

Arbetsmarknadsförvaltningen
Tjänsteskrivelse till Arbetsmarknadsnämnden

Datum: 2020-11-30
Rev. 2020-12-07
Diarienummer: AMN-2020-00390

Handläggare:
Carl Öhman, Henrik Jansson

Utveckling av nämndens feriejobb 2021

Förslag till beslut

Arbetsmarknadsnämnden beslutar

1. **att** godta förvaltningens förslag kring utveckling av nämndens feriejobb 2021 (**bilaga 1**) som svar på nämndens uppdrag,
2. **att** uppdra till förvaltningen att studera Stockholm stads modell där arbetsgivare antingen inom kommunal verksamhet, hos en av kommunens leverantörer eller i en ideell förening kan ta emot feriearbetande ungdom

Ärendet

Arbetsmarknadsnämnden gav förvaltningen i uppdrag att föreslå hur arbetet med nämndens feriejobb skulle utvecklas under 2021 (AMN-2019-0321).

Nämnden erbjuder ungdomar i kommunen feriejobb. Dessa jobb ska inte förväxlas med feriejobb eller sommarvikariat som syftar till att upprätthålla ordinarie verksamhet under semestertider. Nämndens feriejobb syftar till att förbereda barn och unga i kommunen för ett framtida arbetsliv.

Förvaltningen har fyra förslag som presenteras i prioriteringsordning och är av särskild vikt för att upprätthålla den positiva utvecklingen av arbetet. Dessa är att:

1. bibehålla feriegarantin
2. förbereda för en fortsatt entreprenörsstödjande verksamhet i likhet med den nu upphandlade insatsen Rookie startups, samt undersöka ytterligare upphandlingar för att möjliggöra fler feriejobbsplatser
3. fortsätta samarbetet med Socialnämndens ungdomsjour för att nå ungdomar i utsatta områden
4. bibehålla subventionerade feriejobb

Beredning

Ärendet har beretts av arbetsmarknadsförvaltningen.

Barnperspektivet

Förvaltningens förslag möjliggör för fler ungdomar i fler åldrar att få ta del av nämndens stöd genom samarbetet med Socialnämndens ungdomsjour. Förslaget att bibehålla garantin för vissa ungdomar innebär att samtliga ungdomar i årskurs 9 som ansöker om feriejobb via nämnden erbjuds ett arbete. Att feriearbeta via nämnden innebär att barnen får möjlighet att prova på ett arbete, få förebilder, erhålla en inkomst samt ges en meningsfull tid utanför skolan med mera. Att tidigt beredas en väg in på arbetsmarknaden kan också ha förebyggande effekter i de fall barnet riskerar att hamna i negativa nätverk eller umgängeskretsar.

Jämställdhetsperspektivet

Förvaltningen arbetar med ett jämställdhetsperspektiv där en jämn könsfördelning eftersträvas inom alla typer av arbeten.

Näringslivsperspektivet

Genom nämndens subventionerade feriejobb kan näringslivets inkludering av unga underlättas. På så sätt kan feriejobben bidra till en ökad matchning på arbetsmarknaden och näringslivets sociala arbete underlättas.

Att nämnden erbjuder entreprenörsstödjande sommarverksamhet för ungdomar stöttar också den lokala utvecklingen av företagande.

Ekonomiska konsekvenser

Förvaltningens förslag ryms inom planerad budget.

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse daterad 26 november 2020
- **Bilaga 1** - Förvaltningens förslag kring utveckling av feriejobb 2021

Arbetsmarknadsförvaltningen

Lena Winterbom
Direktör

Arbetsmarknadsförvaltningen
Beslutsunderlag

Handläggare:
Carl Öhman, Henrik Jansson

Förvaltningens förslag kring utveckling av feriejobb 2021

Förvaltningen har fått i uppdrag av Arbetsmarknadsnämnden att presentera ett förslag kring hur arbetet med nämndens särskilda feriejobb ska utvecklas. Nämndens särskilda feriejobb är konstruerade tjänster för ungdomar och ska inte förväxlas med sommarjobbare eller sommarvikarier som ersätter ordinarie personal i kommunal verksamhet.

Förvaltningen avser att fortsätta utveckla de befintliga strukturer som byggts upp kring detta arbete.

Sammanfattningsvis föreslår förvaltningen att:

- behålla garantin för årskurs 9
- upphandla entreprenörsverksamhet i likhet med föregående års upphandling kring detta område, samt undersöka ytterligare upphandlingar för att möjliggöra fler feriejobbsplatser
- samarbetet med Socialförvaltningens ungdomsjour fortsätter för att erbjuda feriejobb till unga i utsatta stadsdelar
- subventionering av feriejobb fortsätter 2021 i likhet med 2020

Ordningen i förslagen utgör också prioriteringsordningen i den händelse att platser eller resurser inte räcker till.

Nämndens feriejobbsgaranti

Personer som slutar årskurs 9 har innevarande och tidigare år omfattats av en garanti. Befolkningsutvecklingen inom denna åldersgrupp innebär att förvaltningen behöver fortsätta utveckla arbetet för denna grupp då den väntas öka med cirka 20 procent de närmsta åren från en nivå på omkring 2 500 individer idag. Pandemin som drabbade Sverige under våren 2020 innebar att många arbetstillfällen gick förlorade på grund av smittorisken inom främst vård och omsorg. Trots detta lyckades förvaltningen kompensera för det stora bortfallet vilket ger goda förhoppningar om att befolkningsökningen inte bör utgöra ett problem för att upprätthålla garantin. Feriearbeten erbjuds främst inom kommunen men även i vissa föreningar och kommunala bolag.

