

Handläggare  
Ingela Hagström

Datum  
2016-05-04

Diarienummer  
KSN-2015-0678

Kommunstyrelsen

## **Motion av Mona Camara Sylan och Tomas Karlsson (båda FI) om inrättande av ett råd för mänskliga rättigheter**

### **Förslag till beslut**

Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige besluta

**att** besvara motionen i enlighet med föredragningen i ärendet.

### **Ärendet**

Mona Camara Sylan och Tomas Karlsson (båda Fi) har i motion väckt vid kommunfullmäktiges sammanträdet den 27 mars 2015, yrkat att möjligheterna för att inrätta ett råd för mänskliga rättigheter i Uppsala kommun utreds.

Motionen återges i **bilaga**.

### *Föredragning*

Kommunen deltar i ECCAR nätverket (European Coalition of Cities Against Racism). Arbetet pågår i enlighet med kommunstyrelsens verksamhetsplan 2016, det vill säga att kartlägga kommunens nuläge utifrån ECCARs tiopunktsprogram. Kartläggningen ska leda till att identifiera ett nuläge och utifrån behov tas en handlingsplan för att formulera utvecklingsinsatser.

Parallellt med det egna pågående arbetet lokalt så bevakar kommunen Sveriges kommuner och landstings (SKL) projekt Mänskliga rättigheter i styrning och ledning, vilket de genomför tillsammans med 11 kommuner och fyra landsting. Det är en del av regeringens treåriga satsning för att stärka arbetet med mänskliga rättigheter på kommunal och regional nivå. Projektet pågår till december 2016 och ska leda till rekommendationer för hur samordningen av olika rättighetsområden kan utvecklas, hur implementeringen kan bli långsiktigt hållbar och hur uppföljningen kan bli bättre.

Resultatet och slutsatserna från SKLs projekt blir således ett viktigt inspel till kommunens fortsatta arbete, kommunens kartläggning och identifiering av utvecklingsbehov är planerat för att gå i takt med detta.

Kommunen har givit Sensus i Uppsala verksamhetsstöd i form av uppstartsbidrag på 100 000 kr samt driftsbidrag om 500 000 kr för 2016, för att driva antidiskrimineringsbyrå. Det är en verksamhet som syftar till att motverka diskriminering och främja lika rättigheter och möjligheter för att bidra till att skapa ett mer inkluderande samhälle. Uppdraget handlar om att arbeta förebyggande mot diskriminering och främjande för lika rättigheter och möjligheter genom information och utbildning, erbjuda kostnadsfri juridisk rådgivning, stöd och medlingshjälp till individer som känner sig diskriminerade samt uppmärksamma diskrimineringsfrågor och verka opinionsbildande mot diskriminering.

Motionärernas förslag är att möjligheterna för att inrätta ett råd för mänskliga rättigheter i Uppsala kommun utreds. Mötesplattformar för politiskt angelägna frågor är viktiga att formulera. Med anledning av detta har kommunstyrelsen beslutat den 11 maj 2016 att inrätta ett jämställdhetsråd.

Vidare har formerna för arbetet med social hållbarhet setts över och kommunstyrelsen har den 11 maj 2016 beslutat att inrätta ett utskott för social hållbarhet. Syftet är sammanhållen styrning samt större politisk genomslagskraft i kommunövergripande frågor så som till exempel mänskliga rättigheter. En annan anledning är att nå en mer sammanhållen politisk hantering och styrning av social hållbarhetsdimensionen. Genom att frågorna läggs på ett utskott med kommunens ledande företrädare ges dessa en större tyngd.

#### *Ekonomiska konsekvenser*

Inga ekonomiska konsekvenser är aktuellt i föreliggande förslag till beslut.

Kommunledningskontoret

Joachim Danielsson  
Stadsdirektör

Christoffer Nilsson  
Chef kommunledningskontoret



## Feministiskt initiativ

### **Inrättande av ett råd för mänskliga rättigheter.**

Vi vill i denna motion föreslå kommunfullmäktige att utreda möjligheterna att inrätta ett råd för mänskliga rättigheter i Uppsala kommun. Detta då vi delar kommunstyrelsens vision om den rättvisa och jämställda kommunen. Vi läser i kommunstyrelsens IVE att "Uppsala är en rättvis och jämställd kommun [...]"<sup>1</sup>. Här ser vi att det finns en ambition om att arbeta aktivt med stärkandet av mänskliga rättigheter och demokratisk delaktighet.

