

Handläggare
Ud-Din Anna (OMF)

Datum
2018-05-24

Diarienummer
OSN-2018-0328

Omsorgsnämnden

Jämställdhetsanalys personlig assistans 2018

Förslag till beslut

Omsorgsnämnden föreslås besluta

att med godkännande lägga jämställdhetsanalys personlig assistans 2018 till handlingarna

Sammanfattning

En kvantitativt inriktad jämställdhetsanalys har genomförts inom området personlig assistans. Resultatet har påvisat skillnader gällande könsfördelning och kvalitetsbrister i utredningar. Övergripande statistik har kartlagt hur könsskillnaderna ser ut under perioden 2015–2017 med fokus på 2017. Resultatet har visat förbättringsområden för att säkerställa en jämställd biståndshandläggning. Analysen innehåller förslag på åtgärder.

Ärendet

Analysen har syftat till att belysa ojämställdhet mellan män och kvinnor inom personlig assistans samt föreslå förbättringsåtgärder. Resultatet visade att män i högre utsträckning än kvinnor ansökte om och beviljades personlig assistans samt hade högre antal verkställda timmar. Resultatet stämmer i stora drag överens med nationell statistik. De största skillnaderna mellan könen fanns från 0–40 år där ca 67–70 % av alla beslut gällde män. I antal utförda timmar så var männen överrepresenterade och av brukare med över 400 timmar per månad var 69 % män. Urval har bestått av beslut och utredningar om personlig assistans enligt 9 § 2 LSS. Dessa baseras främst på året 2017 men även perioden 2015–2017. I det statistiska underlaget ingick en del beslut i väntan på utredning och det medförde att flera individer hade mer än ett beslut per år, vilket också kan ha påverkat utfallet. Fokus har legat på handläggning inom av personlig assistans från 21 år och uppåt och analysen har varit kvantitativt inriktad. Representanter från myndighet har bestått av två biståndshandläggare samt enhetschef.

Handläggare valde ut några specifika stödområden att söka efter i utredningar som skulle kunna signalera om det fanns könsskillnader. De som valdes var tillsyn, ledsagning och hushållssysslor. Ofta saknades information om hur dessa beaktats eller inte beaktats i

utredningarnas bedömningar, vilket ledde till att inga generaliserbara slutsatser kunde dras. Stora skillnader i dokumentationen innebär risk för att beslut grundas på ofullständig information. Det kan till exempel innebära att personer får mindre eller mer tid beviljat/avslaget. Utifrån resultatet togs förslag på åtgärder fram. Den första åtgärden innebär utbildning och att hålla levande dialog om jämställdhetsperspektivet, exempelvis genom könlösa och aidentifierade ärendedragningar. Mest fokus föreslås ligga på att skapa något verktyg för att säkerställa jämställdhet. Exempelvis arbeta fram en checklista eller frågebatteri, utifrån personlig assistans. Förslag på åtgärd blev också att genomföra en ny analys inom 2–3 år. Detta för att följa upp och se om någon av föreslagna åtgärder lett till att bättre underlag kan tas fram för en kvantitativ analys.

Ekonomiska konsekvenser

Ärendet innebär inga ekonomiska konsekvenser.

Konsekvenser för jämställdhet

Ärendet är ett led i omsorgsnämndens jämställdhetsarbete och ger förslag på åtgärder för att öka rättssäkerheten för att män och kvinnor ska beviljas insatser utifrån en jämställd biståndshandläggning. Som konsekvens kan rättssäkerheten öka.

Konsekvenser för tillgänglighet

Ärendet har inte några konsekvenser för tillgänglighet.

Konsekvenser för barnperspektivet

Förslag på åtgärder innebär även i förlängningen att pojkar och flickor ska beviljas insatser utifrån en jämställd biståndshandläggning. Som konsekvens kan rättssäkerheten öka.

Omsorgsförvaltningen

Tomas Odin
Förvaltningsdirektör

Personlig och jämställd assistans?

