

Jämställdhetsrådet

28 april 2023

Stadshuset, Kommunfullmäktigesalen

RFSL Uppsala

huvudverksamhet
och aktuella frågor

Ceres Haglund
Ordförande



Grundläggande

Lokal avdelning av RFSL

Bildades 1970

Queeras rättigheter

Grupperna

Umgänge

Stöd

Information

Volontärskap

Drop-in

Newcomers

Transgruppen

Queer & Nerdy

Asexuella Nätverket

Queer Reading Circle

Transmission

Sporadiska events

Individuellt stöd

Efter behov

Ej kvalificerat

Sekretess

Påverkan

Media

Utbildning/besök

Myndigheter

Kunskapsbank

UPPSALA PRIDE

16 september



UPPSALA
KONSERT &
KONGRESS

Aktuella frågor

Transvården

Newcomers

Suicidprevention

Aro+ace-frågor

Transvården

Väntetiderna

Ickebinära

Självbestämmande

Tredje juridiskt kön



Transflaggan



Genderfluidflaggan



Ickebinära flaggan

Aro+ace

Asexuella (ace)

Aromantiska (aro)

Information

Utbildning



Aceflaggan



Aroflaggan



Aroaceflaggan

Suicidprevention

Utanförskap

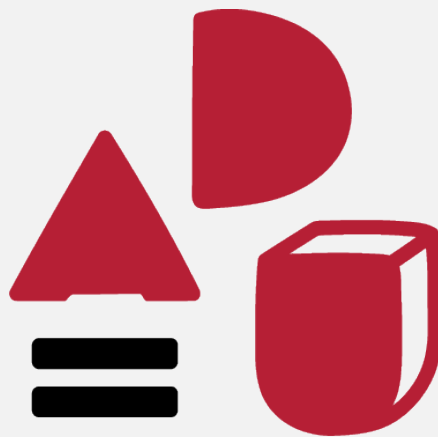
Krishantering

Vidareslussning

Samverkan

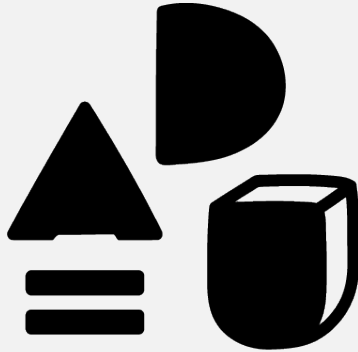
...och mycket mer

Frågor?



**antidiskrimineringsbyrån
uppsala**

Andie Stendin, Mai Greitz, Olivia Novotny Bill



**antidiskrimineringsbyrån
uppsala**



Rådgivning
(Kostnadsfri juridisk)

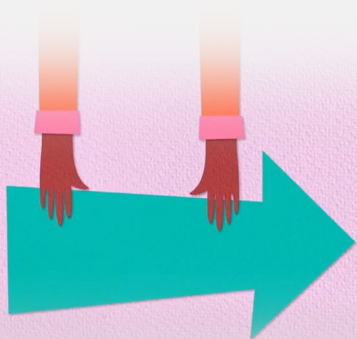


Förebyggande
(utbildning, samverkan, opinionsbildning)



<https://www.youtube.com/>

Vad kan en Adb göra?



- Kostnadsfri juridisk rådgivning
- Kontakt med den som diskriminerat
- Utbildning
- Stöd att anmäla eller överklaga
- Media
- Domstol

Exempel på ADUs insatser i ärenden 2022

- Rådgivning per telefon och möten samt mail
- Hänvisning till annan instans eller organisation
- Överklaganden
- Utbildning och processledning
- Samverkan med fackförbund
- Kommunikation med anmäld verksamhet
- Medling mellan parter
- Opinionsbildning genom debattartiklar och annat påverkansarbete
- Samverkan med andra ideella organisationer
- Anmälningar till DO och JK

Exempel på utbildningar 2022

Utbildningar och informationsspridningstillfällen om diskriminering och aktiva åtgärder

- Om ADB-ernas arbete och utmaningar för Diskrimineringsombudsmannens personal
- Processledning i aktiva åtgärder med ICLD, Internationellt Centrum för Lokal Demokrati
- Grundläggande kunskap om svensk diskrimineringsrätt för utbytesstudenter vid DIS-Stockholm, två utbildningstillfällen och studiebesök
- Om diskriminering och ADUs verksamhet för SIU kvinnokafé Uppsala
- Utbildningsfilm om diskriminering på bostadsmarknaden genom organisationen jagvillhabostad.nu
- Utbildningsfilm för UR.se om diskriminering för personer som är nyanlända i Sverige
- Om diskriminering och ADUs verksamhet tillsammans med Infoteket, Östhammar bibliotek
- Panelsamtal om Covid19 och diskriminering, IKFF Uppsala, Internationella Kvinnoförbundet för Fred och Frihet
- Sätt ljus på diskriminering – workshop på Östhammar kulturvecka för unga från 12 år och uppåt
- Trygg på jobbet, på MR-dagarna i Örebro med fackförbundet ST, antidiskrimineringsbyråerna i Dalarna, Gävleborg, Norrbotten Stockholm Norr och Västerbotten
- Nio utbildningstillfällen om diskrimineringslagen i Samhällsorienteringen Uppsala*
- Utbildning för demokratiambassadörer Uppsala kommun**

