

SAMMANTRÄDESPROTOKOLL

Sammanträdesdatum: 2018-12-04

§ 223

**Komplettering av regler för ekonomiska ersättningar till förtroendevalda i Uppsala kommun mandatperioden 2019-2022
KSN-2018-1224**
Beslut

Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige besluta

att anta komplettering av regler för ekonomiska ersättningar till förtroendevalda i Uppsala kommun mandatperioden 1 jan 2019 - 31 dec 2022, enligt ärendets bilaga 2, med vid sammanträdet beslutad revidering om att partier utan kommunalråd erhåller ett månadsarvode motsvarande 26 procent av månadsarvode för riksdagsledamot,

att anvisningar gällande regler för ekonomiska ersättningar till förtroendevalda i Uppsala kommun mandatperioden 2019-2022 ska tas fram och beslutas av arvodesberedningen, samt

att tidigare antagna regler för mandatperioden 2015-18 för förtroendevalda med uppdrag om mer än 40 procent av heltid får förlängd giltighetstid till och med 31 december 2018.

Kommunstyrelsen beslutar för egen del

att det politiska organ som ansvarar för beredningen av arvodesfrågor inom Uppsala kommun ska benämnas arvodesberedningen.

Yrkanden

Ordförande Erik Pelling (S) yrkar att gruppledare i kommunstyrelsen för partier utan kommunalråd erhåller ett månadsarvode motsvarande 26 procent av månadsarvode för riksdagsledamot.

Sammanfattning

Regler om ekonomiska ersättningar till förtroendevalda i Uppsala kommun för mandatperioden 2019-2022 antogs av kommunfullmäktige den 28 maj 2018 och kompletterades av fullmäktige den 17 september 2018. Efter ytterligare utredning inom kommunledningskontoret och ERS-gruppen har ett antal kompletteringar samt redaktionella ändringar sammanställts gällande regelverket.

Beslutsgång

Ordföranden ställer eget förslag yrkande mot avslag och finner att kommunstyrelsen beslutar att bifalla yrkandet.

Ordföranden ställer därefter föreliggande förslag till beslut mot avslag och finner att kommunstyrelsen bifaller förslaget.

Beslutsunderlag

ERS-gruppens skrivelse den 8 november 2018.

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

Handläggare
Anna Lind

Datum
2018-11-08

Diarienummer
KSN-2018-1224

Kommunfullmäktige

Komplettering av regler för ekonomiska ersättningar till förtroendevalda i Uppsala kommun mandatperioden 2019-2022

Förslag till beslut

Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige besluta

att anta komplettering av regler för ekonomiska ersättningar till förtroendevalda i Uppsala kommun mandatperioden 1 jan 2019 - 31 dec 2022, enligt ärendets **bilaga 2**,

att anvisningar gällande regler för ekonomiska ersättningar till förtroendevalda i Uppsala kommun mandatperioden 2019-2022 ska tas fram och beslutas av arvodesberedningen, samt

att tidigare antagna regler för mandatperioden 2015-18 för förtroendevalda med uppdrag om mer än 40 procent av heltid får förlängd giltighetstid till och med 31 december 2018.

Kommunstyrelsen föreslås därutöver för egen del besluta

att det politiska organ som ansvarar för beredningen av arvodesfrågor inom Uppsala kommun ska benämnas arvodesberedningen.

Ärendet

Regler om ekonomiska ersättningar till förtroendevalda i Uppsala kommun för mandatperioden 2019-2022 antogs av kommunfullmäktige den 28 maj 2018 och kompletterades av fullmäktige den 17 september 2018.

Efter ytterligare utredning inom kommunledningskontoret och ERS-gruppen har ett antal kompletteringar samt redaktionella ändringar sammanställts gällande regelverket.

Beredning

Ärendet har beretts av ERS-gruppen. Kommunledningskontoret gör ingen egen beredning i frågor rörande de förtroendevaldas arvoden och ersättningar utan för på detta sätt fram ERS-gruppens förslag. I ERS-gruppen **reserverade** sig Johan Edstav (MP) mot beslutet rörande reglerna för bilersättningar till förmån för eget yrkande. Reservationen framgår av **bilaga 1**.

Föredragning

ERS-gruppens förslag och redogörelse för de kompletteringar som gjorts i regelverket i skrivelse i **bilaga 1**.

