

Sammanträdesprotokoll

Plats och tid:	Stationsgatan,	
Närvarande ledamöter:	Mohamad Hassan (L), ordförande Sarah Havneraas (KD), vice ordförande Asal Gohari Moghadam (S) Charlie Strängberg (F!) Johanna Engström (C) Fredrik Ahlstedt (M) Hanna Victoria Mörck (V)	
Övriga deltagare:	Milena Kraft, Kristina Eriksson, Moa Ståhlberg och Åsa Tingström, kommunledningskontoret samt Sofia Venemalm, socialförvaltningen	
Utses att justera:	Hanna Victoria Mörck	Paragrafer: 12-19

**Justeringens
plats och tid:**

Underskrifter:

Mohamad Hassan, ordförande

Hanna Victoria Mörck, justerare

Åsa Tingström, sekreterare

§ 12 Val av justeringsperson samt datum och plats för justering

Jämställdhetsrådet utser Hanna Victoria Mörck att tillsammans med ordföranden justera dagens protokoll den 10 maj 2021 på Stationsgatan 12.

§ 13 Fastställande av föredragningslista

Jämställdhetsrådet fastställer utsänd föredragningslista.

§ 14 Våld i nära relationer under pandemin – uppföljning

Föredragande: Sofia Venemalm, Socialförvaltningen

Presentation om våld i nära relationer under pandemin finns i **Bilaga 1**.

En diskussion fördes om vilka slutsatser som kan dras av statistiken och vilka politiska beslut som kan vara aktuella för att komma vidare. Många av de insatser som finns har en kö för att få hjälp, samtidigt pågår en utredning på statlig nivå som kan vara bra att vänta in innan nya satsningar genomförs. En fråga som lyftes var arbetet med ”stopp min kropp” som många lägre årskurser i skolan arbetar med och att det ämnet bör återkomma i högre årskurser för att inte tappa frågan. Arbetet mot doping och droger som genomförts inom idrottsrörelsen nämndes även, samt funderingar om något liknande kan genomföras på det här temat. Ett behov av satsningar på förebyggande arbete identifierades. Det konstaterades att både viljan och kompetensen finns hos tjänstepersoner inom kommunen, och att samarbeten bör kunna ske förvaltningsövergripande. Vikten av systematik och uppföljning framhölls också.

En nollvision diskuterades som en möjlig väg att hantera problematiken. Det framhölls att nollvisioner tidigare har haft positiva effekter, men att det också finns exempel på motsatsen. Det konstaterades att en nollvision förpliktigar och kräver resurser för att nå resultat.

§ 15 Jämställdhetsbokslutet 2020 – föredragning och workshop

Föredragande: Milena Kraft och Kristina Eriksson, hållbarhetsavdelningen

Presentation av Jämställdhetsbokslutet 2020 finns i **Bilaga 2**.

Bokslutet konstaterar att Uppsala följer nationella mönster när det gäller utvecklingen av jämställdheten, men att utvecklingen går långsamt. En diskussion förs kring politikens möjlighet att påverka, att hinder finns i hemmen där inte myndigheter kan nå in. Frågor ställs också om Uppsala kommun som arbetsgivare och hur vi sköter oss ur det här perspektivet. En önskan framförs om att titta mer i detalj på detta nästa möte. Hållbarhetsavdelningen kommer att hålla i ett kommuninternt seminarium den

19 maj där även HR-staben kommer att delta och berätta om sitt jobb med systematiskt arbetsmiljöarbete.

En annan fråga som ställdes handlade om löneutvecklingen för kvinnliga chefer, främst hur det ser ut i nivåerna under direktörerna. Även detta kan tas upp på ett kommande möte.

Önskemål lyfts om fler sammanfattningar och ytterligare kärnfullhet för att kunna använda bokslutet i fler sammanhang. Rådet önskar också komma in tidigare i processen innan bokslutet går till kommunstyrelsen. Önskemål lyftes också om längre tidsperspektiv för att kunna identifiera svängningar och trender.

En annan fråga som diskuterades var hur vi hanterar den här typen av strukturella problematik. Statistiken bör förbättras genom att nå fler målgrupper snarare än att minska stödet till de som idag söker och får stöd. En idé väcks om att ta upp Jämställdhetsbokslutet specifikt på Socialnämnden och Arbetsmarknadsnämnden. Även andra nämnder kunde vara aktuella för att diskutera vidare hur bokslutet påverkar just deras verksamhet och vilka åtgärder respektive nämnd skulle kunna genomföra för att förbättra resultaten. Det finns många tjänstepersoner inom förvaltningarna som varit med i arbetet som bör kunna bjudas in.

