

Jämställdhetsrådet  
**Minnesanteckningar**

Handläggare:  
Klara Eklund

## **Minnesanteckningar från Jämställdhetsrådet**

Datum: 9 maj 2022

Tid: 13.00 – 15.15

Lokal: Kommunfullmäktigesalen, Stadshuset, samt Microsoft Teams

### **Närvarande**

#### **Ledamöter**

Mohamad Hassan (L), ordförande  
Evelina Solem (KD), vice ordförande  
Asal Gohari Moghadam (S)  
Charlie Strängberg (F!)  
Hanna Victoria Mörck (V)  
Lars Friberg (MP)  
Lisen Burmeister (SD) närvarar på punkt 3-7  
Annika Engström, Nationellt centrum för kvinnofrid (NCK)  
Nina Almgren, Uppsala universitet

#### **Övriga**

Milena Kraft, hållbarhetsavdelningen, närvarar på distans.

Klara Eklund, sekreterare, kommunledningskontoret.

Nina Klinge-Nygård, hållbarhetsavdelningen, närvarar på distans under punkt 1–4.

Sophie Nilsson, utredare och Lena Landén Jonas, utredare,  
Jämställdhetsmyndigheten, närvarar på distans under punkt 6.

Therese Fernberg, kommunikation, samt Thomas Högberg, hållbarhetsavdelningen,  
närvarar på distans under punkt 7.

## Mötespunkter

### 1. Fastställande av föredragningslista

Jämställdhetsrådet fastställer utsänd föredragningslista.

### 2. Presentationsrunda

Jämställdhetsrådets ledamöter och övriga närvarande deltagare presenterar sig.

### 3. Information om Jämställdhetsrådet

Ordförande Mohamad Hassan informerar om Jämställdhetsrådets roll och uppdrag. Jämställdhetsrådet består av förtroendevalda samt numera även ledamöter från externa organisationer, i och med rådets nya föreskrifter. Till hösten kommer representanter från civilsamhället att ingå i rådet.

Information ges också om jämställdhetsrådets aktiviteter - ett utåtriktat event under hösten, samt utdelningen av jämställdhetspriset och hedersomnämmandet under våren.

### 4. Former för Jämställdhetsrådets arbete framöver

**Föredragande:** Nina Klinge Nygård, samt Milena Kraft, hållbarhetsavdelningen, kommunledningskontoret.

#### *Inspiration från funktionsrättsrådet*

Nina Klinge-Nygård berättar om hur arbetet ser ut i Uppsala kommuns funktionsrättsråd. Presentationsbilder återfinns i **Bilaga 1**.

Funktionsrådet har funnits i Uppsala kommun sedan 1972. Rådet består av både externa representanter från civilsamhället som utses av Funktionsrätt Uppsala kommun, samt av förtroendevalda från Uppsala kommun. Viktigt i Funktionsrådets arbete är att ge utrymme för dialog på mötena, då samtalet mellan politiken och civilsamhället är värdefullt.

I diskussionen lyftes att Jämställdhetsrådet inte har en så tydlig målgrupp, men att en möjlighet är att bjuda in olika aktörer utifrån de teman som diskuteras. Utöver de ledamöter som utses från Uppsala universitet, Nationellt centrum från kvinnofrid samt från civilsamhället, kan också Jämställdhetsrådet vid behov adjungera externa deltagare från exempelvis myndigheter, organisationer eller föreningar att delta i rådets sammanträden.

Det föreslogs att ha en dragning om beslutsprocessen i Uppsala kommun samt kommunens arbete med mål och budget, då detta kan vara värdefullt att få insyn i som extern ledamot.

#### *Förslag på verksamhetsidé för jämställdhetsrådet 2022*

Milena Kraft presenterar förslaget till verksamhetsidé för Jämställdhetsrådet 2022. Presentationsbilder återfinns i **Bilaga 1**.

Något som efterfrågades var att få höra mer om kommunens arbete avseende ekonomisk jämställdhet. Det lyftes att rådet under temat ”jobb och företagande” skulle kunna belysa hur kommunen integrerar jämställdhet i arbete med arbetsmarknadsfrågor. Det efterfrågades också en dragning med en återrapport från dragningen om ”Jämställd arbetsgivare – löneutveckling och förutsättningar för chefer” från Jämställdhetsrådet den 4 oktober 2021.

