

SAMMANTRÄDESPROTOKOLL

Sammanträdesdatum

2012-01-26

Plats och tid: Vård & bildning, Fyrisborgsgatan 1, kl. 14.15-17.10

Beslutande:

Cecilia Hamenius (FP) Ordförande
 Christopher Lagerqvist(M) 1:e vice ordförande
 t o m § 14
 Agneta Boström (S) 2:e vice ordförande
 Simone Falk (M) ledamot
 Berthold Lindersten (FP) ledamot
 Marcus Persson (C) ledamot fr.o.m. § 15
 Maria Patel (S) ledamot
 Owe Rubenman (S) ledamot
 Terence Hongslo (MP) ledamot

Övriga deltagare:

Ulla Holmgren, produktionsdirektör
 Johan Färnstrand, vice produktionsdirektör
 Laila Olsson, chefsekonom
 Karin Källman Svärd, HR-chef
 Pelle Bultmark, HR-chef
 Lars Romanus, affärsområdeschef
 Kajsa Wejryd, affärsområdeschef
 Ulf Gustin, affärsområdeschef
 Barbro Rinander, ekonomichef
 Birgitta Najafi, ekonom
 Håkan Sandberg, HR-chef
 Per-Olof Forsblom, Kvalitets- och utvecklingschef
 Anne-Louise Wahlund, sekreterare

Tjänstgörande ersättare:

Anders Liljegren (M) §§ 11-23

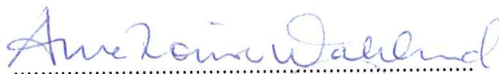
Ersättare:

Huseyin Alpergin (V)
 Trine Wirén (KD)
 Karin Juhlin (M)
 Marcus Norlin (MP)

Utses att justera:

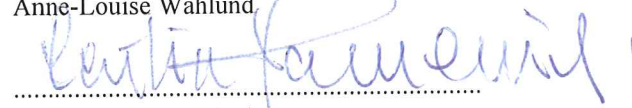
Agneta Boström (S)

Justeringens plats och tid: Stadshuset tisdagen den 31 januari 2012 klockan 17.00

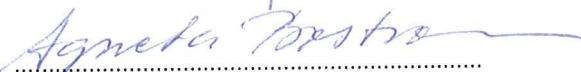
Sekreterare:


Paragrafer 11-23

Anne-Louise Wahlund

Ordförande:


Cecilia Hamenius (FP)

Justerande:


Agneta Boström (S)

ANSLAG/BEVIS

Justeringen har tillkännagivits genom anslag
 Styrelsen för vård och bildning

Organ:

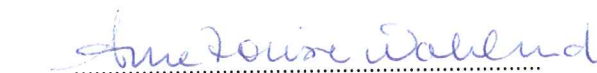
Sammanträdesdatum: 2012-01-26

Datum för anslags uppsättande: 2012-02-01

Datum för anslags nedtagande: 2012-02-23

Sista dag för överklagande: 2012-02-22

Förvaringsplats för protokollet: Vård & bildning, Fyrisborgsgatan 1

Underskrift:


Anne-Louise Wahlund

Utdragsbestyrkande

SAMMANTRÄDESPROTOKOLL

Sammanträdesdatum

2012-01-26

§ 11**Ordningsfrågor/upprop**

Genomgång av tjänstgörande ersättare.

...

§ 12**Val av justeringsperson och tid för justering**

Till att justera dagens protokoll utses Agneta Boström (S).
Justeringstiden fastställs till tisdagen den 31 januari
klockan 17.00 på Stadshuset.

...

§ 13**Föredragningslista**

Föredragningslistan fastställs med ändringen att punkt 3.1 Kund utgår.

...

AW	CH	AS	Utdragsbestyrkande
----	----	----	--------------------

SAMMANTRÄDESPROTOKOLL

Sammanträdesdatum

2012-01-26

§ 14

Affärsstrategisplan, Affärsplaner 2012-2015 för affärsområdena Grundskola, Gymnasium & vuxenutbildning och Resurs & kunskap samt budget 2012.