Ledamöterna kan också ta frågan vidare inom sina respektive partier för att ta fram olika förslag i beslutande organ.

§ 16 Utvärdering av Jämställdhetspriset

Föredragande: Milena Kraft, hållbarhetsavdelningen

Presentation av utvärdering av Jämställdhetspriset finns i **Bilaga 3**. En diskussion fördes om vi bör tänka om kring ceremonin med anledning av det relativt låga deltagandet. Frågan väcktes om ceremonin skulle kunna ersättas av exempelvis ett överraskande av vinnarna. Rådet enas om att överraskning är en bra idé, men framhåller dock att ceremonin gör att priset sticker ut bland andra priser och att deltagarantalet troligtvis är en pandemieffekt snarare än något annat. Frågan om prisceremonin kan tas upp igen nästa möte för att möjliggöra fler förslag till upplägg. Spridningen av arbetet som görs inom kommunen identifieras som en viktig fråga, vilket skett på många sätt i samband med årets prisutdelning. Något som också kan användas mer är rådsledamöternas möjlighet att sprida vidare informationen om priset i sina nätverk.

§ 17 HBTQ

Föredragande: Milena Kraft, hållbarhetsavdelningen

Presentation av nuläge finns i **Bilaga 4**.

§ 18 Övriga frågor

Inga övriga frågor behandlades

§ 19 Nästa möte

Datum för nästa sammanträde är den 4 oktober klockan 9-12. Önskemål som lyfts för detta möte är:

4 oktober

- Uppsala kommun som arbetsgivare, löneutveckling för kvinnliga chefer
- Psykisk hälsa, både ur kommunens och Region Uppsalas perspektiv
- Former för utdelning av Jämställdhetspriset 2022

25 november

- Höstevent: Mäns våld mot kvinnor

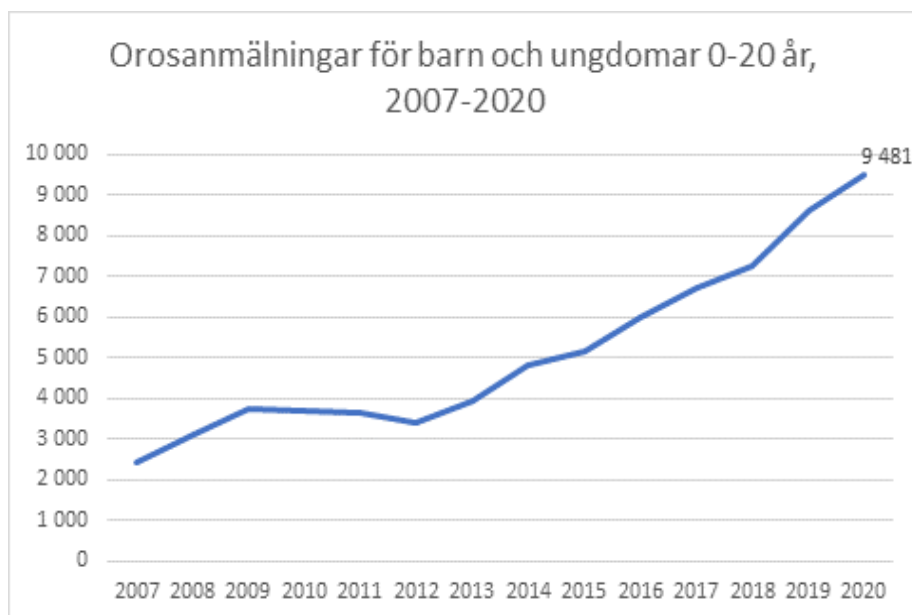
6 december

- Trygghet, jobb, företagande

§ 14. Våld i nära relationer under pandemin – uppföljning

Sofia Venemalm, Socialförvaltningen

Socialtjänsten barn och unga



Anmälningar för barn och unga 2019 och 2020.
Totalt över året så har anmälningarna fortsatt att öka.
Mellan 2019 och 2020 ökade de med 9 procent.
Ökningen mellan 2018 och 2019 var 19 procent.

Orsak våld i familjen eller HRV

- När det gäller anmälningar där orsaken varit våld inom familjen eller närstående och anmälningar rörande hedersrelaterad problematik har det skett en ökning i andelen av anmälningar som rör våld i nära från ca 15 % till 16 %
- När det gäller hedersrelaterade problematik från ca 0 % till ca 1 % av samtliga. Det är dock problematiskt att göra den jämförelsen eftersom andelen ”övriga” har minskat från ca 12 % till ca 3 % mellan åren.
- När man jämför antalet så har det skett en ökning med 216 när det gäller våld i nära och med 68 när det gäller heder. Vilket är en ökning med 16 % respektive 227 %.

