

**Nr 138. Motion av Marlene Burwick  
m fl (alla S) om att det är dags för  
ett omsorgspris i Uppsala kommun  
KSN-2014-0109**

Kommunfullmäktige

*Förslag till beslut*

*Kommunstyrelsen* föreslår kommunfullmäktige besluta

att bifalla motionen, samt

att uppdra till äldrenämnden och nämnden för hälsa, vård och omsorg att utarbeta förslag till regler för ett pris för omsorgsområdet Uppsala kommun att fastställas av kommunstyrelsen.

Uppsala den 10 september  
På kommunstyrelsens vägnar

*Fredrik Ahlstedt/Astrid Anker*

I avgörandet deltagande: Fredrik Ahlstedt, Cecilia Forss, Liv Hahne, Magnus Åkerman (alla M), Mohamad Hassan, Cecilia Hamenius (båda FP), Stefan Hanna (C), Ebba Busch Thor (KD), Marlene Burwick, Erik Pelling, Ulrik Wärsberg, Hilde Klasson (alla S), Maria Gardfjell, Frida Johnsson (båda MP) och Ilona Szatmári Waldau (V).

Dessutom närvarande: Mats Gyllander, Simone Falk, Louise Landerholm Bill (alla M), Peter Nordgren (FP), Bengt Westman, Irene Zetterberg, Milischia Rezai (alla S) och Rickard Malmström (MP).

*Ärendet*

Caroline Andersson med flera, alla S, föreslår, i motion väckt 1 februari 2014, att kommunen inför ett omsorgspris samt att äldrenämnden och nämnden för hälsa och omsorg får i uppdrag att närmare specificera prisets utformning, juryns sammansättning och kriterier för prisutdelning. Motionen återges i *bilaga 1*.

*Remissbehandling*

Motionen har remitterats till äldrenämnden (ÄLN) och nämnden för hälsa och omsorg (NHO).

Både ÄLN och NHO ställer sig positiva till förslaget och delar uppfattningen att ett omsorgspris kan bidra till innovationslust och att ytterligare stärka yrkesrollen för de medarbetare som är verksamma inom kommunens vård och omsorg.

*Föredragning*

Kvalitetsutveckling behöver ske på många olika sätt. Att dela ut priser och utnämningar kan vara ett sätt att uppmuntra till innovativa idéer och kvalitetsförbättring samt lyfta upp goda exempel. Att få en nominering till ett pris från en medborgare, brukare eller anställd kan ses som ett kvitto på ett väl utfört arbete och att den service som verksamheten erbjuder uppskattas av kunden eller brukaren.

Uppsala kommun delar årligen ut flera priser. Priset för Årets goda arbetsplats är ett led i kommunens mål att vara en attraktiv arbetsgivare. En del av det här priset handlar även om att lyfta fram och synliggöra arbetsplatser som kan uppvisa särskilt goda resultat.

Pedagogiskt pris har delats ut av utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden under flera år till pedagoger i gymnasieskola, gymnasiesärskola eller vuxenutbildning. År 2013 delade även barn- och ungdomsnämnden för första gången ut motsvarande priser till pedagoger i förskola, grundskola eller grundsärskola.

Kvalitetspriset har hittills delats ut nio gånger och går till en person eller verksamhet som på uppdrag av kommunen ger service till medborgarna. Det är medborgarna i Uppsala som nominerar till priset. I bedömningskriterierna vägs kvalitetspolicyns mål om bemötande, service och tillgänglighet in, verksamheternas kvalitetsarbete, resultat av uppföljningar med mera. När det gäller kvalitetsprisets nomineringar är verksamheter och personer inom omsorgsområdet vanligast förekommande. Vinnare av kvalitetspriset 2013 var Träffpunkt Årsta som är en verksamhet för seniorer.

Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige att bifalla motionen och att uppdrag ges till äldre- nämnden och nämnden för hälsa och omsorg att utarbeta förslag till regler för ett pris för omsorgsverksamheter som sker på uppdrag av kommunen. I uppdraget ingår att föreslå namn för priset.

Då kommunen har flera priser av liknande slag är det lämpligt att kommunstyrelsen fastställer reglerna. I uppdraget ingår att ange prisets syfte, vilka som kan söka/nominera och andra regler som juryns sammansättning och kriterier för prisutdelning. Det behöver också formuleras hur priset kompletterar och särskiljer sig från de andra priserna som kommunen delar ut. Detta för att undvika att de olika utnämningarna förväxlas med varandra och så att det inte blir otydligt för kommuninvånarna gällande vad/vilka de kan nominera och när de kan göra det.

