

Sammanträdesprotokoll

Plats och tid:	Digitalt via Teams, 9.00-11.30	
Närvarande ledamöter:	Mohamad Hassan (L), ordförande Sarah Havneraas (KD), vice ordförande Asal Gohari Moghadam (S) Charlie Strängberg (F!) Johanna Engström (C) Fredrik Ahlstedt (M) Hanna Victoria Mörck (V)	
Övriga deltagare:	Milena Kraft och Åsa Tingström, kommunledningskontoret	
Utses att justera:	Fredrik Ahlstedt	Paragrafer: 27–38

Justeringens plats och datum: 16 december 2020, Stationsgatan 12

Underskrifter:

Mohamad Hassan, ordförande

Fredrik Ahlstedt, justerare

Åsa Tingström, sekreterare

§ 27. Mötet öppnas

§ 28. Val av justeringsperson samt datum och plats för justering

Jämställdhetsrådet utser Fredrik Ahlstedt att tillsammans med ordföranden justera dagens protokoll den 16 december på Stationsgatan 12.

§ 29. Fastställande av föredragningslista

Jämställdhetsrådet fastställer utsänd föredragningslista med följande tillägg;

- Uppmärksammande av andra internationella dagar förutom kvinnodagen kopplat till kön

§ 30. Sammanträdestider Jämställdhetsrådet 2021

Jämställdhetsrådet fastställer följande sammanträdestider för 2021:

- 18 januari 9.00-12.00
- 8 mars – prisutdelning Jämställdhetspriset, tid meddelas senare
- 3 maj 9.00-12.00
- Maj/juni – förflyttat utåtriktat event från hösten 2020, datum meddelas senare
- 4 oktober 9.00-12.00
- Oktober eller november – utåtriktat event, datum och tid beslutas senare
- 6 december 9.00-12.00

§ 31. Jämställdhetsrådets verksamhetsidé 2021

Föredragande: Milena Kraft, kommunledningskontoret

Jämställdhetsrådet föreslås utgå följa de fyra prioriterade fokusområdena i Mål och Budget; jobb och företagande, likvärdig skola, trygghet samt fossilfritt 2030. Se mer detaljer i **Bilaga 1**. En diskussion fördes om vad de olika områdena kan innebära rent konkret. En önskan framfördes om att bjuda in externa aktörer för inspiration, men också interna aktörer för information och dialog. En idé om att bjuda in Brottsförebyggande rådet, kommunen och regionen till mötet om trygghet lyftes. I diskussionen nämndes pojkars lägre betyg och vad som kan göras för att lösa det problemet. En annan fråga som togs upp var kvinnofrid och våld i nära relationer kopplat till dels pandemin och dels digitaliseringen och digitala spår. Könsfördelningen på yrkesprogrammen nämndes också som en möjlig vinkel. Ledamöterna uppmanas att komma med idéer, inspel och önskemål om aktörer som kan bjudas in kopplat till fokusområdena.

Jämställdhetsrådet fastställer verksamhetsidén för 2021.

§ 32. Information om översyn av Jämställdhetsrådets föreskrifter

Föredragande: Milena Kraft, kommunledningskontoret

Kommunstyrelsen fattade i maj beslut om nya riktlinjer för rådgivande och beredande organ i Uppsala kommun. Kommunledningskontoret har fått i uppdrag att återkomma till kommunstyrelsen med förslag på reviderade föreskrifter för alla råd under kommunstyrelsen senast i maj 2021. Arbetet är inlett och Maria Norberg har fått uppdraget att samordna revideringarna. Planen är att ett förslag tas upp på nästa möte den 21 januari. Tidplanen kan komma att ändras.

§ 33. Nomineringar till jämställdhetspris och hedersomnämning

Föredragande: Milena Kraft, kommunledningskontoret

Det har varit svårt att få in nomineringar, fyra har inkommit hittills. Nomineringstiden har förlängts till den 14 december. Rådets ledamöter uppmuntras att sprida informationen. Frågan tas upp om det finns inlägg i sociala medier som kan spridas. Eftersom priset är internt har det inte spridits utåt. Milena Kraft undersöker om vi kan få underlag från kommunikationsstaben. Åsa Tingström och Milena Kraft skickar ut underlag samt länkar till information om priset. Information skickas också till de som inte har tillgång till Insidan. Inför nästa prisutdelning skulle samarbetet med ledamöterna kunna utvecklas för att öka spridningen och kännedomen om priset.