Orsak	2019		2020		Ökning	
	Antal	Andel av samtliga	Antal	Andel av samtliga	Antal	%
Våld inom familjen el närstående	1324	15%	1540	16%	216	16%
Hedersrelaterad problematik	30	0%	98	1%	68	227%

Nexus- statistik 2019 och 2020

- Nedanstående siffror bygger på årsuttaget som gjorts och tar därför hänsyn till korrigeringar som görs efter månadsstatistiken görs.
- Sammanfattningsvis framkommer att aktualiseringarna och antal dygn i placering minskat mellan åren. Öppenvården har också minskat, men endast fem procent. Antal placeringar och antal unika under året har varit 1 procent högre 2020.
- Det som ökat är antal inledda utredningar.
- Om man ser på trenderna i månadsstatistiken (skiljer sig något från årsuttaget) så kan man säga att det som minskar är antal aktualiseringar, placeringar, vårddygn och unika personer. Det som ökar är antalet inledda utredningar. Det som ökat något är öppenvård, inkl. samtalsstöd och kvinnogrupp.

Nexus sammantaget	Antal		Förändring 2019/2020	
	2019	2020	Antal	Procent
Aktualiseringar (ansökan, anmälan och yttrande)	491	343	-148	-30%
Antal inledda utredningar	222	285	63	28%
Öppenvård inkl. samtalsstöd o kvinnogrupp	135	128	-7	-5%
Placeringar antal insatser	149	150	1	1%
Placering antal vårddygn	8 538	6 902	-1636	-19%
Unika personer aktuella i perioden	340	345	5	1%

	2019	2020
Aktualisering till utredning	45%	83%
Utredning till placering	67%	53%
Utredning till öppenvård	61%	45%

Nexus forts...

2019

2020

			Kvinnor	Män		Kvinnor	Män
Ansökningar/anmälningar			399	29		295	21
Inledda utredningar			193	9		266	19
Skyddsplaceringar			112	1		134	5
Öppenvårdsinsatser			121	7		120	8

Uppsala kvinnojour statistik 2020

Direkta kontakter med stödsökande kvinnor	Antal
Besök	482
Telefonsamtal	1594
E-post och sms	2342
Medföljande stöd	44
Totalt (summa)	4462
Antal kvinnor	404
Varav kontakter med nya stödsökande kvinnor	341
Stödsökande anhöriga	43
Besök från anhöriga	5
Telefonsamtal från anhöriga	36
E-post och sms från anhöriga	58

Sammanfattningsvis

- Under 2020 ökade antalet stödsökande kvinnor. Sammanlagt sökte 404 kvinnor stöd hos Uppsala Kvinnojour, varav 341 var nya stödsökande. Det innebär en ökning med 62 kvinnor i jämförelse med 2019.
- Antalet anhöriga som sökte stöd ökade markant. Under 2020 har UK tagit emot ett antal anhöriga i återkommande stödsamtal. Av totalt 43 stödsökande anhöriga var 8 män och 35 kvinnor.

Identifierade utmaningar framåt

- bostadsfrågan
- att kontaktförbud inte utfärdas vid gemensam vårdnad,
- att utredningarna hos polisen tar för lång tid,
- problemet med att psykiskt våld inte har en egen brottsrubricering (bortsett från ofredande osv),
- att det inte finns fler tvingande åtgärder för förövare- fotboja t. ex samt,
- allt som har med vårdnad, boende och umgänge att göra i kontexten av våld gör att kvinnor tvingas samarbeta med sin förövare.

Uppsala tjej- och transjour

Stöd	2020	2019
Antal stödåtgärder	1347	1611
Antal unika stödsökande	508	457
Volontärtimmar	881	881
Kontakten skedde via:		
Chatt	1135	1126
Mejl/frågelåda	206	462
Personlig träff	2	16
Telefon	2	7
Annat	2	0

Uppsala tjej- och transjour

Kontakten handlade om/Grupperat	2020	2019
Psykisk ohälsa ink. självskadebeteende	1122	1923
Annan ohälsa: Här ingår även köns- och kroppsdysfori som kan handla om både psykisk och fysisk ohälsa	112	150
Sexuellt våld	164	415
Våld (utöver sexuellt våld)	138	284
Kroppen	253	219
Sexualitet och identitet	285	280
Relationer	489	530
Annat	877	648

