

§ 251

Revidering av regler för ekonomiska ersättningar till förtroendevalda i Uppsala kommun mandatperioden 2019-2022

KSN-2018-1224

Beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott föreslår kommunstyrelsen föreslå kommunfullmäktige besluta

1. att revidera regler för ekonomiska ersättningar för förtroendevalda i Uppsala kommun mandatperioden 2019–2022 §§ 1, 3, 22 och 42 enligt arvodesberedningens förslag,
2. att revidera § 13 i reglemente för kommunstyrelsen och övriga nämnder i Uppsala kommun enligt ärendets **bilaga 3**,
3. att revidera bilaga 2 till regler för ekonomiska ersättningar för förtroendevalda i Uppsala kommun mandatperioden 2019–2022 i enlighet med ärendets **bilaga 4**, samt
4. att de reviderade ersättningarna i bilaga 2 till regler för ekonomiska ersättningar för förtroendevalda i Uppsala kommun mandatperioden 2019–2022 gäller från den 5 mars 2020.

Reservation

Fredrik Ahlstedt (M), Jonas Petersson (C) och Jonas Segersam (KD) reserverar sig mot beslutet till förmån för Jonas Segersams (KD) yrkande med motiveringen:

Efter valet kom minoritetsstyret överens med Vänsterpartiet om att de skulle få ett antal vice ordförande-poster, mot stöd till att Socialdemokraterna, Liberalerna och Miljöpartiet skulle kunna tillsätta alla ordförandeposter i kommunen, inklusive kommunstyrelsen, och därmed styra kommunen.

Kommunfullmäktiges beslut upphävdes efter överklagan genom dom i Förvaltningsrätten 2019-06-19 (mål 182-19 E). Domen överklagades på delegation av kommunen, men Kammarrätten i Stockholm fastställde i dom 2020-02-12 (mål 5056-19) Förvaltningsrättens utslag. Systemet med s.k. tredje vice ordförande är således uppenbart lagvidrigt.

Ändå väljer majoriteten nu att gå fram med samma upplägg, förutom att man inte längre använder namnet ”tredje vice ordförande” utan i stället kallar det ”ledamot i nämndens

Kommunstyrelsens arbetsutskott
Protokollsutdrag

Datum:
2020-08-18

presidium”. Enligt kommunallagen är det emellertid endast ordinarie ordförande och vice ordförande som ingår i en nämnds presidium.

”Fullmäktige ska bland nämndens ledamöter välja en ordförande och en eller två vice ordförande. Dessa utgör tillsammans nämndens presidium.” (6 kap 21§).

Det finns således inget utrymme i kommunallagen för övriga nämndledamöter att ingå i ett presidium. Att (S), (L) och (MP) nu reviderar reglerna för ekonomiska ersättningar för att kunna välja in Vänsterpartiet i fem olika nämnders presidium, med upp till 20 procents arvodering, för att säkra sina maktpositioner är inget annat än lagbrott.

Vi yrkade därför på att avslå revideringarna i bilaga 3.

Yrkande

Jonas Segersam (K) yrkar, med instämmande från Fredrik Ahlstedt (M):
att avslå revideringarna i bilaga 3.

Beslutsgång

Ordförande ställer arvodesberedningsförslag mot Jonas Segersams (KD) yrkande och finner att arbetsutskottet bifaller arvodesberedningens förslag.

Sammanfattning

Arvodesberedningen har i skrivelse i ärendets **bilaga 1** lämnat förslag till revideringar i reglerna för ekonomiska ersättningar för förtroendevalda i Uppsala kommun under mandatperioden 2019–2022.

Bilaga 2 till ersättningsreglerna föreslås samtidigt revideras med anledning av förvaltningsrättens upphävande av kommunfullmäktiges val av tredje vice ordförande i fem nämnder.

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse daterad den 27 mars 2020
- Bilaga 1, protokoll från arvodesberedningen den 2 december 2019
- Bilaga 2, förslag till reviderade regler för ekonomiska ersättningar till förtroendevalda i Uppsala kommun mandatperioden 2019–2022
- Bilaga 3, förslag till revidering av reglemente för kommunstyrelsen och övriga nämnder i Uppsala kommun § 13
- Bilaga 4, förslag till revideringar i bilaga 2 till Regler för arvode och ersättningar till förtroendevalda i Uppsala kommun mandatperioden 2019–2022

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

Kommunstyrelsens ordförande
Tjänsteskrivelse till kommunstyrelsen

Datum:
2020-08-17

Diarienummer:
KSN-2018-1224

Handläggare:
Click or tap here to enter text.

Revidering av regler för ekonomiska ersättningar till förtroendevalda i Uppsala kommun mandatperioden 2019–2022

Förslag till beslut

Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige besluta

1. **att** revidera regler för ekonomiska ersättningar för förtroendevalda i Uppsala kommun mandatperioden 2019–2022 §§ 1, 3, 22 och 42 enligt arvodesberedningens förslag,
2. **att** revidera bilaga 2 till regler för ekonomiska ersättningar för förtroendevalda i Uppsala kommun mandatperioden 2019–2022 i enlighet med ärendets **bilaga 4**,
3. **att** de reviderade ersättningarna i bilaga 2 till regler för ekonomiska ersättningar för förtroendevalda i Uppsala kommun mandatperioden 2019–2022 gäller från den 5 mars 2020, samt
4. **att** revidera § 13 i reglemente för kommunstyrelsen och övriga nämnder i Uppsala kommun enligt ärendets **bilaga 5**,

Ärendet

Arvodesberedningen har i skrivelse i ärendets **bilaga 1** lämnat förslag till revideringar i reglerna för ekonomiska ersättningar för förtroendevalda i Uppsala kommun under mandatperioden 2019–2022.