De kompletterade reglerna i **bilaga 2** med underbilagor föreslås gälla under perioden 1 januari 2019 till och med 31 dec 2022.

Regelverket ERS-H (regler för förtroendevalda med uppdrag om mer än 40 procent av heltid åren 2015-2018) som kommunfullmäktige beslutade om 26 maj 2014 föreslås få förlängd giltighetstid till och med 31 dec 2018. Beslutet 2014 innebar att ERS-H bara hade giltighetstid till och med det datum en ny kommunstyrelse väljs för nästa mandatperiod. Genom att förlänga giltighetstiden gäller ERS-H till det nya regelverket träder i kraft.

Kommunstyrelsen föreslås besluta att namnet på ERS-gruppen ändras till arvodesberedningen. Detta för att det tydliggör gruppens uppdrag och för att beredning är en kategori i reglerna som har rätt till arvode för sammanträde.

Arvodesberedningen föreslås få i uppdrag att besluta om anvisningar för regelverket, både vad gäller innehåll och form, under mandatperioden.

Ekonomiska konsekvenser

Kompletteringarna innebär inte någon höjning av arvodesnivån och bedöms inte ha några ekonomiska konsekvenser i förhållande till tidigare beslut.

Kommunledningskontoret

Joachim Danielsson
Stadsdirektör

Ola Hägglund
Tf chef kommunledningskontoret

Handläggare
Anna Lind

Datum
2018-11-05

Diarienummer
KSN-2018-1224

Kommunfullmäktige

Komplettering av Regler för ekonomiska ersättningar till förtroendevalda i Uppsala kommun mandatperioden 2019-2022

Regler om ekonomiska ersättningar till förtroendevalda i Uppsala kommun för mandatperioden 2019-2022 antogs av kommunfullmäktige 2018-05-28, § 111, och har kompletterats av kommunfullmäktige 2018-09-17, § 181.

ERS-gruppen är utsedd av kommunstyrelsen och består av åtta förtroendevalda, en från varje parti i kommunstyrelsen. ERS-gruppen har tillsammans med kommunledningskontoret utrett ärendet ytterligare och sammanställt ett antal kompletteringar samt redaktionella ändringar gällande regelverket. Kompletteringarna innebär inte någon höjning av arvodesnivån.

Kompletteringar föreslås enligt följande.

- Kostnadsersättning ska alltid styrkas vilket ger konsekvenser avseende parkering, barn tillsyn och kollektivtrafikresor.
- Villkor för kommunalrådsarvoden redovisas särskilt.
- Arvodestak fastställs för kommunalråd på deltid.

Kompletterade regler föreslås gälla under perioden 2019-01-01--2022-12-31. Detta innebär att regler beslutade av kommunfullmäktige 2014-05-26 § 137 fjärde att-satsen (*att anta regler för mandatperioden 2015-18 för förtroendevalda med uppdrag om mer än 40 procent av heltid enligt bilaga 3 till ERS-gruppens skrivelse - ERS-H*) föreslås få förlängd giltighetstid till och med 2018-12-31. Beslutet 2014 innebar att denna del hade giltighetstid till och med det datum en ny kommunstyrelse väljs för nästa mandatperiod. En förlängning förutsätts för att samordna de två tidigare reglerna till ett regelverk med en giltighetstid.

Arvodesberedningen föreslås få i uppdrag att besluta om anvisningar för regelverket, både vad gäller innehåll och form, under mandatperioden.

Förslag avseende ERS-gruppen

ERS-gruppen föreslår att namnet på gruppen ändras till arvodesberedning, dels för att det tydliggör gruppens uppdrag och dels för att beredning är en kategori i reglerna som har rätt till arvode för sammanträde.

Yrkanden

Gunnar Hedberg (M), med instämmande från ordförande, yrkar att kostnader för resor med bil till och från sammanträdena inom kommunen ersätts om avståndet från den förtroendevaldas fasta bostad eller arbetsplats överstiger 6 km enkel väg, och att ersättning utgår för faktiska kostnader för parkeringsavgifter.

Johan Edstav (MP) yrkar att kostnader för resor med bil till och från sammanträdena inom kommunen ersätts om avståndet från den förtroendevaldas fasta bostad eller arbetsplats överstiger 8 km enkel väg, och att ersättning utgår för faktiska kostnader för parkeringsavgifter.

ERS-gruppen beslutar enligt Gunnar Hedbergs yrkande.