Kontakten handlade om	2020	2019
Grooming	1	1
Hot/förföljelse	9	21
Incest	9	44
Mobbning	13	10
Spridning av filmer/bilder mot ens vilja	4	2
Sexuella trakasserier	14	14
Sexuella övergrepp	78	151
Sex mot ersättning	15	23
Sexuellt självskadebeteende	4	14
Fysiskt våld	37	91
Psykiskt våld	38	81
Verbalt våld	19	24
Socialt våld	5	32
Ekonomiskt våld	0	3
Materiellt våld	2	6
Våldtäkt	43	168
Våld i hederns namn	1	2
Våld mot anhöriga/närstående/annan	6	7
Våld mot djur	1	0
Annat våld	3	5

MVU- Mottagningen mot våld

- **Sammanfattningsvis**

- Under 2020 har MVU haft en liten ökning trots pandemin, 59 klienter var aktuella för behandling och ca 45 deltog i partnersamtal
- Tre barn deltog tillsammans med sin förälder i samspelsfilmning,
- ca 60 barn finns i familjerna som är i behandling på MVU i åldrarna 2 månader till 18 år. Antalet klienter får ses i relation till att MVU totalt har ca 1,8 tjänst som arbetar som terapeut på MVU.
- Erbjuder en första kontakt inom max två veckor då motivation är en färskvara och snabbt behöver fångas upp
- Det har i vissa fall varit svårt att inleda behandling utan att mötas fysiskt och under pandemins första fas var det knepigt att hålla igång gruppverksamheten då man också minskade antalet deltagare för att få det att fungera

Verksamhetens egna reflektioner

- MVU är efter 20 års verksamhet en ganska okänd verksamhet som behöver synliggöras
- MVU bedriver en kvalificerad behandling med erfarna terapeuter; som med sin längd på cirka 24 möten når bra resultat

MVU forts...

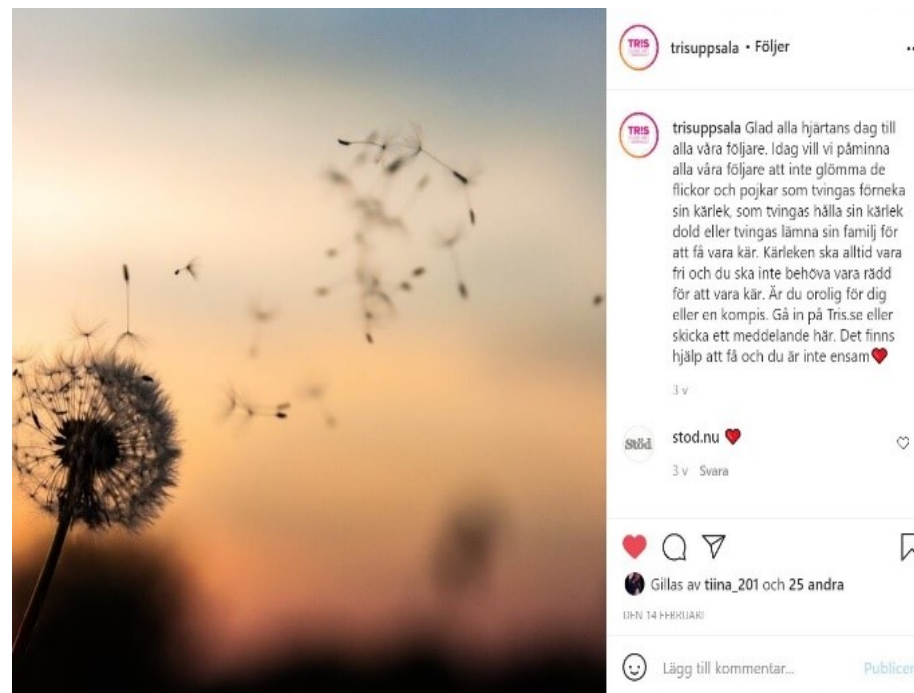
- MVU utvärderar sin behandling genom enkäten; SCL-90, när behandlingen påbörjas och när den avslutas
- Resultaten visar på att man får ett tydligt förbättrat mående efter avslutad behandling.
- Deltagarna upplever sig fått en bättre förmåga att se de andra familjemedlemmarnas behov och ökat sin förmåga att uppleva våldet ur barnens perspektiv
- Deltagare söker sig till MVU varje månad oftast de som behöver hjälp med sin aggression.
- Det är också relativt vanligt att personer alternativt deras partners återkommer efter avslutad behandling när det uppstått tillfälliga kriser som man behöver stöd i
- Verksamheten behövs framförallt för att förhindra att barn växer upp i familjer där det förekommer någon form av våld då all forskning visar att detta är mycket skadligt för barn.

TRIS-jouren 2020

TRIS-jouren erbjuder stöd till:

- Individer, barn som vuxna, som är utsatta för hedersrelaterat förtryck och våld med eller utan lindrig intellektuell funktionsnedsättning
- Yrkesverksamma som kommer i kontakt med hedersvåldsutsatta personer

Våldsutövare som utsätter andra för hedersrelaterat förtryck och våld



TRIS- jouren forts...