Med anledning av förvaltningsrättens upphävande av kommunfullmäktiges val av tredje vice ordförande i fem nämnder har arvodesberedningen även lämnat förslag till revideringar i ersättningsreglernas bilaga 2, som anger månadsarvodensnivåerna för ordförande och vice ordförande i nämnder, utskott och bolagsstyrelser.

Föredragning

Arvodesberedningen har bedömt att de ersättningsregler för innevarande mandatperiod som antogs av fullmäktige av kommunfullmäktige den 28 maj 2018 och senast kompletterades av fullmäktige den 12 juni 2019 behöver förtydligas vad gäller följande.

Förtydligande gällande arvode för kommunrevisionen

Kommunrevisionens ordförande, vice ordförande och ledamöter har månadsarvode enligt reglernas bilaga 2. Enligt § 19 har förtroendevald med månadsarvode rätt till sammanträdesarvode. Kommunrevisionens förtroendevalda har däremot inte rätt till arvode för förrättningar. Regeln har funnits med i tidigare regelverk men behöver förtydligas i det nuvarande.

Förslag:

Tillägg § 3 f Revisionens förtroendevalda har rätt till sammanträdesarvode men inte förrättningsarvode.

Förtydligande gällande villkor för förtroendevalda i föreningar eller andra organisationer

§ 1 bör förtydligas vad gäller villkor för förtroendevalda i föreningar eller andra organisationer. Som följd av detta bör även § 22 kompletteras.

Förslag:

Tillägg i § 1 ... Även förtroendevalda som företräder kommunen i föreningar eller andra organisationer i de fall arvode eller annan ersättning inte betalas ut av föreningen/organisationen.

Tillägg i § 22 ... Förtroendevald, som företräder kommunen i förening eller andra organisationer som betalar ut arvode men som inte ersätter förlorad arbetsinkomst, har rätt till ersättning för detta från kommunen.

Förtydligande gällande arvode till kommunalråd

Förvaltningen fick i uppdrag vid arvodesberedningens sammanträde 25 februari 2019 att förtydliga § 42.

Dessutom bör en hänvisning infogas i § 42 om kommunalråds deltidsuppdrag till § 18 om månadsarvode för fullmäktigeuppdrag.

Förslag till ny lydelse:

Kommunalråd som har deltidsuppdrag får ett månadsarvode som motsvarar uppdragets omfattning i procent.

Kommunalråd som har deltidsuppdrag och får arvode i procent av månadsarvodet för riksdagsledamöter kan även få månadsarvode för uppdrag i nämnd eller styrelse.

Notera även regel i § 18. Summan av kommunalrådsarvode och månadsarvode får inte överstiga 100 procent av månadsarvodet för riksdagsledamöter, med undantag i arvode för kommunstyrelsens ordförande och kommunstyrelsens vice ordförande som har 130 procent respektive 110 procent.

Kommunfullmäktige beslutade den 10 och 11 december 2018 att utse tredje vice ordförande i utbildningsnämnden, socialnämnden, idrotts- och fritidsnämnden, plan- och byggnadsnämnden samt äldrenämnden, §§ 221, 222, 225, 229 och 230. Den 19 juni 2019 upphävde förvaltningsrätten beslutet, Uppsala kommun överklagade förvaltningsrättens dom till kammarrätten. Kammarrätten avsåg kommunens överklagande den 12 februari 2020 och domen fick laga kraft den 4 mars 2020

Ersättningsreglernas bilaga 2, som anger månadsarvodesnivåerna för ordförande och vice ordförande i nämnder, utskott och bolagsstyrelser, föreslås därför revideras i enlighet med ärendets **bilaga 4**. De reviderade ekonomiska ersättningarna föreslås gälla från den 5 mars 2020 och ersätta de arvoden som tidigare utgått som ersättning till dem som utsågs till tredje vice ordförande. Som en följd av domen föreslås reglementet för kommunstyrelsen och övriga nämnder också revideras i enlighet med ärendets **bilaga 5**.

Ekonomiska konsekvenser

Revideringarna medför inte någon höjning av arvodesnivån.

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse daterad den 27 mars 2020
- Bilaga 1, protokoll från arvodesberedningen den 2 december 2019
- Bilaga 2, protokoll från arvodesberedning den 17 augusti 2020
- Bilaga 3, förslag till reviderade regler för ekonomiska ersättningar till förtroendevalda i Uppsala kommun mandatperioden 2019–2022
- Bilaga 4, förslag till revideringar i bilaga 2 till Regler för arvode och ersättningar till förtroendevalda i Uppsala kommun mandatperioden 2019–2022
- Bilaga 5, förslag till revidering av reglemente för kommunstyrelsen och övriga nämnder i Uppsala kommun § 13

Erik Pelling
Ordförande

Förvaltning eller nämnd eller enhet

Minnesanteckningar

Sekreterare:

Peter Jernberg

Protokoll från arvodesberedningens sammanträde

Datum: måndagen den 2 december 2019

Tid: 15.00–15.40

Lokal: Ställverket, Stationsgatan 12

Närvarande

Marlene Burwick (S), ordförande

Anders A. Aronsson (L), del av punkt 3 samt punkt 4 och 5

Johan Edstav (MP)

Jan Ulmander (C)

Liza Boëthius (V)

Kent Kumpula (SD)

Helena Wottle, handläggare

Mötespunkter

1. Val av justerare, tid och plats

Jan Ulmander (C) utses att tillsammans med ordföranden justera dagens protokoll.