Reservationer

Johan Edstav (MP) reserverar sig mot beslutet till förmån för eget yrkande.

Anita Berger
Ordförande

Datum 2018-11-08

Regler för ekonomiska ersättningar till förtroendevalda i Uppsala kommun mandatperioden 2019-2022

Förtroendeuppdrag som omfattas av reglerna

§ 1 Dessa regler gäller för förtroendevalda som avses i 4 kap 1 § kommunallagen. Det gäller även för förtroendevalda i kommunens helägda bolag enligt 10 kap 3 § kommunallagen. Reglerna gäller även för dem som är invalda i samrådsorgan/intressentsammansatt organ inrättade av kommunfullmäktige eller kommunstyrelsen. Även förtroendevalda som företräder kommunen i föreningar eller andra organisationer i de fall arvode inte betalas ut av föreningen/organisationen.

Kommunen rekommenderar att även kommunala delägda bolag och stiftelser tillämpar dessa regler för sina styrelseuppdrag.

Arvoden och ersättningsformer

§ 2 Förtroendevalda får arvoden och ersättning i form av följande:

- Sammanträdesarvode och förrättningsarvode
- Arvode för borgerlig vigsel
- Arvode för borgerlig begravning
- Månadsarvode
- Ersättning för förlorad arbetsinkomst, pensionsförmån och semesterförmån
- Ersättning för kostnader
- Kommunalrådsarvode

Sammanträdesarvode och förrättningsarvode

Ersättningsberättigade sammanträden och förrättningar

§ 3 Ledamöter, ersättare och andra förtroendevalda som har medgetts närvarorätt har rätt till ersättning enligt dessa regler för:

- a. Sammanträden med kommunfullmäktige, fullmäktigeberedning, kommunstyrelsen och övriga nämnder, styrelser, nämndutskott och revisionens sammanträden. Sammanträdesarvode enligt denna punkt utgår endast vid sammanträde där protokoll eller likvärdiga anteckningar finns. Deltagande i konferens, studiebesök och resa,

utbildning, informationsmöte eller liknande som rör kommunal angelägenhet och som har ett direkt samband med det kommunala förtroendeuppdraget. Beviljande av deltagande i kurs, konferens m.m. görs av respektive nämnd/styrelse.

Undantag: Förtroendevald som gör studiebesök i verksamhet har rätt till arvode för fyra studiebesök per år genom anmälan i förväg till ordförande i nämnd.

- b. Justering av kommunfullmäktiges protokoll.
- c. Partigruppsmöten inför kommunfullmäktige.
- d. Särskilda aktiviteter med partigrupperna.

§ 4 Arvode utgår för § 3a-d med ett förstatimmesarvode och därefter för varje påbörjad kvart.

§ 5 När förtroendevald deltar i flera sammanträden eller förrättningar i följd i samma organ under en och samma dag utgår förstatimmesarvodet enbart för första sammanträdet eller förrättningen. Om det är mer än tre timmar mellan mötena utgår förstatimmesarvode även för nästa möte.

§ 6 Sammanträdesarvode utgår för högst åtta timmar per sammanträde.

Undantag: heldagssammanträden med kommunfullmäktige berättigar till mer än åtta timmars arvode. Detsamma gäller heldagssammanträde eller förrättning i valnämnden i samband med val.

§ 7 Sammanträdesarvode och förrättningsarvode utgår inte för måltidsuppehåll.

§ 8 Vid särskilda aktiviteter i partigrupperna i kommunfullmäktige utgår sammanträdesarvode för högst 36 timmar per förtroendevald och kalenderår.

§ 9 Arvode för utbildning/studiebesök utgår till ledamöter och ersättare i kommunfullmäktige för högst 16 timmar per år. Arvodet förutsätter att utbildningen/studiebesöket gagnar det kommunala uppdraget. Arvodet ska godkännas av ordföranden i respektive fullmäktige-grupp.

§ 10 Vid sammanträden med partigrupper inför sammanträde i kommunfullmäktige har förtroendevalda i nämnder eller styrelser, för kommunala bolag eller stiftelser som inte själva sitter i kommunfullmäktige rätt till sammanträdesarvode och ersättning för aktivitet i partigrupp i fullmäktige om den förtroendevalda har kallats. Sammanträdesarvode och ersättning framgår av bilaga 1.