Utbildningar med fokus på etnisk tillhörighet, rasism och ojämlika livsvillkor

- Begreppsverkstad tema etnisk tillhörighet, praktisk workshop, för anställda på Unionen Öst
- Dagen mot rasism, föreläsning med Najla Ahmed, Amphi på Uppsala stadsbibliotek
- Forum mot diskriminering om ojämlika livsvillkor med Manel Rodrick, Gottsunda kulturhus
- Shrinking space för muslimer i Sverige, med ADB Stockholm Norr och Civil Rights Defenders, MR-dagarna Örebro
- Diskriminering och rasism, med ASOV och ADB Stockholm syd
- Processledning aktiva åtgärder fokus etnisk tillhörighet, Sensus Svealand
- Rasism i arbetslivet och aktiva åtgärder, Länsstyrelsen Uppsala och Kitimbwa Sabuni



Affisch på Najla Ahmed med rubriken Antirasism i praktiken

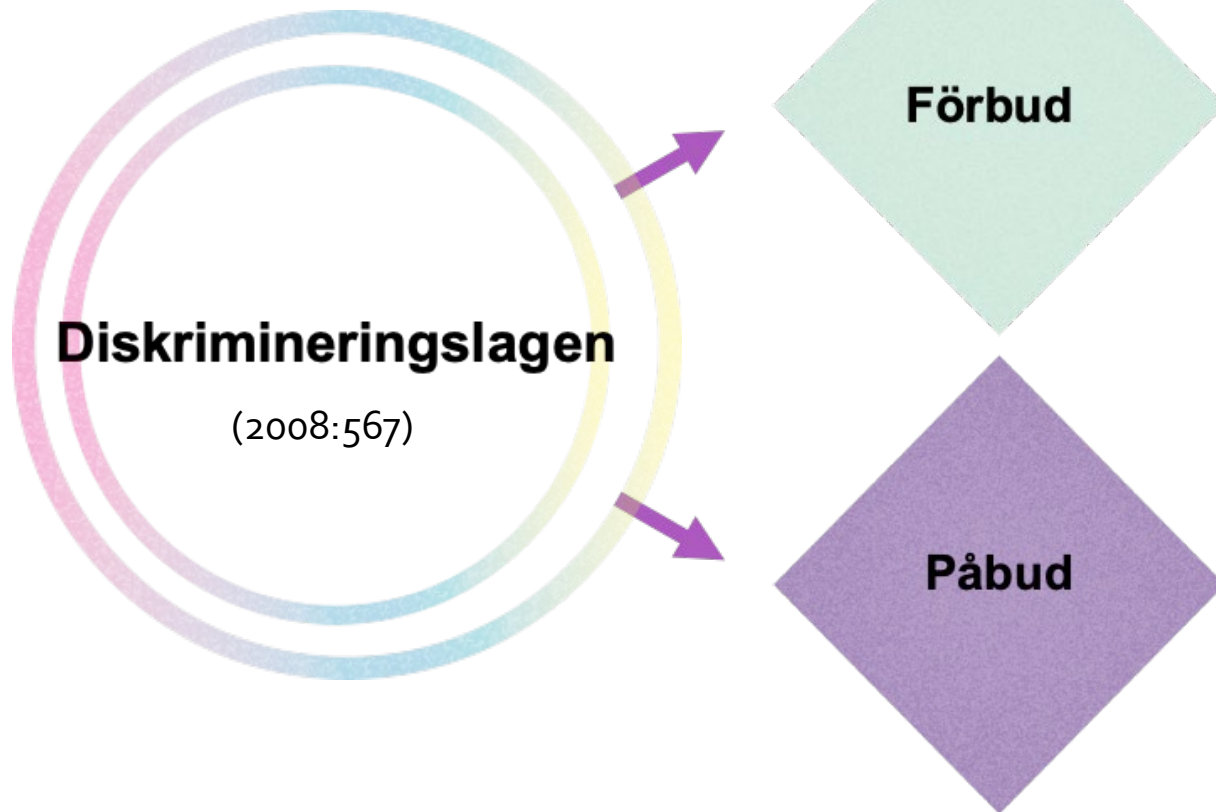


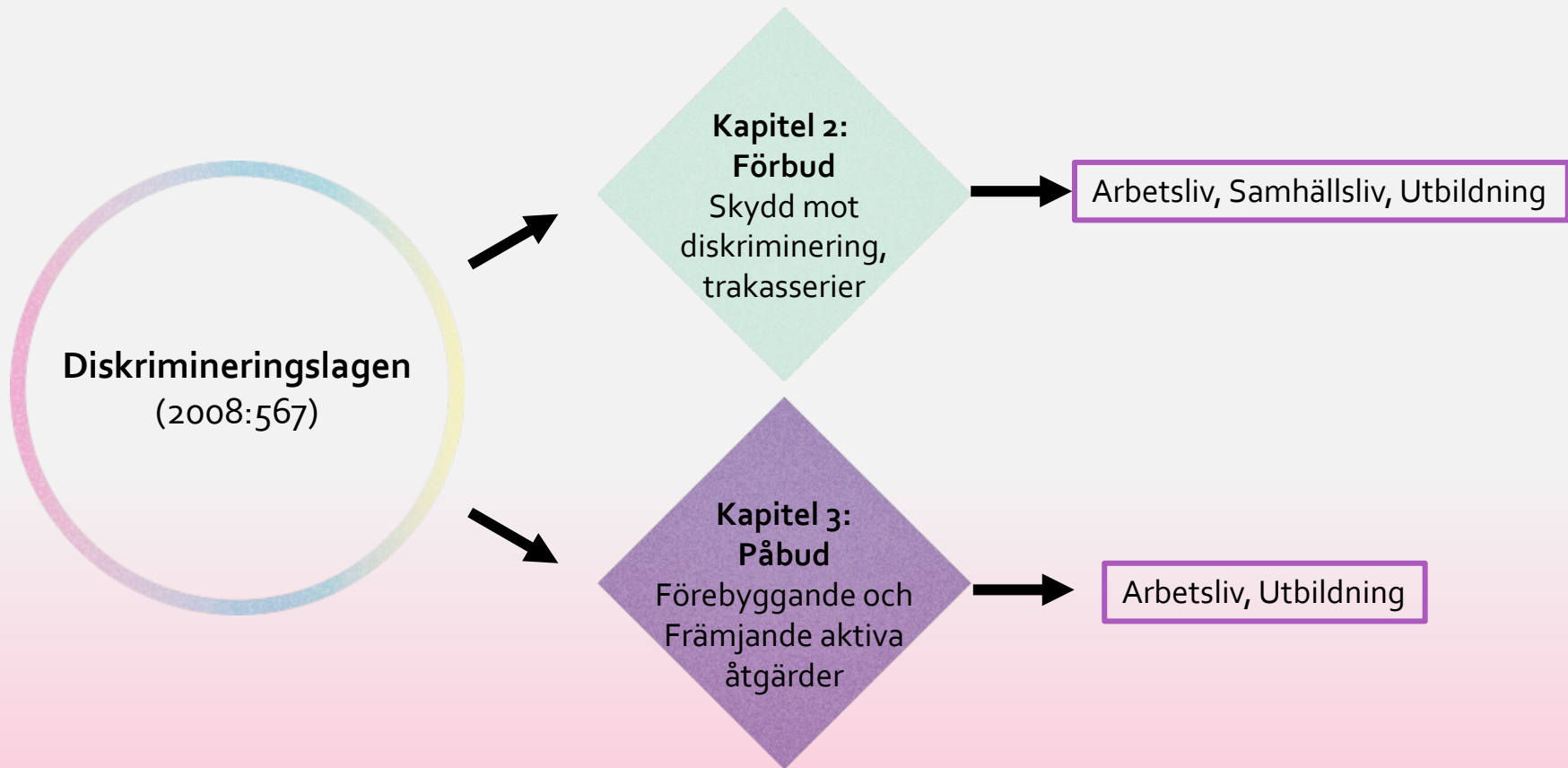
Foto av panelsamtal under Uppsala Pride Welcome Out

Utbildningar med fokus på hbtq

- "Hbtqia+ ABC" och "Fördjupning hbtqia+ med fokus på juridik och case" för anställda på ADBer och deras förtroendevalda
- "Aktiva åtgärder fokus hbtq" processledning för personal Sensus Svealand
- "Tryggare rum för hbtqi-personer" på Nerike Pride
- Politikerutfrågning om hbtq-personers rättigheter i Örebro på Nerike pride
- "Aktiva åtgärder mot diskriminering av hbtqi-elever" workshop på MR-dagarna i Örebro
- "Lgbtqi+ refugees in the asylum process" seminarium och panelsamtal Uppsala Pride