En diskussion fördes om möjligheten att sprida hedersomnämningen mer och ge aktörer möjlighet att nominera sig själva. Milena Kraft påpekar att det är rådet som utser hedersomnämningen och att det i dagsläget inte finns kriterier för vem som kan få det eller hur urval ska göras vilket kan skapa konflikter. Förslag lyfts om att uppmärksamma någon extern aktör som gjort något för jämställdheten under pandemin. Rådets ledamöter uppmuntras att föreslå kandidater för hedersomnämning så snart som möjligt genom att kontakta Milena Kraft.

Prisutdelningen kommer att arrangeras tillsammans med Reginateatern och ledamöterna ges möjlighet till inspel gällande tidpunkt och upplägg. Arkitektävlingen om utvecklingen av Fyrishov och dess prisceremoni som sändes på YouTube lyfts som ett bra exempel på digital lösning. Lunchtid eller kvällstid föreslås för att möjliggöra deltagande för fler. Lunchtid föredras då det möjliggör deltagande under ordinarie arbetstid.

§ 34. Konsekvenser av pandemin för jämställdheten

Föredragande: Milena Kraft, kommunledningskontoret

Presentation om konsekvenser av pandemin för jämställdheten. Se **Bilaga 1**.

§ 35. Våld i nära relationer under pandemin: kort lägesbild och frågor

Föredragande: Sofia Venemalm, strateg med ansvar för våld i nära relationer och hedersrelaterat våld och förtryck, socialförvaltningen

Ett samråd har genomförts förra veckan tillsammans med Länsstyrelsen och Region Uppsala där idéburna organisationer från kommunen och länet bjudits in för att diskutera våld i nära relationer och pandemin. En genomlysning har skett bland 200 kommuner och resultatet är spretigt. I vissa delar av landet anger kommuner högre söktryck och i vissa har inte stödbehovet ökat. I kommunerna där söktrycket inte ökat förbereds dock för ett ökat behov av stöd på sikt. I Uppsala kommun har trycket inte ökat i våra egna verksamheter, men det verkar tyda på att möjligheten att söka stöd har minskat snarare än att problematiken skulle ha minskat. Hos Uppsala kvinnojour ökar antalet som söker stöd nu. Kvinnojouren vittnar också om att de som söker stöd utsätts för grövre våld i isoleringen, vilket är oroväckande.

Gällande hedersrelaterat våld och förtryck har socialtjänsten under oktober-november haft fler ärenden än någonsin. Antalet pågående ärenden är en fördubbling jämfört med förra året. Vissa av ärendena rör samma familjer med flera barn, men oavsett ses det som en oroande utveckling.

Nexus, socialtjänstens stödverksamhet, har färre besökare än vanligt. Från skolans håll finns en oro för att inte fånga upp gymnasieelever som är utsatta eller mår dåligt eftersom de får distansundervisning. Ett mindre flöde av orosanmälningar från skolan har observerats.

Hos TRIS – Tjejers rätt i samhället har antalet stödsökande ökat. Med anledning av pandemin har de börjat erbjuda stöd via chatt och genom detta har en ny målgrupp börjat söka sig till dem, barn mellan 10–12 år.

Socialtjänsten befinner sig i ett ansträngt läge med många utredningar om yngre barn. Socialtjänstens bild är att förtrycket ökar i samband med isoleringen.

Uppbrottsprocessen och möjligheten att ta hjälp försvåras. En succesiv ökning av stödsökande kvinnor med medföljande barn anas och kommer troligtvis att fortsätta framöver så länge pandemin pågår. En annan konsekvens av pandemin är att missbruket ökar, både vad gäller alkohol och droger, och att detta leder till ökat våld i nära relationer.