2. Fastställande av föredragningslista

Föredragningslistan fastställs enligt utsänt förslag med tillägg av ny punkt 5,
Arvodesberedningens sammanträden under våren 2020.

3. Föregående protokoll

Arvodesberedningen går tillsammans igenom protokollet från arvodesberedningens sammanträde den 9 september 2019.

Liza Boëthius (V) frågar vad status är för ärendet LEADER, punkt 5 i protokollet. Ordföranden informerar arvodesberedningen att hon har skickat frågan vidare till kommunstyrelsens presidium men har sedan inte fått någon återkoppling från dem i frågan.

Liza Boëthius (V) frågar vad status är för frågan om uteblivna lönebesked, punkt 7 i protokollet. Boëthius menar att många förtroendevalda inte kan granska sina arvoden om de inte har Swedbank eller Nordea, eller är anslutna till den digitala brevådetjänsten Kivra. Arvodesberedningen diskuterar frågan och beslutar att avvakta i frågan tills kommunens nya lönesystem är på plats.

Liza Boëthius (V) frågar vad status är för en mer utskriftsvänlig version av arvodesreglerna på Insidan, punkt 7 i protokollet. Helena Wottle från förvaltningen meddelar att den mer utskriftsvänliga versionen är publicerad på Insidan sedan ett par månader tillbaka.

4. Revidering av Regler för ekonomiska ersättningar till förtroendevalda i Uppsala kommun mandatperioden 2019–2022

Helena Wottle föredrar ärendet för arvodesberedningen där förvaltningen – förutom mindre redaktionella ändringar – föreslår följande ändringar i arvodesreglerna:

A. Förslag om förtydligande gällande arvode för kommunrevisionen

Kommunrevisionens ordförande, vice ordförande och ledamöter har månadsarvode enligt reglernas bilaga 2. Enligt § 19 har förtroendevald med månadsarvode rätt till sammanträdesarvode. Kommunrevisionens förtroendevalda har däremot inte rätt till arvode för förrättningar. Regeln har funnits med i tidigare regelverk men behöver förtydligas i det nuvarande.

Förslag:

Tillägg § 3 f Revisionens förtroendevalda har rätt till sammanträdesarvode men inte förrättningsarvode.

B. Förslag om förtydligande gällande villkor för förtroendevalda i föreningar eller andra organisationer

§ 1 bör förtydligas vad gäller villkor för förtroendevalda i föreningar eller andra organisationer. Som följd av detta bör även § 22 kompletteras.

Förslag:

Tillägg i § 1 ... Även förtroendevalda som företräder kommunen i föreningar eller andra organisationer i de fall arvode eller annan ersättning inte betalas ut av föreningen/organisationen.

Tillägg i § 22 ... Förtroendevald, som företräder kommunen i förening eller andra organisationer som betalar ut arvode men som inte ersätter förlorad arbetsinkomst, har rätt till ersättning för detta från kommunen.

C. *Förslag om förtydligande gällande arvode till kommunalråd*

Förvaltningen fick i uppdrag vid arvodesberedningens sammanträde den 25 februari 2019 att förtydliga § 42.

Dessutom bör en hänvisning infogas i § 42 om kommunalråds deltidsuppdrag till § 18 om månadsarvode för fullmäktigeuppdrag.

Förslag:

Kommunalråd som har deltidsuppdrag får ett månadsarvode som motsvarar uppdragets omfattning i procent.

Kommunalråd som har deltidsuppdrag och får arvode i procent av månadsarvodet för riksdagsledamöter kan även få månadsarvode för uppdrag i nämnd eller styrelse. Notera även regel i § 18. Summan av kommunalrådsarvode och månadsarvode får inte överstiga 100 procent av månadsarvodet för riksdagsledamöter, med undantag i arvode för kommunstyrelsens ordförande och kommunstyrelsens vice ordförande som har 130 procent respektive 110 procent.

D. *Förslag om förenkling av utbetalningsrutin*

Förvaltningen har uppmärksammat nuvarande rutin om avrundning (§ 51) som en möjlig felkälla vid utbetalningar (till exempel i samband med beräkning av begränsning av arvode till 100% av kommunalrådsarvode i § 42, se ovan). För att undvika detta föreslås att avrundningen utgår.

Förslag:

Månadsarvode räknas i procent av kommunalrådsarvode.

Arvodesberedningens överläggning om förslag D

Johan Edstav (MP) menar att den här avrundningen i lönesystemet görs en gång per år när månadsarvoden justeras vid nytt år och att justeringen därför inte bör innebära en felkälla.

Kent Kumpula (SD) ställer frågan hur nödvändigt det är att avrunda till närmaste 100-tal kronor.