Ett tema för det utåtriktade event som ska hållas under hösten behöver fastslås innan Jämställdhetsrådets nästa möte. Några idéer som togs upp var jämställdhet i valdeltagande, det säkerhetspolitiska läget ur ett jämställdhetsperspektiv eller våld mot kvinnor. Det senare skulle kunna fokusera på en uppföljning av nollvisionen och att lyfta de insatser som görs i kommunen.

Det utåtriktade eventet bör i år inte förläggas den 25 november, den internationella dagen mot våld mot kvinnor, då det riskerar att krocka med andra evenemang som hålls den dagen. Ledamöterna uppmuntras att komma in med förslag på tema per mejl till Milena Kraft.

## 5. Jämställdhetsbokslutet 2021

**Föredragande:** Milena Kraft, hållbarhetsavdelningen, kommunledningskontoret

En sammanfattning av jämställdhetsbokslutet 2021 presenteras. Presentationsbilder återfinns i **Bilaga 1**.

Jämställdhetsbokslutet 2021 har fokuserat på medskicken från föregående år och följt upp hur det har gått, samt aviserat tre nya medskick att beakta under 2022. De tre nya medskicken är följande:

- fortsatt stärka utsatta grupperns möjlighet att komma i egenförsörjning,
- prioritera åtgärder som främjar god hälsa och goda arbetsvillkor för chefer och medarbetare i välfärdsyrkena, samt
- öka ungas välmående och minska kvinnors våldsutsatthet.

På mötet lyftes att det vore intressant att få veta mer och fundera kring hur chefers och därigenom medarbetarnas arbetsituation kan förbättras genom stödfunktioner för chefer. Det lyftes också att mer arbete behövs i nästa Mål och budget på de områden där försämringar har skett, inte minst vad gäller kompetensförsörjning av chefer och medarbetare.

## 6. Om våldsutsatta kvinnor och barn som lever med skyddade personuppgifter

**Föredragande:** Sophie Nilsson, utredare och Lena Landén Jonas, utredare Jämställdhetsmyndigheten.

Jämställdhetsmyndigheten presenterar slutsatser och rekommendationer från rapporten *Skyddade personuppgifter – oskyddade personer (rapport 2022:10)*. Delrapporten ingår i ett uppdrag att höja kunskapen om våldsutsatta personer som lever med skyddade personuppgifter, med fokus på kvinnor och barn. Presentationsbilder återfinns i **Bilaga 2**.

Under arbetet med uppdraget har intervjuer och dialogsamtal hållits med ett flertal myndigheter, idéburna organisationer och andra relevanta aktörer, för samråd och kunskapsutbyte. Några av de rekommendationer som lämnas i rapporten är att barns rättigheter behöver stärkas och tillvaratas i högre grad, att möjliggöra för ett digitalt ID-

nummer som inte är kopplat till den faktiska personen, samt att Skatteverket bör få i uppdrag att samla in statistik för att kunna följa upp livssituationen för personer med skyddade personuppgifter, exempelvis vilka myndigheter som gett stöd och vilka myndigheter som röjt uppgifter. Rapporten innehåller också flera rekommendationer om hur myndigheternas stöd kan utvecklas (se **Bilaga 2**).

En fråga som lyftes var hur vårdnadsöverflytt påverkar risken för att barn med skyddade personuppgifter får sina uppgifter röjda. Vårdnadsöverflytt innebär alltid en risk för röjda personuppgifter, vilket är något Jämställdhetsmyndigheten kan ta med sig i sina dialogmöten. En annan aspekt som lyftes var att samordningsnummer kan vara förknippade med samma problem som personnummer, och att detta är något myndigheterna bör ha med sig när de utvärderar sina verksamheter.

## **7. Utvärdering av jämställdhetspris 2021**

**Föredragande:** Thomas Högberg, hållbarhetsavdelningen och Therese Fernberg, kommunikatör, kommunledningskontoret

Tomas Högberg och Therese Fernberg berättar om utdelningen av kommunens jämställdhetspris och hedersomnämmande, samt de kommunikationsinsatser som genomfördes. I år gick jämställdhetspriset till enheten för strategiskt stöd på socialförvaltningen. Hedersomnämmandet gick till Uppsala tjej- och transjour. Presentationsbilder återfinns i **Bilaga 1**.

Likt andra priser i kommunen är det svårt att få in nomineringar. Även i år lyckades man inte med att få in lika många nomineringar som önskat. Däremot deltog många fler än föregående år på den digitala prisceremonin. Att Jämställdhetsrådet numera består av externa ledamöter kan bidra till att det går att få in fler nomineringar för hedersomnämmandet. En uppgift för Jämställdhetsrådet inför nästa år kan vara att fundera på om hedersomnämmandet kan kompletteras med ett pris.