- "Queera intersektioner, ålder, funktionsnedsättning och hbtq" panelsamtal F! Stockholm
- "Från diskriminering till lagändring" seminarium på Stockholm Pride med RFSL

Vad säger diskrimineringslagen?





Eventuella påföljer:

1. Diskrimineringsersättning
2. Tillsynsbeslut
3. Vite

Efter nekat prövningstillstånd såg vi att det enda alternativet var att försöka ändra den diskriminerande lagen. Tillsammans med familjen och organisationerna vi samarbetade med skrev vi debattartiklar och deltog i olika forum för att sprida information och opinion. Familjen samlade in nästan 12 000 namnunderskrifter med kravet att ändra lagen som vi gemensamt överlämnade till Morgan Johansson statssekreterare Katarina Espmark i slutet av 2019. 2021 gick en ny lag ut på remiss och i juni 2022 röstades äntligen lagen som vi kämpat för igenom.

Sedan den 1 augusti 2022 behöver föräldrapar bestående av två mammor som fått barn utomlands inte längre adoptera sitt barn vid flytt till Sverige. Ärendet är dock inte över än, då vi ansökt om skadestånd hos Justitiekanslern för de människorättskränkningar familjen utsattes för under den långa tiden från början 2017, vid flytt till Sverige, till lagändring 2022.



Bild på den firande familjen och organisationerna utanför riksdagen efter att lagen röstats igenom.

“Diskriminering är när en person behandlas sämre än någon annan och det finns en koppling till diskrimineringsgrund.”