Beslut

- att** godkänna affärsstrategisk plan och affärsplaner för 2012-2015 för Grundskola, Gymnasium & vuxenutbildning samt Resurs & kunskap samt budget för 2012
- att** informera Kommunstyrelsen att Styrelsen för vård och bildning kommer att använda 22,7 mnkr av det ackumulerade överskottet till omställning av verksamhet och utvecklingsinsatser 2012.

Ärendet




Vid styrelsens sammanträde 15 december 2011 fastställdes den affärsstrategiska planen för Vård & bildning och affärsplaner för alla affärsområden utom affärsplan för Grundskola, Gymnasium & vuxenutbildning samt Resurs & kunskap. Den affärsstrategiska planen är kompletterad med styrtal i ekonomiperspektivet, resultatöversikt, resultatkrav per division, resultatmål 2013-2015, lönekostnadsanalys, lönekostnadsdiagram och investeringar per division och totalt. Ytterligare en förändring är gjord genom att marknadspositionen är borttagen.

Affärsplaner för Grundskola, Gymnasium & vuxenutbildning samt Resurs & kunskap är nu klara och bifogas.

De ekonomiska förutsättningarna är ännu osäkra för de pedagogiska verksamheterna. Utöver osäkerhet om volymer för höstterminen är osäkerheten stor avseende kostnader för idrottshallar där en ny ansvarsmodell startar 1 januari. För affärsområdena Grundskola och Gymnasium & vuxenutbildning krävs stora åtgärder för att det budgeterade resultatet ska kunna nås. Merparten av åtgärderna vidtas vid höstterminens start och effekterna kommer till en del inte förrän 2013. Genom dessa åtgärder kan verksamheten, med nu kända förutsättningar, vara i ekonomisk balans vid ingången av 2013.

En del omställningskostnader, 16 mnkr, kommer att täckas av Vård & bildnings centrala buffert vilket framgår i sammanställningen över resultatkrav per division.

Budgeten omfattar inte den verksamhet som under året kommer att tillföras från Nämnden för självstyrande skolor och inte heller eventuellt övertagande av Grafiskt Utbildningscenter.

			Utdragsbestyrkande
---	---	---	--------------------

SAMMANTRÄDESPROTOKOLL

Sammanträdesdatum

2012-01-26

§ 14 (forts.)

Yrkande

Christopher Lagerqvist yrkar på ett tillägg i Gymnasieskolans affärsplan under styrtal i perspektivet Kund:
 Antalet lektorer skall i de kommunalt drivna skolorna uppgå till minst 26 under 2012 och till minst 30 under 2013.

Styrelsen biträder förslaget.

Förvaltningen informerar om ändring i grundskolans affärsplan under perspektivet Kund- mål för 2015 att Vård & bildnings elevresultat är bland de 20 % bästa i riket.

Reservation i ärendet

Agneta Boström (S), Maria Patel (S), Owe Rubenman (S) och Terence Hongslo (MP) reserverar sig i ärendet i form av särskilt yttrande vad gäller affärsplaner och budget för grundskola och gymnasieskola enligt bilaga 1.

Beslutsunderlag

I ärendet föreligger förvaltningens förslag till beslut 2012-01-11.

...

§ 15




Organisationsutveckling

Beslut

- att** godkänna rapporterna för de förvaltningsgemensamma stödprocesserna Ekonomi och HR samt den strategiska stödprocessen för pedagogik, kvalitet och utveckling.
- att** återremittera förslaget till gemensam stödprocess för kommunikation och marknadsföring.

Ärendet

Förvaltningen redogör för förslag till inrättande av förvaltningsgemensamma stödprocesser för Kommunikation och marknadsföring, HR samt Ekonomi, strategiska stödprocesser Pedagogik samt Kvalitet och utveckling inom division Utbildning & lärande.

			Utdragsbestyrkande
---	---	---	--------------------

SAMMANTRÄDESPROTOKOLL

Sammanträdesdatum

2012-01-26

§ 15 (forts.)

Förvaltningen redovisar förändring mot tidplan vad gäller beslut om affärsområdesindelning för Grundskolan, vidare informeras om tidplan för rekrytering av utbildningsdirektör samt redovisas jämförande skolresultat inom grundskolan.