En jämställdhetsanalys inom personlig assistans på omsorgsförvaltningen

Innehållsförteckning

1	SAMMANFATTNING.....	3
2	FÖRKORTNINGAR I RAPPORTEN.....	3
3	INLEDNING OCH SYFTE.....	3
4	ANALYSFÖRFARANDE.....	4
4.1	URVAL	4
4.2	METOD.....	4
5	ANALYS DEL 1: UTIFRÅN STATISTIK.....	4
5.1	HUR ÄR UPPDRAGET I VERKSAMHETEN FORMULERAT?.....	4
5.2	VILKEN JÄMSTÄLLDHETSUTMANING FINNS INOM VERKSAMHETEN?.....	4
5.3	FRÅGESTÄLLNING	4
6	ANALYS	5
6.1	INLEDNING	5
6.2	URVAL OCH AVGRÄNSNINGAR.....	5
6.3	PROCESSENS GÅNG.....	5
6.4	REDOVISNING AV RESULTATET.....	6
6.4.1	Trend över tid – fler gynnande beslut för män.....	6
6.4.2	Åldersfördelning utifrån kön.....	6
6.4.3	Antal verkställda timmar utifrån kön.....	7
6.4.4	Jämförelse med stöd i assistansliknande form (STASS)	7
6.4.5	Handplocka statistik ur utredningar	7
7	REFLEKTION OCH FÖRSLAG PÅ ÅTGÄRDER	8
7.1	FÖRSLAG PÅ ÅTGÄRD - UTBILDNING OCH LEVANDE DIALOG.....	8
7.2	FÖRSLAG PÅ ÅTGÄRD – FRÅGEBATTERI/CHECKLISTA	9
7.3	FÖRSLAG PÅ ÅTGÄRD – NY ANALYS	9
8	KÄLLHÄNVISNING.....	10

1 Sammanfattning

Analysen har syftat till att belysa ojämställdhet mellan män och kvinnor inom personlig assistans samt föreslå förbättringsåtgärder. Resultatet visade att män i högre utsträckning än kvinnor ansökte om och beviljades personlig assistans samt hade högre antal verkställda timmar. Resultatet stämmer i stora drag överens med nationell statistik. De största skillnaderna mellan könen fanns från 0–40 år där ca 67–70 % av alla fattade beslut gällde män. I antal utförda timmar så var männen överrepresenterade och av brukare med över 400 timmar per månad var 69 % män. Urval av material till analysen har bestått av beslut och utredningar om personlig assistans enligt 9 § 2 LSS. Dessa baseras främst på året 2017 men även 2015–2017. I det statistiska underlaget ingick en del beslut i väntan på utredning, vilket gjort att flera individer hade mer än ett beslut per år, vilket också kan ha påverkat utfallet. Fokus har legat på handläggning inom av personlig assistans från 21 år och uppåt och analysen har varit kvantitativt inriktad. Representanter från myndighet har bestått av två biståndshandläggare samt enhetschef. Handläggare valde ut några specifika stödområden att söka efter i utredningar som skulle kunna signalera om det fanns könsskillnader. De som valdes var tillsyn, ledsagning och hushållssysslor. Ofta saknades information om hur dessa beaktats eller inte beaktats i utredningarnas bedömningar, vilket ledde till att inga generaliserbara slutsatser kunde dras. Stora skillnader i dokumentationen innebär risk för att beslut grundas på ofullständig information. Det kan till exempel innebära att personer får mindre eller mer tid beviljat/avslaget. Utifrån resultatet togs förslag på åtgärder fram. Den första åtgärden innebär utbildning och att hålla levande dialog om jämställdhetsperspektivet, exempelvis genom könlösa och aidentifierade ärendedragningar. Mest fokus föreslås ligga på att skapa något verktyg för att säkerställa jämställdhet. Exempelvis arbeta fram en checklista eller frågebatteri, utifrån personlig assistans. Förslag på åtgärd blev också att genomföra en ny analys inom 2–3 år. Detta för att följa upp och se om någon av föreslagna åtgärder lett till att bättre underlag kan tas fram för en kvantitativ analys.