- Under 2020 lanseras TRIS chatten som bemannas av TRIS socionomer
- TRIS-jouren har ökat sina öppettider, lanserat online video-rådgivning och chatt.
- Utöver det har TRIS arbetat med att nå ut med kommunikation och information där målgruppen befinner sig så som skolor, fritidsklubbar, bibliotek, vårdcentraler med mera. Främst yngre personer vänder sig till TRIS-chatten. Främst barn (flickor) i åldrarna 10-16 år
- TRIS ser en ökning bland flickor ålder 10-12 år
- Flickor i yngre åldersgrupper chattar främst om fritid, dvs saker de vill göra som de inte får samt om heltäckande klädsel och slöja. Vanlig fråga är om föräldrar får bestämma om en flicka ska ha slöja på sig eller inte.
- Även pojkar chattar med TRIS. Pojkar som chattar har frågor kring tvångsäktenskap och frågor om HBTQ-identitet.
- Under 2020 har TRIS tagit emot 1993 ärenden. Ärenden är alla frågor och kontakter som kommer in till TRIS-jouren.
- Det är en ökning med 47 procent. Det är en mycket stor ökning och beror främst på ökad tillgänglighet.

TRIS-jouren forts...

- Fördelningen mellan stödsökande och yrkesverksamma är ungefär 70/30.
- Det innebär att cirka **1395** kontakter var från stödsökande och **597** kontakter var från yrkesverksamma under verksamhetsåret 2020. Detta är ett nytt mönster.
- **Under 2019 var fördelning mellan kontakter från stödsökande och yrkesverksamma ungefär 50/50**
- Det innebär att det är fler stödsökande än yrkesverksamma som hör av sig till TRIS-jouren. En förklaring kan vara att lärare och kuratorer på skolor haft mindre möjligheter att upptäcka barn och unga i riskzonen. Barn och unga vittnar också om att det varit svårt för dem att söka stöd då naturliga platser de brukar vistas på varit stängda på grund av covid-restriktioner
- Cirka 900 kontakter eller 90 procent bland nämnda kontakter, där kön uppgetts, är kvinnor/flickor, 10 procent eller 100 kontakter är män/pojkar. Bland stödsökande avser mer än hälften (cirka 60% eller 350 kontakter) individer över 18 år.

TRIS-jouren forts...

- Cirka 40 procent eller 250 kontakter avser individer under 18 år. Viktigt att komma ihåg att nämnda statistik endast refererar till kontakter där kön eller ålder framgår Cirka 1000 kontakter har uppgett kön,
- Cirka 600 kontakter har uppgett ålder. Det innebär att bland dem som uppgett kön och/eller ålder finns kontakter som uppgett både kön och ålder, det finns även kontakter som endast uppgett kön eller ålder
- Bland dessa 250 kontakter som tagits av barn är 130 kontakter från barn som är mellan 10-16 år. Kontakter från åldersgruppen 10-16 år har ökat mest under 2020 (gäller främst TRIS-chatten)
- Kontakter från yrkesverksamma avser övervägande frågor kring barn, främst flickor och individer med intellektuell funktionsnedsättning
- De flesta samtalen handlar om individers begräsningar i vardagen, risk för bortgifte, våld, förtryck och kontroll. Som föregående år handlar omkring 1/3 av samtliga ärenden om personer med intellektuell funktionsnedsättning.

TRIS-jouren, nya mönster

Pojkar hör av sig

Även din elev kan utsättas för tvångsäktenskap!



1 av 5 flickor och 1 av 10 pojkar får inte välja sin framtida partner själv*

Sverige har skärpt lagstiftning mot Barnäktenskapsbrott sedan 1 juli 2020.

Tvångsäktenskap är förbjudet enligt svensk lag sedan 2014.

Är du orolig för en elev? Kontakta oss på TRIS för råd och stöd.

☎ 0774 - 40 66 00
Öppet vardagar 9-17

TRIS
TRIS RÅD
FÖR BARN OCH UNGA
www.tris.se

Nya mönster visar att fler pojkar och unga män har hört av sig till TRIS-jouren under 2020. Statiken visar även att fler yrkesverksamma än tidigare har hört av sig till TRIS-jouren för ställt frågor om pojkars utsatthet för HRV. Sammantaget är detta ett nytt mönster som indikerar att kunskapen om pojkars utsatthet ökar bland yrkesverksamma samt att pojkar och unga män själva nås av informationen om att de kan söka stöd för egen utsatthet för hedersvåld.

