevelser ska utvecklas. Det ska upplevas lätt för föreningar, det fria kulturlivet och evenemangsarrangörer att boka platser genom förenklad tillståndsgivning och minskad administration.

Status

▶ Påbörjad

Kommentar:

Uppsala brandförsvaret medverkar vid tillståndshantering och även operativt vid större evenemang.

Åtgärder

Medverka och samverka i de processer och nätverk som finns för Uppsala som evenemangsstad.

Status

▶ Påbörjad

Kommentar:

Brandförsvaret har under året fortsatt att delta i relevanta processer och nätverk kopplade till Uppsala som evenemangsstad. Samverkan med berörda aktörer pågår löpande. Under hösten påbörjas vidareutbildning inom evenemangssäkerhet, samtidigt som informationen till arrangörer på webbplatsen ses över. Arbetet med att utveckla samverkan med Uppsala Arenor och Fastigheter AB fortsätter för att stärka den samlade evenemangssäkerheten.

Brandförsvaret finns på plats med resurser vid större evenemang även av marknadsföringsskäl.

Status

▶ Påbörjad

Kommentar:

Uppsala brandförsvaret deltar på Sommerzone som genomförs under sommaren i Uppsala kommuns regi på Studenternas.

Brandförsvaret deltar i beredskapsplaneringen inför bland annat Valborg, Kulturnatten, Båtveckan i Öregrund, konserter samt allsvenska fotbollsmatcher.

Brandförsvaret har under året genomfört förebyggande platsbesök vid större evenemang, bland annat i samband med Valborg. Arbetet fortsätter under hösten vid kommande evenemang och syftar till att säkerställa ett tryggt och ändamålsenligt brandskydd samt bidra till ökad synlighet och dialog med arrangörer och allmänhet.

Uppdrag 14.

Öka andelen Uppsalabor som är självförsörjande. (AMN, KS, OSN, UBN, GSN, IFN, KTN, MHN, PBN, RÄN, SCN, ÄLN, ÖFN, UKAF, SFAB, UPAB, UVA, UHEM, UKK, UST)

För att fler ska komma i arbete är det centralt att det finns växande företag som är villiga att anställa. Fler ska kunna starta och driva företag och näringslivets konkurrenskraft ska stärkas. Arbetssökande ska få möjlighet att skaffa sig kunskaper och erfarenheter som efterfrågas på arbetsmarknaden, samtidigt som näringslivets kompetensförsörjning ska underlättas. För att möta kompetensbehoven spelar arbetsgivare en viktig roll genom att möjliggöra praktik och anställning. Arbetsgivare behöver se och ta tillvara all kompetens. Fler personer ska erbjudas arbetsmarknadsanställningar och andra insatser för att få en första arbetslivserfarenhet.

Kommunen ska erbjuda platser för Prao, APL, arbetsmarknadsanställningar och praktik i den egna verksamheten samt kravställa på praktik- och lärlingsplatser i upphandlingar. Genom individanpassat stöd och insatser kan övergången från skolan till ett inkluderande arbetsliv underlättas. Kommunen ska möjliggöra för personer med försörjningsstöd att transportera sig till utbildning och arbetsmarknadsåtgärder. Stödet för att fler personer med funktionsnedsättning ska kunna ta steget ut på arbetsmarknaden utökas. Arbetet med utbildnings- och jobbcenter i olika stadsdelar i Uppsala ska fortsätta att utvecklas.

Status


Påbörjad

Kommentar:

Uppsala brandförsvaret har startat en resursgrupp från Daglig verksamhet och har även Prao-verksamhet.

Åtgärder

Erbjuda personer med funktionsnedsättning sysselsättning inom ramen för daglig verksamhet.

Status


Påbörjad

Kommentar:

Brandförsvaret har startat upp en resursgrupp från Daglig verksamhet som är på brandförsvaret två förmiddagar i veckan. Resursgruppen utför arbetsuppgifter som inte är kritiska för verksamheten men som är betydelsefulla och skapar ett mervärde för personalen. Genom daglig verksamhet som en resursgrupp på brandförsvaret kan brandförsvaret frigöra arbetstid åt medarbetare och samtidigt arbeta med inkluderande arbetsmiljö och brandförsvarets arbetsgivaransvar kopplat till socialt ansvarstagande.

Daglig verksamhets närvaro på Fyrislund och Viktoria under onsdagar och fredagar är mycket uppskattat och arbetet fortskrider.

Uppdrag 16.

Stärka Uppsalas position som nationell och internationell aktör och driva utveckling i och tillsammans med omvärlden. (Alla nämnder och bolag)

Att driva och delta i relevanta och prioriterade samarbeten och hämta hem erfarenheter bidrar till att verksamheten kan utvecklas för att skapa mer nytta för våra invånare och samtidigt stärka Uppsalas förutsättningar nationellt och internationellt. Uppsala ska positionera sig som en aktiv och trovärdig samverkanspart i frågor som är avgörande för kommunens utveckling och attraktivitet. Visat ledarskap och nya nätverk stärker Uppsalas möjligheter att påverka och bidra samtidigt som det ökar attraktiviteten för investeringar och gemensamma satsningar. För att möta ekonomiskt utmanande tider samtidigt som behovet av utveckling kvarstår ska Uppsala kommun bygga strategisk kapacitet för att använda de möjligheter som erbjuds att söka extern finansiering genom nationella och europeiska fonder och program. När kommunens verksamheter deltar i eller driver externt finansierade projekt ska det finnas en tydlig koppling till kommunens mål och planerad verksamhetsutveckling.