2 Förkortningar i rapporten

HSL	Hälso- och sjukvårdslag (1982:763)
KLK	Kommunledningskontoret
LSS	Lag (1993:387) om stöd och service till vissa funktionshindrade
OMF	Omsorgsförvaltningen, Uppsala kommun
OSN	Omsorgsnämnden, Uppsala kommun
SKL	Sveriges kommuner och landsting
SoL	Socialtjänstlagen (2001:453)
STASS	Stöd i assistansliknande form

3 Inledning och syfte

Denna jämställdhetsanalys görs som en del av omsorgsförvaltningens mål och budget och de kommungemensamma målen för åren 2017–2019 som baseras på europeiska deklARATIONEN för jämställdhet (CEMR). All statistik som denna jämställdhetsanalys utgår från är könsuppdelad. Syftet med analysen är att belysa ojämställdhet mellan män och kvinnor inom området personlig assistans samt föreslå åtgärder utifrån resultat.

4 Analysförfarande

4.1 Urval

Analysen grundar sig på urval av beslut och utredningar om personlig assistans enligt 9 § 2 lag (1993:387) om stöd och service till vissa funktionshindrade (LSS). Dessa sträcker sig över årsperioden 2015–2017.

4.2 Metod

Sveriges kommuner och landsting (SKL) har tagit fram en metod för jämställdhetsanalys kallad ”sjuan”¹. Den bygger på att analys görs i sju steg, de flesta frågebaserade:

1. Hur är uppdraget i verksamheten formulerat?
2. Vilken jämställdhetsutmaning finns inom verksamheten?
3. Vilken är din fråga?
4. Vilka ledtrådar finns för att kunna besvara frågan?
5. Vad säger ledtrådarna?
6. Analysen är klar – föreslå åtgärder
7. Värdera förslagen till åtgärder

Metoden bedöms lämplig utifrån den jämställdhetsanalys som ska genomföras.

5 Analys del 1: utifrån statistik

5.1 Hur är uppdraget i verksamheten formulerat?

Omsorgsnämnden och dess förvaltning har till uppdrag att tillämpa rättssäker myndighetsutövning enligt SoL och LSS samt ansvara för omsorg, stöd och service upp till 65 år. Ansvaret omfattar även hälso- och sjukvårdsinsatser.

5.2 Vilken jämställdhetsutmaning finns inom verksamheten?

För att säkerställa en jämställd biståndsbedömning och ett jämställt utförande av stödinsatser behövs utbildning och kompetens. Det gäller inom hela organisationen så väl som för tjänstemän, utförande verksamheter och för politiker. Eventuellt behöver verktyg eller metoder tas fram för att säkerställa en jämställd och rättssäker handläggning.

5.3 Frågeställning

Är biståndshandläggningen av personlig assistans rättssäker ur ett jämställdhetsperspektiv? Om det finns ojämställdhet, på vilket sätt och vad beror det på? För att kunna svara på detta behöver statistik tas fram och analyseras.

¹ <http://www.jamstall.nu/verktygslada/kartlagg-och-analysera/sjuan-metod-jamstalldhetsanalys/> 2018-04-23
4(10)

6 Analys

6.1 Inledning

En kartläggning har gjorts av hur könsfördelningen ser ut mellan kvinnor och män inom personlig assistans. Den gäller för myndighetsbeslut fattade under åren 2015–2017. En kartläggning har även gjorts för utförd assistans under år 2017.

6.2 Urval och avgränsningar

Från start valdes att denna analys skulle vara kvantitativ och baseras på statistik. Det har funnits önskemål från olika håll om att analysen skulle omfatta både handläggning och utförande av personlig assistans. Båda blev dock för omfattande att täcka in i en analys utifrån givna tidsramar. Analysen fokuserar på handläggning. Detta eftersom jämställd biståndshandläggning är i politiskt fokus. Inom handläggning valdes fokus på utredningar inom personlig assistans fattade för personer från 21 år och uppåt, men statistiken täcker även barn och ungdom.

