

Handläggare  
Lars Öhman  
Ida Bylund Lindman

Datum  
2013-04-12

Diarienummer  
UAN-2013-0204.13

Kommunstyrelsen

## **Remissyttrande gällande "Ökad anställning av långtidsarbetslösa" (KSN-2013-0401)**

### **Förslag till beslut**

Utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden (UAN) föreslås besluta

**att** avge yttrande till kommunstyrelsen enligt förslag och därmed förklara motionen besvarad.

### **Föredragning**

Kommunstyrelsen har hemställt om yttrande gällande motion av Kristin Lilieqvist (MP) om ökad anställning av långtidsarbetslösa.

I arbetsmarknadspolitiskt program, som antogs av kommunfullmäktige 2010, anges kommunens ansvar i dessa frågor. Bolag, nämnder och styrelser samt övrig kommunfinansierad verksamhet ska ta emot en praktikant per 30 medarbetare. I och med utformningen av det nya Navet så kommer arbetet med att aktivt söka dessa platser att utvecklas och intensifieras. Uppdraget är att skapa så kallade välfärdsjobb, en anställning under ett års tid, som ska hjälpa individer som står utanför arbetsmarknaden att komma ut i arbete. Under anställningen ska även individen erbjudas möjlighet till utbildning och stötta i att ta sig vidare till en tillsvidareanställning.

I och med utvecklingen av nya Navet kommer kravet på ansvarstagande att öka. Det kommer även att satsas mer på information om vad detta innebär för kommunala verksamheter och bolag. Ett annat viktigt utvecklingsarbete är att arbeta vidare med frågan om att även beakta dessa krav vid upphandlingar av verksamheter.

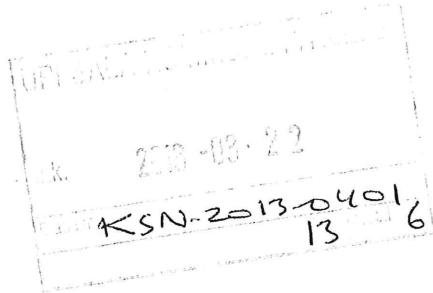
Kontoret för barn, ungdom och arbetsmarknad

Carola Helenius-Nilsson  
Direktör

Handläggare  
Persson Lars-Sture

Datum  
2013-03-21

Diarienummer  
KSN-2013-0401



Styrelsen för Vård och Bildning  
Styrelsen för Teknik och Service  
Gatu- och samhällsmiljönämnden  
Barn- och ungdomsnämnden  
Räddningsnämnden  
Uppsalahem AB  
Uppsala vatten och Avfall AB  
Utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden

**Remiss: Motion av Kristin Lilieqvist (MP) om ökad anställning av långtidsarbetslösa**

Kommunstyrelsen hemställer om yttrande i rubricerade ärende.

Upplysningar kan fås av ovan angiven handläggare.

Yttrandet ska ha inkommit till **registrator, kommunledningskontoret, senast: 3 juni 2013**

Nämnderna har att beakta kommunalekonomiska konsekvenser

Kommunstyrelsens diarienummer ska **alltid** anges när yttrandet lämnas.

Med vänlig hälsning



Per Davidsson  
kanslichef  
kommunledningskontoret





## Motion till Uppsala kommunfullmäktige

### Ökad anställning av långtidsarbetslösa

|          |               |
|----------|---------------|
| Ink.     | 2013-02-27    |
| Dokument | KSN-2013-0401 |
|          | 13            |

Den starka konkurrensen i dagens arbetsliv gör att många personer av olika anledningar lämnas utanför i arbetslöshet. Det kan handla om ren diskriminering, om bristande kontakter, om att CV:t är för kort eller att det alltid är någon med ännu lite högre kompetens som söker det aktuella jobbet. Utifrån varje enskild företags/organisations perspektiv är det rationellt att bara anställa den som man (korrekt eller ej) uppfattar som den allra mest högpresterande, men som samhälle förlorar vi både mänskligt och ekonomiskt om vissa människor inte får vara med i arbetslivet alls. Den kapacitet som finns hos dessa personer förblir outnyttjad, samhället betalar stora summor för deras uppehälle när de inte kan försörja sig själva och den enskilda blir ofta sjuk och olycklig av det utanförskap som följer av att inte ha ett jobb och egen försörjning.