# Jämställdhetsrådet

2022-05-09

# Föredragningslista

1. Fastställande av föredragningslista
- 2.
3. Presentationsrunda
4. Information om Jämställdhetsrådet
5. Former för Jämställdhetsrådets arbete framöver
6. Jämställdhetsbokslutet 2021
7. Om våldsutsatta kvinnor och barn som lever med skyddade personuppgifter
8. Utvärdering av jämställdhetspris 2021

## 5. Former för Jämställdhetsrådets arbete framöver

- Inspiration från funktionsrättsrådet; föredragande: Nina Klinge Nygård
- Förslag på verksamhetsidé för jämställdhetsrådet 2022; föredragande Milena Kraft, hållbarhetsavdelningen, kommunledningskontoret

# Om Uppsala kommuns funktionsrättsråd

Nina Klinge-Nygård

Hållbarhetsavdelningen, kommunledningskontoret

9 maj 2022



# Funktionsrättsrådet

”Uppsala kommuns funktionsrättsråd arbetar för att skapa dialog, ömsesidig informationsspridning och opinionsbildning inom områden som rör personer med funktionsnedsättning. Rådet består av representanter från kommunen samt Funktionsrätt Uppsala kommun.”

# Så här arbetar funktionsrättsrådet

- 4 möten per år, även temadag. Digitala möten från hösten 2020
- Tema på varje möte
- Dialog!

# Förslag verksamhetsidé

- Konkretisering av rådets syfte och uppgifter som används som planeringsunderlag inför rådets sammanträden

## Rådets uppgift är att:

- följa utvecklingen inom området jämställdhet, inklusive hbtqi, i kommunen,
- diskutera strategier för att uppnå jämställdhet och lika rättigheter oavsett kön, sexuell läggning och könsidentitet,
- initiera och följa upp nämndövergripande frågor utifrån ett jämställdhets- och hbtqi - perspektiv,
- tilldela Uppsala kommuns årliga jämställdhetspris och hedersomnämning
- arrangera ett årligt publikt event i syfte att uppmärksamma jämställdhet och hbtqi.

## Genom att:

- Interna och externa gäster bjuds in för att belysa pågående arbete inom Mål och Budgets fokusområden utifrån jämställdhet och hbtqi

## Mål och Budgets fokusområden

- Jobb och företagande
- Likvärdig skola
- Trygghet (inklusive våld i nära relationer och hedersrelaterat våld och förtyck)

# Plan för verksamhetsåret 2022

Sammanträdesdatum	Plats	Fokusområden
<b>12 januari</b>	digitalt	<ul style="list-style-type: none"> <li>Finalister till jämställdhetspriset samt mottagare av hedersomnämning utses</li> </ul>
<b>8 mars</b>	digitalt	<ul style="list-style-type: none"> <li>Ceremoni och prisutdelning jämställdhetspriset och hedersomnämning 2021</li> </ul>
<b>9 maj</b> <b>Kl. 13:00 – 15:45</b>	KF-salen	<ul style="list-style-type: none"> <li>Jämställdhetsbokslut 2021</li> <li>Trygghet/Våld i nära relationer/HRV – skyddade personuppgifter</li> </ul>
<b>10 oktober</b> <b>Kl. 13:00 – 16:00</b>		<ul style="list-style-type: none"> <li>Likvärdig skola</li> <li>Jobb och företagande</li> </ul>
<b>Oktober/november (datum och ämne sätts under våren)</b>		Utåtriktat event?
<b>28 november</b> <b>Kl. 9:00 – 12:00</b>		<ul style="list-style-type: none"> <li>Trygghet (inkl våld i nära relationer och hedersrelaterat våld och förtyck) <ul style="list-style-type: none"> <li>Nollvision</li> </ul> </li> <li>Sammanträdestider 2023</li> </ul>