Anders A Aronsson (L) menar att det endast handlar om få procentsatser som rör månadsarvoden som ska justeras en gång per år och att det vore småttigt att ta bort avrundningen.

Ordförande Marlene Burwick (S) drar slutsatsen att avrundningen enligt § 51 verkar handla om något annat än det som står i förslag D och att arvodesberedningen är överens om att förslaget ska utgå.

Beslut

Arvodesberedningen beslutar att föreslå kommunstyrelsen att göra korrigeringar i arvodesreglerna enligt förslag A, B och C men att förslag D ska utgå.

Förvaltningen får i uppdrag att utreda avrundningen enligt § 51 vidare och återkomma med förslag D om det visar sig handla om en annan typ av avrundning än vad som framgår av arvodesberedningens överläggning ovan.

5. Arvodesberedningens sammanträden under våren 2020

Arvodesberedningen beslutar att det första sammanträdet under 2020 ska innehålla en uppföljning av gruppens arbete under 2019.

Anders A Aronsson (L) lyfter frågan om att de förtroendevalda ännu inte har fått en redovisning av sina pensioner sedan det nya systemet infördes.

Johan Edstav (MP) föreslår att arvodesberedningen ska uppdra åt kommunstyrelsen att trycka på pensionsförvaltaren att redovisa pensionerna. Arvodesberedningen beslutar enligt Edstavs förslag.

Arvodesberedningen beslutar att vårens sammanträden ska hållas mellan 10.00 och 12.00 följande datum:

- Måndagen den 30 mars 2020
- Måndagen den 25 maj 2020

Sekreteraren skickar ut de beslutade datumerna till arvodesberedningen omgående.

Peter Jernberg

Mötessekreterare

Justerare

Marlene Burwick, ordförande

Jan Ulmander, justerare

Arvodesberedningen

Protokoll

Sekreterare:

Peter Jernberg

Protokoll från arvodesberedningens sammanträde

Datum: måndagen den 17 augusti 2020

Tid: 10.00–10.55

Lokal: digitalt via Teams / Vattenhästen, Stationsgatan 12

Närvarande

Marlene Burwick (S), ordförande

Gunnar Hedberg (M)

Jan Ulmander (C)

Mimmi Westerlund (KD)

Anders A. Aronsson (L)

Johan Edstav (MP)

Kent Kumpula (SD)

Liza Boëthius (V)

Åsa Nilsson Bjervner, föredragande

Mötespunkter

1. Val av justerare, tid och plats

Mimmi Westerlund (KD) utses att tillsammans med ordföranden justera dagens protokoll.

2. Fastställande av föredragningslista

Arvodesberedningen fastställer utskickad föredragningslista.

3. Revidering av bilaga 2 i Regler för ekonomiska ersättningar till förtroendevalda i Uppsala kommun mandatperioden 2019-2022

Beslut

Arvodesberedningen föreslår kommunstyrelsen föreslå kommunfullmäktige besluta

att *Regler för ekonomiska ersättningar till förtroendevalda i Uppsala kommun mandatperiod 2019-2022, bilaga 2* revideras enligt följande där understruken text anger föreslagen revidering:

Utbildningsnämnden

Ordförande 50 %

Vice ordförande 20 %

Ledamot i nämndens presidium 20 %

Ordförande utskott 9 %

Vice ordförande utskott 5 %

Socialnämnden

Ordförande 50 %

Vice ordförande 20 %

Ledamot i nämndens presidium 20 %

Ordförande individutskott 14 %

Vice ordförande individutskott 9 %

Äldrenämnden

Ordförande 30 %

Vice ordförande 20 %

Ledamot i nämndens presidium 20 %

Plan- och byggnadsnämnden

Ordförande 30 %

Vice ordförande 20 %

Ledamot i nämndens presidium 20 %

Idrotts- och fritidsnämnden

Ordförande 14 %

Vice ordförande 9 %

Ledamot i nämndens presidium 9 %

Reservation

Gunnar Hedberg (M), Jan Ulmander (C) och Mimmi Westerlund (KD) reserverar sig mot beslutet enligt följande:

Kammarrätten har upphävt Uppsala kommuns beslut att inrätta tredje vice ordförande i fem nämnder. Nu vill majoriteten ändra upplägget så att det blir exakt samma, förutom att man inte längre använder namnet ”tredje vice ordförande”, utan att man i stället kallar det ”ledamot i nämndens presidium”.

Vi anser att Kommunallagen är väldigt tydlig med sin skrivning om att ”Fullmäktige ska bland nämndens ledamöter välja en ordförande och en eller två vice ordförande. Dessa utgör tillsammans nämndens presidium.” (6 kap. 21§).

Det nya förslaget är därför inte annorlunda än det som upphävts av rätten och är därför att anses som olagligt. Vi kan därför inte ställa oss bakom det.

Kent Kumpula (SD) reserverar sig mot beslutet enligt följande:

Uppsala Kommun behöver inte fler och högre ersättningar till politiska uppdrag, tvärtom skulle vi behöva revidera ersättningarna för att sänka och ta bort eller villkora ersättningar till politiker. Som absolut minimum borde man ha ribban såpass högt att man har närvarokrav för att få ersättning, vilket inte är fallet idag (fast ersättning utgår för kommunfullmäktige, oavsett om man sätter sin fot på ett enda sammanträde eller inte). Vi behöver verkligen inte fler och högre ersättningar till Uppsalas politikerkår.