Yrkande

Simone Falk (M) yrkar på återremiss för omarbetning av förslag till gemensam stödprocess för Kommunikation och marknadsföring.

Styrelsen biträder förslaget.

...

§ 16

Förslag till yttrande till kommunstyrelsen angående Motion av Frida Johansson (MP) om att öka makten över arbetstiden, KSN-2011-0535, SVB-2011-1653.

Beslut

att avge yttrande till kommunstyrelsen i enlighet med förvaltningens förslag.

Ärendet


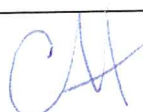

Flexibilitet i arbetstid är eftersträvaransvärt och det finns idag många olika möjligheter för att anpassa arbetstiden mer individuellt. Men det avgörande måste alltid vara vad som är bäst för våra kunder/brukare. Styrelsen för vård och bildning ser inte något behov av ett särskilt fullmäktige beslut i denna fråga. Frågor som rör arbetstidens längd och förläggning är och måste vara en fråga som är delegerad till chefer och ledare som har uppdraget att leda och utveckla våra olika verksamheter.

Styrelsen för vård och bildning avstyrker, mot bakgrund av ovanstående, motionens förslag till beslut i fullmäktige.

Beslutsunderlag

I ärendet föreligger förvaltningens förslag till beslut 2012-01-04.

...

			Utdragsbestyrkande
---	---	---	--------------------

SAMMANTRÄDESPROTOKOLL

Sammanträdesdatum

2012-01-26

§ 17

Förslag till yttrande till kommunstyrelsen angående Motion av Iona Szatmari Waldau (V) om rätt till heltid, KSN-2011-0621, SVB-2011-1654.

Beslut

att avge yttrande till kommunstyrelsen i enlighet med förvaltningens förslag och med ordförandens ändringsförslag.

Ärendet

Styrelsen avstyrker motionens förslag till beslut i fullmäktige. Styrelsen för vård och bildning ser inte något behov av ett särskilt fullmäktigebeslut i denna fråga. Frågor som rör arbetstidens längd och förläggning är och måste vara en fråga som är delegerad till våra chefer och ledare som har uppdraget att leda och utveckla våra olika verksamheter.

Yrkande

Cecilia Hamenius (FP) yrkar på ändring i texten från privat driven och privata utförare till enskilt driven och enskilda utförare.

Styrelsen biträder förslaget.


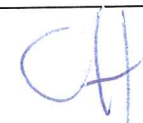

Reservation

Agneta Boström (S), Maria Patel (S), Owe Rubenman (S) och Terence Hongslo (MP) reserverar sig mot beslutet enligt bilaga 2.

Beslutsunderlag

I ärendet föreligger förvaltningens förslag till beslut 2012-01-04.

...

			Utdragsbestyrkande
---	---	---	--------------------

SAMMANTRÄDESPROTOKOLL

Sammanträdesdatum

2012-01-26

§ 18

Förslag till yttrande till kommunstyrelsen angående motion av Marlene Burwick m.fl.(alla S) om att göra heltid till en rättighet, KSN-2011-0285, SVB-2011-1822.

Beslut

att avge yttrande till kommunstyrelsen i enlighet med förvaltningens förslag och med Berthold Linderstens (FP) ändringsförslag.

Ärendet

Styrelsen avstyrker motionens förslag till beslut.

Att organisera, bemanna, driva och utveckla verksamhet är en operativ uppgift. Tjänstemän och chefer ska ges delegation och förtroendet att utifrån gällande lagar, avtal och politiska uppdrag kunna fatta de beslut som krävs för att bedriva en verksamhet som levererar tjänster av bästa möjliga kvalitet utifrån givna förutsättningar. Självfallet kommer Vård & bildning att arbeta enligt det inriktningsmål som anges i IVE 2012-2015 kapitel 6.8 punkt 6 ” Möjligheter till heltid ska utvecklas”.

Yrkande

Berthold Lindersten (FP) yrkar att det i texten ändras från privat utförare till enskild utövare.

Styrelsen biträder förslaget.

Reservation

Agneta Boström (S), Maria Patel (S), Owe Rubenman (S) och Terence Hongslo (MP) reserverar sig mot beslutet enligt bilaga 2.

