

Kommunledningskontoret  
**Tjänsteskrivelse till kommunstyrelsen**

Datum:  
2020-06-01

Diarienummer:  
KSN-2020-01846

Handläggare:  
Tomas Anderson

## Svar på initiativ om kommunalråds föräldraledighet från Stefan Hanna (-)

### Förslag till beslut

Kommunstyrelsen beslutar

1. **att** avslå yrkandet.

### Ärendet

Stefan Hanna (-) yrkar i ett initiativärende väckt vid kommunstyrelsens sammanträde den 27 maj 2020 att kommunalråd som avser att begära föräldraledighet eller tjänstledighet ska anmäla detta till kommunstyrelsen i god tid innan ledigheten verkställs, **bilaga 1** till ärendet.

### Beredning

Ärendet har beretts av kommunledningskontoret. Ärendet har inga konsekvenser sett ur barn-, jämställdhets- eller näringslivsperspektivet.

### Föredragning

Kommunalrådets föräldraledighet regleras i Regler för ekonomiska ersättningar till förtroendevalda i Uppsala kommun mandatperioden 2019–2022 § 44. Reglerna hänvisar till kollektivavtalet Allmänna bestämmelser § 29, enligt vilken en arbetstagare som vill utnyttja sin rätt att vara föräldraledig enligt föräldraledighetslagen (FöRL) ska anmäla detta till arbetsgivaren minst 3 månader före ledighetens början. Anmälan kan göras senare om arbetstagaren har särskilda skäl.

Den som valts till ordförande i kommunstyrelsen kan, om den vill, fullfölja detta uppdrag och de åtaganden som följer med förtroendeposten under ledigheten från tjänsten som kommunalråd. Om denne inte kan fullfölja sitt uppdrag som ordförande ersätter vice ordföranden enligt inträdesordningen.

Den formella processen kring kommunalrådets föräldraledighet och ordförandes tjänstgöring är således tydligt reglerad och något särskilt beslut behövs inte med anledning av yrkandet.

### **Ekonomiska konsekvenser**

Inte aktuellt i ärendet.

### **Beslutsunderlag**

- Tjänsteskrivelse daterad den 1 juni 2020
- Bilaga 1, initiativärende om kommunalråds föräldraledighet från Stefan Hanna (-)

Kommunledningskontoret

Joachim Danielsson  
Stadsdirektör

Ingela Hagström  
Utvecklingsdirektör

Initiativärende Kommunstyrelsen

## **Föräldraledighet**

I Aftonbladet och i UNT kunde vi läsa att kommunstyrelsens ordförande, Erik Pelling, är föräldraledig på deltid. Med tanke på den viktiga roll som kommunstyrelsens ordförande är tycker jag att det är anmärkningsvärt att inte dessa planer presenterats för kommunstyrelsen och att det i samband med ett liknande ärende beskrivs hur det praktiskt är tänkt att hanteras. Eftersom vi befinner oss i Coronatider har frågan en större betydelse än i normalfallet eftersom det inte är osannolikt att flera personer inom kommunens ledande minoritet kan bli långvarigt sjuka.

Jag anser att det är mycket viktigt att kommunstyrelsen har god kunskap om hur Uppsala kommun operativt leds. Det är inte enbart ett privilegium för kommunstyrelsens arbetsutskott utan relevanta kunskaper för hela den styrelse som svarar inför kommunfullmäktige. Eftersom Erik Pelling har den viktiga rollen som kommunstyrelsens ordförande är det mycket relevant för hela kommunstyrelsen att förstå under vilka former som en möjlig föräldraledighet ska utnyttjas. Varför har inte kommunstyrelsen informerats om den planerade föräldraledigheten? Är det inte rimligt med en formell process där kommunstyrelsen inkluderas i hur förändrade arbetsförutsättningar kopplade till presidietts representanter i kommunstyrelsen ska hanteras? Hur är den planerade föräldraledigheten tänkt att läggas upp? Vilka villkor tillämpas för ett kommunalråd som är föräldraledig? Jag tycker också att det är mycket intressant att förstå vad som gäller om både kommunstyrelsens ordförande och den förste vice ordföranden är indisponibla, är det då kommunstyrelsens andre vice ordförande som träder in som kommunstyrelsens ordförande?

Jag yrkar:

Att kommunalråd som avser att begära föräldraledighet eller tjänstledighet ska anmäla detta till kommunstyrelsen i god tid innan ledigheten verkställs.

Stefan Hanna

Kommunalråd