Status


Påbörjad

Kommentar:

Internationellt samarbete har initierats i utvecklingen av utbildning och övningsanordningar. Arbete enligt uppdraget kommer pågå fram till och med 2026, och därefter löpande i verksamheten.

Åtgärder

Delta och bidra i breda samarbeten i utvecklingen av brandförsvarets förebyggande och operativa förmåga.

Status

 Påbörjad

Kommentar:

Brandförsvaret har startat upp en grupp för operativ samverkan (GOS) avseende ledning på skadeplats. Deltagare i gruppen är räddningstjänsten, ambulanssjukvården och polisen. Gemensamma "fredagsövningar" med högre befäl från polis, ambulanssjukvården genomförs.

Regionsgemensamma utbildningar har genomförts för befäl i RRÖS regi i Rosersberg.

Brandförsvaret har deltagit i regionala samverkansgrupper för operativa och förebyggande frågor inom ramen för RRÖS.

Brandförsvaret deltar fortsatt i regionala samverkansgrupper för operativa och förebyggande frågor inom ramen för RRÖS. Inom det förebyggande området sker samverkan med flera räddningstjänster genom nätverk, arbetsgrupper och konferenser där erfarenheter, arbetssätt och utvecklingsfrågor delas.

Under året har medarbetare deltagit i konferens inom 100 000-nätverket samt i nätverksträffar inom flera samverkansforum. Brandförsvaret har även deltagit i träffar med tillsynsför rättare hos Stadsbyggnadsförvaltningen i syfte att stärka samverkan och öka förståelsen för varandras uppdrag och arbetssätt.

Samarbetena bidrar till utvecklingen av processer inom bland annat tillsyn enligt LSO och LBE, tillståndshantering, sotningsverksamhet och arbetet med brandskydd för särskilt riskutsatta grupper, vilket stärker brandförsvarets förebyggande förmåga.

Samarbeten i olika former är en viktig del i utvecklingen och brandförsvaret samarbetar med många olika aktörer. Exempel på detta är verksamhetens deltagande i MCF's metod- och teknikutskott samt i utbildningsutskottet, där sitter representanter för räddningstjänstens olika regioner och har en dialog om behovsutveckling kopplat mot operativ förmåga.

Brandförsvaret deltar i flera olika forum i räddningsregion östra Svealand som syftar till att utveckla både den förebyggande och operativa förmågan. Deltagande sker även i nationella forum med samma syfte.

Under våren har brandförsvaret arbetat med att omhänderta lärdomarna från den utredning som genomfördes under 2025 på uppdrag av Brandkåren Attunda och Upplands-Bro kommun. Lärdomarna som framför allt gäller träfasader och balkongplattor i brännbart material har delats med bland annat Boverket, MCF, RISE och brett till branschen för att utveckla brandskyddet i samhället. Lärdomarna bidrar även till att utveckla räddningsnämndens förmåga.

Titel	Kön	Utfall 2023	Utfall 2024	Utfall 2025	Utfall 2026	Mål 2026	R12
FM2 10. Företagsklimat Insikt – Totalt, Index (skala 0- 100)	Alla	75	76	75		77	75

Kommentar:

NKI (2026) för området Brandskydd för Uppsala kommun landar på 86 vilket kan jämföras med riksnittet på 81.

Tierps kommun, Strategiska utvecklingsområden: Stödja en omställning utifrån Agenda 2030:s mål, samt genomföra klimatanpassningar för att klara ett förändrat klimat med osäkrare väderläge.

Uppsala kommun, Fokusmål 3: Uppsala ska leda klimatomställningen.

Östhammars kommun, Mål: Nöjda kommuninvånare.

Det är nu klimatmålen ska nås. Uppsala ska vara världsledande i miljö- och klimatomställningen samt förbättra beredskapen för ett förändrat klimat. Kommunen tar ansvar och motverkar klimatförändringarna genom omställning till klimatneutralt Uppsala 2030 och klimatpositivt Uppsala 2050. Det ställer krav på kraftfulla insatser inom bland annat transporter, byggande, energi och livsmedel. Samtidigt ökas takten i anpassningar för ett förändrat klimat, inte minst med avseende på nederbördseffekter.

Effekterna av klimatförändringarna i världen blir allt tydligare. Uppsala har i dag en klimatpåverkan som är flera gånger större än vad som är hållbart ur ett globalt perspektiv och mer behöver göras för att nå klimatmålen. Utsläppen ska minska med 10–14 procent per år i kommunen för att ligga i linje med Parisavtalet. Kommunen ska aktivera en koldioxidbudget för den egna verksamheten, och för kommunen som geografiskt område, i syfte att löpande kunna följa upp och vidta åtgärder som minskar kommunens påverkan.

Mer ska göras för att skydda värdefull natur, skydda grund- och dricksvatten, säkerställa ekosystem och gynnsam bevarandestatus för hotade arter samt för att bevara, utveckla och stärka ekologiska samband i landskapet. Livsmiljöer för olika arter ska utvecklas och nyskapas i syfte att stärka den biologiska mångfalden i stadsmiljö och på landsbygd. Fler naturreservat ska bildas och kompensatoriska naturvårdsåtgärder utföras vid markexploateringar. Luft- och livskvalitet ska förbättras i stadskärnan för att värna verksamheter och boende i city.