Kortsiktigt fokus på att optimera enskilda delars effektivitet leder till att systemet som helhet suboptimerar och att en viss grupp personer lämnas utanför trots att de har förmågor att bidra med. Vi måste därför hitta sätt som gör att fler kan göras delaktiga i arbetslivet och få sin kompetens tillvaratagen och en egen lön att leva på. Särskilda kvoter för personer med svårigheter på arbetsmarknaden kan vara ett av flera nödvändiga verktyg.

Kommunen har redan idag en skrivning i sitt arbetsmarknadspolitiska program om att alla arbetsplatser med mer än 30 anställda ska ha en praktikant från "prioriterade grupper för praktik, arbetsrehabilitering, social rehabilitering samt sysselsättning enligt socialtjänstlagen". Vid en rundringning förra året till ansvariga tjänstemän för att ta reda på mer kring denna regel visade det sig att personer på HR-enheten inte kände till kravet i kommunens egen arbetsgivarpolicy, och jag fick inget tydligt svar kring huruvida liknande krav ställs på icke-kommunala utförare eller huruvida kraven uppfylls i praktiken. Inte heller i interpellationsdebatten under januari-fullmäktige i år fick vi något ordentligt svar på hur efterlevnaden av dessa krav ser ut bland den upphandlade verksamheten, men det tycks finnas enighet om att den kan och bör bli bättre både hos kommunen själv och hos upphandlad verksamhet. Att se till att redan beslutade åtgärder verkställs är såklart ett första steg.

Miljöpartiet vill dock öka kommunens ambition ytterligare genom att utöver praktikplatser för prioriterade grupper också ställa krav på anställning av långtidsarbetslösa. Miljöpartiet anser att kommunen måste arbeta än mer systematiskt med upphandlingskrav för att skapa ett mer inkluderande arbetsliv. Genom att ställa samma krav oavsett om verksamheten utförs i egen eller upphandlad regi ges alla parter samma villkor att leverera varor och tjänster. Kravet snedvrider således inte konkurrensen.

Att ställa sociala krav i upphandlingen likt ovan är fullt möjligt, vilket visats i bl.a. Örebro och Botkyrka. Svenskt Näringslivs upphandlingsexpert Birgitta Laurent har i samarbete med Miljöpartiet tagit fram ett PM om detta som kan vara till stöd vid genomförande av denna motions att-satser. Nyckeln är att tjänsten för den "kvoterade personen" ska gå att härleda till det som beställs av just kommunen. Se bifogad PM.

När marknaden inte automatiskt gagnar samhällsintresset som helhet är det viktigt att vi som politiker använder de verktyg vi har för att få marknaden att i högre utsträckning leverera de värden vi eftersträvar. Att fler långtidsarbetslösa ges chansen att visa vad de går för och en egen försörjning borde vara något som samtliga fullmäktigepartier värdesätter.

*Med hänvisning till detta yrkar jag:*

Att kommunfullmäktige uppdrar samtliga nämnder och bolag att i såväl sin egen som sin upphandlade verksamhet ställa krav på att minst 1 av 30 anställda ska vara personer som av Arbetsförmedlingen definierats som långtidsarbetslösa.

Att utöver ovan nämnda kontraktsvillkor ska åtaganden att anställa (eller ge praktikplats till) ytterligare personer med svag ställning på arbetsmarknaden vägas in som en kvalitetshöjande åtgärd.

Att uppföljningen av ovan ställda krav görs minst en gång per år och rapporteras i särskild ordning till Utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden.