6.3 Processens gång

Representanter från myndighet på avdelningen för ordinärt boende har bestått av enhetschef samt två biståndshandläggare. Deras roll har varit att konsulteras för rapporten och ta fram underlag som behövs för analysen. Själva analysarbetet har undertecknad stått för.

En inledande fråga var om analysen skulle göras kvalitativt eller kvantitativt. En tidigare analys som gjorts inom socialpsykiatriområdet 2016 använde sig av båda metoderna. Genom dialog med biståndshandläggare för denna analys framkom att en kvalitativ granskning av utredningarna inte skulle ge ett fullgott resultat. Som orsak uppgavs att varje handläggare har stor frihet att själv avgöra hur utredningens bedömning ska skrivas eftersom det finns en brist på gemensam utformning av denna. Eventuella synliga skillnader skulle därför kunna bero på den stora dokumentationsvariationen mellan utredningar och inte med säkerhet kunna härledas till ojämnställd biståndsbedömning.

Med hänsyn till ovanstående valdes en kvantitativ inriktning på analysen. I statistik som baserats på alla (både beviljade och avslagna) assistansbeslut år 2015–2017 visade det sig att dessa är ojämnt fördelade mellan könen, det vill säga att fler assistansbeslut fattas för män än för kvinnor. För att gräva vidare valde handläggare ut några faktorer att granska manuellt i utredningar för året 2017. De faktorer som valdes ut för närmare granskning i utredningar var:

- civilstånd
- notera några specifika stödområden som beviljats eller avslagits, ej beaktats eller tillgodoses av partner:
 - tillsyn
 - ledsagning
 - hushållssysslor

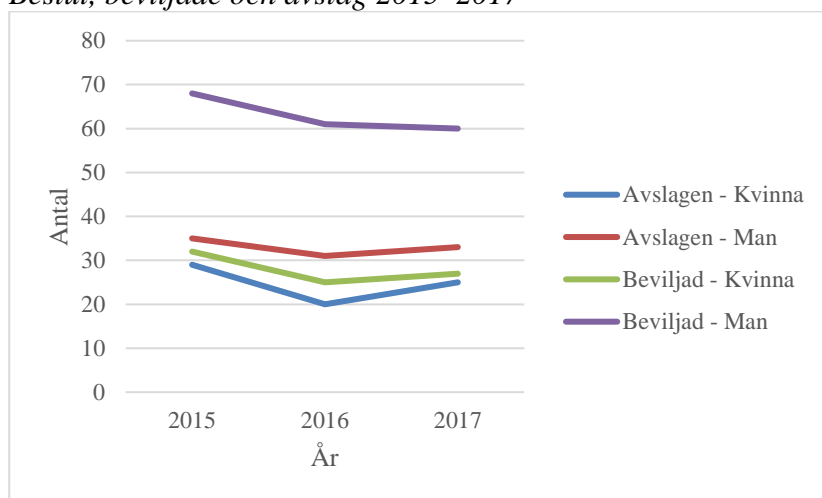
Något statistiskt underlag angående dessa stödområden gick inte att få fram i tillräcklig omfattning för att dra några slutsatser, vilket presenteras mer om under rubriken resultat. Bristen på underlag gjorde det svårt att komma längre i analysen. I nästa skede blev ändå förslag på åtgärder aktuella att samtala om tillsammans med biståndshandläggare och enhetschef.