#### *Ekonomiska konsekvenser*

En ekonomisk konsekvensbedömning bör ingå i uppdraget att specificera utformingen av ett nytt pris. Ett pris i form av ekonomisk kompensation ska stå i realitet till utnämningens omfattning. Här behöver man även väga in omkostnader så som kostnader för marknadsföring och administration.

Uppsala 2014-01-20

Kommunfullmäktige i Uppsala

Motion till kommunfullmäktige

## Dags för ett omsorgspris Uppsala kommun!

Varje år delar utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden och barn- och ungdomsnämnden ut priser till pedagoger inom Uppsala kommun som på olika sätt utmärkt sig i sitt yrkesutövande. Det är glädjande att varje år få bevittna hur pedagoger med stolthet tar emot priset. Och det är glädjande att få höra vittnesmål om att priset inte bara är ett personligt erkännande utan också något som skapar stolthet på de skolor där pedagogerna verkar. Priset har blivit en uppskattad tradition i Uppsala kommun som förhoppningsvis kommer leva vidare.

Vi socialdemokrater vill nu på samma sätt lyfta fram de som verkar inom ramen för äldrenämndens och nämnden för hälsa, vård och omsorgs områden.

En av Uppsala kommuns största utmaningar är hur vi ska klara av att trygga en god omsorg om våra äldre. Tittar man på befolkningsprognosen så visar siffrorna att befolkningen som är över 65 år väntas passera 46 000 personer vid utgången av år 2030. Det är en ökning med cirka 40 procent. Det är glädjande att så många äldre väljer att bo och leva i vår stad. Men utvecklingen ställer också krav på kommunen vad gäller god framförhållning av välfärdens utbyggnad. Inte minst ställer det stora krav på kommunen och utförarna inom äldreomsorgen när det gäller behovet av att rekrytera personal med rätt kompetens. En utredning som gjorts på uppdrag av Äldrenämnden visar att det ackumulerade rekryteringsbehovet kommer att ligga på runt 35 000 personer i slutet av år 2030. Tittar man sedan på antalet personer som sökt vård- och omsorgsutbildningen så möter det långt ifrån behovet.

Människor som på grund av olika funktionsnedsättningar är i behov av Uppsala kommuns insatser är också en växande befolkningsgrupp. Detta gäller allt ifrån särskilda boenden till insats i hemmet, ledsagare eller personliga assistenter. Dessa medarbetare är avgörande för att många människor med funktionsnedsättning ska leva ett gott liv präglat av delaktighet och inflytande. På så sätt är kommunens medarbetare inom omsorgsyrkana nyckelpersoner för att möjliggöra visionen i IVE: "Uppsala är en kommun där alla människors lika värde, inneboende kraft och kreativitet respekteras och tas tillvara genom att var och en får möjlighet att påverka sin livssituation i en långsiktigt hållbar miljö som präglas av positiv dynamik, öppenhet och gemensamt ansvar."



Uppsala kommun behöver tillsammans med utförarna inom äldreomsorgen och omsorgsverksamheter för funktionsnedsatta öka attraktiviteten i vård- och omsorgsycket. Ett pris som uppmärksammar personal som är särskilt kunniga inom sitt yrke är naturligtvis inte hela lösningen, men vi tror att det är en viktig del för att visa på utvecklingsmöjligheter inom yrket och det professionella kunnande som präglar de många vård- och omsorgsverksamheter vi har inom kommunen. Priset kan bidra till yrkesstolthet och välmående medarbetare som i sin tur bidrar till en bättre vård och omsorg. Vi ser det också som angeläget att uppmärksamma insatser som görs för att stärka egenmakten för Uppsalas äldre och funktionsnedsatta. Flera andra kommuner har liknande omsorgspriser, och nu är det dags för Uppsala kommun att också införa ett liknande pris.

Priset kan med fördel utformas enligt samma upplägg som de pedagogiska priserna. Inom ramen för juryn skulle fackliga företrädare kunna ingå, såväl som företrädare från nämnderna och utbildningsprogrammen på området. Förslag på kriterier skulle kunna vara att vinnaren har bidragit till god livskvalitet för omsorgstagaren, bidragit till att utveckla arbetet på ett positivt sätt och i en innovativ anda med mera. Den exakta utformningen på priset bör dock med fördel formuleras av de ansvariga nämnderna inom kommunen.

**Med anledning av ovanstående föreslås kommunfullmäktige besluta:**

**Att** låta införa ett omsorgspris inom Uppsala kommun.

**Att** ge äldrenämnden och nämnden för hälsa, vård och omsorg i uppdrag att närmare specificera prisets utformning, juryns sammansättning och kriterier för prisutdelning.