En ökad mängd arbetsplatser inom gatu- och parkförvaltning bedöms vara av särskild vikt för att kunna upprätthålla ett tillräckligt antal platser för att kunna bibehålla garantin. Förberedelse finns från förvaltningens sida för att anställa handledare på nya platser för att kunna ta emot feriearbetare, exempelvis inom fastighetservice, park och renhållning. Visst budgetutrymme finns för detta vilket ligger i nivå med 2020 års satsning.

Förvaltningen föreslår därför att nämndens feriejobbsgaranti ska bestå även 2021.

Subventionerade feriejobb

Subventionerat sommarjobb

För arbetsgivare som anställer gymnasieungdomar i årskurs 1 och 2 (eller 3 vid fyraårigt program) finns möjligheten att få en del av ungdomens lön ersatt genom subvention. Subventionen betalas ut retroaktivt till arbetsgivaren. Subventionen kan utbetalas för arbete som utförts på sommaren och, trots namnet, även på andra lov.

Feriepraktik

Gymnasieungdomar som inte går sista året på sitt program och har någon form av funktionsvariation eller psykisk ohälsa kan söka arbete via nämnden men också direkt hos externa aktörer. I dessa fall är det nämnden som anställer ungdomen och därefter sker placering både inom och utom den kommunala förvaltningen.

Förvaltningen föreslår att nämndens subventionerade feriejobb ska bestå även 2021.

Upphandling av feriejobb

Nämnden har en upphandlad insats kallad Rookie Startups vilket är ett entreprenörsprogram under sommaren som hjälper ungdomar att prova sina affärsidéer. Målgruppen för denna insats är gymnasieelever som inte läser sista året på sitt program och elever som läser språkintruktionsprogram. Även asylsökande ungdomar i åldern 15-20 år har ingått i målgruppen i den befintliga upphandlingen. Förvaltningen vill undersöka möjligheterna att inkludera årskurs 9 i ett framtida upphandlingsunderlag. Den befintliga upphandlingen innebär att insatsens sista sommaraktivitet är under sommaren 2021 (AMN-2018-0088-6).

Förvaltningen föreslår därför att nämnden ger förvaltningen i uppdrag att genomföra en ny upphandling för att säkra denna typ av verksamhet även under 2022 och framåt, i likhet med föregående upphandling. Utöver detta får förvaltningen i uppdrag att undersöka möjligheten till ytterligare upphandling för att möjliggöra fler feriejobbsplatser.

Särskilda satsningar och stöd

Under 2020 inleddes ett riktat arbete i utsatta stadsdelar vilket innebär att även vissa barn i så låga årskurser som årskurs 7 och 8 erbjuds feriejobb. Arbetet har utvecklats i nära samarbete med Socialförvaltningens ungdomsjour för att möjliggöra för ungdomar som är i särskilt behov av feriearbete att arbeta under olika lov. Ungdomarna kommer ofta från områden inom Uppsalas utsatta stadsdelar, främst Gottsunda, Valsätra och Gränby i dagsläget och detta arbete bedöms vara särskilt viktigt för att möjliggöra ett smidigare arbetsmarknadsinträde när skolan är avslutad

för dessa. Det är också viktigt att ungdomarna får något meningsfullt att göra utanför skoltid och träffa andra förebilder. Arbetet är en möjlighet att ge dessa ungdomar positiv förstärkning vid genomfört arbete vilket bygger självkänsla och egenmakt. Ungdomsjourens bedömning är att många ungdomars motivation i skolan har ökat efter att ha fått möjligheten att arbeta under ett lov.

Förvaltningen föreslår att detta arbete bibehålls och utvecklas under året.

Särskilda utmaningar

Den främsta enskilda utmaningen i arbetet med nämndens feriejobb är den pågående pandemin. Det är svårt att sia om framtiden kring utvecklingen och vilka restriktioner som kan tänkas gälla under sommaren 2021 samt under årets övriga lov. Förvaltningen avser att arbeta proaktivt med frågan för att kunna möta efterfrågan på feriejobb även 2021. Särskilt fokus kommer att läggas på att få till stånd fler platser inom arbeten som utförs utomhus för att minimera risken att feriejobbet påverkas av eventuell smittspridning i samhället. Bedömningen är att det kommer finnas begränsningar kring möjligheterna att arbeta inom vård- och omsorgsyren. Därför behövs fler platser inom andra områden, något förvaltningen ser som en möjlighet för att säkra tillgång på feriejobb även i framtiden.

Övriga utvecklingsområden

Automatisering och omstrukturering

Förvaltningen avser att fortsätta utveckla automatiseringen vid handläggningen av feriejobb. Det bör leda till ett jämnare arbetsflöde under året. Samtidigt är en omorganisation planerad att genomföras under våren 2021 vilken kan medföra att de mer manuella metoderna består till dess att den nya organisationen är på plats.

Kommunikation

Kommunikationen med aktörer nära ungdomarna är viktig för att möjliggöra för ungdomarna eller förmå dem att söka feriejobb. Särskilt viktigt är detta i utsatta områden. Det ingångna samarbetet med Socialförvaltningen har fungerat väl och även studie- och yrkesvägledare har varit värdefulla för att nå elever och uppmana dessa att söka feriejobb. Det uppsökande arbetet främjas också genom de kontaktytor som skapas via satsningen på utbildnings- och jobbcoacher och närvaro i utsatta stadsdelar.