Yrkanden

Kent Kumpula (SD) yrkar på avslag på förslaget.

Jan Ulmander (C) yrkar avslag på förslaget.

Gunnar Hedberg (M) yrkar avslag på förslaget.

Anders A Aronsson (L) yrkar bifall till förslaget.

Ordförande Marlene Burwick (S) yrkar bifall till förslaget.

Liza Boëthius (V) yrkar bifall till förslaget.

Mimmi Westerlund (KD) yrkar avslag på förslaget.

Johan Edstav (MP) yrkar bifall till förslaget.

Beslutsgång

Ordföranden genomför votering där de ledamöter som röstar för bifall till förslaget röstar ”ja”, och de ledamöter som röstar för avslag på förslaget röstar ”nej”. Med fyra röster på ”ja” och fyra röster på ”nej” och med ordförandens utslagsröst på ”ja” beslutar arvodesberedningen att bifalla förslaget.

Marlene Burwick (S), Anders A Aronsson (L), Johan Edstav (MP) och Liza Boëthius (V) röstar ”ja”.

Gunnar Hedberg (M), Jan Ulmander (C), Mimmi Westerlund (KD) och Kent Kumpula (SD) röstar ”nej”.

Peter Jernberg
Mötessekreterare

Justerare

Marlene Burwick, ordförande

Mimmi Westerlund, justerare

Regler för ekonomiska ersättningar till förtroendevalda i Uppsala kommun mandatperioden 2019-2022

Policy

Riktlinje

Rutin

Vägledning

Innehåll

Förtroendeuppdrag som omfattas av reglerna.....	3
Arvoden och ersättningsformer	3
Sammanträdesarvode och förrättningsarvode	3
Arvode för borgerlig begravningsförrättning	4
Arvode för borgerlig vigselförrättning	5
Månadsarvode.....	5
Ersättning för förlorad arbetsinkomst, pensionsförmån och semesterförmån	5
Ersättningar för kostnader.....	6
Pensionsbestämmelser	7
Försäkringar	7
Kommunalrådsarvode	7
Utbetalning av arvoden och ersättningar	8
Uppräkning av arvode.....	9
Tolkning av reglerna.....	9

Förtroendeuppdrag som omfattas av reglerna

§ 1 Dessa regler gäller för förtroendevalda som avses i 4 kap 1 § kommunallagen. Det gäller även för förtroendevalda i kommunens helägda bolag enligt 10 kap 2 § kommunallagen.

Reglerna gäller även för dem som är invalda i organ inrättade av kommunfullmäktige eller kommunstyrelsen. Även förtroendevalda som företräder kommunen i föreningar eller andra organisationer i de fall arvode eller annan ersättning inte betalas ut av föreningen/organisationen omfattas av reglerna.

Kommunen rekommenderar att även kommunala delägda bolag och stiftelser tillämpar dessa regler för sina styrelseuppdrag.

Arvoden och ersättningsformer

§ 2 Förtroendevalda får arvoden och ersättning i form av följande:

- Sammanträdesarvode och förrättningsarvode
- Arvode för borgerlig vigsel
- Arvode för borgerlig begravning
- Månadsarvode
- Ersättning för förlorad arbetsinkomst, pensionsförmån och semesterförmån
- Ersättning för kostnader
- Kommunalrådsarvode

Sammanträdesarvode och förrättningsarvode

Ersättningsberättigade sammanträden och förrättningar

§ 3 Ledamöter, ersättare och andra förtroendevalda som har medgetts närvarorätt har rätt till ersättning enligt dessa regler för:

- a. Sammanträden med kommunala organ och styrelser för kommunala bolag, samt organ inrättade av kommunfullmäktige eller kommunstyrelsen. Dessutom sammanträden i förening eller annan organisation där förtroendevald företräder kommunen och denna förening eller organisation inte betalar ut arvode. Sammanträdesarvode enligt denna punkt utgår endast vid sammanträde där protokoll eller likvärdiga anteckningar finns. Sammanträdesarvode utgår inte till ledamot i valberedningen.
- b. Deltagande i konferens, studiebesök och resa, utbildning, informationsmöte eller liknande förrättning som rör kommunal angelägenhet och som har ett direkt samband med det kommunala förtroendeuppdraget. Beviljande av deltagande i kurs, konferens m.m. görs av respektive nämnd/styrelse.
Undantag: Förtroendevald som gör studiebesök i verksamhet har rätt till arvode för fyra studiebesök per år genom anmälan i förväg till ordförande i nämnd.
- c. Justering av kommunfullmäktiges protokoll.
- d. Partigruppsmöten inför kommunfullmäktige.
- e. Särskilda aktiviteter med partigrupperna.

- f. Revisionens förtroendevalda har rätt till sammanträdesarvode men inte förrättningsarvode.

§ 4 Arvode utgår för § 3a-e med ett förstatimmesarvode och därefter för varje påbörjad kvart.

§ 5 När förtroendevald deltar i flera sammanträden eller förrättningar i följd i samma organ under en och samma dag utgår förstatimmesarvodet enbart för första sammanträdet eller förrättningen. Om det är mer än tre timmar mellan mötena utgår förstatimmesarvode även för nästa möte.