Beslutsunderlag

I ärendet föreligger förvaltningens förslag till beslut 2012-01-04.

...

Alw	AA	AB	Utdragsbestyrkande
-----	----	----	--------------------

SAMMANTRÄDESPROTOKOLL

Sammanträdesdatum

2012-01-26

§ 19**Medarbetare/ledare**


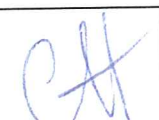

Förvaltningen informerar om utbildning i löneprocessen samt om rektors ansvar enligt skollagen.

...

§ 20**Övrig information**

Förvaltningen informera om studiebesök den 2 februari.

...

			Utdragsbestyrkande
---	---	---	--------------------

SAMMANTRÄDESPROTOKOLL

Sammanträdesdatum

2012-01-26

§ 21
Anmälningssärenden

Anmäles beslut, protokoll, protokollsutdrag, skrivelser och inbjudningar för tiden 2011-12-15 – 2012-01-25.

Förutom handlingar enligt utskickad förteckning anmäles följande:

- Uppdrags- och ägardialog inför IVE 2013-2016, inbjudan till SVB den 7 februari kl. 13.15 –16.15, KS-salen.
- Utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden, 2012-01-12, § 16, beslut att uppdra till Styrelsen för vård och bildning att långsiktigt planera för genomförande av utbildningar inom naturbruksområdet på Jällagymnasiet, inkluderande inriktning mot trädgård och högskoleförberedande utbildningar.
- Ny tid, ny skola, nya jobb - för framtiden, inbjudan till rikskonferensen samverkan skola – arbetsliv den 21-22 mars 2012 i Uppsala.
- Arbetsrätt för den som är verksam inom skola, fritidshem och förskola den 28 mars i Gävle.
- Protokoll från samverkansgrupp tillika skyddskommitté 2012-01-16

...

Aew	CA	AB	Utdragsbestyrkande
-----	----	----	--------------------

SAMMANTRÄDESPROTOKOLL

Sammanträdesdatum

2012-01-26

§ 22
Delegationsbeslut
Beslut
att lägga anmälda delegationsbeslut till protokollet.

 Anmäles delegationsbeslut enligt separat förteckning
 2012-01-25 för följande områden:

Division Kultur & samhälle

- Produktionsdirektör (attestansvar och delegering)
- Arbete & sysselsättning (anställning)
- Fritid & samhälle (anställning, anbud samt internavtal)

Division Utbildning & lärande

- Grundskola (attestansvar och delegering samt anställning)
- Förskola (anställning)

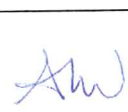
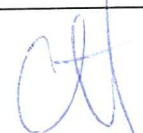

Division Vård & omsorg

- Vice produktionsdirektör (utkvitterade handkassor)
- Barn, ungdom & familj (attestansvar)
- Assistans, stöd & service (attestansvar och delegering)
- Boende vuxna (attestansvar och delegering)
- Boende äldre (attestansvar och delegering)

Övrigt

- HR-chef (uppsägning p.g.a. personliga förhållanden, varning samt avsked)
- MAS (anmälan till Socialstyrelsen).

...

			Utdragsbestyrkande
---	---	---	--------------------

SAMMANTRÄDESPROTOKOLL

Sammanträdesdatum


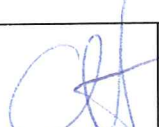

2012-01-26

§ 23**Anmälan till kurser och konferenser****Beslut**

att medge Terence Hongslo (MP), Owe Rubenman (S), Marcus Norlin (MP), Anders Liljegren (M), Cecilia Hamenius (FP), Maria Patel (S) samt Huseyin Alpergin (V) att delta i förvaltningens utbildning i löneprocessen samt,

att medge Simone Falk (M), Berthold Lindersten (FP), Terence Hongslo (MP), Owe Rubenman (S), Anders Liljegren (M), Cecilia Hamenius (FP), Maria Patel (S) samt Huseyin Alpergin (V) att delta i regionförbundets konferens Ny tid, ny skola, nya jobb den 21-22/3.

...

			Utdragsbestyrkande
---	---	---	--------------------

Bilaga 1 § 14

Reservation i ärendet i form av särskilt yttrande vad gäller affärsplaner och budget för grundskola och affärsplan för gymnasieskolan.