Socialdemokraterna

**Caroline Andersson**

2:e vice ordförande Äldrenämnden (S)

**Marlene Burwicz**

Kommunallråd (S)

**Inga-lill Sjöblom**

Kommunfullmäktigeledamot (S)

**Eva Christiernin**

Ledamot Nämnden för hälsa, vård och omsorg (S)

**Loa Mothata**

Kommunfullmäktigeledamot (S)



Handläggare  
Kjell Holm

Datum  
2014-03-26

Diarienummer  
ALN-2014-0086.01

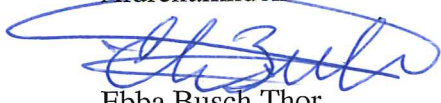
Kommunstyrelsen

### **Yttrande angående motion av Marlene Burwick m. fl. (alla S) om att det är dags för ett omsorgspris i Uppsala kommun**

Äldrenämnden har tagit del av socialdemokraternas förslag om inrättande av ett omsorgspris för Uppsala kommun och har följande synpunkter att anföra. Nämnden ställer sig positiv till förslaget och delar uppfattningen att ett sådant pris kan bidra till innovationslust och att ytterligare stärka yrkesrollen för de medarbetare som är verksamma inom kommunens vård och omsorg.

Nämnden anser att i kriterier för ett sådant pris bör ingå att prestationen ska ha bidragit till en förhöjd livskvalitet för målgruppen men även att verksamheten bidragit till att sprida kunskap om de goda resultat som åstadkommits. Som det framförs i motionen bör även insatser som bidrar till att stärka personalens situation uppmärksammas i sammanhanget.

Äldrenämnden



Ebba Busch Thor  
Ordförande



Annie Arkebäck-Morén  
Sekreterare

Handläggare  
Kjell HolmDatum  
2014-04-24Diarienummer  
NHO-2014-0069.01

|                              |           |
|------------------------------|-----------|
| UPPSALA KOMMUNSTYRELSE       |           |
| Ink. 2014 -05- 09            |           |
| Diariernr. KSN - 2014 - 0109 |           |
| 30                           | Aktbil. 6 |

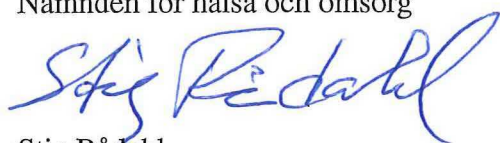
Kommunstyrelsen

### Yttrande angående motion av Marlene Burwick m.fl. (alla S) om att det är dags för ett omsorgspris i Uppsala kommun

Nämnden för hälsa och omsorg har tagit del av socialdemokraternas förslag om inrättande av ett omsorgspris för Uppsala kommun och har följande synpunkter att anföra. Nämnden ställer sig positiv till förslaget och delar uppfattningen att ett sådant pris kan bidra till innovationslust och att ytterligare stärka yrkesrollen för de medarbetare som är verksamma inom kommunens vård och omsorg.

Nämnden anser att i kriterier för ett sådant pris bör ingå att prestationen ska ha inslag av innovation och nytänkande samt att den ska bidra till en förhöjd livskvalitet för målgruppen. I kriterierna bör även vägas in att verksamheten medverkat till att sprida kunskap om de goda resultat som åstadkommit. Nämnden för hälsa och omsorg har önskemål om att medverka i denna process. Som det framförs i motionen bör även insatser som bidrar till att stärka personalens situation uppmärksammas i sammanhanget.

Nämnden för hälsa och omsorg

Stig Rådahl  
OrdförandeAnnie Arkebäck Morén  
Sekreterare

**SAMMANTRÄDESPROTOKOLL**

Sammanträdesdatum: 2014-04-24

**§ 89**

**Remiss, motion av Marlene Burwick m.fl. (alla S) om att det är dags för ett omsorgspris i Uppsala kommun  
NHO-2014-0069.01**

**Beslut**

Nämnden för hälsa och omsorg beslutar

att avge reviderat yttrande till kommunstyrelsen.

**Ärendet**

Förslag till skrivelse föreligger 2014-04-24 från kontoret för hälsa, vård och omsorg.

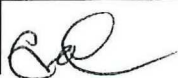
Kommunstyrelsen hemställer om nämndens yttrande i rubricerat ärende. I förslag till yttrande pekas på att ett sådant pris bl.a. kan bidra till innovationslust och förstärka yrkesrollen för medarbetare som är verksamma inom vård och omsorg.

**Yrkande**

Eva Christiernin (S) yrkar att yttrandets sista stycke kompletteras med ”nämnden för hälsa och omsorg vill vara med och utforma kriterierna”.

Övriga ledamöter bifaller yttrandet.

Justerandes sign



Utdragsbestyrkande