§ 6 Sammanträdesarvode utgår för högst åtta timmar per sammanträde.
Undantag: heldagssammanträden med kommunfullmäktige berättigar till mer än åtta timmars arvode. Detsamma gäller heldagssammanträde eller förrättning i valnämnden i samband med val.

§ 7 Sammanträdesarvode och förrättningsarvode utgår inte för måltidsuppehåll.

§ 8 Vid särskilda aktiviteter i partigrupperna i kommunfullmäktige utgår sammanträdesarvode för högst 36 timmar per förtroendevald och kalenderår.

§ 9 Arvode för utbildning/studiebesök utgår till ledamöter och ersättare i kommunfullmäktige för högst 16 timmar per år. Arvodet förutsätter att utbildningen/studiebesöket gagnar det kommunala uppdraget. Arvodet ska godkännas av ordföranden i respektive fullmäktigegrupp.

§ 10 Vid sammanträden med partigrupper inför sammanträde i kommunfullmäktige har förtroendevalda i nämnder eller styrelser, för kommunala bolag eller stiftelser som inte själva sitter i kommunfullmäktige rätt till sammanträdesarvode och ersättning för aktivitet i partigrupp i fullmäktige om den förtroendevalda har kallats. Sammanträdesarvode och ersättning framgår av bilaga 1.

§ 11 Vid sammanträden med partigrupper i övriga organ än kommunfullmäktige får endast förtroendevalda i det aktuella organet arvode enligt bilaga 1. Arvode för sammanträde med partigrupp i övriga organ än kommunfullmäktige utgår med ett fast belopp enligt bilaga 1 oavsett längd på sammanträdet. Om partigruppssammanträdet äger rum en annan dag än huvudsammanträdet utgår dubbelt arvode.

§ 12 Vid särskilda aktiviteter i partigrupperna i övriga organ än kommunfullmäktige utgår sammanträdesarvode för högst 24 timmar per förtroendevald, kalenderår och organ.

§ 13 Särskilda aktiviteter i partigrupperna ska anmälas till respektive kommunalt organ. Särskilda aktiviteter i fullmäktigegrupperna ska anmälas till kommunstyrelsen. Den som styrker aktiviteten ansvarar även för att antalet använda timmar ligger inom ramen för den årliga tilldelningen av timmar.

Arvode för borgerlig begravningsförrättning

§ 14 Till förtroendevald som är utsedd till begravningsförrättare vid borgerliga begravningar utgår arvode per förrättning enligt bilaga 1.

Arvode för borgerlig vigselförrättning

§ 15 Till förtroendevald som är utsedd till vigselförrättare utgår arvode för dagens första vigsel enligt bilaga 1. Efterföljande vigslar samma dag ersätts enligt samma bilaga.

Månadsarvode

§ 16 Månadsarvode utgår till ordföranden och vice ordförande i kommunfullmäktige, nämnder, styrelser, utskott, bolag och kommunrevisionen enligt bilaga 2.

§ 17 Månadsarvode utgår till ledamöter och ersättare i kommunfullmäktige och kommunstyrelsen samt ledamöter i kommunrevisionen enligt bilaga 2.

§ 18 Om förtroendevald har månadsarvode för uppdrag i kommunstyrelsen eller i kommunfullmäktiges presidium utgår inte månadsarvode för fullmäktigeuppdraget.

§ 19 Förtroendevald med månadsarvode har rätt till sammanträdesarvode enligt § 3.

§ 20 En förtroendevald kan avsäga sig månadsarvodet för en viss period.

§ 21 Månadsarvode täcker följande arbetsuppgifter:

- leda och följa nämndens arbete
- förberedelser och beredningar inför sammanträdet
- beslutsarbete i delegerade ärenden och undertecknande av handlingar
- kontakter, överläggningar och möten med förvaltningen
- kontakter med allmänhet, myndigheter, organisationer och föreningar i frågor som rör den egna nämndens frågor
- besök vid anläggningar, arbetsplatser och institutioner
- medverka vid representation samt studie- och vänortsbesök i kommunen
- arbeta med att informera om nämndens verksamhet internt inom kommunen samt externt till olika grupper och intressenter i samhället
- närvaro vid kommunfullmäktiges sammanträden när den egna nämndens frågor behandlas
- sammanträden med tillfälliga utskott, beredningar, arbetsgrupper, projektgrupper och liknande

Ersättning för förlorad arbetsinkomst, pensionsförmån och semesterförmån

Ersättning för förlorad arbetsinkomst

§ 22 Förtroendevald som har rätt till sammanträdesarvode eller förrättningsarvode enligt § 3 har rätt till ersättning för styrkt förlorad arbetsinkomst. Även tid för resa får inräknas. Förtroendevald som är egenföretagare ska själv intyga på heder och samvete att den har förlorat arbetsinkomst.

Förtroendevald, som företräder kommunen i förening eller andra organisationer som betalar ut arvode men som inte ersätter förlorad arbetsinkomst, har rätt till ersättning för detta från kommunen.

Undantag: Borgerlig förrättning ger inte rätt till ersättning för förlorad arbetsinkomst.

§ 23 Ersättning för förlorad arbetsinkomst utges med redovisad förlorad arbetsinkomst i ordinarie arbete, dock högst med en 1/165 del av månadsarvodet för kommunalråd per timme.