Fler pojkar och unga män vågar öppet berätta om sin egen utsatthet. Samtalen från pojkar/män handlar främst om tvångsäktenskap, HBTQ-frågor med koppling till HRV samt pojkar/unga män som känner sig tvingade att upprätthålla hedersnormer.

TRIS och yrkesverksamma i Uppsala kommun

- Under 2020 har cirka 140 kontakter har tagits emot från yrkesverksamma i Uppsala kommun.
- Det avser de samtal där TRIS fått information om vilken kommun den yrkesverksamma arbetar på. Det vanligaste är att yrkesverksamma vill vara anonyma.
- Cirka 250 kontakter från yrkesverksamma har uppgett vilken kommun de arbetar av totalt 597 kontakter från yrkesverksamma.

Avslutande reflektioner

- Vilka slutsatser kan vi dra utifrån rådande situation och statistik?
- De senaste veckorna har det blåst upp en debatt rörande dödligt våld mot kvinnor i nära relation, vilka effekter har och får uppmärksamheten och vad behöver göras framåt?
- Frågan om nollvision mot mäns våld mot kvinnor?
- Prioriteringar framåt.

§ 15. Jämställdhetsbokslutet 2020

1. Redovisning av resultat och genomförande av Mål och Budget-uppdraget ”Genomföra en koncernövergripande kartläggning hur resurser fördelas mellan män och kvinnor senast 2022 i syfte att uppnå en jämställd resursfördelning”

Fördjupning IM1 kartläggingsrapport

- Uppdraget är ett verktyg för att uppnå och säkerställa en jämställd fördelning av kommunens resurser som kan möta och bidra till en förändring av de ojämställda strukturerna i Uppsala och i samhället i stort.
- Uppdraget har samordnats av KLK med utgångspunkt i stora budgetposter i kommun- och investeringsbudgeten: fokus på vård och omsorg, utbildning, ett urval av investeringar, löner och upphandlingar.

Exempel kartläggningar i vård och omsorg

- Nettokostnaden för utförda biståndsbeslutade insatser var 2020 8,5 miljarder kronor.
- Det finns skillnader utifrån kön i beviljade insatser/resursanvändning i kartlagda verksamheter.
 - **UBN** – stödresurserna går i huvudsak till pojkar.
 - **AMN** – fler kvinnor än män uppbär långvarigt ekonomiskt bistånd; fler män har arbetsnära insatser (praktik), fler kvinnor i arbetsträning (längre ifrån arbetsmarknaden); Utbildningar till mansdominerade yrken kostar mer än utbildningar till kvinnodominerade yrken.
 - **SCN**: Av brukarna är 46 procent kvinnor och 54 procent män sett till samtliga insatser. Män tar också i högre utsträckning del av mer kostnadskrävande insatser. Män står för 56 procent av den totala kostnaden för samtliga insatser = ca 90 miljoner skiljer kostnaderna för kvinnors/tjejers resp mäns/killars insatser).
 - **OMN**: Fler män än kvinnor får bostad med ssk service (SoL) 41% kvinnor 59% män, liksom bostad med ssk service (LSS) 40 % kvinnor 60% män.
 - **ÄLN**: Av de 165 personer som beviljades dagverksamhet under 2019 var 58 procent kvinnor och 42 procent män. Av dagverksamhetens totala kostnad på 18,8 miljoner kronor, var kvinnornas andel knappt 11 miljoner kronor medan männen stod för 7,9 miljoner kronor.

Exempel på kartläggningar av genomförda investeringar

- Uppsalahem, Skolfastigheter och gatu- och samhällsnämnden:
 - jämställdhetsanalys är svår att göra när investeringen avser allmänintresse och fysisk infrastruktur
 - Nästa steg; utveckla kriterier för vad som behöver gälla för att investeringsprojektet ska anses vara jämställda, skaffa bild över användande genom en studie av utemiljön; ta fram en ny investeringsprioriteringsmodell för att kunna värdera ett flertal hållbarhetsdimensioner, däribland jämställdhet

Exempel på kartläggningar av genomförda investeringar, forts.

- Sport- och rekreationsfastigheters
 - investeringar främst kopplade till Studenternas, som riktar sig till största del till mäns utövande och är utformat och byggt utifrån herrelitens krav, kostnadsdrivande som påverkar dameliten möjlighet att använda arenan; kommun kompenserar delvis genom ett särskilt jämställdhetsbidrag
 - Problemet: Jämställdhet lyfts i nuläget först i planeringen och projekteringen av en ny anläggning vilket innebär att beslutet om investering fattas utan hänsyn till jämställdhet
 - Nästa steg: säkerställa att jämställdhet finnas med hela vägen och bli en av flera faktorer i prioriteringen och inför beslut

Resultat och lärdomar

Tydliga skillnader i användningen av resurserna utifrån kön...