# Jämställdhetsbokslut 2021

Föredragande: Milena Kraft

Kommunledningskontoret

2022-05-09

# Bakgrund: styrning och organisering av jämställdhetsarbetet i Uppsala kommun

- 2010 – 2014      **Program för Hållbar Jämställdhet** (HåJ)
- 2013              KS Kommunstyrelsen beslutade att all **statistik**, enligt § 14 förordning om den officiella statistiken (SFS 2001:100), ska vara **könsuppdelad**.
- 2015              **KS undertecknade CEMR - deklARATIONEN** (*Europeiska deklARATIONEN för jämställdhet mellan kvinnor och män på regional och lokal nivå*)
- 2016              KF beslut: där det är möjligt använd ett **tredje svarsalternativ för kön**
- 2017 -            **Inriktningsmål 1: Uppsala kommun ska ha en jämställd och hållbar ekonomi**
- 2018/19          KS-beslut om **årlig redovisning till KF av kommunkoncernens måluppfyllelse av de jämställdhetspolitiska målen**
- KF beslutar att barnperspektiv och jämställdhetsperspektiv ska integreras i program (och nämndbeslut, osäker sedan när)

**SCN har det delegerade ansvaret för politikområdet våld i nära relationer och hedersrelaterat våld och förtryck**

# Jämställdhetsbokslut 2021

- Tas fram mot bakgrund av ett beslut i KS (KSN-2018-3089)
- Tas fram av KLK i samverkan med jämställdhetssamordnare för kommunens nämnder och bolagsstyrelser
- **Syftar till att:**
  - redogöra för kommunkoncernens jämställdhetsarbete samt vilka resultat arbetet har lett till.
  - redogöra för kommunkoncernens arbete inom uppdrag 1
  - formulera medskick för nämndernas och bolagsstyrelsernas fortsatta arbete. Medskicken beskriver identifierad jämställdhetsutmaning och ger en rekommendation för hur Uppsala kommun kan möta den.
- **Underlag**
  - Nämndernas och bolagsstyrelsernas decemberuppföljning
  - Könsuppdelade Mål-och-Budget-indikatorer och kompletterande jämställdhetsindikatorer (urval)
  - Enkät om förutsättningar för arbetet med jämställdhet från nämnder och bolagsstyrelser
  - Kompletterande presentationer, rapporter m.m.
  - (externa källor)

# Medskick 2020: 1 1. Motverka hinder för utsatta grupper att komma i egenförsörjning



1. Motverka hinder för utsatta grupper att komma i egenförsörjning



2. Konsekvenser för kvinnor utifrån demografiska och finansiella utmaningar behöver följas nogsamt



3. Öka ungas välmående och minska kvinnors våldsutsatthet



4. Kommunens roll som samhällsutvecklare behöver stärkas



5. Analyser behöver ge bättre stöd för prioritering och träffsäkra åtgärder



6. Förvalta och utveckla jämställdhetskompetensen hos chefer och medarbetare



# Medskick 2020: 1

## Motverka hinder för utsatta grupper att komma i egenförsörjning

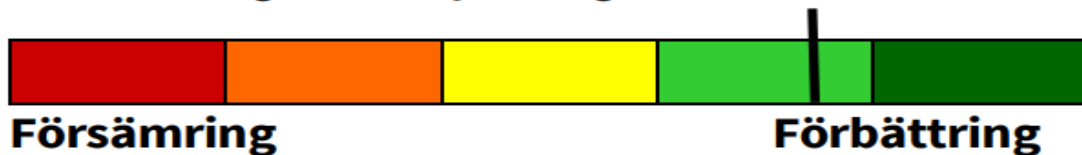
### Bakgrund

- Risken för långvarig arbetslöshet ökade under coronapandemin, drabbar ssk grupper som redan står långt ifrån arbetsmarknaden
- Kommunen behöver intensifiera sitt systematiska arbete med ett tydligt fokus på dessa grupper

### Exempel

- Sysselsättning av personer som står långt ifrån arbetsmarknaden
- Förebyggande insatser unga ej kriminalitet
- Heltidsplanering SFI
- AMN har tydliga integrerade verksamhetsmål om att undanröja hinder för grupper som står långt ifrån att komma i egenförsörjning

*Bedömning av förflyttning under 2021*



## Medskick 2020: 2

### Konsekvenser för kvinnor utifrån demografiska och finansiella utmaningar behöver följas nogsamt

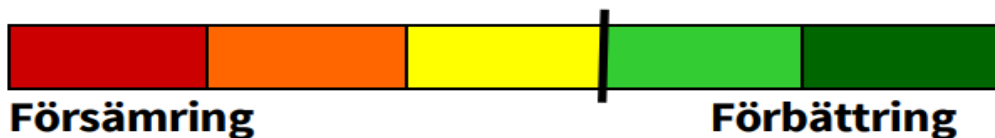
#### Bakgrund

- Demografiska utvecklingen innebär ökat behovet av stöd, vård, omsorg och utbildning
- Risk att ssk drabba kvinnors hälsa och ekonomi i egenskap av medarbetare såväl som omsorgs- och vårdgivare, och deras hälsa och ekonomi.
- Kommunen behöver ha koll på detta och säkerställa välfärdstjänster av god kvalitet