§ 11 Vid sammanträden med partigrupper i övriga organ än kommunfullmäktige får endast förtroendevalda i det aktuella organet arvode enligt bilaga 1. Arvode för sammanträde med partigrupp i övriga organ än kommunfullmäktige utgår med ett fast belopp enligt bilaga 1 oavsett längd på sammanträdet. Om partigruppssammanträdet äger rum en annan dag än huvudsammanträdet utgår dubbelt arvode.

§ 12 Vid särskilda aktiviteter i övriga organ än kommunfullmäktige utgår sammanträdesarvode för högst 24 timmar per förtroendevald, kalenderår och organ.

§ 13 Särskilda aktiviteter i partigrupperna ska anmälas till respektive kommunalt organ. Särskilda aktiviteter i fullmäktigegrupperna ska anmälas till kommunstyrelsen. Den som styrker aktiviteten ansvarar även för att antalet använda timmar ligger inom ramen för den årliga tilldelningen av timmar.

Arvode för borgerlig begravningsförrättning

§ 14 Till förtroendevald som är utsedd till begravningsförrättare vid borgerliga begravningar utgår arvode per förrättning enligt bilaga 1.

Arvode för borgerlig vigselförrättning

§ 15 Till förtroendevald som är utsedd till vigselförrättare utgår arvode för dagens första vigsel enligt bilaga 1. Efterföljande vigslar samma dag ersätts enligt samma bilaga.

Månadsarvode

§ 16 Månadsarvode utgår till ordföranden och vice ordförande i kommunfullmäktige, nämnder, styrelser, utskott, bolag och kommunrevisionen enligt bilaga 2.

§ 17 Månadsarvode utgår till ledamöter och ersättare i kommunfullmäktige och kommunstyrelsen samt ledamöter i kommunrevisionen enligt bilaga 2.

§ 18 Om förtroendevald har månadsarvode för uppdrag i kommunstyrelsen eller i kommunfullmäktiges presidium utgår inte månadsarvode för fullmäktigeuppdraget.

§ 19 Förtroendevald med månadsarvode har rätt till sammanträdesarvode enligt § 3.

§ 20 En förtroendevald kan avsäga sig månadsarvodet för en viss period.

§ 21 Månadsarvode täcker följande arbetsuppgifter:

- leda och följa nämndens arbete
- förberedelser och beredningar inför sammanträdet
- beslutsarbete i delegerade ärenden och undertecknande av handlingar
- kontakter, överläggningar och möten med förvaltningen
- kontakter med allmänhet, myndigheter, organisationer och föreningar i frågor som rör den egna nämndens frågor
- besök vid anläggningar, arbetsplatser och institutioner
- medverkan vid representation samt studie- och vänortsbesök i kommunen
- arbeta med att informera om nämndens verksamhet internt inom kommunen samt externt till olika grupper och intressenter i samhället
- närvaro vid kommunfullmäktiges sammanträden när den egna nämndens frågor behandlas
- sammanträden med tillfälliga utskott, beredningar, arbetsgrupper, projektgrupper och liknande

Ersättning för förlorad arbetsinkomst, pensionsförmån och semesterförmån

Ersättning för förlorad arbetsinkomst

§ 22 Förtroendevald som har rätt till sammanträdesarvode eller förrättningsarvode enligt § 3 har rätt till ersättning för styrkt förlorad arbetsinkomst. Även tid för resa får inräknas.

Förtroendevald som är egenföretagare ska själv intyga på heder och samvete att den har förlorat arbetsinkomst.

Undantag: Borgerlig förrättning ger inte rätt till ersättning för förlorad arbetsinkomst.

§ 23 Ersättning för förlorad arbetsinkomst utges med redovisad förlorad arbetsinkomst i ordinarie arbete, dock högst med en 1/165 del av månadsarvodet för kommunalråd per timme.

§ 24 Ordförande och vice ordförande med månadsarvode enligt § 16 har rätt till ersättning för förlorad arbetsinkomst även för uppgifter knutna till uppdraget som de inte får sammanträdesarvode för.

§ 25 Förtroendevald som har en löpande tjänstledighet eller reducerad sysselsättningsgrad på grund av sitt kommunala förtroendeuppdrag får ersättning för förlorad arbetsinkomst för det antal timmar som hade varit aktuella om de hade fått löneavdrag vid ersättningsberättigade sammanträden eller förrättningar.