§ 24 Ordförande och vice ordförande med månadsarvode enligt § 16 har rätt till ersättning för förlorad arbetsinkomst även för uppgifter knutna till uppdraget som de inte får sammanträdesarvode för.

§ 25 Förtroendevald som har en löpande tjänstledighet eller reducerad sysselsättningsgrad på grund av sitt kommunala förtroendeuppdrag får ersättning för förlorad arbetsinkomst för det antal timmar som hade varit aktuella om de hade fått löneavdrag vid ersättningsberättigade sammanträden eller förrättningar.

Ersättning för förlorad pensionsförmån

§ 26 Förtroendevald har rätt till ersättning för förlorad pensionsförmån motsvarande 4,5 procent av ersättning för förlorad arbetsförtjänst.

Ersättning för förlorad semesterförmån

§ 27 Förtroendevald som förlorar semesterförmån på grund av sitt förtroendeuppdrag har rätt till ersättning med 12 procent av den ersättning som den förtroendevalda fått för förlorad arbetsinkomst.

Ersättningar för kostnader

Resekostnader

§ 28 Kostnader för resor (undantag för resor med bil, se § 29) till och från sammanträdena inom kommunen ersätts om avståndet från den förtroendevaldas fasta bostad eller arbetsplats överstiger 3 km.

§ 29 Kostnader för resor med bil till och från sammanträdena inom kommunen ersätts om avståndet från den förtroendevaldas fasta bostad eller arbetsplats överstiger 6 km enkel väg. Kostnadsersättningen motsvarar den som arbetstagare i kommunen får för resor i tjänst med egen bil.

§ 30 Ersättning för parkeringsavgift utgår om den förtroendevalde har rätt till reseersättning enligt § 29. Parkeringsavgift ersätts för sammanträdestiden plus en timme.

Traktamente

§ 31 Traktamente utgår vid sammanträden och förrättningar utanför kommunen. Förtroendevalda har samma villkor för traktamente som kommunens medarbetare.

Ersättning till förtroendevald med funktionsnedsättning

§ 32 Ersättning betalas till förtroendevald med funktionsnedsättning för de särskilda kostnader som uppkommit till följd av deltagande vid sammanträden eller motsvarande och som inte ersätts på annat sätt. Häri ingår kostnader för t.ex. resor, ledsagare, tolk, hjälp med inläsning och uppläsning av handlingar och liknande.

Ersättning för bartillsyn

§ 33 Ersättning betalas ut för kostnader som uppkommit till följd av deltagande i sammanträden eller motsvarande för vård och tillsyn av barn som vårdas i den förtroendevaldas familj och som är under 12 år. Ersättning betalas inte för tillsyn som utförs av en person som är en del av den förtroendevaldas hushåll och inte heller för tid då barnet vistas i den ordinarie förskoleverksamheten, skolbarnomsorg eller annan pedagogisk omsorg.

Tillsyn av anhörig med funktionsnedsättning eller svår sjukdom

§ 34 Ersättning betalas ut för kostnader som uppkommit till följd av deltagande i sammanträde eller motsvarande för tillsyn för vård och tillsyn av person med funktionsnedsättning eller svår sjukdom som vistas i den förtroendevaldas hushåll. Ersättning betalas inte ut för tillsyn som utförts av en person som är en del av den förtroendevaldas hushåll.

Styrkande och intyg

§ 35 Alla kostnadsersättningar ska styrkas med kvitto. För resa med egen bil tillämpas reseräkning.

Pensionsbestämmelser

§ 36 Bestämmelser om pension i OPF-KL gäller för förtroendevald som avses i 4 kap. 1 § kommunallagen och som fullgör uppdrag hos kommunen, landstinget/regionen eller kommunalförbundet.

Bestämmelserna gäller för förtroendevalda som tillträtt i samband med valet 2014 eller senare. Bestämmelserna gäller från samma tidpunkt, även förtroendevalda som i tidigare uppdrag inte omfattats av PBF, PRF-KL eller andra omställnings- och pensionsbestämmelser för förtroendevalda.

Försäkringar

§ 37 Förtroendevald i Uppsala kommun omfattas av Trygghetsförsäkring vid arbetsskada, TFA-KL, enligt särskilda försäkringsvillkor.

Kommunalrådsarvode

§ 38 Berättigade till kommunalrådsarvode är förtroendevalda som utsetts till kommunalråd av kommunfullmäktige. För kommunalrådsuppdraget ersätter följande bestämmelser föregående regler.

§ 39 I skattehänseende räknas kommunalrådsarvoden som inkomst av tjänst.

De är sjukpenning- och pensionsgrundande enligt lagen om allmän försäkring. Kommunen betalar arbetsgivaravgifter enligt lag.

§ 40 Kommunalrådsarvodet baseras på månadsarvodet för riksdagsledamöter. Det justeras den 1 januari varje år.

§ 41 Kommunstyrelsens ordförande får 130 procent och kommunstyrelsens vice ordförande får 110 procent av månadsarvodet för riksdagsledamöter.

§ 42 Kommunalråd som har deltidsuppdrag får ett månadsarvode som motsvarar uppdragets omfattning i procent.

Kommunalråd som har deltidsuppdrag och får arvode i procent av månadsarvodet för riksdagsledamöter kan även få månadsarvode för uppdrag i nämnd eller styrelse. Notera även regel i § 18. Summan av kommunalrådsarvode och månadsarvode får inte överstiga 100 procent av månadsarvodet för riksdagsledamöter, med undantag i arvode för kommunstyrelsens ordförande och kommunstyrelsens vice ordförande som har 130 procent respektive 110 procent.