#### Exempel

- Förbättrade arbetsvillkor- och miljö: stopp på delade turer, språkstödande insatser, riktmärke för medarbetare/chef

*Bedömning av förflyttning under 2021.*



## Medskick 2020: 3

# Öka ungas välmående och minska kvinnors våldsutsatthet

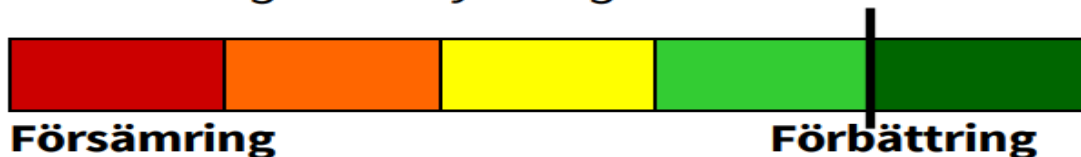
### Bakgrund

- Självskattade ohälsan bland unga har ökat under flera år, särskilt bland tjejer samt unga med annan könsidentitet → prioritera insatser för att förbättra ungas psykiska hälsa och välmående
- Mäns våld mot kvinnor, våld i nära relationer och hedersrelaterat våld och förtryck fortsatt stora samhällsproblem → intensifiera förebyggande arbete för att tidigt upptäcka våld i nära relationer och säkerställa resurser för akuta insatser

### Exempel

- Kunskapshöjande insatser (våld och suicid)
- Former för årlig uppföljning av psykisk hälsa bland unga
- Skolkoordinatorer som fångar upp och hanterar problematisk frånvaro permanentats
- Upphandling av boenden
- Samarbeten med civilsamhället

*Bedömning av förflyttning under 2021.*



PPA  
T MOT  
KVINOR



# Förflyttningar avseende medskick 1. – 3. från 2020 års jämställdhetsbokslut

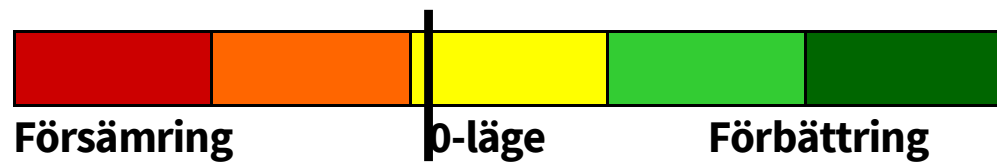
---

2020:4 Kommunens roll som samhällsutvecklare behöver stärkas (bedömning saknas på grund av svårighet att operationalisera, arbeta utifrån och mäta medskicket).



---

2020:5 Analyser behöver ge bättre stöd för prioritering och träffsäkra åtgärder



---

2020:6 Förvalta och utveckla jämställdhetskompetensen hos chefer och medarbetare



# Medskick 2021

Utifrån årets uppföljning av kommunens arbete för ett jämställt Uppsala ges följande medskick som underlag för nämndernas och bolagsstyrelsernas fortsatta arbete.

Varje medskick beskriver identifierad jämställdhetsutmaning och ger en rekommendation för hur Uppsala kommun kan möta den.

1. Fortsätt stärka utsatta grupperns möjlighet att komma i egenförsörjning
2. Fortsätt prioritera åtgärder som främjar god hälsa och goda arbetsvillkor för chefer och medarbetare inom vård, omsorg och utbildning
3. Öka ungas välmående och minska kvinnors våldsutsatthet

# Mål och Budget sätter tydliga politiska ambitioner vad gäller jämställdhet

- 1. Genomföra en årlig kartläggning av hur nämndernas och bolagsstyrelsernas resurser kommer män och kvinnor tillgodo i syfte att omfördela resurser för att främja jämställdhet och likvärdighet.**

Kommunen ska synliggöra och motverka orättvis fördelning av makt och resurser mellan kvinnor och män, flickor och pojkar. Kommunens uppföljning ska synliggöra skillnader mellan kön där det är relevant (gender budgeting). Kvinnor och män, flickor och pojkar har lika rättigheter och ska ges lika villkor och möjligheter att själva forma sina liv och bidra till samhällets utveckling. Kommunen ska vara en drivande aktör i jämställdhetsarbetet och främja jämställdhet såväl inom organisationen som i samhället i stort

# Mål och Budget uppdrag avseende kartläggning av resursfördelning - Genomförande och slutsatser

## Status:

Färre kartläggningar och analyser av resursfördelningen utifrån kön har genomförts 2021 än föregående år.