Kommunens ska samtidigt skapa förutsättningar för alla invånare, verksamheters och företags möjlighet att ställa om till det nya, attraktiva, klimatomställda livet. Fler laddstationer för elfordon ska byggas samtidigt som utbyggnad av gång- och cykelvägar. Stadsmiljön ska förbättras bland annat genom att genomfartstrafiken minskar i syfte att nå en bättre luftkvalitet, ökad tillgänglighet och lägre klimatutsläpp. En stor utmaning för att nå utsläppsmålen är att minska klimatpåverkan av konsumtion och långväga resande, något som kommunen kommer att arbeta vidare med. Innovativa sätt att öka återbrukandet i samhället behöver utvecklas.

Det behövs samhällsförändringar som kräver nya sätt att leda och arbeta för att möta klimatutmaningarna. Därför är innovation centrala i klimatarbetet. Miljö- och klimatdriven verksamhets- och affärsutveckling genomförs via breda samarbeten, bland annat inom Uppsala klimatprotokoll.

Stora satsningar ska göras på en energiförsörjning som bidrar till ett klimatpositivt samhälle, på att ställa klimatkrav vid upphandling och inköp, fortsatt utbyggnad av solenergi, kretsloppslösningar, utfasning av fossila plaster, ekologiskt hållbart jordbruk och att säkra ett hållbart och klimatanpassat byggande. Kommunen ska fullfölja arbetet med att montera solceller på alla kommunala fastigheter där så är möjligt senast 2025.

Bedömning

I hög grad uppfyllt

Kommentar:

Räddningsnämndens verksamhet har bidragit till målet genom att arbeta mot målen i handlingsprogram för skydd mot olyckor. En viktig del har varit att nämnden deltar i kommunernas plan- och byggprocesser med fokus på riskhänsyn i samhällsplaneringen och ett hållbart brandskydd.

Uppdrag 26.

Utveckla det systematiska arbetet för att anpassa Uppsala till ett förändrat klimat. (KS, AMN, GSN, IFN, KTN, MHN, OSN, PBN, RÄN, SCN, UBN, ÄLN, UKAF, SFAB, UPAB, UVA, UHEM)

Uppsala ska vara klimatanpassat senast 2040. Uppsala ska vara ett robust samhälle som är anpassat till de klimatförändringar som sker i dag och som inte kan förhindras i framtiden. För att säkerställa att Uppsala är rustat att stå emot konsekvenser av extrema väderhändelser och att liv, hälsa, egendom och miljö med dess djur och natur skyddas mot konsekvenser av ett förändrat klimat behöver kommunen fortsätta och utveckla det aktiva och systematiska arbetet med klimatanpassning. Fokus bör vara på att identifiera och åtgärda kommunens risker samt säkerställa kommunens beredskap att hantera sådana händelser. Arbetet behöver ske samordnat och i bred lokal samverkan med de aktörer som behöver bidra till anpassning av den byggda miljön. Arbetet behöver också ske i dialog med invånare, civilsamhälle och näringsliv för att säkerställa alla samhällsgruppers delaktighet i arbetet med att klimatanpassa kommunen. Arbetet ska ta höjd för att klara av konsekvenserna som bedöms sannolika där världen klarar Parisavtalets 2 graders-mål. Även andra scenarier ska beaktas. I arbetet ska olika modeller för att säkerställa möjligheterna till finansiering av viktiga, gemensamma klimatanpassningsåtgärder utvecklas och belysas.

Status



Påbörjad

Kommentar:

Räddningsnämndens arbete har i först hand inriktats på att hantera extrema vädersituationer som kan uppstå, till exempel ökad risk för svårsläckta skogsbränder. Utvecklingsarbete med uppdraget kommer att fortgå hela planperioden. Riskhantering i översiktsplanering är en viktig del.

Åtgärder

Att vid riskanalyserna för nya handlingsprogram för förebyggande verksamhet och räddningstjänst särskilt beakta de ökade risker som klimatförändringarna leder till.

Status



Pausad

Kommentar:

Ingen riskanalys för handlingsprogram genomförs 2026 då inget handlingsprogramsarbete är aktuellt. Nuvarande handlingsprogram gäller sedan 1 januari 2025.

Utveckla ett systematiskt arbete för att anpassa den brandförebyggande och operativa verksamheten till ett förändrat klimat.

Status



Påbörjad

Kommentar:

Uppsala brandförsvaret gör resursförändringar vid behov kopplat till framför allt skogsbrandsrisk under sommaren samt vädervarningar över lag.

Vädervarningar följs upp dagligen på överlämnings möten med de högre operativa befälen.

Utveckling av förmåga att hantera störningar till följd av extrema väderförhållanden.

Status

 Påbörjad

Kommentar:

Brandförsvaret har deltagit i olika samverkansforum på lokal och regional nivå i syfte att stärka förmågan i händelse av samhällsstörningar, inklusive sådana som är en följd av extrema väderförhållanden.

Brandförsvaret har arbetat aktivt med att förbättra kontinuitetshanteringen och har säkerställt att det finns förutsättningar att verka även vid störningar till följd av extremt väder. Brandförsvaret har enskilt och tillsammans med de räddningstjänster som ingår i Räddningsregion Östra Svealand en förmåga att exempelvis hantera omfattande skogsbränder som skulle kunna vara en följd av extremt väder.

Område: Transport

Transporter står för en betydande del av utsläppen inom Uppsalas kommungeografi. För att minska utsläppen behöver tekniska lösningar gå hand i hand med förändrade resvanor och en hållbar samhällsplanering. Utsläppen från transporter och arbetsmaskiner i Uppsala ska minska genom att minska behovet av transporter samt genom en övergång till fossilfria drivmedel. Avgörande för att minska utsläppen från transporter är:

- Målstyrning mot ett mer aktivt resande och mer hållbara resmönster
- Utveckling av ekonomiska styrmedel
- Främjande av gång-, cykel- och kollektivtrafik
- Elektrifiering och förnybara drivmedel

Att göra det enkelt och attraktivt att välja hållbara färdssätt är en grundförutsättning för en lyckad transportomställning. El kommer att ersätta en allt större del av dagens fossila bränslen. Även andra fossilfria drivmedel kommer att behövas. Det ställer krav på att det finns en god infrastruktur för och tillgång till el-laddning och andra fossilfria drivmedel.