Grunden

Platsen

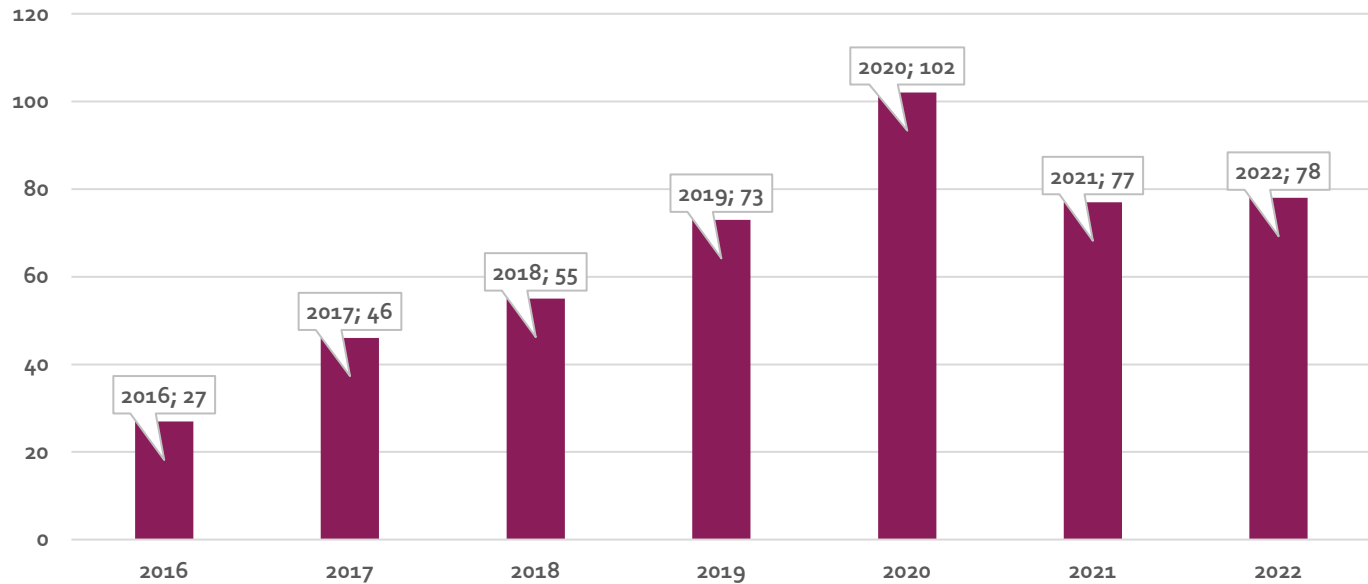
Makten

Grunden

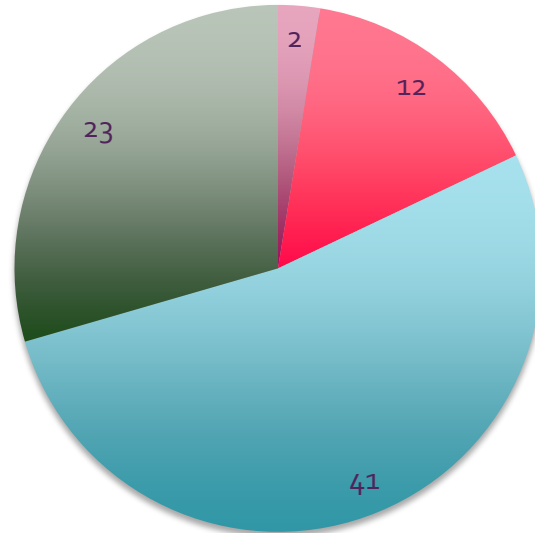
Sju diskrimineringsgrunder:

- **Etnisk tillhörighet**
- **Funktionsnedsättning**
- **Kön**
- **Könsöverskridande identitet/uttryck**
- **Religion eller annan trosuppfattning**
- **Sexuell läggning**
- **Ålder**

