



Lokal överens- kommelse

mellan Uppsalas föreningsliv
och Uppsala kommun
2018–2023

Överenskommelse

Det här är en lokal överenskommelse om principer och åtaganden för vår gemensamma samhällsutveckling. Överenskommelsens syfte är att främja god samverkan. Antagen av kommunfullmäktige 2018-05-28.

Vision

I Uppsala kännetecknas samhällsutvecklingen av respekt för och tillvaratagande av människors engagemang, samt ansvarstagande i föreningsliv och i frivilligt arbete. Samverkan och samarbete mellan Uppsalas föreningsliv och Uppsala kommun är gott. Det innebär att föreningarna ibland är kommunens samarbetspart och ibland dess kritiker. Kommunen och föreningslivet agerar utifrån sina egna specifika roller och identiteter. På så sätt bygger Uppsala kommun och föreningslivet tillsammans framtidens Uppsala.

Så här kom överenskommelsen till

Kommunen och de socialt inriktade frivilligorganisationerna antog en överenskommelse år 2001. Kommunfullmäktige fattade 2009 beslut om att bidra till utvecklingen av en ny överenskommelse som inkluderar hela föreningslivet.

Hösten 2011 hölls en dialogkonferens där hela Uppsalas föreningsliv var inbjudet. Efter en öppen omröstning visade sig stödet för ett fortsatt arbete vara stort. Därefter har representanter från föreningslivet samt tjänstepersoner och politiker i kommunen arbetat tillsammans.

I januari 2013 hölls ytterligare en dialogkonferens där överenskommelsen presenterades och överlämnades till Uppsala kommun. Kommunfullmäktige beslutade den 27 maj 2013 att anta överenskommelsen.

Enligt överenskommelsen ska innehållet revideras vart femte år. Arbetet med revideringen påbörjades under våren 2017 i samband med den årliga dialogkonferensen. 28 maj 2018 beslutade Kommunfullmäktige att anta den nya överenskommelsen.

Överenskommelsen är öppen för den förening som vill skriva under och därmed ställer sig bakom de principer och åtaganden som är fastslagna.

Dessa aktörer handlar överenskommelsen om

Överenskommelsen vänder sig till Uppsala kommun, ideella föreningar, sociala företag, tros-samfund, stiftelser, ekonomiska föreningar samt andra ideellt engagerade som finns i Uppsala.

Respekt för föreningslivets olikheter är en grundläggande tanke i överenskommelsen. För att sammanfatta alla typer av organisationer använder vi ordet "föreningsliv" i den här texten. När vi skriver om den enskilda organisationen använder vi ordet "förening".

Principer för god samverkan

Principen om dialog

Respekt, ansvar och öppenhet präglar dialogen mellan föreningslivet och Uppsala kommun. Dialogen utgår från bådats förutsättningar och intressen och tillvaratar bådats perspektiv och kunnande. Parterna har rätten att bedöma gränserna för sin öppenhet.

Principen om samhällsutveckling

En god samhällsutveckling börjar med den enskilda människans engagemang. Vi har alla ett ansvar som medborgare att medverka till en god utveckling av vår omvärld. Människors aktiva deltagande i föreningslivet är en förutsättning för en levande demokrati.

När människor engagerar sig ideellt är de huvudsakligen organiserade via föreningslivet. Människors deltagande i föreningslivet bidrar till en bättre folkhälsa, ett bredare kulturliv, samt ökar delaktig-heten och känslan av socialt sammanhang. Genom föreningslivets former lär man sig de demo-kratiska spelreglerna.

I Uppsala har den ideella sektorn en tydlig roll i kommunens samhällsplanering och demokratiska process. Föreningslivet bidrar aktivt i samtalet om samhällsutveckling när det gäller vision, planering, genomförande och uppföljning.

Principen om självständighet

I Uppsala kommun är föreningarna fria och kommunen strävar efter att underlätta föreningarnas självständighet. Föreningarna ska kunna vara både samarbetspart och kritiskt granskande utan att riskera samverkan eller ekonomiskt stöd.

För att säkerställa oberoendet är det avgörande att skapa långsiktighet när det gäller beslut, finansiering och andra förutsättningar som påverkar föreningarna. Långsiktigheten måste dock balanseras mot utrymme för flexibilitet och nyskapande.