Status

 Påbörjad

Kommentar:

Uppsala brandförsvaret arbetar aktivt med att minska utsläppen vid transporter. För den operativa verksamheten och för det civila försvaret finns dock behov som krockar med miljökraven.

Åtgärder

1.07 Utveckla insatser för att främja anställdas hållbara resande i tjänsten samt till och från arbetet. (Alla nämner och bolag)

Status

 Påbörjad

Kommentar:

Brandförsvaret ger möjlighet till laddning av elbilar.

Arbetet med att främja hållbart resande sker genom användning av digitala mötesformer, möjlighet till visst distansarbete samt genom planering av verksamheten för att minska onödiga transporter. Medarbetare kan vid behov utgå direkt till platsbesök utan att först resa till kontoret.

Effektiva transporter för att minska miljöpåverkan. Väl planerade och samordnade transporter.

Status



Påbörjad

Kommentar:

Arbetet med att minska miljöpåverkan från resor och transporter bedrivs löpande genom att medarbetare uppmanas att planera resor effektivt och välja hållbara färdvägar när verksamheten medger det.

Persontransporter inom brandförsvaret sker utifrån framtagna rutiner, den är framtagna för att spegla kommunens rutin för samma ändamål. Brandförsvaret analyserar löpande behovet av antalet personbilar för att säkerställa att behovet möter tillgången, detta arbete är också en del i att minska miljöpåverkan. Samordning av materialtransporter sker så strukturerat som möjligt för att hålla nere antalet resor.

Område: Energi

Energisystemet är en grundpelare i samhällets funktion – från bostäder och offentlig service till näringsliv och transporter. Samtidigt förändras energiproduktion, distribution och användning i snabb takt, vilket skapar både utmaningar och möjligheter i klimatomställningen. Avgörande för att minska utsläppen från energiområdet är:

- Minskad energianvändning genom energieffektivisering
- Ökad andel förnybar energi
- Minskad förbränning av fossil plast i fjärrvärmeproduktion

Uppsala kommun har sedan länge ett aktivt arbete med energieffektivisering för att minska energianvändningen i egna fastigheter och verksamheter, och detta arbete behöver fortgå. Kommunens lokaler ska drivas resurseffektivt genom behovsanpassad energianvändning och minskade energiförluster. Detta, precis som energiomställningen i stort, kräver nära samverkan med andra aktörer. För att bidra till en ökad andel förnybar energi behöver kommunen även fortsättningsvis installera solenergianläggningar på kommunägda fastigheter, som tak, anläggningsytor och andra hårdgjorda ytor. Elektrifiering är en central lösning för att minska utsläppen inom industri och transporter. För att möjliggöra detta krävs ett effektivt och kapacitetsanpassat elnät, och därför behöver också elnätsanvändningen optimeras.

Status



Påbörjad

Kommentar:

Uppsala brandförsvaret arbetar aktivt med att minska energianvändningen.

Åtgärder

2.04 Minska mängden fossil plast som går till energiåtervinning (förbränning) genom att:
- arbeta förebyggande för att minska plastanvändningen. - ställa krav på återvunnen,

biobaserad och återvinningsbar plast vid inköp. - säkerställa utvecklad och korrekt sortering i den egna verksamheten. (Alla nämnder och bolag)

Status



Påbörjad

Kommentar:

Hantering av avfall sker genom kommunens upphandlade leverantör, verksamheten ser även löpande över behov av källsortering på arbetsplatserna. Inköp av material sker till så stor utsträckning som möjligt genom kommunens inköpscentral, Proceedo.

2.05 Arbeta för att minska energianvändningen i fastigheter och verksamheter genom förändringar i teknik och beteende. Säkerställ att berörd personal har kunskap om energibesparingsåtgärder i sin verksamhet genom att ta fram relevanta energisparutbildningar. (Alla nämnder och bolag)

Status



Påbörjad

Kommentar:

Löpande arbete för att minska energianvändningen, exempelvis så har övervägande del av belysning bytts ut mot led, tryckknappar har ersatts av rörelsesensorer där det är lämpligt. Brandförsvaret ser även över hur länge portarna står öppna och försöker minimera den tiden så mycket som möjligt.

2.08 Minska användningen av vatten och särskilt tappvarmvatten i kommunens fastigheter och verksamheter. (Alla nämnder och bolag)

Status



Påbörjad

Kommentar:

Sverige var genom Uppsala brandförsvaret det andra landet i världen som för några år sedan installerade ett övningsobjekt för brandövningar som hade vattenåtervinning, nu planeras en investering för ett större övningsobjekt och möjlighet för återvinning av vattnet ses över även nu. I samverkan med fastighetsägaren provar vi även snålspolande blandare.

Område: Konsumtion

Varor och tjänster som konsumeras i Uppsala orsakar betydande utsläpp, både lokalt och i andra delar av världen. Konsumtionsbaserade utsläpp är svåra att bryta ner per kommun, men genomsnittssvenskens utsläpp från konsumtion bedöms åtta gånger större än vad som krävs för att hålla den globala temperaturökningen under 1,5 grader. Det omfattar klimatpåverkan från privatpersoners inköp och resor, såväl som näringslivets och offentlig sektors konsumtion, oavsett var i världen dessa utsläpp sker. Bygg- och anläggningssektorn står för en väsentlig del av de konsumtionsbaserade utsläpp som Uppsala orsakar utanför kommunens gränser, vilket adresseras i ett eget område i klimatbudgeten.