1. Verksamhet kartläggs och analyseras utifrån kön och kopplas i vissa fall till resursanvändning  
Jämställdhet vägs in i planering och önskat utfall av åtgärder, men sällan i
2. Jämställdhet vägs in i planering och önskat utfall av åtgärder, men sällan i fördelning av medel
3. Kartläggningar inom uppdraget genomförs utifrån arbetsgivarperspektiv, inte verksamhetsperspektiv
4. Planerade kartläggningar och analys av tidigare kartläggningar utifrån kön har försenats i några fall

## Slutsatser:

Inriktningsmålet och uppdraget

- har ett tydligt signalvärde avseende politikens krav på förflyttning mot ett jämställt Uppsala
- tydliggör vikten av analys i det systematiska arbetet med jämställdhetsintegrering
- viktigt att varje nämnd och bolag fortsätter bidra till att möta kommunens jämställdhetsutmaning utifrån sina ansvars- och verksamhetsområden, där kartläggning *kan* vara *en* åtgärd
- Politiken och kommunledning kan stärka en sådan utveckling genom att efterfråga jämställdhetsresultat vid ordinarie rapportering

# Frågor

Något särskilt som ni fastnade för och/eller fundera på efter att ni har läst bokslutet eller hört presentationen?



# Avslutande reflektion

Vad kan rådet och vad kan var och en av ledamöterna inom ramen för sina politiska uppdrag göra för att implementera bokslutet/driva utvecklingen inom (några av) bokslutets medskick framåt?

# Om våldsutsatta kvinnor och barn som lever med skyddade personuppgifter

Sophie Nilsson, utredare och Lena Landén Jonas, utredare

Jämställdhetsmyndigheten

# Uppföljning kommunikation Jämställdhetspriset 2022

Therese Fernberg, kommunikatör  
Jämställdhetsrådets sammanträde  
9 maj 2022

# Syfte

## Internt

- Sprida kunskap om priset och motivera de kommunala verksamheterna att nominera sig till priset.
- Skapa kunskap om och förståelse för kommunens jämställdhetsarbete och lyfta det som ett prioriterat område.
- Synliggöra det viktiga arbete som medarbetare och verksamheter bedriver.

## Extern

- Sprida kunskap om kommunens jämställdhetsarbete och visa att det är en prioriterad fråga.

# Aktiviteter

- Nyheter och personreportage på Insidan (+ uppdateringar på fasta sidor)
- Pressinsälj och pressmeddelande
- Nyheter uppsala.se (+ uppdateringar på fasta sidor)
- Filmer i sociala medier
- Digital sändning av prisceremoni



#Uppsala #Uppsalakommun

Så arbetar kommunen mot hedersrelaterat våld



Elisabeth Karlsson, Sofia Venemalm, och Mohamad Hassan. FOTO: UPPSALA KOMMUN

## De får Uppsala kommuns jämställdhetspris 2022

UPPSALA  
Idag, på den internationella kvinnodagen, presenterade Uppsala kommuns jämställdhetsråd vinnaren av Jämställdhetspriset 2022.



Chris-Emelie Denstedt, samordnare på Uppsala tjej- och transjour, tar emot diplomaten av Mohamad Hassan, ordförande i Uppsala kommuns jämställdhetsråd. FOTO: PRESSBILD

## Uppsalas tjej- och transjour prisas

UPPSALA  
Föreningen Uppsala tjej- och transjour tilldelas Uppsala kommuns hedersomnämning 2022.

Den ideella föreningen tilldelas kommunens hedersomnämning för sitt arbete för jämställdhet, jämlikhet, syskonskap och systemskap. I motiveringen står bland annat: "Med sin kompetens och verksamhet är Uppsala tjej- och transjour en viktig resurs för Uppsala kommun och våra invåna-

re, särskilt när transpersoners rättigheter utmanas." – Det känns jättefint att våra fantastiska volontärer får det här erkännandet. De har fått kämpa extra under pandemin då vi inte har kunnat ses som vanligt, vilket såklart är en viktig del i engagemanget. Att få det här hedersomnämning är verkligen en boost i helt rätt tid, säger Chris-Emelie Denstedt, samordnare på Uppsala tjej- och transjour, i ett pressmeddelande.