6.4 Redovisning av resultatet

6.4.1 Trend över tid – fler gynnande beslut för män

Ett önskemål har varit att se om det finns tecken på någon form av trend i beslut som fattas för män eller kvinnor. Diagrammet nedan illustrerar avslag och beviljade beslut löpande över åren 2015-2017. Det framgår tydligt att män i högre utsträckning sökt och beviljats personlig assistans än kvinnor. Totalt har antalet beslut minskat under åren, men med tiden har inget förhållande markant förändrats i könsfördelningen. Den största skillnaden är att män beviljas assistans i mindre utsträckning år 2017 än tidigare. I diagrammet har antalet återtagna eller avskrivna beslut inte räknats med då dessa var så få till antalet och inga väsentliga könsskillnader hittades. Något som bör tas med i beaktande är att statistiken räknar med också tillfälliga förlängningar av gynnande beslut som löpt ut. Detta kan påverka statistiken så att den blir missvisande. Diagrammet omfattar samtliga åldrar från 0–78 år.

Beslut, beviljade och avslag 2015–2017



Figur 1

6.4.2 Åldersfördelning utifrån kön

I tabellen nedan visas åldersspridning utifrån kön baserat på alla fattade assistansbeslut under perioden 2015–2017. Männen dominerar statistiken då nästan hälften så många beslut fattats för kvinnor under perioden. Det syns också tydligt att den största gruppen representeras av barn och ungdomar (under 21 år). De största skillnaderna mellan könen finns från 0–40 år där ca en hög procentuell del av besluten (mellan 67-70 %) fattats för män. Den åldersgrupp där kvinnor fått flest beslut är 41–50 år men de står bara för 10 % av alla besluten som fattats för kvinnor under perioden.

Åldrar på sökande 2015–2017

Ålder	Antal		Procentuell fördelning		Könsfördelning		totalt antal
	kvinna	man	kvinna	man	kvinna	man	
<21	69	137	40 %	44 %	33 %	67 %	206
21–30	23	51	13 %	16 %	31 %	69 %	74
31–40	12	28	7 %	9 %	30 %	70 %	40
41–50	17	12	10 %	4 %	59 %	41 %	29
51–60	31	49	18 %	16 %	39 %	61 %	80
61–70	18	31	10 %	10 %	37 %	63 %	49
71–80	3	3	2 %	1 %	50 %	50 %	6
Total	173	311	100 %	100 %	36 %	64 %	484

Figur 2

Resultatet stämmer i stora drag överens med nationell statistik publicerad på socialstyrelsens hemsida.² Nationellt ökar kommunalt beviljad personlig assistans för pojkar i högre grad än för flickor. Ett skäl till att fler ansöker om insatsen beror enligt socialstyrelsen på att många barn mist sin statliga assistansersättning. Detta är ett spår att följa vidare vid annat tillfälle då denna analys främst syftar till att fokusera på 21 år och uppåt. Det är däremot intressant att se volymen assistansansökningar som handläggs inom barn- och ungdom (42 %) respektive vuxensidan (58 %) under perioden 2015–2017.

6.4.3 Antal verkställda timmar utifrån kön

Statistik över utförd assistans från år 2017 visar att män i genomsnitt per månad hade mycket mer assistanstimmar än kvinnor. Det är i sig självt inte konstigt eftersom fler män var beviljade insatsen. Könsskillnaden var störst i det högre spannet >400 timmar per månad, endast 31 % av detta gick till kvinnor. Samtidigt visar den procentuella fördelningen en balanserad uppdelning genom alla nivåerna (även om kvinnorna är mycket färre än männen till antalet).

Omfattn timmar	genomsnitt antal/månad		procentuell fördelning		könsfördelning	
	kvinnor	män	kvinnor	män	kvinnor	män
<200	23,3	38,7	48 %	46 %	38 %	62 %
200–399	15,4	25,3	32 %	30 %	38 %	62 %
>400	9,5	21	20 %	25 %	31 %	69 %
Totalt	48,2	85	100 %	100 %	36 %	64 %

Figur 3

6.4.4 Jämförelse med stöd i assistansliknande form (STASS)

Enligt SoL ges insatsen kallad stöd i assistansliknande form (STASS). Denna stödsats är en form av hemtjänst och utformas därför i tjänstekategorierna omvårdnad och service, precis som vanlig hemtjänst. En snabb jämförelse av könsfördelningen baserat på giltiga beslut i december 2017 visade att av 43 pågående beslut gällde 70 % för kvinnor (30 st) och 30 % för män (13 st). Detta kan jämföras med att för personlig assistans var siffrorna nästan det omvända (64 % män och 36 % kvinnor). Vad detta beror på har inte granskats närmare i denna analys på grund av tidsbrist. En hypotes är att kvinnorna är fler därför att de som beviljats STASS oftast inte uppfyller kriterier för personkrets enligt LSS och/eller har tillräckligt omfattande stödbehov för att beviljas personligt assistans.