Klimatbudgetens åtgärder under konsumtion omfattar i nuläget kommunorganisationens egna inköp. Området kommer att utvecklas i takt med att möjligheten att beräkna och följa upp konsumtionsbaserade utsläpp ökar.

Uppsala kommun köper i genomsnitt in varor och tjänster för cirka 5–6 miljarder kronor per år, vilket innebär att Uppsala är en av Sveriges största marknadsaktörer. Krav och incitament i kommunens upphandlingar kan driva utvecklingen mot mer klimatvänliga lösningar och skapa

efterfrågan på innovativa och resurseffektiva alternativ. Detta gäller samtliga utsläppsområden och alla delar av kommunens verksamhet. Upphandling är ett nyckelverktyg för att nå klimatmålen och kommunen har sedan länge arbetat aktivt med att integrera hållbarhetskrav i sina upphandlingar.

Avgörande för att minska kommunorganisationens utsläpp från konsumtion under de kommande åren är:

- Ökad livslängd och ökat återbruk
- Förenkla hållbara val vid inköp och upphandling

Genom att ställa krav på cirkulära lösningar, såsom återbrukade produkter och reparerbarhet, ska kommunen bidra till utvecklingen av en cirkulär ekonomi och en förbättrad resurshushållning. Stödet till kommunens verksamheter ska utvecklas så att det blir lättare att välja varor och tjänster med lägre klimatpåverkan.

Utöver upphandling vidareutvecklar kommunen andra verktyg för att minska de egna utsläppen och bidra till ett mer hållbart samhälle. Särskilt stort fokus läggs på att öka det interna återbruket inom kommunens verksamheter.

Status



Påbörjad

Kommentar:

Uppsala brandförsvaret försöker öka livslängden på inköpta fordon och materiel och att öka återbruk.

Åtgärder

5.04 Utveckla och implementera arbetssätt för att öka det interna återbruket inom kommunens verksamheter. (Alla nämnder och bolag)

Status



Påbörjad

Kommentar:

Inga påbörjade arbetssätt.

Brandförsvaret använder frekvent kommunens egna återbruk "Plocket" där framför allt kontorsmöbler och mötesrumsmöbler har kunnat utnyttjas.

Område: Övriga områden

I tillägg till satsningar inom de utpekade fem stora utsläppsområdena behöver åtgärder som påverkar klimatomställningen mer övergripande genomföras. Kraftfull och målinriktad styrning av den egna verksamheten är avgörande för att lyckas med omställningen. Kommunen ska även använda sin position som möjliggörare för samhällets omställning genom sina många kontaktvägar till andra offentliga aktörer, näringslivet, föreningslivet och Uppsalas invånare.

Status



Påbörjad

Åtgärder

6.05 Stärka invånarnas möjligheter att engagera sig för klimatomställningen, genom kommunikation, kunskapsspridning och dialog. (Alla nämnder och bolag)

Status

 Påbörjad
--

Kommentar:

Uppsala brandförsvaret bidrar genom sin råd- och informationsverksamhet till att minska bränder och andra olyckor.

Inskaffa ny teknik för övningsanläggningar på övningsfälten.

Status

 Påbörjad
--

Kommentar:

Brandförsvaret planerar att bygga en större övningsanläggning som drivs genom fibrös eldning, den kommer att kunna rena den brandrök som bildas och vi ser även över möjligheten att kunna återanvända det vatten som förbrukas under övningarna.

Tierps kommun, Strategiska utvecklingsområden: Krisberedskapen ska vara hög och medborgarnas förtroende för de demokratiska systemen och det offentliga utgör grunden i samhällstryggheten.

Uppsala kommun, Fokusmål 4: Uppsala ska bli tryggare med jämlika livsvillkor.

Östhammars kommun, Mål: Upplevelsen av trygghet.

I Uppsala kommun är trygghet en rättighet för alla och ingen ska begränsas av otrygghet eller oro att utsättas för brott. Uppsala ska upplevas som en trygg kommun att verka och leva i. Uppsala ska inte ha någon utsatt stadsdel. Uppsala kommuns arbete med trygghet, säkerhet och att förebygga brott är till för att skydda människors liv och hälsa, samhällets funktionalitet, egendom, demokrati, rättssäkerhet och mänskliga fri- och rättigheter. Ett starkt områdesarbete förebygger och förhindrar social oro. Insatser för att bekämpa kriminaliteten kombineras med förebyggande åtgärder som ger resultat. Kommunen ska fortsätta att utveckla samarbetet med polisen för ökad trygghet.

Kommunens verksamhet har jämlikhet, mänskliga rättigheter, demokrati, jämställdhet och rättvisa som utgångspunkt. Kommunen stärker förutsättningarna för alla människor i alla delar av samhället. Alla ska erbjudas en livsmiljö där de kan växa, utvecklas och må bra oavsett individuella förutsättningar. Alla ska känna sig välkomna och inkluderade i kommunens verksamheter och kunna lita på att få det stöd de behöver av samhället. All utveckling ska ske med särskild hänsyn till människor och områden som har sämst socioekonomiska förutsättningar. De som står längst utanför idag ska prioriteras.