Ersättning för förlorad pensionsförmån

§ 26 Förtroendevald har rätt till ersättning för förlorad pensionsförmån motsvarande 4,5 procent av ersättning för förlorad arbetsförtjänst.

Ersättning för förlorad semesterförmån

§ 27 Förtroendevald som förlorar semesterförmån på grund av sitt förtroendeuppdrag har rätt till ersättning med 12 procent av den ersättning som den förtroendevalda fått för förlorad arbetsinkomst.

Ersättningar för kostnader

Resekostnader

§ 28 Kostnader för resor (undantag för resor med bil, se § 29) till och från sammanträdena inom kommunen ersätts om avståndet från den förtroendevaldas fasta bostad eller arbetsplats överstiger 3 km.

§ 29 Kostnader för resor med bil till och från sammanträdena inom kommunen ersätts om avståndet från den förtroendevaldas fasta bostad eller arbetsplats överstiger 6 km enkel väg. Kostnadsersättningen motsvarar den som arbetstagare i kommunen får för resor i tjänst med egen bil.

§ 30 Ersättning för parkeringsavgift utgår om den förtroendevalde har rätt till reseersättning enligt § 29. Parkeringsavgift ersätts för sammanträdestiden plus en timme.

Traktamente

§ 31 Traktamente utgår vid sammanträden och förrättningar utanför kommunen. Förtroendevalda har samma villkor för traktamente som kommunens medarbetare.

Ersättning till förtroendevald med funktionsnedsättning

§ 32 Ersättning betalas till förtroendevald med funktionsnedsättning för de särskilda kostnader som uppkommit till följd av deltagande vid sammanträden eller motsvarande och som inte ersätts på annat sätt. Häri ingår kostnader för t.ex. resor, ledsagare, tolk, hjälp med inläsning och uppläsning av handlingar och liknande.

Ersättning för barntillsyn

§ 33 Ersättning betalas ut för kostnader som uppkommit till följd av deltagande i sammanträden eller motsvarande för vård och tillsyn av barn som vårdas i den förtroendevaldas familj och som är under 12 år. Ersättning betalas inte för tillsyn som utförs av en person som är en del av den förtroendevaldas hushåll och inte heller för tid då barnet vistas i den ordinarie förskoleverksamheten, skolbarnomsorg eller annan pedagogisk omsorg.

Tillsyn av anhörig med funktionsnedsättning eller svår sjukdom

§ 34 Ersättning betalas ut för kostnader som uppkommit till följd av deltagande i sammanträde eller motsvarande för tillsyn för vård och tillsyn av person med funktionsnedsättning eller svår sjukdom som vistas i den förtroendevaldas hushåll. Ersättning betalas inte ut för tillsyn som utförts av en person som är en del av den förtroendevaldas hushåll.

Styrkande och intyg

§ 35 Alla kostnadsersättningar ska styrkas med kvitto. För resa med egen bil tillämpas reseräkning.

Pensionsbestämmelser

§ 36 Bestämmelser om pension i OPF-KL gäller för förtroendevald som avses i 4 kap. 1 § kommunallagen och som fullgör uppdrag hos kommunen, landstinget/regionen eller kommunalförbundet.

Bestämmelserna gäller för förtroendevalda som tillträtt i samband med valet 2014 eller senare. Bestämmelserna gäller från samma tidpunkt, även förtroendevalda som i tidigare uppdrag inte omfattats av PBF, PRF-KL eller andra omställnings- och pensionsbestämmelser för förtroendevalda.

Försäkringar

§ 37 Förtroendevald i Uppsala kommun omfattas av Trygghetsförsäkring vid arbetskada, TFA-KL, enligt särskilda försäkringsvillkor.

Kommunalrådsarvode

§ 38 Berättigade till kommunalrådsarvode är förtroendevalda som utsetts till kommunalråd av kommunfullmäktige. För kommunalrådsuppdraget ersätter följande bestämmelser förgående regler.

§ 39 I skattehänseende räknas kommunalrådsarvoden som inkomst av tjänst. De är sjukpenning- och pensionsgrundande enligt lagen om allmän försäkring. Kommunen betalar arbetsgivaravgifter enligt lag.

§ 40 Kommunalrådsarvodet baseras på månadsarvodet för riksdagsledamöter. Det justeras den 1 januari varje år.