*Kristin Lilieqvist*

Kristin Lilieqvist (MP)





## SVENSKT NÄRINGSLIV

### Sociala krav

Botkyrka kommun har i en upphandling av drift och underhåll av markanläggningar och markskötselentreprenader under 2009 valt att ta sociala hänsyn i form av särskilda kontraktsvillkor. Det innebär att kraven inte provas i kvalificeringsfasen eller i utvärderingsfasen utan anbudsgivarna skall acceptera villkoren om de skall kunna vinna kontraktet.

### Mål

Ge arbetslösa ungdomar arbetslivserfarenhet och om möjligt ett arbete på den reguljära arbetsmarknaden.

### Medel

Särskilda kontraktsvillkor - vilka gick ut på att entreprenören skulle anställa en ung botkyrkabo i en traineeanställning under en begränsad tid. Arbetsgivaren skulle få möjlighet att välja ut vilken individ som skulle erbjudas plats.

### Resultat

Upphandlingen upplevs ha varit framgångsrik. Fem anbud kom in. Avtal tecknades med två företag varav det ena vann upphandlingen i de delar som omfattade de nu aktuella särskilda kontraktsvillkoren. Flera ungdomar har fått arbetslivserfarenhet och en person har fått anställning. Projektet kommer därför att breddas och modellen kommer sannolikt att användas i flera upphandlingar framöver.

### Att tänka på:

#### 1. Särskilda kontraktsvillkor kan bara ställas vid köp av tjänster och byggentreprenader

De särskilda kontraktsvillkoren

- måste stämma överens med unionsrätten (dvs. får inte bryta mot principerna om likabehandling, icke-diskriminering, ömsesidigt erkännande, öppenhet och proportionalitet)
- skall begränsas till kontraktets utförande (dvs. "föremålet med kontraktet") och får inte riktas mot leverantörens verksamhet i största allmänhet
- måste gå att följa upp

2. **Ställ rimliga krav och avtalsvillkor.** Ställda krav och avtalsvillkor måste ha ett naturligt samband och stå i rimlig proportion till det som skall upphandlas.
3. **Ställ alltid frågan hur det sociala syftet bäst uppnås innan beslut tas att göra detta via särskilda kontraktsvillkor.** Enligt proportionalitetsprincipen bör beaktas att en leverantör inte onödigtvis hindras att organisera sin verksamhet. Upphandlande myndighet bör därför alltid överväga ifall det finns en mindre ingripande åtgärd för att uppnå det sociala syfte som eftersträvas, t.ex. att hjälpa ungdomar att komma ut i arbetslivet.
4. **I vilka kontrakt passar modellen?** Det krävs noggranna undersökningar för att komma fram till i vilka kontrakt som modellen passar.

Handläggare  
Lars Öhman  
Ida Bylund Lindman

Datum  
2013-04-12

Diarienummer  
UAN-2013-0204.13

Kommunstyrelsen

## Yttrande över motion till kommunstyrelsen angående ökad anställning av långtidsarbetslösa

Kristin Lilieqvist (MP) har i en motion till kommunfullmäktige (KSN-2013-0401) med rubriken "Ökad anställning av långtidsarbetslösa" formulerat följande förslag till uppdrag till kommunen:

- Att kommunfullmäktige uppdrar samtliga nämnder och bolag att i såväl sin egen som sin upphandlade verksamhet ställa krav på att minst 1 av 30 anställda ska vara personer som av Arbetsförmedlingen definierats som långtidsarbetslösa.
- Att utöver ovan nämnda kontraktsvillkor ska åtaganden att anställa (eller ge praktikplats till) ytterligare personer med svag ställning på arbetsmarknaden vägas in som en kvalitetshöjande åtgärd.
- Att uppföljningen av ovan ställda krav görs minst en gång per år och rapporteras i särskild ordning till Utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden.

Utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden (UAN) har tagit del av motionen och anför följande som svar:

I arbetsmarknadspolitiskt program som antogs av kommunfullmäktige 2010 anges kommunens ansvar i dessa frågor. Det anges att bolag, nämnder och styrelser samt övrig kommunfinansierad verksamhet ska ta emot en praktikant per 30 medarbetare. I och med utformningen av det nya Navet Uppsala kommer arbetet med att aktivt söka dessa platser att utvecklas och intensifieras. Uppdraget är att skapa så kallade välfärdsjobb, en anställning under ett års tid, som ska hjälpa individer som står utanför arbetsmarknaden att få arbete. Under anställningen ska även individen erbjudas möjlighet till utbildning och stötta i att ta sig vidare till en tillsvidareanställning. Det har visat sig i liknande projekt i andra kommuner i Sverige att arbetet med individen som sker parallellt med en anställning är minst lika viktigt som anställningen i sig. De personer som prioriteras är individer som haft försörjningsstöd under lång tid och i ett första skede kommer särskilt föräldrar att erbjudas ett välfärdsjobb. Arbetet med detta är under utveckling och kommer att innebära att kommunala verksamheter



måste ta sitt ansvar för att kunna ge så många individer som möjligt denna möjlighet. Ett krafttag tas också i samband med den nya organisationen Navet Uppsala att se till att information om detta når kommunala verksamheter samt bolag. Utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden har även undersökt möjligheten att skriva in detta krav i upphandlingar och ser inga formella hinder för det. Detta är ett viktigt utvecklingsområde att arbeta vidare med.

Nedan följer en kort sammanställning över vad som gäller i frågan angående upphandling och hänsyn till sociala aspekter.

### **Arbetslöshet**

En upphandlande myndighet kan välja att ta hänsyn till arbetsmarknads- eller arbetslöshetspolitik, framförallt genom att tillämpa så kallade särskilda villkor för fullgörande av kontrakt. Det framgår av upphandlingsdirektiven och av de svenska förarbetena.

### **Kommissionens tolkningsmeddelande**

Europeiska kommissionen har i ett tolkningsmeddelande om sociala hänsyn i offentliga upphandlingar angett följande exempel på vad som kan utgöra ett kontraktsvillkor:

*Anbudsgivare ska i samband med kontraktets utförande anställa arbetslösa, särskilt långtidsarbetslösa, eller anordna utbildning för arbetslösa eller ungdomar.*

Av tolkningsmeddelandet framgår att upphandlande myndigheter kan främja sociala mål med hjälp av kontrakts- eller utförarvillkor, förutsatt att de stämmer överens med EU-rätten och i synnerhet inte direkt eller indirekt diskriminerar anbudsgivare från andra medlemsstater.

### **Särskilda villkor**

Ett särskilt villkor som rör arbetslöshetsfrågor kan till exempel innebära att den eller de leverantörer som antas vid upphandlingen ska vidta vissa åtgärder, till exempel anställa en långtidsarbetslös person eller arbetslös ungdom, tillhandahålla praktikplatser eller genomföra utbildningar.

**Konkurrensverket** har i ett ärende bedömt frågan om ett kontraktsvillkor avseende anställning (så kallade trainees) av arbetslösa ungdomar var förenligt med upphandlingsreglerna.

Konkurrensverket ansåg att kontraktsvillkoret i det fallet var förenligt med rättspraxis. Men enligt proportionalitetsprincipen får en leverantör inte i onödan hindras att organisera sin verksamhet på sitt eget sätt. Ett krav på anställning kan exempelvis innebära problem särskilt för mindre företag. En upphandlande myndighet bör därför alltid överväga om det finns en mindre ingripande åtgärd än till exempel anställning för att myndigheten ska kunna uppnå ett visst socialt syfte såsom att hjälpa ungdomar eller andra personer att komma ut i arbetslivet.

Det borde enligt detta inte vara problematiskt att kräva en arbetsmarknadsåtgärd av ett upphandlat företag såsom ett så kallat välfärdsjobb.