Totalt antal ärenden ADU 2016-2022

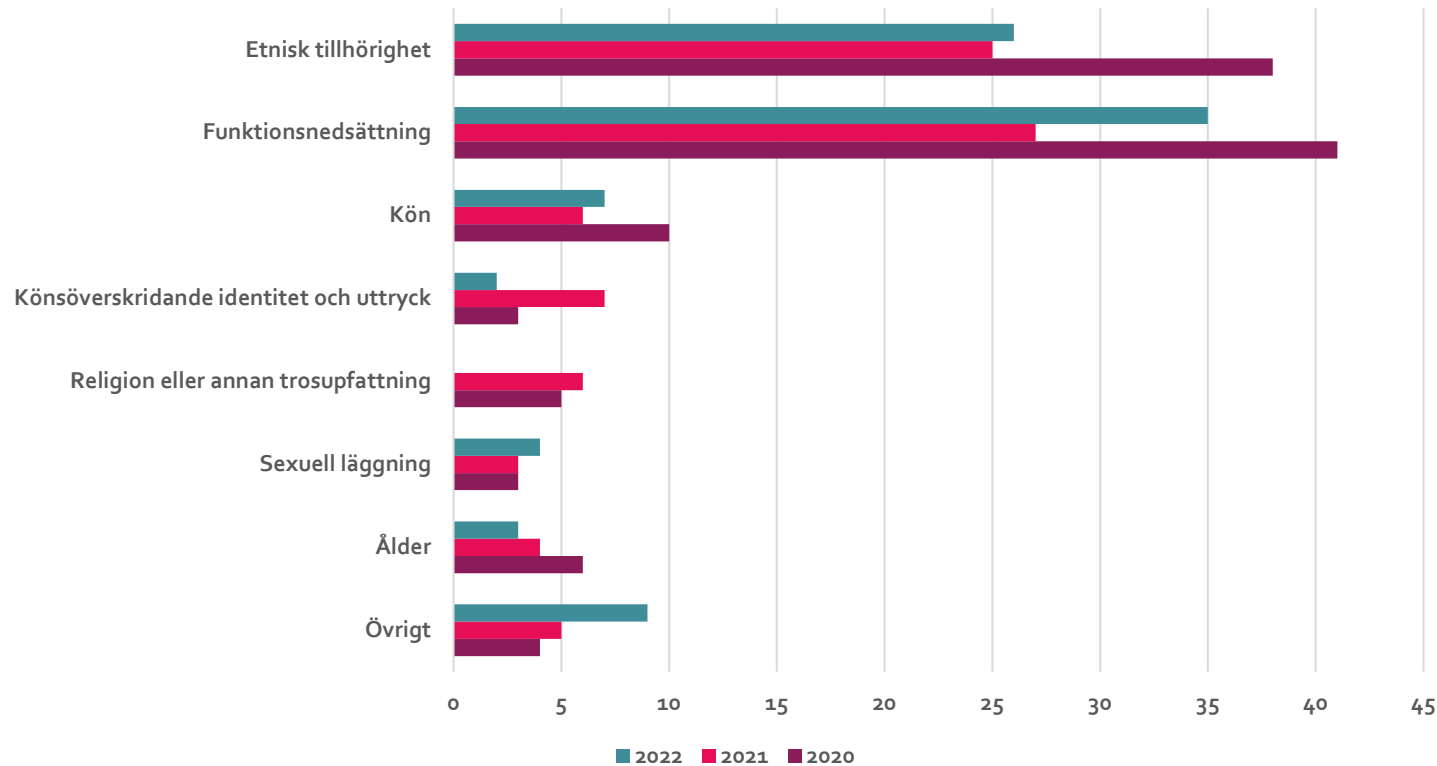


Inkomna ärenden per angivet kön 2022



■ Annan angiven könsidentitet ■ Ej applicerbart ■ Kvinna ■ Man

Ärenden per diskrimineringsgrund 2020-2022



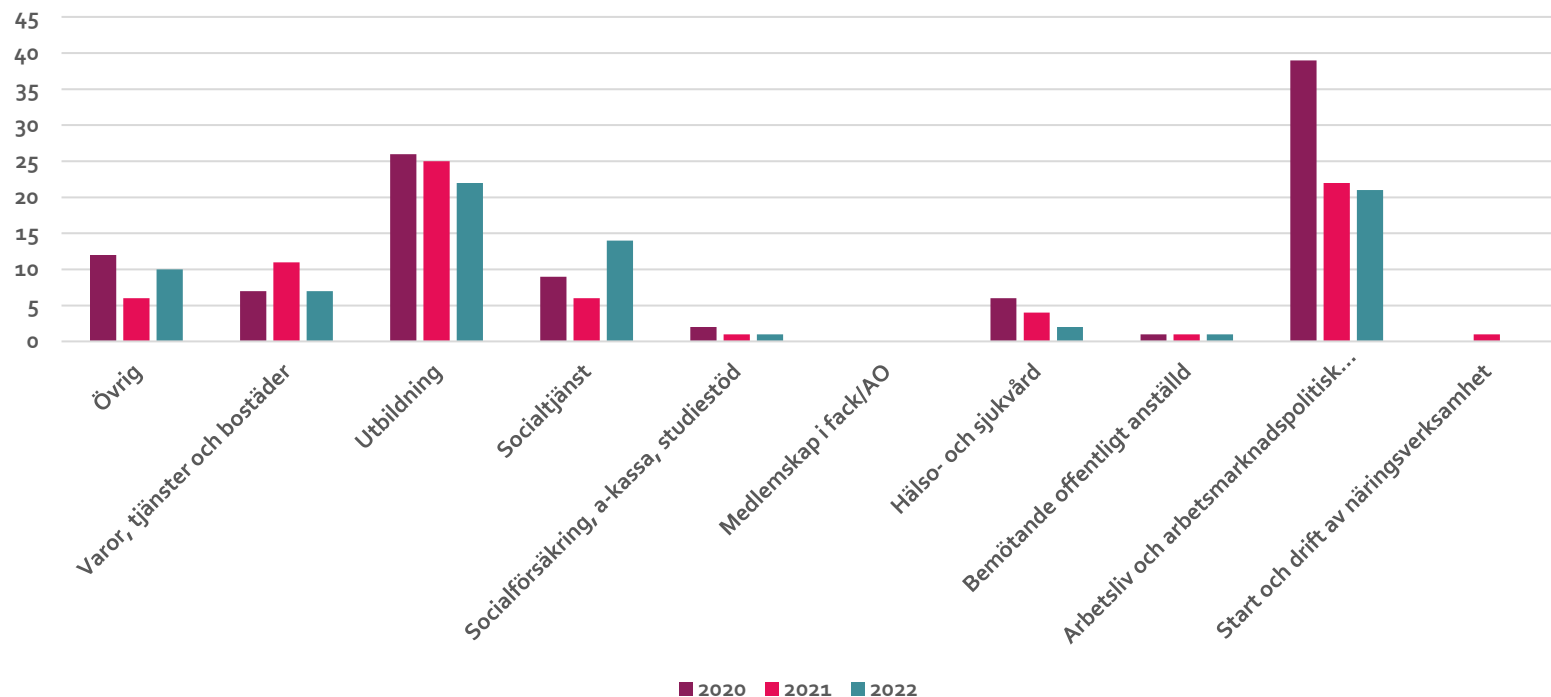
Platsen

- ✓ **Arbetsliv**
- ✓ **Samhällsliv**
- ✓ **Utbildning**

Till exempel:

- Arbetsliv
- Utbildning
- Varor, tjänster, bostäder
- Hälso- och sjukvård
- Socialtjänst
- Bemötande från offentligt anställda

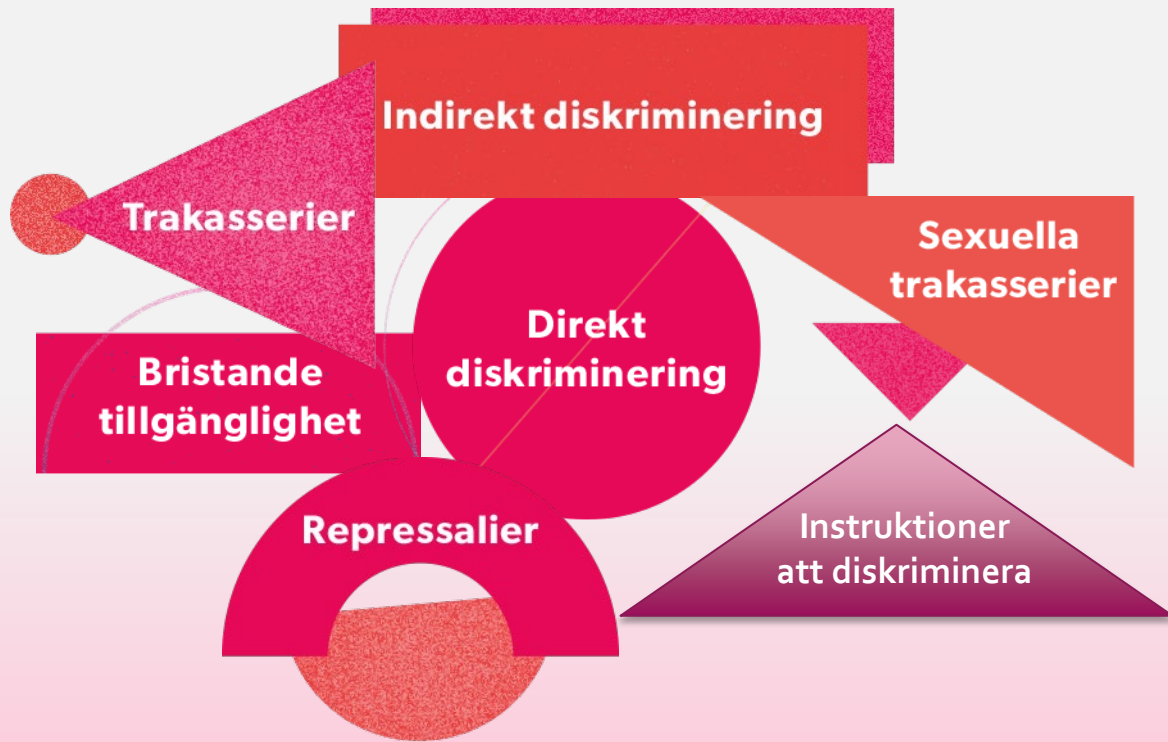
Ärenden per samhällsområde 2020-2022



Makten

- Arbetsgivare - arbetstagare
- Skola - elev
- Läkare - patient
- Butiksägare – kund
- Socialsekreterare - sökande

Olika former av diskriminering





Instagram: [adu_uppsala](#)

Facebook: [antidiskrimineringsbyrån Uppsala - ADU](#)

Hemsida: www.antidiskrimineringuppsala.se

Kontakt via mail: adu@sensus.se

DISKRIMINERING PÅGÅR!



BYRÅERNA BERÄTTAR



Kortfilm &
Seminarieserie
på youtube!!!

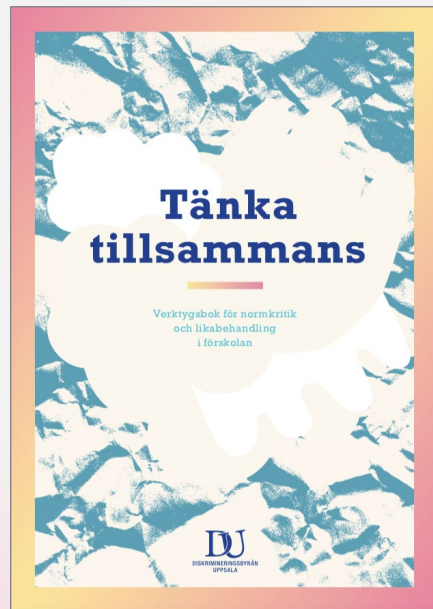


ANTIDISKRIMINERINGSPODDEN

Av Antidiskrimineringsbyrån Uppsala



Finns även på engelska!



Länkar i bilden!

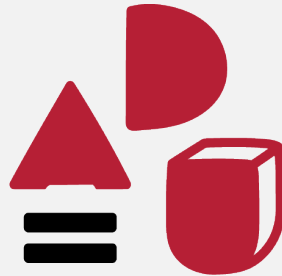


www.antidiskrimineringuppsala.se/material



antidiskrimineringsbyrån
uppsala

TACK!