6.4.5 Handplocka statistik ur utredningar

Civilstånd

En närmare titt på utredningar behövdes för att jämföra hanteringen av män och kvinnor. Handläggare valde ut några uppgifter att leta efter i utredningar att kunna ta med i statistiken. Civilstånd valdes ut som en sådan sak. Det är till exempel sedan tidigare känt att det kan uppstå skillnader i bedömningar som beror på föreställningar om en partners roll som anhörig.³ På en kvinna kan högre förväntningar finnas på att ta ansvar för hemmet och den person som är i behov av stöd. I en jämställdhetsutredning som gjordes i Malmö stad 2013 reflekterades även över att man

² <http://www.socialstyrelsen.se/nyheter/2018/okningavkommunalpersonligassistansforbarn> 2018-04-23

³ Assistans för kvinnor och män – en genderanalys av assistansersättningen, s. 33-45.

behövde säkerställa så att både anhöriga män och kvinnor fick frågor om avlastning, avlösning eller annat stöd.⁴

Vid handläggares genomgång av ärenden från år 2017 framgick dock ofta inte tydligt nog i bedömningen om någon hänsyn till om det fanns en make/maka, sambo eller annan nära anhörig. Det fanns därför inte tillräckligt med underlag för att kunna dra några generella slutsatser.

Tillsyn, ledsagning, hushållssysslor

Handläggare valde ut några specifika stödområden att söka efter i utredningar som skulle kunna signalera om det fanns könsskillnader. De som valdes var tillsyn, ledsagning och hushållssysslor. Notering skulle göras om några dessa beviljats eller avslagits, ej beaktats eller tillgodoseddes av partner.

En manuell genomgång för att få fram detta krävdes då det inte registreras som enskild del av beslutet i handläggarnas datasystem Siebel. När handläggarna granskat utredningarna för 2017 blev det tydligt att det inte heller här gick att dra några generella slutsatser. Allt som oftast saknades information om hur dessa saker beaktats i bedömningen. Utfallet förvånade handläggarna. Det var känt att utredningars dokumentation varierade, men gällande de utvalda stödområdena hade handläggarna förväntat sig hitta tillräckligt underlag för analys.

7 Reflektion och förslag på åtgärder

Vad säger resultatet? Av vad som framkommit i rapporten så har inte mycket konkret material kunnat tas ut för kvantitativ analys i utredningarna, utöver den övergripande statistiken som presenterats. Bristen på information är däremot ett resultat i sig självt. Det stödjer vad handläggare tidigt framförde i analysarbetet – att varje handläggare har stor frihet att själv avgöra vad som ska dokumenteras och vad som ska tas med i utredningens bedömningsdel. Det saknas rutiner för hur en bedömning ska presenteras. Detta innebär också att det inte går att dra några generella slutsatser om könsskillnader eftersom avsaknaden av information eller funnen information i utredningar kan bero på dokumentationsvariationer mellan handläggare. Stora skillnader i dokumentationen innebär risk för att bedömningsgrunden för ett beslut är ett ofullständigt material. Det kan till exempel innebära att personer får mindre eller mer tid beviljat/avslaget.