De krav som ställs i det arbetsmarknadspolitiska program som finns rapporteras redan nu årligen till nämnden. (Se bifogad sammanställning för 2012.) Det som går att utläsa ur föregående års redovisning är att det finns utvecklingsområden och att en del förvaltningar tar ett större ansvar än andra. Utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden bedriver ett utvecklingsarbete kring dessa frågor.

Bifogat detta svar finns även en informationsfolder om Nya Navet Uppsala.

Utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden anser att motionen, i och med detta yttrande, är besvarad.

Utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden

Mohamad Hassan  
Ordförande

Lotta von Wowern  
Sekreterare

**Uppföljning av arbetsmarknadspolitiskt  
program år 2012**

Bilaga 2

| <b>Nämnder och styrelser</b>              |    | <b>Antal<br/>anställda</b> | <b>Antal för<br/>en på<br/>trettio</b> | <b>Arbetslösa<br/>praktikanter</b> | <b>Navet-<br/>anställ-<br/>ningar</b> | <b>Anst m löne-<br/>subvention<br/>egna medel</b> | <b>Praktik inom<br/>olika utbildningar<br/>gy univ, högskola</b> |               | <b>Feriearbete<br/>o praktik</b> | <b>Krav på<br/>externa<br/>utförare</b> |
|-------------------------------------------|----|----------------------------|----------------------------------------|------------------------------------|---------------------------------------|---------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------|---------------|----------------------------------|-----------------------------------------|
| Barn- och ungdomsnämnden (BUN)            | (1 | 95                         | 3,1                                    | 4                                  | -                                     | 4                                                 | -                                                                | 7             | -                                | Ja                                      |
| BUN ext. förskolor (sv.frekv. 31%)        | (2 | 237                        | 7,9                                    | 7                                  | 11                                    | 3                                                 | -                                                                | 50            | 26                               |                                         |
| BUN ext. grundsk. (sv.frekv. 26%)         | (2 | 126                        | 4,2                                    | 4                                  | 4                                     | 6                                                 | -                                                                | 56            | 12                               |                                         |
| BUN ext. fritidsg. (sv.frekv. 26%)        | (2 | 32                         | 1,1                                    | 3                                  | -                                     | Ingen uppgift                                     | 5                                                                | 5             | -                                |                                         |
| Fastighetsägarnämnden                     | (3 | Ingen uppgift              | -                                      | Ingen uppgift                      | -                                     | Ingen uppgift                                     | Ingen uppgift                                                    | Ingen uppgift | -                                | Nej                                     |
| Gatu- och samhällsmiljönämnden (GSN)      | (1 | 200                        | 6,7                                    | -                                  | -                                     | 2                                                 | -                                                                | 1             | -                                | Nej                                     |
| GSN externa verksamheter                  |    | Ingen uppgift              | -                                      | Ingen uppgift                      | -                                     | Ingen uppgift                                     | Ingen uppgift                                                    | Ingen uppgift | -                                |                                         |
| Idrotts- och fritidsnämnden               | (3 | Ingen uppgift              | -                                      | Ingen uppgift                      | -                                     | Ingen uppgift                                     | Ingen uppgift                                                    | Ingen uppgift | -                                | Nej                                     |
| Kommunstyrelsen                           |    | 80                         | 2,7                                    | 3                                  | -                                     | -                                                 | -                                                                | 10            | -                                | Nej                                     |
| Kulturnämnden                             |    | 18                         | 0,6                                    | 1                                  | 1                                     | -                                                 | -                                                                | 7             | -                                | Nej                                     |
| Miljö- och hälsoskyddsnämnden             |    | 70                         | 2,3                                    | 2                                  | -                                     | -                                                 | -                                                                | 2             | -                                | Nej                                     |
| Nämnden för hälsa och omsorg              | (3 | 1 500                      | 50,0                                   | 10                                 | -                                     | Ingen uppgift                                     | 165                                                              | 111           | -                                | Ja                                      |
| Plan- och byggnadsnämnden                 |    | -                          | -                                      | -                                  | -                                     | -                                                 | -                                                                | -             | -                                | Nej                                     |
| Räddningsnämnden                          |    | 411                        | 13,7                                   | -                                  | -                                     | 1                                                 | 8                                                                | 2             | -                                | Nej                                     |
| Socialnämnden för barn och unga           |    | 180                        | 6,0                                    | -                                  | -                                     | 1                                                 | -                                                                | 5             | -                                | Nej                                     |
| Utbildn.- och arbetsmarknadsnämnden (UAN) |    | 156                        | 5,2                                    | -                                  | 3                                     | 1                                                 | -                                                                | 1             | -                                | Ja                                      |
| UAN ext. gy. skolor (sv.frekv. 61.5 %)    | (2 | 152                        | 5,0                                    | 3                                  | 2                                     | 6                                                 | -                                                                | 37            | -                                |                                         |
| UAN ext. vuxenutb. (sv.frekv. 75%)        | (2 | 30                         | 1,0                                    | 4                                  | 2                                     | -                                                 | -                                                                | 5             | -                                |                                         |
| Äldrenämnden (ÄLN)                        | (1 | 232                        | 7,7                                    | -                                  | -                                     | 1                                                 | -                                                                | 8             | -                                | Ja                                      |
| ÄLN ext. vårdgivare (låg sv.frekvens)     |    | 1 700                      | 56,7                                   | 15                                 | 14                                    | Ingen uppgift                                     | 185                                                              | 126           | 149                              |                                         |
| Överförmyndarnämnden                      |    | 13                         | 0,4                                    | -                                  | -                                     | 1                                                 | -                                                                | 2             | -                                | Nej                                     |
| Styrelsen för teknik och service          |    | 838                        | 27,7                                   | 11                                 | 4                                     | 13                                                | 2                                                                | 12            | 92                               | Nej                                     |
| Externa utförare                          |    | 24                         | 0,8                                    | Ingen uppgift                      | -                                     | Ingen uppgift                                     | Ingen uppgift                                                    | Ingen uppgift | -                                |                                         |
| Styrelsen för vård och bildning           | (4 | 8 549                      | 285,0                                  | 138                                | 127                                   | 91                                                | 387                                                              | 1 037         | 707                              | Nej                                     |
| <b>Summa</b>                              |    | <b>14 643</b>              | <b>487,8</b>                           | <b>205</b>                         | <b>168</b>                            | <b>130</b>                                        | <b>752</b>                                                       | <b>1 477</b>  | <b>986</b>                       |                                         |