**antidiskrimineringsbyrån
uppsala**

adu@sensus.se

www.antidiskrimineringuppsala.se

018 – 66 19 50



IKK

Internationella kvinnokaféet

SIU

Samarbetsorganisationen för invandrarföreningar i Uppsala

- Etablerades 1986 (Efter Olof Palme mordet)
- Verka för ett integrerat samhälle
- Jobbar för Integration, Kultur och mångfald
- 40- tal föreningar
- SIUs resurser: IKK, SIU, Äldre, Uppsala Vision 2030...
- SIU är en röstbärare för invandrarföreningar, opinionsbildare för våra målgrupper, och granskare av beslutsfattarna

Internationella kvinnokaféet. IKK

En träff för kreativa kvinnor som vill göra skillnad för sig själv och sin omgivning.

- En träff varje måndag
- Minst en föreläsning varje månad
- Två kurser varje år. T.ex. Simkurs och cykelkurs

Jämställdhetsbokslut 2022

Weronica Öhrt
Hållbarhetsavdelningen
28 april 2023

Uppsala kommuns jämställdhetsbokslut

Uppföljningen bygger på:

- könsuppdelade indikatorer i mål och budget,
- särskilda icke-mål och budgetrelaterade indikatorer för de jämställdhetspolitiska målen och
- årlig enkät som undersöker förutsättningarna för jämställdhetsintegrering.

De nationella jämställdhetspolitiska målen

- En jämn fördelning av makt och inflytande
- Ekonomisk jämställdhet
- Jämställd utbildning
- Jämn fördelning av det obetalda hem- och omsorgsarbetet
- Jämställd hälsa
- Mäns våld mot kvinnor ska upphöra

Den årliga kommuninterna enkäten

1. Den politiska församlingen har tagit beslut om jämställdhetsintegrering
2. Den politiska ledningen efterfrågar resultat av arbetet med jämställdhetsintegrering
3. De högsta cheferna säkerställer att politikernas beslut om jämställdhetsintegrering genomförs i organisationen
4. Ledningen säkerställer organisationens kompetens för att arbeta med jämställdhetsintegrering
5. Jämställdhetsperspektivet är synligt i mål, budget och andra styrdokument
6. Alla individbaserad statistik redovisas och analyseras med kön som indelningsgrund
7. I beslutsunderlag finns en beskrivning av konsekvenser för kvinnor och män, flickor och pojkar
8. Verksamheternas resultat för kvinnor och män, flickor och pojkar, kan utläsas ur ordinarie verksamhets- och budgetuppföljning
9. Jämställdhetsintegreringen har lett till konkreta och hållbara förbättringar i verksamheterna
10. Tillvägagångssättet för jämställdhetsintegrering kan systematiseras och överföras till andra verksamheter.

Jämställdhetsuppföljning 2023 – positiva trender

Jämställdhetsutmaningar i Uppsala kommun följer nationella mönster samtidigt som Uppsala är något mer jämställt än riket som snitt.

Några områden där skillnaderna mellan könen minskat:

- Medborgarnas uppfattning om möjligheter till insyn och inflytande
- Lönegap median mellan kvinnor och män anställda av kommunen, kr
- Medarbetare som har många frånvarotillfällen under de senaste 12 månaderna, andel
- Könsfördelningen bland Uppsala fritids besökare
- Upplevd trygghet utomhus på kväll och natt, andel vuxna