Presentationen följdes av en diskussion. Frågan lyftes om de idéburna organisationernas situation och möjlighet att fungera under pandemin. Kommunen har långsiktiga relationer och i flera fall partnerskapslösningar med idéburna

organisationer och de klarar sitt uppdrag bra. En positiv konsekvens av pandemin har varit att samarbetet har blivit bättre. De idéburna organisationerna har arbetat mycket innovativt och hittat nya lösningar.

Frågan lyftes också om kommunen har ändrat sina arbetssätt med anledning av pandemin. Socialförvaltningen har fått arbeta för att motverka information om att verksamheter har stängt som florerat. Kommunen har också utökat samarbetet med de organisationer som kommunen har formella samarbeten med. De som söker stöd vänder sig i första hand till idéburna organisationer. Detta är inte nytt, tröskeln är högre att höra av sig till kommunen eftersom det är en myndighet som exempelvis är skyldiga att göra orosanmälningar om det finns barn i familjen. Kommunen arbetar också med frågorna via skolan. En aktiv elevhälsa, bra kuratorer och bra lärare är viktiga resurser i det arbetet.

En annan fråga som lyftes var problematik med våld i nära relationer hos äldre och risken att utsatthet inte upptäcks. Äldre är en svår målgrupp eftersom ålder ofta ses före reella behov och utsatthet och kommunen arbetar med problemet. En kunskapslucka har identifierats när det gäller detta, och personalen skulle ha utbildats inom detta. Utbildningen sköts fram med anledning av pandemin, men kommer att genomföras digitalt under våren. Personalgruppen är svår att nå och utbildningsinsatser behöver ske kontinuerligt.

Sofia Venemalm återkommer under våren med mer statistik och analys.

Tillägg till presentationen:

Socialförvaltningen finansierar tillsammans med Äldreförvaltningen en samtalsmottagning för äldre personer. Detta i samarbete med Diakonistiftelsen Samariterhemmet. Till den mottagningen har under året flera äldre ensamma, våldsutsatta med obearbetade trauman kunnat vända sig för samtal, både personliga innan pandemin, digitala och per telefon. Det har visat sig finnas ett oerhört stort behov och mottagningen går som tåget. Det är också så att alla legitimerade terapeuter själva är 65 och uppåt och därför kan relatera till målgruppen.

§ 36. Arbetsmarknad och utbildning: jämställdhetsutmaningar, pågående arbete, resultat och pandemins påverkan

36.1 Arbetsmarknadsförvaltningen

Föredragande: Karin Reuter Dahl, Weronica Örth och Kjell-Åke Gårdh

Presentation om arbetsmarknadsförvaltningens pågående arbete, resultat och pandemins påverkan. Se **Bilaga 1**.

36.2 Utbildningsförvaltningen

Föredragande: Sophie Boekhout och Annbritt Öqvist

Presentation om utbildningsförvaltningens pågående arbete, resultat och pandemins påverkan. Se **Bilaga 1**.

§ 37. Nästa möte

Nästa möte kommer att ske den 18 januari. Då utses finalister till jämställdhetspriset samt mottagare av hedersomnämmande. Även reviderade föreskrifter för jämställdhetsrådet tas upp.

§ 38. Övriga frågor

38.1 Uppmärksammande av andra internationella dagar förutom kvinnodagen kopplat till kön

Charlie Strängberg (F!) lyfter frågan om vilka internationella dagar kopplade till kön som kommunen uppmärksammar förutom internationella kvinnodagen och i så fall hur. Exempel som nämns är internationella mansdagen och transgender day of remembrance.

Milena Kraft svarar att det finns riktlinjer för flaggning i Uppsala kommun, där det utöver de allmänna flaggdagarna fastläs ett antal ytterligare dagar, exempelvis 17 maj som är den internationella dagen för hbtq men även andra dagar med koppling till mänskliga rättigheter och nationella identiteter. Eftersom kommunen för närvarande inte har något stadshus kan inte kommunen flagga centralt. Från kommunikationsstabens håll ser de gärna att uppmärksammande sker i anslutning till att det finns något att berätta, exempelvis det utåtriktade eventet som planerades den 25 november, i samband med den internationella dagen för mäns våld mot kvinnor. Förmodligen finns inget hinder att lyfta frågan, antingen i rådets föreskrifter eller andra instanser. Vid behov kan diskussionen fortsätta i januari.