§ 41 Kommunstyrelsens ordförande får 130 procent och kommunstyrelsens vice ordförande får 110 procent av månadsarvodet för riksdagsledamöter.

§ 42 Kommunalråd som har deltidsuppdrag får ett månadsarvode som motsvarar uppdragets omfattning i procent.

Kommunalråd som har deltidsuppdrag och får arvode i procent av månadsarvodet för riksdagsledamöter kan även få arvode för uppdrag och förrättning i nämnd. Summan av kommunalrådsarvode och av arvode för uppdrag i nämnd får inte överstiga 100 procent av månadsarvodet för riksdagsledamöter.

§ 43 Kommunalråd har rätt till förmån i form av friskvårdskuponger och förmånscykel enligt samma regelverk som gäller för kommunens anställda.

§ 44 Kommunalråd har rätt att ta ledigt utan avdrag på arvodet. Ledigheten får vara lika lång som den längsta semestern för arbetstagare enligt Allmänna bestämmelser för arbetstagare hos Uppsala kommun (AB). Övrig ledighet regleras av följande bestämmelser i AB: 25 § Allmänna ledighetsbestämmelser, 28 § Sjukdom m.m., 29 § Föräldraledighet, 30 § Civil- och värnplikt, 32 § Enskilda angelägenheter

§ 45 Resekostnadsersättning och traktamente utgår enligt de kollektivavtal som gäller för anställda i kommunen.

§ 46 Kommunalråd omfattas av trygghetsförsäkring vid arbetsskada (TFA-KL) enligt särskilda försäkringsvillkor. Försäkringen gäller vid olycksfall och arbetssjukdomar som uppstår i samband med en förtroendevalds uppdrag för kommunen.

§ 47 Kommunen tecknar en tjänstegrupplivförsäkring hos KPA Livförsäkring AB för kommunalråd.

§ 48 För kommunalråd gäller bestämmelser om omställningsstöd och pension för förtroendevalda (OPF-KL). För förtroendevald som före den 31 december 2014 omfattades av ERS H gäller Bestämmelser om pension och avgångsersättning för förtroendevalda (PBF) och av den aktuella avgångsersättning som kommunfullmäktige har beslutat för förtroendevalda i Uppsala kommun.

§ 49 Utbetalning och beräkning av kommunalrådsarvode regleras enligt följande i Allmänna Bestämmelser (AB): § 15 Avlöningsförmåner, § 17 Beräkning av lön i vissa fall och § 19 Samordningsbestämmelser.

Utbetalning av arvoden och ersättningar

§ 50 Arvoden betalas ut i efterskott enligt ordinarie lönerutiner den 27:e i månaden.

§ 51 Månadsarvode räknas i procent av kommunalrådsarvode och avrundas till närmaste hundratal kronor per månad.

§ 52 Kommunledningskontoret fastställer de rutiner och blanketter som ska tillämpas för begäran om ersättning.

§ 53 Begäran om ersättning ska ha kommit in till förvaltningen senast sex månader efter att sammanträdet/förrättningen eller motsvarande ägt rum.

§ 54 Den förtroendevalda själv ansvarar alltid för riktigheten av inlämnade uppgifter, även efter godkännande och utbetalning. Felaktigt utbetalda ersättningar återkrävs.

Uppräkning av arvode

§ 55 Månadsarvoden justeras den 1 januari varje år utifrån gällande kommunalrådsarvode.

Tolkning av reglerna

§ 57 De tolkningar och anvisningar som kommunstyrelsen eller särskilt utsett organ beslutar om är bindande.

Bilaga 1 till Regler för arvode och ersättningar till förtroendevalda i Uppsala kommun
mandatperioden 2019-2022

Sammanträdesarvoden och ersättningar

Sammanträden och förrättningar (§ 3a-d)

Förstatimmesarvode 435 kr

Därefter varje påbörjad kvart 65 kr

Partigruppsarvode i övriga
organ än fullmäktige (§ 11) 260 kr

Borgerliga förrättningar (§ 14 och § 15)

Arvode per vigsel 850 kr

Flera på varandra efterföljande
vigslar 325 kr

Arvode per begravning 2 300 kr

Bilaga 2 till Regler för arvode och ersättningar till förtroendevalda i Uppsala kommun mandatperioden 2019-2022