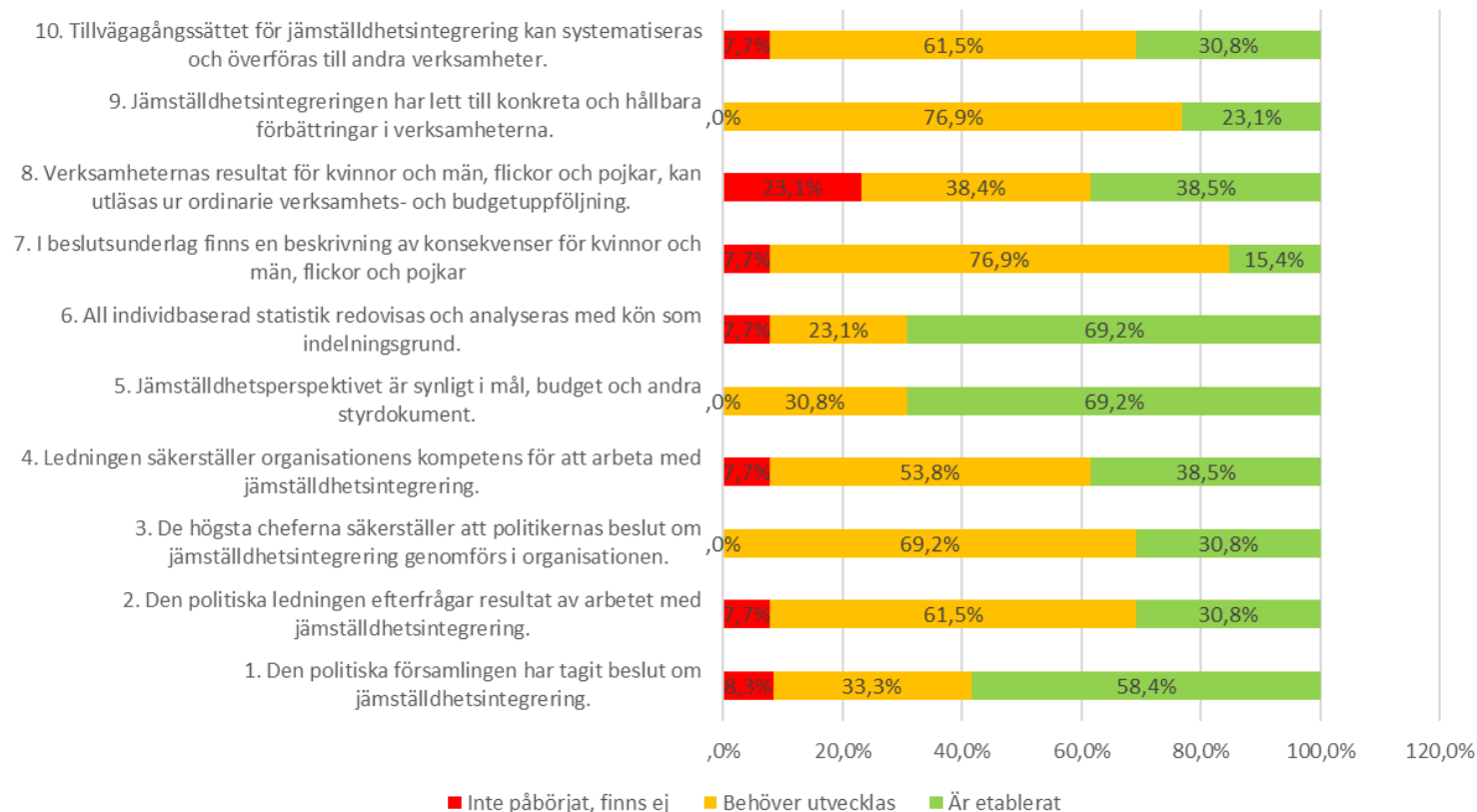
Jämställdhetsuppföljning 2023 – negativa trender

- Utrikes födda kvinnors etablering fortsatt en utmaning
- Unga vuxnas självskattade hälsa
- Antal medarbetare per chef och bransch

Fortsatta jämställdhetsutmaningar

- Anmälda misshandelsbrott inomhus mot kvinnor i nära relationer ökade under 2020 och 2021
- Bland utrikes födda anger fler killar än tjejer att de är med i en förening eller organisation
- Antal medarbetare per chef ökar något mer för kvinnor i chefsposition än för män

Förutsättningar för jämställdhetsintegrering, enkätsvar



Jämställdhetsintegrering i Uppsala kommuns verksamheter

- Etablerade arbetssätt för jämställdhetsintegrering finns nu i ordinarie system och uppföljning i flertalet av kommunens verksamheter, men upplevs i viss mån ha fått stå tillbaka under pandemin.
- Bevaka att systematiken i kommunens jämställdhetsarbete inte tappas bort och att ledning, nämnder och styrelser aktivt efterfrågar jämställdhetsarbete.

Planering för jämställdhetsrådets kommande sammanträden - teman

Weronica Öhrt

Hållbarhetsavdelningen

28 april 2023

Upplägg för jämställdhetsrådets arbete det kommande året

- Jämställdhetsrådet organiserar sina träffar (fyra per år) efter ett rullande schema med olika teman per sammanträde.
- Till varje tillfälle kommer även ordförande i jämställdhetsrådet att bjuda in utvalda nämndpresidier och ev. bolag som är extra relevanta/viktiga inom temat.
- Varje sammanträde kommer att bestå av en inledande del med kompetensutveckling inom området (externa föreläsare eller intern expertkompetens) varpå en dialog mellan rådet och de inbjudna presidierna följer.
- De inbjudna nämnderna och bolagen får berätta om hur de jobbar med frågorna just nu och hur de kan tänka sig att fortsätta och utveckla arbetet framåt.
- Efter ett år bjuds samma nämndpresidier och bolag in igen för en uppföljande dialog av arbetet inriktat på temat.

Tema september: våld i nära relationer

Inbjudna föreläsare: Åsa Witkowski från Unizon och Sofia Venemalm, KLK.

Tilltänkta nämndpresidier och bolagsstyrelser att bjudas in: SCN, UBN, TSB, ev. Uppsalahem

Tema november: maskulinitetsnormer och förebyggande, tidiga insatser

Tilltänkta/förslag på föreläsare: MÄN, Lockerroom talk, Lucas Gottzén (forskare, skrivit rapport om extremism), Hela Malmö.

Tilltänkta nämndpresidier och bolagsstyrelser att bjudas in: UBN, KIF, ev. TSB

Tema april 2024: kvinnors ekonomi i förhållande till bostadsmarknaden

Tilltänkta/förslag på föreläsare: Martin Grander, biträdande lektor urbana studier, Malmö universitet, Rebecca Rubin, chef för social hållbarhet, Sveafastigheter, Beatrice Nordling, sakkunnig ekonomi, Sveriges kvinnoorganisationer, Fredrika Bremer-förbundet: föreläsning livslång ekonomi

Tilltänkta nämndpresidier och bolagsstyrelser att bjudas in: SBF, AMN, Uppsalahem