7.1 Förslag på åtgärd - utbildning och levande dialog

Den del av analysen som hade ett påvisbart resultat var den övergripande statistiken. Fler män än kvinnor har beviljats personlig assistans. Männerna har också assistans i högre omfattning än kvinnor. Att fler män söker personlig assistans kan bero på faktorer som ligger utanför handläggarnas kontroll, till exempel att fler män får diagnoser som ger tillträde till LSS.⁵ Däremot finns alltid saker som kan förbättras i processer, i detta fall delar som ägs av handläggare. Vilken information som samlas in och vilka frågor som ställs är en sådan. Genom att höja medvetenheten om könsföreställningars inverkan kan rättssäkerheten höjas ur ett jämställdhetsperspektiv. Det kräver åtgärder så som utbildning och att jämställdhetsfrågor hålls levande i det dagliga arbetet, till

⁴ Slutrapport checklista för jämställd biståndsbedömning, s. 22-23,

⁵ Socialstyrelsen (2016) Insatser och stöd till personer med funktionsnedsättning – Lägesrapport 2016, s. 14;

Socialstyrelsen (2011), Artikel nr 2011-12-22, Insatser till kvinnor och män med funktionsnedsättning - Kartläggning och analys av könsskillnader inom LSS och SoL, s. 6, 25-29.

exempel genom avidentifierade och könlösa ärendedragningar. Till hösten 2018 kommer handläggare att bjudas in till en heldagsutbildning i jämställd biståndshandläggning. Kulturen för ärendedragningar är något som chef och medarbetare får utforma tillsammans.

7.2 Förslag på åtgärd – frågebatteri/checklista

För att kunna säkerställa en jämställd biståndshandläggning behöver handläggningen av personlig assistans i helhet kvalitetssäkras. Det finns idag inga standardiserade frågor som ska ställas till sökande. Inom en annan del av myndigheten, avdelningen för socialpsykiatri, är ett frågebatteri framtaget i syfte att säkra upp att män och kvinnor får samma frågor. Vid utredning om personlig assistans skulle något liknande behövas, framför allt ett metodstöd som säkerställer att all nödvändig information tas med i bedömningsdelen. Handläggare har även framfört behov av gemensam beräkningsmodell. Samtidigt måste något sådant som en checklista, frågebatteri och/eller beräkningsmodell utformas så att det kan införlivas i framtida metodstöd till exempel individens behov i centrum (IBIC). Denna åtgärd rekommenderas som den mest prioriterade att arbeta vidare med.

7.3 Förslag på åtgärd – ny analys

Eftersom denna analys inte fann ett fullgott underlag föreslås att en ny analys görs inom 2-3 år. Detta för att följa upp och se om någon av föreslagna åtgärder ovan har lett till att underlag kan tas fram då. Det vore även av intresse att framöver göra en kvalitativ analysdel. Förutsättning för detta är att det sker en mer enhetlig dokumentation av utredningar.

8 Källhänvisning

Publikationer

Socialstyrelsen (2016) Insatser och stöd till personer med funktionsnedsättning – Lägesrapport 2016

Socialstyrelsen (2011), Artikel nr 2011-12-22, Insatser till kvinnor och män med funktionsnedsättning - Kartläggning och analys av könsskillnader inom LSS och SoL

Internetreferenser

2018-04-23

Metodbeskrivning för jämställdhetsanalys

<http://www.jamstall.nu/verktygslada/kartlagg-och-analysera/sjuan-metod-jamstalldhetsanalys/>

2018-04-23

Socialstyrelsen – ökning av kommunal personlig assistans för barn

<http://www.socialstyrelsen.se/nyheter/2018/okningavkommunalpersonligassistansforbarn>

2018-02-27

Malmö stad (2013) Checklista för jämställd biståndsbedömning vård och omsorg

<http://www.jamstall.nu/wp-content/uploads/2014/06/SlutRapport-checklista-för-jämställd-biståndsbedömning.pdf>

2018-03-26

Assistans för kvinnor och män – en genderanalys av assistansersättningen

https://www.forsakringskassan.se/wps/wcm/connect/b9e89f5b-0e0e-40b9-8ec3-da9185e1a5dd/analyserar_2004_11.pdf?MOD=AJPERES