Grund och gymnasieskolan inom Vård och Bildning befinner sig i ett besvärligt ekonomiskt läge och man måste vidta åtgärder för att komma till rätta med det.

Vi socialdemokrater, miljöpartister och vänsterpartister vill med detta yttrande peka på att vi i våra budgetar avsatt mer pengar till dessa verksamhetsområden. Om någon av våra budgetar vunnit gehör så hade underskotten för grundskola och gymnasieskola inte varit så stora som det nu är med alliansens budget.

Vi inom oppositionen prioriterar skolan.



Agneta Boström(S)

Owe Rubenman(S)

Maria Patel(S)

Terence Hongslu(Mp)

Marcus Norlin(Mp)

Husein Aspergin (V)



Bilaga 2 § 17 och 18

Reservation till yttrande över remiss angående Motion av Marlene Burwick m.fl (alla S) om att göra heltid till en rättighet, och över remiss angående motion av Ilona Szatmari Waldau(V) om rätt till heltid.

I våra motioner till kommunfullmäktige har vi föreslagit att heltid ska vara en rättighet för alla anställda och deltid en möjlighet för dem som behöver gå ned i arbetstid. I grunden handlar det om att minska antalet osäkra anställning och att kunna försörja sig på sitt jobb. Forskning och erfarenheter från andra delar av landet visar att det inte bara skulle hjälpa oss som kommun att göra ett bättre jobb utan också löna sig rent ekonomiskt.

I de kommuner där rätten till heltid införts har det inneburit att man har:

- Minskat antalet tidsbegränsade anställningar .
- Sjukfrånvaron har minskat.
- Kostnader för övertid har halverats.

I Nyköpings kommun som är mycket mindre än Uppsala kommun har man kunnat spara flera miljoner på projektet att införa heltid för de som önskar.

Vård och Bildning har som ambition att vara en god arbetsgivare och har satt upp styrtalet för det i dess strategiska affärsplaner.

Enligt SCB kommer det att vara stor brist på vårdpersonal år 2030. Dels på grund av att få väljer vårdutbildning och dels på grund av att det inte finns tillräckligt med ungdomar att möta behovet. Det innebär att vi måste möta en ökad konkurrens om utbildad personal. Det är då viktigt att V&B är en attraktiv arbetsgivare med bra anställningsvillkor för att hålla en god kvalitet i vården och därigenom bli attraktiva på ”marknaden”.

Att kunna erbjuda heltidstjänster till de som vill ha det gör oss till en attraktiv arbetsgivare.

Rätten till heltid är en avgörande fråga för den anställde. Det ofrivilliga deltidsarbetet innebär inte bara lägre lön för den enskilde medarbetaren utan också lägre ersättning om man blir sjuk, mindre föräldrapenning om man får barn, sämre arbetslöshetsersättning om man förlorar jobbet och lägre pension när man blir äldre.

P1:s program för undersökande journalistik, Kaliber, har nyligen granskat de visstidsanställdas arbetsvillkor. Den bild som målas upp är allt annat än upplyftande. De visstidsanställda blir till arbetsmarknadens ”stötdämpare”, de som gör jobbet utan den åtråvärda trygghet som en fast anställning i praktiken innebär. Det berättas om den timvikarierande vårdaren som inte går någonstans utan sin mobiltelefon, i rädslan för att inte vara den som svarar först när arbetsförfrågan per sms skickas ut; om det

AW CFB

visstidsanställda hemvårdsbiträdet (och tillika flerbarnsmamman) som blev bröt foten i arbetet men förlorade rätten till sjukersättning redan efter tre månader - då hon inte fast anställd. Att göra heltid till en rättighet, innebär att aktivt verka för att ingen skall behöva leva under förhållanden präglade av sådan otrygghet.

Mot bakgrund till detta anser vi att vi bör ställa oss positiv till motionen, och att vård och bildning skall arbeta i dess anda.

Agneta Boström(S)

Owe Rubenman(S)

Maria Patel(S)

Terence Hongslu(Mp)

Marcus Norlin(Mp)

Husein Aspergin (V)