.... är inte samma som en ojämslälld resursfördelning

- Sett till alla kartlagda resurser är fördelningen ojämn till mäns och pojkers fördel
- De kartläggningarna som också har analyserats visar att kommunen i huvudsak bedriver en jämställd biståndsbedömning
- Skillnaderna uppstå inte primärt i eller förklaras av biståndsbedömningsprocessen, utan avspeglar den strukturella ojämslälldhet – de könsmonster – som finns i samhället.
- → kartlagda biståndsverksamheter bidrar som servicegivare till uppdragets mål – en jämställd resursfördelning – samtidigt som de riskerar att återskapa och befästa den strukturella ojämslälldhet som leder till att kommunens resurser fördelas ojämnt mellan kvinnor och män, tjejer och killar.
- Ska kommunen i sin resursanvändning ta hänsyn till strukturell ojämslälldhet? Är kommunens verksamhet (o)jämslälld när den reproducerar ojämslällda strukturer?

Förutsättningarna för kartläggningar av resursfördelning ser olika ut i olika verksamheter

Skillnader finns vad gäller:

- Förekomsten av uppbyggda strukturer för ett välfungerande kvalitetsarbete som bygger på uppföljning och analys,
- stöd och efterfrågan från politik och ledning,
- förekomsten av etablerade samverkansformer inom och mellan nämnder och bolagsstyrelser där olika kompetenser och funktioner möts, samt
- tillgång till könsuppdelad statistik.

Kartläggning inte alltid bästa metoden för att uppnå målet

- För nämnder och bolag som saknar könsuppdelad individdata är kartläggning av utfall avseende användare inte nödvändigtvis en effektiv eller ens möjlig metod.
- Ett mer resurseffektivt sätt att bidra till och uppnå ett jämställt utfall kan vara:
 - en kartläggning av investeringsprocessen,
 - integrering av jämställdhet i relevanta delar av processen
 - uppföljning av om och hur jämställdhet har beaktats i processen

Exempel på framgångsfaktorer och lärdomar

- En tydlig efterfrågan på resultat utifrån ett jämställdhetsperspektiv från politiken.
- Initierade och stöttande chefer som efterfrågar och följer upp resultaten.
- Etablerade samverkansformer inom och mellan nämnder och bolagsstyrelser där olika kompetenser och funktioner möts.
- Analys av genomförda kartläggningar, dvs. av orsakerna bakom de kartlagda fördelningarna behöver ske för att ta reda på vad skillnaderna beror på och för att utesluta diskriminerande praktiker.
- Beakta jämställdhet inför beslut och tidigt i relevanta delar av investerings- och verksamhetsprocesser (exempel: lokalförsörjningsplaner, funktionsprogram, investeringsplaneringsmodellen).
- Utveckla metoder och stöd för jämställdhetskrav i upphandling.

Sammanfattningsvis bedöms arbetet med resurskartläggningsuppdraget ha bidragit till:

- Sveriges samtliga nationella delmål, då kommunens resurser är en grundförutsättning för kommunens måluppfyllelse inom kommunens samtliga verksamhetsområden,
- en bättre bild av hur insatser och resurser fördelas mellan kvinnor och män och tjejer och killar och, i några fall, även gett ökad kunskap om vad dessa skillnader kan bero på,
- en kvalitetssäkring och inspel till det fortsatta kvalitetsarbetet i flera nämnders biståndsgivning, samt
- reflektioner, insikter och lärdomar om hur enskilda nämnder och bolag utifrån sina specifika uppdrag, ansvarsområden och förutsättningar behöver och kan arbeta för att bidra till en jämställd resursfördelning

§ 15. Jämställdhetsboks slutet 2020

2. Övergripande om och medskick från jämställdhetsboks slutet 2021

Status jämställdhet i Uppsala

- Inga betydande skillnader sedan 2019; inga större förändringar under senaste 10 åren; Uppsala följer nationella mönster
- Det går framåt, bakåt och står still

Samlad bedömning: Kommunen bidrar till jämställdhet på ett rimligt sätt, men utvecklingen går långsamt.

Medskick från jämställdhetsbokslutet 2020

- för att bättre möta aktuella
jämställdhetsutmaningar



1. Motverka hinder för utsatta grupper att komma i egenförsörjning



2. Konsekvenser för kvinnor utifrån demografiska och finansiella utmaningar behöver följas nogsamt



3. Öka ungas välmående och minska kvinnors våldsutsatthet

Status jämställdhetsintegrering i kommunorganisationen

- Jämställdhetsarbetet bedrivs alltmer systematiskt
 - Skillnader mellan nämnder och bolag, större variation bland bolagen
 - Efterfrågan har stärkts, jämställdhet finns med i styrningen och könsuppdelad statistik och jämställdhetsanalyser tas fram allt oftare.
 - Analys och uppföljning som inbegriper och synliggör jämställdhet har förbättrats men är fortfarande svag.