Arvodessnivåerna i denna bilaga är procent av månadsarvode för riksdagsledamot

Övriga månadsarvoden enligt § 16 och 17 i reglerna

Kommunfullmäktige		Plan- och byggnadsnämnden	
Ordförande	20 %	Ordförande	30 %
Vice ordförande	14 %	Vice ordförande	20 %
Gruppledare (för partier utan kommunalråd)	14 %	Gatu- och samhällsmiljönämnden	
Ledamot och ersättare	3 %	Ordförande	30 %
Valberedningens ordförande & vice ordförande	3 %	Vice ordförande	20 %
Kommunstyrelsen		Miljö- och hälsoskyddsnämnden	
Ledamöter och ersättare	9 %	Ordförande	20 %
Gruppledare (för partier utan kommunalråd)	26 %	Vice ordförande	14 %
Ordförande utskottet för kommungemensam service	5 %	Kulturnämnden	
Vice ordförande utskottet för kommungemensam service	3 %	Ordförande	20 %
Ordförande utskottet för mark och exploatering	9 %	Vice ordförande	14 %
Vice ordförande utskottet för mark och exploatering	5 %	Arbetsmarknadsnämnden	
Utbildningsnämnden		Ordförande	20 %
Ordförande	50 %	Vice ordförande	14 %
Vice ordförande	20 %	Räddningsnämnden	
Ordförande utskott	9 %	Ordförande	20 %
Vice ordförande utskott	5 %	Vice ordförande	14 %
Socialnämnden		Idrotts- och fritidsnämnden	
Ordförande	50 %	Ordförande	14 %
Vice ordförande	20 %	Vice ordförande	9 %
Ordförande individutskott	14 %	Gemensam överförmyndarnämnd i Uppsala län	
Vice ordförande individutskott	9 %	Ordförande	14 %
Äldrenämnden		Vice ordförande	9 %
Ordförande	30 %	Valnämnden	
Vice ordförande	20 %	Ordförande	
Omsorgsnämnden		<i>valår</i>	9 %
Ordförande	30 %	<i>icke valår</i>	3 %
Vice ordförande	20 %	Vice ordförande	(valår) 5 %
Ordförande individutskott	14 %	Namngivningsnämnden	
Vice ordförande individutskott	9 %	Ordförande	5 %
Kommunrevisionen		Vice ordförande	3 %
Ordförande		Kommunrevisionen	
Vice ordförande		Ordförande	14 %
Ledamöter		Vice ordförande	9 %
		Ledamöter	5 %

Bolag och stiftelser

Fyrishov AB

Ordförande	14 %
Vice ordförande	9 %

Uppsalahem AB

Ordförande	14 %
Vice ordförande	9 %

Uppsala Vatten och avfall AB

Ordförande	14 %
Vice ordförande	9 %

Uppsala kommun Skolfastigheter AB

Ordförande	14 %
Vice ordförande	9 %

AB Uppsala kommuns Industrihus inkl. Uppsala kommuns förvaltningsfastigheter AB

Ordförande	14 %
Vice ordförande	9 %

Uppsala kommuns fastighets AB

Ordförande	9 %
Vice ordförande	5 %

Uppsala Konsert & Kongress AB

Ordförande	9 %
Vice ordförande	5 %

Uppsala Stadsteater AB

Ordförande	9 %
Vice ordförande	5 %

Uppsala Parkering AB

Ordförande	9 %
Vice ordförande	5 %

Uppsala bostadsförmedling AB

Ordförande	9 %
Vice ordförande	5 %

Uppsala kommun sport- och rekreationsfastigheter AB

Ordförande	9 %
Vice ordförande	5 %

Destination Uppsala AB

Ordförande	9 %
Vice ordförande	5 %

Stiftelsen Dag Hammarsköldbiblioteket

Ordförande	5 %
Vice ordförande	3 %

Stiftelsen Jälla

Ordförande	5 %
Vice ordförande	3 %

Bror Hjorthstiftelsen

Ordförande	3 %
------------	-----

Lekmannarevisorer i aktiebolag eller stiftelser enligt ovan erhåller månadsarvode med tio procent av arvodet till ordföranden i den aktuella styrelsen.

Lekmannarevisor i Uppsala Stadshus AB erhåller månadsarvode med fyra procent av månadsarvode för riksdagsledamot.

Ledamot i valberedningen får ett årsarvode motsvarande 7 % procent av riksdagsmannaarvodet utbetalat månatligen.