Uppsala är en öppen, jämställd och solidarisk kommun som berikas av mångfald och tar ansvar för integrationen. Klyftorna mellan människor och områden ska minska och där är jämställdhetsarbetet särskilt viktigt. Livsvillkoren ska vara lika goda oavsett var i kommunen man växer upp och lever. Kompensatoriska insatser kan krävas för att uppnå det.

I Uppsala ska barn och unga ha en god och trygg uppväxtmiljö som präglas av framtidstro och samhörighet. Att investera i barns utveckling är en av de viktigaste vägarna till social hållbarhet och minskade skillnader i hälsa och utbildning. Barnets bästa ska alltid sättas i främsta rummet. Barnperspektivet ska genomsyra stadsplaneringen. Välfärd och god folkhälsa ska bygga ett hållbart Uppsala.

Alla barn ska kunna se sina föräldrar gå till jobbet. En lyckad integration leder till att fler arbetar. Kommunen ska satsa på att säkerställa att fler som idag står långt från arbetsmarknaden kommer in i arbete.

Boendesegregationen måste brytas. Kommunen kommer svara mot de utmaningar som finns på bostadsmarknaden. Många av Uppsalas hushåll har en osäker boendesituation eller är trångbodda och riskerar att drabbas av ökande priser på el och värme. Behoven av bostäder med lägre boendekostnad är stora och kommunen behöver stärka arbetet för att säkra boendevillkoren.

Kommunen ska ha en god krisberedskap för att kunna hantera olika sorters samhällsstörningar och förmågan till civilt försvar ska stärkas.

Bedömning

I hög grad uppfyllt

Kommentar:

Nämndens verksamhet har till övervägande del lett till de resultat den vill se inom målet. Nämndens arbete för skydd mot olyckor bidrar till målpuppfyllelse.

Uppdrag 30.

Utveckla kommunens förmåga att förebygga och bekämpa ungdomsbrottslighet och kriminalitet. (KS, AMN,, GSN, IFN, KYN, MHN, OSN, PBN, RÄN, SCN, UBN, ÄLN, UKAF, SFAB, UPAB, UVA; UHEM, UKK, UST, DUAB)

Med gemensamma prioriteringar arbetar kommunen och polisen för nolltolerans mot brott och för ett tryggare Uppsala på både kort och lång sikt. Kommunen ska vara en samlande aktör för att vända utvecklingen i utsatta områden, förebygga skjutningar och grovt våld och motverka rekrytering av unga till kriminella grupperingar. Kommunen ska arbeta systematiskt med att kartlägga brottslighet tillsammans med andra myndigheter och vidta riktade och beprövade åtgärder för att förebygga och förhindra kriminalitet. Samarbetet mellan kommunala förvaltningar och bolag, polismyndigheten, brottsförebyggande rådet, övriga myndigheter, näringsliv och civilsamhälle ska fördjupas och effektiviseras. Arbeta med den fysiska platsens betydelse, attraktivitet och trivsel samt ökad närvaro är en del av det brottsförebyggande arbetet.

Status

▶ Påbörjad

Kommentar:

Brandförsvaret har bidragit genom möten med skolelever på högstadiet. Brandförsvaret har också deltagit i andra samarbeten, till exempel fritidsaktiviteter för unga.

Processer för tillstånd- och tillsynsprocesser gällande hantering av explosiva varor har utvecklats i syfte att minska kriminellas åtkomst till sprängämnen.

Brandförsvaret har bidragit med resurser till MCF:s arbete med ett regeringsuppdrag för att utveckla arbetet med att förebygga och förhindra illegala sprängningar samt framtagande av nya föreskrifter inom Lagen om brandfarliga och explosivavaror. Brandförsvaret har också samarbete med MCF kring införandet av ett nationellt tillståndsregister för explosiva varor.

Åtgärder

Samarbete med främst andra kommunala förvaltningar och polisen för att förebygga social oro.

Status

▶ Påbörjad

Kommentar:

I skolor där brandtillbud och skadegörelse förekommit har brandförsvaret samverkat med skolpersonal och informerat elever för att förebygga ytterligare tillbud, ett arbete som brandförsvaret har prioriterat.

Brandförsvaret har även tagit fram en instruktion som beskriver arbetssätt när tillbud uppmärksammas på skolor inom Tierp, Uppsala och Östhammars kommuner. Tillbud kan exempelvis vara anlagd brand, intryckta utrymningsknappar eller annat särskilt behov som avser brandförsvarets närvaro.

Brandförsvaret har deltar i lokala BRÅ

Brandförsvaret har även deltagit i Uppsala kommuns gemensamma uppdrag att "utveckla kommunens förmåga att förebygga och bekämpa ungdomsbrottslighet och kriminalitet".

Tillsammans med polis och ambulans möta skolelever i brottsförebyggande syfte ("PAR").

Status

 Påbörjad

Kommentar:

Brandförsvaret genomför återkommande informationsinsatser och utbildning tillsammans med polis och ambulans i brottsförebyggande syfte

Pilotprojekt ungdomsbrandkår (innebär att ungdomar får komma till brandstationerna och i organiserad form prova på utrustning m.m.)

Status

 Påbörjad

Kommentar:

Brandförsvaret har startat upp ungdomsbrandkår i Björklinge, Alunda och Tierp

Uppdrag 31.