Linnéa Kalnins  
linnea.kalnins@ntm.se

# Mål och måluppfyllelse

## Övergripande mål

Internt: Att verksamheter vet att de kan och vill nominera sig jämställdhetspriset.

Internt: Ta inspiration och utveckla sitt jämställdhetsarbete.

Externt: Att intresserade Uppsalabor vet att och hur kommunen arbetar med jämställdhet.

Mätbara mål	Resultat
8 nomineringar	4
10 000 personer ska ha sett minst 15 sekunder av filmerna	11 236 (+ visningar på Youtube)
2 mediepubliceringar	4 (5 om man räknar samma notis i UNT och EP)
Deltagare på prisceremonin (inget mål innan)	200 i direktsändning (83 visningar i efterhand)

# Lärdomar

- Bra med fokus i kommunikationen på verksamheterna mer än priset i sig.
- Bra att kommunicera koncentrerat kring ett ämne under en avgränsad tidsperiod för att mobilisera krafterna och genomslaget.
- Bra intresse för “prisceremonin” bland medarbetarna – smart att använda föreläsare som dragplåster.
- Bra med pressinsälj innan – och att förvarna vinnare så de är förbereda på eventuell mediauppmärksamhet. Sociala medier kan också plockas upp av media.
- Bra att hänga upp det på prick 8 mars.
- Bra att engagera verksamheterna och deras förvaltningskommunikatörer i filmerna.





Uppsala  
kommun

# JÄMSTÄLLDHETS MYNDIGHETEN

2022-05-09 Möte med Jämställdhetsrådet

**UPPDRAG ATT HÖJA KUNSKAPEN OM  
VÅLDSUTSATTA PERSONER SOM LEVER  
MED SKYDDADE PERSONUPPGIFTER, MED  
FOKUS PÅ KVINNOR OCH BARN  
(A2021/00971)**

# SYFTE

Syftet med uppdraget är att öka kännedomen om gällande lagstiftning samt belysa livssituationen för våldsutsatta kvinnor och barn som lever med skyddade personuppgifter

# UPPDRAGETS DELAR

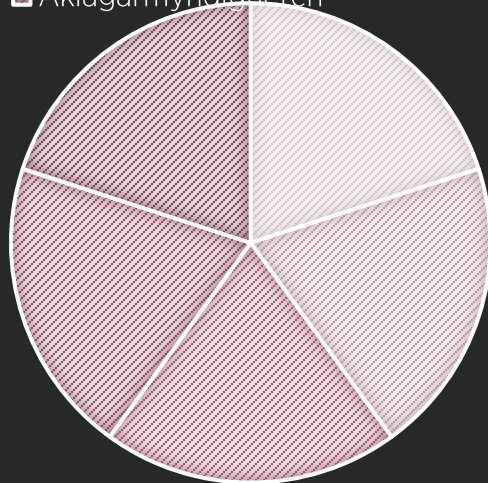
Fokus på kvinnor och barn



# SAMRÅD OCH KUNSKAPSUTBYTE

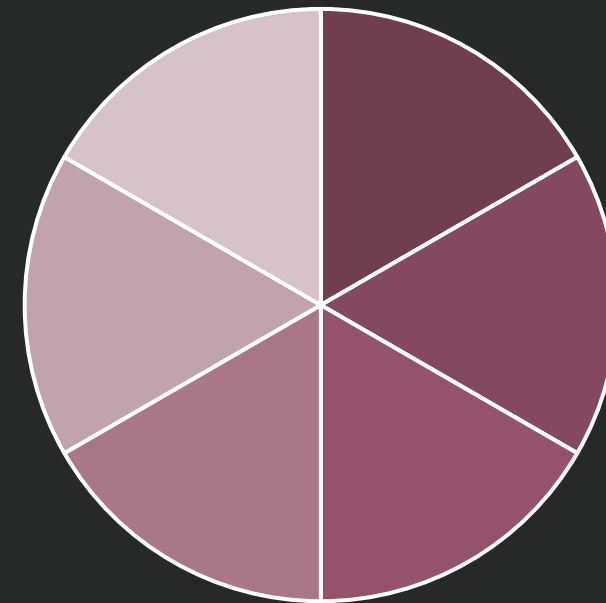
## UPPDRAGET SKA SKE I SAMRÅD MED

- Länsstyrelsen Östergötland (NKT)
- Polismyndigheten
- Skatteverket
- Socialstyrelsen
- Åklagarmyndigheten