**Uppföljning av arbetsmarknadspolitiskt  
program år 2012**

Bilaga 2

| <b>Bolag</b>                           | <b>Antal<br/>anställda</b> | <b>Antal för<br/>en på<br/>trettio</b> | <b>Arbetslösa<br/>prakti-<br/>kanter</b> | <b>Navet-<br/>anställ-<br/>ningar</b> | <b>Anst m löne-<br/>subvention<br/>egna medel</b> | <b>Praktik inom<br/>olika utbildningar</b> |           | <b>Ferie-<br/>arbete o<br/>praktik</b> | <b>Krav på<br/>under-<br/>leverantör</b> |
|----------------------------------------|----------------------------|----------------------------------------|------------------------------------------|---------------------------------------|---------------------------------------------------|--------------------------------------------|-----------|----------------------------------------|------------------------------------------|
|                                        | gy                         | univ, högskola                         |                                          |                                       |                                                   |                                            |           |                                        |                                          |
| Fyrishov AB                            | 73                         | 2,4                                    | 2                                        | -                                     | 1                                                 | 3                                          | 3         | 18                                     | Nej                                      |
| Uppsala Konsert och Kongress AB        | 55                         | 1,8                                    | 1                                        | 3                                     | -                                                 | 17                                         | -         | -                                      | Nej                                      |
| Uppsala Vatten och Avfall AB           | 159                        | 5,3                                    | 0                                        | -                                     | -                                                 | 0                                          | 1         | -                                      | Nej                                      |
| Uppsalahem AB                          | 250                        | 8,3                                    | -                                        | -                                     | 2                                                 | 27                                         | -         | -                                      | Nej                                      |
| Uppsala kommuns fastighets AB          | 13                         | 0,4                                    | 0                                        | -                                     | 1                                                 | -                                          | -         | 6                                      | Nej                                      |
| Uppsala Parkerings AB                  | 0                          | 0                                      | -                                        | -                                     | -                                                 | -                                          | -         | -                                      | Nej                                      |
| Uppsala kommuns industrihus AB         | 15                         | 0,5                                    | 2                                        | -                                     | -                                                 | 2                                          | -         | -                                      | Nej                                      |
| Uppsala Stadsteater AB (226 m visstid) | 66                         | 2,2                                    | 1                                        | -                                     | 1                                                 | 10                                         | 8         | -                                      | Nej                                      |
| <b>S:a</b>                             | <b>631</b>                 | <b>21</b>                              | <b>6</b>                                 | <b>3</b>                              | <b>5</b>                                          | <b>44</b>                                  | <b>12</b> | <b>24</b>                              |                                          |
| <b>Summa totalt</b>                    | 15 274                     | 508,8                                  | 211                                      | 171                                   | 135                                               | 796                                        | 1 489     | 1 010                                  |                                          |