Förhindra att välfärden missbrukas genom att motverka alla former av välfärdsbrott och arbetslivskriminalitet i kommunens verksamheter och hos de leverantörer som anlitas av kommunen. (Alla nämnder och bolag)

Alla nämnder och bolagsstyrelser behöver vidta åtgärder för att förebygga, upptäcka och motverka välfärdsbrott och arbetslivskriminalitet. Företag och organisationer som fuskar och bryter mot regler i arbetslivet ska utestängas från fortsatta relationer med kommunen. Det kan vara brott mot regler om arbetsmiljö, att företag eller organisationer tar del av bidrag som de inte har rätt till, inte betalar skatter och avgifter eller låter människor arbeta som inte har arbetstillstånd i Sverige. Systematiska kontroller för att upptäcka fel, oegentligheter och infiltration samt bakgrundskontroll av individer och företrädare för bolag och föreningar inför exempelvis avtalstecknande, utbetalningar, anställning och konsultverksamhet ska utvecklas. En kommungemensam kontrollfunktion ska inrättas för att stödja organisationen i arbetet. Myndighetssamverkan ska öka för att bekämpa den organiserade brottsligheten, de kriminellas ekonomi och utnyttjande av de offentliga systemen.

Status

 Påbörjad

Kommentar:

Räddningsnämnden har vid upphandlingar säkerställt att leverantörer uppfyller lagkrav.

Åtgärder

Säkerställa en korrekt hantering av tillsyn och tillstånd enligt lagen om brandfarliga och explosiva varor.

Status

 Påbörjad

Kommentar:

Tillsyns- och tillståndsärenden enligt LBE hanteras enligt fastställda rutiner och gällande föreskrifter. Verksamheten följs löpande upp för att säkerställa en skyndsam, enhetlig och rättssäker handläggning. Beslut kvalitetssäkras genom interna avstämningar och

samverkan med andra räddningstjänster. Under året har arbetet med att implementera nya föreskrifter och anpassa rutiner fortsatt.

Säkerställa en korrekt hantering vid upphandlingar.

Status

 Påbörjad

Kommentar:

Samarbete med upphandlingsenheten och god kunskap i upphandlingsprocessen.

Utveckla bakgrundskontroll av individer och företrädare för bolag och föreningar inför exempelvis avtalstecknande, utbetalningar, anställning och konsultverksamhet.

Status

 Påbörjad

Kommentar:

Vid upphandlingar genomför upphandlingsenheten en bakgrundskontroll. Vid tecknande av andra avtal genomför brandförsvaret vid behov en bakgrundskontroll.

Se över och utveckla internkontrollarbetet för att förebygga välfärdsbrott och otillåten påverkan.

Status

 Påbörjad

Kommentar:

Påbörjat enligt plan.

Genomföra uppföljningar av upphandlade avtal.

Status

 Påbörjad

Kommentar:

Avstämning med upphandlad sotningsentreprenör genomfördes i maj för att följa upp att uppdraget utförs enligt avtal. Nästa ordinarie uppföljning är planerad till november.

Brandförsvaret har medverkat vid leverantörmöte och avtalsuppföljning med AddSecure avseende brandförsvarets verksamhetssystem Daedalos tillsammans med objektet Säkerhet och beredskap.

Uppdrag 40.

Stärka arbetet med att främja psykisk hälsa och social gemenskap. (Alla nämnder och bolag)

Den psykiska ohälsan ökar i samhället, även bland barn och unga. Den grundar sig i både yttre faktorer och inre faktorer som påverkar människors mående. Att stärka skyddsfaktorer som trygg närmiljö, bra boende, utbildning, goda levnadsvanor, sociala relationer, meningsfyllda aktiviteter och gemenskap skapar förutsättningar för psykiskt välbefinnande. Kommunen behöver fokusera på främjande och förebyggande åtgärder, utveckla samverkan med Region Uppsala och civilsamhället, samt ge extra stöd till utsatta grupper. Alla verksamheter ska bidra i arbetet med att stärka samhällets skyddsfaktorer för psykisk hälsa. Med innovativa arbetssätt och i bred samverkan ska kommunen skapa jämlika förutsättningar för social gemenskap. Skolan har ett särskilt ansvar för att främja hälsa och arbeta förebyggande mot psykisk ohälsa bland barn och unga.

Status

 Påbörjad

Kommentar:

Brandförsvaret har larmats på händelser vid hot om suicid tillsammans med ambulanssjukvården och polisen.

Brandförsvaret har utbildat "kamratstödare" för att vara behjälpliga och genomföra avlastande samtal efter svårare räddningsinsatser och traumatiska händelser.

Brandförsvaret har även tagit fram en instruktion för att ge vägledning i hur och när krisstöd ska ges till brandförsvarets medarbetare vid händelser där påfrestningar för personalen är sannolik.

Åtgärder

Genomföra akuta räddningsinsatser vid hot om suicid.

Status

 Påbörjad

Kommentar:

Brandförsvaret åker idag som en resurs på händelser vid hot om suicid tillsammans med ambulans och polis.

Stöd till medarbetare vid svårare räddningsinsatser och traumatiska händelser.

Status

 Påbörjad

Kommentar:

Brandförsvaret har utbildat "kamratstödare" för att vara behjälpliga och genomföra avlastande samtal efter svårare räddningsinsatser och traumatiska händelser.

Det har även tagits fram en instruktion för att ge vägledning i hur och när krisstöd ska ges till brandförsvarets medarbetare vid händelser där kända påfrestningar för personalen är sannolik.

Uppdrag 42.