Principen om kvalitet

Föreningslivet består huvudsakligen av den breda och ofta ideellt baserade verksamheten, men också verksamheter där föreningarna arbetar på uppdrag av kommunen.

Föreningslivet sätter upp kvalitetskriterierna för sin egen verksamhet. När föreningar åtar sig att utföra verksamhet på uppdrag av kommunen är det kommunen som avgör vilka krav på kvalitet som gäller.

Principen om mångfald och integration

Föreningslivet representerar den mångfald av invånare som finns i Uppsala. Föreningslivet bidrar därmed, i samverkan med kommunen, till att människor kan mötas oavsett bakgrund och förutsättning. Föreningslivet tar tillvara människors vilja till engagemang och kan möta behov och önskemål som kommunen inte kan möta. Föreningslivet ger också förutsättningar för ökad inkludering och integration.

Principen om icke-diskriminering, tillgänglighet och delaktighet

Handlingsplanen ”Främja mänskliga rättigheter och motverka diskriminering och rasism” uttrycker principen om icke-diskriminering, tillgänglighet och delaktighet. De föreningar som ansluter sig till överenskommelsen ställer sig bakom handlingsplanens principer.

Åtaganden för en god samverkan

Kommunen åtar sig att:

1. sprida kunskap om överenskommelsen. Både till sin egen organisation (vilket inkluderar kommunalt finansierad, reglerad eller ägd verksamhet) och till samverkansparter
2. göra det lätt att komma i kontakt med kommunen, få information och ansöka om föreningsbidrag
3. utveckla former för samverkan mellan kommunens nämnder och föreningslivet samt att en gång per år bjuda in till en kommunövergripande dialogkonferens för att stämma av överenskommelsen och andra utvecklingsfrågor
4. utforma styrdokument i samråd med berörda föreningar
5. föra en dialog med berörda föreningar när investeringar som direkt påverkar föreningslivet och dess intressen görs
6. inte ta över verksamhet som föreningar driver utan föregående dialog med berörda parter
7. aktivt underlätta utveckling och stimulera tillväxten av sociala företag
8. genomföra upphandlingar på ett sätt som gör det möjligt för föreningslivet att delta
9. medverka till att skapa arenor för samverkan och kompetensutbyte för föreningslivet
10. i samverkan med föreningslivet utreda möjligheten att inrätta en mikrofond utifrån nationella exempel och erfarenheter
11. stötta de föreningar som tar ett övergripande ansvar för sin bygds utveckling
12. verka för ökat nyttjande av kommunens lokaler för föreningslivet.

Föreningslivet åtar sig att:

1. delta på dialogmöten
2. bidra med kompetens och erfarenhet till en utveckling av de mötesplatser och andra stödfunktioner som finns
3. föra en löpande dialog med kommunen om kommunens åtaganden och ansvar
4. bjuda in kommunen till föreläsningar, utbildningar och seminarier när så är aktuellt samt att tillvarata kommunens kompetens i sina utbildningar
5. utveckla samarbetsformer mellan kommunens nämnder och föreningslivet. Exempelvis dialogmöten och forum för information
6. sprida kunskap om överenskommelsen i sina föreningar
7. hitta former för att följa upp och levandegöra överenskommelsen från föreningslivets sida
8. tillhandahålla relevant information om sin förening för att öka tillgängligheten
9. delta i relevanta arbetsgrupper.

Process och underskrifter

Överenskommelsen är en generell ram som utgör en grund för mer detaljerade avtal och överenskommelser mellan kommunen och föreningar. Överenskommelsen är framtagen i bred politisk enighet i syfte att kvarstå även om det politiska styret förändras.

Överenskommelsen revideras vart femte år i dialog med föreningslivet. En årlig dialog om åtaganden genomförs.

Att skriva under överenskommelsen är inte en förutsättning för att få bidrag eller annan typ av stöd från kommunen. Undertecknande av överenskommelsen kan göras löpande under perioden. Den part som vill lämna överenskommelsen kan göra det när som helst.

För mer information och kontakt: www.uppsala.se/overenskommelsen