- 1) BUN är arbetsgivarnämnd för kontoret för barn ungdom och arbetsmarknad, GSN är arbetsgivarnämnd för kontoret för samhällsutveckling och ÄLN är arbetsgivarnämnd för kontoret för hälsa och vård
- 2) Uppgifterna om utbildningspraktik omfattar alla externa enheter
- 3) Endast externa utförare
- 4) Självstyrande skolor redovisas på styrelsen för vård och bildning.  
UANs beställda verksamhet ingår inte här.
- 5) Totala antalet anställda i kommunens nämnder och styrelser, bolag samt i övrig kommunfinansierad verksamhet är större.  
Ytterligare Navetanställningar återfinns i ideell sektor.



## ► NAVET:

*Vi säkrar tillväxt genom att erbjuda kompetensförsörjning till arbetsgivare i Uppsala kommun, samtidigt stärker vi individen för ett hållbart arbetsliv och skapar förutsättningar för självförsörjning.*

**MÅLET FÖR UTBILDNINGS- OCH ARBETSMARKNADSNÄMNDEN** är att fler ska ha egen försörjning och att antalet bidragsmånader totalt sett ska sjunka. Fler måste klara sig igenom Sfi och Komvux på kortare tid. De som har försörjningsstöd måste erbjudas insatser snabbare. För att nå målet ska de som behöver hitta en väg in till arbetsmarknaden få stöd. I Navet samordnas utbildnings- och arbetsmarknadsinsatser för att effektivare lotsa individer rätt in på arbetsmarknaden.

NAVET DRIVS PÅ UPPDRAG AV UTBILDNINGS- OCH ARBETSMARKNADSNÄMNDEN I UPPSALA KOMMUN.

## ▼ KONTAKTUPPGIFTER

### NAVET

Jan Sund, verksamhetschef  
Tel: 018-727 86 63  
E-post: jan.sund@ uppsala.se

### NAVET ARBETSMARKNAD

Gunnar Nylén, arbetsmarknadschef  
Tel: 018-727 86 81  
E-post: gunnar.nylen@ uppsala.se

Ida Bylund Lindman, kompetenschef  
Tel: 018-727 08 80  
E-post: ida.bylund-lindman@ uppsala.se

### NAVET UTBILDNING

Lotta Königsson, chef/extern rektor  
Tel: 018-727 86 66  
E-post: lotta.konigsson@ uppsala.se