Samlad bedömning: Styrkedjan har stärkts i delar men fungerar fortfarande inte tillfredsställande hela vägen från beslutande organ och högsta ledning till kommunens operativa verksamheter.

Medskick från jämställdhetsbokslutet 2020

- för att förbättra förutsättningar för
jämställdhetsintegrering



4. Kommunens roll som samhällsutvecklare behöver stärkas



5. Analyser behöver ge bättre stöd för prioritering och träffsäkra åtgärder



6. Förvalta och utveckla jämställdhetskompetensen hos chefer och medarbetare

Frågor

Något särskilt som ni fastnade för och/eller fundera på efter att ni har läst bokslutet eller hört presentationen?

Implementering och spridning

- Politiken:
 - Underlag till budgetkonferensen
 - Draging för mittenstyre, KSAU, KS
 - Draging för jämställdhetsrådet
- Tjänsteorganisationen
 - Underlag till omvärldsanalysen
 - Riktad nyhet till chefer
 - Jämställdhetssamordnare informerar och implementera inom sina respektive förvaltningar och bolag, KLK stödjer vid behov
 - Morgonseminarium (19/5)
 - KLK ger stöd i verksamhetsplaneringen

Har ni några medskick till oss/förvaltningsorganisationen vad gäller att utveckling spridning och implementering av bokslutets resultat?

Avslutande reflektion

Vad kan rådet och vad kan var och en av ledamöterna inom ramen för sina politiska uppdrag göra för att implementera bokslutet/driva utvecklingen inom (några av) bokslutets medskick framåt?

§ 16. Utvärdering av Jämställdhetspriset

- 5 inkomna nomineringar (målet var 10)
- 4 inslag i lokala medier: UNT om hedersomnämning, finalister + vinnare; P4 Uppland om Brandförsvaret (målet var 2)
- Filmer på sociala media
 - Mål: filmerna ska i snitt ses minst 3 sekunder av minst 300 personer
 - Utfall: 28 600 på Facebook, 3 399 på Instagram
- Eventet: Som mest var det 47 som kollade samtidigt under sändningen, totalt 310 tittare.

§ 16. Utvärdering av Jämställdhetspriset - några slutsatser

- Filmerna fick bra genomslag och många såg hela filmerna; Lärdom: höj målen! Inte särskilt många länkklick men det var heller inte målet
- Få som följde eventet live; värd att ha ett event? Kan det vara dags att testa ett nytt format, t.ex. överraskningsbesök hos vinnaren?
- Större genomslag i media än någonsin tidigare; lyckat att involvera finalisternas kommunikatörer tidigt
- Bra att prisutdelningen var på själva 8 mars – snyggt att hänga på kommunikation kring prick 8 mars (2020 blev det 6 mars). UNT:s intresse för vinnaren hängde nog ihop med det.
- Bra att involvera verksamheterna mycket i sina egna filmer – bra att koppla in verksamheternas kommunikatörer.
- Involvera mera jämställdhetsrådets politiker i kommunikationen, inte minst för att få in fler nomineringar?

§ 17. HBTQ

Från Kommunstyrelsens verksamhetsplan 2021

Nämndmål N4.1: Samordna kommunens arbete för att säkerställa att alla individer bemöts på ett icke-diskriminerande sätt.

Uppsala kommun ska vara en öppen och inkluderande kommun där lika rättigheter och möjligheter för varje människa är den rådande normen. Ingen ska missgynnas eller kränkas utifrån diskrimineringsgrunderna; kön, ålder, funktionsnedsättning, etnicitet, religion eller annan trosuppfattning, sexuell läggning, könsöverskridande identitet eller uttryck. Fortfarande upplever vissa grupper i samhället diskriminering och trakasserier och löper större risk för att utsatt för hot, hat och våld.

Kommunstyrelsen samordnar kommunens arbete för att säkerställa att utsatta grupper blir bemötta på ett professionellt och icke-diskriminerande sätt. **Samarbetet med RFSL kring hbtq-frågor ska fördjupas.**

§ 17. HBTQ - Status

- HBTQ-utbildningarna är pausade i avvaktan på bredare fortbildningsinsatser för likvärdigt bemötande
- Arbetet kring att intensifiera samarbete med RFSL har påbörjats
- Metodstöd för transinkluderande jämställdhetsarbete förväntas färdigställas och spridas under året