Utveckla kommunens krisberedskap och det civila försvaret i syfte att stärka samhällets motståndskraft. (Alla nämnder och bolag)

Kommunen ska ha en god förmåga till krisberedskap och civilt försvar. Planering för att minska sårbarheter, stärka kontinuitetshantering och öka förmågan att hantera fredstida samhällsstörningar behöver fortsätta. Planeringen för civilt försvar ska fortsätta stärkas i alla samhällsviktiga verksamheter. Kommunens förmåga till civilt försvar tar sin utgångspunkt i kommunens krisberedskap och syftar till att inför och under höjd beredskap och ytterst krig värna befolkningen, säkerställa de viktigaste samhällsfunktionerna samt bidra till Försvarsmaktens förmåga att möta ett väpnat angrepp. Trygghetspunkter i staden och landsbygderna ska vara ett led i detta arbete. Ett systematiskt arbete med utbildning och övning krävs inom kommunens verksamheter. Samverkan och samordning med relevanta aktörer är av största vikt. Beredskap krävs även för att kunna arbeta analogt när vardagens tillgängliga teknik inte längre fungerar. En förutsättning för detta arbete är att kommunen fortsätter öka sin förmåga att hantera uppgifter inom området säkerhetsskydd.

Status

 Påbörjad

Kommentar:

Arbetet för att stärka brandförsvarets förmåga att verka under störningar samt till räddningstjänst under höjd beredskap har påbörjats. Samarbetet inom kommunen har utvecklats, bland annat i arbetet med krigsorganisation och försörjningsberedskap. Brandförsvarets plan för höjd beredskap har beslutats.

Arbete med uppdraget kommer fortgå under hela planperioden.

Beräknas till viss del vara klart 2027 (beräknas vara klart 2030).

Åtgärder

Samarbete i kommunerna och med andra aktörer för att utveckla krisberedskapen och civila försvaret i syfte att stärka samhällets motståndskraft. Ta lärdom av vad Västerås genomfört.

Status



Påbörjad

Kommentar:

Brandförsvaret har deltagit i olika samverkansforum på lokal och regional nivå i syfte att stärka förmågan i händelse av samhällsstörningar. På lokal nivå har brandförsvaret bland annat deltagit i Uppsala kommuns beredskapsnätverk och har löpande samarbetat med enheten för krisberedskap och civilt försvar. Motsvarande samarbete har genomförts med beredskapssamordnarna i Tierp och Östhammars kommuner.

Brandförsvaret har även deltagit i länsstyrelsens olika nätverk inom C-sam samt samarbeten inom Räddningsregion Östra Svealand. Ett gemensamt arbete med länsstyrelsen, Försvarsmakten, Trafikverket och blåljusaktörer gällande prioritering av insatser har färdigställts i början av 2026.

Tillkommande uppdrag

KS-BESLUT: I dialog inom kommunen vidta nödvändiga åtgärder för att på kort sikt stärka kommunens robusthet, resiliens och redundans mot allvarliga störningar inom relevanta områden med anledningen av kriget i Ukraina.

Att-sats: att uppdra åt kommunledningskontoret att vidta nödvändiga åtgärder för att på kort sikt stärka kommunens robusthet, resiliens och redundans mot allvarliga störningar inom relevanta områden.

Att-sats: att hemställa till övriga nämnder och bolagsstyrelser att i dialog med kommunledningskontoret göra detsamma.

Beslutsunkten ingick i: Inriktning avseende Uppsala kommuns agerande med anledning av kriget i Ukraina (KSN-2022-00704).

Sammanträde: KS 2022-03-09

Följs upp från och med augusti 2022.

Status

Färdig

Kommentar:

Räddningsnämnden har vidtagit de åtgärder som varit möjliga att genomföra på kort sikt. Räddningsnämnden har planerat att så fort som möjligt stärka kommunens robusthet, resiliens och redundans mot allvarliga störningar på längre sikt.

Näringslivsprogram

Måluppfyllelse i relation till handlingsplan för näringslivsprogrammet

Beskriv bolagets/nämndens måluppfyllelse hittills i förhållande till handlingsplan för näringslivsprogram 2024–2027.

Kommentar:

Nämndens bedömer sin måluppfyllelse enligt handlingsplan för näringslivsprogrammet vara god, bland annat hade Uppsala brandförsvär värde 86 i NKI-området brand där riksgenomsnittet var 81.

Redovisning av åtgärder kopplade till måluppfyllelse

Redovisa minst tre konkreta åtgärder som har bidragit till måluppfyllelse i relation till handlingsplanen. Avgränsa redovisningen till de åtgärder där bolaget eller nämnden har ett utpekade ansvar.

Kommentar:

Åtgärd 3.1: Nämnden planerar bygga en större övningsanläggning för rökdykning med en reningsanläggning av rökavgaserna, som kommer ligga i den tekniska framkanten och vara en av få som finns i världen.

Åtgärd 4.1: Uppsala brandförsvär ger en effektiv och rättssäker företagservice, Uppsala brandförsvär hade värde 86 i NKI-området brand där riksgenomsnittet var 81.

Åtgärd 6.2: Vid senaste tjänstekoncessionsupphandlingen av sotningsentreprenörer genomfördes upphandlingen genom en tät dialog med tilltänkta leverantörer.

Idrottspolitiskt program

Motsvarande åtgärder i relation till handlingsplan

Har nämnden eller bolag åtgärder som är formulerade på andra sätt men som i praktiken motsvarar någon åtgärd i handlingsplan för idrottspolitiskt program? Ange vilka och koppla till den åtgärd ni tänker att den motsvarar.

Kommentar:

Räddningsnämnden har ingen direkt åtgärd kopplad till åtgärder i handlingsplanen. Uppsala brandförsvär bidrar dock i sin ordinarie verksamhet för främst sin egen personal till folkhälsoarbetet genom schemalagd träning och läkarkontroller. Räddningsnämnden ger även årligen ett bidrag till Uppsala brandförsvärs idrottsklubb vilken bedriver idrottsverksamhet för personalen på dess fritid.