Skatteverket

## Kunskap/erfarenhetsutbyte



- Brottsoffermyndigheten
- Kriminalvården
- Statens skolverk

- Barnombudsmannen
- Myndigheten för stöd till trossamfund
- Sveriges kommuner och regioner

# UPPDRAGET HAR GENOMFÖRTS MED FOKUS PÅ FÖLJANDE DELUPPDRAG:

- Att kartlägga och inhämta kunskap, information och stödmaterial samt rutiner och riktlinjer via intervjuer och/eller dialogmöten med myndigheter, idéburna organisationer samt andra relevanta aktörer.
- Att sammanställa och sprida kunskap, information och stödmaterial på myndighetens webb riktat till målgruppen och yrkesverksamma.
- Att undersöka livssituationen för våldsutsatta kvinnor och barn som lever med skyddade personuppgifter.

# DELREDOVISNING 31 MARS 2022

- Skyddade personuppgifter – oskyddade personer, delredovisning av uppdraget
- 86 gömda kvinnor och deras 128 barn, djupintervjuer med kvinnor som inte kan synas men vill bli hörda



# SLUTSATSER

- Att leva med skyddade personuppgifter försvårar och påverkar hela livssituationen för kvinnor och barn.
- Stora brister vad gäller det långsiktiga stödet till våldsutsatta kvinnor och barn med skyddade personuppgifter.
- Det ekonomiska våldet är omfattande och fortsätter även efter att kvinnorna beviljats skyddade personuppgifter
- Umgänge innebär en stor säkerhetsrisk för både barnen och kvinnan.

# SLUTSATSER

- Ett tryggt och stadigvarande boende är avgörande för att kunna upprätthålla skydd och en förutsättning för en fungerande livssituation för kvinnor och barn.
- Majoriteten av kvinnorna i intervjustudien har fått sina skyddade personuppgifter rökda, av myndigheter, hälso-sjukvård eller andra verksamheter.
- Myndigheters interna rutiner och riktlinjer gällande hanteringen av skyddade personuppgifter behöver revideras och implementeras.

# REKOMMENDATIONER

- Barns rättigheter behöver stärkas och tillvaratas i högre grad.
- Möjligheten att ta fram ett digitalt ID-nummer som inte är kopplat till den faktiska personen bör utredas.
- Skatteverket bör få i uppdrag att kontinuerligt samla in information och utveckla befintlig statistik för att kunna följa upp livssituationen.

# REKOMMENDATIONER

- Målgruppen bör erbjudas en kontaktperson som kan tillhandahålla stöd, hjälp och vägledning i myndighetskontakter samt vad gäller praktiska vardagsfrågor.
- Inom samtliga myndigheter som möter målgruppen, ska det finnas en handläggare med särskild kompetens om skyddade personuppgifter, motsvarande skyddshandläggare på Skatteverket.
- Myndigheter bör utveckla sin digitala service för att säkerställa att personer kan ta del av digitala tjänster utan att deras skyddade personuppgifter röjs.

# PÅGÅENDE ARBETE

- En digital spridningskonferens 3 juni 2022  
<https://jamstalldhetsmyndigheten.se/aktuellt/kalender/skyddade-personuppgifter-oskyddade-personer/>
- Film som belyser livssituationen för våldsutsatta kvinnor och barn som lever med skyddade personuppgifter
- Uppföljande dialogmöten med myndigheter, idéburna organisationer och aktörer
- Dialogmöte med relevanta aktörer gällande kunskapshöjande insatser och utbildningsinsatser för relevanta yrkesgrupper

# KONTAKTUPPGIFTER:

- Sophie Nilsson  
[sophie.nilsson@jamstalldhetsmyndigheten.se](mailto:sophie.nilsson@jamstalldhetsmyndigheten.se)  
tel: 070-7847501
- Lena Landén Jonas  
[lena.landen.jonas@jamstalldhetsmyndigheten.se](mailto:lena.landen.jonas@jamstalldhetsmyndigheten.se)  
tel: 0707847493
- Catarina Gusafsson  
[catarina.gustafsson@jamstalldhetsmyndigheten.se](mailto:catarina.gustafsson@jamstalldhetsmyndigheten.se)  
tel: 0707847525