§ 43 Kommunalråd har rätt till förmån i form av friskvårdskuponger och förmånscykel enligt samma regelverk som gäller för kommunens anställda.

§ 44 Kommunalråd har rätt att ta ledigt utan avdrag på arvodet. Ledigheten får vara lika lång som den längsta semestern för arbetstagare enligt Allmänna bestämmelser för arbetstagare hos Uppsala kommun (AB). Övrig ledighet regleras av följande bestämmelser i AB: 25 § Allmänna ledighetsbestämmelser, 28 § Sjukdom m.m., 29 § Föräldraledighet, 30 § Civil- och värnplikt, 32 § Enskilda angelägenheter

§ 45 Resekostnadsersättning och traktamente utgår enligt de kollektivavtal som gäller för anställda i kommunen.

§ 46 Kommunalråd omfattas av trygghetsförsäkring vid arbetsskada (TFA-KL) enligt särskilda försäkringsvillkor. Försäkringen gäller vid olycksfall och arbetssjukdomar som uppstår i samband med en förtroendevalds uppdrag för kommunen.

§ 47 Kommunen tecknar en tjänstegrupplivförsäkring hos KPA Livförsäkring AB för kommunalråd.

§ 48 För kommunalråd gäller bestämmelser om omställningsstöd och pension för förtroendevalda (OPF-KL). För förtroendevald som före den 31 december 2014 omfattades av ERS H gäller Bestämmelser om pension och avgångsersättning för förtroendevalda (PBF) och av den aktuella avgångsersättning som kommunfullmäktige har beslutat för förtroendevalda i Uppsala kommun.

§ 49 Utbetalning och beräkning av kommunalrådsarvode regleras enligt följande i Allmänna Bestämmelser (AB): § 15 Avlöningsförmåner, § 17 Beräkning av lön i vissa fall och § 19 Samordningsbestämmelser.

Utbetalning av arvoden och ersättningar

§ 50 Arvoden betalas ut i efterskott enligt ordinarie lönerutiner den 27:e i månaden.

§ 51 Månadsarvode räknas i procent av kommunalrådsarvode och avrundas till närmaste hundratal kronor per månad.

§ 52 Kommunledningskontoret fastställer de rutiner och blanketter som ska tillämpas för begäran om ersättning.

§ 53 Begäran om ersättning ska ha kommit in till förvaltningen senast sex månader efter att sammanträdet/förrättningen eller motsvarande ägt rum.

§ 54 Den förtroendevalda själv ansvarar alltid för riktigheten av inlämnade uppgifter, även efter godkännande och utbetalning. Felaktigt utbetalda ersättningar återkrävs.

Uppräkning av arvode

§ 55 Månadsarvoden justeras den 1 januari varje år utifrån gällande kommunalrådsarvode.

Tolkning av reglerna

§ 56 De tolkningar och anvisningar som kommunstyrelsen eller särskilt utsett organ beslutar om är bindande.

Förslag revidering

Regler för ekonomiska ersättningar till förtroendevalda i Uppsala kommun mandatperioden 2019-2022

Förslag till revidering i bilaga 2

Utbildningsnämnden

Ordförande 50 %

Vice ordförande 20 %

Ledamot i nämndens presidium 20 %

Ordförande utskott 9 %

Vice ordförande utskott 5 %

Socialnämnden

Ordförande 50 %

Vice ordförande 20 %

Ledamot i nämndens presidium 20 %

Ordförande individutskott 14 %

Vice ordförande individutskott 9 %

Äldrenämnden

Ordförande 30 %

Vice ordförande 20 %

Ledamot i nämndens presidium 20 %

Plan- och byggnadsnämnden

Ordförande 30 %

Vice ordförande 20 %

Ledamot i nämndens presidium 20 %

Idrotts- och fritidsnämnden

Ordförande 14 %

Vice ordförande 9 %

Ledamot i nämndens presidium 9 %

Förslag till revideringar

Reglemente för kommunstyrelsen och övriga nämnder i Uppsala kommun

Nuvarande lydelse:

Presidium

13 § Kommunstyrelsens presidium ska bestå av ordförande och förste vice ordförande samt andre vice ordförande. Övriga nämnders presidium ska bestå av ordförande och vice ordförande eller, i förekommande fall, ordförande, förste och andre vice ordförande. Viceordförandena ska biträda ordföranden i uppgiften att planera och leda sammanträdet i den mån ordföranden anser att det behövs.

Förslag till revidering

Presidium

13 § Kommunstyrelsens presidium ska bestå av ordförande och förste vice ordförande samt andre vice ordförande. I utbildningsnämnden, socialnämnden, äldrenämnden, plan- och byggnadsnämnden, samt idrott- och fritidsnämnden ska presidierna bestå av ordförande, förste och andre vice ordförande samt ytterligare en ledamot. Ledamoten ska utses av kommunfullmäktige. Övriga nämnders presidium ska bestå av ordförande och vice ordförande eller, i förekommande fall, ordförande, förste och andre vice ordförande. Presidierna ska biträda ordföranden i uppgiften att planera och leda sammanträdet i den mån ordföranden anser att det behövs.