#### *Lagar och rättsregler*

I anslutning till detta vill vi uppmärksamma kommunfullmäktige och kommunstyrelsen på att det finns en god uppsättning lagar och regelverk som ska skydda människors rättigheter och motverka diskriminering<sup>2</sup>

#### *Råd och riktlinjer från organisationer och andra kommuner.*

Vi vill även lyfta fram det faktum att bland annat Diskrimineringsombudsmannen föreslagit att kommuner inrättar kommunala råd och mötesplatser där representanter för kommunen, i dialog med kommuninvånare och medarbetare, driver olika frågor som rör mänskliga rättigheter och antidiskriminering.<sup>3</sup>

På den rödgrönrosa majoritetens förslag har även kommunfullmäktige i Stockholm Stad inför den nya mandatperioden beslutat att inrätta ett råd för mänskliga rättigheter i syfte att stärka arbetet att slå vakt om de mänskliga rättigheterna och motverka diskriminering i kommunens alla verksamheter och aktiviteter.<sup>4</sup>

---

<sup>1</sup> Kommunstyrelsens IVE - inriktning verksamhet och ekonomi 2015-2018

<sup>2</sup> I regeringsformen finns de avgörande bestämmelser som riktar sig till det offentliga: All verksamhet ska genomsyras av icke-diskriminering och lika rättigheter och möjligheter. Utöver detta finner lagrum inom diskrimineringslagen, kommunallagen, föräldraledighetslagen, skollagen, socialtjänstlagen, lagen om nationella minoriteter, lagen om stöd och service till vissa funktionshindrade. Det finns även bestämmelser i brottsbalken om olaga diskriminering och hatbrott. Det finns även ett antal internationella regelverk som Sverige ratificerat; däribland FN:s konvention om avskaffande av alla former av rasdiskriminering, (1965), FN:s konvention om ekonomiska, sociala och kulturella rättigheter (1966), FN:s konvention om medborgerliga och politiska rättigheter (1966), FN:s konvention om avskaffande av all slags diskriminering av kvinnor (1979), FN:s konvention mot tortyr och annan grym, omänsklig eller förnedrande behandling eller bestraffning (1984), FN:s konvention om barnets rättigheter (1989), FN:s konvention om rättigheter för personer med funktionsnedsättning (2006)

<sup>3</sup> Diskrimineringsombudsmannen. "Mänskliga rättigheter på hemmaplan – inspiration för arbetet i kommunen", H10 - 2014, Talberg 2014

<sup>4</sup> Stockholm stad, "Sammanfattning av majoritetens förslag till budget 2015 och inriktning för 2016–2017." Stadsledningskontoret. Kommunikationsstaben, Stockholm Stad.



Feministiskt initiativ

*Kommunens ledande ansvar*

För att kommunen ska kunna förbättra och tydligt redovisa hur den tar sitt ansvar och upprätthåller de lagar och rättsregler som finns anser vi att detta arbete bör få en institutionell form. Det är kommunens ledande ansvar att se till att all verksamhet i kommunen är fri från diskriminering och att de mänskliga rättigheterna efterlevs. Detta bör ske genom att kommunen skapar effektiva och målorienterade strategiska verktyg och institutionella ramar. I Uppsala kommun finns det idag ingen kommunal instans som uttryckligen arbetar med frågor om mänskliga rättigheter.

**Yrkande**

Utifrån förståelsen att det finns lagar och rättsregler vilka Uppsala kommun som offentligt organ ska efterleva menar vi att ett samhälle utan diskriminering och med ett starkt skydd för de mänskliga rättigheterna börjar i det lokala arbetet för lika rättigheter och möjligheter.

*Vi yrkar*

- att kommunfullmäktige beslutar att möjligheterna för att inrätta ett råd för mänskliga rättigheter i Uppsala kommun utreds.

**Mona Camara Sylvan (FI)**  
Kommunfullmäktigeledamot

**Tomas Karlsson (FI)**  
Kommunfullmäktigeledamot.