

Handläggare
Tobias Åström Sinisalo
Karin Carlsson

Datum
2012 11 13

Diarienummer

KS N 2012-0614
00 2

Till Kommunens nämnder, styrelser och
bolag

Uppföljning av Arbetsmarknadspolitiskt program för år 2012

Arbetsmarknadspolitiska programmet är ett av kommunens styrdokument. För 2012 följer utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden upp det avsnitt som handlar om praktikanter i kommunens bolag, nämnder och styrelser samt i övrig kommunfinansierad verksamhet.

Programmet finns i sin helhet på

www.uppsala.se/Upload/Dokumentarkiv/Externt/Dokument/Om_kommunen/Styrdokument/Arbetsmarknadspolitiskt_program.pdf.

Den del av programmet som ska följas upp citeras nedan.

Under rubriken **Kommunens ansvar och uppgifter** i programmet sägs följande:

”Kommunens behov av platser för prioriterade grupper för praktik, arbetsrehabilitering, social rehabilitering samt sysselsättning enligt socialtjänstlagen, ska där så är lämpligt, tillgodoses inom kommunens bolag, nämnder och styrelser samt i övrig kommunfinansierad verksamhet. Riktmärket är minst en praktikant från målgruppen per 30 medarbetare.”

Vissa uppgifter om utbildningspraktik och anställningar med ekonomiskt stöd från arbetsförmedlingen efterfrågas där uppgifterna inte kan tas fram genom praktiksamordnare eller lönesystem.

Hur ska uppföljningen genomföras?

- ▶ Uppdragsnämnder följer upp upphandlad verksamhet, fristående skolor samt sina egna organisationer.
- ▶ Styrelserna för vård och bildning samt teknik och service följer upp sin producerande och administrativa verksamhet samt underleverantörer av tjänster. Beställd verksamhet inom IVE kap 6.6 (*Särskilt riktade insatser*) följs inte upp här.
- ▶ Kommunala bolag följer upp sin producerande och administrativa verksamhet.

Svar samordnas ifrån respektive uppdragsnämnd, styrelse eller bolag och det ifyllda formuläret ska vara kommunledningskontoret tillhanda senast **15 januari 2013**. Inlämning görs till Uppföljning/analys gemensam postlåda klk.uppfoljning.analys@ uppsala.se.

Kontakta gärna kontoret för barn, ungdom och arbetsmarknad, tobias.astrom-sinisalo@ uppsala.se eller karin.carlsson2@ Uppsala.se om du har frågor om uppföljningen.

Följande frågor besvaras

1. Svar ges från följande nämnd/styrelse/bolag:

Svar: Teknik & service

Praktik

2. Ange antal anställda 2012 inom nämndens/styrelsens/bolagets eget verksamhetsområde samt antal anställda i upphandlade verksamheter. *Redovisa respektive verksamhetstyp för sig.*

Svar:

	Antal anställda
Nämnd och styrelseverksamhet	1
Gatuverksamhet	106
Parkverksamhet	40
Idrott- och friluftsverksamhet	33
Leverantörsverksamhet	450
Bostadsförsörjning	96
Gemensam Administration	10
Gymnasie/vuxenutbildning	47
Grundskola	55

Totalt	838

Teknik & service upphandlar stödfunktioner inom specifika professioner, inte hela verksamheter för egen verksamhet. Upphandling av hela verksamheter sker för uppdragsgivarens räkning, ex KSU. Omräknat till årsarbetare innebär detta inom verksamhet fastighet 5-10 årsarbetare inom utredningsuppdrag. Inom verksamhet gata/anläggning och park har vi stödfunktioner som motsvarar uppskattningsvis 10 årsarbetare. Dessa tre verksamheter samnyttjar resurser. Inom ekonomi upphandlas inscanning av fakturor och inkassohantering, vilket sammanlagt sysselsätter 2-4 årsarbetare totalt.

3. Hur många praktikanter (arbetslösa och sfi-studerande) har nämnden (inkl upphandlad verksamhet)/styrelsen/bolaget tagit emot under 2012? *Specificera antal praktikanter i upphandlad verksamhet för sig per verksamhetstyp.*

Svar: Förvaltningen har tagit emot 11 personer.

Affärsenhet Gata har tagit emot 8 personer, och inom leverantörsverksamhet finns 3 personer.

Förvaltningen har ett antal medarbetare anställda i olika arbetsmarknadsåtgärder. Till viss del sammanfaller de med ovan nämnda praktikanter, till viss del finns de i olika typer av finansierade anställningar av karaktär Trygghetsanställning. Dessa finns i huvudsak inom affärsenhet Gata men även inom verksamhet Park. Totalt inom förvaltningen är det 12 personer.

4. Hur många praktikanter från universitet/högskola (*verksamhetsförlagd utbildning*) och gymnasieskola (*arbetsplatsförlagd utbildning*) eller annan yrkesutbildning har nämnden/styrelsen/bolaget tagit emot under 2012? *Specificera antal praktikanter i upphandlad verksamhet för sig.*

OBS Uppgifter om praktikanter från universitetsutbildningar för förskollärare, grund-, och gymnasielärare samt barnskötare/fritidsledare från gymnasieprogrammen barn och fritid, liksom för vård och omsorg erhåller vi från praktiksamordnare inom dessa områden.

Svar: Förvaltningen har tagit emot 15 studerande. Leverantörsverksamhet har tagit emot 2 gymnasiepraktikanter och 3 högskolepraktikanter. Park har haft 2 högskolepraktikanter och verksamhet gymnasie/grundskola 8 högskolepraktikanter.

5. Ställer ni krav på era upphandlade verksamheter och leverantörer av tjänster att ta emot praktikanter i enlighet med arbetsmarknadspolitiska programmet? (*Gäller även underleverantörer*)

Svar: Nej, då vi inte upphandlar hela verksamheter utan enstaka stödresurser med specifik profession.

6. Hur tycker ni att det fungerat att utifrån Arbetsmarknadspolitiska programmet intentioner ta emot arbetslösa/sfi-studerande personer i praktik?

Svar: Upplevelsen i verksamheten är att det kunde fungera bättre. Samarbetet med bl.a. Arbetsförmedlingen fungerar inte bra och behöver ses över för att underlätta både kontakten och möjligheten att ta emot ute i verksamheterna. Nyttan av att ta emot praktikanter är att kunna, i överenskommelse med beställande funktion, leverera en högre grad av medborgarnytta. Det är även en möjlighet att marknadsföra kommunen som arbetsgivare både till och genom de som praktiserar.

Visstidsanställningar med stöd

7. Hur många anställningar med anställningsstöd i någon form från arbetsförmedlingen har nämndens upphandlade verksamhet och fristående skolar haft där verksamheten själv delfinansierat lönen? *Fråga enbart till uppdragsnämnder och bolag*

Svar:

8. Hur tycker ni att det fungerar att ta emot arbetslösa personer i visstidsanställningar med ekonomiskt stöd från utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden/arbetsförmedlingen eller enbart från arbetsförmedlingen?

Svar: Det fungerar tillfredsställande i de verksamheter som mer frekvent tar emot personer då man har upparbetade rutiner som underlättar samarbetet med bl.a. Arbetsförmedlingen. Även här har vi möjlighet att erbjuda ökad kundnytta och marknadsföra kommunen som en attraktiv arbetsgivare.