



Vänsterpartiet

UPPSALA KOMMUNSTYRELSE	
Ink.	2011 -12- 09
Diar.nr.	SBN-2011-0718
	Aktbil. 1

## Interpellation angående situationen för det sociala arbetet vid myndigheten för barn och unga

Återigen uppmärksammas situationen för socialsekreterarna vid socialtjänstens myndighetsutövning för barn och unga.

Under förra mandatperioden steg kostnaderna för placeringar av barn och unga och budgeten överskreds varje år. Lösningen på problemet var att överföra frågorna från barn- och ungdomsnämnden till en särskild nämnd varvid socialnämnden för barn- och unga (SBN) bildades. Fokus för SBN blev att få ner placeringskostnaderna. Ofta talade man om att minska antalet dygn barnet eller den unge var placerade.

I debatten inför bildandet av SBN framförde jag att frågan kanske inte var så enkel, att man skulle komma åt det som man ansåg vara problemet – placeringskostnaderna. Jag reste också frågan om arbetsmiljön för socialsekreterarna. Vid den tidpunkten var väldigt många av socialsekreterarna unga och hade låga löner. De slutade också efter ett kort tag.

Placeringskostnaderna har minskat. Men har vi hjälpt fler barn och unga och även deras föräldrar till en bättre tillvaro? Den frågan har inte varit i fokus och är det sällan eller aldrig när det gäller de insatser som ges av socialtjänsten. Här handlar det också om möjligheterna för socialsekreterarna att gör ett fullgott arbete finns.

Vi måste komma ihåg att det arbete dessa socialsekreterare utför är kanske det svåraste som finns. Det handlar om, när det gäller barn, föräldrarnas förmåga att ta hand om dem. Att inte klara av detta är det känsligaste som finns för varje förälder. Även arbetet med att ta hand om ungdomar som far illa fram med sig själva i frigörelseprocessen från föräldrarna på väg in i sitt eget vuxenliv är mycket granlaga.

Nu visar det sig att situationen för socialsekreterarna inte har förändrats sedan SBN bildades. För att kunna utföra det arbete som Uppsalas medborgare har rätt att kräva så måste vi ha mycket erfarna medarbetare. Socialsekreterarna talar själva om att det krävs 8-10 års yrkeserfarenhet. Hur når vi dit? Det har vi kunskap om. Det gäller medarbetarnas möjligheter att utföra ett arbete de kan ta ansvar för. Då gäller det att arbetsgivaren visar förståelse för arbetets svårighetsgrad och vikt. Lön, arbetsbelastning, handledning, kompetensutveckling och metodutveckling. Kontinuiteten både för de individer som möter socialtjänsten och för arbetsgruppen är också mycket viktigt för möjligheterna att göra ett gott arbete.

Nu kommer det till vår kännedom att i en arbetsgrupp inom SBNs ansvarsområde så har 50% slutat i år! Fler har slutat i år än föregående år. Arbetsbelastningen blir större för de som är kvar. Antal ärenden har också ökat i år. Kritik har under året kommit från socialstyrelsen. Det är ett mycket utsatt arbete som socialsekreterare inom SBNs ansvarsområde har att utföra. Känner man inte att arbetsgivaren ger en möjlighet att utföra ett gott arbete och att man kan ta ansvar för detta så utsätter man sig inte för de påfrestningar som ingår i det arbetet. Då slutar man. Det är det vi ser nu. Trots att problemen varit kända i många år så är situationen densamma. Det blir en ond cirkel för socialtjänsten: personal slutar för att de inte kan utföra ett gott arbete, nya, ofta unga kommer till. De orkar inte och slutar efter tag. När skall denna cirkel brytas?

Frågor till ordföranden i Socialnämnden för barn och unga

1. Vad tänker Du göra på kort sikt för att lösa den akuta situationen.
2. Vad tänker Du göra på lång sikt för att få en varaktig lösning så att situationen för medarbetarna blir sådan att de känner att de kan göra ett fullgott arbete och stannar kvar.
3. Om ordföranden tycker att det finns för lite resurser att lösa situationen, vad gör Du för att få mer resurser till nämnden.

Uppsala 22 november 2011

Liza Boëthius (V)