## ► RÄTT UTBILDNING ELLER KOMPETENSUTVECKLING

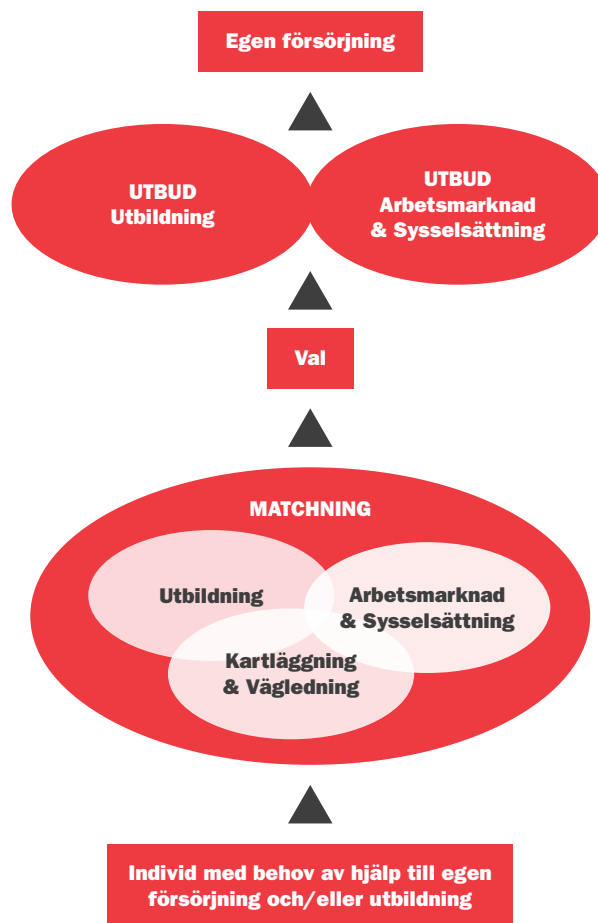
**NAVET UTBILDNING** stödjer individen att hitta rätt utbildning eller insats utifrån individens och arbetsmarknadens behov.

Det kan vara utbildning i komvux, folkhögskola, yrkeshögskola, universitet och högskola, studieförbund eller att hjälpa individen att nå sina mål på ett annat sätt. Här finns studie- och yrkesvägledning, antagning, nivåtester inför studier, läs- och skrivutredningar, Sfi-mottagning samt råd och stöd inför validering – dokumentation av kunskaper och erfarenheter där betyg saknas. För den som behöver/vill höja ett betyg i ett ämne finns möjlighet till prövning.

## EFFEKTIV MATCHNING

Navet ger den som söker en väg in på arbetsmarknaden samordnat stöd. Genom kartläggning och vägledning matchas individen mot rätt arbetsmarknads- och/eller utbildningsinsats.

Navet vänder sig både till dem som har försörjningsstöd och är i behov av en arbetsmarknadsinsats eller kompetensutveckling, men också till alla dem som behöver komplettera sina betyg eller som vill gå en utbildning.



## ► ETT STEG IN PÅ ARBETSMARKNADEN

**NAVET ARBETSMARKNAD** kartlägger, vägleder och matchar individen med försörjningsstöd med den insats som ger störst möjlighet att komma in på arbetsmarknaden.

Utbudet består av upphandlade arbetsmarknadsinsatser, välfärdsjobb, praktikplatser och anställningar hos föreningar och sociala företag. Här finns också tillgång till arbetsträning, rehabilitering och Arbetsförmedlingens ordinarie utbud.

## ► VÄLFÄRDSJOBB GER MERVÄRDE TILL VERKSAMHETER

**ETT VÄLFÄRDSJOBB** är en anställning inom en kommunfinansierad verksamhet. Velfärdsjobben ska ge mervärde till verksamheterna men inte konkurrera med vanliga jobb. Individen får möjlighet att komma in på arbetsmarknaden och anställs ett år med avtalsenlig lön. Navet kompetens kan vara arbetsgivare så att verksamheter med välfärdsjobb bara kan fokusera på de arbetsuppgifter som ska utföras.

Verksamheter som har behov av välfärdsanställningar kan anmäla det till Navet kompetens.